

绩效数据摘要

(环境)¹¹²

温室气体排放¹¹³

温室气体排放 (每吨二氧化碳当量)	2023	2022	2021	2023 比对 2022 变更 (%)
温室气体排放 (范围 1 和 2)	6,960	6,675	8,213	4%
温室气体排放 (范围 1、2 和 3)	78,772	不适用	不适用	
直接温室气体排放 (范围 1)	320	244	313	31%
间接温室气体排放 (范围 2)	6,640	6,431 ^{注1}	7,900 ^{注1}	3%
其他间接温室气体排放 (范围 3)	71,812	不适用 ^{注2}	不适用 ^{注2}	
当中商务航空差旅的排放：				
收入 (合并实体) (千美元)	837,999 ^{注3}	426,409	334,388	140%
温室气体 (范围 1 和 2) 排放密度 (每吨二氧化碳当量/每千美元收入)	0.008	0.016	0.025	-47%
温室气体 (范围 1、2 和 3) 排放密度 (每吨二氧化碳当量/每千美元收入)	0.094	不适用	不适用	

每吨二氧化碳当量 = 每吨 (公吨, t) 二氧化碳 (CO₂) 当量 (e)

注 1：2022 和 2021 年温室气体排放量 (范围 2) 因重新计算和改善有关于蒸汽消耗量数据的准确性而重述。

注 2：2022 和 2021 年范围 3 排放量仅限于商务航空差旅。2023 年范围 3 排放则包括公司外部发生的所有其他间接排放，包括上游和下游排放。

注 3：2023 年收入包括从武田首付款确认的 2.8 亿美元。

¹¹² 有关温室气体排放的计算标准及方法，已参考香港特区政府环保署及机电工程署的《香港建筑物（商业、住宅或公共用途）的温室气体排放及减除的审计和报告指引》。温室气体排放报告的排放系数已参考中华电力有限公司的 2021 年可持续发展报告、中华人民共和国生态环境部发布的 2019 年中国区域电网平均二氧化碳排放因子和香港联交所的《如何编备环境、社会及管治报告—附录二：环境关键绩效指标汇报指引》。

¹¹³ KPI A1.2

废气排放¹¹⁴

(公斤)	2023	2022	2021	2023 比对 2022 变更 (%)
氮氧化物 (NO _x)	14.62	24.86	5.38	-41%
硫氧化物 (SO _x)	0.19	0.18	0.12	8%
悬浮颗粒 (PM)	1.29	2.23	0.40	-42%

能源消耗¹¹⁵

(千兆焦耳) ^{注1,2}	2023	2022	2021	2023 比对 2022 变更 (%)
总能源消耗 (千瓦时) ('000)	12,601	12,004 ^{注3}	14,500 ^{注3}	5%
总能源消耗量 (千兆焦耳)	45,363	43,217 ^{注3}	52,200 ^{注3}	5%
电力消耗量	34,201	32,557	41,140	5%
蒸汽消耗量	10,700	10,241 ^{注4}	10,772 ^{注4}	4%
天然气消耗量	0	0	0	0%
柴油消耗量	0	0	0	0%
汽油消耗量	462	419	288	10%
能源消耗密度 (千兆焦耳/每千美元收入)	0.054	0.101 ^{注3}	0.156 ^{注3}	-47%

注1：千兆焦耳 (GJ)，相等于 1×10^9 焦耳 (J) = 277.8 千瓦时

注2：由于电力由业主提供，因此排除美国办公室在 2022 和 2021 年的数据。

注3：2022 和 2021 年总能源消耗量因重新计算和改善有关蒸汽消耗量数据的准确性而重述。

注4：为了改善数据的准确性，已重新计算和重述有关于 2022 和 2021 年蒸汽消耗量。

¹¹⁴ KPI A1.1

¹¹⁵ KPI A2.1

用水量¹¹⁶

(立方米)	2023	2022	2023 比对 2022 变动 %
总用水量	25,747	22,397	15%
用水密度 (立方米/千美元收入)	0.031	0.05	-38%

废水排放量

(立方米)	2023	2022	2023 比对 2022 变动 %
总废水排放量	22,483	19,736	14%

纸张

(吨)	2023	2022	2023 比对 2022 变动 %
总纸张购买量	14	12 ^{注1}	17%

注1：为了改善数据的准确性，已重新计算和重述2022年纸张购买量。

¹¹⁶ KPI A2.2

包装材料¹¹⁷

(吨)	2023	2022	2023 比对 2022 变动 %
纸张	16	12	33%
塑料	7	6	17%
金属	2	1	100%
总计	25	19	32%

废弃物及回收¹¹⁸

废弃物 (吨)	2023	2022	2023 比对 2022 变动 %
无害废弃物	68	不适用 ^{注1}	不适用
有害废弃物	106	79	34%
无害废弃物密度 (吨/千美元)	0.000082	不适用 ^{注1}	不适用
有害废弃物密度 (吨/千美元)	0.000126	0.000186	-32%

注1：2022 年无害废弃物数据已根据重新评估及计算方法作出重述。

按类型回收的废弃物 (吨)	2023	2022	2023 vs 2022 [%]
纸张	4.278	1.943	120%
塑料	1.105	0.000	不适用
金属	0.345	0.000	不适用
玻璃	0.003	0.000	不适用
荧光灯管	0.002	0.000	不适用
总计 ^{注1}	5.733	1.943	195%
打印机碳粉盒 (件)	144	82	76%

注1：回收废料的总重量不包括打印机碳粉盒。

¹¹⁷ KPI A2.5

¹¹⁸ KPI A1.3，KPI A1.4

绩效数据摘要

(社会)

员工统计¹¹⁹

员工总数	2023	2022	2021
	1,991	2,027	1,715

按年龄划分的员工人数	2023		2022		2021	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
19 及以下	0	0	0	0	0	0
20 - 29	242	189	304	203	236	160
30 - 39	570	495	539	475	456	402
40 - 49	203	205	199	195	170	181
50 - 59	36	33	49	38	47	42
60 及以上	8	10	10	15	7	14
总计	1,059	932	1,101	926	916	799

按地区划分的员工人数	2023		2022		2021	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
香港	36	23	52	26	32	24
中国内地	984	890	969	852	808	724
美国、欧洲和其他国家	39	19	80	48	76	51

按合同类型划分的员工人数	2023	2022	2021
全职	1,987	2,025	1,715
兼职	4	2	0
临时	0	0	0

¹¹⁹ KPI B1.1 ; S4.1 ; S4.3 ; S5.1

按员工类别划分的员工人数	2023		2022		2021							
	女性	男性	女性	男性	女性	男性						
一般员工	796	53.0%	708	47.0%	806	55.4%	649	44.6%	672	54.4%	564	45.6%
中级管理人员	259	55.0%	212	45.0%	288	52.4%	262	47.6%	241	52.2%	221	47.8%
行政及高级管理人员	4	25.0%	12	75.0%	7	31.8%	15	68.2%	3	17.7%	14	82.4%
总计	1,059	53.2%	932	46.8%	1,101	54.3%	926	45.7%	916	53.4%	799	46.6%

按性别、年龄和地区划分的员工离职率¹²⁰

按性别划分的员工离职率 (%)	2023	2022	2021
男性	26.8%	31.6%	26.7%
女性	22.1%	24.3%	19.3%
总计	24.3%	27.7%	22.7%

按年龄划分的员工离职率 (%)	2023	2022	2021
19 及以下	0%	0%	0%
20 - 29	35.0%	34.3%	26.0%
30 - 39	20.8%	27.8%	26.2%
40 - 49	16.9%	17.5%	14.0%
50 - 59	40.6%	29.9%	1.1%
60 及以上	83.3%	40.0%	9.5%

按地区划分的员工离职率 (%)	2023	2022	2021
香港	13.6%	23.1%	16.1%
中国内地	21.9%	27.4%	24.2%
美国、欧洲和其他国家	113.8% ^{注1}	35.1%	7.9%

注1 - 由于2023年我们对美国业务进行重组，故此美国、欧洲和其他地区的年内离职人数大于年底员工人数。

各地区的流失比率 = $L(x) / E(x) * 100$

L(x) = 该地区雇员的离职人数

E(x) = 该地区雇员总数

	2023	2022	2021
员工 (全职) 自愿离职率 (%)	19.7%	27.7%	22.5%

¹²⁰ KPI B1.2 ; S3.1-S3.2 ; SASB-BP-330a.2

按员工类别划分的员工自愿离职率 (%)	2023	2022	2021
一般员工	23.3%	不适用	不适用
中级管理层	9.1%	不适用	不适用
行政及高级管理层	0%	不适用	不适用
总计	19.7%	不适用	不适用

按员工类别划分的员工非自愿离职率 (%)	2023	2022	2021
一般员工	1.9%	不适用	不适用
中级管理层	12.7%	不适用	不适用
行政及高级管理层	12.5%	不适用	不适用
总计	4.5%	不适用	不适用

按性别划分的新员工人数	2023	2022	2021
男性	210	327	310
女性	181	397	410
总计	391	724	720

按年龄划分的新员工人数	2023	2022	2021
19及以下	0	1	0
20 - 29	152	285	268
30 - 39	198	341	368
40 - 49	39	77	75
50 - 59	2	15	9
60及以上	0	5	0
总计	391	724	720

按地区划分的新员工人数	2023	2022	2021
香港	6	18	12
中国内地	384	679	645
美国、欧洲和其他国家	1	27	63
总计	391	724	720

职业健康与安全数据¹²¹

安全表现	单位	2023	2022	2021
健康及安全总培训时数	小时	6,306	5,490	不适用
与工作有关死亡人数	人数	0	0	不适用
与工作有关的死亡率 ^{注1}	%	0	0	不适用
损失工作日数比率 ^{注1}	%	0.85	2.23	不适用
因工伤损失的工作日数	日	17	45	不适用

注1：根据200,000工作小时计算

培训¹²²

按雇员类别划分的雇员培训百分比	2023	2022	2021
一般员工	100%	100%	100%
中级管理层	100%	100%	100%
行政及高级管理层	100%	100%	100%
总计	100%	100%	100%

按性别划分的员工培训百分比	2023	2022	2021
男性	100%	100%	100%
女性	100%	100%	100%
总计	100%	100%	100%

按性别划分的平均培训时数	2023	2022
男性	22.0	23.8
女性	20.7	22.0
总计	21.3	22.8

¹²¹ KPI B2.1-B2.2 ; S7

¹²² KPI B3.1 ; KPI B3.2

按雇员类别划分的平均培训时数	2023	2022
一般员工	20.8	23.7
中级管理层	21.8	20.8
行政及高级管理层	24.0	14.6
总计	21.1	22.8

按主题划分的总培训时数	2023	2022
道德规范	503	532
反贪污与合规	1,830	2,100
健康与安全	6,306	5,490
其他 (包括新入职培训、学术讲座及论坛、质量控制、通用技能、管理和领导力培训)	33,082	39,235
环境、社会和公司治理	698	不适用
总计	42,419	47,375

育婴假人数	2023		2022		2021	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
按性别划分享有育婴假的员工人数	31	12	27	18	16	12
按性别划分的休假人数	30	12	27	18	16	12
按性别划分育婴假结束后重返工作岗位的人数	30	12	25	18	16	12
重返工作岗位率	100%	100%	93%	100%	100%	100%