



HUTCHMED (CHINA) LIMITED
和黄医药(中国)有限公司

(于开曼群岛注册成立之有限公司)

HKEX: 13 | Nasdaq: HCM | AIM: HCM

2024

可持续发展报告



目录

	2024 年 可持续发展亮点	3		绩效数据摘要 1. 环境 2. 社会	65
	主席的话	7		非合并合资企业	72
	可持续发展管治	9		报告索引 1) 香港联交所、纳斯达克交易所、伦敦证券 交易所和 GRI ESG 报告指南内容索引 2) SASB 内容索引 3) TCFD 内容索引 4) 国际财务报告准则 S2 内容索引	74
	可持续发展策略	13			
	商业道德与反贪污	 19		关于本报告	93
	负责任商业化	 24		关于和黄医药	94
	研究与发现	 33		其他资讯 1. 简称对照表 2. 简称使用和前瞻性陈述	99
	医疗保健可及性	 41		验证声明	100
	气候行动	 46			
	人力资源管理	 57			

2024 年 可持续发展亮点

可持续发展目标进度

- 与 2020 年基准年相比，**碳排放密度减少 55%，能源消耗密度减少 44%**
- 持续将可持续发展表现纳入管理层薪酬指标考量中
- 高度性别平衡**的员工队伍 (男性 46%；女性 54%)；女性任职高级管理层的比例占 38%



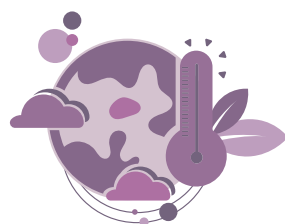
加强气候行动

- 评估**气候风险的财务影响**，重点关注与和黄医药最相关的重大气候灾害
- 将生产过程内部化并投资于自身的生产设施，通过优化能源效益的控制、生产流程的创新和低碳技术的采用，提高对自身碳排放的管控权
- 由供应商直接提供的范围 3 碳排放数据在整体范围 3 排放数据占比由 **2023 年的 4% 增加到 2024 年的 13%**，充分突显了我们通过与主要持份者和供应商的持续合作来提高范围 3 的排放数据准确性的成效



ESG 评估和举措

- 进行**生物多样性风险评估**，以了解整个营运价值链中与自然相关的影响和依赖性，并制定《[生物多样性政策](#)》来指导我们的管理
- 就 10 个可持续发展议题，**对近 500 家主要供应商作出评估**。超过 65% 的供应商在环境、社会和管治 (「ESG」) 成熟度方面表现出中等或以上水平。按照调查结果，我们将为处于不同 ESG 成熟度的供应商制定相应的参与计划





提高医疗保健可及性

- 自 2018 年以来，全球已有**超过 150,000 名患者**接受了我们的新型癌症药物治疗
- 除美国外，FRUZAQLA® 还于 2024 年在欧盟以及亚洲、澳洲、欧洲、中东、北美和南美**逾 10 个国家**和地区获得批准
- FRUZAQLA® 现已在加拿大、日本和西班牙获得**全国范围内的报销资格**
- **所有在中国上市的药物**都包括在国家医保目录中
- 爱优特® 是首个列入香港医院管理局药物名册的新型肿瘤药物，在**香港可获全额报销**

可持续发展路线图

- 就五大可持续发展支柱 (气候行动、人力资源、医疗保健可及性、创新、道德和透明度)，与持份者围绕过去、现在和计划的活动进行沟通和讨论
- 确定各支柱的重点领域，为**2025 年设定新目标**和为实现相应目标制定路线图奠定稳健的基础



可持续发展评级及奖项

近年来，本地和国际主要可持续发展评级机构对和黄医药予以稳步提升的评级，反映和黄医药在可持续发展方面的努力得到更广泛认可。



我们大约于五年前开始作出可持续发展披露，当时已有许多投资者及持份者对我们的 ESG 表现感兴趣。此后，和黄医药以更有效和以策略为重的 ESG 方针，包括持续提升数据透明度和准确性，取得稳步进展。我们很感谢董事会了解实践 ESG 的重要性，并持续推动公司在这一领域不断前进。

李健鸿先生

企业管理与传播高级副总裁



主要评级

	评级	评级日期	目前评分/分数	此前的评级/分数
	MSCI ESG 评级	2024 年 9 月	↑ A	BBB
	标普全球企业可持续发展评估	2024 年 9 月	↑ 53/100 (第 93 个百分位数)	49/100 (第 90 个百分位数)
	Sustainalytics	2024 年 11 月	↑ 27.3 (中度风险)	28.7 (中度风险)
	ISS ESG 企业评级	2025 年 2 月	↑ C+ (优秀)	C
	恒生指数/香港品质保证局可持续发展评级	2024 年 8 月	↑ A-	BBB+
	CDP	2025 年 2 月	气候： c 水资源安全： c	不适用

ESG 奖项



和黄医药首席执行官兼首席科学官苏慰国博士与一些 2024 年的 ESG 奖项

E药经理人
HEALTHCARE EXECUTIVE

2024 年度中国医药上市公司 ESG 竞争力榜单

— 《E 药经理人》

- ESG 竞争力 TOP20
- 低碳先锋 TOP10

hkira
IR Awards 2024

2024 年第十届投资者关系大奖

— 香港投资者关系协会

- 最佳投资者关系 (主席/行政总裁)
- 最佳投资者关系公司
- 最佳投资者关系团队
- 最佳 ESG (环境)



Hang Seng Corporate
Sustainability Index
Series Member 2024-2025

香港品质保证局/恒生可持续发展企业 指数系列

- CSR Index Plus 标志
- 最高评价股票
- 恒生气候变化 1.5°C 目标指数

**Bloomberg
Businessweek**
彭博商业周刊/中文版

ESG 领先企业 2024

— 彭博商业周刊/中文版

- ESG 领先企业
- 领先社区项目
- 特别组别：可持续供应链

top
EMPLOYER
中国杰出雇主
CHINA
2024
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

中国杰出雇主 2024

— 杰出雇主调研机构

香港
ESG

ESG 及可持续发展论坛暨 颁奖礼 2024

— 香港 01

- 杰出 ESG 企业大奖
- 可持续发展企业认可证书

商界展關懷
caring company
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發

商界展关怀计划 2024

— 香港社会服务联会

主席的话



回顾过去的一年，我自豪地与大家分享和黄医药在推进可持续发展方面取得的重大进展。尽管全球挑战持续存在，我们对可持续发展的承诺始终坚定不移，推动我们向新的里程碑迈进，并巩固我们作为负责任和具有前瞻性的企业地位。

在 2024 年，我们坚守承诺，将可持续发展融入至营运的各个层面，为我们的投资者、持份者和所服务的社区创造长期价值。基于往年的工作基础及与最新的可持续发展标准保持一致，我们持续实践全面的可持续发展框架。该框架专注于我们行业核心的关键领域——气候行动、创新、道德和透明度、人力资源，以及医疗保健可及性，并确保可持续发展为业务策略的核心要素。



我们持续推进于 2050 年前成为净零排放企业，并在实现 2025 年中期目标方面取得进展。至 2024 年底，我们营运中的碳排放密度与 2020 年相比下降 55%，能源消耗密度降低 44%。

今年，我们推出了多项新举措，包括进行了量化气候风险财务影响的评估，以更清楚了解气候变化对我们业务的财务影响。此外，我们进行了生物多样性评估以提升我们的生物多样性相关意识。我们更制定了《[生物多样性政策](#)》，以指导我们的环境管理及保护自然生态系统的行动。我们亦已准备建立新的 ESG 目标，以配合持份者不断变化的需求和行业的最佳实践。为提高整个价值链的可持续

性，我们开始筹备供应商参与和沟通计划，旨在进一步加强与供应商合作，以实现共同的可持续发展目标。

在 2024 年，我们强化对数据收集流程，以确保数据品质维持高标准。我们建立数据系统，用于持续监测、追踪和管理与可持续相关的关键绩效指标。通过利用先进的数据收集方式，包括线上平台，我们可以更全面、更准确地反映我们的 ESG 绩效。这种对报告透明度和准确性的承诺仍然是我们可持续发展策略的基石，可靠地向持份者提供我们可持续发展的举措和进度。随着数据收集系统的完善和优化，我们正进一步提升可持续发展措施的影响力，加强负责任和前瞻性的商业实践。

我们使命的基石仍然是推动积极的社会影响，并构建更健康的社区。这与我们的愿景「致力成为一家领先的生物制药公司，通过解决未满足的医疗需求来改善全球生活」相呼应。2024 年，我们继续提高医疗保健的可及性，在肿瘤学和免疫学方面取得关键成就。呋喹替尼(爱优特® / FRUZAQLA®)是和黄医药自主研发并首个获得全球监管批准的药物，持续改善转移性结直肠癌的治疗。在中国，爱优特®自推出以来已治疗超过 100,000 名患者，继续保持其作为转移性结直肠癌顶级三线治疗药物的领导地位。呋喹替尼已在全球获得主要市场的批准认可，包括美国、欧盟以及阿根廷、澳洲、加拿大、以色列、日本、新加坡、韩国、瑞士、阿拉伯联合酋长国和英国。近期，我们的合作伙伴武田在中国以外国家及地区推出呋喹替尼，并在欧洲和日本获得批准，是十多年来首个针对结直肠癌的新型靶向治疗。除呋喹替尼外，苏泰达®在 2024 年亦进一步巩固其在神经内分泌肿瘤治疗领域的地位。

我们的内部核心价值观(创新、务实、协作和高效)引领企业的工作，同时培养相互尊重的职场文化，使员工能够充分发挥潜力。2024 年，我们进一步推进对多元化与包容的承诺。董事会的女性比例达到 36%，高于在联合交易所有限公司(「香港联交所」)上市公司的平均比例。为加强推行此承诺，我们在每个业务单位成立小组，以促进员工参与度并鼓励开放式沟通。我们定期审视董事会的人员

组成，以确保与公司的策略目标保持一致。和黄医药拥有高度性别平衡的员工队伍，其中女性员工占比 54%。其他主要举措包括员工网络、辅导计划、公平雇用常规、包容性政策、宣传活动和培训计划，亦旨在创造一个鼓励包容行为并支持所有员工的工作场所。

我们对可持续发展的承诺得到广泛认可，并在主要 ESG 评级中取得显着进步。在 MSCI 和标准普尔全球等本地和国际主要可持续发展评级表现有着稳步上升，显示了和黄医药的努力。和黄医药在 MSCI ESG 评级中获得 A 级，并在标普全球企业可持续发展评估评级中获得 53 分(满分为 100 分)，高于行业平均水准。另外，和黄医药还在「彭博商业周刊 - ESG 领先企业 2024」中荣获三个奖项，并入选「E 药经理人」颁发的「ESG 竞争力 Top20」和「低碳先锋 Top10」，突显我们在推进可持续发展举措方面的努力。

我向我们的员工、价值链合作伙伴和支持者表示最深切的感谢，您们在推进企业的可持续发展之旅中发挥至关重要的作用。迈进 2025 年，我们仍将坚定不移地推行可持续发展，因为我们知道可持续发展是一项需要持续协作和创新的承诺。

主席
艾乐德
2025 年 3 月

可持续发展管治¹

我们的目标及指标

目标

制定良好的 ESG 管治架构，并涵盖有效的风险管理系统。



追踪进度目标

制定 ESG 框架，以确定其重点关注范畴和策略重点。此框架应由集团各个层面支持。



2024 年进度



2022 年，集团优化了一个四层可持续发展管治架构，以有效管理和实施集团的可持续发展目标²。



为各级员工安排了 10 场与可持续发展相关的会议和培训，以提高内部员工的可持续发展意识。

目标

开发和推出创新及优质的产品。



2025 年目标

为 100% 在职员工提供可持续发展培训。



2024 年进度



100% 的在职员工接受了可持续发展培训。

董事会声明³

董事会肩负将可持续发展纳入公司长期增长及策略的最终责任⁴，监管包括重要的可持续发展议题、绩效指标、新兴趋势，以及影响业务发展的潜在风险和机遇。在可持续发展委员会、高级管理层和可持续发展工作组的支持下，董事会监督可持续发展的实践和策略的执行。

在监督风险管理方面，董事会持续识别和评估气候和可持续发展相关风险。审核委员会与可持续发展委员会合作，审查风险管理框架，以确保其在设计、实施和监控方面的有效性。在 2022 年完成第一次气候风险评估后，气候相关风险已纳入公司风险管理框架内的可持续风险⁵。透过持续进行监测和审查，以评估气候适应力策略的有效性及其潜在的财务影响。

展望未来，董事会将继续领导可持续发展管理，致力将可持续发展融入我们的业务中，为所有持份者创造长期价值。

¹ 整体方针 10；香港联交所强制披露规定（「MDR」）13

² MDR 13 (i)

³ MDR 13

⁴ 整体方针 10

⁵ MDR 13 (ii)；A4 气候变化

可持续发展管治架构⁶

四层可持续发展管治架构

董事会层面

董事会⁷

主席、首席执行官兼首席科学官、首席财务官、
2 名非执行董事、6 名独立非执行董事

责任

- 监督可持续发展策略、报告和风险管理⁸
- 定期评估和黄医药可持续发展目标及指标的进度⁹
- 塑造和监督企业文化
- 指导、监督和监控管理层表现和运营实践
- 与股东保持沟通，并积极与主要持份者进行沟通

2024 年活动

- 2024 年，每位董事成员平均接受 23 小时的培训，涵盖企业管治、风险管理、可持续发展实践等领域
- 审议通过了本公司 [《2023 年可持续发展报告》](#)¹⁰

董事会委员会层面

可持续发展委员会¹⁰

首席财务官、非执行董事、独立非执行董事

责任

- 向董事会提供建议并监督集团可持续发展举措的运作
- 根据[《可持续发展委员会—职权范围》](#)¹⁰，该委员会每年至少召开两次会议，检讨可持续发展表现，并评估集团是否按照可持续发展优先事项和目标取得进展
- 向董事会就集团的可持续发展风险和机遇、目的、策略、优先事项、举措、目标，以及可持续发展相关披露提出建议
- 审阅并呈交至董事会审批本公司的年度可持续发展报告

2024 年活动

- 2024 年，委员会举行了 3 次会议，出席率达 100%，讨论和审阅了集团可持续发展举措，包括重要议题评估、可持续发展目标及指标的进展，以及范围 3 数据
- 审了集团可持续发展表现及汇报职能的资源、员工资历及经验、培训课程及预算是否充足，并认为令人满意
- 审阅并呈交至董事会审批本公司 [《2023 年可持续发展报告》](#)¹⁰

成员姓名	职位	出席／合格出席会议的次数
施熙德 (主席)	非执行董事兼公司秘书	3/3
郑泽锋	执行董事兼首席财务官	3/3
莫树锦	独立非执行董事	3/3

⁶ MDR 13 (i)
⁷ MDR 13 (i)
⁸ 整体方针 10
⁹ MDR 13 (iii)
¹⁰ MDR 13 (i)

管理层面

高级管理层

首席执行官兼首席科学官、首席财务官、
首席医学官和其他部门主管

责任

- 讨论潜在议题并制定策略方向
- 定期召开会议讨论可持续发展议题，并提交予可持续发展委员会作审查和监督相关举措的表现
- 监督可持续发展工作组如何将可持续发展议题纳入日常营运
- 负责全面评估和管理影响业务的可持续发展议题
- 制定和监控可持续发展目标及指标的进度
- 定期从可持续发展工作组获取关于总体表现的最新资讯
- 在高级管理人员团队中，企业管理与传播主管直接监督和协调可持续发展相关议题

2024 年活动

- 2024 年，高级管理层举行了 6 次会议，讨论多项可持续发展议题，包括年度部门的 ESG 目标、目标及指标的进度，听取来自可持续发展团队的最新资讯

执行层面

可持续发展工作组

不同业务单位的代表

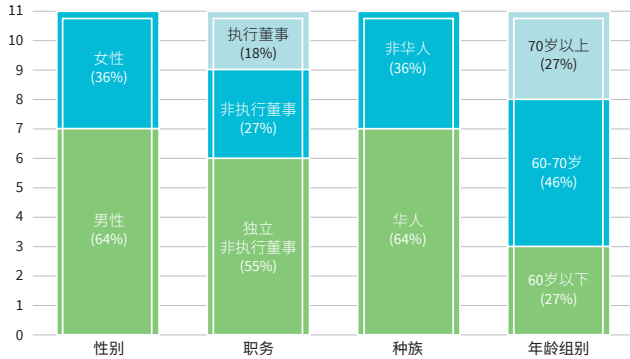
责任

- 定期召开会议，讨论可持续发展举措的实施计划
- 为落实集团可持续发展绩效上提供支持
- 追踪可持续发展议题，并向高级管理层和委员会汇报业务营运中的最新风险和机遇
- 收集数据以支援集团可持续发展相关披露，并确定能提高营运绩效和透明度的领域

2024 年活动

- 2024 年，工作组举行了五次会议，讨论可持续发展举措和为各办事处(香港、中国内地和美国)员工举办了四次数据收集培训

董事会组成



目前，我们在香港联交所上市公司中¹¹，女性在董事会中的比例高达 36%，较 2023 年的 22% 大幅增加。

员工的性别亦高度平衡，女性占比为 54%，反映本集团致力于营造包容性的环境，让所有员工都有成长的机会。

有关本集团性别比例的详细资讯，请参阅本报告第 10 章节。

风险管理

董事会对本集团内的风险管理、内部监控以及法律及监管合规负有最终责任。为确保我们的常规符合可接受的风险承受能力水平，以追求本公司的策略和业务目标，董事会定期评估和确定风险的性质和程度，包括可持续发展风险。¹² 董事会亦负责在本集团的业务营运中培养具有风险意识的文化。它建立一套全面的政策和系统，包括界定授权的标准，藉以建立一个有助识别、汇报与管理风险之架构。此外，董事会定期检讨及监察风险管理及内部监控系统的成效。

本集团设有全面的管治架构，以有系统地识别、评估、管理和监控可能对实现本集团策略和业务目标产生重大不利影响的¹³风险。公司采纳与 COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 框架一致的企业风险管理框架。该框架有助于在本集团内部采用系统化的方法识别、评估、管理和监控风险(包括可持续发展和网络风险)。

有关更多详细资讯，请参阅我们 2024 年年报中的企业管治报告。

可持续发展与管治政策¹³

和黄医药持守负责任营运，不但遵守可持续发展的监管要求，更制定了一系列与可持续发展相关的管治政策及声明。集团致力了解可持续发展监管变化的最新动向，并定期根据当地和国际准则和标准审查其政策。集团所有成员均须遵守及实施该等政策及声明，以协助和黄医药实现其可持续发展目标。主要可持续发展相关政策摘要如下。政策的详细资讯及其他可持续发展相关政策可于我们的网站上浏览。

 《可持续发展政策》	 《环境政策》	 《生物多样性政策》
 《人权政策》	 《健康及安全政策》	 《现代奴隶制度及人口贩卖声明》
 《质量管理体系概要》	 《反贿赂及反贪污政策》	 《与医疗卫生机构/医疗卫生专业人士/患者和患者组织的互动》

¹¹ 来源：《聚焦董事会多元化及包容性》(hkex.com.hk)

¹² MDR 13 (ii)

¹³ MDR 12 (i)

可持续发展策略¹⁴

我们的可持续发展策略有序地将高层次的愿景转化为可行的路线图。这包括设定明确的目标、确定可衡量的结果，并将可持续发展考虑因素融入业务营运和决策流程。通过与全球最佳实践、监管期望及行业基准保持一致，我们确保相关策略既具有前瞻性，又能适应新出现的风险和机遇。

此等方法的关键要素是与整个价值链中的持份者持续沟通。通过与包括员工、投资者和股东、政府和监管机构、客户、业务合作伙伴、供应商、行业协会和学术界、非政府组织和社区以及媒体在内的持分者保持沟通，我们确定共同的优先事项，并推动实现可持续发展成果。这种协作方法增强我们实施有影响力计划的能力，增强弹性，并加速转型至更可持续和负责任的商业模式。

持份者参与方式

我们积极与持份者沟通，了解其对我们可持续发展表现的期望与观点。持续的对话有助于我们建立信任，协调不同利益，并识别新兴社会和环境业务风险和机遇。我们主要的持份者类别及沟通渠道详列于下表。



员工

主要沟通渠道：

- 员工大会
- 团队建设活动和年度午餐／晚宴
- 员工考核
- 员工满意度调查
- 特定主题的培训和会议
- 社区服务
- 内联网
- 公司网站
- 公司通讯
- 年报和中期报告
- 可持续发展报告



投资者和股东

主要沟通渠道：

- 股东周年大会
- 虚拟或实体会议
- 投资者会议／网络广播
- 企业汇报
- 证券交易所公告
- 业绩路演
- 新闻稿
- 公司网站
- 通过电邮直接联系
- 年报及中期报告
- 可持续发展报告



政府和监管机构

主要沟通渠道：

- 项目合作
- 工作委员会和咨询
- 实地考察
- 提交新药物申请
- 提交国家医保药品目录申请／续期
- 公司网站
- 年报及中期报告
- 可持续发展报告

¹⁴ 整体方针 7; MDR 14



客户 (医疗保健专业人士和患者)

主要沟通渠道：

- 亲自造访
- 市场研究
- 指定患者药物使用计划
- 临床试验
- 医学期刊和会议



业务伙伴

主要沟通渠道：

- 虚拟或实体会议
- 特定议题的多界别持份者会议和研讨会
- 项目合作与合伙关系
- 业务伙伴培训
- 公司网站
- 年报及中期报告
- 可持续发展报告



供应商

主要沟通渠道：

- 虚拟或实体会议
- 实地考察/质量检查
- 供应商培训
- 供应商会议
- 问卷调查
- 审核
- 优化方案
- 公司网站
- 年报及中期报告
- 可持续发展报告



行业协会和学术界

主要沟通渠道：

- 项目合作
- 研究基金
- 多界别持份者会议和合作
- 行业会议和研讨会
- 临床试验结果演示
- 医学期刊和会议
- 研究者发起的试验
- 公司网站
- 可持续发展报告



非政府组织和社区

主要沟通渠道：

- 社区项目
- 志愿活动
- 捐款
- 患者援助计划
- 公司网站
- 可持续发展报告



媒体

主要沟通渠道：

- 新闻发布会
- 媒体访问
- 奖项
- 新闻稿
- 传媒查询
- 公司网站
- 年度报告和中期报告
- 可持续发展报告

重要议题评估¹⁵

自 2023 年¹⁵ 我们将重要议题由 33 项更新和整合至 20 项，我们监察行业发展、持份者的期望和全球可持续发展趋势，以确保我们的重要议题评估保持相关性并能反映新兴的风险和机遇。

2024 年，我们认为此 20 项重要议题的相关性和重要性应保持不变。这一致的重要性使我们能够追踪我们的工作进度、衡量影响并有效地完善我们的可持续发展策略。

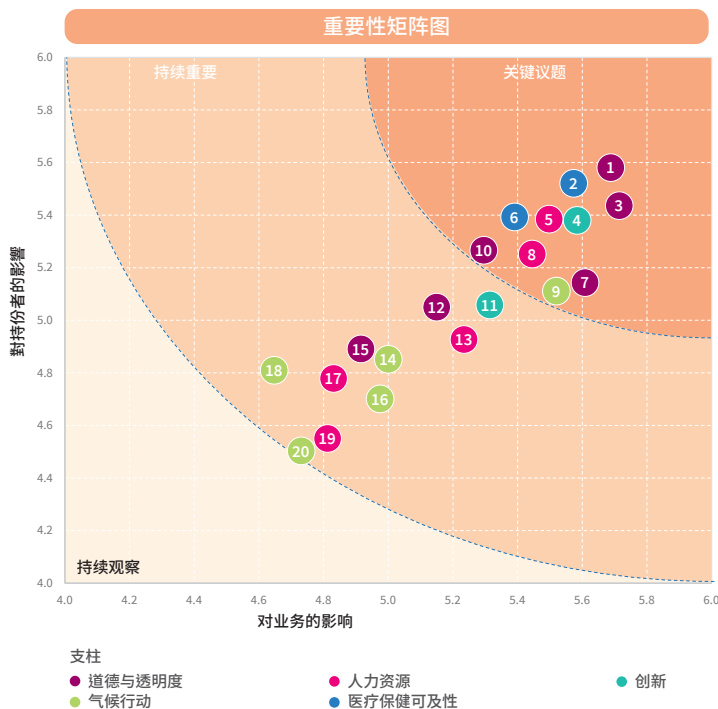
上述考虑及 20 项重要议题已向高级管理层、可持续发展委员会及董事会汇报及获得审批。

我们的重要议题

以下的重要性矩阵图显示了此 20 项议题对外部持份者的重要性 (Y 轴) 和对我们的业务连续性和长期发展的重要性 (X 轴)。每项议题的重要性均通过架构化的评估以确定，并结合内部和外部持份者的意见，以确保评估的平衡性和全面性。这种方法使我们能够优先考虑对持份者和整个业务营运影响最大的可持续发展议题。

所有已识别的重大议题均在本报告中作出相应披露，该报告是根据全球公认的不同报告标准编制。由内部和外部持份者评为最关键的五个议题分别为：商业道德与反贪污、医疗保健负担能力及可及性、产品品质与安全、产品创新，以及员工发展。下表提供 20 项重要议题的排名。

重要性矩阵图



道德与透明度

- 1 商业道德与反贪污
- 3 产品品质与安全
- 7 生物伦理
- 10 数据隐私及安全
- 12 负责任行销
- 15 负责任供应链管理

人力资源

- 5 员工发展
- 8 职业健康与安全
- 13 多元人才与文化
- 17 人权与劳工权益
- 19 社区贡献

创新

- 4 产品创新
- 11 保护知识产权

医疗保健可及性

- 2 医疗保健负担能力及可及性
- 6 患者参与和倡导

气候行动

- 9 气候适应性和气候行动
- 14 产品可持续性
- 16 水资源利用
- 18 自然资源与生物多样性
- 20 废弃物及包装

¹⁵ 整体方针 7; MDR 14

重要议题

(1 为对本公司最重要)

1. 商业道德与反贪污
2. 医疗保健负担能力及可及性
3. 产品品质与安全
4. 产品创新
5. 员工发展
6. 患者参与和倡导
7. 生物伦理
8. 职业健康与安全
9. 气候适应性和气候行动
10. 数据隐私及安全
11. 保护知识产权
12. 负责任行销
13. 多元人才与文化
14. 产品可持续性
15. 负责任供应链管理
16. 水资源利用
17. 人权与劳工权益
18. 自然资源与生物多样性
19. 社区贡献
20. 废弃物及包装

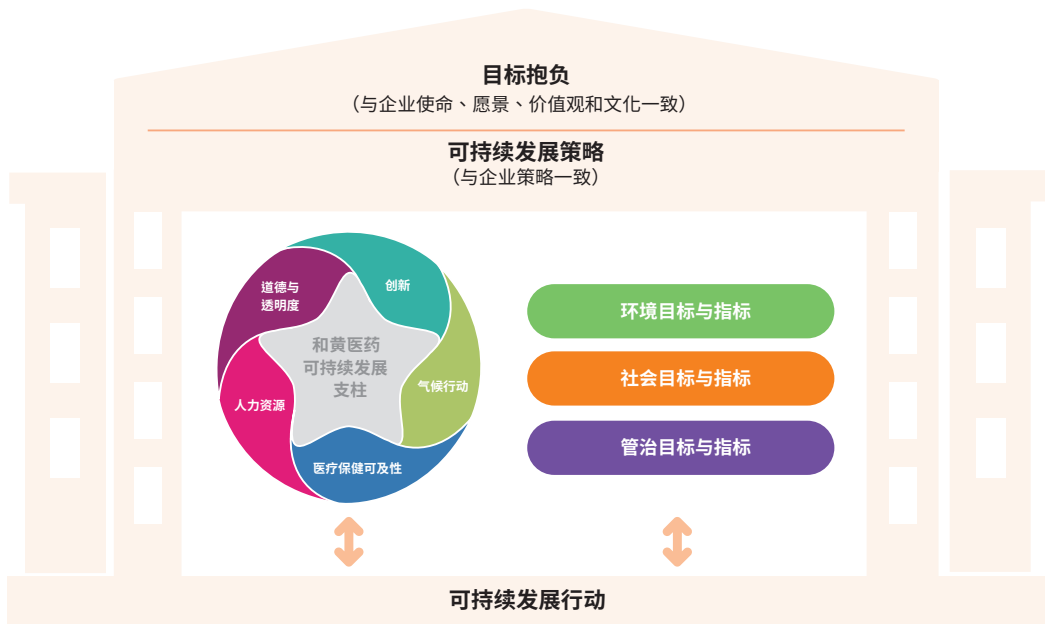
我们如何应对

(于本报告中的相应章节)

5. 商业道德与反贪污
8. 医疗保健可及性
6. 负责任商业化
7. 研究与发现
10. 人力资源管理
8. 医疗保健可及性
7. 研究与发现
10. 人力资源管理
9. 气候行动
6. 负责任商业化
5. 商业道德与反贪污
6. 负责任商业化
10. 人力资源管理
9. 气候行动
6. 负责任商业化
9. 气候行动
10. 人力资源管理
9. 气候行动
10. 人力资源管理
9. 气候行动

从可持续发展策略至切实可行的路线图

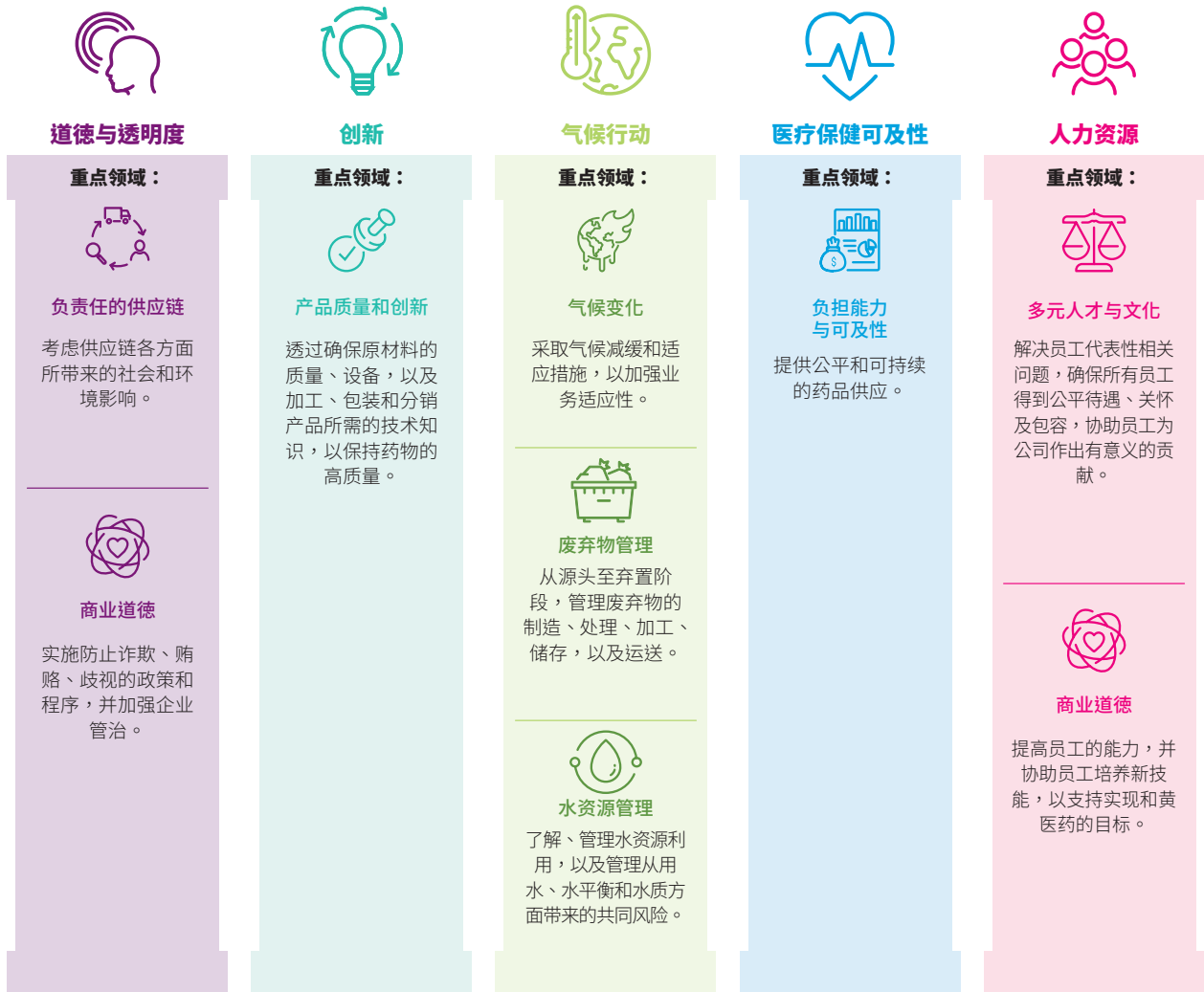
为实现和黄医药的宗旨，我们的可持续发展策略框架整合至我们的业务决策，指导我们通过发现、开发和提供世界一流的癌症和免疫疾病治疗方法来改善患者的生活。我们的可持续发展框架建立在五大核心支柱之上，并延伸至九个重点领域，包括 2022 年制定的 11 个短至长期可持续发展目标及指标。



我们评估实现目标并满足持份者不断变化的需求和要求的最有效方法。我们专注于拥有独特行业优势的领域，使我们能够产生最重要和最有意义的影响。我们的可持续发展策略为关键的 ESG 重点领域提供指导框架，这些领域由五个可持续发展支柱构成：道德与透明度、创新、气候行动、医疗保健可及性以及人力资源。每个支柱都设有一系列策略举措、绩效指标和可量度的目标，以确保问责制和有所进展。我们的五大可持续发展支柱不仅与同行基准和 SASB 的行业指标保持一致，同时亦解决我们在重要议题评估中确定最迫切的可持续发展议题。

从策略过渡到行动，我们正为每个重点领域制定切实的蓝图，通过定义关键里程碑、绩效指标和持续改进机制为这些蓝图提供一个架构化且可行的计划。通过让价值链上的持份者参与，我们的目标是共同创造解决方案，分享最佳实践，并利用集体专业知识来加速可持续发展。

我们的五大可持续发展支柱



2025 年目标和指标

环境目标¹⁶

透过生产具有可持续性的医药产品和建立具影响力的伙伴合作关系，于 2050 年前达到**净零**排放。



¹⁶ KPI A1.5; KPI A2.3

商业道德与反贪污



我们致力在各个业务营运方面保持高标准的企业管治、诚信和可持续性。在高级管理层的指导下，我们建立了一个注重道德的企业环境，制定明确系统和政策的框架，为所有员工提供明确的指导方针，要求他们遵守高商业道德原则及相关的法律和监管义务。

我们在商业道德与反贪污方面的行动支持以下联合国可持续发展目标：



目标及指标¹⁷

目标



致力加强公众对制药行业的信任。



2025 年目标

让 100% 的在职员工接受道德规范培训。



2024 年进度



在 2024 年，我们所有员工保持 100% 道德规范的培训率。

¹⁷ 报告原则 11 (2)

道德守则与反贪污¹⁸

我们的《道德规范》¹⁹ 为和黄医药各级员工提供指导框架，确保在所有业务活动都遵守和黄医药的核心原则，包括诚信、责任和问责性原则。它概述了我们对公司内的董事和员工、客户、投资者、政府机构和公众的承诺。该规范定义了我们对于利益冲突、公平交易、诚信、歧视和骚扰、贿赂、保密和其他相关事项的期望。

我们还要求业务合作伙伴，包括供应商、代理商、客户、代理、承包商、合资伙伴和代表，符合我们的道德标准。为此，我们制定了《供业务伙伴使用的道德守则》²⁰，以鼓励业务合作伙伴遵守《道德规范》²¹ 中概述的原则。原则包括但不限于：

- (一) 诚实及道德的行为；
- (二) 保密性和知识产权 (IP)；
- (三) 遵守适用法律、规则、守则及法例；
- (四) 就任何违反此守则的情况即时作内部汇报；以及
- (五) 遵行此守则的问责性。

我们对所有业务活动中任何形式的贿赂、贪污、诈骗、勒索、滥用或挪用公司资产等行为采取零容忍立场。我们的员工在与政府机构、公职人员或私人机构的人员往来时禁止索取、接受或提供贿赂。我们遵守相关法律框架，包括但不限于：

- 《中华人民共和国刑法》；《中华人民共和国反不正当竞争法》；《中华人民共和国药品管理法》；《中华人民共和国广告法》；
- 香港《防止贿赂条例》(第 201 章)；
- 美国《海外反贪污法》；和
- 英国《反贿赂法》。

为确保合规，我们要求所有员工参加集团层面《反贿赂及反贪污政策》²² 的年度强制性培训，使得他们具备识别可能构成贿赂和贪污风险情况的能力。该政策还规范员工在政治和慈善捐款、疏通费、馈赠、款待、聘用和采购方面的行为。所有员工还必须每年承诺遵守所有公司政策。

此外，和黄医药是[中国医药创新研究促进会 \(PhIRDA\)](#)²³ 的理事会成员、[国际药品制造商协会联合会 \(IFPMA\)](#)²⁴ 及[亚洲制药组织合作会议 \(APAC\)](#)²⁵ 的成员。在香港，我们遵循香港科研制药联会 (HKAPI) 的行为规范。通过商业合作伙伴，我们亦遵守[中国外商投资企业协会药品研制和开发工作委员会 \(RDPAC\)](#)²⁶ 的行为守则，并将其内容纳入了内部标准操作程序 (SOP) 和政策中，如[《与医疗卫生机构／医疗卫生专业人士／患者和患者组织的互动》](#)²⁷。¹⁹

此外，我们定期进行贿赂风险评估，以识别和评估与贿赂和贪污相关的潜在风险。每个业务单位都必须向内部审计部门报告任何实际或可疑的贿赂、盗窃、诈骗或相关不当行为事件，以进行独立分析和必要的后续行动。如发现违反政策或法规的行为，我们会及时、适当地处理。在报告期间，和黄医药对其营运单位进行了贪污相关的风险评估。

为保护我们的声誉并维护与业务合作伙伴的关系，我们的员工对任何非法商业行为相关风险保持警惕。我们的政策为管理的行为及谨慎处理可疑的贪污案件提供明确的指导方针。此外，我们已制定[《处理机密与股价敏感的内幕消息及证券交易政策》](#)²⁸，以确保对内幕消息进行适当控制和监督，并防止员工有任何不当行为。该政策概述管理股价敏感内幕消息和履行披露义务的详细程序，并为我们内部监控框架的一部分。

为了维护高标准的商业诚信，并确保我们所有的业务交易和行为符合竞争法，我们遵守集团层面的《竞争合规政策》。所有员工必须遵守和黄医药营运所在地的竞争法。这承诺充分显示我们致力于在所有司法管辖区实施公平和合乎道德的商业行为。

¹⁸ B7 反贪污

¹⁹ SASB-BP-510a.2

2024 年合规周

我们重视合规文化，和提高同事的合规意识。每年我们都会为全体员工举办合规文化周活动，透过一系列线上和线下游戏、比赛和活动，让员工以轻松的方式巩固合规知识。2024 年的活动得到来自不同部门同事的热烈响应，录得逾 6,000 参与人次。



员工意识

为促进负责任的商业行为并确保员工随时了解最新的合规要求，所有员工必须每年签署声明，表示遵守公司的政策，对负责任商业行为作出承诺。我们亦通过各种渠道有效地传达给所有员工有关反贿赂及反贪污承诺，这些渠道包括内部电子邮件、公司内联网、宣传文章和其他相关沟通渠道，内容包括贿赂和贪污风险、我们营运所在地区的适用法律、法规和标准。

我们每年进行商业道德培训，以确保员工充分了解我们的道德标准。此外，作为新员工入职流程的一部分，我们亦加入有关《[反贿赂及反贪污政策](#)》²⁰的特定培训。2024 年，为提高识别潜在欺诈和贪污风险的能力并确保合规和有效管理与外部各方的互动，我们为董事和员工提供了总计 3,168 小时的培训。该培训涵盖《[道德规范](#)》²⁰、《[反贿赂及反贪污政策](#)》²⁰，以及《[与医疗卫生机构/医疗卫生专业人士/患者和患者组织的互动](#)》²⁰。通过以上举措，员工具备实用的工具和策略，以应对日常营运中可能出现的常见道德难题和与贪污相关的挑战²⁰。

反贪污培训²¹

员工类别	员工接受培训的百分比
行政及高级管理层	100%
中级管理人员	100%
一般员工	100%

我们的合规团队负责监察对《[道德规范](#)》²⁰和《[反贿赂及反贪污政策](#)》²⁰的遵守情况。我们对违规和不合规行为均予以严肃处理，并可能会导致纪律处分，包括终止雇用和合约。

人权与劳工权益²²

我们致力于业务和供应链中维护国际公认的人权原则。我们的《[人权政策](#)》²²和《[现代奴隶制度及人口贩卖声明](#)》²²概述了我们对尊重和促进人权的明确期望，以及确保我们的业务或供应链不存在任何形式的奴隶或人口贩卖。为加强此承诺，我们建立并实施有效的制度和控制措施，以禁止任何形式的强迫劳动、监狱劳工、抵债劳工、奴役、人口贩卖或低于法定最低年龄的就业。此外，我们将相关的人权政策纳入各种培训，使我们的员工具备有效识别和应对潜在人权议题的知识。

²⁰ KPI B7.2

²¹ KPI B7.3

²² B1 雇佣；KPI B4.1- B4.2；B4 劳工准则；B5 供应链管理

为建立安全、包容、无歧视的工作场所，我们实施全面的招聘和采购程序。我们对任何形式的行为持零容忍立场，包括基于性别、种族、民族、残疾、婚姻状况、怀孕或家庭岗位的骚扰或歧视。通过入职培训计划和详细的政策手册，所有员工都了解这些要求。在 2024 年，本集团没有发生任何侵犯人权的事件。

数据隐私及安全²³

为应对本地和全球对数据隐私日益增长的关注，我们深入了解国际和当地数据隐私保护法律的合规要求。我们实施多项措施，包括监察与本集团相关的数据隐私法规的发展，以及定期进行员工意识培训。

我们在处理个人信息时坚持最高的诚信标准，包括遵循《信息安全政策》²⁴和《个人信息管理政策》²⁵，以确保符合资讯科技和数据安全标准，保护信息的完整性，防止未经授权的访问或披露。集团的信息保护专员负责监督对数据保护适用法律和法规的遵守情况。我们制定有关个人数据管治的政策和相关标准操作程序，以确保遵守我们营运所在司法管辖区的数据保护法律，包括《中华人民共和国个人信息保护法》、欧盟《一般资料保护规范 2016/679》(GDPR)、英国《2018 年资料保护法》、以及香港的《个人资料(私隐)条例》(第 486 章)。此外，我们关注《加州消费者私隐法》(经 2020 年加州私隐权法案修订)的具体要求。我们充分提醒所有员工了解他们在保护与公司、人员、患者和客户有关的机密和保密资讯方面的责任。在年度审核委员会会议期间，高级管理层提供有关信息安全事项的最新资讯，以确保持续监督和合规性。为维护临床试验中用于存储资料的电脑化系统的完整性，我们建立标准操作程序，用于管理系统及其相关电子记录的掌控和操作。这些程序确保符合所有适用法律，以及《药物临床试验质量管理规范》(GCP)、《药物警戒质量管理

规范》(GVP)，以及《良好实验室规范》(GLP)²⁴。这过程涵盖电脑化系统的整个生命周期，从概念及开发以至测试、发布、维护和退役，通过强大的变更管理流程、定期评估和有效事件管理协定确保系统完整性。以上方法全面地确保了我们的系统在其整个运行生命周期内保持可靠、安全和合规。

此外，我们建立了符合美国国家标准与技术研究院 (NIST) 发布的最佳实践指引的全面网络安全框架。为防止业务营运中的数据泄露并确保符合行业最佳实践，我们的资讯科技系统每年接受独立第三方的内部审查和年度网络安全评估。每月进行的风险评估和审查可确定需要改进的领域，并在发生资讯安全事件时评估控制和程序的有效性。2024 年集团进行了网络安全外部评估和网络安全成熟度评估。另外，我们还购买网络安全保险，为资讯科技系统提供额外的保护。为减少网络攻击和网络犯罪的影响，我们制定全面的网络事故应变计划。该计划概述明确的程序、数据恢复策略和缓解措施，以有效管理网络安全事件的后果。它旨在通过快速恢复关键信息和系统，能最大程度地减少停机时间并确保业务连续性。

知识产权²⁵

保护和尊重知识产权在我们的可持续发展中至关重要。我们遵循并密切关注在营运所在地的所有知识产权法律和法规。我们的《知识产权手册》详细介绍使用和维护知识产权的责任，以及监控和维护知识产权管理体系的程序。包括定期维护基础设施以及专利和知识产权的登记。为降低侵权的风险，我们持续提醒员工评估并警惕滥用知识产权的行为。该手册还概述了防止未经授权使用第三方知识产权的具体纠正措施²⁶。

²³ B6 产品责任；KPI B6.5

²⁴ B6 一般披露

²⁵ B6 产品责任；KPI B6.3

²⁶ B6 产品责任

如果我们的知识产权受到任何侵权，我们将咨询法律专家以制定有效的保护策略。这包括实施保密和非竞争协议、登记和维护知识产权、执行和起诉知识产权侵权行为和辩护索赔。侵权调查结果将报告管理层，以评估潜在的声誉风险。如发现我们的知识产权被持续滥用，我们亦会透过法律行动将事件升级。在我们积极保护自身知识产权权利的同时，我们也尊重他人的研发成果，促进行业内的公平和诚信。

截至 2024 年 12 月 31 日，我们拥有 295 项专利，包括 29 项中国专利、29 项美国专利、12 项欧洲专利、347 项在主要市场管辖区待审批的专利申请，以及 7 项与我们肿瘤/免疫业务的候选药物相关的专利合作条约 (PCT) 待审批申请。

我们亦利用商标开展业务，包括「HUTCHMED」、「ELUNATE®」、「SULANDA®」、「ORPATHYS®」、「FRUZAQLA®」等。为保护这些品牌并作为遏止假冒产品的一项威慑措施，我们在各个司法管辖区(包括香港、中国内地、美国、英国、欧盟和其他地区)提交商标注册。目前，我们拥有 770 个注册商标，并且数量在不断增加中。

举报²⁷

作为我们防止不道德行为和不当事项承诺的一部分，我们积极鼓励员工和商业合作伙伴以保密方式报告有关潜在不当行为的投诉或疑虑。这些行为可能包括违反商业道德、严重违反集团政策、欺诈、贪污、与供应商或承包商勾结或利益冲突。我们的审核委员会对调查此类个案事项拥有全面权力和监督，确保彻底和公正处理所有案件。

我们建立了申诉机制，以确保对所有举报进行独立、公平调查和适当的后续行动。每份报告都由指定部门进行彻底调查，并根据调查结果采取必要的纪律处分。为保护举报人免受报复或歧视，我们接受匿名举报。投诉可以亲自、书面形式、电子邮件或邮寄方式提交予「总经理—集团管理服务部」，该部门将直接向审核委员会主席报告。此流程可确保处理问题时的透明度和问责制。我们致力于维护被举报者和举报人身份的机密性和保护，免于报复情况发生。我们在集团层面实施《[举报政策](#)》，确保独立调查和采取适当的后续行动。审核委员会会定期审查该政策，以确保持续遵守适用法律、证券交易所规则及其有效性。在 2024 年，我们未发现有不遵守我们的准则和政策或任何违反适用法律和法规的重大案例。



²⁷ KPI B6.2; KPI B7.2

负责任商业化²⁸



今年，和黄医药取得重大进展，持续朝着成为一家自给自足、享有国际声誉的生物制药公司的目标前进，并与我们发现、开发和为全球患者带来创新药物的使命保持一致。随着 2022 年年末的策略转变，我们的优先管道现正推进显著的成效。我们深知在拓展影响力以实现我们全球抱负的同时，亦需确保我们业务的盈利能力和可持续性。我们更意识到道德实践、社会责任和环境管理不仅是造福他人，亦是我们长期可持续发展的重要驱动力。

我们自主研发的肿瘤产品爱优特®、苏泰达®和沃瑞沙®持续被纳入国家医保药品目录，同时达唯珂®亦持续在中国海南先行区实现商业化，这些都标志着我们在扩大创新疗法的可及性和改善患者护理的重要里程碑。在中国以外，FRUZAQLA® 自 2023 年 11 月获得美国食品药品监督管理局批准后，继续由我们的合作伙伴武田在美国

及全球 10 多个国家和司法管辖区销售，包括欧盟、阿根廷、澳洲、加拿大、以色列、日本、新加坡、韩国、瑞士、阿拉伯联合酋长国和英国。

截至 2024 年年底，已有超过 150,000 名患者接受我们的新型癌症药物的商业治疗。

我们在负责任商业化方面的行动支持以下联合国可持续发展目标：



目标及指标²⁹

目标



持续监察患者效果，识别任何潜在的意外安全问题，确保药品安全。



2025 年目标

于安全检查和审核中保持零关键发现。



2024 年进度



我们在所有地区的安全检查和审核中保持零关键发现。

²⁸ B6 产品责任

²⁹ 报告原则 11 (2)

目标



致力增加患者获得医疗保健的机会，尤其是在救生治疗方面。



追踪进度目标

通过扩大可及性计划及指定患者药物使用计划等举措为患者提供可负担的药物。



2024 年进度



和黄医药的药物已纳入中国内地、香港和澳门的扩大可及性计划及指定患者药物使用计划内。

目标



致力让所有患者在不受经济困难的情况下获得药物。



追踪进度目标

持续努力申请将我们的药物纳入国家医保药品目录。



2024 年进度



目前和黄医药在中国销售的三款药物均已被纳入 2024 年国家医保药品目录。

2024 年亮点

FRUZAQLA® 获得全球认可

我们治疗结直肠癌的新型药物已获得全球十多个国家批准和上市，在未来计划进行更多待批准的监管审查。

我们的合作伙伴武田成功将 FRUZAQLA® 商业化，在这一年中实现海外商业化的里程碑，对和黄医药实现可持续的盈利能力至关重要。美国进一步自然增长和全球扩张应可以推动我们自给自足。在全球环境和外部融资机会仍然不确定的情况下，我们特别强调支持宝贵的药物发现引擎和开发管道的独立能力，同时降低营运风险。我们的首要任务仍是保障股东的长期利益和惠及世界各地患者。

艾乐德博士
主席兼非执行董事



负责任的营销和定价³⁰

和黄医药致力于负责任的营销行为，并严格遵守相关法律法规，以确保药物推广的准确性及安全。本公司遵守《中华人民共和国广告法》、《药品广告审查发布标准》、《药品说明书和标签管理规定》等指引。该等法规有助于防止虚假或夸大宣传，以确保我们能传达准确的药物信息至医疗专业人员和机构。

我们亦致力于负责任的定价。在确定我们产品的定价时，我们：

- 进行市场研究和专业的药物经济学分析；
- 参考类似产品的价格；
- 充分考虑患者的负担能力和作出公平的定价；
- 考虑为符合资格的个人提供患者援助计划；以及
- 在产品上市后申请列入该地区的药品报销名单。

我们已在价格资讯方面与持份者(包括医疗服务提供者和患者)作充分沟通。爱优特®、沃瑞沙®和苏泰达®的市场价格是公开的，医疗机构可以通过特定网站查询。

和黄医药重视与医疗保健专业人员和医疗机构的紧密合作，作为我们负责任的营销实践不可或缺的一部分。我们优先考虑透明和合乎道德的合作伙伴关系，确保对医疗保健专业人员或医疗机构所提供的支援都基于科学证据，而不会视为处方或推广我们产品的诱因或奖励。我们严格遵守内部政策和香港科研制药联会的行为规范，禁止任何可能损害专业独立性的行为。通过与医疗保健专业人员和医疗机构建立开放和协作的关系，我们确保得以分享我们产品的准确和公正的信息，从而促进对患者护理中负责任和明智的决策。

我们定期对产品和服务进行评估，以确保内容和广告的真实性及遵守法规要求。我们通过提供负责任的消费指导(包括产品包装、促销和售后服务)，将患者安全放在首位。制定政策和指引规范药物推广行为，确保与医疗保健专业人员和医疗机构的互动合乎道德和透明度。我们的合规委员会由行政及高级管理人员组成，负责监督和监控营销和销售活动。我们为员工组织维护内部合规的培训计划，以提高对合规要求和高道德标准的意识。我们的营销和销售团队亦定期接受检查，以评估他们对负责任营销实践和道德指引的遵守情况。

³⁰ B6 一般披露

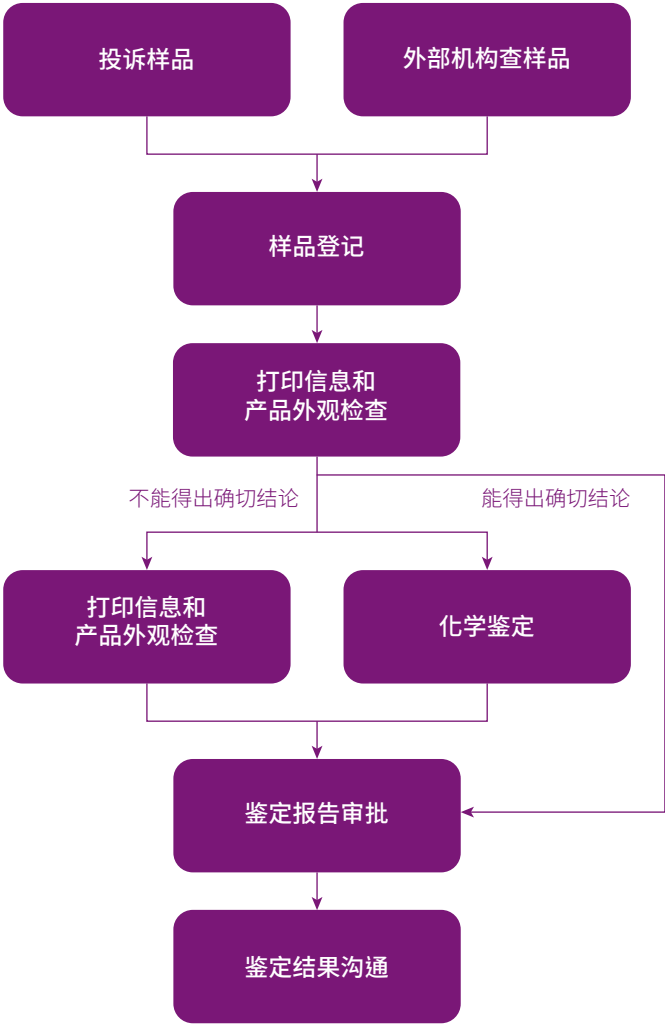
防伪及产品可追溯性³¹

和黄医药非常重视防伪及产品可追溯性，以确保其药品的完整和安全性。和黄医药通过实施先进的技术和系统，致力防止伪劣药品进入市场。公司已采取稳健的产品认证措施，包括防伪包装技术，以增强安全性，令伪造者难以复制我们的产品。

我们制定全面的可追溯机制，以便在整个供应链中追踪和验证产品。和黄医药在产品纸箱上集成序列化条码，这些条码作为独特的识别码，可以在整个供应链中被扫描和追踪。在纸箱上使用序列化条形码可有效追踪和验证每项产品，从而精确监控产品从生产至分销的过程。³² 该可追溯性的系统有助于防止伪造，检测任何潜在的转售或篡改行为，加强供应链的透明度和问责性，从而确保和黄医药药物的诚信。

我们非常认真对待假冒产品的问题，并已建立了完善的流程，向客户和业务合作伙伴提供有关假冒产品的潜在或已知风险的警示。一旦发现潜在或已确认的假冒商品，我们会立即展开全面调查，收集证据并评估个案的范围。我们的内部团队与执法机构、监管机构和其他相关持份者将会合作以有效应对此类情况。³³

可疑包装及药品产品认证过程



³¹ KPI B6.1
³² SASB-BP-260a.1
³³ SASB-BP-260a.2

不良事件³⁴

健全的不良事件管理系统对于确保患者安全和实践医疗诚信至关重要。我们严格遵守国家法律、法规和指引，包括《药品召回管理办法》、《药品管理法》、《药品不良反应报告和监测管理办法》和《医疗器械不良事件监测和再评价管理办法》等。我们制定全面的《[药物安全信息报告政策](#)》，以确保遵守全球与药物安全信息报告相关的法律和法规，包括与我们产品相关的不良事件和特殊情况。该政策概述公司建立和维护健全药物监测系统的责任，用于监测、识别、评估和管理药物安全信息，从而最大程度地保护患者和试验者的健康。为加强对不良反应的监测和管理，和黄医药定期为员工举办针对处理不良反应的培训课程，并实施有效的风险控制措施。

和黄医药着重用药及使用器械的安全，以严格的监测识别与我们产品相关的任何已知或潜在的药物不良反应。如出现任何问题，我们会迅速采取适当的措施来降低患者风险，例如进行调查以确定不良事件的根源并实施预防措施。根据法律和监管要求，所有病例报告均提交至全球卫生机构，包括美国食品药品监督管理局、欧洲药品管理局、英国药品与保健品管理局，以及中国国家药品监督管理局。透明度和沟通在管理不良事件至关重要，可确保相关持份者(包括医疗保健专业人员、监管机构和患者)了解潜在风险和缓解措施。通过优先考虑不良事件管理，公司继续维护患者安全、提高产品质量并改善我们的医疗保健实践。

此外，我们已实施第三方风险评估标准操作程序，要求所有对业务具有重大影响的供应商完成相关的供应商培训。该第三方风险评估标准操作程序定义风险层级和操作程序，以监测每个层级供应商的道德和合规风险。

为测试我们召回系统的有效性并确定需要改进的领域，我们定期进行药物召回模拟演练。演练旨在评估公司召回系统的有效性，并为紧急情况做好准备。通过模拟药物召回测试，我们能有效评估内部流程的效率和反应能力，识别任何潜在的差距或需要改进的领域，并制定更好的纠正及预防措施。这种主动的方法不仅加强迅速和安全地召回药物的能力，并可尽可能减低患者的潜在伤害并确保他们的健康安全。

药品监督质量系统

和黄医药保持健全的药品监督质量系统，确保达到最高标准的药品安全和监管合规性。该系统旨在识别、评估和管理我们产品在整个生命周期中的安全性。系统包含一套全面的流程、程序和控制措施，并定期审查和更新，以符合不断发展的法规要求和行业最佳实践模式。

该系统亦包括严格的质量保证措施，以监控和评估我们药物监管措施的有效性，包括进行内部审核、实施纠正和预防措施，以及构建持续改进的文化。我们谨慎地维护药物监管资料的一致性、准确性和完整性，以确保能及时收集、处理、分析和报告不良事件和安全资讯。

除遵守全球药物监管标准外，我们亦与包括国家药品监督管理局在内的监管机构密切合作，以确保符合当地要求并及时提交安全报告。

我们专责的药物监管团队接受定期培训，并具备有效监控和管理药物安全事宜所需的专业知识。通过维护患者安全、透明和问责制的原则，我们的体系有效加强我们为全球患者提供安全有效药物的承诺。

在 2024 年，我们并没有发现药物存在任何重大安全问题。

³⁴ KPI B6.2; KPI B6.4

负责任的供应链管理³⁵

和黄医药重视在整个供应链中确保道德和可持续实践。我们对合规的承诺坚定不移，而我们在供应链的各个方面都严格遵守适用的国家和地方法律法规。我们致力于确保其供应链以最高的道德标准营运，促进可持续发展，并为社会带来积极的影响。为实现这一目标，我们实施全面的供应链管理框架，以促进供应链中的透明度、协作和持续改进。

按地理区域划分的供应商数量³⁶

区域	供应商数量
中国内地	1,425
美国和其他国家	225
香港	122
总计	1,772

我们在供应链管理方面的积极主动方法包括与供应商紧密合作、采用严格的供应商选择标准、促进负责任采购、减少对环境的影响、确保合乎道德的劳工实践、促进协作和保持透明度。我们致力于降低风险，推动积极变革，并创建一个有韧性和可持续的供应链系统，这不仅满足我们的业务需求，亦有助于我们的持份者和营运所在社区带来福祉。

在 2024 年，我们共有来自不同地区的 1,772 家供应商，并通过调查和其他直接方式与他们保持定期和开放的沟通。为加强影响力，我们努力与供应商建立牢固的合作伙伴关系，共同推动可持续发展计划，并在整个供应链中推广负责任的实践。

1. 供应商选择和合作

我们健全的供应商管理系统包括一个全面的供应商评估流程，这对于确保我们供应链的品质和完整性至关重要。在供应商选择过程中，我们使用国家企业信用资讯系统和网上公司搜寻资料库(如 qcc.com) 的渠道评估供应商的环境、健康和安全管理风险，并避免与具有较高环境、健康和安全管理风险或有不良记录及声誉的供应商合作。根据标准操作程序，我们必须与适用的供应商签署包含环境、健康和安全管理协议的合同。在整个寻找供应商、招标和采购过程中，我们合理考虑供应商的环境、健康和安全管理绩效，并优先考虑可持续的解决方案和服务。

新供应商加盟的流程包括填写资讯请求和利益冲突表格。所有主要供应商每年都需要使用和黄医药供应商年度绩效回馈表，以进行其审查。

2. 道德劳工实践

我们管理供应商的方法建基于坚持最高诚信、可持续和道德标准。为确保供应商符合我们的价值观和期望，我们建立了一套全面的供应商规范和指引，包括严格的品质要求。供应商必须认可并遵守反贿赂和反贪污相关的法律，从而确认其对合乎道德的商业行为之承诺。

所有供应商必须遵守合约和协议中概述的和黄医药基本原则和政策，包括[《供业务伙伴使用的道德守则》](#)、[《反贿赂及反贪污政策》](#)、[《人权政策》](#)、[《现代奴隶制度及人口贩卖声明》](#)、[《健康与安全政策》](#)和[《可持续发展政策》](#)，涵盖道德标准、人权保护以及健康、安全、环境和社会实践等关键领域。我们亦安排强制性的合规培训课程，以确保供应商在业务营运中遵守道德标准，包括 ESG、公平商业和劳工实践。

为加强对商业道德实践的承诺，我们将推出全面的道德供应链管理计划，包括严格的供应商审核、健全的道德采购政策和透明的供应链风险报告。

³⁵ B5 供应链管理；KPI B5.2 – B5.4; G5.1- G5.2

³⁶ KPI B5.1; KPI 5.2

3. 持续供应商监控

我们始终专注于供应商在质量保证方面的培训，确保我们所有的合作伙伴都遵守高品质控制标准。我们实施一系列相关行动，包括定期质量审核、预防缺陷项目的培训和持续改进研讨会，以提升供应商在整体品质的管理能力。我们通过持续努力不仅加强供应链的稳定性，还确保我们产品和服务的一致性和可靠性。

透过定期对供应商进行评估和审核，我们持续监控的合规性并识别任何违规情况。2024 年，和黄医药进行了 56 次供应商评估和审核，作为我们维护稳健供应商关系承诺的一部分。如有任何供应商未能达到我们的评估标准，我们会启动进一步的调查并提供应对违规方面的改进建议。供应商应制定自身的纠正和预防措施，以纠正问题和确保未来的合规性。我们的品质保证部门根据供应商的风险水平和供应商审核计划，通过远端或现场审核监控供应商。

我们在 2024 年继续聘用为期 3 年的第三方供应商尽职调查服务，以协助筛选新供应商，并持续监控关键供应商在财务、道德和企业合规的风险。在 100% 经筛选的供应商中，并没有从评估中发现重大问题。通过实施全面的指导方针，我们的目标是创建一个更具韧性和负责任的供应链，培养信任和可持续的业务关系。

今年我们更按一系列 ESG 评审准则评估了供应商的 ESG 实践和绩效，让我们能更有效识别和降低风险，并在整个供应链中推广负责任的商业实践。根据评估结果，我们将继续制定沟通策略，包括举办供应商活动，以加强合作并取得 ESG 成果。

我们的供应商管理流程强调持续改进和遵守我们的标准的重要性。如缺乏承诺或尽管获提供支援但仍未能作出改进，我们可能会考虑终止与特定供应商的关系。我们在年内未有发现任何供应商对环境和社会造成负面影响或存在违规问题³⁷，突显我们供应商管理实践的有效性。此外，我们 100% 的一级供应商参与 Rx-360 国际药品供应链联盟审核计划或同等的第三方审核计划，以确保供应链和原材料的完整性。³⁸



³⁷ KPI B5.3

³⁸ SASB-BP-430a.1

和黄医药首届供应商大会

2025 年 1 月，我们在上海生产基地举办首届供应商大会，为我们的长期战略合作伙伴提供一个就可持续采购和高品质合作伙伴关系的重要性等各种议题进行有意义交流的机会。大会中强调了和黄医药的第三方风险管理政策，加强我们对供应商的管理要求和标准。活动当日，大会颁发多个奖项，以表彰他们在不同领域的杰出贡献。

本次大会另一亮点是我们的全球采购部即将推出的阳光采购计划，旨在通过规范制度、技术平台赋能、多方监管，构建从需求管理到履行验收的闭环体系。核心重点是通过透明促进公平竞争，通过标准化提高效率，最终实现品质提升和预防风险的双重目标。



我要感谢所有供应商的伙伴，感谢你们在和黄医药创新发展和全球扩张过程中提供高品质支持和赋能。我们期待未来与商业伙伴携手合作，共同打造更大、更强、更稳定的产业生态圈。

崔映吟女士
执行副总裁 (运营管理)



吠喹替尼已在全球近 10 个国家和地区获批。在各供应商伙伴的合作下，其全球验证和批准取得高品质和高效率的成效。通过人工智能的创新案例分享，我们期待携手合作，在未来带来更多前沿技术、更具前瞻性的愿景。

傅志藩博士
高级副总裁 (国际质量)



在外部环境和监管要求瞬息万变的背景下，我们应该增强风险防控的意识，开展高标准合作，实现高价值共赢。

孙宝侠女士
副总裁 (营运及风险管理)



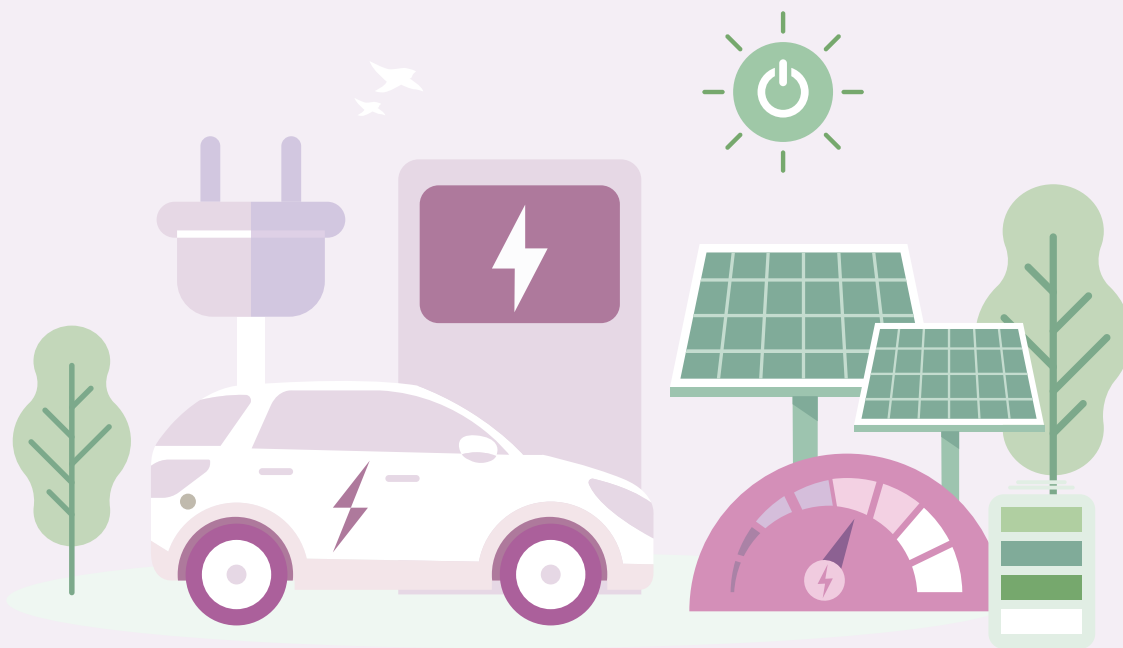
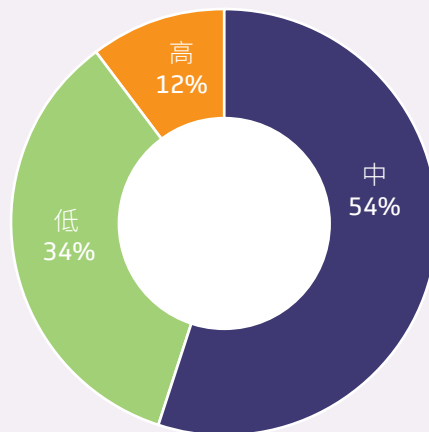
评估供应商的 ESG 成熟度

2024 年，我们对主要供应商进行 ESG 自我评估。透过 10 条不同领域的问题，我们评估了供应商的 ESG 成熟度，这些领域包括法律合规性、劳工实践与人权、商业道德与贪污、员工健康与安全、供应链管理、产品质量与安全、环境管理、报告披露、外部可持续相关的认可和气候风险管理。

本次调查共有 491 家供应商回应，参与率为 62%。评估结果显示，超过 65% 供应商具有中等或以上的 ESG 成熟度。我们的供应商在法律合规与道德、员工健康与安全及产品质量方面表现较好。同时，结果亦显示出部分需要改进的领域，包括气候风险管理、报告披露及环境管理。

下一步，我们将识别评为中和低成熟度的供应商弱点，并就某些重要议题向他们提供行业特定的 ESG 培训。通过能力建设过程，我们旨在提高供应商对 ESG 的整体表现的理解，尤其在气候风险管理、报告和披露，以及环境管理方面。

整体ESG成熟度



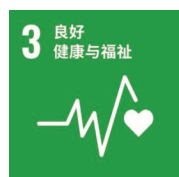
研究与发现³⁹



采用以科学为中心和创新的研发一直是和黄医药的理念。随着我们不断发展成为一家领先的生物制药公司，我们积极地识别和应对不断变化的市场环境和全球制药行业趋势所带来的风险和机遇。我们以创新推动新药的发现亦致力于利用不同方法加快向全球患者提供开创性药物的进度。

随着吠喹替尼于 2023 年 11 月获得美国食品药品监督管理局批准，并于 2024 年在亚洲和欧洲 10 多个国家和司法管辖区推出，我们在全球市场中有关创新药物的发现、临床开发和上市审批方面已取得佳绩。我们在 2025 年 1 月宣布推出下一代自主抗体靶向偶联药物平台 (ATTC)，利用我们在小分子领域 20 年的专业知识构建新的候选药物管线，以支持未来十年的临床开发。有关我们创新药物组合的更多详细资讯，请参阅 [2024 年年报](#) 的经营回顾部分。

我们在研究与发现方面的行动支持以下联合国可持续发展目标：



研发亮点



由我们的药物发现引擎产生了

>20
种新候选药物



>150,000
名患者

接受了我们创新癌症药物治疗



至今共有

>15,000
名患者参加了

>30 个国家
进行的临床试验



至今研发投入

>20 亿美元

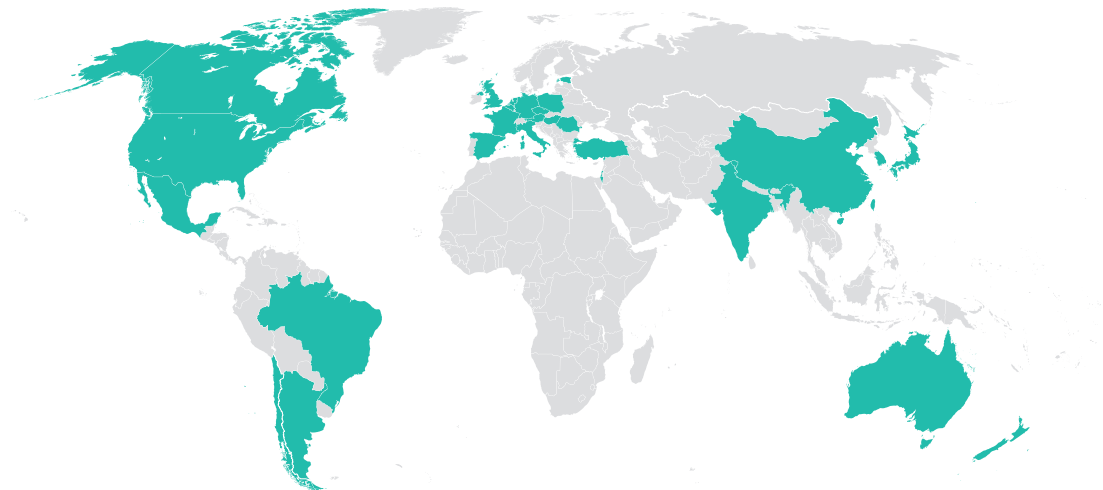


8

研发合作伙伴

³⁹ B6 产品责任

和黄医药候选药物临床试验中心所在的地区



奥地利、比利时、捷克共和国、丹麦、爱沙尼亚、法国、德国、匈牙利、意大利、荷兰、波兰、罗马尼亚、西班牙、英国、阿根廷、巴西、智利、加拿大、墨西哥、美国、中国、香港、印度、日本、以色列、新加坡、韩国、澳洲、纽西兰、土耳其

我们的目标及指标⁴⁰

目标

致力加强公众对制药行业的信任。



2025 年目标

维持 100% 的在职工接受有关于道德规范的培训。



2024 年进度



持续致力促进临床试验的包容性和代表性，努力在整个临床开发过程中纳入多元考虑因素。这包括地理多样化的临床试验地点选择、提供早期接触机会，以及确保参与者在试验后继续获得医疗机会。



2024 年，我们 100% 的员工接受了道德规范培训。

⁴⁰ 报告原则 11 (2)

目标



开发创新高品质产品并将其推向市场，从而提高世界各地人们的医疗保健品质。



2025 年目标

为 100% 的在职员工提供可持续发展培训。



追踪进度目标

通过合作伙伴关系和思想交流来促进创新，并以对基础设施和必要框架条件的投资，建立最佳的创新文化。



2024 年进度

- ✓ 我们与武田、阿斯利康和礼来等主要合作伙伴在开发、商业化和制造不同类型药物方面保持着持续的合作伙伴关系。
- ✓ 在 2024 年，100% 的在职员工接受了可持续发展培训。



2024 年亮点

创建具有多种潜在候选药物的抗体靶向偶联药物 (ATTC) 技术平台

新一代的 ATTC 技术平台充分发挥了我们二十多年来在靶向治疗及小分子抑制剂领域所积累的专业知识。ATTC 候选药物为下一波临床开发浪潮注入了新活力。与传统的抗体偶联药物和/或小分子药物相比，具有关键的潜在优势：

- **通过抗体和小分子靶向药物的协同组合来**提高疗效****：这些组合将针对特定的基因突变，克服耐药性，并有望支持联合其他靶向疗法、化疗和免疫疗法在更早线数的患者人群中用药。
- **具有更高的安全性和更长的治疗时间**：与小分子相比，ATTC 药物具有更低的对肿瘤以外组织毒性或脱靶毒性，与传统细胞毒素偶联物相比骨髓抑制更少，可带来更好的生活质量。
- **优化的药代动力学特性**解决难成药靶点困境：与口服小分子抑制剂相比，抗体引导的靶向递送令生物利用度提高并减少药物间相互作用。

我们开创性的 ATTC 平台为和黄医药的创新药研发旅程揭开新的篇章，在抗体偶联药物领域开辟新的方向。这些创新分子具有潜力广泛覆盖多种肿瘤适应症，包括作为联合疗法用于一线治疗，蕴含庞大的市场潜能。凭藉在全球开始临床试验方面的专业实力以及资金优势，我们计划在今年迅速进入临床开发阶段。虽然我们目前的 ATTC 候选药物完全是内部开发，但我们亦可能合作将其他抗体与我们的专有连接器和靶向治疗有效载荷结合，从而为和黄医药提供更丰富的管线。

苏慰国博士
和黄医药首席执行官兼首席科学官



我们的创新方法

我们的创新以卓越科学、协作和以患者为中心，反映我们对推进患者护理，提高营运效率，和确保长期可持续性的承诺。通过尖端的研究能力，我们的目标是解决未被满足的医疗需求，并为患者提供变革性的治疗方法。我们创新的策略关键是与学术界和其他行业持份者建立战略合作伙伴关系，以获得互补的专业知识和资源。透过此全面的方法，我们致力推动可持续创新并为医疗保健作贡献——不仅满足当前的需求，而且预测并积极应对未来的挑战。

我们研发理念的核心是采用全面策略，包括通过探索多种方式和机制，如靶向疗法、免疫疗法和其他创新途径来治疗癌症和免疫疾病。

我们已建立自家的药物发现引擎，藉以创造具有全球潜力的差异化新型肿瘤及免疫疗法。当中包括推进针对异常遗传驱动因素和癌细胞代谢的小分子和生物疗法，调节肿瘤免疫微环境并为免疫细胞检查点定位。我们设计的候选药物特性使其能够与其他疗法(如化疗、免疫疗法和靶向疗法)进行创新联合疗法，以同时通过多种方式和途径攻击疾病。我们相信该方法可显著改善患者的治疗效果。

开创性的 ATTC 技术平台将下一阶段研发理念结合。有别于传统基于细胞毒素的抗体偶联药物，我们相信抗体靶向治疗协同方法也可以与免疫疗法或化疗的一线治疗标准相结合，克服化疗耐药性，并可以避免细胞毒素相关的毒性限制长期药效。凭藉我们对致癌途径及解决所涉及问题的丰富知识，此平台可尽量发挥我们在治疗遗传因素患者方面的悠久历史，而这些患者从传统抗体偶联药物疗法中获益较少。

我们的候选药物管线不断在稳步推进和扩展。有关更多资讯，请参阅我们网站上的[管线产品](#)部分。

我们的主要合作伙伴

开发高品质、全球首创或同类最佳候选药物需要长时间及大量资源投资。与企业伙伴的合作和成立合资企业有助于为我们获取必要的资金，并取得合作伙伴在科学、开发、监管和商业方面的专业知识。在建立这些合作伙伴关系之前，我们已经完成对每种候选药物的发现研究和早期临床开发。根据这些协议，我们继续领导临床开发并管理与监管机构的沟通，确保创新疗法的进步和成功。

- **合作开发和商业化和黄医药候选药物：**我们与阿斯利康自 2011 年开始在沃瑞沙® 方面的合作；与礼来自 2013 年开始在爱优特® 方面的合作；与武田自 2023 年开始在 FRUZAQLA® 方面的合作；与创响生物自 2021 年开始在 IMG-004 与 IMG-007 方面的合作。
- **合作开发及商业化其他候选药物：**与益普生自 2021 年开始达唯珂® 在中国方面的合作。
- **合作开发联合疗法：**与百济神州、恒瑞医药、信达生物、君实生物合作，以评估将我们与他们的药物合并治疗特定疾病的安全性、耐受性和有效性。

有关更多资讯，请参阅我们的[2024 年年报](#)。

临床试验

临床开发阶段涉及提供予人类受试者或患者药物产品的监督，由合格的研究人员监督，这些研究人员通常是独立医生，不隶属于试验申办者，也不受试验申办者的控制。此过程遵守药物临床试验质量管理规范，通常要求所有研究参与者签署书面知情同意书。我们的临床试验是根据详细的书面研究方案进行，该方案订明试验的目标、给药程序、受试者选择和排除标准、安全性和有效性监测参数。此外，每项临床试验都必须经过试验所在的相关机构的审查和批准。

独立伦理委员会 (ICH) 的任务是保护试验参与者的福祉和权益。委员会评估多项因素，包括尽量减低对参与者的风险及风险与潜在利益之间的合理性。委员会审查和批准提供给每个参与者或其法定代表的知情同意书，并监督直至完成试验。参与者明确被告知其权利并知悉同意书中概述的申诉程序。如果参与者在试验期间遇到任何问题、困难、担忧或不满，他们可向独立伦理委员会寻求协助。在开始任何试验之前，我们会进行全面的风险评估，以尽量减低参与者的潜在风险并确保试验数据的完整性。在整个试验的过程中会定期进行审查，以确保风险缓解措施的有效性。

当监察员、审核员、承包商或现场工作人员发现违规行为，会立即向我们的质量团队报告。质量团队随即评估违规行为的严重性和影响，并根据适用的法规要求向监管机构或独立伦理委员会报告，再进行正式调查以确定违规的根本原因，并制定和实施纠正和预防措施来处理问题和防止再次发生。

临床试验通常分三个阶段依次进行，这些阶段可能重叠或合并，称为 I 期、II 期和 III 期临床试验。在肿瘤学临床试验中，受益于特定药物或研究候选药物的患者，在试验完成后通常都允许继续接受治疗，直到他们的医生另作决定。

为了优先考虑解决最迫切而未被满足的医疗需求研发活动，我们采用优先框架审查流程。该框架评估特定疾病领域的临床需求、每种药物的机制原理、竞争环境、营运可行性、监管途径、伴随诊断的需求和内部管道密度。同时，我们还会进行商业评估，纳入顾问和临床专家的见解。这项评估包括估值，以确保研发投资对患者产生最大的影响，并评估潜在患者群体的规模。我们优先考虑与未被满足需求高度匹配且非常可能在技术和监管方面取得成功的试验和活动。此后，我们建立临床开发计划，以提供优先药物的可持续管线。

多年来，我们自主发现的候选药物已在 30 多个国家和地区进行临床和临床前试验。试验涵盖了发展中国家和已发展国家的不同患者群体。

进行安全和道德的临床试验

临床试验对于评价药物的安全性、有效性和质量至关重要。这些试验按照最高的伦理和科学标准进行，确保尊重参与者的人权和高度重视安全。透过我们的国际临床基础设施，我们已扩展在澳洲、欧洲、日本及美国的临床和监管事务的能力。这亦增强我们核心临床的开发工作，使我们能够将创新药物从发现阶段推进至后期开发，使全球患者受益。

我们严格遵守管理全球临床试验的国际和当地法律、监管要求和道德原则。这包括遵守药物临床试验质量管理规范，例如中国国家药品监督管理局、欧洲药品管理局、英国药品与保健品管理局、日本医药品和医疗器械管理局，以及美国食品药品监督管理局批准的方案和试验设计规范。我们还遵循国际公认的伦理指引，包括国际人用药品注册技术协调会《药物临床试验质量管理规范》、中国《药物临床试验质量管理规范》，以及《赫尔辛基宣言》所制定的指南。我们将试验参与者的安全、福祉、权利和道德待遇作为首要考虑，并确保购买临床试验责任保险，以提供额外的保护。⁴¹

我们紧贴进行研究和临床试验地区的监管变化，并已就实施、管理和临床研究报告方面制定标准操作程序以指导临床研究中心的员工。我们会定期审查和更新标准操作程序，以确保符合法规。参与临床试验的员工会接受与法律法规、标准操作程序和其他必要要求的培训。

我们的临床营运团队负责监督临床研究的开展，包括临床研究机构和供应商代表和黄医药进行的受监管活动，这包括协调和管理临床研究个案的监管。为确保系统合规和保护敏感数据，我们使用包括以生物识别技术控制用户访问权限、进行广泛的用户培训和电子安全措施等。我们亦确保调查手册中的医学撰写内容及时更新，并将确定的安全风险纳入知情同意书模板中。为管理临床试验期间的不良事件(AEs)和严重不良事件(SAEs)，我们的药物安全／产品安全和药物监察团队监督并传达与临床试验中的安全信息相关的最新活动，包括：

- 确保建立和维护符合适用合规要求的安全质量体系，包括收集、管理、监测、分析、报告和监测临床研究和研究者发起试验中的不良事件／严重不良事件、可报告的非临床发现，以及上市后的不良事件的程序；
- 开发和维护安全数据管理系统，用于收集数据、管理、报告和主动监测关于和黄医药试验性和上市产品的安全信息；以及
- 为研究方案提供相关的安全概念／定义，并向临床研究者提供如何向和黄医药报告潜在严重不良事件的说明。

我们重视与参与者、监管机构、外部临床研究合作伙伴和研究中心开放沟通，以确保透明和有效的资讯共享。

为确保选择合格的临床试验合作伙伴，我们的标准操作程序概述选择临床研究组织的标准，亦定期对供应商的资格认证和重新认证过程进行评估，以确定他们能充分管理临床研究合同并遵守行业标准。

⁴¹ B6 一般披露

我们持续和密切监测药物的安全性、疗效和耐受性。我们的临床和监管部门在监督研究机构进行的实验、管理临床数据、分析信息和将所有研究案例生成报告方面发挥着关键作用。我们使用全球电脑化系统，包括电子试验主文件 (eTMF) 和临床试验管理系统 (CTMS)，来监督所有临床试验。该系统有助于评估潜在的不利影响并管理相关风险。透过定期和突击检查，以及与我们合作伙伴密切的沟通，可及时发现和解决可能出现的任何疑虑或违规行为。

临床数据的结果和披露

以合适的方式共享临床试验数据对于提高透明度和建立社会信任至关重要。根据这原则，我们尽可能全面披露我们的临床试验流程和结果，并遵守当地国家或相关司法管辖区的要求，向公共登记处提交结果。无论临床试验在何处进行，临床研究的详细资讯和结果都会公开披露于 www.clinicaltrials.gov (一个由美国国立卫生研究院管理的国际资料库)。我们亦会在中国国家药品监督管理局网站 www.chinadrugtrials.org.cn 发布所有阶段的试验的详情与结果。此外，我们向相关监管机构提交正在进行的临床试验年度进度报告，并在发现严重不良事件时提供更频繁的更新。

我们在临床试验中管理严重不良事件的报告的标准操作程序内提供有关收集、处理、评估和提交报告的指导。有效事件的标准、时限、角色和责任、调查、报告流程和后续行动均有明确规定。我们申办的所有临床试验都遵循相同的标准，并会定期检视和更新程序，以符合不断发展的安全标准，确保保障试验参与者。

多年来，我们将临床成果发表于《柳叶刀》、《JTO 临床与研究报告》、《欧洲癌症杂志》、《美国医学会杂志》、《临床肿瘤学杂志》等有高影响力的期刊；并在美国临床肿瘤学会 (ASCO) 和欧洲肿瘤内科学会 (ESMO) 组织的全球医学会议上发表报告。

此外，我们与医院在临床试验的合作亦有助增强他们的科学研究能力，并加强他们在各自治疗领域的影响力。由试验产生的数据也支持我们自主发现的候选药物在全球市场中的注册。

动物权益

和黄医药非常重视保护生态多样性，并恪守在动物实验中不使用受保护动物的承诺。我们严格遵守所有有关管理和使用实验动物的国家和地区准则，包括《良好实验室规范》、《实验动物管理条例》、《上海市实验动物事务管理办法》和《国家实验动物管理条例》。我们在饲养和使用实验动物时采用科学和道德的做法，积极提高动物福利和改善它们的生活条件。我们优先考虑实验动物的权利，不断改进动物实验技术，并结合入替换、减少和改进 (3R) 原则，尽可能减少痛苦和死亡率。这些努力突显我们对动物伦理和保护动物福利的坚定承诺。

三个 R 原则

- 替换 (Replacement) — 主动避免或寻求替代方法来取代动物实验的使用
- 减少 (Reduction) — 严格控制实验室动物的使用和此类实验的频率
- 改进 (Refinement) — 努力消除实验程序之前、期间和之后的疼痛、痛苦或不适

我们的实验动物护理和使用委员会负责监督实验动物福祉和动物实验管理，包括实验动物规程、工作计划和绩效的实施。该委员会的主要职责包括：

- 监督和黄医药动物设施内的动物福利；
- 审批动物研究计划 (ARPs)；
- 每年至少检查一次机构动物护理计划和设施，包括动物研究区和卫星设施；
- 每年至少检查一次动物资源中心在研究中使用动物的计划；

- 审查和调查因公众或员工投诉而引起涉及实验动物护理和使用的合法问题；
- 如证实有违规行为，则暂停涉及动物的活动；
- 采取纠正措施并向资助机构报告违规行为；以及
- 处理和黄医药与实验动物相关的所有问题。

我们定期检查实验动物设施和进行道德审查，以确保符合内部标准操作程序。为促进实验动物从业人员的专业操守，规范实践，并确保以最高护理标准护理实验动物，我们提供关于实验动物管理的强制性定期培训，包括饲养和护理。

我们的动物设施成功通过国际实验动物管理评鉴及认证协会 (AAALAC) 的现场检测，并于 2024 年保持该资格。我们还获得上海市科学技术委员会颁发的实验动物使用许可证，并通过其年度和 5 年审查。

我们的合约研究机构也获得国际实验动物管理评鉴及认证协会的批准，足证我们道德对待动物的承诺，并确保所采用的实验方法符合严格的要求和标准，尤其是在保护自然资源方面。这些机构确认了我们一直维持高动物福祉标准。通过精心的实验设计和先进的统计技术，我们努力在确保获得有效结果的同时尽量减少研究活动所需的动物数量。在报告年度内，共有 10,239 只动物用于内部研究活动，599 只动物用于外部研究活动，数量较去年减少 20%。

此外，我们还为员工安排定期培训课程，重点关注实际工作和道德对待实验动物，提升员工对动物福祉的认识和理解，加强同理心文化。作为入职流程的一部分，我们实验动物中心的所有新员工都必须完成动物福祉培训。我们认可并奖励在实验动物护理和实验方面有杰出表现和成就的人员。相反，对违反公司有关实验动物待遇的规章的人员将采取适当的纪律处分。

产品质量和安全⁴²

和黄医药将品质和安全视为产品发展的基石。我们实施全面的品质管理体系，包括涵盖整个生产和营运流程以及产品生命周期的标准和程序。我们建立严格的品质检验和风险监测体系，以确保最高标准的产品质量和安全，保障患者的生命和健康。

我们严格遵守《中华人民共和国药品管理法》、《药品生产监督管理办法》、《药品生产质量管理规范》以及其他国家和地区的相关法律法规。我们的品质管理体系整合良好生产规范、良好分销规范、良好药物监督规范、及质量风险管理。该系统由接受定期培训的合格人员管理，所有相关操作均由品质部门监督和监控，以确保合规和有效实施。

我们积极审视和加强质量管理体系，以确保在所有营运中的产品质量和安全。现有系统 (包括全球电子文档管理系统) 会接受定期的评估，包括功能、文件和性能是否正常，并及时处理部门提出的纠正和预防措施，以将产品质量保持在可接受的控制范围内。

我们定期对研发、临床、生产和分销活动进行质量审查。审查和观察结果会记录在审核报告中，并与相关部门进行有效沟通。我们进行内部自我审核和外部现场检查、抽样检查和合规性检查，以确保没有发现严重或重大的缺陷。我们致力于在监管检查中保持零关键发现。在本年度共进行 56 次质量审核，实现 100% 的合格率。此外，我们进行超过 45 次监管审查和提供 5 批次官方样品，所有样品均符合标准要求并通过检测。另外，我们还有应急计划／缓解控制系统，以确保产品库存充足、可靠和安全。

⁴² KPI B6.4

医疗保健可及性

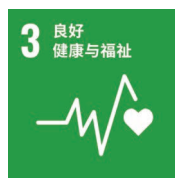


我们相信改善医疗保健可及性既是一项道德义务，也是可持续、负责任的商业实践中重要的一环。通过促进平等可及性，我们的目标是提高个人和社区的福祉和健康，同时为我们的持份者创造长期价值。

确保医疗保健可及性是我们的主要可持续发展策略支柱之一，强调我们尽力优先考虑患者的决心。我们致力于解决全球医疗保健差异化问题，并为最需要的人提供我们的创新药物解决方案。我们对可持续医疗保健的愿景，植根于普及具成本效益的治疗方法的原则，以提高生活品质。

我们意识到医疗保健可及性的重要，专注消除障碍和减轻经济负担，以确保患者能够随时获取我们的创新疗法。在以往举措的基础上，我们继续致力扩大我们的患者支援计划，并与医疗机构和慈善组织建立战略合作关系。

我们在医疗保健可及性方面的行动支持以下联合国可持续发展目标：



我们的目标及指标⁴³

目标



致力增加患者获得医疗保健的机会，特别是挽救生命的治疗。



追踪进度目标

通过如指定患者药物使用计划等举措，为患者提供可负担的药物。



2024 年进度



和黄医药的药品已进入中国内地、香港和澳门的患者援助计划、扩大使用计划或指定患者药物使用计划。



达唯珂®在急需进口药品使用计划下，继续在海南先行区使用。

⁴³ 报告原则 11 (2)

目标



致力让所有患者在不遭受经济困难的情况下获得药物。



追踪进度目标

持续致力申请将我们的药物列入至国家医保药品目录。



2024 年进度

- ✓ 和黄医药在中国销售的三种药物均已被纳入至国家医保药品目录。
- ✓ 爱优特® 自 2024 年 10 月起在香港可作全额报销。
- ✓ FRUZAQLA® 于 2024 年 9 月在加拿大获得正面的报销建议。
- ✓ FRUZAQLA® 于 2024 年 11 月在日本获准全国报销。
- ✓ FRUZAQLA® 于 2024 年 12 月纳入西班牙的可报销药物建议。
- ✓ 正在进行其他监管申请和报销的谈判。

2024 年亮点

爱优特® 在香港获得全额报销

爱优特® 于 2024 年 1 月获得香港药剂业及毒药管理局批准，用于治疗经治的转移性结直肠癌成年患者。获批后不久，爱优特® 被列入香港医院管理局药物名册，归类为专用药物。患者在特定条件下在公立医院及诊所获处方此新药时，只须支付最低港币 15 元 (低于 2 美元) 的标准收费。

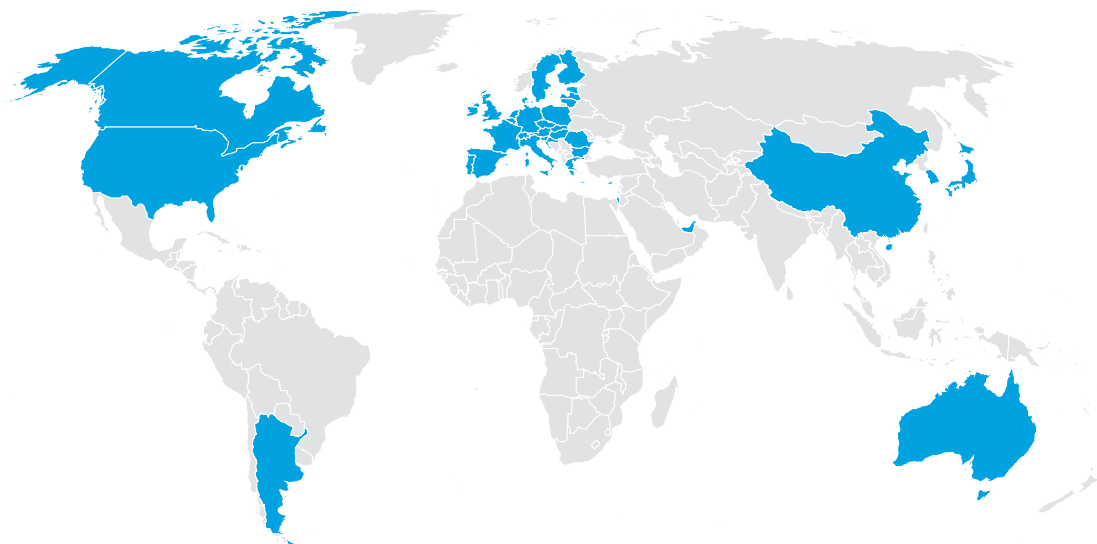


结直肠癌是香港第三大常见癌症。看到『1+』机制下首个批准的抗癌药物获纳入药物名册专用药物，这令人感到十分鼓舞。这不仅意味着患者可以获得重要的治疗选择，而且对于不幸患有癌症等严重疾病的患者和其家庭来说，纳入药物名册也将令他们的负担大大减轻。这一切离不开政府以及药品研发企业的辛勤工作和合作。

陈伟杰先生
同路人同盟主席



和黄医药获得市场批准的地区



阿根廷、澳洲、加拿大、中国、欧盟、以色列、日本、新加坡、韩国、瑞士、阿拉伯联合酋长国、英国、美国

欧盟国：奥地利、比利时、保加利亚、克罗地亚、塞浦路斯共和国、捷克共和国、丹麦、爱沙尼亚、芬兰、法国、德国、希腊、匈牙利、爱尔兰、意大利、拉脱维亚、立陶宛、卢森堡、马耳他、荷兰、波兰、葡萄牙、罗马尼亚、斯洛伐克、斯洛文尼亚、西班牙、瑞典

产品和医疗保健的可负担性和可及性⁴⁴

我们的药物可及性策略专注于引入新产品并利用我们的研究专业知识来改善患者的治疗效果。我们对扩大创新疗法可用性的愿景与可持续发展策略保持一致。我们将实验性产品提供给严重病患或已用尽所有可用治疗方案的危重病患者。我们积极推动参与临床试验，以促进对患者护理的科学理解。对于无法参与临床试验，或不符合试验标准并已没有其他医疗选择的情况，我们可能会考虑在临床试验之外或在监管机构批准之前提供研究药物，作为基于个人或团体的患者援助计划的一部分。

为了应对可负担性挑战并确保公平定价，我们在产品定价过程中会考虑患者的负担能力以及市场研究和专业的药物经济学分析。

国家报销

我们在新药获得上市批准后尽快申请国家报销。2024 年，爱优特®、苏泰达®和沃瑞沙®等所有在中国上市的主要创新药均继续被纳入至国家医保药品目录中。爱优特®于 2024 年在香港获批后，同年亦被列入香港医院管理局药物名册专用药物。这使香港患者能够以港币 15 元(不到 2 美元)的相宜费用获得香港第二大常见癌症的治疗。自 2021 年底以来，这三种药物已被纳入香港的指定患者药物使用计划，展示了我们在确保治疗选择有限的患者能够及时获得创新疗法方面的努力。中国以外，我们的合作伙伴武田在 2024 年获得 FRUZAQLA® 的上市批准后，FRUZAQLA® 即在加拿大、日本和西班牙列入全国报销名单。上述措施显着提高了全球患者对创新药物的可及性和可负担性。

⁴⁴ SASB-BP-240a.1

研究人员发起的探索性开发试验计划

我们支持研究人员发起的试验(IIT)。2024 年,我们捐赠了超过 7,700 瓶爱优特®和 14,000 瓶苏泰达®,以支持 1,440 名参与 IIT 的患者。

我们目前已开展支持约 200 项与呋喹替尼和索凡替尼有关的 IIT 项目,每项试验均在各种实体肿瘤环境中进行,包括联合疗法及单一疗法。除了我们公司赞助的临床试验外,这些试验探讨和解答了重要的医学问题。我们在不同的国际医学会议上介绍了许多 IIT 项目。就呋喹替尼而言,这包括与研究人员选择的化疗药物治疗,用于治疗微卫星稳定型二线转移性结直肠癌 II 期研究的初步结果;以及以呋喹替尼单药治疗胆道癌和软组织肉瘤。就索凡替尼而言,包括化疗、以及抗 PD-1 抗体加各种实体类型的不同化疗方案,包括胃/食管胃结合部腺癌和胆管癌的研究。

通过合作伙伴关系增强可及性

我们与武田合作,在中国以外地区开发和商业化呋喹替尼,这对扩展医疗保健可及性具有重大意义。利用武田在药物开发和商业化方面的专业知识和全球影响力,我们成功向全球患者推出 FRUZAQLA®。此外,有经济需要或其他需要的 FRUZAQLA® 患者亦可以参与武田肿瘤学 [Here2Assist](#) 计划以获取援助。这项合作通过确保全球患者能够获得可能挽救生命的治疗,是促进医疗公平性的重要一步。此外,我们还帮助武田为中国以外的患者设立呋喹替尼的扩大可及性计划。

通过合作,我们实施了旨在提高药物可及性、教育患者治疗选择和提高对特定疾病认识的可持续措施。这些合作伙伴关系使我们能够利用专业知识和资源,对患者医疗保健可及性产生持久的影响。

于报告年度内,本公司并无涉及付款及/或拨备以推迟在规定时间内将授权仿制产品上市的简略新药申请(ANDA)诉讼⁴⁵。此外,呋喹替尼已被纳入世界卫生组织资格预审药品清单,作为其药品资格预审方案(PQP)的一部分。⁴⁶

达唯珂® 进入海南

达唯珂®于 2022 年 5 月获得海南省卫生健康委员会和海南省药品监督管理局批准,在临床急需进口药品计划下的海南先行区内使用,用于治疗某些具有上皮样肉瘤和滤泡性淋巴瘤患者,并已符合美国食品药品监督管理局已批准的标签要求。海南先行区于 2013 年成立,是国际医疗旅游的目的地和全球科学创新中心。通过该计划,中国患者可以获得已在美国、欧洲和日本获批但尚未获准在中国内地上市的创新药物。有紧急需要的病人可以在药物预期在中国内地获批前三至五年内获得该药物,从而显着提高他们接受创新治疗的机会,延长生存期,并改善他们的整体生活品质。

该计划还使医生和医疗专业人员能够及早了解使用此创新药物以强化表观遗传治疗的效果。此外,上皮样肉瘤是一种非常罕见的疾病,研究成本较高,因此国内现时没有创新疗法的研究。这计划是目前此类患者获得新疗法的唯一途径。

为了提高患者的负担能力,达唯珂®进入海南先行区后,我们与一家慈善基金会合作启动了治疗补贴计划。截至 2024 年底,达唯珂®共获得价值人民币 718 万元(约 100 万美元)的资助,惠及所有在先行区接受达唯珂®治疗的患者。展望未来,我们将继续探索在其他地区加入指定患者药物使用计划的可行性,以进一步提高有需要的患者的药物可及性和可负担性。

此外,达唯珂®于 2025 年 3 月在中国获得有条件批准,使得更多中国患者便可以从这种创新疗法中受益。

⁴⁵ SASB-BP-240b.1

⁴⁶ SASB-BP-240a.2

患者参与和倡导

患者参与和倡导是以患者为中心的医疗保健的核心要素。我们深知在整个治疗过程中赋予患者权力和支持患者的重要性，因此我们努力提高患者的参与度和倡导。

我们非常重视患者教育和意识，并相信这有助患者作出更好的医疗决策。为此，我们专注于开发全面的教育资源，提供有关疾病、治疗方案、潜在副作用和自我保健实践的清晰且详细的资讯。患者、照顾者和医疗保健专业人员可以通过各种途径获取这些资讯，包括我们的网站、患者支援计划及通过与患者组织合作。透过向患者传授知识，我们的目标是使他们能够在治疗决策中发挥主动积极角色，最终改善他们的整体疗效。

此外，我们高度重视患者权益倡导组织的见解和观点，因为他们为患者及其家人面临的挑战提供宝贵的意见。通过与患者组织和倡导团体合作，我们的目标是扩大患者的声音，倡导政策变化以改善患者获得护理和治疗的机会，并提高大众对特定疾病的认识。



气候行动⁴⁷



气候行动

气候行动为和黄医药的可持续发展支柱之一。2024 年，我们继续围绕这一支柱制定相应行动路线图。

我们在气候行动方面的行动支持以下联合国可持续发展目标：



我们的目标及指标

目标

透过生产具有可持续性的医药产品和建立具影响力的伙伴合作关系，
于 2050 年前达到净零排放。



2025 年目标⁴⁸

- 以 2020 年为基准，将碳排放密度降低 30%
- 以 2020 年为基准，将能源消耗密度降低 10%
- 以 2019 年为基准，将商务航空差旅排放密度降低 10%



2024 年进度⁴⁹



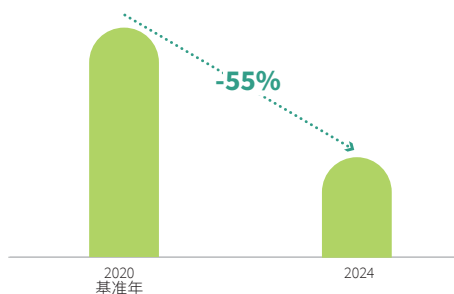
与 2020 年相比，2024 年的碳排放密度降低了 55%



与 2020 年相比，2024 年的能源消耗密度降低了 44%

碳排放密度*

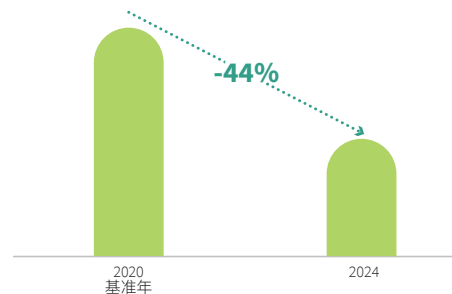
(每吨二氧化碳当量/每百万美元收入)



* 不包括上海工厂的排放量

能源消耗密度*

(每千兆焦耳/每百万美元收入)



* 不包括上海工厂的能源消耗量

⁴⁷ A1 排放物；A2 资源使用；A3 环境和自然资源；A4 气候变化

⁴⁸ KPI A1.5；KPI A2.3

⁴⁹ 为了清晰且有意义的比较，所呈现的进度数位基于之前的目标范围（不包括上海工厂）。

2024 年亮点

- 在实现 2025 年减少碳排放及能源消耗密度的目标方面保持良好进展
- 根据 2022 年气候风险评估结果，对与我们最相关的气候风险进行初步财务影响评估
- 邀请主要供应商进行了 ESG 自我评估，以确定其整体 ESG 成熟度，并为来年制定供应商参与活动奠定基础
- 基于供应商实际活动的范围 3 排放数据占比由 2023 年占整体范围 3 排放数据的 4% 大幅增至 2024 年的 13%，充分突显了我们通过与主要持份者和供应商的持续合作来提高范围 3 数据准确性的决心
- 进行了生物多样性风险评估，以了解和黄医药对自然的依赖和影响
- 积极准备下一阶段的气候行动目标和相应的行动路线图



生物多样性和自然相关管理

我们明白生物多样性对地球的自身健康和恢复能力、社区福祉以至企业的成功至关重要。

生物多样性提供了支持人类生活的基本生态系统，包括清洁的空气、水和土壤，这对维护我们的研究环境至关重要。通过保护多样化的生态系统，我们能确保自然资源的可持续供应和发现新治疗化合物的潜力。我们对生物多样性保护的承诺与开发创新疗法、改善全球健康的使命一致，这同时体现了我们作为一家负责任和具有前瞻性的公司的角色。

在 2024 年，我们进行了生物多样性和自然相关风险评估，以识别和黄医药自身营运和价值链对自然的依赖和影响。评估结果参考了与主要业务单位所进行的逾 10 次一对一访谈，以及来自世界自然基金会 (WWF) 和探索自然资本机会、风险和敞口 (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure, ENCORE) 等国际资料库的行业相关数据。结果显示，我们的业务最依赖的自然资源包括地表水、防洪水和防风暴、维持水流、水质和害虫控制；而我们主要造成影响的因素是水污染物、用水、土壤污染物、固体废物和非温室气体空气污染物。

为展现我们对生物多样性保护和管理的决心和承诺，我们制定了《[生物多样性政策](#)》，以指导和黄医药的内部持份者进行自然友好的业务营运。

我们对生物多样性的承诺包括：

- 1. 了解与自然相关的倚赖及影响：**集团致力确保集团的营运地点、计划中的新投资及主要供应商均能识别对生物多样性的倚赖及影响。
- 2. 将自然影响减至最低：**集团致力减少生态足迹、实施负责任的用水和废物管理、制订减轻极端天气事件影响的政策以及防止水污染，同时确保可持续的用水方式。
- 3. 保护及恢复生态系统：**集团意识到避免对受威胁及受保护物种造成负面影响、支持保育项目、保护及恢复自然栖息地、处理土壤污染物，以及透过可持续的土地管理实务推动自然保护措施的重要性。
- 4. 提倡可持续采购：**集团致力发展可持续的采购实务，并在可行情况下鼓励供应商采用可持续实务，以及从可持续且符合道德标准的供应商采购材料。
- 5. 提高意识及参与：**集团致力提高对生物多样性及环境保护的意识，与员工、客户、供应商及其他相关持份者一起推动环境管理，与持份者合作解决环境问题，并提高对自然及生物多样性保护重要性的意识。
- 6. 确保合规及报告：**集团致力确保遵守环保法律及法规，定期报告环保绩效与进度，并设定及追踪环保目标与指标。
- 7. 监控及持续改进：**集团将定期检讨及更新集团的环境政策及实务以确保持续改进。

将生产内部化

掌握更大的排放自主权

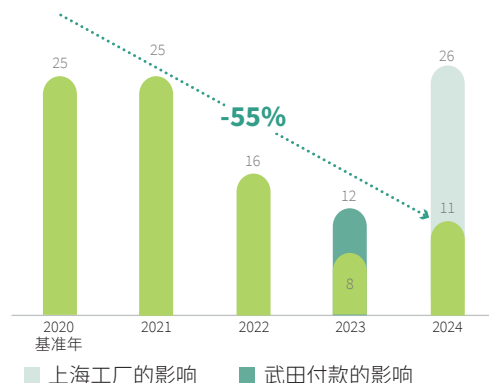
和黄医药致力降低碳排放和能源消耗密度，这是我们气候行动努力的重要部分。在过去几年里，我们在此取得持续进步，实现了显著的减排量，与我们的气候承诺和运营效率保持一致。由于我们业务模式有着策略性的转变，将更多生产内部化，并投资于自身的制造设施，我们今年的整体范围 1 和 2 的碳排放量有所增加。为了更清晰地比较我们的实际进展，我们的范围 1 和 2 的碳排放表现以两种不同方式呈现：(一) 包括新建的上海工厂排放，(二) 不包括上海工厂排放。这披露方式不单确保了透明度，更能让我们能更准确地评估正在进行的工作。

推动这一变化的关键因素如下：

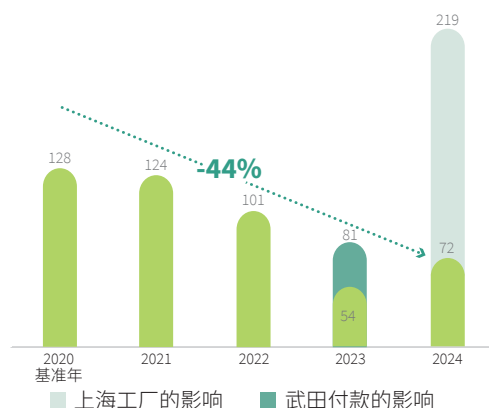
- 策略业务模式转移**—此前，我们较依赖第三方制造商和供应商，使我们的直接营运排放量保持较低水平。随着我们将生产内部化，以往计算在范围 3 的排放将转移到范围 1 和 2 的碳排放足迹中。
- 提高透明度和控制能力**—虽然我们的绝对运营碳排放量有所增加，但将生产内部化能使我们更好地控制能源效率、采用创新流程和低碳技术。这转变使我们能更直接影响及解决更多的整体排放情况，与我们的气候行动路线图保持一致。
- 提升可持续发展潜力**—拥有自家制造设施使我们能够实施更有抱负的减碳战略，例如整合可再生能源、采用电气化的生产流程及采用更先进及具效率的措施，这些行动在与第三方制造合作伙伴合作时是较不可行的。

基于我们对排放规范性作出的改善，今年的业绩(不包括上海工厂)显示了我们超额实现 2025 年的目标。与 2020 年的基准相比，我们的排放密度降低了 55%，大大超过 2025 年降低 30% 的目标。同样地，在降低能源消耗密度方面，我们与 2020 年的基准相比已实现了 44% 的减幅，同时大幅超过了 2025 年降低 10% 的目标。这些成果突显我们为达到气候行动目标不遗余力，以实现长期净零排放的目标。

2020-2024 碳排放密度
(每吨二氧化碳当量/每百万美元收入)



2020-2024 能源消耗密度
(每千兆焦耳/每百万美元收入)



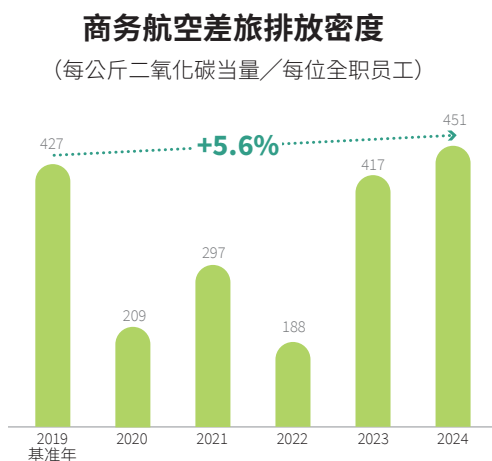
商务航空差旅排放：齐心协力控制排放

虽然我们尚未完全实现航空差旅的排放目标，但我们在应对这一挑战方面取得重大进步，表明我们致力于减少航空差旅排放足迹。

最重要的措施及表现之一是员工的持续参与。我们大大加强了内部参与和教育工作，让员工了解减少航空差旅排放的重要性，以及每个人在实现企业可持续发展目标中所发挥的关键作用。通过培养意识和问责文化，我们看到员工日益增长的责任感，为未来的减排路线图奠定基础。

我们亦制定了内部减少差旅的目标和策略，有效鼓励各部门对其与差旅相关的排放负责，并已反映于数据中：从绝对值来看，航空差旅产生的排放量与去年相比有所减少(2024 年为 818 吨二氧化碳当量，2023 年为 830 吨二氧化碳当量)，这充分突显了各部门限制航空旅行排放的努力。尽管全职员工人数的下跌(由 2023 年的 1,991 人减至 2024 年的 1,814 人)导致每名全职员工的排放量增加，但我们的内部措施，如减少整体差旅和优先考虑虚拟协作，在持续减少航空差旅排放方面取得显着进展。

虽然这些措施尚未完全实现预期的减排效果，却已经为持续进步奠定坚实的基础。我们将继续探索新策略，并将继续与内部部门沟通，以找寻进一步的减排机会。我们迄今采取的措施亦充分表明我们对减少航空差旅排放的承诺。



注：2024 年对 2023 年商务航空差旅排放量下降至 818 吨二氧化碳当量(2023 年：830 吨二氧化碳当量)。

展望

由于我们即将在 2025 年结束第一个目标设定期，我们目前正在制定一套新的可持续发展目标。其中，新的气候行动目标将建立在包括新建的上海工厂在内的 2025 年基准之上。这些更新后的目标将以更清晰、可执行的路线图为基础，为我们的团队提供必要的框架，以持续朝着 2050 年实现净零排放的长期目标前进。

下一阶段的目标设定将更好地反映我们当前的营运环境。通过将我们经扩展的业务整合到基准中，我们希望能更准确地反映自身的环境足迹，同时加强我们对可持续增长和持续创新的承诺。因此，我们有信心按计划实现 2050 年净零排放目标，并在此过程中达到切实的中期目标。

气候适应力和气候行动

政策和管理系统⁵⁰

和黄医药致力于通过将可持续发展纳入我们的价值链，减少环境足迹，并在营运中促进积极的行为改变。我们已设定净零目标和环境目标，并制定了《可持续发展政策》[和](#)《环境政策》[和](#)。

我们会定期检讨和更新政策和内部守则，以保持其有效性和相关性。我们定期对营运据点的合规性进行审核及评估，以确保营运据点遵守既定的程序和规定。营运据点需针对需要改进的领域制定并实施改善计划，我们亦密切追踪其进展情况。此外，每个据点都已制定应急计划，以便及时准确地应对环境危机和气候危害。可持续发展考虑因素在项目规划过程的早期就被纳入其中，以确保对环境、健康和安全风险的全面管理。在规划或安装设施时，我们确保在设计、建设和运营阶段考虑到防止污染和排放措施。

应对气候风险⁵¹

我们采取积极主动的方法来提高气候适应能力。于 2022 年，我们进行了全面的气候风险评估，以识别影响业务的风险和机遇。董事会负责监督和黄医药的气候相关风险和机遇。我们建立了一个四层可持续发展管治架构，以有效管理气候风险和缓解措施。气候风险评估涵盖关键营运地点，并分析不同气候情境下的实体风险和转型风险。为了确保审慎的气候相关风险管理，这些风险被纳入公司的企业风险管理框架，并受到持续监控。更多有关我们的气候相关财务披露工作小组(「TCFD」)披露信息，请参阅我们的[2022 年可持续发展报告](#)[和](#)[2023 年可持续发展报告](#)中的气候风险行动部分。

⁵⁰ A1 排放；A2 资源使用；A3 环境和自然资源；A4 气候变化

⁵¹ KPI A3.1；A4 气候变化；KPI A4.1

2024 年我们又向前迈出重要的一步，将气候风险转化为可量化的财务影响。在前几年的风险识别工作基础上，我们参考了权威论文和数据库的代理因素，开发了一个计算模型。我们收集有关营运地点的人口统计资讯，并进行了多次抽样计算，以评估极端高温、极端降水和洪水等物理风险以及碳价格上涨等转型风险的财务影响。我们将于 2025 年进一步完善此计算模型，以准确评估潜在的财务影响及最可行的缓解措施，以防止气候影响的实现。这种积极主动的方法不仅有助于公司的财务规划，而且使我们能够更好地应对不断变化的气候复杂性。

洁净与低碳营运⁵²

我们致力增强应对气候变化所带来影响的能力，建立了适当的程序和流程，让我们在追求高品质产品的同时，亦能最大限度地减少与气候变化影响相关的环境足迹。我们积极探索创新方法，以提高能源效率并尽量减少日常活动中的资源消耗。

为了有效应对极端天气条件等气候相关事件所带来的实体和转型风险，我们为上海和苏州的制造工厂制定完善的业务连续性和应急计划。这些计划包括尽可能减少中断、维持基本营运、保护关键基础设施和促进应急准备的策略。我们已将业务连续性计划和紧急应变计划传达至各级员工，以促进集团内部的预防和韧性文化。我们亦会定期评估相关计划，以确保其对环境变化和监管要求的相关性和有效性。

我们还在办公室、工厂、实验室和其他据点实施各种举措，以优化能源使用并减少温室气体排放，例如：

- 制定新能源汽车规划和更换路线图；

- 在营运据点采用低碳制冷剂，以减少与冷却相关的排放；
- 在可能的情况下，升级使用更节能的设备，如 LED 传感器照明、高效空调系统和水泵；
- 制定指引以限制和优化商务差旅—我们鼓励所有员工在通勤时间低于 6 小时时乘坐火车而不是飞机；
- 安装现场太阳能板以提高可再生能源的采用率，尤其是在新建或开发中的据点。2024 年，上海工厂的太阳能板生产了 128,000 千瓦时电量，相当于节省了 21,300 美元电费；
- 若现场再生能源发电或直接购买可再生能源属不可行时，考虑取得绿色能源认证；
- 举办活动和培训，提高员工对可持续日常营运的认识；
- 设立标准操作程序和海报／标签，提醒员工采取环保行动；以及
- 对关键设施和设备进行定期检查和维护，以防止泄漏和能源损失。

为了减少我们在营运中产生的废气排放，我们已实施严格的规程，确保遵守营运所在地区的相关环保法规和排放标准。例如，我们定期对污染物进行环境监测，测量污染物排放数据，以有效管理空气排放的影响。我们根据各种天气警报调整营运方式，以限制排放量。此外，我们致力投资空气洁净技术，例如：安装中高效除尘器以尽可能减少颗粒物排放，锅炉采用低氮燃烧技术，减少氮氧化物排放。

优化空调控制参数以提升能源效益

2024 年，上海工厂实施节能举措，以优化三个车间的空调控制参数。主要目标是减少电力和天然气消耗，从而减少能源使用和碳排放。

楼宇管理系统优化了生产流程中的用水，并对 23 台空调机组的管道网络中冷冻水、热水、蒸汽和冷水系统的流速和阀门开度进行微调，以实现最佳效能，同时尽量减少能源消耗。实施优化措施后，冷冻水系统的能源消耗减少 59%，天然气消耗则减少 40%。

蒸汽冷凝水回收

蒸汽是上海工厂许多工序中的关键元素，有效利用和回收可以显著降低能源消耗。上海工厂的蒸汽冷凝水回收系统会收集各种蒸汽使用过程中的冷凝水，并回流到锅炉供水系统。此系统能够收集和再利用冷凝水中的热能，用于预热工序用水，从而减少额外的能源需求。

上海工厂每年平均回收 13,450 吨蒸汽冷凝水，一年内可节省约 3,658,400 兆焦耳的能量。能源消耗的大幅降低不仅降低工厂的营运成本，而且通过减少碳足迹亦有助实现公司的可持续发展目标。

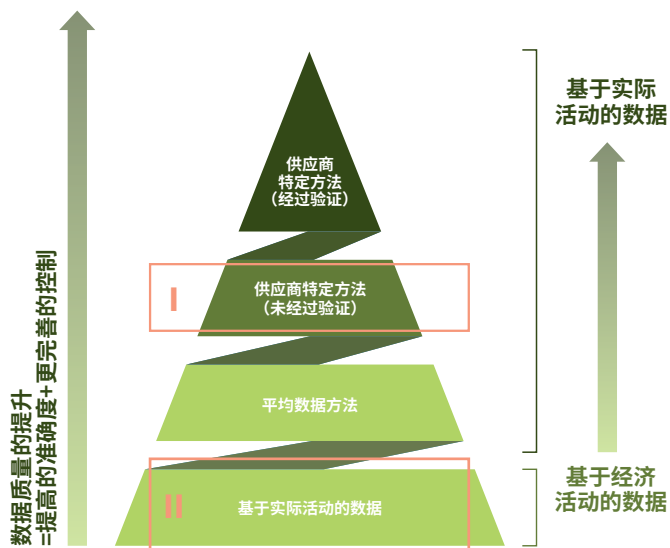
⁵² KPI A4.1；KPI A2.3

和黄医药 2024 年温室气体排放概况

我们的范围 1 至 3 温室气体排放量是在温室气体协议对和黄医药的资产、设施和营运进行的审查之上所进行。我们所有的排放数据均通过数字平台收集，该平台提高碳核算的效率和准确性，并提供详细且透明的环境足迹。以下 2024 年范围 1-3 排放量是根据温室气体协议对和黄医药的资产、设施和营运进行全面审查而得出⁵³。

就范围 3 而言，我们使用活动数据和排放因子混合方式，量化各类别相关的排放。我们并使用美国环保署 2.1 版本资料库中的转换因子将活动资料转换为标准化温室气体排放量，以确保计算的准确性和一致性，来量化与每个类别相关的排放量，让我们分析排放热点，并在整个价值链中找出减排机会。我们总排放量的 86% 归因于范围 3。透过将范围 3 排放归类为特定类别，我们旨在为持份者提供清晰、全面的视角，让他们了解我们在整个价值链中对环境的影响。每个类别代表一个独特的间接排放源，让我们更透明、更深入地了解我们更广泛的环境足迹。

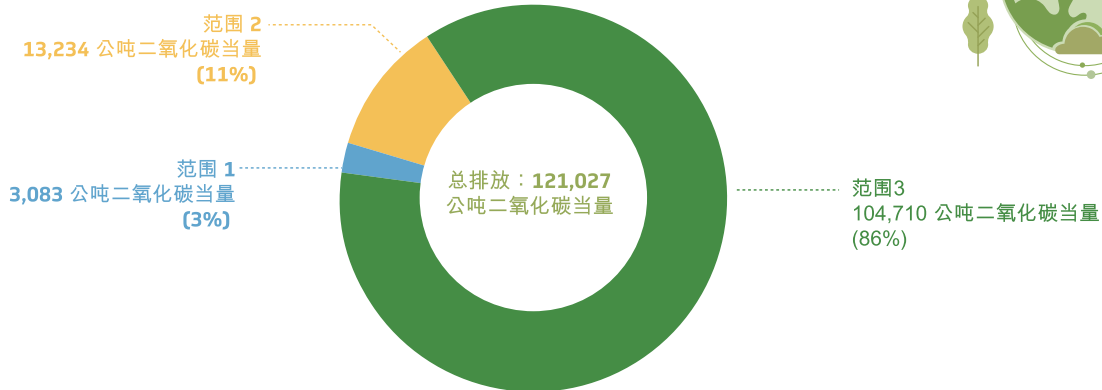
范围 3 数据收集方法：混合方法 (I+II)



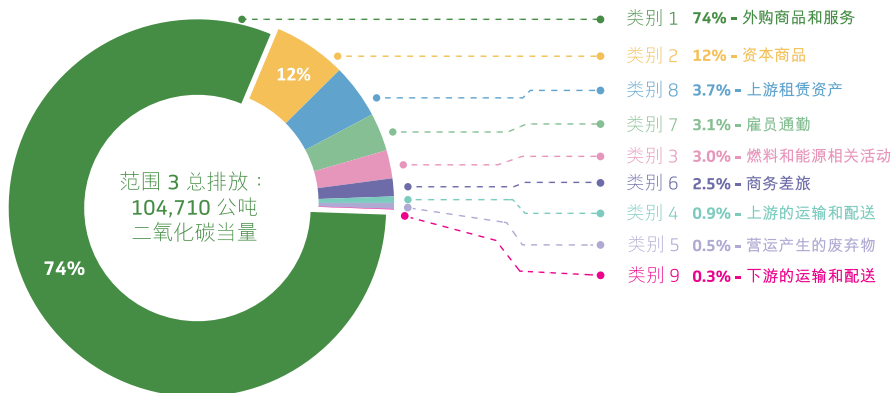
⁵³ KPI A1.2



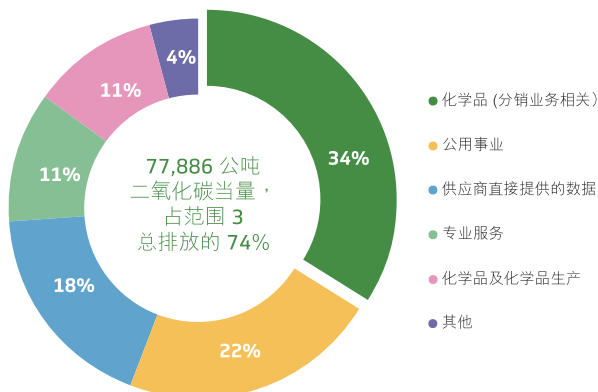
2024范围 1 至 3 排放量



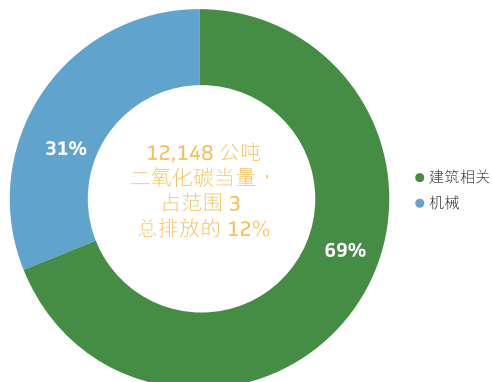
按范围3类别细分



类别1 — 外购商品和服务



类别2 — 资本商品



类别 1 (外购商品和服务) 占我们范围 3 总排放的 74%，是我们价值链排放的最大部分。其中 45% 的排放与化学品有关，而这当中的 76% 排放与我们的分销业务有关。在我们的其他业务中，我们在中国提供物流和分销服务，因此当中包含大量不属于和黄医药的第三方货物。公用事业排放量占 22%，是第二大来源；而生产和我们的合作研究机构是第三和第四大排放源，分别占类别 1 排放的 18% 和 11%。

类别 2 (资本商品) 是我们范围 3 排放的第二大来源，占范围 3 总排放的 12%。这些排放主要来自建筑活动 (占类别 2 排放的 69%)，以及上海新工厂和办公室落成所需的专业机械和实验室设备的购买 (占类别 2 排放的 31%)。

其余的范围 3 类别包括类别 8 上游租赁资产 (3.7%)、类别 7 雇员通勤 (3.1%)、类别 3 价值链中的能源使用 (3%)、类别 6 商务差旅 (2.5%)、类别 4 和类别 9 上游和下游的运输和配送，以及类别 5 营运产生的废弃物。

范围 3 旅程：提高准确度⁵⁴

作为今年工作的一部分，我们继续与供应商和服务提供者密切合作，使用标准化报告协议收集和内部验证相关的活动数据。与去年相比，今年范围 3 排放的增长可归因于几个关键因素，这些因素是由内部组织优化和更广泛商业环境的外部变化导致，显示了我们不断提高价值链排放披露的完整性和准确性。

- **可持续发展成熟度：**和黄医药的温室气体核算流程正在迅速推进，更加重视纳入更复杂和更具挑战性的范围 3 排放。
- **增强报告框架：**在过去一年，和黄医药一直在改进数据收集方法、升级报告系统和在实施新软件平台方面进行大量投资。这些改进使我们能够更准确、更全面地追踪整个价值链的排放，从而实现更广阔和更透明的范围 3 数据披露。

- **加强供应商参与：**和黄医药加强与供应商的合作，以更准确地追踪和报告范围 3 排放。在和黄医药与供应商更紧密的合作下，基于供应商实际活动的范围 3 排放数据占比由 2023 年的 2,950 吨增加到 2024 年的 13,739 吨。因此，基于供应商实际活动的范围 3 排放比例从 2023 年的 4% 增加到 2024 年的 13%。这亦充分地突显了我们致力于深化与主要持份者和供应商的合作来提高范围 3 数据准确性。

- **更新类别范围：**按照我们全面收集价值链排放的承诺，我们扩展了范围 3 的子类别范围，使我们的数据更加完整，更加广泛。

- **提高复杂价值链活动的数据可用性：**随着我们在可持续发展实践方面的成熟度增加，公司正在复杂的价值链中发现更多的数据点。这使得排放报告更全面，更具透明度，并推动我们在追求更完整和全面的范围 3 数据方向迈进。

- **商务活动增加：**随着和黄医药在新产品线扩张的推动下实现增长，我们的价值链足迹自然地扩展，导致排放量增加。

我们知道测量范围 3 排放是一个持续的过程。今年范围 3 排放的增加反映我们继续致力于改进可持续发展实践并提供更准确和全面的排放报告。我们仍然致力于与供应商、行业同行、持份者和监管机构合作，以继续提高数据准确性。更重要的是，我们将继续在价值链中寻找低碳机会，以共同减少范围 3 排放。

⁵⁴ KPI A1.2

废弃物和包装⁵⁵

我们致力于提高能源和水资源的使用效率、减少废弃物，并在日常营运中提倡循环经济的概念。有害物料和化学品在我们的研究和生产程序中起着至关重要的作用。我们制定了废弃物管理策略，致力减少处理有害物质时对环境的影响。我们的员工定期接受安全培训，以确保他们充分了解正确的废弃物处理方法，做好应对任何不利影响的准备。

我们贯彻循环经济原则至产品的生命周期中，包括从采购和设计到生产和分销的过程。2024 年，我们共产生了 142 吨有害废弃物，其密度为每百万美元收入 0.225 吨。我们致力减少工厂产生的营运废弃物，并持续监控减废和提高资源使用效率目标的进度。

多项减废措施已在各业务中实行：

- 于各办公室设置**回收箱**，以鼓励废物回收。除了纸张、塑胶和铝罐外，其他类型如玻璃、荧光灯管和用过的墨盒亦可作回收；
- 苏州工厂实现了日常办公营运产生的**纸张和塑胶 100% 回收**；
- 我们聘请了合格的废物回收公司，将可回收的包装材料切碎和加工，以作回收和再利用；以及
- 逐渐以**饮水机**取代办公室和工厂所提供的瓶装水。

在持续研发的过程中，我们发现使用酶促反应可减少有害废弃物和水的使用。在特定的制造过程中，从化学合成转向酶促合成可以大幅降低过程质量强度 (PMI) 近 30%。酶催化反应不仅对特定转化 (如高手性纯度) 具有高化学选择性，而且非常环保。由于反应在室温下进行，制造过程的能源消耗较低。亦由于过程不使用重金属催化剂，有机溶剂的使用量亦大幅减少，废水处理的需求也随之降低。

在生产过程中产生的有害废弃物包括废溶剂、废润滑剂、废药物和其他类型的受管制废物。为避免将可能对海洋环境造成危害的化学品排放到排水系统，我们的工艺用水在排放到城市污水系统之前经过严格的废水处理程序。含有重金属和磷的废水被专门收集并作为有害废弃物处理。为了防止潜在的土地污染，我们使用专门的有害废弃物储存区，并配备贴有适当标签的防溢和防漏容器，以便在营运地点进行正确的储存和管理。此外，我们聘请已被认证的外部承包商来收集、处理和处置我们的废弃物，以确保其管理符合相关法规。

为确保我们的废弃物管理协议的有效性和效率，我们对内部流程以及承包商和供应商执行的流程进行例行和突击检查。我们的环境、健康和安团队亦致力维护我们营运场所的持续合规性，并在必要时制定纠正措施。例如，我们对上海工厂、研发实验室和苏州工厂的有害废弃物供应商进行定期现场内部审核，以确保妥善收集、储存和处置有害废弃物。我们本年产生的有害废弃物中，有 54 吨以焚烧的方式处理，并转化为能源。

我们积极寻找机会回收我们的无害废弃物，作为减少废弃物计划的一部分。例如，我们已采取措施减少塑胶垃圾，避免饮用瓶装水和安装三台饮水机。我们观察到整体回收率提高了 247%，废纸回收率增加 284%，这反映我们不断努力推广和实施回收计划的显着成效，以及提升员工意识，共同为更可持续的废弃物管理方法作出贡献。

用水⁵⁶

水是我们营运地点多项流程 (如清洁和冷却) 的关键资源，所以我们致力提高营运中的用水效率和节约用水。为了实现这一目标，我们在制造设施中实施雨水收集系统，收集雨水用于清洁需求。上海工厂收集雨水用于灌溉和道路冲洗，每年节省约 2,875 吨自来水。

此外，我们拥有现场废水处理设施，以促进水资源的有效利用并减少污水排放。尽管我们目前在无高度缺水压力且不受水源短缺影响，但我们仍然积极实施多项举措，以加强水资源管理并实现我们的用水效率目标。

⁵⁵ KPI A1.3；KPI A1.4；KPI A1.6；KPI A2.5

⁵⁶ KPI A2.2；KPI A2.4

我们投资了冷凝水回收系统和纯水回收系统，以提高用水效率并尽量减少用水量。我们持续监测和评估营运地点的用水量，以识别任何异常的用水模式，以便后续调查。在 2024 年，我们共取用了 128,259 立方米的水⁵⁷。

上海工厂

更换腐蚀的水管以节约淡水用量

我们的工程团队用无规共聚聚丙烯管 (PPR，一种聚合物材料) 水管取代办公室的传统铁管。PPR 管耐腐蚀、重量轻且易于安装。他们不仅可以节省安装成本和时间，而且隔热功能还可以改善热水系统的水质和节能。从长远来看，与传统铁管相比，PPR 管需要较少的维修和更换，更具成本效益。

循环再用反冲洗水

通过收集和再利用来自多介质筛检程序的反冲洗水，上海办公室的用水量得以减少，水处理系统的效率也得到提升。回收的水用于各种用途，例如为软化水制备系统供水和供其他工业流程使用。平均每年节省约 11,250 吨水。

此外，上海工厂实验室和相关生产工艺废水经过厂区污水站处理，以确保符合当地法律和水质监管标准。我们亦已聘请了信誉良好的第三方承包商对该设施处理过的废水进行例行检测和监测，重点关注化学需氧量和氨氮浓度等参数。在 2024 年，我们共排放了 104,743 立方米的废水。我们将持续监控进度，努力实现节约用水目标。

上海工厂

废水处理系统

上海工厂的废水处理经历四个步骤：收集、物化处理、生化处理和消毒。

- 1. 收集：**通过废水管路，把生产、实验室和其他辅助工程产生的工艺废水，汇总收集至废水收集池。
- 2. 物化处理：**使用 PAC 或其他加药装置，以去除废水中的悬浮固体和减少部分有机化合物的化学需氧量 (COD)。过滤后液体便排入生化处理系统。
- 3. 生化处理：**生物系统采用好氧/厌氧微生物接触，将有机物降解为二氧化碳和水。微生物新陈代谢过程会产生生物细胞，产生的污泥水混合物会被导入二级沉淀池。然后，污泥与水的混合物被分离。
- 4. 消毒处理：**达标清水则流入消毒池，经过消毒剂加药后并排至监测井。

上述制程中产生的生化污泥会被送至污泥槽，并作为一般固体废弃物处理；物化污泥则作为有害废弃物，并由有相关资格的处置单位处理。在整个过程中，程式逻辑控制器 (PLC) 会管理化学物质和营养物的添加，以确保废水处理系统的稳定和微生物的健康。

⁵⁷ KPI A2.2

产品可持续性⁵⁸

我们致力在整个营运过程中实行负责任的采购，并致力将道德采购实践融入我们的所有活动中。在有合适选择的情况下，我们

- 尽量减少使用原材料；
- 避免使用一次性产品，并用持久、可重复使用和可回收的产品替代；
- 限制包装的使用；
- 尽量减少有害物质的使用；以及
- 鼓励采用绿色技术。

我们对潜在和现有供应商有高期望和标准。我们的供应商管理方法包括：

供应商筛选	● 避开具有较高环境、健康和合规风险的供应商 ● 优先考虑采取环保举措 (例如 ISO14001 认证) 的供应商 ● 首选致力于负责任采购的供应商
可持续和合乎道德采购实践	● 确保原材料来自可持续和合乎道德来源 ● 追踪材料来源并促进公平贸易实践
供应商评估和评价	● 对主要采购类别的现有和潜在供应商进行年度评估 ● 评价标准包括质量表现、环境保护和供应一致性
品质保证和现场审核	● 针对材料质量问题或生产变更进行现场质量审核 ● 监控生产条件、流程、品质标准和检验方法 ● 通过严格的评估和评分来保持严格的标准和要求
与供应商合作以提高资源效率	● 鼓励供应商减少医药中间体和药物活性成分的材料和资源使用 ● 与供应商合作，减少能源消耗和有机溶剂的使用

⁵⁸ KPI A3.1; KPI B5.4

人力资源管理 59



人力资源

作为一家以人为本的公司，我们致力于吸引、培养和保留高技能和专业的员工队伍。我们优先考虑员工的成长和发展，旨在营造公平和具包容性的工作环境，以提高生产力、工作满意度和保留人才。在和黄医药，我们维护和保障员工的合法权益，鼓励开放的内部沟通，并不断提高各项业务的职业健康和安全管理标准。

2024 年，我们继续优先考虑加强人才发展和线上学习平台，旨在支持员工的职业发展和技能提升。和黄医药每两年进行一次全公司员工

工满意度调查，从 23 个维度衡量员工满意度得分，结果显示员工对公司的满意度得分显著提高，并超过制药行业基准分数。

我们在人力资源管理方面的行动支持以下联合国可持续发展目标：

5 性别平等



8 体面工作和经济增长



我们的目标及指标⁶⁰

目标

致力于成为一个合乎道德、开放和包容的组织。



2025 年目标

实现中层及以上管理人员性别平衡。



2024 年追踪进度目标

和黄医药致力于在未来几年进一步加强董事会多元性。



2024 年进度



员工和管理层的性别比例达到高度平衡

整体性别比例(男：女)：46：54

管理层⁶¹性别比(男：女)：44：56

董事会性别比例(男：女)：64：36

⁵⁹ B1 雇佣；S6；G1

⁶⁰ 报告原则 11(2)

⁶¹ 包括行政人员、高级和中级管理层

2024 亮点

和黄医药荣获 2024 年度杰出雇主证书



和黄医药荣获杰出雇主调研机构颁发「2024 中国杰出雇主」奖项，表彰我们对员工参与度和创造最佳工作环境的重视。

此认证透过《人力资源最佳实践调研问卷》来评估参与企业的现行人才实践，问卷涵盖人力资源的六大领域共 20 个主题，包括人力资源策略、工作环境、人才招聘、学习、福祉等。



在和黄医药，我们坚信人才是公司实现业务策略目标和可持续发展的核心驱动力。在坚持创新、国际化发展的策略目标的同时，我们不断完善人力资源体系，倾听员工的声音，打造优秀的企业文化，通过不同渠道的学习资源为员工提供全方位的学习和成长机会。公司从未停止为员工提供积极向上的成长机会，并持续关爱员工，创造多元共融的职场环境，增强员工的归属感，务求打造一支创新、协作、高效和务实的专业团队。

荣获杰出雇主是公司员携手共进、相互成就的有力见证。我们将继续努力，为每位员工创造优秀的工作场所和工作体验。我们将继续携手打造成为一家领先的创新型生物制药公司，造福全球患者。我们将携手为和黄医药缔造非凡成就。

张月红女士
全球人力资源高级副总裁



关于杰出雇主证书

杰出雇主认证由全球权威的杰出雇主调研机构主办。凭藉其严格的评估流程和独立的第三方评核，它已成为全球人力资源领域最具影响力的认证之一，旨在认可为员工提供卓越工作环境的世界领先雇主。

促进人才多元化与共融⁶²

该原则已融入我们业务营运的方方面面。我们的目标是培养一种包容性文化，并从反映这些价值观的领导架构开始。我们定期举办工作坊和论坛，以提高对无意识偏见的认识，并强调多元化在工作场所和更广泛社区中的重要性。

我们欢迎来自不同民族、种族、宗教、文化、性别、年龄、能力和观点的人士。我们致力于营造一个支持性和包容性的环境，让每位员工都感到被重视和尊重，使他们能够充分发挥潜力并贡献他们独特的技能和才能。为了加强这一承诺，我们推出年度培训计划，旨在维护反歧视原则，并促进整个工作场所的机会。

我们继续在员工队伍中推动性别平衡。我们确保招聘经理在可行的情况下能够接触到多元化的候选人。我们的[《道德规范》](#)和《员工

⁶² B1 一般披露

手册》明确阐明我们对公平就业实践的标准和期望，并将这些原则延伸至我们的合资公司。人力资源部定期审查我们的人才政策，以确保遵守法律要求并保持高水平的员工参与度。人力资源部定期审查我们的人才政策，以确保遵守法律要求并保持高水平的员工敬业度。我们坚定不移地加强以上工作，力求不仅达到甚至超越监管合规标准。

为强调我们在职场培养此等文化的承诺，我们于 2023 年成立了专项小组，由来自不同部门和级别的同事代表参与，以提高员工的参与度和满意度。其主要职责包括为领导层提供有关员工需求的反馈，并通过一系列举措促进公司的企业文化。

多元化工作团队

截至 2024 年底，本公司雇用了共 1,814 名员工，接近 100% 为全职员工。我们努力促进各层级，特别是在管理职位的性别平衡。女性和黄医药员工队伍中所占比例高达 54.5%，无论是管理层级或非管理层级，均超过了男性的比例。中层管理团队中女性占比达到 56%，充分体现了我们对保持一般员工和中层管理团队性别平衡的承诺。我们有 38.1% 的女性担任行政和高级管理层职位，董事会中的女性比例约为 36%。我们将继续致力提高行政人员和高级管理层的多元化。我们致力于保持适当的多元化水平，并实施了多项举措以实现董事会此策略目标。此外，我们在集团内各个层面进行架构化的招聘、选拔和培训计划，以培养更多具备技能及经验丰富的潜在董事会成员。

国际妇女节

和黄医药秉持多元化与包容的价值观，并致力于提升员工的归属感和潜力。每年的国际妇女节，我们都会感谢不同岗位的女同事的辛勤工作。

今年 3 月 8 日，我们为女同事安排一场特别的电影聚会。女同事们一起度过轻松的下午，不仅享受光与影的相互作用，同时是关于工作和个人发展的宝贵交流机会。

人才招聘及挽留⁶³

我们制定了一套全面的人力资源政策，为我们的人才招聘和管理实践提供清晰的框架。这些政策严格遵守有关招聘和解雇、薪酬和晋升的所有适用法律和法规，以确保平等机会、防止歧视和骚扰，并在我们开展业务的所有国家和地区维护公平的工作时间、休息时间和员工福利标准。

为吸引优秀人才并扩大专业人才网络，我们利用各种招聘渠道，并经常开展校园招聘活动。

2024 年，我们保持 100% 的本地社区招聘率，充分展示我们对本地就业的支持。⁶⁴

全面的福利和薪酬

公平且具竞争力的薪酬待遇对于吸引和保留人才至关重要，从而增强我们的人力和组织资源。我们为员工提供全面的福利计划，包括医疗保险和社会保险、住房津贴、退休计划、酌情奖金和休假权利。我们定期检讨及更新这些福利，例如适时加设人寿保险、优化年假、扩大医疗保险保障范围、提高午餐津贴和育婴室等设施。这确保我们的福利始终符合市场标准。我们的员工享有多种假期，包括国定假日、法定年假、事假、有薪病假、产假、育婴假和恩恤假。



⁶³ B1 一般披露；SASB-BP-330a.1

⁶⁴ 当地员工指的是在香港和中国大陆雇用的员工。

董事会层面的薪酬委员会负责监督我们的薪酬方案。我们致力于通过提供达到或超过市场中位数水准的薪酬待遇来保持竞争优势，并确保这些薪酬方案是公平并与市场基准保持一致，同时也根据员工个人的表现和能力进行调整。薪酬架构包括多个组成部分，例如基本工资、基于绩效奖金、津贴和奖励计划。自 2005 年起，我们推出了股权认购计划及其他奖励和表彰机会，例如长期服务奖和长期激励计划，旨在表彰和感谢员工的付出奉献。此外，我们的合资企业还为销售代表提供以绩效为本的奖金，作为额外的奖励工具。我们通过每月工资单和年度工资调整信函来通知薪酬相关的变化以确保透明度。我们还定期召开会议，解决员工的问题，并收集有关薪酬的反馈和建议。

我们还通过非金钱认可 (例如年度奖项) 来激励员工，以表扬那些在日常工作中展示出卓越表现、创新、团队合作、持续改进，以及长期服务的员工。在每年的年终活动中，我们颁发优秀员工奖、项目奖、优秀团队奖、年度协作奖、年度高效奖、年度务实奖和高绩效奖。我们还向长期服务的员工颁发 10 年服务奖、15 年服务奖和 20 年服务奖。此外，杰出员工和团队将获颁 CEO 奖，以表扬他们对集团的重大贡献。

我们以工作表现作为每年评估员工工作成效和能力的基本准则，并持续检视及评估我们的评鉴机制，以确保为员工提供公平和公正的工作环境。在报告年度内，所有员工均完成标准的绩效评估和职业发展评估。

童工和强迫劳动

我们严格禁止任何形式的童工或强迫劳动，并要求所有员工每年确认知悉相关政策。我们通过在入职过程中对每位新员工进行验证程序，有效地避免雇用低于法定工作年龄人士的风险。员工就业前将通过各种方法验证年龄，例如身份证明文件、背景调查和使用电子验证。这有助于防止与童工相关的任何风险，并确保我们的工作团队由能够做出明智就业决定。

通过确认员工自愿就业，我们确保没有人被胁迫或强迫违背其意愿工作，这与我们在行为准则中规定的原则一致。这对于我们保持对最高道德标准的遵守和尊重员工的人权至关重要。

人才发展及参与⁶⁵

我们非常重视员工培训和发展，并理解它在提高工作表现和个人能力方面的关键作用。为了鼓励持续学习，我们提供晋升和岗位轮调的机会，让员工能够拓展他们的技能并获得不同的经验。此外，我们还提供各种培训计划，旨在满足各层级员工的需求。2024 年，我们的学术学习委员会安排了一系列的学术讲座，旨在为员工提供多样化的学习机会，并促进他们在新药研发领域的专业发展。我们的线上培训平台 Harvard ManageMentor 为管理层员工提供哈佛商学院所提供的数百门课程，使他们能够提高自己的知识和技能。

此外，和黄医药的所有员工都会定期接受年度和/或半年度的绩效和职业评估。我们充分利用绩效评估来帮助每位员工在事业上取得成功。在绩效评估过程中，团队经理帮助员工确定他们的职业抱负，并根据他们的喜好提供发展机会。我们还为特定员工提供针对性培训，以增强他们的能力。

员工培训

我们要求所有新员工必须参加入职培训计划。对于现有员工，我们提供各种电子培训课程，以满足当前的监管要求和最新的行业最佳实践。这些课程在我们电子学习平台上提供，使员工能够按照自己的节奏学习。此外，我们鼓励员工参加学术讲座、行业会议和论坛，以扩展他们的知识并实现专业成长。为了满足医疗保健行业的需求，我们利用跨境资源和第三方资源来满足劳动力需求并补足技能差距。

除举办年度培训以确保我们提供足够的培训以提升员工的能力和专业知识外，我们还为员工提供支持和赞助，让他们参加由公司全额资助的外部培训课程，培养持续学习的文化。截至 2024 年 12 月 31 日，所有员工均于年内接受培训，累计培训时数为 67,091 小时。

⁶⁵ B3 发展与培训；KPI B3.1-B3.2

2024 年总培训时间：67,091 小时

	男性	女性
2024 员工培训时数		
平均培训时数	39.4 小时	35.0 小时
行政及高级管理层	20.5 小时	
中级管理层	31.6 小时	
一般员工	39.1 小时	
2024 员工培训百分比		
受训员工	100%	100%
高级管理层	100%	
中级管理层	100%	
一般员工	100%	

领导力和人才管道策略

我们深知领导力是提高公司营运效率和创造企业价值的重要驱动力。我们的领导策略与业务策略完全一致，通过不断获取新知识和技能来提高领导能力和整体竞争力。

我们的「3E 领导力模型」从知人善用 (Empower)、战略执行 (Execute) 到卓越共赢 (Excel)，为领导力发展提供一个清晰而全面的框架，指导员工和管理者的学习和成长，旨于培养创新的管理思维并加强整体管理能力，从而支持个人事业发展，并为公司的可持续增长作出贡献。此外，我们还推出了两项经理层级发展计划，以增强一线及二线经理的领导力。

目标：建立领导者管道，提升领导能力和胜任能力

基础：定义和执行和黄医药领导框架

能力：建立领导管道和继任计划

胜任能力：发展和提升领导技能和行为

领导文化：以合作和模范角色为基础的领导架构

2024 年，我们还举办了经验分享会，包括 4 场有关品质管理经验及 5 场有关高级管理经验的分享。其他相关举措包括全球工作岗位轮换和一对一指导等。

员工沟通

我们积极与员工互动并保持开放沟通。我们的《员工手册》概述了集团使命、愿景和价值观，并确保我们的政策、内部报告程序和期望具高透明度。我们亦会定期进行员工参与度调查，积极了解员工的需求、关注事项和意见。

为了促进沟通，我们在员工和高级管理层之间建立了多元化的沟通机制，包括恒常举行的员工大会，让员工分享他们的想法并获得及时的反馈。我们的合资企业亦与工会密切合作，确保员工的意见得到聆听并充分解决，以促进建设健康的工作场所。

根据两年一度的全集团员工参与度调查的宝贵反馈，我们在参与度、挑战现状、奖励、文化和福利等方面实施一系列举措：

- **可持续发展策略：**我们积极应对当前影响全球生物制药行业的具有挑战性的市场条件，根据对业务进行深入评估后，修订了公司战略，旨在加快公司的盈利之路并建立长期可持续的业务。

- **全球合作伙伴关系：**我们与武田达成味喹替尼中国以外地区开发及商业化许可协议，共同改善癌症患者的治疗水平。武田在全球药物开发和商业化上的规模和专业知​​识将推动味喹替尼进一步迈向中国以外的全球市场。
- **企业文化：**基于我们对和黄医药发展和文化的反思以及员工的意见，我们确定公司的使命、愿景和价值观，以支持我们的策略。我们亦通过提供更多机会让员工参与工作相关的决策，增强员工在决策上的参与，培养自主和参与意识。
- **领导力和人才发展：**我们明确了和黄医药「3E 领导力模型」，为公司建立了一套清晰完整的领导力建设体系，同时也为员工和管理者的学习与发展提供了指引；开拓管理思维，全面提升管理能力，助力和黄医药战略目标的达成。
- **学习平台：**我们为员工提供了电子学习平台，并鼓励员工根据个人发展需求继续学习。
- **薪酬福利：**我们持续进行员工薪酬基准调查，以确保我们的薪酬理念和薪酬范围与同行集团公司相比具有竞争力。
- **认可与激励：**我们对重大项目发挥突出贡献的员工，给予认可并感谢员工的特别贡献。
- **沟通与协作：**我们定期组织跨职能全体员工大会及部门会议，分享公司及各个职能的策略、目标、关键项目和成就，同时主动聆听员工的反馈。我们亦通过提供更多机会让员工参与工作相关的决策，增强员工在决策上的参与，培养自主和参与意识。
- **提高效率：**持续推动数字化项目优化流程效率，实现从采购，合同到财务流程全生命周期的线上管理，以及实施电子实验室记录本提升研发团队的无纸化办公效率。

除了参加员工大会和直接与主管讨论问题外，员工还可以通过我们的道德举报渠道和人力资源上报程序表达他们的投诉和担忧，此为我们全面申诉机制的一部分。该机制经过精心设计，以确保所有与集团业务和营运相关的员工投诉和担忧都能得到及时和适当的倾听和解决。该程序包括两个关键组成部分：(i) 员工向公司提出投诉或提出疑虑的权利，以及 (ii) 公司承诺解决这些投诉。在每次审核委

员会会议上，集团管理服务部总经理负责向审核委员会报告自上次报告以来收到的投诉、所有待处理调查的进度，以及自上次报告以来已结案或完成的所有调查的最终决议和结果。每份状态报告的副本也提供给公司主席、首席执行官和公司秘书，以确保透明度和问责制。

员工提出疑虑或通报潜在道德违规行为渠道旨在确保问题能够及时并妥善处理，同时保持机密并保护举报人。我们的主要的通报渠道包括：

1. **直接向上级举报：**如果员工认为其上级或直属经理涉及违反道德规范的行为，他们可以向更上级的经理(例如副总裁或首席执行官)举报该问题。这可确保问题由未涉及违规行为的人员处理。
2. **人力资源部：**人力资源部门在管理道德和合规问题方面发挥着至关重要的作用。他们受过专业培训来处理此类事务并确保严格遵守公司政策。员工可以向人力资源部报告他们的疑虑，该部门将采取必要步骤进行调查并解决问题。
3. **公司合规委员会：**合规委员会负责监督公司的道德和合规标准。员工可以直接向该委员会报告他们的疑虑，该委员会将确保对问题进行彻底调查并采取适当行动。
4. **内部审计团队：**内部审计团队定期进行合规审查，以确保公司遵守其道德标准。如果员工怀疑存在违反道德规范行为，他们可以向内部审计团队提供资讯。然后，该团队将进行详细调查以确定问题的有效性，并采取必要措施来纠正任何问题。

这些渠道旨在为员工提供多种表达疑虑的途径，确保及时有效地识别和解决违反道德的行为。公司致力于维护诚信和透明的文化，而这些报告机制是这承诺的关键部分。

职业健康与安全⁶⁶

我们视员工为最宝贵的资产，并致力创造良好的工作文化和环境，使他们能够发挥最大的能力。

维护工作场所安全

和黄医药员工的安全、健康和福祉是和黄医药坚定不移的首要任务和基本原则。我们将职业安全与健康置于我们所有业务营运的首位，并以全面的管理体系和程序为指导。集团严格遵守我们经营所在每个国家和地区的环境保护、职业健康和工作场所安全法规。公司制定明确的政策和程序以确保员工遵守规则。我们的职业安全与健康管治架构由高级管理层领导，负责监督并确保有效实施。我们的健康与安全团队在整个集团的各个层面于不同办公环境执行《[健康及安全政策](#)》⁶⁶，确保工作场所没有重大和已知的危险，并严格遵守《职业安全与健康法》制定的标准、规则和条例。此外，我们上海的环境、健康及安全部门亦已实施全球环境、健康与安全质量管理体系，符合 ISO 45001 标准的要求。

环境、健康和安全团队定期评估公司的安全协议、设施、设备和整体基础设施，以确保为员工提供安全的工作环境。除了加强集团内部环境、健康与安全体系的制定和审查外，我们还鼓励营业地点取得职业健康与安全管理体系、环境管理体系和国家工作安全标准的相关认证。公司定期进行外部审核，以验证我们职业安全与健康管理体系的完整性和有效性。在使用之前，我们的实验室和设施必须由合格的职业健康机构根据当地和国际标准和要求进行验收。职业安全与健康专家每月会进行检查，以确保标准维持一致。2024 年，我们进行了全面的危害识别和风险评估。内部风险评估员在各部门接受过培训，以识别潜在的风险领域和危害。根据评估的风险水平，我们实施风险缓解措施，以加强我们的风险防控计划。

我们为所有员工(包括新员工)提供安全培训，并通过专项培训和团队活动，以多种形式的宣传和指导方法提高环境、健康和安全知识、专业技能和应变能力。为确保员工了解最新要求，我们的实验室定期发放有关安全、环境保护、法规 and 政策的资讯。我们致力投入大量资源以维护工作场所安全。我们的办公大楼会定期检查消防设备，以确保其正常运作。

我们为员工提供赔偿保险和年度健康检查优惠。我们制定严格的政策，确保尚未接受职业健康检查的人员不得在有潜在职业危害的环境中工作。我们还对工作场所进行年度工作危险评估，鼓励员工及时报告任何已发现的工作场所危险，确保工作场所安全符合监管标准。

本集团对隐瞒、误报、遗漏或延迟报告职业安全与健康事故采取严格的零容忍立场。我们不断提高应变能力，以加强管理紧急情况的有效性。这包括完善应急资源调配，增加对应急人员的培训，更新应急计划、事故处理和报告程序，以及针对化学品泄漏、火灾、触电、生物危害和电梯故障等情况进行各种应急演练。对于任何工伤案件，我们将调查受伤细节、原因并收集证人证词。我们会准备一份摘要，以确保人力资源部和部门主管了解案件。我们已建立一支经验丰富的事故调查团队，负责监督紧急应变工作。该团队负责准备详细报告，分析事件的影响和潜在原因，并概述防止类似事件再次发生的必要措施。我们亦会密切监测后续行动的进展，确保问责制和行动的有效实施。

有关职业健康与安全数据，请参阅本报告的[绩效数据摘要](#)⁶⁶章节。

⁶⁶ B2 健康与安全；KPI B2.3；S8

工作与生活的平衡

我们非常重视员工的工作与生活平衡，并致力于促进他们的身心健康，从而培养积极的企业文化。年内，我们组织了一系列团队建设活动，旨在激励员工，改善员工福祉，增强对公司的归属感。这些举措亦旨在支持员工管理他们在职业和个人生活中面临的挑战和压力，从而提高他们的整体福祉和工作表现。

我们为部分员工实施弹性的工作模式，包括弹性的工作时间和地点、带薪休假等，让员工依照自己的工作习惯和生活方式安排最适合自己的工作模式。这样的安排不仅提高了工作效率，也照顾了不同员工的家庭和生活需求。



社区投资⁶⁷

我们继续致力于履行社会责任，通过投资于慈善和社区福利计划，积极为公共卫生和包容性医疗保健作出贡献。我们深信通过各种项目，包括慈善活动、医疗支持和教育援助为社区赋能，定能促进医疗及保健服务的可持续发展。

我们还致力于关爱中国贫困地区的儿童。近十年来，我们一直通过直接赞助和向中国学校捐赠资源来支持生活在贫困环境下的年轻人的发展。自 2013 年以来，约有 2,400 名学生通过这持续进行的项目得到支持和帮助。我们已经踏上第 13 年的社区关怀之旅，为江西省吉安市的一所当地乡村学校提供支持。今年我们继续收集了不少教育资源，包括 800 多本教科书、读物、学习工具、体育器材和电脑，旨在对生活在贫困条件下的儿童的教育和整体福祉产生切实影响。此外，我们的员工积极参与各种社区项目，志愿服务时间超过 398.5 小时。

2024 年，我们继续获得由香港社会服务联会颁发的「商界展关怀」奖项。这个奖项是对我们在过去一年中关心社区、关怀员工和爱护环境方面的承诺的认可。



⁶⁷ B8 社区投资；KPI B8.1-B8.2

绩效数据摘要

(环境)⁶⁸

温室气体排放⁶⁹

(每吨二氧化碳当量，密度除外)	2024	2023	2022
直接温室气体排放 (范围 1)	3,083	320	244
直接温室气体排放 (范围 1) (不包括上海工厂)	311	320	244
间接温室气体排放 (范围 2)	13,234	6,640	6,431
间接温室气体排放 (范围 2) (不包括上海工厂)	6,775	6,640	6,431
其他间接温室气体排放 (范围 3)	104,710	71,725	不适用
当中商务航空差旅的排放 ^{注 1} ：	818	830	382
温室气体排放 (范围 1 和 2)	16,317	6,960	6,675
温室气体排放 (范围 1 和 2) (不包括上海工厂)	7,086	6,960	6,675
温室气体排放 (范围 1、2 和 3)	121,027	78,685	不适用
收入 (合并实体) (百万美元) ^{注 2}	630	838	426
温室气体 (范围 1 和 2) 排放密度 (每吨二氧化碳当量／百万美元收入) (不包括上海工厂)	11.2	8.3	15.7
温室气体 (范围 1、2 和 3) 排放密度 (每吨二氧化碳当量／百万美元收入)	192.1	111.0	不适用

每吨二氧化碳当量 = 每吨 (公吨, t) 二氧化碳 (CO₂) 当量 (e)
注 1：2023 年，航空差旅总排放量为 917 吨，其中包括全职当量的 830.4 吨和合约研究组织的 86.6 吨。然而，就我们的航空差旅排放目标而言，仅全职当量的排放属相关。因此，我们将 830.4 吨作为 2023 年的最终数据。
注 2：2023 年包括从武田首付款确认的 2.8 亿美元。

⁶⁸ 有关温室气体排放的计算标准及方法，已参考香港特区政府环保署及机电工程署的《香港建筑物（商业、住宅或公共用途）的温室气体排放及减除的审计和报告指引》。温室气体排放报告的排放系数已参考中华电力有限公司的 2021 年可持续发展报告、中华人民共和国生态环境部发布的 2019 年中国区域电网平均二氧化碳排放因子和香港联交所的《如何编备环境、社会及管治报告—附录二：环境关键绩效指标汇报指引》。
⁶⁹ KPIA1.1

废气排放⁷⁰

(公斤)	2024	2023	2022
氮氧化物 (NO _x) ^{注 1}	298.62	14.62	24.86
氮氧化物 (NO _x) (不包括上海工厂)	15.42	14.62	24.86
硫氧化物 (SO _x)	0.18	0.19	0.18
悬浮颗粒 (PM)	1.36	1.29	2.23
挥发性有机化合物 (VOCs) ^{注 2}	37.36	不适用	不适用
挥发性有机化合物 (VOCs) (不包括上海工厂)	0.16	不适用	不适用

注 1：与 2023 年相比，差异较大是因为上海工厂从 2024 年起收集 NO_x 数据。

注 2：和黄医药自 2024 年起收集此数据。

能源消耗⁷¹

(千兆焦耳，密度除外) ^{注 1}	2024	2023	2022
总能源消耗 (千瓦时) ('000)	38,378	12,601	12,004
总能源消耗 (千兆焦耳) ^{注 2}	138,161	45,363	43,217
电力消耗量 ^{注 3}	74,859	34,201	32,557
蒸汽消耗量	9,942	10,700	10,241
天然气消耗量	52,928	0	0
柴油消耗量	0	0	0
汽油消耗量	432	462	419
总能源消耗 (千兆焦耳) (不包括上海工厂)	45,338	45,363	43,217
总能源消耗密度 (千兆焦耳／百万美元收入) (不包括上海工厂)	71.97	54.13	101.45

注 1：千兆焦耳 (GJ)，等于 1×10^9 焦耳 (J) = 277.8 千瓦时

注 2：2024 年起披露上海工厂的总能源消耗量。

注 3：2024 年包括上海工厂自建的太阳能板系统产生的 128,000 千瓦时可再生能源。

用水量⁷²

(立方米)	2024	2023	2022
总用水量 ^{注 1}	128,259	25,747	22,397
用水密度 (立方米／百万美元收入)	203.6	30.7	52.6

注 1：2024 年度的总用水量包括上海工厂的数据。

废水排放量

(立方米)	2024	2023	2022
总废水排放量 ^{注 1}	114,900	22,483	19,736

注 1：2024 年度的总废水排放包括上海工厂的数据。

纸张

(吨)	2024	2023	2022
总纸张购买量	12	14	12

⁷⁰ KPI A1.1

⁷¹ KPI A2.1

⁷² KPI A2.2

包装材料⁷³

(吨) ^{注 1}	2024	2023	2022
纸张	49	16	12
塑胶	23	7	6
金属	12	2	1
总计	84	25	19

注 1：2024 年度的总包装材料包括上海工厂的数据。

废弃物及回收⁷⁴

废弃物(吨)，不包括打印机碳粉盒 ^{注 1}	2024	2023	2022
无害废弃物总量 ^{注 2}	93	68	不适用
一般废弃物	93	68	不适用
打印机碳粉盒(件)	28	不适用	不适用
有害废弃物总量 ^{注 3}	142	106	79
有害废弃物	101	106	79
医疗废弃物	38	不适用	不适用
电子垃圾和电子设备废弃物	0	不适用	不适用
活性炭	3	不适用	不适用
化学废弃物	0.02	不适用	不适用
以焚烧方式处理，已转化为能源的危险废弃物总量	54	不适用	不适用
无害废弃物密度(吨／百万美元)，不包括打印机碳粉盒	0.148	0.0811	不适用
有害废弃物密度(吨／百万美元)	0.225	0.126	不适用

注 1：废弃物总产生及处置量包括上海工厂的数据。

注 2：废弃物产生和处置的总重量不包括打印机碳粉盒。

注 3：和黄医药由 2024 年开始加强收集不同有害废弃物的种类。

废弃物回收⁷⁵

按类型回收的废弃物(吨) ^{注 1}	2024	2023	2022
纸张	16.427	4.278	1.943
塑料	1.339	1.105	0.000
金属	1.653	0.345	0.000
玻璃	0.004	0.003	0.000
荧光灯管	0.001	0.002	0.000
电子设备	0.453	不适用	不适用
总计 ^{注 2}	19.877	5.733	1.943
打印机碳粉盒(件)	46	144	82

注 1：回收废弃物的总重量包括上海工厂的数据。

注 2：回收废弃物的总重量不包括打印机碳粉盒。

⁷³ KPI A2.5
⁷⁴ KPI A1.3；KPI A1.4
⁷⁵ KPI A1.3；KPI A1.4

绩效数据摘要

(社会)

员工统计⁷⁶

员工总数	2024	2023	2022
	1,814	1,991	2,027

按年龄划分的员工人数	2024		2023		2022	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
19 及以下	0	0	0	0	0	0
20 – 29	187	134	242	189	304	203
30 – 39	541	436	570	495	539	475
40 – 49	226	206	203	205	199	195
50 – 59	25	44	36	33	49	38
60 及以上	9	6	8	10	10	15
总计	988	826	1,059	932	1,101	926

按地区划分的员工人数	2024		2023		2022	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
香港	30	26	36	23	52	26
中国内地	944	793	984	890	969	852
美国、欧洲及其他国家	14	7	39	19	80	48

按合同类型划分的员工人数	2024	2023	2022
全职	1,811	1,987	2,025
兼职	3	4	2
临时	0	0	0

按员工类别划分的人数	2024				2023				2022			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
一般员工	720	54.2%	609	45.8%	796	53.0%	708	47.0%	806	55.4%	649	44.6%
中级管理层	260	56.0%	204	44.0%	259	55.0%	212	45.0%	288	52.4%	262	47.6%
行政及高级管理人员	8	38.1%	13	61.9%	4	25.0%	12	75.0%	7	31.8%	15	68.2%
总计	988	54.5%	826	45.5%	1,059	53.2%	932	46.8%	1,101	54.3%	926	45.7%

⁷⁶ KPI B1.1; S4.1; S4.3; S5.1

按性别、年龄和地区划分的全职员工离职率 ⁷⁷

按性别划分的离职率 (%)	2024	2023	2022
男性	30.5%	26.8%	31.6%
女性	22.3%	22.1%	24.3%
总计	26.0%	24.3%	27.7%

按年龄划分的离职率 (%)	2024	2023	2022
19 及以下	0%	0%	0%
20 – 29	34.9%	35.0%	34.3%
30 – 39	27.6%	20.8%	27.8%
40 – 49	16.2%	16.9%	17.5%
50 – 59	23.2%	40.6%	29.9%
60 及以上	26.7%	83.3%	40.0%

按地区划分的离职率 (%)	2024	2023	2022
香港	12.5%	13.6%	23.1%
中国内地	24.6%	21.9%	27.4%
美国、欧洲及其他国家	176.2%	113.8%	35.1%

按员工类别划分的自愿离职率 (%)	2024	2023	2022
一般员工	20.2%	23.3%	不适用
中级管理层	6.5%	9.1%	不适用
行政及高级管理层	0%	0%	不适用
总计	16.4%	19.7%	27.7%

按员工类别划分的非自愿离职率 (%)	2024	2023	2022
一般员工	8.6%	1.9%	不适用
中级管理层	12.5%	12.7%	不适用
行政及高级管理人员	9.5%	12.5%	不适用
总计	9.6%	4.5%	不适用

离职率 (在相关地理区域内) = L(x) / E(x) * 100
L(x)= 该地区的雇员离职人数
E(x)= 该地区雇员人数

新员工招聘

按性别划分的新员工人数	2024	2023	2022
男性	152	210	327
女性	159	181	397
总计	311	391	724

⁷⁷ KPI B1.2; S3.1-S3.2; SASB-BP-330a.2

按年龄划分的新员工人数	2024	2023	2022
19 及以下	1	0	1
20 – 29	91	152	285
30 – 39	169	198	341
40 – 49	42	39	77
50 – 59	8	2	15
60 及以上	0	0	5
总计	311	391	724

按地区划分的新员工人数	2024	2023	2022
香港	6	6	18
中国内地	304	384	679
美国、欧洲及其他国家	1	1	27
总计	311	391	724

职业健康与安全数据 ⁷⁸

安全表现	2024	2023	2022
健康与安全总培训(小时)	3,036	6,306	5,490
与工作有关死亡人数 ^{注 1}	0	0	0
可记录的工伤数量	5	不适用	不适用
因工伤而损失的工作日数	205	17	45
损失工作日数比率(200,000 工作小时计)	11.30	0.85	2.23
总可记录的工伤比率(200,000 工作小时计)	0.28	不适用	不适用

注 1：2024 年内录得 1 宗死亡事件，该名人士在出差后自行外出时死亡。当时，该名人士并无参与研究、开发、生产或商业营运的活动。

培训 ⁷⁹

按员工类别划分的受训百分比	2024	2023	2022
一般员工	100%	100%	100%
中级管理层	100%	100%	100%
行政及高级管理人员	100%	100%	100%
总计	100%	100%	100%

按性别划分的百分比	2024	2023	2022
男性	100%	100%	100%
女性	100%	100%	100%
总计	100%	100%	100%

⁷⁸ KPI B2.1-B2.2; S7
⁷⁹ KPI B3.1; KPI B3.2

按性别划分的平均培训时数	2024	2023	2022
男性	39.4	22.0	23.8
女性	35.0	20.7	22.0
总计	37.0	21.3	22.8

按类别划分的平均培训时数	2024	2023	2022
一般员工	39.1	21.1	23.7
中级管理层	31.6	21.8	20.8
行政及高级管理层	20.5	24.1	14.6
总计	37.0	21.3	22.8

按主题划分的总培训时数	2024	2023	2022
道德规范	87	503	532
反贪污与合规	3,081	1,830	2,100
健康与安全	3,036	6,306	5,490
其他 ^{注 1}	60,603	33,082	39,235
ESG	284	698	不适用
总计	67,091	42,419	47,375

注 1：包括新员工入职培训、学术讲座及论坛、产品质量、通用技能、管理和领导力培训。

育婴假

育婴假次数	2024		2023		2021	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
享有育婴假的人数	82	27	31	12	27	18
休假人数	79	25	30	12	27	18
育婴假结束后重返工作岗位的人数	64	25	30	12	25	18
重返工作岗位率 ^{注 1}	81.0%	100%	100%	100%	93%	100%

注 1：重返工作岗位率 (公式) = 育婴假后实际复职的员工总数 / 育婴假后应该复职的员工总数 × 100

社区投资

社区投资	2024	2023	2022
志愿服务时数	399	132	1,250

非合并合资企业

上海和黄药业有限公司 (「上海和黄药业」)

上海和黄药业是自家品牌处方药业务，其 50% 的股权归和黄医药所有，上海医药集团股份有限公司为持有另外 50% 股权的合资企业伙伴。作为非合并业务，其收入并不计入和黄医药的总收入范围内。由于和黄医药于 2025 年 1 月 1 日签署协议出售上海和黄药业 45% 股权，故今年是和黄医药报告上海和黄药业 ESG 表现的最后一年。

负责任的供应链管理

上海和黄药业的生产设施通过 ISO 9001:2015 质量管理体系和 ISO/IEC 17025:2017(CNAS) 认证。它管有 74 项医药产品规格注册证。其主要产品为麝香保心丸，一种治疗冠心病的口服血管扩张药物。此外，它在中国内地拥有合共 28 个与其产品相关的商标，其知名品牌「上药」亦受商标保护。

上海和黄药业对其产品执行严格的品质控制，保证原料、辅料和包装材料的高标准。公司在每个生产阶段均设立了控制措施，包括工艺控制以及中间产品和最终产品的品质控制。公司按照 ISO 9001 认证的品质管理体系运作，涵盖药品生产和销售。

在可持续采购方面，公司每年进行供应商评估，将 ESG 相关绩效指标纳入评估范围。公司亦对供应商进行碳足迹调查，以便更详细了解供应商的排放热点。

为确保合规性，上海和黄药业定期进行内部检查和年度外部审核，以有效管理其整体风险。2024 年，并没有收到与产品品质相关的投诉。

气候行动

上海和黄药业通过实行 ISO 14001 认证的环境管理体系和 ISO 50001 能源管理认证，展示其对环境可持续发展的承诺。此外，公司亦获认证为国家绿色工厂和上海绿色工厂。

上海和黄药业严格监控国家和地区政策更新，并即时采取相应的回应。公司与当地法律法规保持一致，严格实施减排策略，亦建立专门的环境管理团队，以优化决策过程，并加强在恶劣天气事件中的应变能力。这种积极主动方法使上海和黄药业能够显著减少公司的气体排放，以致在关键时期减幅最高可达 34%。

为响应政府的碳中和路线图，上海和黄药业积极探索可再生能源的使用。公司开展太阳能试点项目，以转型为洁净绿色工厂。继奉浦工厂天台安装太阳能电池板项目首阶段取得成功后，上海和黄药业于 2024 年 5 月在该地点另一栋建筑物天台安装 1,932 块高效太阳能电池板。于年底前，有关项目已为两个主要配电室产生 907,000 千瓦时的电力。项目的第三阶段将在仓库建筑顶部安装容量为 800 千瓦的太阳能电池板。该项目预计每年可产生 790,000 千瓦时的电力，从而减少 224 吨煤炭的能源消耗，并减少约 450 吨二氧化碳的碳排放。

上海和黄药业深知中药药渣的高回收价值，因此与当地一家堆肥公司合作，回收其工厂产生的药渣和污泥。在 2024 年，堆肥公司已将 2,733 吨药渣及污泥由废弃物转化为有机肥料。此外，上海和黄药业继续实现对主要固体废物的全面资源利用，并开发新的回收类别，包括 19,300 公斤的金属和 2,020 公斤的玻璃。

公司已聘请一家经认证的废物处理承办商管理其有害废物，并维护指定的存储区域，以防止有毒物质泄漏到环境中。合格的第三方承办商会定期测试和监控经处理废水中的化学需氧量和氨氮浓度。

于 2024 年，上海和黄药业的范围 1 和 2 碳排放总量为 16,269 吨，较 2023 年减少 5.22%；总用水量为 312,392 立方米。

人力资源管理

上海和黄药业聘用 3,007 名员工，性别比例达 51：49(男：女)。公司实施 ISO 45001 认证的健康和安全体系，其实验室和设施经由合资格的职业健康保证机构根据当地和国际标准进行审核。所有员工均享有健康保险，并每年进行体检。公司定期进行现场设备检查和应急演练，并为高风险工作提供适当的个人防护装备。2024 年，上海和黄药业采用 LEC 方法进行了 396 次危害识别和风险评估，并根据不同情境制定相关防护要求。上海和黄药业在 2024 年没有发现与健康和安全相关的违规行为。

上海和黄药业为员工工作知识和技能培训制定全面的政策，涵盖一系列学习和实践活动，包括线下集中培训、线上课程和各种实践体验。2024 年，我们在公司、部门和个人层面实施积极的培训计划，包括销售、研发、生产和品质管理等业务单位的多个环节。培训课程涵盖法律法规、合规、企业文化、核心价值、产品知识、专业知识、技术技能和管理技巧等广泛主题。此外，公司还安排多元化的培训后实践和学习活动，包括商业竞赛、知识竞赛和读书会。上海和黄药业全年共举办 1,800 多场培训课程，吸引超过 67,000 人次参与，累计培训时数超过 117,000 小时。

公司已建立及维护完善的人力资源相关申诉报告和上报程序以及报告潜在道德违规行为的渠道。根据 2024 年进行的工厂员工满意度调查结果，87.2% 的工厂员工对上海和黄药业的工作环境和发

社会参与

上海和黄药业致力于通过参与以保护健康和包容性医疗为重点的慈善活动和社区福利计划，以履行其社会责任。通过各种支持医疗和教育的项目，上海和黄药业积极赋能社区，努力推动医疗和健康服务的可持续发展，并产生积极的社会影响。作为其社区投资工作的一部分，上海和黄药业在 2024 年共投放了人民币 56,000 元，用于组织 124 场志愿者活动，以满足老年人、弱势社群和环境的需求。

「和黄书屋」一直是上海和黄药业的主要社区计划之一。今年，上海和黄药业共回访和新建和黄书屋 28 家，并同时捐赠了学习用品和书籍。部分地区开展了义诊活动及支教和读书活动，共计投入为人民币 47,700 元。此外，上海和黄药业还开展了全国性的「悦读少年」活动，并于 2024 年举办 21 场活动，向全国中小学生推广传统中医药文化。

报告索引

1) 香港联交所、纳斯达克集团、伦敦证券交易所，以及 GRI 的 ESG 报告指引内容索引

本报告根据以上 ESG 指引编制。下表概述本报告内的相关披露，包括相关联合国可持续发展目标的引用。

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克	伦敦证券交易所	《GRI 准则》	章节／备注	页次	联合国可持续发展目标
MDR 13	由董事会发出的声明，当中载有下列内容： i. 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管； ii. 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；及 iii. 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关连。	E8、E9、 E10、G3、 G8、G9	–	–	• 可持续发展管治 • 可持续发展策略	9-12 13-18	
MDR 14	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则：(i) 重要性、(ii) 量化及 (iii) 一致性。	G8、G9	–	3-1, 3-2	• 可持续发展策略 • 关于本报告	13-18 93	
MDR 15	解释环境、社会及管治报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。	G8、G9	–	3-1	• 关于本报告	93	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克	伦敦证券 交易所	《GRI 准则》	章节／备注	页次	联合国可 持续发展 目标
A1 排放物	一般披露有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	E7	–	3-3	• 环境政策 • 气候行动 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序	46-56	 
KPI A1.1	排放物种类及相关排放数据。	E2	–	305-1, 305-2, 305-7	• 绩效数据摘要 (环境)	65-66	
KPI A1.2	直接(范围 1)及能源间接(范围 2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度。	E1 E2	–	305-1, 305-2, 305-4	• 气候行动 • 绩效数据摘要 (环境)	46, 48, 52 65	
KPI A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度。	E7	–	306-3, 306-4, 306-5	• 废弃物和包装 • 绩效数据摘要 (环境)	54 67	
KPI A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度。	E7	–	306-3, 306-4, 306-5	• 废弃物和包装 • 绩效数据摘要 (环境)	54 67	
KPI A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	E1、E2	–	3-3, 305-5	• 可持续发展策略 • 气候行动	18 46-53	
KPI A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	E7	–	3-3	• 废弃物和包装	54	
A2 资源的使用	一般披露有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	E7	–	3-3	• 环境政策 • 气候行动	46-56	
KPI A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源总耗量(以千个千瓦时计算)及密度。	E3、E4、E5	能源使用	302-1, 302-3	• 绩效数据摘要 (环境)	66	
KPI A2.2	总耗水量及密度。	E6	–	303-1, 303-3, 303-5	• 水资源利用 • 绩效数据摘要 (环境)	54-55 66	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克	伦敦证券 交易所	《GRI 准则》	章节／备注	页次	联合国可 持续发展 目标
KPI A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到该目标所采取的措施。	E6	–	302-4	- 可持续发展策略 - 气候行动	18 46, 48, 50	
KPI A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	E6	–	–	水资源利用	54-55	
KPI A2.5	制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量。	E7	–	301-1, 301-3, 306-4, 306-5	绩效数据摘要 (环境)	67	
A3 环境与自然资源环境	一般披露减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	E7	–	3-3	环境政策 - 气候行动	47, 54-56	
KPI A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	E7	–	3-3, 305-1, 305-2	气候行动	47, 54-56	
A4 气候变化	一般披露识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	E8、E9、E10	–	–	- 可持续发展管治 环境政策 - 气候行动	9-12 49-50	
KPI A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动。	E8、E9、E10	–	–	气候行动	49-50	
B1 雇佣	一般披露有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	S6、S8、S9、S10、G1、G6	–	3-3	- 可持续发展管治 - 人权和劳工权益 - 人力资源管理 - 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序	9-12 21-22 57-64	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克	伦敦证券 交易所	《GRI 准则》	章节／备注	页次	联合国可 持续发展 目标
KPI B1.1	按性别、雇佣类型(如全职或兼 职)、年龄组别及地区划分的雇 员总数。	S4、S5	临时工作人 员的份额	2-7, 2-8, 2-21, 405-1	• 绩效数据摘要(社会)	68	
KPI B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的 雇员流失比率。	S3	员工流失比 率	3-3, 401-1	• 绩效数据摘要(社会)	69	
B2 健康与安全	一般披露有关提供安全工作环境 及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的 相关法律及规例的资料。	S8	–	3-3	• 可持续发展管治 • 职业健康与安全 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表 格 第 8 项 A.7 法律程序	9-12 63-64	
KPI B2.1	过往三年(包括汇报年度)每年因 工亡故的人数及比率。	S7	–	403-9, 403-10	• 绩效数据摘要(社会)	70	
KPI B2.2	因工伤损失工作日数。	S7	–	403-9, 403-10	• 绩效数据摘要(社会)	70	
KPI B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措 施，以及相关执行及监察方法。	S8	–	403-1, 403-2, 403-4, 403-5	• 职业健康与安全	63-64	
B3 发展与培训	一般披露有关提升雇员履行工作 职责的知识及技能的政策。描述 培训活动。	–	–	3-3, 205-2 403-5, 404-2 404-3	• 人才发展与参与	60-61	 
KPI B3.1	按性别及雇员类别划分的受训员 工百分比。	–	–	–	• 人才发展与参与 • 绩效数据摘要(社会)	60-61 70-71	
KPI B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇 员完成受训的平均时数。	–	员工培训时 间	404-1	• 人才发展与参与 • 绩效数据摘要(社会)	60-61 70-71	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克	伦敦证券 交易所	《GRI 准则》	章节／备注	页次	联合国可 持续发展 目标
B4 劳工准则	一般披露有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守发行人有重大影响的相 关法律及规例的资料。	S9、S10	–	3-3	• 人权与劳工权益 • 人才招聘及挽留 • 《人权政策》 • 《现代奴隶制度及人口贩卖声明》 • 《供业务伙伴使用的道德守则》	21-22 59-60	 
KPI B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	S9、S10	–	408-1, 409-1	• 人权与劳工权益 • 童工和强迫劳动 • 《人权政策》 • 《现代奴隶制度及人口贩卖声明》	21-22 60	
KPI B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	S9、S10	–	408-1, 409-1	• 人权与劳工权益 • 童工和强迫劳动	21-22 60	
B5 供应链管理	一般披露管理供应链的环境及社会风险政策。	S9、S10、 G5、G6	–	3-3	• 可持续发展管治 • 人权与劳工权益 • 负责任的供应链管理	9-12 21-22 29-32	 
KPI B5.1	按地理区域划分的供应商数量。	–	–	204-1	• 负责任的供应链管理	29	
KPI B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	G5	–	308-1, 414-1	• 负责任的供应链管理	29-32	
KPI B5.3	描述有关识别供应链上的环境及社会风险惯例，以及相关执行及监察方法。	G5	–	–	• 负责任的供应链管理	29-32	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克	伦敦证券 交易所	《GRI 准则》	章节／备注	页次	联合国可 持续发展 目标
KPI B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环 保产品及服务的惯例，以及相关 执行及监察方法。	-	-	-	• 负责任的供应链管理 • 产品可持续性	29-32 56	
B6 产品责任	一般披露有关所提供产品和服务 的健康与安全、广告、标签及私 隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的 相关法律及规例的资料。	-	-	3-3, 416-1	• 可持续发展管治 • 数据隐私及安全 • 知识产权 • 负责任商业化 • 研究与发现 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 16K 项网 络安全	9-12 22 22-23 24-28 33-40	
KPI B6.1	已售或已运送产品总数中因安全 及健康理由而须回收的百分比。	-	-	-	• 防伪及产品可追溯性 • 不良事件 • 于报告年度内，本公 司未收到有关产品及 服务的召回。	27 28	
KPI B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目 以及应对方法。	-	-	417-2, 417-3, 418-1	• 不良事件 • 于报告年度内，本公 司没有收到任何重大 投诉。	28	
KPI B6.3	描述与维护及保障知识产权有关 的惯例。	-	-	-	• 知识产权	22-23	
KPI B6.4	描述质量检定过程及产品回收程 序。	-	-	-	• 可持续发展管治 • 不良事件 • 产品质量及安全	9-12 28 40	
KPI B6.5	描述消费者资料保障及私隐政 策，以及相关执行及监察方法。	G7	-	3-3	• 数据隐私及安全 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 16K 项网 络安全	22	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克	伦敦证券 交易所	《GRI 准则》	章节／备注	页次	联合国可 持续发展 目标
B7 反贪污	一般披露有关防止贿赂、勒索、 欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响 的相关法律及规例的资料。	G6	-	3-3, 205-3	• 可持续发展管治 • 商业道德与反贪污 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序	9-12 20-21	
KPI B7.1	于报告期间对本集团或其员雇员 提出并已审结的贪污诉讼案件数 目及诉讼结果。	G6	-	205-1, 205-3	• 商业道德与反贪污 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序	20-21	
KPI B7.2	描述防范措施及举报程序，以及 相关执行及监察方法。	-	-	-	• 商业道德与反贪污 • 员工意识 • 举报	20-21 21 23	
KPI B7.3	描述向董事及雇员提供的反贪污 培训。	G6	员工培训时 间	205-2	• 员工意识 • 反贪污培训	21 21	
B8 社区投资	一般披露有关以社区参与以了解 营运所在社区需要和确保其业务 活动会考虑社区利益的政策。	-	社会和社区 投资	3-3	• 社区投资	64	 
KPI B8.1	专注贡献范畴。	-	社会和社区 投资	413-1	• 社区投资	64	
KPI B8.2	于专注范畴所动用的资源。	-	社会和社区 投资	413-1	• 社区投资 • 绩效数据摘要 (社会)	64 71	

2) SASB 内容索引

下表概述本报告中参照可持续发展会计准则委员会 (「SASB」) 的相关披露的位置。

披露主题	SASB 标准	披露说明	章节／备注	页面
临床试验参与者的安全 全性	SASB-BP-210a.1	按世区讨论临床试验期间确保质量和患者安全的管理程序。	• 研究与发现	33-40
	SASB-BP-210a.2	与临床试验管理和药物警戒有关并导致：(1) 自愿采取整改 (VAI) 及 (2) 强制采取整改 (OAI) 的由美国食品药品监督管理局发起检查的数量。	• 研究与发现 • 于报告年度内，本公司并无导致 VAI 或 OAI 的任何与临床试验管理和药物警戒有关的美国食品药品监督管理局发起检查。	33-40
	SASB-BP-210a.3	与发展中国家临床试验有关的法律诉讼所导致的金钱损失总额。	• 研究与发现 • 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序	33-40
药品可及性	SASB-BP-240a.1	说明为促进《药品可及性指数》所界定的重点疾病和重点国家的卫生保健产品可及性而采取的行动和举措。	• 医疗保健可及性	41-45
	SASB-BP-240a.2	作为世界卫生组织药品资格预审方案 (PQP) 一部分的合资格预审药品清单上的产品。	• 不适用	
负担能力和定价	SASB-BP-240b.1	涉及付款及／或拨款以推迟在规定时间内将授权仿制产品上市的简略新药申请 (ANDA) 诉讼的和解数量。	• 医疗保健可及性 • 从无任何有关简略新药申请 (ANDA) 的诉讼。	41-45
	SASB-BP-240b.2	美国产品组合的 (1) 平均价目单价及 (2) 平均净价格与上一年相比的变化百分比。	• 医疗保健可及性 • 由于我们没有主导任何产品在美国的商业化，此题不适用	41-45

披露主题	SASB 标准	披露说明	章节／备注	页面
	SASB-BP-240b.3	与上一年相比增幅最大的产品 (1) 价目单价及 (2) 净价格的变化百分比。	• 医疗保健可及性 • 和黄医药销售的两种药品爱优特®(呋喹替尼)和苏泰达®(索凡替尼)继续在中国国家医保单上，价格与上一年相同。 • 由于我们没有主导任何产品在美国的商业化，此题不适用。	41-45
药品安全	SASB-BP-250a.1	列入美国食品药品监督管理局的医药产品监察安全警报资料库的产品清单。	• 不适用	
	SASB-BP-250a.2	在美国食品药品监督管理局不良事件报告系统中报告与产品相关的死亡数量。	• 负责任商业化 • 于报告年度内，本公司并无在美国食品药品监督管理局不良事件报告系统中报告任何与产品相关的死亡事故。	24-28
	SASB-BP-250a.3	发出的召回数量；召回的总数量。	• 负责任商业化 • 于报告年度内，本公司并没有发生与品质相关的不良事件或产品召回。	24-28
	SASB-BP-250a.4	可接受收回、再利用或处置的产品总量。	• 负责任商业化 • 于报告年度内，本公司并没有发生产品接受回收、再利用或丢弃处理的事件。	24-28
	SASB-BP-250a.5	美国食品药品监督管理局针对违反现行药品生产质量管理规范 (cGMP) 行为采取的执法行动数量。	• 研究与发现 • 于报告年度内，美国食品药品监督管理局没有针对违反现行药品生产质量管理规范行为采取执法行动。	33-40
假冒药物	SASB-BP-260a.1	用于在整个供应链中保持产品可追溯性和防止假冒的方法和技术的说明。	• 负责任商业化 • 我们在产品纸箱上添加序列化条码，作为可供扫描和追踪的识别码。透过在纸箱上打印序列化条码，我们可以有效追踪和验证每个产品单元，从而准确监控产品从生产到分销的整个过程。	24-28

披露主题	SASB 标准	披露说明	章节／备注	页面
	SASB-BP-260a.2	关于向客户和业务伙伴提醒与假冒产品相关的潜在或已知风险程序的讨论。	- 负责任商业化 - 一旦发现潜在或确认的伪造产品个案，我们会立即开启全面调查，收集证据并评估问题的范围。内部团队会与执法机构、监管机构和其他相关持份者合作，以有效应对情况。	24-28
	SASB-BP-260a.3	导致与假冒产品有关的突击检查、扣押、逮捕及／或提出刑事指控的行动数量。	- 负责任商业化 2024 年，我们没有受到与伪造产品相关的突击检查、扣押、逮捕或提起刑事指控的行动。	24-28
道德营销	SASB-BP-270a.1	与虚假营销索赔有关的法律诉讼所导致的金钱损失总额。	- 负责任商业化 - 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序	24-28
	SASB-BP-270a.2	关于促进产品非适应症使用的道德准则的说明。	不适用	
员工的招聘、发展与保留	SASB-BP-330a.1	关于科学家和研发人员的人才招聘和保留措施的讨论。	人才招聘及挽留	59-60
	SASB-BP-330a.2	下列人员的 (1) 自愿及 (2) 非自愿离职率：(a) 高管／高级经理、(b) 中级经理、(c) 专业人员及 (d) 所有其他人员。	绩效数据摘要 (社会)	69
供应链管理	SASB-BP-430a.1	(1) 实体的设施；及 (2) 一级供应商的设施参与 Rx-360 国际医药供应链联盟的审计计划或同等的第三方审计计划以确保供应链和原料的完整性。	- 负责任商业化 100% 一级供应商的设施已参与 Rx-360 国际医药供应链联盟的审计计划或同等的第三方审计计划以确保供应链和原料的完整性。	24-32
商业道德	SASB-BP-510a.1	与贪污和贿赂有关的法律诉讼所导致的金钱损失总额。	- 商业道德与反贪污 - 请参阅 2024 年年报 20-F 表格第 8 项 A.7 法律程序	19-23
	SASB-BP-510a.2	关于与医疗保健专业人员互动的道德规范说明。	- 商业道德与反贪污 - 通过商业合作伙伴，我们遵守《RDPAC 行业行为准则》，该准则已纳入在我们的内部标准操作程序和政策中，如《与医疗卫生机构／医疗卫生专业人士／患者和患者组织的互动》。	19-23

3) TCFD 内容索引

本报告乃参照 TCFD 的披露建议编写。下表概述本报告中的相关披露内容。

披露主题	建议披露	参考章节
管治	描述组织对气候相关风险与机遇的监督情况	- 可持续发展管治 - 气候行动
	描述管理层在评估和管理气候相关风险与机遇的角色	- 可持续发展管治 - 气候行动
策略	描述组织所鉴别的短、中、长期气候相关风险与机遇	气候行动
	描述组织在业务、策略和财务规划上与气候相关风险与机遇的冲击	气候行动
	描述组织在策略上的弹性，并考虑不同气候相关情境(包括 2°C 或更严苛的情境)	气候行动
风险管理	描述组织在气候相关风险的鉴别和评估流程	- 可持续发展管治 - 气候行动
	描述组织在气候相关风险的管理流程	- 可持续发展管治 - 气候行动
	描述气候相关风险的鉴别、评估和管理流程如何整合在组织的整体风险管理制度内	- 可持续发展管治 - 气候行动
指标和目标	披露组织依循策略和风险管理流程进行评估气候相关风险与机遇所使用的指标	气候行动
	披露范围一、范围二和范围三温室气体排放(如适用)温室气体排放和相关风险	- 气候行动 - 绩效数据摘要(环境)
	描述组织在管理气候相关风险与机会所使用的目标，以及落实该目标的表现	- 可持续发展管治 - 气候行动

4) IFRS S2 内容索引

下表概述本报告中参照《国际财务报告准则可持续发展披露准则(「IFRS 准则」)—气候相关披露(「IFRS S2」)》的相关披露内容的位置。

建议披露	章节／备注
管治	
5. 管治之气候相关财务披露之目的，是令一般用途财务报告之使用者，能了解机构用以监控、管理及监督气候相关风险与机会之管治流程、控制及程序。	
6. 为达成此目的，机构应披露下列资讯：	
(a) 负责监督气候相关风险与机会之(各)管治单位(可能包括董事会、委员会或负责管治之类似单位)或(各)个人。具体而言，机构应辨认该等(各)单位或(各)个人并披露下列资讯：	
(i) 气候相关风险与机会之责任如何反映于该(各)管治单位或(各)个人所适用之职权范围、授权、职责之描述及其他相关政策；(ii) 该(各)管治单位或(各)个人如何决定是否可取得或将发展适当技能与专业能力，以监督气候相关风险与机会之策略；(iii) 该(各)管治单位或(各)个人被告知气候相关风险与机会的方法和密度；(iv) 该(各)管治单位或(各)个人于监督机构之策略、对重大交易之决策及风险管理流程与相关政策时，如何考量气候相关风险与机会，包括该(各)管治单位或(各)个人有否权衡相关风险与机会；及	可持续发展管治
(v) 该(各)管治单位或(各)个人如何监督与气候相关风险与机会有关之目标之设定，以及监控该等目标之进展，包括相关绩效指标有否及如何纳入薪酬政策中。	可持续发展管治 可持续发展策略
(b) 管理层在用以监控、管理及监督气候相关风险与机会之管治流程、控制及程序中之角色，包括下列资讯：	
(i) 有否委派特定角色管理层职位或管理层委员会，以及如何对该职位或委员会进行监督；及 (ii) 管理阶层有否使用控制及程序，以支援对气候相关风险与机会之监督；以及若是，此等控制及程序如何与其他内部职能整合。	可持续发展管治
策略	
8. 气候相关财务披露之目的，是使一般用途财务报告之使用者，能了解机构管理气候相关风险与机会之策略。	
9. 具体而言，机构应披露资讯，以使一般用途财务报告之用户能了解：	
(a) 可合理预期将影响机构展望之气候相关风险与机会；	气候行动 气候风险行动(2022 年可持续发展报告)
(b) 该等气候相关风险与机会对机构经营模式及价值链之目前及预期影响；	气候行动

建议披露	章节／备注
(c) 该等气候相关风险与机会对机构策略及决策之影响，包括其气候相关转型计画之资讯；	气候行动 气候风险行动 (2022 年可持续发展报告)
(d) 该等气候相关风险与机会对机构于报告期内之财务状况、财务绩效及现金流量之影响，以及在考量该等气候相关风险与机会如何纳入机构财务规划之后，对机构短期、中期及长期之财务状况、财务绩效及现金流量之预期影响；及 (e) 考量机构所辨认之气候相关风险与机会，机构之策略及其经营模式对气候相关变迁、发展或不确定性之气候韧性。	不适用
气候相关风险与机会	
10. 机构应披露使一般用途财务报告之用户，能了解可合理预期将影响机构展望之气候相关风险与机会。具体而言，机构应：	
(a) 描述可合理预期将影响机构展望之气候相关风险与机会；(b) 就机构已辨认之每一气候相关风险，说明机构认为该风险为气候相关实体风险或气候相关转型风险；	气候行动 气候风险行动 (2022 年可持续发展报告)
(c) 就机构已辨认之每一气候相关风险与机会，明确指出每一该等气候相关风险与机会之影响可合理预期将发生之时间区间—短期、中期或长期；及 (d) 说明机构如何定义「短期」、「中期」及「长期」，以及此等定义如何连结至机构在策略性决策中使用之规划时程。	不适用
经营模式及价值链	
13. 机构应披露使一般用途财务报告之用户，能了解气候相关风险与机会对机构经营模式及价值链之目前及预期影响之资讯。具体而言，机构应披露：	
(a) 气候相关风险与机会对机构经营模式及价值链之目前及预期影响之描述；	气候行动 气候风险行动 (2022 年可持续发展报告)
(b) 气候相关风险与机会集中于机构经营模式及价值链何处之描述 (例如，地理区域、设施及资产类型)。	不适用
策略及决策	
14. 机构应披露使一般用途财务报告之用户，能了解气候相关风险与机会对其策略及决策之影响之资讯。具体而言，机构应披露：	
(a) 有关机构于其策略及决策中已如何回应，以及计画如何回应气候相关风险与机会之资讯，包括机构计画如何达成其所设定任何与气候相关之目标，以及法令规范所规定须达成之任何目标。具体而言，机构应披露下列资讯：	

建议披露	章节／备注
(i) 为因应气候相关风险与机会，机构经营模式，包括资源配置，之目前及预期变动(例如，此等变更可能包括管理或除役高碳排、高耗能或高耗水营运之计画；因需求或供应链变动所导致之资源配置；因透过对资本支出或研发额外支出之业务发展，所引发之资源配置；以及收购或撤资)；	气候行动
(ii) 目前及预期之直接减缓与调适努力(例如，透过生产流程或设备之改变、设施之迁移、劳动力调整，以及产品规格之改变)；(iii) 目前及预期之间接减缓与调适努力(例如，藉由与客户及供应链合作)；(iv) 机构所具有与气候相关之任何转型计画，包括于发展其转型计画中所使用之关键假设资讯，以及机构转型计画所依赖之关键要素及条件。	不适用
(v) 机构计画如何达成依第 33 至 36 段所述之任何气候相关目标，包括任何温室气体排放量目标。(b) 有关机构如何对依第 14 段 (a) 所披露之活动提供资源，以及计画如何提供资源之资讯。(c) 有关依第 14 段 (a) 于先前报告期内所披露计画之进展之及定性资讯。	- 可持续发展策略 - 气候行动
财务状况、财务绩效及现金流量	
15. 机构应披露使用一般用途财务报告之用户，能了解下列专案资讯：	
(a) 气候相关风险与机会对机构于报告期内之财务状况、财务绩效及现金流量之影响(目前财务影响)；及 (b) 在考量气候相关风险与机会如何纳入机构之财务规划中之后，气候相关风险与机会对机构短期、中期及长期之财务状况、财务绩效及现金流量之预期影响(预期财务影响)。	2025 年，我们将进一步完善气候财务影响模型，以准确评估潜在的影响以及最可行的缓解措施，以预防气候影响的实现。我们的积极应对不仅增强了我们的财务规划，亦使我们能够进一步驾驭复杂的气候变化。
16. 具体而言，机构应披露下列事项之定量及定性资讯：	
(a) 气候相关风险与机会已如何影响其于报告期内之财务状况、财务绩效及现金流量；(b) 第 16 段 (a) 所辨认之气候相关风险与机会中，具有在下一年度报告期内对相关财务报表中所报告资产及负债之账面金额作重大调整之显着风险者；	2025 年，我们将进一步完善气候财务影响模型，以准确评估潜在的影响以及最可行的缓解措施，以预防气候影响的实现。我们的积极应对不仅增强了我们的财务规划，亦使我们能够进一步驾驭复杂的气候变化。

建议披露	章节／备注
(c) 基于其管理气候相关风险与机会之策略，在考虑下列事项后，机构预期其财务状况如何于短期、中期及长期改变：(i) 其投资及处分计画(例如，对资本支出、重大收购及撤资、合资、业务转型、创新、新事业领域及资产报废之计画)，包括机构未作合约承诺之计画；及(ii) 其所规划执行策略之资金来源；及	• 不适用
(d) 基于其管理气候相关风险与机会之策略，机构预期其财务绩效及现金流量如何于短期、中期及长期改变(例如，与低碳经济相关之产品与服务的收入增加；因气候事件对资产造成之实体损害所产生之成本；以及与气候调适或减缓相关之费用)。	• 2025 年，我们将进一步完善气候财务影响模型，以准确评估潜在的影响以及最可行的缓解措施，以预防气候影响的实现。我们的积极应对不仅增强了我们的财务规划，亦使我们能够进一步驾驭复杂的气候变化。
气候韧性	
22. 机构应披露使一般用途财务报告之用户，能了解其策略及经营模式对于气候相关变迁、发展与不确定性之韧性(考量机构所辨认之气候相关风险与机会)之资讯。机构应使用气候相关情境分析，采用与机构情况相称的作法来评估其气候韧性。当提供定量资讯时，机构得披露单一数额或区间。具体而言，机构应披露：	
(a) 机构对其于报告期内之气候韧性之评估，以使一般用途财务报告之用户能了解： (i) 机构就其策略及经营模式所作评估之影响(若有时)，包括机构将需如何回应气候相关情境分析所辨认之影响；(ii) 机构在评估其气候韧性时所考量之不确定性之重大领域；(iii) 机构于短期、中期及长期就气候变迁调整或调适其策略及经营模式的能力，包括： (1) 机构现有财务资源之可得性及弹性，以回应气候相关情境分析所辨认之影响，包括因应气候相关风险及利用气候相关机会；(2) 机构重新配置、重新利用、升级或除役现有资产之能力；(3) 机构目前及计画中对气候相关减缓、调适及气候韧性机会的投资之影响；	• 不适用

建议披露	章节／备注
(b) 气候相关情境分析如何及何时执行，包括：(i) 机构所使用输入值的资讯，包括：(1) 机构于该分析中使用之气候相关情境，以及该等情境之来源；(2) 该分析是否包含广泛之各种气候相关情境；(3) 该分析所使用之气候相关情境是否与气候相关转型风险或气候相关实体风险有关；(4) 于其各种情境中，机构是否使用最新的气候变迁国际协定之气候相关情境；(5) 机构为何决定其所选定之各气候相关情境与评估其对气候相关变迁、发展或不确定性之韧性有关；(6) 机构于该分析中使用之时间区间；(7) 机构于该分析中使用之营运范围(例如，参与分析的营运地点及业务单位)；(ii) 机构于该分析中所作之主要假设，包括有关下列事项之假设：(1) 机构营运所在之司法管辖区之气候相关政策；(2) 总体经济趋势；(3) 国家或地区层级变数(例如当地气候模式、人口统计、土地使用、基础建设，以及自然资源之可得性)；(4) 能源使用与组合；(5) 科技发展；及(iii) 执行气候相关情境分析之报告期内。	气候行动 气候风险行动(2022 年可持续发展报告)
风险管理 24. 风险管理之气候相关财务披露之目的，是令一般用途财务报告之使用者能了解机构辨认、评估、排序及监控气候相关风险与机会之流程，包括该等流程有否及如何整合至并影响机构之整体风险管理流程。 25. 为达成此目的，机构应披露下列资讯：	
(a) 机构用以辨认、评估、排序及监控气候相关风险之流程及相关政策，包括下列资讯： (i) 机构所使用之输入值及参数(例如，有关资料来源与该等流程所涵盖营运范围之资讯)； (ii) 机构有否及如何使用气候相关情境分析以影响其对气候相关风险之辨认；(iii) 机构如何评估该等风险之性质、可能性及影响程度(例如，机构有否考量定性因素、定量门槛或其他条件)；(iv) 机构有否及如何就气候相关风险相对于其他类型风险排序；(v) 机构如何监控气候相关风险；及(vi) 与前一报告期内相比，机构有否及如何改变其所使用之流程； (b) 机构用以辨认、评估、排序及监控气候相关机会之流程，包括机构有否及如何使用气候相关情境分析以影响其对气候相关机会之辨认之资讯；及	气候行动 气候风险行动(2022 年可持续发展报告)
(c) 气候相关风险与机会之辨认、评估、排序及监控流程，在甚麽程度上及如何整合至并影响机构之整体风险管理流程。	可持续发展管治 气候风险行动(2022 年可持续发展报告)

建议披露	章节／备注
指标与目标	
27. 指标与目标之气候相关财务披露之目的，是令一般用途财务报告之使用者，能了解与个体气候相关风险与机会有关之绩效，包括机构所设定之任何气候相关目标，以及法令规范所规定须达成之任何目标之进展。	
28. 为达成此目的，机构应披露：	
(a) 与跨行业指标类别有关之资讯；(b) 与参与某一行业所特有之特定经营模式、活动及其他共同特性有关之行业基础指标；及	• 不适用
(c) 机构为减缓或调适气候相关风险或利用气候相关机会所设定之目标，以及法令规范所规定须达成之目标，包括管治单位或管理阶层用以衡量该等目标进展之指标。	• 可持续发展策略 • 气候行动
气候相关指标	
29. 机构应披露与下列跨行业指标类别有关之资讯：	
(a) 温室气体—机构应：	
(i) 披露其于报告期内所产生之温室气体绝对总排放量，以公吨二氧化碳当量表达，分类为：(1) 范围 1 温室气体排放；(2) 范围 2 温室气体排放；及 (3) 范围 3 温室气体排放；	• 气候行动 • 绩效数据摘要 (环境)
(ii) 按「温室气体盘查议定书：企业会计与报告准则 (2004 年版)」衡量其温室气体排放，除非受到司法管辖区主管机关或该企业上市之证券交易所要求使用不同方法衡量其温室气体排放。	• 气候行动
(iii) 披露其用以衡量其温室气体排放之作法，包括：(1) 机构用以衡量其温室气体排放之衡量作法、输入值及假设；(2) 机构选择该等用以衡量其温室气体排放之衡量作法、输入值及假设之原因。(3) 机构于报告期内对衡量作法、输入值及假设所作之任何变动，以及该等变动之原因；	• 气候行动 • 绩效数据摘要 (环境)
(iv) 对依第 29 段 (a)(i)(1) 至 (2) 所披露之范围 1 及范围 2 温室气体排放，将排放细分为：(1) 合并会计集团 (例如，就适用国际财务报告准则会计准则之机构，该集团将包括母公司及其合并子公司)；及 (2) 未包含于第 29 段 (a)(iv)(1) 之其他被投资者 (例如，就适用国际财务报告准则会计准则之机构，此等被投资者将包含关联企业、合资及未纳入合并报表之子公司)；	• 非合并合资企业 • 绩效数据摘要 (环境)
(v) 对依第 29 段 (a)(i)(2) 所披露之范围 2 温室气体排放，披露其地点基础之范围 2 温室气体排放，并提供影响用户了解机构范围 2 温室气体排放之任何合约工具之必要资讯；及	• 不适用

建议披露	章节／备注
(vi) 对依第 29 段 (a)(i)(3) 所披露范围 3 温室气体排放：(1) 披露依「温室气体盘查议定书企业价值链(范围 3) 会计与报告准则 2011 年版」中所述之范围 3 类别，纳入机构范围 3 温室气体排放衡量中之类别；及 (2) 若机构之活动包含资产管理、商业银行或保险，则披露机构类别 15 之温室气体排放或与其投资有关温室气体排放(投融资排放) 之额外信息。	气候行动
(b) 气候相关转型风险—易受气候相关转型风险影响之资产或经营活动影响之数额及百分比；(c) 气候相关实体风险—易受气候相关实体风险影响之资产或经营活动影响之数额及百分比；(d) 气候相关机会—与气候相关机会对应之资产或经营活动之数额及百分比；	气候行动 气候风险行动(2022 年可持续发展报告)
(e) 资本配置—为气候相关风险与机会配置之资本支出、筹资或投资之金额；	不适用
(f) 内部碳定价—机构应披露：(i) 机构有否及如何应用碳定价来制定决策(例如，投资决策、移转订价及情境分析)之说明；及 (ii) 机构用以评估其温室气体排放成本之每公吨温室气体排放定价；	
(g) 薪酬—机构应披露：(i) 有否及如何将气候相关考量计入高阶主管薪酬之描述；及 (ii) 本期所认列高阶管理阶层之薪酬连结至气候相关考量之百分比。	2024 年可持续发展亮点
气候相关目标	
33. 机构应披露其用以监控其对达成策略性目标之进展所设定之定量与定性气候相关目标，以及法令规范所规定须达成之任何目标之资讯，包括任何温室气体排放量目标。对每一目标，机构应披露：	
(a) 用以设定该目标之指标；(b) 该目标之目的(例如，减缓、调适或符合科学基础之倡议)；(c) 适用该目标之机构部分(例如，该目标适用于机构之整体或仅机构之一部分，诸如特定业务单位或特定地区)；(d) 该目标之适用期间；(e) 衡量进展之基期；(f) 任何里程碑及期中目标；(g) 若该目标是定量目标，其为绝对目标还是强度目标；及 (h) 最新之气候变迁国际协定(包含由该协定所产生之司法管辖区承诺) 如何影响该目标。	可持续发展管治 气候行动
34. 机构应披露有关其设置及复核每一目标之作法之资讯，以及其如何监控每一目标之进展，包括：	
(a) 该目标及设定该目标之方法论有否经由第三方验证；	验证声明
(b) 机构复核该目标之流程；(c) 用以监控达成该目标进展之指标；及	气候行动
(d) 对该目标所作之任何修正及对该等修正之说明。	不适用

建议披露	章节／备注
35. 机构应披露有关每一气候相关目标之绩效及对机构绩效之趋势或变动之分析之资讯。	
36. 对第 33 至 35 段所披露之每一温室气体排放量目标，机构应披露：	
(a) 该目标涵盖哪些温室气体。(b) 该目标有否涵盖范围 1、范围 2 或范围 3 温室气体排放。	• 不适用
(c) 该目标是温室气体总排放量目标或温室气体净排放量目标。若机构披露一温室气体净排放量目标，机构亦须单独披露其相关温室气体总排放量目标。(d) 该目标是否使用产业去碳法计算。	
(e) 机构抵销温室气体排放以达成任何温室气体净排放量目标，所规划使用之碳权／碳额度。于帮助其规划使用之碳权／碳额度时，机构应披露下列资讯，并参照第 B70 至 B71 段：	
(i) 在甚麽程度上及如何依赖使用碳权／碳额度，以达成任何温室气体净排放量目标；(ii) 哪一或哪些第三方机制将验证或认证该等碳权／碳额度；(iii) 碳权／碳额度之类型，包括该目标的抵销是基于自然基础或基于技术性碳移除，以及该目标的抵销究竟是透过碳减量或碳移除达成；及 (iv) 一般用途财务报告之用户为了解机构规划使用碳权／碳额度之可信度及诚信所需之其他因素 (例如，有关碳抵销之永久性之假设)。	• 不适用

关于本报告⁸⁰

概览

和黄医药(中国)有限公司(「和黄医药」、「本公司」或「本集团」)2024 年可持续发展报告(「本报告」)涵盖了其 2024 年财政年度的可持续发展表现。本报告深入探讨和黄医药的可持续发展管理策略,探讨与公司业务和持份者相关的两个关键领域:(1)肿瘤/免疫业务及(2)其他业务。

本报告应与本公司 [2024 年年报](#) 及载于集团[网站](#) 上的企业管治相关政策、可持续发展相关政策,以及其他内容一并阅读。

报告原则

本报告根据香港联合交易所有限公司(「香港联交所」)《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告指引》(「ESG 指引」)编制而成。

为更全面披露本集团的可持续发展表现,本报告亦参考纳斯达克及伦敦证券交易所的 ESG 报告指南、全球报告倡议组织报告准则(「GRI 准则」)、IFRS S1 与 IFRS S2、SASB 生物技术及制药会计准则,以及联合国可持续发展目标编制。此外,我们的气候行动是按照 TCFD 的披露建议进行披露。

报告范围及编制⁸¹

本报告涵盖和黄医药的肿瘤/免疫业务,包括我们在上海和美国的商业和研发业务;香港总公司;以及其他业务,包括我们的分销业务及保健品业务。我们在[第 12 章](#) 中独立披露非合并合资企业上海和黄药业⁸² 的可持续发展情况摘要。

本报告所披露的内容及数据均由本集团的可持续发展工作组(由各部门和业务单位的代表组成)协力蒐集及汇总而成。除另有说明外,本报告中的资料及数据涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。所有金额均以美元⁸³ 表示。

本报告已由可持续发展委员会审阅,于 2025 年 3 月获得董事会审批,并于 2025 年 4 月与 [2024 年年报](#) 一起发布。

意见反馈

我们十分重视您对我们的可持续发展表现和策略的意见。欢迎您将意见以电邮回复至:info@hutch-med.com。

⁸⁰ MDR 14

⁸¹ MDR 15

⁸² 2025 年 1 月 1 日,我们宣布出售上海和黄药业 45% 的股权。详情请见:<https://www.hutch-med.com/hutchmed-announces-us608-million-divestment-of-non-core-joint-venture/>

⁸³ 2024 年平均汇率 1 美元 = 7.21 人民币;1 美元 = 7.80 港元

关于和黄医药

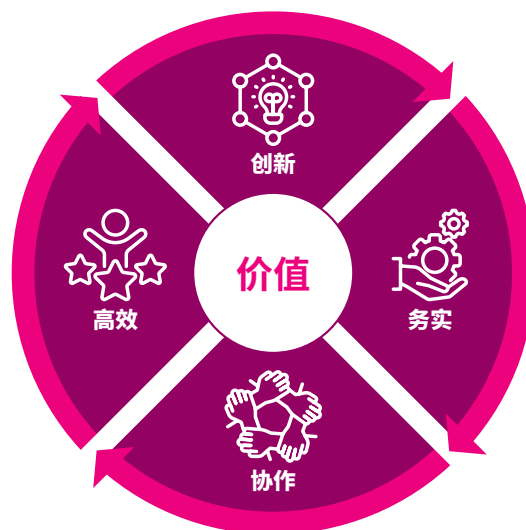
我们的使命、愿景、价值观及文化

使命

为全球患者提供自主研发的创新药

愿景

以临床价值为导向，成为惠及全球患者的
领先创新型生物医药企业



企业文化

在本集团核心价值之引领下，董事会携手高层管理人员肩负起制定本集团宗旨及策略方向之领导作用，为本公司定调并塑造企业文化，从而确保集团所有业务均目标一致。除本集团强大之企业管治框架及有效之风险管理及内部监管制度外，本集团所期望之文化，透过于所有层面之积极合作、有效参与及定期培训，在其经营实务和政策，以及其与持份者之关系中得到发展及一致反映。

更多详情已载于 [2024 年年报](#) 中的企业管治报告。

企业策略

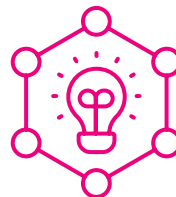
本公司的首要目标是成为发现、开发及商业化用于治疗癌症及免疫疾病的靶向疗法和免疫疗法的领导者。

本公司的策略是利用药物发现部门的高度专业性，为全球市场开发及扩大旗下的候选药物组合，建立在中国开发及推出新型癌症药物的先发优势，物色合作伙伴于中国以外地区从事后期开发及商业化。该策略符合本公司创新、员工高度参与和赋能及高度重视奖励及认可之文化。

我们的价值观

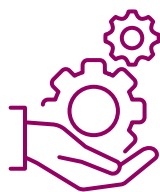
创新

- 坚持探索创新核心理念，研发卓越的创新药物，以解决未满足的临床需求。
- 以科学为导向，为全球有需要的患者提供更有效、更安全、更具临床价值的国际化质量标准创新药物。



务实

- 始终以患者的利益为先，秉承实事求是、专业严谨的学术精神，诚信担当，合规经营。
- 坚守与发扬稳健发展、求真务实的核心特质，持续提升企业的产品价值、品牌价值及市场价值。



协作

- 以公司战略目标为宗旨，加强跨部门沟通合作、信任支持、守土有责、团结协作。
- 以临床价值及行业发展为导向，建立与合作伙伴的广泛深入合作，互惠共赢。



高效

- 恪尽职守，效率为先，树立责任意识，信守承诺、勇于承担。
- 坚持精益的成本观、科学的发展观，打造高效、高质量的新药研发及商业化平台，实现企业的可持续发展。



我们的业务模式及市场

和黄医药是一家处于商业化阶段的创新型生物制药公司。我们致力于发现、全球开发商业化治疗癌症及免疫性疾病的靶向治疗及免疫治疗。

和黄医药的两个业务分部：

- **肿瘤／免疫业务**分部自 2000 年初起一直推动发现、开发及生产我们的靶向疗法及免疫疗法候选药物组合。自 2020 年起，该业务亦一直推动我们创新肿瘤药物的营销及分销，包括呋喹替尼 (中国商品名：**爱优特®**，中国以外商品名：**FRUZAQLA®**)、索凡替尼 (中国商品名：**苏泰达®**)、赛沃替尼 (中国商品名：**沃瑞沙®**)，以及他泽司他 (中国、美国及日本商品名：**达唯珂®**)。该分部拥有一支由约 880 名科学家和员工组成的团队，以及一个由约 760 名员工组成的内部肿瘤部门，总部位于中国上海、苏州、北京、香港，以及美国新泽西州。

FRUZAQLA® 于 2023 年 11 月获得美国食品药品监督管理局 (FDA) 的批准，由我们的合作伙伴武田进行销售。继 2023 年在美国获得批准后，FRUZAQLA® 于 2024 年在全球 10 多个国家和司法管辖区获得批准，包括欧盟。在中国，爱优特®、苏泰达® 以及沃瑞沙® (由我们的合作伙伴阿斯利康负责销售) 亦已全部获批上市。爱优特® 亦于 2024 年 1 月在香港获得上市许可，成为首个在「1+ 注册机制」下获批的药物，并被列入香港医院管理局专用药物名册。达唯珂® 已在海南先行区获批上市。

我们在研发药物方面的成功促成与全球领先和区域的制药公司合作，如阿斯利康、礼来、武田、创响生物、益普生、百济神州、恒瑞医药、信达生物和君实生物。

- **其他业务分部**是一个有盈利的平台，负责在中国生产、行销和分销处方药物和消费保健品。2024 年，此分部的合并实体业务主要是我们的分销业务。该分部亦包括一家非合并合资企业上海和黄药业。⁸⁴

以上两大业务分部的成功营运有赖合作伙伴的支持，包括供应商、销售商、代理商、承包商、合资伙伴及代表。合作伙伴的质量、交付及反应能力极为重要。他们亦是我们整个营运过程中推动社会责任及实践商业道德的合作伙伴。

2024 年业务亮点

1) 肿瘤学／免疫学上市产品

我们一体化的团队负责发现、开发、生产及销售用于治疗癌症及免疫疾病的靶向疗法及免疫疗法。

**呋喹替尼 (中国商品名：
爱优特®，中国以外为
FRUZAQLA®)**



爱优特® / FRUZAQLA® 是一种口服药物，它通过高选择性阻断肿瘤血管生成 (即为肿瘤细胞供应氧气和营养的新血管形成) 发挥作用。

爱优特® 在中国已获批用于治疗结直肠癌患者，是中国晚期结直肠癌的领先治疗方法。爱优特® 于 2020 年 1 月首次被列入国家医保药品目录。自在中国推出以来，已治疗超过 100,000 名结直肠癌患者。2024 年，爱优特® 在香港获批。2024 年 10 月，爱优特® 进一步被纳入香港医院管理局专用药物名册下，并获得全额资助，显着改善香港患者的可及性。

在中国以外，呋喹替尼由我们的合作伙伴武田销售，并推出 FRUZAQLA®。在许多国家，FRUZAQLA® 成为十多年来第一个无论生物标志物状态如何都获得批准的新型靶向疗法。

FRUZAQLA® 于 2023 年及 2024 年在全球 10 多个国家和司法管辖区获得批准。

⁸⁴ 2025 年 1 月 1 日，我们宣布出售上海和黄药业 45% 的股权。详情请见：
<https://www.hutch-med.com/hutchmed-announces-us608-million-divestment-of-non-core-joint-venture/>

索凡替尼 (中国商品名：苏泰达®)



苏泰达®(索凡替尼)是一种口服药物，其作用是像爱优特®一样选择性阻断肿瘤血管生成，同时通过促进身体对肿瘤细胞的免疫反应。

苏泰达®于 2021 年在中国上市，用于治疗所有晚期神经内分泌肿瘤，这是一种发生在神经系统或分泌激素的腺体中的癌症。苏泰达®于 2022 年 1 月首次被纳入国家医保药品目录。

赛沃替尼 (中国商品名：沃瑞沙®)



沃瑞沙®是一种口服药物，可针对某些由特定生物分子通道(「MET」)内异常驱动的癌症类型发挥作用。沃瑞沙®阻断 MET 通路，从而抑制这些类型的肿瘤。因此，MET 异常检测呈阳性的患者可能受益于沃瑞沙®。

沃瑞沙®是首个在中国获批的选择性 MET 抑制剂药物。它由我们的合作伙伴阿斯利康(AstraZeneca)推出和销售，用于治疗某些 MET 驱动的肺癌患者。

在 2021 年、2022 年和 2023 年首两个月，沃瑞沙®作为自费药物出售。经 2023 年 1 月与中国国家医疗保障局协商后，沃瑞沙®自 2023 年 3 月起被纳入更新后的国家医保药品目录，相对于自费价格有 38% 的折扣，扩大患者获得该药物的机会。在与中国国家医疗保障局续签合同后，最新的国家医保药品目录(2025 年 1 月 1 日生效)继续以相同条款将沃瑞沙®纳入其中。

他泽司他 (中国海南、香港和澳门、美国 及日本商品名：达唯珂®)



达唯珂®是一种口服药物，在美国和日本被批准用于治疗某些类型的淋巴瘤(一种血癌)和一种称为上皮样肉瘤的极其罕见的癌症患者。它通过阻断某种有助于癌症生长的酶起治疗作用。

2022 年 5 月，达唯珂®获海南省卫生健康委员会和药品监督管理局批准在中国海南省临床急需进口药品计划下的海南先行区使用。2023 年，他泽司他已在澳门获得批准。2024 年 7 月，他泽司他治疗复发或难治性滤泡性淋巴瘤成人患者的新药申请被中国国家药品监督管理局受理审评，并授予优先审评资格。2024 年 5 月，达唯珂®在香港获得批准。

2) 肿瘤学／免疫学研究与发展

我们的全面药物研发工作涵盖化学、生物学、药理学、毒理学、临床和商业供应的生产控制、临床开发、法规事务和其他职能。呋喹替尼于 2023 年和 2024 年在全球获得批准，目前在全球创新药的发现、临床开发和上市审批方面拥有良好的记录。

除呋喹替尼、索凡替尼、赛沃替尼及他泽司他外，我们正在对其他差异化候选药物进行广泛的临床试验，及其他几个处于临床前研发阶段的药物。

我们还推进开创性的抗体靶向偶联药物 (ATTC) 下一代平台的开发。有别于传统的抗体偶联药物，ATTC 将抗体与靶向疗法结合起来取代细胞毒素的疗法，提供针对特定靶标的双重机制。临床前研究表明，单剂量 ATTC 表现出强大的抗肿瘤活性和持久的应答效果，在疗效和耐受性方面优于抗体或单独的靶向治疗。我们计划在 2025 年下半年启动第一批 ATTC 的临床试验。

要了解更多关于我们研发的资讯，请参考我们的 [2024 年年报](#) 或访问我们的[网站](#)。

3) 生产

我们在苏州设有药品生产工厂，生产咪唑替尼和索凡替尼的临床及商业用药。我们位于上海浦东的新药品生产工厂预计使我们的新药产品生产效能提高至五倍以上。我们所有的临床用药都已完成技术转移，现时均由我们的上海工厂生产。我们的商业用药也逐渐转移到此新工厂，有望节省生产成本。

两个负责向非中国市场供应咪唑替尼的药品生产基地已取得资格：即我们在苏州的药品生产工厂和位于瑞士的另一生产基地。后者已获得欧盟批准，并且已经成功交付商业供药批次，于 2024 年在欧盟国家、英国和瑞士推出。

4) 其他业务

其他业务包括药品营销及分销平台，覆盖中国约 290 个城镇。主要透过两家合资企业和附属公司专注于处方药及科学营养品业务。

分销业务

我们的分销业务专注于为中国的处方药提供商业物流服务，拥有一支由约 40 人组成的专业团队，专注于将 950 多种第三方处方药和其他产品直接分销至上海地区约 830 家公立和私立医院，并通过由大约 90 家分销商组成的网络覆盖中国所有其他省份。我们的分销业务是与合作伙伴国药控股有限公司的合资企业，和黄医药拥有该公司 51% 的股权。

保健品业务

和黄健宝从事保健品和个人护理产品的生产和销售。它的主要产品是智灵通 DHA 胶囊，一种成分为藻类 DHA 油的保健品，用于促进婴幼儿及儿童大脑和视网膜的发育。

非合并合资企业(上海和黄药业)

上海和黄药业是和黄医药与上海医药集团有限公司各持 50% 股份的独立运营自有品牌处方药的合资企业。该业务拥有约 2,300 名员工的商业团队，不仅在省会城市和中等城市的医院，同时亦在中国大多数县级医院进行其产品的医学说明和推广。上海和黄药业的主要产品是麝香保心丸，一种治疗冠心病的口服血管扩张处方药。麝香保心丸是中国对该适应症领域的最大中成药处方药，并于中国内全额报销。

2025 年 1 月 1 日，我们宣布出售非核心的上海和黄药业 45% 股权。和黄医药将保留上海和黄药业 5% 的股权。⁸⁵

有关上海和黄药业可持续发展表现的详情，请参阅本报告第 12 章。

⁸⁵ 详情请见：<https://www.hutch-med.com/hutchmed-announces-us608-million-divestment-of-non-core-joint-venture/>

其他资讯

简称对照表

“AAALAC”	国际实验动物管理评鉴及认证协会	“IFRS”	国际财务报告准则
“ABAC”	反贿赂及反贪污政策	“INED”	独立非执行董事
“AE”	不良事件	“KPI”	关键绩效指标
“ESG”	环境、社会及管治	“LSE”	伦敦证券交易所
“FDA”	美国食品药品监督管理局	“OHS”	职业健康及安全
“GHG”	温室气体	“R&D”	研究开发
“GRI”	全球报告倡议组织	“RDPAC”	中国外商投资企业协会药品研制和开发工作 委员会
“HCO”	医疗保健机构	“SAE”	严重不良事件
“HCP”	医疗保健专业人士	“SASB”	可持续发展会计准则委员会
“HKEX”	香港联合交易所有限公司	“SDGs”	联合国可持续发展目标
“HSI”	恒生指数	“SHPL”	上海和黄药业有限公司 (上海和黄药业)
“ICH”	国际人用药品注册技术协调会	“SXBX”	麝香保心丸
		“TCFD”	气候相关财务资讯披露工作小组

简称使用

除文义另有所指外，否则本报告中所称「集团」、「公司」、「和黄医药」、「和黄医药集团」、「我们」和「我们的」指和黄医药 (中国) 有限公司及其附属公司，除非文中另有说明或指明。

过往业绩和前瞻性陈述

本报告所载本集团之表现和经营业绩属历史性质，且过往表现并不保证本集团之未来业绩。本报告包含符合 1995 年《美国私人证券诉讼改革法案》「安全港」条款中定义的前瞻性陈述。该等前瞻性陈述可以用诸如「将会」、「期望」、「预期」、「未来」、「打算」、「计划」、「相信」、「估计」、「管道」、「可能」、「潜在」、「同类首创」、「同类最佳」、「旨在」、「目标」、「指导」、「追求」或类似术语，或通过讨论潜在候选药物、潜在候选药物适应症之明示或暗示讨论，或通过讨论战略、计划、预期或意图来识别。阁下请勿过分倚赖这些前瞻性陈述。该等前瞻性陈述反映了管理层根据目前的信念和期望而对未来事件的预期，并受到已知及未知风险与不确定性的影响。如若出现一项或多项该等风险或不确定性，或者基本假设被证明属不正确，则实际结果可能与前瞻性陈述中所载之结果有重大出入。和黄医药不能保证其任何候选药物均将会在任何市场上获准销售，亦不能保证已获得的任何批准在未来继续有效，或者由和黄医药及／或其合作伙伴销售或以其他方式将产品商业化 (统称「和黄医药产品」) 将达到任何特定的收入或净收益水平。和黄医药管理层的预期可能会受到以下因素的影响：意料之外的监管行动或延迟或全面的政府监管；研究与开发中国有的不确定性，包括无法满足我们有关入组率、时机和可用性的关键研究假设，其要符合研究的纳入及排除标准以及资金要求，临床方案的变更、意外不良事件或安全性、质量或生产方面的问题；候选药物延迟或无法满足研究的主要或次要终点；候选药物延迟或无法获得不同司法管辖区的监管批准或和黄医药产品获得监管批准后的使用情况，市场认受性及商业成功；所发现、开发及／或商业化竞争产品和候选药物可能比和黄医药产品及候选药物更有优势或更具成本效益；政府当局和其他第二方的研究 (无论由和黄医药或其他人士进行及无论属强制或自愿) 或建议及指引对和黄医药产品及开发中的候选药物的商业成功的影响；和黄医药制造及管理多种产品及候选药物供应链的能力 (包括各种第三方服务)；和黄医药产品能否从第三方支付机构获得报销及获报销的程度，包括私人支付机构的医疗健康及保险计划以及政府保险计划；开发、生产及销售和黄医药产品的成本；在需要时获得额外资金的能力；为和黄医药产品和候选药物获得并维持知识产权保护能力；和黄医药实现其任何财务预测或指引的能力以及该等预测或指引所依据的假设的变化；成功出售非核心业务；医疗成本控制的全球趋势，包括持续的价格压力；实际和潜在法律程序的不确定性，其中包括实际或潜在在产品责任诉讼、有关销售和行销行为的诉讼和调查、知识产权纠纷以及全面的政府调查；以及整体经济和行业状况，包括许多国家持续疲弱的经济和金融环境影响的不确定性，未来全球汇率的不确定性，全球利率、地缘政治关系、制裁和关税的不确定性。有关前述各项和其他风险的进一步讨论，请参阅和黄医药向美国证券交易委员会、另类投资市场 (AIM) 和香港联合交易所有限公司主板提交的文件。和黄医药在本报告中提供之资料截至本报告日期，并且不承担因新的资料、未来事件或其他原因而更新任何前瞻性陈述的义务。

此外，本报告包含和黄医药从第三方市场研究公司的行业出版物和报告中获得的统计数据和估计。尽管和黄医药认为该等出版物、报告和调查研究是可靠的，但是和黄医药尚未独立验证该等数据，不能保证该等数据的准确性或完整性。请阁下注意不要过度重视该等数据。该等数据涉及风险和不确定性，并可能根据各种因素 (包括前述因素) 有所更改。

医疗信息

本报告载的产品信息可能无法在所有国家或地区取得，或可能以不同的商标、不同的适应症，不同的剂量，或不同的规格而取得。本文中所包含的任何信息都不应被视为是任何处方药 (包括研发中药物) 的招揽、推广或广告。



香港品質保證局

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲和黄醫藥 (中國) 有限公司 (「和黄醫藥」) 委託為其 2024 可持續發展報告 (「報告」) 中所述的可持續發展披露信息進行獨立核實工作。可持續發展披露信息涵蓋了和黄醫藥於 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的可持續發展表現。

核實工作的目的是對可持續發展信息披露提供獨立的有限保證意見，報告是依據以下報告披露框架編制：

- 香港聯合交易所有限公司上市規則附錄 C2 所載之《環境、社會及管治報告指引》(《ESG 指引》)(2023 年 12 月 31 日起生效版本，該版本仍然適用於 2025 年 1 月 1 日之前開始的財政年度的報告)

基於報告的信息披露同時參考了以下信息披露框架，核實組也參考該些框架檢閱報告的內容：

- 全球報告倡議組織 (「GRI」) 的《可持續發展報告標準》2021
- 氣候相關財務披露工作小組 (「TCFD」) 的建議
- 納斯達克, ESG Reporting Guide 報告指南 2.0 (「納斯達克 ESG 報告指南」)
- 倫敦證券交易所, Your Guide to ESG Reporting (「LSE ESG 報告指南」)
- 可持續發展會計準則委員會 (「SASB」) 生物科技及製藥會計準則

保證程度和核實方法

香港品質保證局的核實程序是參考國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則 3000》(修訂版)「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」(「ISAE 3000」)進行的。證據收集過程採用基於風險的方法來獲得 ISAE 3000 中規定的有限保證水平。

我們的核實程序包括但不限於：

- 對報告中的可持續發展信息 (例如相關聲明和表現數據進行抽樣)，用於詳細驗證；
- 核實選定的可持續發展信息樣本的原始數據資料及相關支持證據；
- 訪問相關負責人員；和
- 檢查內部控制機制。

角色和責任

和黄醫藥負責相關的信息系統，依照該系統建立和維護記錄和報告程序，包括可持續發展信息和表現的計算和確定。香港品質保證局核實小組負責對報告期間的可持續發展信息披露提供獨立核實意見。核實是根據和黄醫藥與香港品質保證局雙方同意的核實範圍、目的和標準進行。



香港品質保證局

獨立性

香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編制。就提供此報告核查服務而言，核實過程是完全獨立的。香港品質保證局與和黄醫藥之間並無任何會影響核實公正性的關係。

局限性和除外情況

由於服務範圍、核實標準的性質和核實方法的特點，本次核實存在以下局限性和除外情況：

- i. 核實範圍僅限於驗證有關原始數據或資料編制成可持續發展信息披露，例如報告中所述的聲明和表現數據。基於有可能出現的科學和技術知識不完整，可持續發展信息可能在本質上的不確定性。
- ii. 評估可持續發展措施的執行質素和實施有效性、估算方法和技術的適宜性並不包括在核實範圍之內。
- iii. 原始數據或資料的核實是採用抽樣方法並按客戶的陳述，因此，未被發現的錯誤或錯誤陳述的情況可能會存在。
- iv. 核實不包括任何超出核實時間覆蓋範圍的信息或資料。

結論

根據核實過程所獲得的證據和結果，核實組作出有限保證結論認為該報告是依據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄 C2 所載之《ESG 指引》(2023 年 12 月 31 日起生效版，該規則仍然適用於 2025 年 1 月 1 日之前開始的財政年度的報告) 框架編制。

此外核實組檢閱報告後認為報告亦參考了 GRI 2021、TCFD 的建議、納斯達克 ESG 報告指南、LSE ESG 報告指南和 SASB 生物科技及製藥會計準則框架當中的內容或部分內容作出信息披露。

香港品質保證局代表簽署

丁國滔

運營總監

2025 年 3 月

參考編號: 14937186-VER



2024

可持续发展报告

HUTCHMED 