



和黃醫藥

HUTCHMED

HUTCHMED (CHINA) LIMITED

和黃醫藥(中國)有限公司

(於開曼群島註冊之有限公司)

HKEX: 13 | Nasdaq: HCM | AIM: HCM

2023

可持續發展報告



目錄

1

關於本報告

3

2

2023
可持續發展亮點

4

3

主席的話

7

4

關於和黃醫藥

9

5

可持續發展管治

15

6

可持續發展策略

21

7

商業道德與反貪污

30



8

負責任商業化

35



9

研究與發現

43



10

醫療保健可及性

51



11

氣候行動

55



12

人力資源管理

64



13

績效數據摘要
(環境 & 社會)

74

14

非合併合資企業

83

15

報告索引

85

16

簡稱對照表

101

關於本報告¹

概覽

和黃醫藥(中國)有限公司(「和黃醫藥」或「本公司」)2023年可持續發展報告(「本報告」)涵蓋了其2023年財政年度的可持續發展表現。本報告深入地闡述和黃醫藥針對兩個分部(即(1)腫瘤/免疫業務及(2)其他業務)之營運及持份者所識別出的相關重要可持續發展議題之管理方針。

本報告應與本公司2023年年報(「[年報](#)」)及載於集團網站上的企業管治相關政策、可持續發展相關政策,以及其他內容一併閱讀。

報告原則

本報告乃根據香港聯交所《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「ESG指引」)編製而成。同時,本報告亦參考了納斯達克及倫敦證券交易所的ESG報告指南,全球報告倡議組織報告準則(「GRI準則」),國際財務報導準則(「IFRS準則」)可持續發展披露準則(IFRS S1與IFRS S2),可持續發展會計準則委員會(「SASB」)生物科技及製藥會計準則,以及聯合國可持續發展目標編製。此外,我們的氣候行動是按照氣候相關財務披露工作小組(「TCFD」)的建議進行披露,以更全面地闡述本集團可持續發展情況。

報告範圍及編製²

本報告涵蓋本公司的腫瘤/免疫業務,包括我們在上海和美國的商業及研究發展業務;香港總公司;以及其他業務,包括附屬公司國藥控股和記黃埔醫藥(上海)有限公司(「國控和黃」)、和黃健實保健品有限公司(「和黃健實」)、和黃漢優有機(香港)有限公司(「和黃漢優香港」)、和黃醫藥營養科學有限公司(「和黃營養科學」)³,以及非合併合資企業上海和黃藥業有限公司(「上海和黃藥業」)。上海和黃藥業的可持續發展表現獨立載於本報告的[第14章](#)。

本報告所披露的內容及數據均由本集團的可持續發展工作組(由各部門和業務單位的代表組成)協力蒐集及匯總而成。除另有說明外,本報告中的資料及數據涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日。

所有金額均以美元表示。

本報告已由可持續發展委員會審閱,於2024年3月獲得董事會審批,並於2024年4月與[年報](#)一起發佈。

意見反饋

我們十分重視您對我們的可持續發展表現及策略的意見。歡迎您將意見以電郵回覆至:info@hutch-med.com。

¹ 香港聯交所強制披露規定(「MDR」)14

² MDR 15

³ 於2023年12月7日,本集團完成將其於和黃漢優香港及和黃營養科學的全部投資出售。本報告所披露的和黃漢優香港及和黃營養科學的數據涵蓋2023年1月1日至11月30日。

2023 可持續發展亮點

建立全面的可持續發展框架

- 在全面的可持續發展框架下制定了**五大可持續發展支柱**^④，包括**氣候行動**、**創新**、**道德與透明度**、**人力資源**，以及**醫療保健可及性**



可持續發展目標進展滿意⁴

- 加快進度以達所有**11項可持續發展目標進度**^④
- 與2020年相比，碳排放密度**減少了68%**^④；與2020年相比，能源消耗密度**減少了58%**^④；與2019年相比，商務航空差旅排放密度**減少了2.4%**^④
- 對公司整體商務航空差旅數據進行廣泛分析，並為各部門擬定2024年的**差旅預算**^④
- 繼續將可持續發展表現納入與**管理層表現相關的薪酬**^④體系中
- 在**合規和道德**^④方面保持高標準



電子化數據收集過程

- 採用**電子化數據資料收集平台**，簡化資料收集、管理和報告過程，以確保提高數據的可靠性、可比性和透明度

範圍 3 排放數據篩選與測量

- 對重要的範圍3排放類別進行篩選和測量，以符合即將推出的排放核算監管要求
- 加強**與供應商的溝通**，以合作方式實施可持續發展計劃
- 首次**披露和黃醫藥重要的範圍3排放數據**^④：完整地披露範圍1-3排放清單，以更好地闡述我們的碳足跡及氣候行動的監控

⁴ MDR 13 (iii)

創造正面社會影響

我們於 2023 年取得了滿意的進展，進一步實現我們世界各地患者提供創新藥物的目標。

● FRUZAQLA™ (呋喹替尼) 在美國獲得批准

FRUZAQLA™ (呋喹替尼) 由我們的合作夥伴武田獲得美國食品藥品監督管理局批准。無論其生物標誌物狀態或既往的治療種類如何，這是超過十年來首次獲批的一種口服靶向療法，適用於患有轉移性結直腸癌的成人患者。

● 所有在中國上市的藥物均被納入國家醫保藥品目錄

自 2024 年 1 月 1 日起為期兩年，愛優特® (呋喹替尼) 和蘇泰達® (索凡替尼) 繼續被納入國家醫保目錄，並維持與現行兩年期協議相同的條款；沃瑞沙® (賽沃替尼) 亦自 2023 年 3 月 1 日起首次被納入目錄，擴大了患者取得這些藥物的機會。

● 愛優特® (呋喹替尼) 在香港獲得批准

愛優特® (呋喹替尼) 為香港特區政府最新推出的「1+」機制下首個獲批的藥物，為香港患者提供重要的治療選擇。

● 達唯珂® (他澤司他) 和沃瑞沙® (賽沃替尼) 在澳門獲得批准

繼愛優特® (呋喹替尼) 於 2022 年獲得批准後，達唯珂® (他澤司他) 和沃瑞沙® (賽沃替尼) 也於 2023 年 3 月在澳門獲得批准。

● 自 2018 年起，已有逾 15 萬名患者接受了我們的商業化創新癌症藥物治療。

可持續發展評級及獎項

近年來，本地和國際上主要的可持續發展評級機構對和黃醫藥予以穩步提升的評級，這反映出我們在可持續發展方面的表現受到更廣泛的認可。

主要評級

	評級	評級日期	目前評級 / 分數	此前評級 / 分數
	MSCI ESG 評級	2023 年 9 月 25 日	↑ BBB	BB
	標準普爾全球 ESG 分數	2023 年 8 月 25 日	↑ 49/100 (第 90 個百分位數)	25/100 (第 61 個百分位數)
	Sustainalytics	2023 年 5 月 17 日	↑ 28.7 (中度風險)	37.8 (高風險)
	ISS ESG 企業評級	2024 年 2 月 1 日	↑ C	C-
	恆生指數 / 香港品質保證局可持續發展評級	2023 年 9 月 13 日	↑ BBB+	BBB
	Wind ESG 評級	2023 年 4 月	↑ A	BBB

可持續發展獎項

灣區企業可持續發展大獎 2023

— 新城財經台

- 灣區企業可持續發展大獎
- 綠色可持續發展傑出獎
- 社會可持續發展傑出獎
- 企業管治傑出獎



《認可可持續發展企業》證書

ESG 領先企業 2023

— 彭博商業周刊／中文版



- ESG 領先企業
- 領先社區項目



中國醫藥上市公司 ESG 競爭力 Top 20

— E 藥經理人



2023「商界展關懷」

— 香港社會服務聯會

商界展關懷

caringcompany²⁰²¹⁻²⁴

Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發



「我很高興地認可和黃醫藥對可持續發展和全球病患的卓越承諾。和黃醫藥的創新藥物不僅能為全世界患者帶來變革，而且在藥物開發時也非常注重環境責任。和黃醫藥全面的實踐既有啟發性又具影響力，為醫療保健和環境責任做出了重大的正面貢獻。」

德勤風險諮詢合夥人兼評估顧問馮文珊

「和黃醫藥對贏得的『灣區企業可持續發展大獎 2023』所有獎項當之無愧。儘管近年面對內外挑戰，和黃醫藥仍不懈於推動創新轉型，於全球展開超過 30 項臨床試驗，堅持將自主研發的創新藥物帶向全球患者的長遠目標，並致力將可持續發展概念融入各業務層面，為其投資者和持份者創造長遠價值。」

新城廣播有限公司總經理 (節目與頻道營運) 朱子昭

主席的話

「可持續發展是一項需要
持續協作和創新的承諾。」



回顧過去一年，我欣喜地與大家分享和黃醫藥在可持續發展旅程中所取得的主要進展。面對持續性的全球挑戰，我們始終如一地貫徹對可持續發展的承諾，不斷追求完善。

2023年，我們一如既往地致力將可持續發展融入業務運營的各個層面，為投資者和持份者創造長遠價值。建基於往年可持續發展標準而實施的舉措上，我們進一步制定了一套全面的可持續發展框架，以涵蓋我們的核心領域，包括：氣候行動、創新、道德與透明度、人力資源，以及醫療保健可及性。該框架將成為公司的全面指南，確保可持續發展貫穿我們業務的每個層面。我們也將繼續在整個營運過程中堅持高水平的合規和道德標準。

擴大排放數據範圍為年內重點工作。從篩選範圍3重點排放到測量其實質數據，這不單讓我們更好地面對未來的監管變化，也強調了我們對整個價值鏈的可持續發展的堅定承諾。我們亦正不斷加強與供應商的合作，使我們能夠共同推動可持續發展並提升我們的集體正面影響。

我們加快進度實現2025年的近期目標，並努力朝著於2050年實現淨零排放的方向進發。我們於2023年的總收入增長了97%，達到8.38億美元，其中包括確認自武田收取的首付款中的2.8億美元。截至2023年底，我們的碳排放密度比2020年降低了68%，能源消耗密度比2020年降低了58%。而為了更好地反映商務航空差旅排放與公

司發展之間的關係，我們從2023年起將航空差旅的排放目標調整為排放密度的目標。雖然我們的商務航空差旅排放與2019年相比只降低了2.4%，但我們不會停止繼續探索不同方法，以實現於2025年降低10%減排的目標，包括從2024年起為每個部門增設差旅預算。

同時，我們也加強了數據收集的力度，以確保高品質的數據。這舉措亦使我們能夠實施穩健的系統，對與可持續發展相關的關鍵績效指標 (「KPIs」) 進行持續監測、追蹤和管理。透過利用線上平台等先進的數據收集方法，我們確保能全面且準確地反映環境、社會及管治 (「ESG」) 的績效數據。確保報告的透明度和準確性是我們實踐可持續發展的基礎，同時亦加強了我們對持份者提供可靠信息的承諾，讓他們更了解我們正在進行的計劃和進展。隨著我們不斷完善數據收集流程，我們銳意優化可持續發展舉措果效，並加強實踐對負責任業務的承諾。

創造正面的社會影響是我們建立健康社區的願景的核心。2023年，我們在醫療保健可及性方面實現了重大突破。我們的合作夥伴武田取得FRUZAQLA™ (呋喹替尼) 的美國食品藥品監督管理局 (「FDA」) 批准，用於既往治療過的結直腸癌 (「CRC」)。這項批准標誌著一重大里程碑，為患者提供了一項創新的免化療治療選擇，讓他們在不影響生活品質的情況下改善存活結果。2023年年內，共有超過6萬名患者接受了我們的創新癌症治療藥物。此外，我們在中國上市的創新藥物，包括愛優特® (呋喹替尼)、蘇泰達® (索凡替尼) 和沃瑞沙® (賽沃替尼) 均被納入國家醫保藥品目錄，展示了我們致力於透過提高藥品的可及性和可負擔性，為更多有需要的患者提供創新藥物的承諾，以及為製藥業的可持續發展做出貢獻。

內部方面，我們於2023年推出了首本《文化手冊》，闡述了集團的使命、願景、價值觀及文化。為全球患者提供自主研發的創新藥仍然是我們的核心使命。我們的共同願景是成為一家領先创新型生物醫藥企業，以醫療需求為動力，改善全球生命的品質。創新、務實、協作、高效是和黃醫藥每位員工的基本價值觀。同時我們也致力營造以尊重為本的工作文化，使我們的員工能夠充分發揮潛力。此外，我們在2023年員工調查「傾聽您的聲音2023」中得到了96%回

應率。結果顯示，我們在所有共23個維度上的得分均有提升，並在14個維度包括採取行動、歸屬感、文化、賦權、參與度、績效反饋、成長、領導力、前景、工作意義、職責清晰度和合作團隊上，均錄得超過了行業基準的得分。

我們在2023年持續推進多元化、平等與包容文化。女性在董事會中的比例約為22%，高於香港聯合交易所有限公司 (「香港聯交所」) 上市公司的平均。我們於今年成立了多元化、平等與包容小組，旨在促進員工參與和雙向溝通。我們將持續審視及評估符合本公司策略的性別多元化之適當水平及組成。董事會也非常重視集團各層面的多元化，我們的員工性別比例達到高度平衡，女性佔53%。為支持除性別以外的多元化，包括種族及民族、殘疾、社會流動性及年齡，我們透過員工網絡、輔導計劃、公平僱用常規、政策及意識提升活動，以及為所有僱員提供培訓以支持共融行為。

我們在可持續發展方面的努力並未被忽視，在主要評級機構的ESG評級得分均有所提高。另外，我們榮獲了「彭博商業周刊—ESG領先企業2023」和「灣區企業可持續發展大獎2023」等殊榮。這些嘉許肯定了我們在可持續發展方面的表現。

在我結束這封信的同時，我要衷心感謝所有在我們的可持續發展之路上發揮重要作用的員工、價值鏈合作夥伴，以及所有支持者。隨著我們邁向2024年，我們的承諾依然堅定，並意識到可持續發展是一項需要持續協作和創新的承諾。就此，我們邀請大家加入，與我們一起攜手塑造一個企業興旺、社區繁榮、地球蓬勃發展的可持續未來。

主席
杜志強
2024年3月

關於和黃醫藥

我們的使命、願景、價值觀及文化

使命

為全球患者提供自主研發的創新藥

願景

以臨床價值為導向，
成為惠及全球患者的領先創新型生物醫藥企業

企業文化

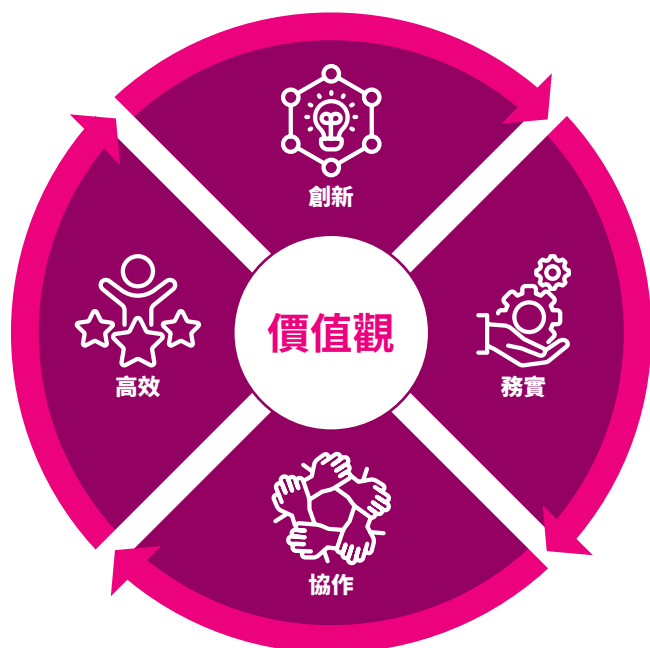
在本集團核心價值之引領下，董事會攜手高層管理人員肩負起制定本集團宗旨及策略方向之領導作用，為本公司定調並塑造企業文化，從而確保集團所有業務均目標一致。除本集團強大之企業管治框架及有效之風險管理及內部監管制度外，本集團所期望之文化，透過於所有層面之積極合作、有效參與及定期培訓，在其經營實務和政策，以及其與持份者之關係中得到發展及一致反映。

更多詳情已載於[年報](#)中的企業管治報告。

企業策略

本公司的首要目標是成為發現、開發及商業化用於治療癌症及免疫疾病的靶向療法及免疫療法的領導者。

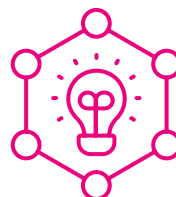
本公司的策略是利用藥物發現部門的高度專業性，為全球市場開發及擴大旗下的候選藥物組合，建立在中國開發及推出新型癌症藥物的先發優勢，物色合作夥伴於中國以外地區從事後期開發及商業化。該策略符合本公司創新、員工高度參與和賦能及高度重視獎勵及認可之文化。



我們的價值觀

創新

- 堅持探索創新的核心理念，研發卓越的創新藥物，以解決未滿足的臨床需求。
- 以科學為導向，為全球有需要的患者提供更有效、更安全、更具臨床價值的國際化質量標準創新藥物。



務實

- 始終以患者的利益為先，秉承實事求是、專業嚴謹的學術精神，誠信擔當，合規經營。
- 堅守與發揚穩健發展、求真務實的核心特質，可持續提升企業的產品價值、品牌價值及市場價值。



協作

- 以公司戰略目標為宗旨，加強跨部門溝通合作、信任支持、守土有責、團結協作。
- 以臨床價值及行業發展為導向，建立與合作夥伴的廣泛深入合作，互惠共贏。



高效

- 恪盡職守，效率為先，樹立責任意識，信守承諾、勇於承擔。
- 堅持精益的成本觀、科學的發展觀，打造高效、高質量的新藥研發及商業化平台，實現企業的可持續發展。



我們的業務模式及市場

和黃醫藥是一家處於商業化階段的創新型生物醫藥公司。我們致力於發現、全球開發及商業化治療癌症及免疫性疾病的靶向治療及免疫治療。

和黃醫藥的兩個業務分部：

- **腫瘤／免疫業務**分部自2000年初起一直推動發現、開發及生產我們的靶向療法及免疫療法候選藥物組合。自2020年起，該業務亦一直推動我們創新腫瘤藥物的營銷及分銷，包括呋喹替尼（中國商品名：**愛優特®**，美國商品名：**FRUZAQLA™**）、索凡替尼（中國商品名：**蘇泰達®**）、賽沃替尼（中國商品名：**沃瑞沙®**），以及他澤司他®（中國、美國及日本商品名：**達唯珂®**）。截至年底，該業務分部擁有逾1,800名員工。

FRUZAQLA™已於2023年11月獲得美國食品藥品監督管理局的批准，並由我們的合作夥伴武田負責銷售。在中國，愛優特®、蘇泰達®，以及沃瑞沙®（由我們的合作夥伴阿斯利康負責銷售）亦已全部獲批上市。愛優特®於2024年1月在香港特別行政區（「香港」）獲得銷售批准；達唯珂®亦已在海南博鳌樂城國際醫療旅遊先行區（「海南先行區」）獲批上市。我們在研發藥物方面的成就促成了與阿斯利康、禮來、益普生、武田、百濟神州、信達生物、君實生物和創響生物等全球和區域領先製藥公司的各項開發合作。

在腫瘤學／免疫學領域，我們的研發部門截至年底時共僱用了約900名科學家和員工，主要位於中國上海和美國新澤西州Florham Park。截至2023年年底，包括上述已上市的四個產品在內，我們共有13款腫瘤治療候選藥物正在進行臨床試驗。

- **其他業務**分部是一個有盈利的平台，負責在中國及亞洲其他國家生產、營銷及經銷處方藥物及消費保健品。2023年，此分部的合併實體業務包括國控和黃、和黃健寶、和黃漢優香港，以及和黃營養科學⁵。該分部亦包括我們的非合併合資企業上海和黃藥業。

以上兩大業務分部的成功營運有賴合作夥伴的支持，包括供應商、銷售商、代理商、承包商、合資夥伴及代表。合作夥伴的質量、交付及反應能力極為重要。他們亦是我們整個營運過程中推動社會責任及實踐商業道德的合作夥伴。

2023 年業務亮點

1) 腫瘤／免疫業務 (上市產品)

我們一體化的團隊負責發現、開發、生產及銷售用於治療癌症及免疫疾病的靶向療法及免疫療法。

呋喹替尼
(中國商品名：**愛優特®**；
美國商品名：**FRUZAQLA™**)



愛優特®／FRUZAQLA™是一種口服藥物，它通過高選擇性阻斷腫瘤血管生成（即為腫瘤細胞供應氧氣和營養的新血管形成）來發揮作用。

愛優特®在中國獲批用於治療結直腸癌患者。結直腸癌是一種起源於結腸或直腸的實體腫瘤癌症。自2020年起它是中國第三大診斷癌症，每年約有55.5萬新病例。根據IQVIA在2023年的追蹤研究顯示，愛優特®是中國晚期結腸直腸癌患者的首選治療，第三線治療患者份額達47%。愛優特®於2020年1月首次被納入國家醫保藥品目錄。在與中國國家醫療保障局談判後，由2024年1月開始為期兩年，愛優特®2023年以同樣價錢繼續納入於國家醫保藥品目錄中。愛優特®由和黃醫藥和禮來公司共同開發和共同銷售。

⁵ 於2023年12月7日，本集團完成將其於和黃漢優香港及和黃營養科學的全部投資出售。本報告所披露的和黃漢優香港及和黃營養科學的數據涵蓋2023年1月1日至11月30日。

在中國以外，呋喹替尼由我們的合作夥伴武田銷售。武田於2023年11月在FRUZAQLA™於美國獲批後一天內上市和發出首張處方。武田表示，該藥物的使用情況一直非常理想，新使用患者的數量超出了預期。其他地區的監管申請也在積極推進，包括歐盟和日本。

2024年1月，愛優特®在香港獲批上市。這是新藥註冊新機制(「1+」機制)下首個獲批的藥品。2021年起，結直腸癌是香港第二常見癌症，約有5,900名新確診患者。

索凡替尼 (中國商品名：蘇泰達®)



蘇泰達®是一種口服藥物，與愛優特®相同，它通過選擇性阻斷腫瘤血管生成，同時也通過促進身體對腫瘤細胞的免疫反應來發揮作用。

蘇泰達®在2021年於中國上市，用於治療所有晚期神經內分泌瘤，一種發生在神經系統或分泌激素的腺體中的癌症。根據2020年的估計，中國新診斷患者有71,300人，並可能有多達300,000名患者正與這種疾病對抗。根據2023年IQVIA追蹤研究報告顯示，蘇泰達®在晚期神經內分泌瘤治療市場上擁有21%的處方份額。蘇泰達®於2022年1月首次被納入國家醫保藥品目錄。經與中國國家醫療保障局進行談判後，由2024年1月開始為期兩年，蘇泰達®2023年以同樣價錢繼續納入於國家醫保藥品目錄中。

索凡替尼已獲2023年《中華醫學會胰腺癌神經內分泌腫瘤規範化診治共識》及另外四個神經內分泌瘤治療指南推薦。因此，醫生對蘇泰達®的接受度，以及蘇泰達®對患者的可及性正在不斷提高。

賽沃替尼 (中國商品名：沃瑞沙®)



沃瑞沙®是一種口服藥物，可針對某些由特定生物分子通道(「MET」)內異常驅動的癌症類型發揮作用。沃瑞沙®阻斷此通路，從而抑制這些類型的腫瘤。因此，對此異常呈陽性的患者可從沃瑞沙®中獲益。

沃瑞沙®是中國首個獲批的選擇性MET抑制劑，由我們的合作夥伴阿斯利康推出上市並負責銷售，用於治療若干MET驅動型肺癌的患者。全球超過三分之一的肺癌患者來自中國。^{6,7,8}

在2021年、2022年及2023年首兩個月，沃瑞沙®以自費藥物的形式銷售。經2023年1月與中國國家醫療保障局進行談判後，沃瑞沙®自2023年3月起獲納入新版國家醫保藥品目錄，價格較自費價格降低38%，提高了該藥物對患者的可及性。

市場對MET檢測必要性的理解已顯著提高，在中國約一半的晚期／轉移性非小細胞肺癌新症患者接受了檢測。在國家衛生健康委員會《2022年原發性肺癌診療指南》及中華醫學會腫瘤學分會肺癌學組的《中華醫學會肺癌臨床診療指南》中，沃瑞沙®是唯一被列為針對MET外顯子14患者推薦的靶向療法，此外中國臨床腫瘤學會的類似指南亦推薦以沃瑞沙®作為此類患者的標準療法。隨著MET檢測意識和可及性的提高，預計會有更多的患者獲處方使用選擇性MET抑制劑。

他澤司他 (中國海南、美國及 日本商品名：達唯珂®)



達唯珂®是一種口服藥物，已獲得美國和日本批准用於治療某些類型的淋巴瘤(一種血液癌症)和一種極罕見的癌症，稱為上皮樣肉瘤。它通過阻止一種有助於癌症生長的酶來發揮作用。

⁶ Vuong HG, et al. Clinicopathological implications of MET exon 14 mutations in non-small cell lung cancer – A systematic review and meta-analysis. Lung Cancer 2018; 123: 76-82.

⁷ World Health Organization. International Agency for Research on Cancer. Lung Fact Sheet. Available at <https://gco.iarc.fr/today/data/factsheets/cancers/15-Lung-fact-sheet.pdf>. Accessed June 2021.

⁸ World Health Organization. International Agency for Research on Cancer. Globocan China Fact Sheet 2020. Available at <http://gco.iarc.fr/today/data/factsheets/populations/160-china-fact-sheets.pdf>. Accessed June 2021.

2022年5月，達唯珂®的臨床急需進口藥品申請獲海南省衛生健康委員會和海南省藥品監督管理局批准，於海南先行區使用，用於治療某些上皮樣肉瘤和濾泡性淋巴瘤患者，與美國食品藥品監督管理局已批准的標籤一致。2013年在中國建立的海南自貿區是國際醫療旅遊的目的地和科技創新的全球中心。他澤司他已獲納入2022版CSCO上皮樣肉瘤診療指南，並隨後獲納入2023版CSCO濾泡性淋巴瘤診療指南。

2) 腫瘤／免疫業務研究與開發

我們的全面藥物研發工作涵蓋了化學、生物學、藥理學、毒理學、臨床和商業供應的生產控制、臨床開發、監管事務和其他功能。隨著呋喹替尼在2023年11月獲得美國食品藥品監督管理局批准，我們現在擁有不單在中國而是在全球市場上發現、臨床開發和獲得上市批准創新藥物的業績記錄。除了**呋喹替尼**、**索凡替尼**、**賽沃替尼**和**他澤司他**外，我們還正在為一系列其他差異化候選藥物進行臨床試驗，包括**索樂匹尼布**、**安迪利塞**、**HMPL-453**、**HMPL-306**、**HMPL-760**、**HMPL-295**、**HMPL-653**、**HMPL-A83**、**HMPL-415**，以及其他幾種處於臨床前研究和開發階段的藥物。我們正在全球範圍內對逾30種不同的腫瘤患者進行臨床研究。

這一系列差異化靶向療法及免疫療法為全球市場而設。我們研發工作的目的是開發具有高選擇性及安全性的藥物，其主要優點是我們的候選藥物有望能夠以有效劑量與其他抗腫瘤療法及免疫療法聯合用藥，且副作用較少。

在2023年，除了為FRUZAQLA™在美國、歐洲和日本提交上市許可申請外，我們還為治療中國胃癌患者提交了另一項愛優特®的新藥上市申請。

對於沃瑞沙®，我們為肺癌MET基因突變的患者完成了另一項臨床試驗，有望在中國將其用途擴展到新診斷的患者。在中國以外地區，我們將繼續與阿斯利康合作開展治療肺癌的關鍵性全球研究SAVANNAH。該研究於2022年、2023年和2024年年初完成了患者入組。我們相信，沃瑞沙®作為一種口服藥物，與阿斯利康的另一種口服藥物泰瑞沙®聯合使用，其便捷的給藥方法、靶向療效和安全性，應能更好地解決MET陽性肺癌患者未被滿足的需求。

我們另一個重要里程碑是在中國成功完成了針對免疫性血小板減少症患者的臨床註冊試驗。索樂匹尼布是我們在免疫性疾病領域的首個潛在新藥物索樂匹尼布。其於中國的新藥上市申請已於2024年1月獲得受理並獲納入優先審評。中國新增和現有的免疫性血小板減少症成人患者逾25萬名⁹。目前治療選擇有限，故存在未滿足的醫療需求，而索樂匹尼布有望為之提供解決方案。索樂匹尼布還有潛力治療類風濕性關節炎等其他重大疾病。我們還計劃在2024年啟動索樂匹尼布的海外臨床開發。

如欲了解更多關於我們的研發，請參閱[年報](#)或訪問我們的[網站](#)。

3) 生產

我們在中國蘇州設有藥品生產工廠，以生產臨床和商業用藥。我們亦於中國上海完成了新的藥品生產工廠的建設和認證，並於2023年取得了藥品生產許可證，這將使我們的新藥生產能力提高五倍以上。我們位於浦東的新工廠正開始進行一些商業產品的臨床生產和技術轉移。目前新工廠的進度與我們早前的預期保持一致，於2023年開始生產臨床用藥，並將在獲得必要監管備案及批准後約於2025年生產商業用藥。



上海創新藥生產基地

此外，我們已為美國市場建立了FRUZAQLA™的供應鏈。位於蘇州的工廠於2023年8月通過了美國食品藥品監督管理局的批准前檢查(PAI)。我們已經為兩個向美國市場供應FRUZAQLA™的藥品生產基地取得資格：即我們在蘇州的藥品生產工廠和另一個位於瑞士的生產基地。

⁹ 資料來源：IQVIA，報告存檔

4) 其他業務

其他業務包括藥品營銷及分銷平台，覆蓋中國約290個城鎮，並有超過2,900名主要負責生產及商業的人員。在過去二十年，我們主要透過數個合資企業和附屬公司專注於處方藥及科學營養品業務。

國控和黃

國控和黃是我們與國藥集團的合併合資企業。國控和黃以上海為基地，專注於在中國提供處方藥的物流服務及分銷及營銷。截至2023年12月31日，國控和黃由超過40名商業人員組成，專注於直接向上海地區約790家公立和私立醫院營銷超過1,000項第三方處方藥及其他產品，並通過由約125家分銷商組成的網絡覆蓋中國所有其他省份。

和黃健寶

和黃健寶是我們的全資附屬公司，主要從事生產及銷售保健品和個人護理產品。和黃健寶的主要產品是智靈通DHA膠囊，一種成分為藻類DHA油的保健品，用於促進嬰幼兒及兒童的大腦及視網膜發育，該產品由上海和黃藥業進行經銷。

上海和黃藥業

我們的自家品牌處方藥業務透過非合併合資企業上海和黃藥業經營。上海和黃藥業的營運規模宏大，擁有一支約2,300名員工組成的商業團隊，令我們不僅可在省會和中型城市的醫院進行產品的醫學說明及推廣，更可覆蓋中國大多數縣級醫院。上海和黃藥業經生產質量管理規範認證的工廠持有74項藥品生產許可證，並由約560名生產人員運作。

上海和黃藥業的主要產品為麝香保心丸，一種治療冠心病的口服血管擴張處方藥。麝香保心丸是中國在此適應症領域的第二大中成處方藥，於2023年在全國市場份額中佔22%。

出售消費品業務

2023年12月7日，和黃醫藥出售了和黃漢優香港及和黃營養科學，這兩家公司均主要從事醫療保健和消費品的批發和貿易。此次出售使和黃醫藥能夠將其資源集中在其核心業務領域。

可持續發展管治¹⁰

董事會聲明¹¹

董事會全面負責可持續發展事宜，以確保其納入至本集團的策略及長期發展¹²。董事會透過密切監察主要可持續發展事宜及績效指標，以及可能會影響本集團業務發展的趨勢、風險及機會，監督本集團的可持續發展表現。在可持續發展委員會、高層管理人員，以及可持續發展工作組的支持下，董事會負責監督可持續發展事宜的管理方法及可持續發展策略的制定。

在監督風險管理方面，董事會一直進行氣候和可持續發展風險的識別和評估。董事會與審核委員會和可持續發展委員會合作，審查風險管理框架，確保其設計、實施和監控方面的有效性。在2022年完成氣候風險評估後，氣候相關風險被納入公司風險管理架構中的可持續發展風險¹³，並進行持續監測和審查，以評估氣候適應策略的有效性和帶來潛在的財務影響。

展望未來，董事會將繼續領導可持續發展管理，致力將企業社會責任和可持續發展融入我們的業務中，為所有持份者創造長期價值。

我們的目標及指標



制定良好的可持續發展管治架構，並涵蓋有效的風險管理系統。



追蹤進度目標

制定可持續發展框架，以確定其重點關注範疇和策略重點。此框架應由集團各個層面支持。



2023 進度

於2022年，我們優化了一個四層可持續發展管治架構，以加強有效管理和落實集團可持續發展目標及相關工作¹⁴。



年內，為各級員工安排了10場與可持續發展相關的會議和培訓，以提高內部員工的可持續發展意識。我們亦為集團內全體員工組織了線上ESG培訓活動。

¹⁰ 整體方針10；MDR 13

¹¹ MDR 13

¹² 整體方針10

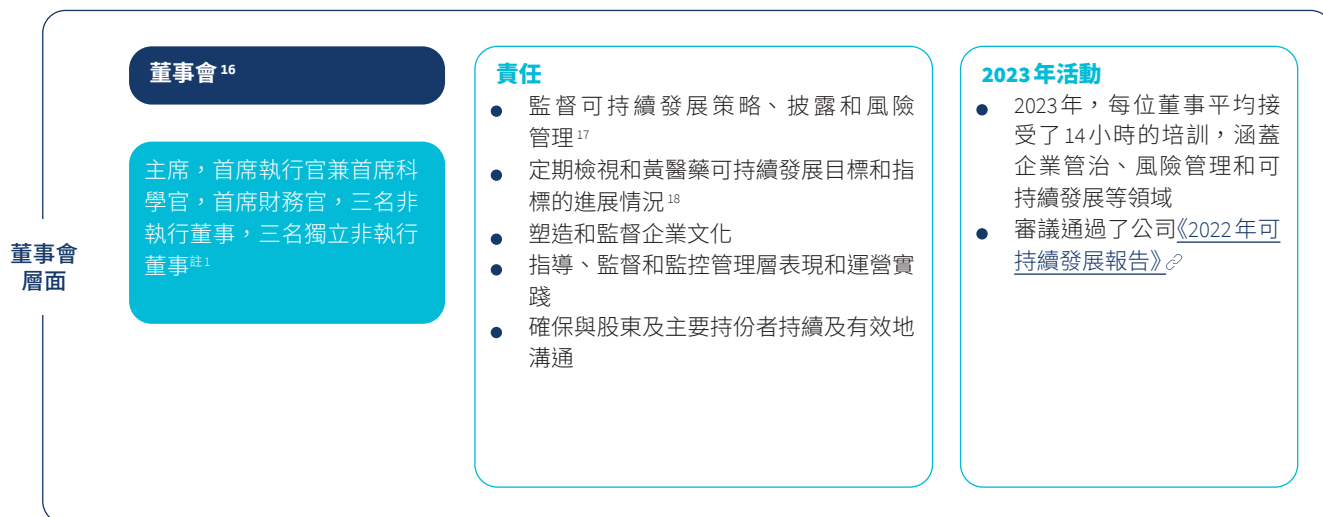
¹³ MDR 13 (ii)；A4 氣候變化

¹⁴ MDR 13 (i)

可持續發展管治架構¹⁵

董事會以可持續發展為目標，致力將企業社會責任和可持續發展融入業務中，為持份者帶來長期價值。健全的可持續發展管治架構至關重要，並如以下四層的可持續發展管治架構所示。

四層可持續發展管治架構



¹⁵ MDR 13 (i)

¹⁶ MDR 13 (i)

¹⁷ 整體方針 10

¹⁸ MDR 13 (iii)

董事會
委員會層面

可持續發展委員會¹⁹

首席財務官、非執行董事、
獨立非執行董事^{註1}

責任

- 向董事會提供建議並監督集團企業社會責任和可持續發展措施的運作
- 根據《可持續發展委員會一職權範圍》¹⁹，委員會每年至少舉行兩次會議，檢討可持續發展表現，並評估集團是否按照企業社會責任和可持續發展優先事項和目標取得進展
- 向董事會就集團企業社會責任及可持續發展的風險及機遇、目的、策略、優先事項、舉措、目標，以及可持續發展相關披露提出建議
- 審閱並呈交至董事會審批本公司年度的《2022 年可持續發展報告》¹⁹

2023 年活動

- 2023 年，委員會召開了 3 次會議，出席率為 100%，討論和審閱了包括重要議題評估、可持續發展目標及指標的進展、範圍 3 排放的篩選和測量在內的可持續發展舉措
- 可持續發展委員會亦已審查本集團可持續發展表現及匯報職能的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算是否充足，並認為令人滿意。
- 審閱並呈交至董事會審批本公司《2022 年可持續發展報告》¹⁹

成員姓名	職位	出席次數／ 合資格出席次數
施熙德 (主席)	非執行董事兼公司秘書	3/3
鄭澤鋒	執行董事兼首席財務官	3/3
莫樹錦	獨立非執行董事	3/3

¹⁹ MDR 13 (i)

管理層面

高級管理人員

首席執行官兼首席科學官、
首席財務官、首席運營官、
首席醫學官和其他部門主管^{註1}

責任

- 定期召開會議討論可持續發展議題，並將其提交予可持續發展委員會作審查和監督可持續發展舉措的表現
- 監督可持續發展工作組如何將可持續發展融入日常運作
- 負責評估和管理可為公司業務帶來影響的可持續發展議題
- 探討和制定針對新興議題的策略方向
- 制定及監察已訂立的可持續發展目標及指標的進展情況
- 適時從可持續發展工作組匯報中獲得關於總體表現的最新資訊
- 可持續發展表現納入至與管理層表現相關的薪酬體系中
- 在高層管理人員團隊中，由企業管理與傳播主管直接監督和協調可持續發展相關議題

2023 年活動

- 2023 年，高級管理層召開了兩次會議，討論可持續發展議題，並將議題呈交至可持續發展委員會以檢討和監督可持續發展舉措的表現

執行層面

可持續發展工作組

不同業務單位的代表

責任

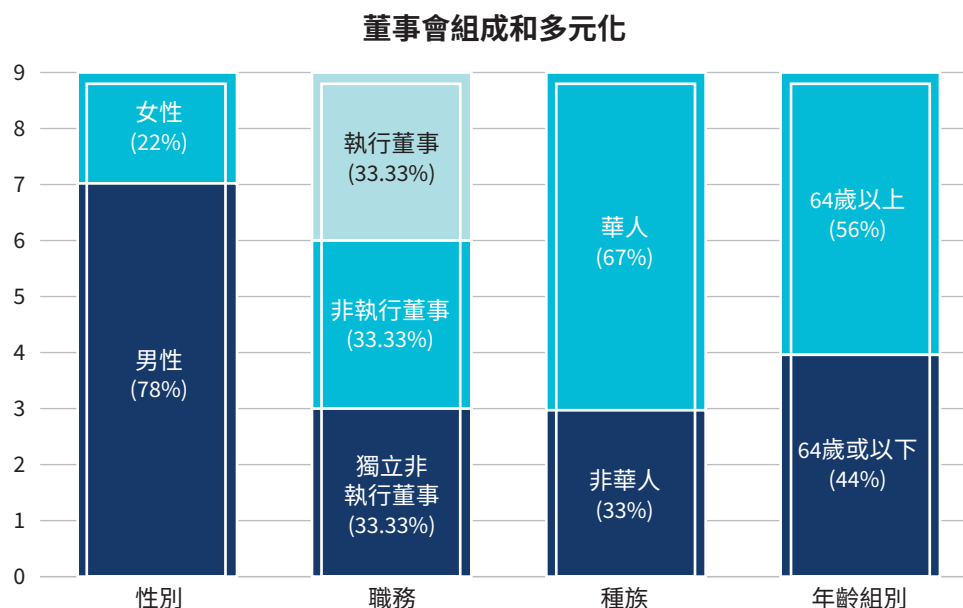
- 定期召開會議，討論可持續發展舉措的實施計劃
- 就推動集團可持續發展提供執行支援
- 監控可持續發展事宜，並向高層管理人員和可持續發展委員會匯報在業務中遇到的新風險及機遇
- 透過收集數據，協助集團的可持續發展披露工作，以及識別可提高營運表現和披露的領域

2023 年活動

- 2023 年，工作組召開了五次會議以討論可持續發展舉措、安排了四個有關數據收集的培訓，並為所有辦事處（香港、中國內地和美國）的員工舉辦了有關可持續發展的網上培訓

註1：CEO = 首席執行官
CSO = 首席科學官
CFO = 首席財務官
COO = 首席運營官
CMO = 首席醫學官
ED = 執行董事
INED = 獨立非執行董事
NED = 非執行董事

董事會的組成和多元化



董事會致力於促進公司各層面的多元化、平等與包容。董事會中的女性比例約為22%，高於港交所上市公司的平均水平²⁰。本集團的勞動力男女比例也相對較平衡，女性佔53%。有關本集團的員工性別比例、改善高層管理人員和整體勞動力性別多元化而採取的措施，以及相關數據的詳細內容，請查看本報告中的第12章節。

風險管理

董事會負有本集團之風險管理、內部控制，以及法律與監管合規的最終責任。為履行職責，董事會在充分考慮本公司之風險意向，評估及確定本公司為實現其策略及業務目標所願意接受風險（包括可持續發展風險及網絡安全風險）之性質及程度。董事會在本集團旗下各業務營運中培養適當之風險文化，並制訂一系列全面政策及制

度，包括界定授權之標準，藉以建立一個有助識別、匯報與管理風險之架構。董事會亦持續檢討及監察風險管理及內部監管制度之成效。

本公司採納符合COSO (the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 架構之企業風險管理架構。該企業風險管理架構促成一個有系統之方法以識別、評估、管理及監測本集團內之風險（包括可持續發展風險及網絡安全風險），不論是策略、財務、營運或合規上之風險。

風險管理是本集團日常營運及管理中不可或缺的一部分，並為本集團於所有層面持續執行之程序。執行董事與各核心業務部門之管理團隊持續討論目前及新出現與其業務相關之風險（包括可持續發展風險及網絡安全風險）、該等風險可能帶來之影響及緩解措施，以確保各項核心業務之行政管理團隊均履行其職責以建立有效之系統。此等措施包括制訂額外監管及調度適當之保險工具以盡量降低或轉移本集團業務所面臨風險之影響。後者亦包括董事及行政人員責任保險，為本集團董事與行政人員之潛在個人法律責任提供保障。

²⁰ 2024年3月，資料來源：《聚焦董事會多元化及包容性》(hkex.com.hk)

正式風險審查及匯報方面，本集團採用「由上而下及由下而上」之方法，涉及各核心業務部門定期提供資訊以及由執行董事與董事會透過審核委員會討論及審查。具體而言，各核心業務單位須每半年正式識別其業務面對之重大風險（包括可持續發展風險及網絡安全風險）並從可能影響及概率方面評估風險的嚴重程度，同時執行董事需對本集團所面對之所有重大風險進行全面評估後提供意見。包括主要緩解措施及計劃在內之相關風險資訊亦會記錄在風險登記冊內，以便持續審查及追蹤進度。

綜合風險登記冊連同相關風險評估報告為風險管理報告之一部分，供審核委員會每半年審查及批准。審核委員會代表董事會與內部審核總經理及執行董事審查報告、討論風險管理及內部監管制度，包括與網絡安全風險相關之事宜，並於適當時提供意見，確保有效之制度到位。

在2022年完成氣候風險評估後，我們於2023年持續積極應對可持續發展風險。氣候風險識別及其所帶來的潛在財務影響已納入我們的企業風險管理框架內，以加強可持續發展風險的整合和持續監控。

更多詳情已載於[年報](#)中的企業管治報告。

可持續發展與管治政策²¹

和黃醫藥持守負責任營運，不但遵守可持續發展的監管要求，更制定了一系列與可持續發展相關的管治政策及聲明。我們同時密切關注有關可持續發展的最新監管要求，並參考本地和國際準則及標準定期檢討政策。集團所有成員必須遵守並執行相關政策和聲明，以達成和黃醫藥的可持續發展目標。可持續發展相關的主要政策如下。政策的詳細資料已載於我們的[網站](#)上。



其他可持續發展相關政策

- 《可持續發展委員會－職權範圍》²²
- 《審核委員會－職權範圍》²³
- 《提名委員會－職權範圍》²⁴
- 《薪酬委員會－職權範圍》²⁵
- 《技術委員會－職權範圍》²⁶
- 《董事會成員多元化政策》²⁷
- 《董事提名政策》²⁸
- 《組織章程大綱及細則》²⁹
- 《香港企業管治守則的遵守聲明》³⁰
- 《股東提議推選個別人士為本公司董事之程序》³¹
- 《防止賄賂及反貪污政策》³²
- 《道德規範》³³
- 《供業務夥伴使用的道德守則》³⁴
- 《個人信息管理政策》³⁵
- 《信息安全政策》³⁶
- 《股東通訊政策》³⁷
- 《舉報政策》³⁸
- 《AIM規則第26條》³⁹
- 《處理機密和價格敏感的內幕信息以及證券交易的政策》⁴⁰
- 《與醫療衛生機構／醫療衛生專業人士／患者組織的互動》⁴¹
- 《質量管理系統摘要》⁴²
- 《藥品安全資訊報告摘要》⁴³
- 《中國醫藥創新促進會道德規範》⁴⁴

²¹ MDR 12 (i)

²² B7 反貪污

²³ A1 排放；A2 資源的使用；A3 環境與自然資源；A4 氣候變化

²⁴ B1 僱傭；B4 勞工準則；B5 供應鏈管理

²⁵ B2 健康與安全

²⁶ B1 僱傭；B4 勞工準則；B5 供應鏈管理

²⁷ B6 產品責任；KPI B6.4

²⁸ B6 產品責任；KPI B6.5

可持續發展策略²⁹

了解持份者的需求和關注以指導我們實現可持續發展及其未來活動。我們透過內部和外部的觀點來評估各可持續發展議題如何影響我們的業務和持份者，並以此分析我們對社會和環境的影響來確定議題的重要性。

持份者參與方式

我們與持份者保持溝通，以了解他們對集團可持續發展表現的期望與觀點。持續溝通有助我們保持信任，協調不同的利益，並識別新興的社會和環境風險及業務機遇。我們主要的持份者類別及溝通渠道詳列於下表。



員工

主要溝通渠道：

- 員工大會
- 團隊建設活動
- 員工問卷調查
- 可持續發展相關培訓和會議
- 社區服務
- 內聯網
- 公司網站
- 公司通訊
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告



投資者與股東

主要溝通渠道：

- 股東週年大會
- 面談及視像會議
- 投資者會議
- 企業匯報
- 證券交易所公告
- 業績路演
- 新聞稿
- 公司網站
- 通過電郵直接聯繫
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告



政府和監管機構

主要溝通渠道：

- 項目合作
- 工作委員會和諮詢
- 實地考察
- 提交新藥物申請
- 提交國家醫保藥品目錄申請／續期
- 公司網站
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告

²⁹ 整體方針7；MDR 14



客戶

(醫療保健專業人士及病人)

主要溝通渠道：

- 親自造訪
- 市場研究
- 研討會後研究
- 患者援助計劃
- 國家醫保藥品目錄



業務夥伴

主要溝通渠道：

- 特定議題的多界別持份者會議和研討會
- 項目合作與合夥關係
- 業務夥伴培訓
- 公司網站
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告



供應商

主要溝通渠道：

- 虛擬會議或實體會議
- 實地考察／質量檢查
- 供應商培訓
- 問卷調查
- 審核
- 優化方案
- 公司網站
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告



行業協會及學界

主要溝通渠道：

- 項目合作
- 研究基金
- 多界別持份者會議和合作
- 行業研討會和會議
- 公司網站
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告



非政府機構和社區

主要溝通渠道：

- 社區項目
- 志願活動
- 捐款
- 公司網站
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告



媒體

主要溝通渠道：

- 新聞發佈會
- 媒體訪問
- 獎項
- 新聞稿
- 反饋及回應傳媒查詢
- 公司網站
- 年報及中期報告
- 可持續發展報告

重要議題評估³⁰

在2022年，我們在獨立第三方的協助下，透過網上問卷、焦點小組會議和深度訪談等方式，與內部和外部持份者進行了全面的重要議題評估，並識別出33項可持續發展重要議題。請參閱[2022年可持續發展報告](#)第23-27頁，以深入了解我們以持份者為本的重要性評估方針、主要持份者群組和參與形式、持份者的關注和我們的回應。在2023年，我們參考了SASB針對製藥行業所公佈的重要議題清單、同行對標和全球可持續發展的趨勢，並回顧2022年重要議題評估的結果，重新審視了這33項重要議題、更新了重要議題矩陣並將議題整合至20項。這有助我們優先考慮對我們的業務和持份者最相關的可持續發展議題。此重要性更新結果已經由高級管理層和可持續發展委員會進行了報告、討論和審批。評估的綜合結果亦已獲得了董事會的審批。

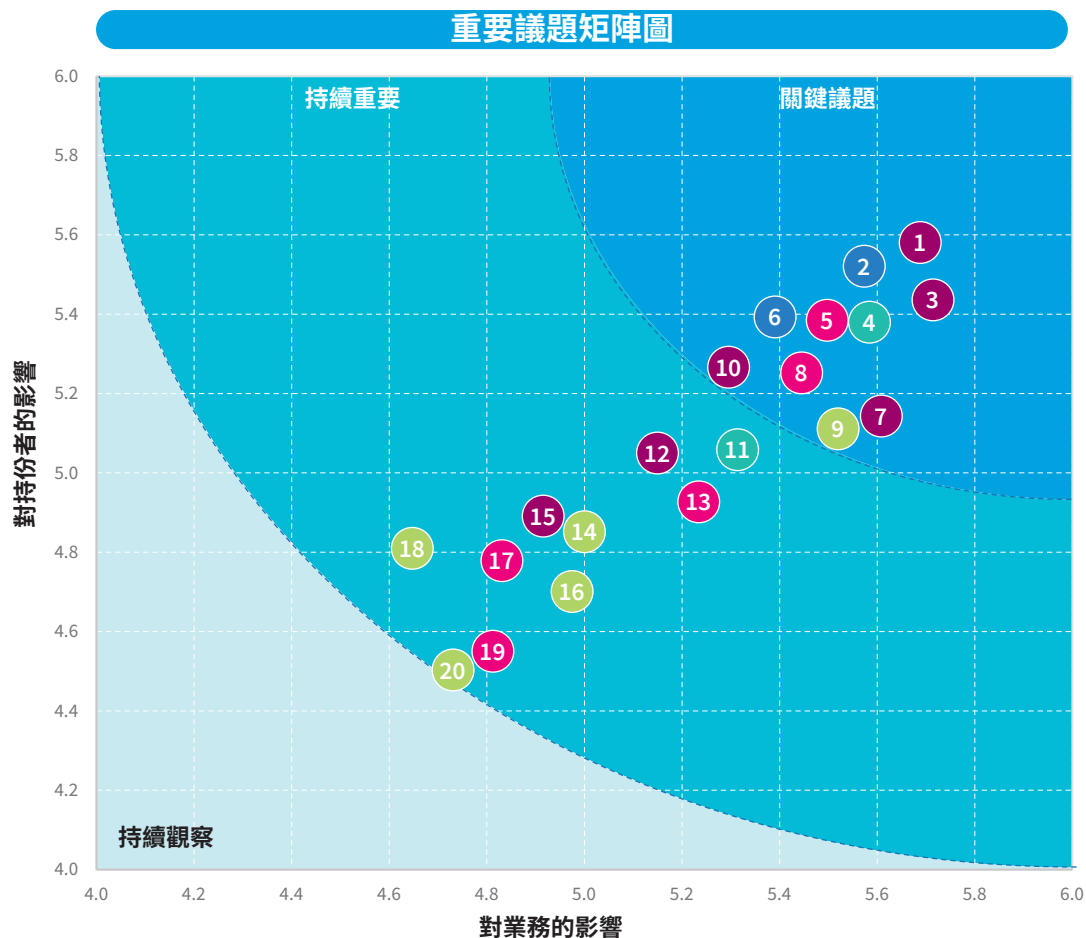
我們的重要議題

以下矩陣圖顯示了20項重要議題對外部持份者的重要性(Y軸)和對業務持續營運及發展的重要性(X軸)。整體重要性由我們的內外部持份者對每項議題評分的總分決定。所有重要議題已按照各匯報標準於本報告內披露。已確定為對內部和外部持份者最重要的五項議題分別為：商業道德與反貪污、醫療保健負擔能力及可及性、產品品質與安全、產品創新，以及員工發展。重要議題的排行如下圖所示。

³⁰ 整體方針7；MDR 14



重要議題矩陣圖



支柱

- 道德與透明度
- 氣候行動

- 人力資源
- 醫療保健可及性

- 創新

道德與透明度

- 1 商業道德與反貪污
- 3 產品品質與安全
- 7 生物倫理
- 10 數據隱私及安全
- 12 負責任行銷
- 15 負責任供應鏈管理

人力資源

- 5 員工發展
- 8 職業健康與安全
- 13 多元化、平等與包容
- 17 人權與勞工權益
- 19 社區貢獻

創新

- 4 產品創新
- 11 保護知識產權

氣候行動

- 9 氣候適應性和氣候行動
- 14 產品可持續性
- 16 水資源利用
- 18 自然資源與生物多樣性
- 20 廢棄物及包裝

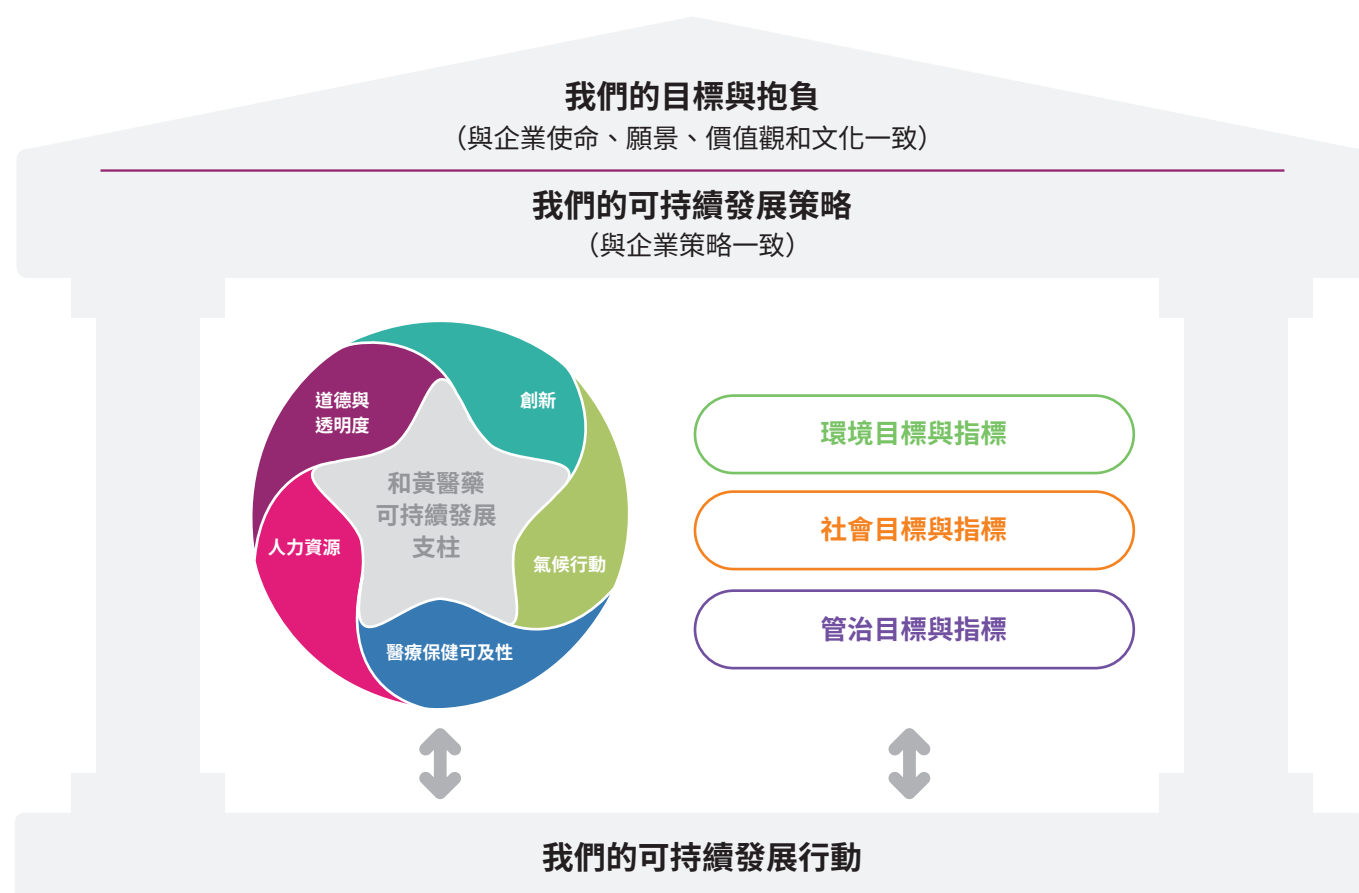
醫療保健可及性

- 2 醫療保健負擔能力及可及性
- 6 患者參與和倡導

重要議題 (1 對本公司為最重要)	我們的應對 (於此報告的相關章節)
1. 商業道德與反貪污	7. 商業道德與反貪污
2. 醫療保健負擔能力及可及性	10. 醫療保健可及性
3. 產品品質與安全	8. 負責任商業化
4. 產品創新	9. 研究與發現
5. 員工發展	12. 人力資源管理
6. 患者參與和倡導	10. 醫療保健可及性
7. 生物倫理	9. 研究與發現
8. 職業健康與安全	12. 人力資源管理
9. 氣候適應性和氣候行動	11. 氣候行動
10. 數據隱私及安全	8. 負責任商業化
11. 保護知識產權	7. 商業道德與反貪污
12. 負責任行銷	8. 負責任商業化
13. 多元化、平等與包容	12. 人力資源管理
14. 產品可持續性	11. 氣候行動
15. 負責任供應鏈管理	8. 負責任商業化
16. 水資源利用	11. 氣候行動
17. 人權與勞工權益	12. 人力資源管理
18. 自然資源與生物多樣性	11. 氣候行動
19. 社區貢獻	12. 人力資源管理
20. 廢棄物及包裝	11. 氣候行動

建立全面的可持續發展策略

為了實現和黃醫藥的目標，我們的可持續發展策略框架已融入每個業務決策中，以指導我們通過發現、開發和提供世界一流的癌症和免疫疾病治療方法來改善患者的生活。我們的可持續發展框架建立在以下五大支柱之上，並進一步伸延至9個重點領域，涵蓋2022年所制定的11個短期到長期的可持續發展目標³¹。請參閱第5章以了解更多有關2025年目標與指標的概述。董事會（包括董事會層面的可持續發展委員會）負責監督該框架，而高級管理層則負責其有效執行。該框架促使公司整體及每個業務部門對可持續發展願景負責。框架亦提供了全面的方法來管理我們的影響，讓我們能夠最大限度地發揮我們的貢獻，並將潛在的不利影響降至最低。

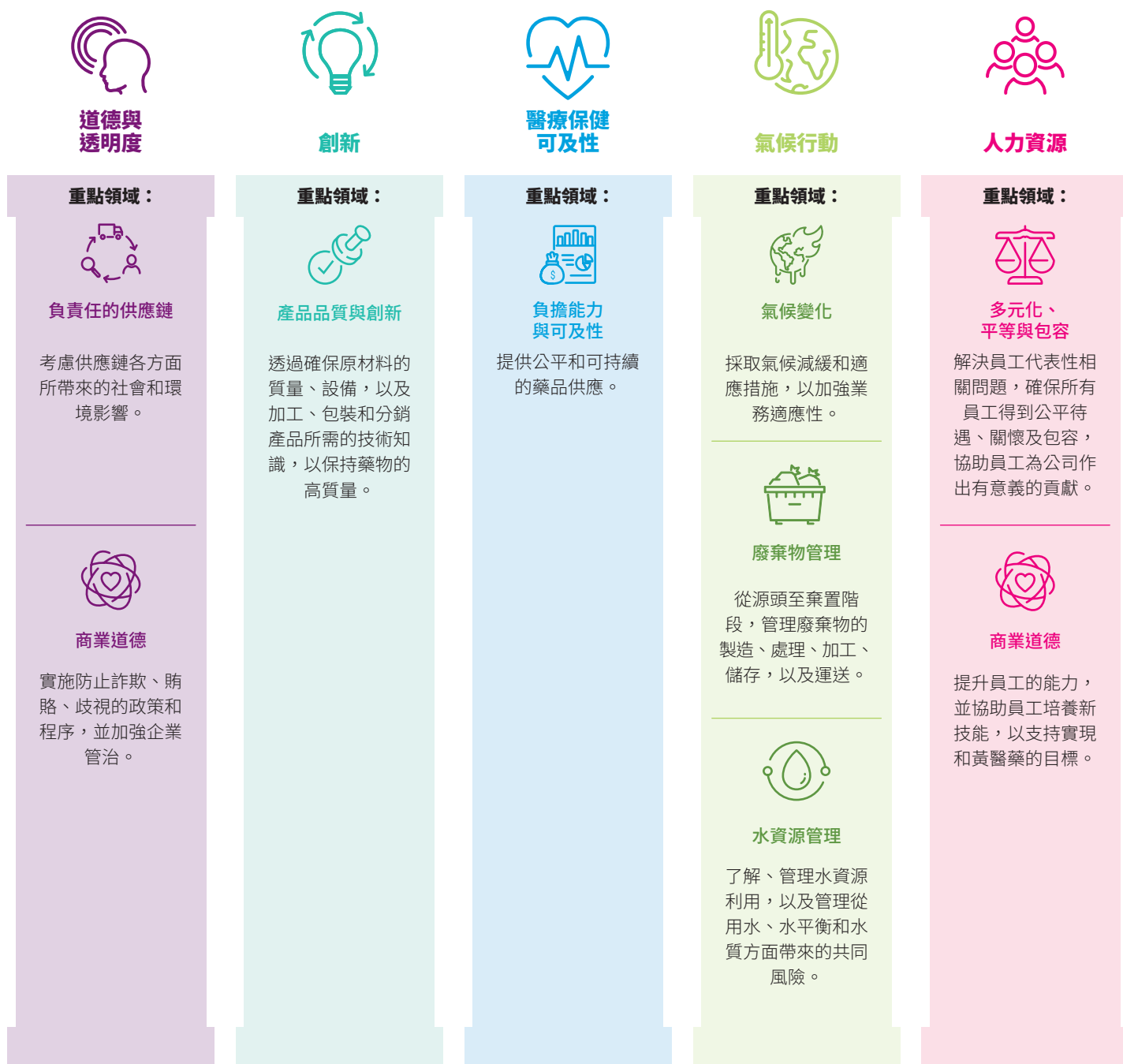


我們透過持續與持份者溝通以制定明確的指導方針，履行對服務對象和團體（包括我們的員工、經營所在的社區，以及股東）的義務。我們持續作出評估並以最有效的方式去實現我們的使命並滿足持份者的需求。我們同時採取相應舉措以優化可持續發展事宜的精細化、優先排序和策略處理，旨在為我們的業務及社會大眾的福祉帶來正面影響。我們的可持續發展戰略勾勒出五大可持續發展支柱下的關鍵重點領域方向，即道德與透明度、創新、氣候行動、醫療保健可及性，以及人力資源。各大支柱都圍繞著相應的一系列戰略舉措，以及指標和目標。我們亦正在謹慎地為每個支柱制定實施計劃方向，並權衡內部和外部持份者在重要性評估中反映的關注和建議。

³¹ MDR 13 (iii)

我們將重點放在我們在本行業中具有獨特優勢的領域，以產生最大的影響。我們的五大可持續發展支柱不僅參考了同行基準和SASB的行業指標，還納入了[重要議題評估](#)中最相關的可持續發展議題。這五項支柱指導我們創造長期的價值，使我們在營運中堅守誠信、信任和責任，透過研究和開發以保障及提高社區福祉，應對氣候變化帶來的重大環境挑戰，為改善患者和醫療服務提供者的健康狀況作出貢獻，並為我們的員工和供應商創造有意義的機會。

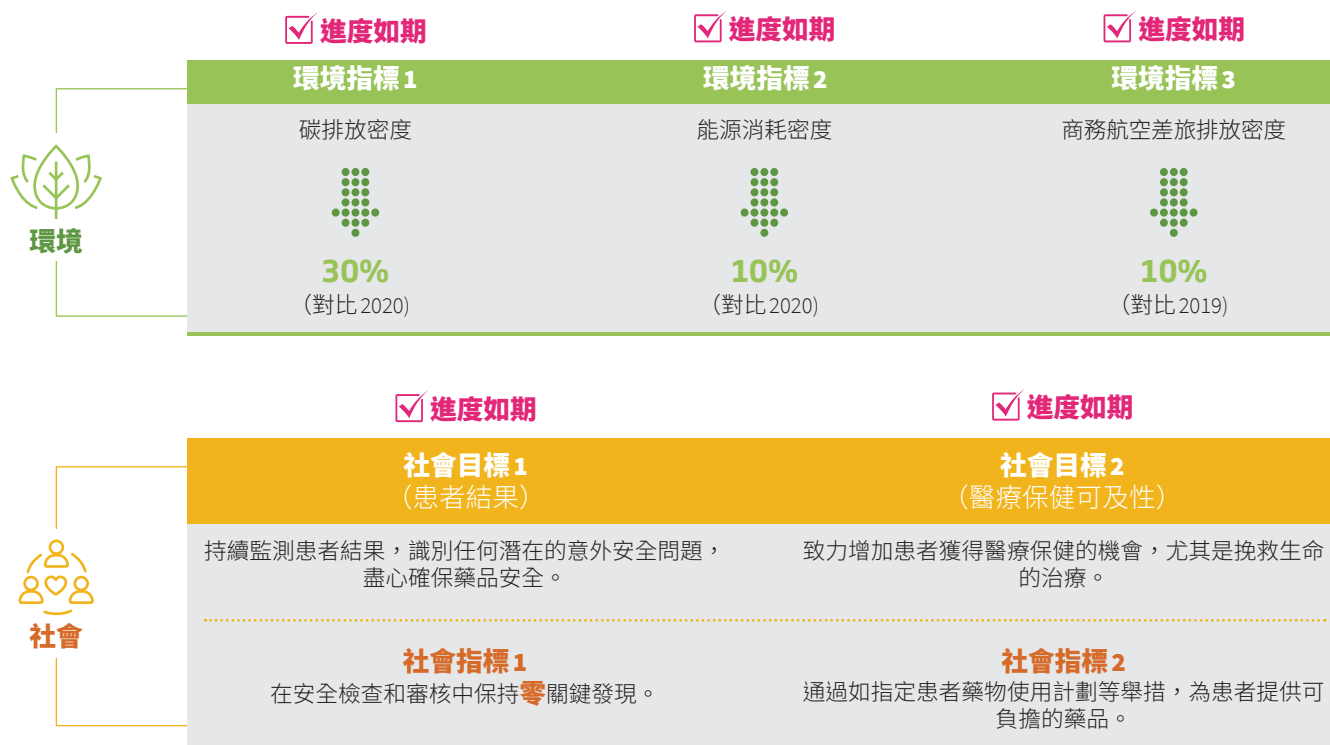
我們的五大可持續發展支柱



2025 目標與指標

環境目標³²

和黃醫藥透過生產具有可持續性的醫藥產品和建立具影響力的夥伴合作關係，於**2050**年前成為**淨零**排放的公司。



³² KPI A1.5 ; KPI A2.3



社會

✓ 進度如期

社會目標 3 (產品可負擔性和定價)

致力讓所有患者在不遭受經濟困難的情況下獲得藥品。

社會指標 3

持續致力申請將我們的藥品納入至國家醫保藥品目錄。

✓ 進度如期

社會目標 4 (多元化、平等與包容)

致力成為符合道德、開放及具包容性的公司。

社會指標 4

實現中級及以上的管理人員性別平等。

✓ 進度如期

社會目標 5 (多元化、平等與包容)

致力成為符合道德、開放及具包容性的公司。

社會指標 5

進一步加強其董事會的多元性。



管治

✓ 進度如期

管治目標 1 (商業道德與臨床試驗常規)

致力加強公眾對製藥行業的信任。

管治指標 1

保持 **100%** 的在職員工接受道德規範培訓。

✓ 進度如期

管治目標 2 (產品質量和安全及產品創新)

開發和推出創新及優質的產品。

管治指標 2

為 **100%** 在職員工提供可持續發展培訓。

✓ 進度如期

管治目標 3 (責任)

制定具備良好而有效的風險管理體系的可持續發展管治架構。

管治指標 3

制定可持續發展框架並確定其重點關注領域和策略重點，並得到集團各個層面的支持。

商業道德與反貪污



我們致力在所有業務活動中保持最高標準的企業管治標準、誠信和可持續性。在董事會和高級管理層的領導下，我們建立了注重商業道德的文化，明確要求所有員工應以最高的商業道德標準營運業務，並遵守所有適用的法律和法規要求。我們亦設有一系列全面的制度和政策，以確保整個集團的營運和實踐均遵循穩健的道德及法規規範。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



我們的目標及指標³³

致力加強公眾對製藥行業的信任。



2025 目標

讓 100% 的在職員工接受道德規範培訓。



2023 進展



在 2023 年，我們保持 100% 的員工道德規範培訓率。

³³ 報告原則 11 (2)

道德守則與反貪污³⁴

我們的《[道德規範](#)》³⁴指導各級員工在業務營運中遵守和黃醫藥在誠信、責任和問責性等方面的原則。它還闡述了我們對集團的董事和員工、客戶、投資者、政府機構和公眾在利益衝突、公平交易和誠信、歧視和騷擾、賄賂和保密等相關方面的期望和承諾。

我們亦期望業務夥伴，包括供應商、代理商、客戶、代理、承包商、合資夥伴和代表，遵守我們的道德標準。因此，我們制定了《[供業務夥伴使用的道德守則](#)》³⁵，以推進我們內部《[道德規範](#)》³⁴中的標準，包括：

- (i) 誠實及道德行為；
- (ii) 有關保密性及知識產權；
- (iii) 遵守適用法律、規則、守則及法例；
- (iv) 就任何違反此守則的情況即時作內部彙報；以及
- (v) 遵行此守則的問責性。

在我們的業務營運中，我們對任何形式的賄賂和貪污、詐騙、勒索、濫用或挪用公司資產的行為零容忍。我們的員工在與任何政府機構、公職人員或私人機構行政人員往來時，嚴禁索取、接受或提供賄賂。我們遵守中華人民共和國刑法和反不正當競爭法、香港法例第201章《防止賄賂條例》、美國《海外反貪污法》和英國《反賄賂法》。我們為所有員工安排了年度強制性的《[防止賄賂及反貪污政策](#)》³⁶培訓，以協助他們識別潛在與賄賂和貪污有關的行為。此政策規範了員工在政治與慈善捐獻、疏通費、饋贈、款待、聘用及採購方面的行為。

另外，和黃醫藥是[中國醫藥創新促進會](#)（PhIRDA）的理事會成員、[國際藥品製造商協會聯合會](#)（IFPMA）及[亞洲製藥組織合作會議](#)的成員。在香港，我們遵循香港科研製藥聯會的行為規範。通過商

業合作夥伴，我們亦遵守《[中國外商投資企業協會藥品研製和開發工作委員會](#)》（RDPAC）公佈的行為準則，該準則已納入至我們的內部標準操作程序和政策中，如《[與醫療衛生機構／醫療衛生專業人士／患者和患者組織的互動](#)》³⁵。

此外，我們定期進行賄賂風險評估，以識別和評估任何潛在與賄賂有關的風險。每個業務單位都需要向內部審計部門匯報任何實際或懷疑的賄賂、盜竊、詐騙或類似違法行為，以進行獨立的分析及必要的跟進。一旦確認違反政策和法規的行為，我們會採取及時和適當的糾正措施。在報告期內，我們在風險評估中並未發現重大賄賂或潛在賄賂的風險。

為了保護我們的聲譽及維護與業務合作夥伴的關係，我們的員工對非法商業行為的風險保持警惕。政策規定所有員工的行為規範，並指導如何謹慎處理涉嫌案件的方法。此外，我們已實施《[處理機密與股價敏感的內幕消息及證券交易政策](#)》³⁷，以監控有關股價敏感的內幕消息及任何員工的不當行為。該政策涵蓋了處理價值敏感內部信息和內部控制披露義務的詳細程序³⁶。2023年，我們並沒有關於對公司或其員工就本公司業務提出並已審結的貪污訴訟案件³⁷，亦沒有因涉及貪污或賄賂相關的法律程序而造成重大的金錢損失³⁸。

為了維護高標準的商業誠信，確保我們所有的業務往來和行為符合競爭法，我們嚴格遵守集團層面的競爭合規政策。我們的所有員工均需完全遵守和黃醫藥開展業務所在地的競爭法。

³⁴ B7 反貪污

³⁵ SASB-BP-510a.2

³⁶ KPI B7.2

³⁷ KPI B7.1

³⁸ SASB-BP-510a.1

合規文化週

為了加強公司的合規文化，提高各員工的合規意識，我們在 2023 年 12 月舉辦了合規文化週活動，透過一系列線上和線下的遊戲、比賽和活動，讓同事們能以輕鬆的方式鞏固他們的合規知識。是次合規活動獲得同事們的熱烈響應，參與人次高達 12,000，創下了令人印象深刻的記錄。



員工意識

為了促進負責任商業行為，並確保員工掌握最新的合規要求，所有員工每年必須簽署聲明，明確表示遵守公司的政策，對負責任商業行為作出承諾。我們定期透過內部電子郵件、內聯網、宣傳文章及相關溝通渠道向所有員工傳達和黃醫藥的防止賄賂及反貪污承諾。這包括我們運營所在地區的賄賂和貪污風險、法律、法規和標準。

我們每年為所有員工提供商業道德培訓，以讓員工充分了解我們的道德標準。此外，在新員工入職培訓中，我們亦加入了有關《防止賄賂及反貪污政策》的培訓內容。2023 年，為了加強識別潛在詐欺和貪污的風險，以及員工妥善管理與外部各方互動的技能，我們總共為董事和員工提供了 2,333 小時的培訓，涵蓋了《道德規範》、《防止賄賂及反貪污政策》和《與醫療衛生機構／醫療衛生專業人士／患者和患者組織的互動》政策。這有助於員工能更了解如何應對日常業務運營中常見的道德挑戰和貪污問題。³⁹

反貪污培訓⁴⁰

員工類別	接受培訓的員工百分比
行政和高級管理層	100%
中級管理層	100%
一般員工	100%

我們的合規團隊負責監察《防止賄賂及反貪污政策》及《道德規範》的遵守情況。我們對違規和不合規行為均予以嚴肅處理，並最終有可能考慮終止僱用和合約。報告期內，我們並未發現本集團有任何貪污、受賄、詐騙、洗黑錢等違法或違規案件。

人權與勞工權益⁴¹

我們致力在業務和供應鏈中堅守國際公認的人權原則。我們的《人權政策》和《現代奴隸制度及人口販賣聲明》明確表明了我們尊重和促進人權的期望，並確保我們的業務或供應鏈中不存在任何形式的奴役或人口販運。為了加強我們對人權原則的承諾，我們在業務營運及供應鏈中皆實行和執行強而有力的系統和控制措施，以禁止任何形式的強迫、監禁或抵押勞工、奴役、人口販運或低於法定最低年齡要求的僱傭。此外，我們亦為員工提供人權相關培訓，以提高員工對識別和應對人權事宜的了解。

為確保員工能在安全和無歧視的環境中工作，我們已實施一系列健全的招聘和採購流程。我們不容忍任何形式的不當行為，包括基於性別、種族、民族、殘疾、婚姻狀況、懷孕和家庭狀況的騷擾或歧視。透過入職培訓計劃和制定政策手冊，所有員工都充分了解及意識到人權相關的要求。在 2023 年，本集團沒有發生任何侵犯人權的事件。

³⁹ KPI B7.2

⁴¹ B1 僱傭；KPI B4.1- B4.2；B4 勞工準則；

⁴⁰ KPI B7.3

B5 供應鏈管理

數據隱私及安全⁴²

鑑於本地和全球對數據隱私的關注日益增加，我們高度重視國際和本地數據隱私保護法律的要求。我們已實施了各項措施，包括監控與集團相關的本地和國際數據隱私發展，以及為員工提供定期培訓。

我們在處理個人信息時遵守高標準的誠信並按《[信息安全政策](#)》⁴²和《[個人信息管理政策](#)》⁴³進行監察並遵守信息技術和數據安全標準，維護信息的完整性，防止未經授權的訪問和披露。我們的信息保護專員負責確保集團遵守適用的數據保護法律法規。此外，我們亦制定了有關個人和客戶數據管理的政策和相關標準操作程序，以確保我們遵守運營所在地的數據保護法律和法規，包括《中華人民共和國個人信息保護法》、歐盟《一般資料保護規範 2016/679》、英國《2018 年資料保護法》、香港《個人資料 (私隱) 條例》(第 486 章)。鑑於其法律的獨特性，我們亦特別關注自 2020 年加州隱私法案修訂的加州消費者隱私法的要求。所有員工皆了解如何保護公司、人員、患者和客戶的機密和保密信息。公司高級管理層亦會在審核委員會會議上匯報最新有關信息安全的事項。

為確保電腦化系統能有效及完整地存儲我們臨床試驗中使用的資料，我們制定了有關系統控制和操作及其相關電子記錄的標準作業程序，以確保符合所有適用法規，包括《藥物臨床試驗質量管理規範》(GCP)、《藥物警戒質量管理規範》(GVP)，以及《良好實驗室規範》(GLP)⁴³的要求。這些程序涵蓋了電腦化系統的生命周期，包括概念、開發、測試、發佈、維護和退役，並通過變更管理、定期評估和事件管理來確保系統的完整性。

此外，我們建立了全面的網絡安全框架，與美國國家標準技術研究院發佈的最佳網絡安全指引保持一致。為了防止在業務營運過程中洩露數據，我們在穩健的數據治理架構之上，輔以行業最佳實踐為標準，並為資訊科技系統每年安排內部檢討和進行獨立第三方網絡安全評估。我們還每月進行風險評估和檢討，以識別改進空間，並

評估發生信息事故時的控制和程序的有效性。2023 年，我們進行了集團層面的網絡安全外部審計和網絡安全成熟度評估。另外，我們還購買了網絡安全保險，進一步保護我們的資訊科技系統。

為了減低網絡攻擊和犯罪事件可能帶來的影響，我們制定了網絡風險應變計劃，明確概述了應對網絡安全事件損害的程序、數據恢復策略和緩解措施以管理網絡安全事件造成的損害。該計劃有助我們及時恢復關鍵信息，可以最大程度地減少停機時間，確保業務的連續性。

在 2023 年，我們並未發現任何重大的資料外洩或資訊安全漏洞的事故或記錄。

知識產權⁴⁴

知識產權在創新過程中有著關鍵角色，而創新是我們可持續發展的五大支柱之一。我們遵守及密切關注運營所在國家的所有知識產權法律和法規，以保護和尊重知識產權。我們的《知識產權手冊》概述了使用和維護知識產權的責任，監控和維護知識產權管理系統的程序，包括基礎設施的定期維修及專利和知識產權的登記。為了減低知識產權受到侵權的風險，我們持續提醒員工對知識產權風險作評估，並對任何濫用知識產權的行為保持警惕。該手冊已明確列出糾正措施，以防止第三方未經授權使用知識產權⁴⁵。

如果我們的知識產權受到任何侵權，我們將尋求法律專家的諮詢，以制定有效的保護策略，包括保密和非競爭協議、知識產權的登記、維護、執行、起訴和索賠辯護。侵權調查結果亦會匯報管理層，以評估潛在的聲譽風險。如發現我們的知識產權被持續濫用，我們將採取進一步的法律行動。同時，我們亦尊重他人的知識產權，以促進行業的公平性。

截至 2023 年 12 月 31 日，我們擁有 274 項專利，包括 25 項中國專利、24 項美國專利、13 項歐洲專利、354 項在主要市場管轄區的待批專利申請，以及 7 項與我們腫瘤／免疫學業務的藥物有關的待批專利合作條約 (PCT) 申請。

⁴² B6 產品責任；KPI B6.5

⁴³ B6 一般披露

⁴⁴ B6 產品責任；KPI B6.3

⁴⁵ B6 一般披露

我們亦利用商標開展業務，包括「HUTCHMED」、「ELUNATE®」、「SULANDA®」、「ORPATHYS®」、「FRUZAQLA™」等。為了保護這些品牌，並作為遏制假冒產品的一種威懾措施，我們在香港、中國內地、美國、英國、歐盟和其他地區註冊了商標。目前，我們的商標組合正不斷擴大並擁有超過 652 個已註冊商標。此外，我們的非合併合資企業上海和黃藥業在中國內地也擁有 21 個與其產品相關的商標，這也保護了其著名品牌「上藥」。

舉報⁴⁶

為加強防止不道德行為和不當事項，我們積極鼓勵員工和商業合作夥伴舉報或提出潛在的不正當行為，包括違反商業道德、嚴重違反集團政策、欺詐、貪污，以及與供應商或承包商勾結或利益衝突。我們的審核委員會負責全面調查及監督此類報告事項。

我們建立了申訴機制，確保調查的獨立性和公正性，並採取適當的後續行動。指定部門會跟進和全面調查所有報告，並採取適當的紀律行動來處理任何發現的問題。為了保護舉報人免受任何形式的報復和歧視，我們接受匿名報告。每個投訴均可以親自，或以書面方式通過電子郵件或郵寄發送至「總經理—集團管理服務部」，該部門將向審核委員會主席彙報。

我們確保舉報人的報告和身份將作嚴格保密和保護，以避免其遭到報復。我們亦制定了集團層面的《[舉報政策](#)》⁴⁶，以便進行獨立調查並採取適當的後續行動。該政策將定期由審核委員會進行審查，以確保其持續遵守適用法律和證券交易所的規則，以及其有效性。於 2023 年，我們並未發現任何違反我們的準則和政策或任何重大違反適用法律法規的情況。

⁴⁶ KPI B6.2；KPI B7.2

負責任商業化⁴⁷



今年，和黃醫藥邁出了重要一步，朝著成為一家自給自足、享有國際聲譽的生物製藥公司的目標前進；並與我們發現、開發和為全球患者帶來創新藥物的使命保持一致。2022 年末，我們進行了重大的戰略轉變，以使優先發展項目取得顯著的成果。我們深入探究負責任商業化與公司邁向成功之間的強大協同效應，並在拓展影響力以實現我們全球抱負的同時，確保我們業務的盈利能力和可持續性。通過我們對負責任商業化的堅定承諾，我們發現道德實踐、社會責任和環境管理不僅僅造福他人，更是我們長期可持續發展的重要驅動力。

我們自主研發的腫瘤藥物產品愛優特® (呋喹替尼)、蘇泰達® (索凡替尼) 和沃瑞沙® (賽沃替尼) 已被納入至國家醫保藥品目錄；達唯珂® 亦已獲准進入中國海南先行區，標誌著我們在該地區擴大創新療法的可及性和改善患者護理方面邁出了重要的一步。在中國以外地區，我們的合作夥伴武田現正在美國銷售 FRUZAQLA™ (呋喹替尼)，該藥物在 2023 年 11 月已獲得美國食品藥品監督管理局的批准。

截至 2023 年年底，已有超過 150,000 名患者通過商業途徑獲得我們的新型抗癌藥物。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



⁴⁷ B6 產品責任

我們的目標和指標⁴⁸

持續監察患者結果，識別任何潛在的意外安全問題，盡心確保藥品安全。



2025 目標

於安全檢查和審核中保持零關鍵發現。



2023 進度



我們在所有地區的安全檢查和審核中保持零關鍵發現。



追蹤進度目標

通過指定患者藥物使用計劃等舉措為患者提供可負擔的藥品。



2023 進度



和黃醫藥的產品已被納入中國內地、香港和澳門的患者援助計劃、擴大使用計劃或指定患者藥物使用計劃內。



追蹤進度目標

持續申請將我們的藥品納入至國家醫保藥品目錄內。



2023 進度



和黃醫藥在中國市場銷售的三款藥物現已全部納入至國家醫保藥品目錄內。愛優特® (呋喹替尼) 和蘇泰達® (索凡替尼) 從2024年1月開始新的兩年期協議，繼續被納入至國家醫保藥品目錄內，條款維持與以往兩年相同；沃瑞沙® (賽沃替尼) 自2023年3月1日起首次被納入至國家醫保藥品目錄內，擴大患者獲得藥物的渠道。

⁴⁸ 報告原則 11 (2)

2023 亮點：

FRUZAQLA™ (呋喹替尼) 獲得美國食品藥品監督管理局批准

我們的合作夥伴武田獲得了 FRUZAQLA™ (呋喹替尼) 的美國食品藥品監督管理局批准。該藥是超過十年來首次獲批准針對治療轉移性結直腸癌成年患者的新型口服靶向療法，不論患者的生物標誌物狀態或既往的治療種類均適用。該批准通過優先審評程序，較原定的處方藥用戶付費法案 (PDUFA) 目標審評日期 2023 年 11 月 30 日提早了超過 20 天。

FRUZAQLA 於美國獲批後，武田製藥在 48 小時內將其推出上市，並在獲批一天後就收到首張處方。根據武田製藥的資料，市場認可度一直強勁，新患者人數開始超過預期，在歐盟及日本等地的其他監管申請亦如預期發展。自推出市場以來至 2023 年底，FRUZAQLA™ 於美國市場銷售額達 1,510 萬美元。



蘇慰國博士
執行董事、
首席執行官兼
首席科學官

「對於美國轉移性結直腸癌患者來說，這是一個具有里程碑意義的時刻。他們即將迎來迫切需要的新治療選擇，在不對生活質量造成負面影響的前提下提高他們的生存率。過去五年來我們已在中國通過創新腫瘤藥物改善患者的治療效果，而現在我們迎來了首個在中國以外市場的上市批准，對於和黃醫藥來說也是一個具有里程碑意義的時刻。2022 年末，我們啟動了一項合作夥伴策略，幫助推動我們的創新候選藥物走向全球，並喜見這個新的戰略在短短一年後就初具成效。這項初步成功要歸功於我們的合作夥伴武田，看到了呋喹替尼的價值，並與我們擁有同樣的願景將其推向全球，一同努力獲得美國批准。我們期待與武田進一步合作，將 FRUZAQLA™ 帶向全球患者。」—2023 年 11 月 8 日

關於結直腸癌

結直腸癌是始於結腸或直腸的癌症。根據國際癌症研究機構 (IARC) 的數據，結直腸癌是全球第三大常見癌症。在 2020 年估計造成超過 93.5 萬人死亡。⁴⁹ 在美國，2023 年估計將新增 15.3 萬例結直腸癌新症以及 5.3 萬例死亡個案。⁵⁰ 在歐洲，結直腸癌是第二大常見癌症，2020 年約有 52 萬例新增病例和 24.5 萬例死亡個案。在日本，結直腸癌是最常見的癌症，2020 年估計有 14.8 萬例新增病例和 6 萬人死亡。⁵¹ 儘管早期結直腸癌能夠通過手術切除，但轉移性結直腸癌目前治療效果不佳且治療方案有限，仍然存在大量未被滿足的醫療需求。雖然部分轉移性結直腸癌患者或可受益於基於分子特徵的個性化治療策略，然而大部分患者未攜帶可作為治療靶點的突變因子。^{52, 53, 54, 55, 56}

⁴⁹ Sung H, et al. Global Cancer Statistics 2020: GLOBOCAN Estimates of Incidence and Mortality Worldwide for 36 Cancers in 185 Countries. CA Cancer J Clin. 2021;71(3):209-249. doi:10.3322/caac.21660.

⁵⁰ Siegel RL, et al. Colorectal cancer statistics, 2023 [published online ahead of print, 2023 Mar 1]. CA Cancer J Clin. 2023; 73(3):233-254. doi:10.3322/caac.21772.

⁵¹ Sung H, et al. Global Cancer Statistics 2020: GLOBOCAN Estimates of Incidence and Mortality Worldwide for 36 Cancers in 185 Countries. CA Cancer J Clin. 2021;71(3):209-249. doi:10.3322/caac.21660.

⁵² Bando H, et al. Therapeutic landscape and future direction of metastatic colorectal cancer. Nat Rev Gastroenterol Hepatol 2023; 20(5):306-322. doi:10.1038/s41575-022-00736-1.

⁵³ D'Haene N, et al. Clinical application of targeted next-generation sequencing for colorectal cancer patients: a multicentric Belgian experience. Oncotarget. 2018;9(29):20761-20768. Published 2018 Apr 17. doi:10.18632/oncotarget.25099.

⁵⁴ Venderbosch, et al. Mismatch repair status and braf mutation status in metastatic colorectal cancer patients: A pooled analysis of the Cairo, Cairo2, coin, and Focus Studies. Clinical Cancer Res., 2014; 20(20):5322-5330. doi:10.1158/1078-0432.ccr-14-0332.

⁵⁵ Koopman, M., et al. Deficient mismatch repair system in patients with sporadic advanced colorectal cancer. Br J Cancer. 2009;100(2), 266-273. doi:10.1038/sj.bjc.6604867.

⁵⁶ Ahcene Djaballah S, et al. HER2 in Colorectal Cancer: The Long and Winding Road From Negative Predictive Factor to Positive Actionable Target. Am Soc Clin Oncol Educ Book. 2022;42:1-14. doi:10.1200/EDBK_351354.

2023 亮點：

愛優特® (呋喹替尼) 在香港獲得上市批准

愛優特® (呋喹替尼) 在香港獲批，是首個在新的「1+」機制下獲得批准的藥物，為香港的患者提供了一個重要的治療選擇。香港是和黃醫藥的誕生地，和黃醫藥竭盡所能將我們的創新藥物帶向香港患者作為優先要務，並很高興迎來香港的首個藥物獲批。隨著我們更多用於其他癌症類型和免疫性疾病的候選藥物產品推進，我們期待為香港的患者帶來更多新的療法。

「結直腸癌是香港第二常見的癌症，可惜對於轉移性結直腸癌患者來說，現時有效的治療選擇相當有限。呋喹替尼作為口服三線治療藥物，在全球臨床試驗中表現出具有臨床意義的效益和一致的安全性。我們很自豪能夠成為「1+」機制下首個獲批的藥物，並期待盡快為香港患者帶來這一重要的治療選擇。」— 2024 年 1 月 30 日



李嘉雯醫生
腫瘤及免疫業務
(香港及區域市場) 副總裁

負責任的營銷和定價⁵⁷

和黃醫藥致力實踐負責任的營銷，遵守相關的法律法規，以確保藥物推廣的準確性及安全。公司嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》、《藥品廣告審查發佈標準》、《藥品說明書和標籤管理規定》等指引。該等法規有助於防止虛假或誇大宣傳，以確保我們能傳達準確的藥物信息至醫療專業人員和機構。

我們亦致力於負責任的定價。在確定產品價格時，我們會：

- 進行市場研究和藥物經濟學的专业分析；
- 參考類似產品的價格；
- 充分考慮患者的可負擔能力，以確保公平的定價；
- 考慮為符合資格的患者提供患者援助計劃；以及
- 在產品上市後考慮申請納入國家醫保藥品目錄。

我們已在價格資訊方面與持份者 (包括醫療服務提供者和患者) 作充分溝通。愛優特® (呋喹替尼)、沃瑞沙® (賽沃替尼) 和蘇泰達® (索凡替尼) 的市場價格均是公開的，醫療機構可在特定網站上進行查詢。

和黃醫藥重視與醫療保健專業人員和醫療機構的緊密合作，這是其負責任的營銷實踐不可或缺的一部分。我們優先考慮透明和道德的合作夥伴關係，確保對醫療保健專業人員或醫療機構所提供的支援都基於科學證據，不得被視為誘導或獎勵相關醫療衛生專業人士或醫療衛生專業機構處方或推廣我們產品的條件。我們亦嚴格遵守內部政策和香港科研製藥聯會的行為規範，禁止任何可能損害專業人士獨立性的行為。我們促進與醫療保健專業人員和醫療機構的開放和合作關係，以確保得以分享我們產品的準確和公正的信息，從而促進在患者護理中能作出負責任和明智的決策。

⁵⁷ B6 一般披露

我們定期對產品和服務進行評估，以確保內容和廣告的真實性及遵守法規要求。我們對患者作出負責任消費的指導，包括產品包裝、促銷和售後服務，並優先考慮患者的安全。我們制定了政策和指引，以規範藥物推廣行為，並確保與醫療保健專業人員和醫療機構的互動在符合道德和透明的基礎上進行。此外，我們的合規委員會由高層管理人員組成，負責監督和監控市場的營銷和銷售活動。該委員會檢閱宣傳和非宣傳材料的準確性和公平性，以確保我們業務的合規和誠信。我們亦為員工提供內部合規培訓，以提高他們對合規要求和道德標準的意識。此外，我們的營銷和銷售團隊也定期接受檢查，以評估他們對負責任營銷實踐和道德指引的遵守情況。

在報告期內，未有發生任何涉及違法廣告或推廣的重大案例而被上報監管機構及調查，亦沒發生涉及產品和服務標籤方面的違規行為⁵⁸。

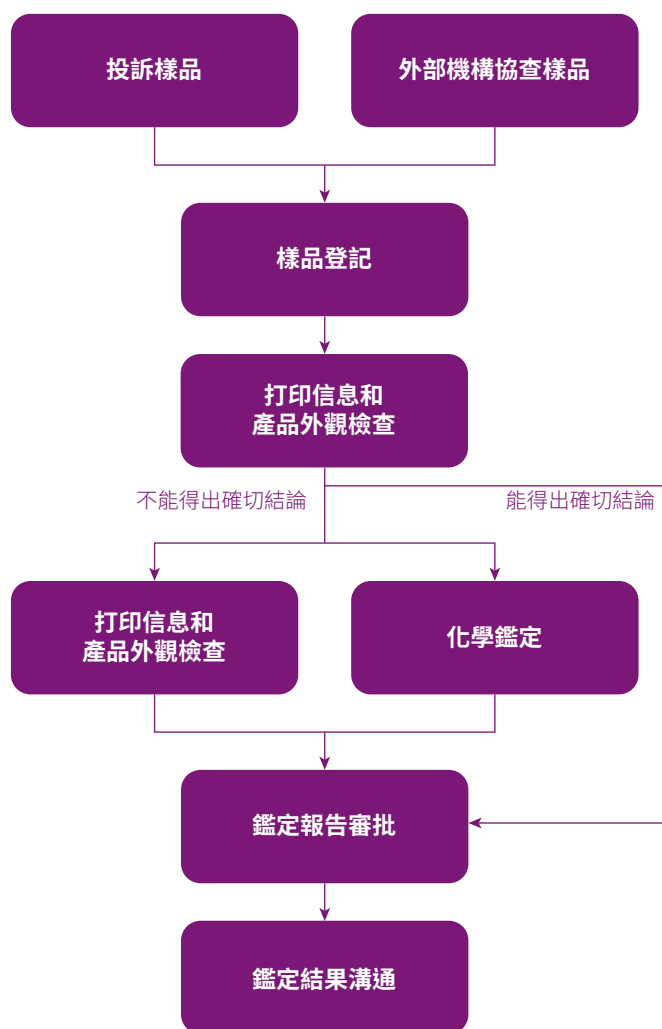
防偽及產品可追溯性⁵⁹

和黃醫藥非常重視防假冒藥品和產品的可追溯性，以確保藥物的完整性和安全性。憑藉先進的技術和系統，我們致力防止偽劣藥品進入市場。我們並已採用產品認證程序，包括包裝防偽技術，以提高安全性，令偽造者難以複製我們的產品。

我們制定了全面的可追溯機制，以便在整個供應鏈中追蹤和驗證其產品。我們在產品紙箱上添加序列化條形碼。這些獨特的條碼作為產品的識別碼，有助於我們在整個供應鏈中掃描和追蹤，以準確監控產品從生產到分銷的整個過程⁶⁰。此追溯系統有助於防止偽造，檢測潛在的轉售或篡改行為，加強供應鏈的透明度和問責性，以確保和黃醫藥藥物的完整性。

我們認真對待假冒藥品的問題，並為此建立了完善的流程，向客戶和商業合作夥伴提供關於偽造產品潛在或已知風險的警示。一旦發現潛在或確認偽造產品，我們會立即啟動全面調查，收集證據並評估問題的範圍。內部團隊與執法機構、監管機構和其他持份者將會合作，以有效應對情況⁶¹。在2023年，本公司並沒有發生與偽造產品相關而導致突擊檢查、扣押、逮捕或刑事檢控的行動⁶²。

可疑包裝及藥品產品認證過程



⁵⁸ SASB-BP-270a.1

⁵⁹ KPI B6.1

⁶⁰ SASB-BP-260a.1

⁶¹ SASB-BP-260a.2

⁶² SASB-BP-260a.3

不良事件⁶³

健全的不良事件管理系統是確保患者安全和醫療實踐誠信的關鍵因素。

我們嚴格遵守《藥品召回管理辦法》、《藥品管理法》、《藥品不良反應報告和監測管理辦法》，以及《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》等國家法規要求和指引。我們亦制定了全面的藥品安全信息報告政策，以確保符合全球有關藥品安全信息報告的法規和法律要求，包括與我們產品相關的不良事件和特殊情況。該政策概述了公司建立和維護健全藥物監測系統的責任，以監測、識別、評估和管理藥物安全信息，從而最大程度地保護患者和試驗者的健康安全。

和黃醫藥關注用藥安全和器械使用安全，以嚴格監測和識別可能與我們產品相關已知或潛在的藥物不良反應。在發現不良事件時，我們迅速採取適當的措施，以減低患者風險，例如進行調查以識別不良事件的源頭，並實施預防措施。所有案例報告均按照法律和監管要求提交至全球醫療衛生機構，如歐洲藥品管理局、美國食品藥品監督管理局、英國藥品與保健品管理局及中國國家藥品監督管理局，並制定相應的糾正和預防措施計劃。在不良事件管理中，透明度和溝通起著至關重要的作用，我們確保相關持份者，包括醫療專業人員、監管機構和患者，了解有關潛在風險和緩解措施。本公司優先管理不良事件，以保護患者安全，提高產品品質，並不斷改進我們的醫療實踐。

我們已實施了第三方風險評估標準操作程序，要求所有對業務具有重大影響力的供應商完成相關的供應商培訓。該第三方風險評估標準操作程序定義了風險層級和操作程序，以監測每個層級供應商的道德和合規風險。

我們每年進行藥物召回模擬演練，以測試藥品召回系統的有效性，並識別可以改進的領域。這些演練旨在測試藥品召回系統的有效性，以確保藥品能在緊急情況下能安全召回。通過召回演習，我們能夠評估內部流程的效率和反應能力，識別潛在的差距或改進領域，以加強糾正及預防措施計劃，並在必要時採取糾正措施。這有助於我們迅速且安全地召回藥物，最大程度地減低對患者的潛在傷

害，並保障他們的健康安全。在報告年度中，我們沒有發生與品質相關的不良事件或產品召回⁶⁴，也沒有接受回收、重用或處置⁶⁵。由於我們在美國並沒有商業化任何產品，因此在美國食品藥品監督管理局不良事件報告系統中並沒有發現與產品相關的死亡案例⁶⁶。

為了加強對不良反應的監測和管理，和黃醫藥定期為員工安排與不良反應相關的培訓，並實施了有效的風險控制措施。

藥品監督質量系統

和黃醫藥致力維護健全的藥品監督質量系統，以確保達到最高標準的藥物安全和法規的合規性。該體系有助於我們在產品的整個生命週期中識別、評估和管理其安全性。這包括一系列全面的流程、程序和控制措施，並定期接受評估和更新，以符合不斷更新的法規要求和行業的最佳實踐模式。

我們的藥品監督質量系統包括嚴格的品質保證措施，以監測和評估我們藥物監管措施的有效性。這包括進行內部審核、實施糾正和預防措施，以及建立持續改善的文化。我們謹慎地維護藥物監管資料的一致性、準確性和完整性，以確保及時收集、處理、分析和報告不良事件和安全資訊。

除了遵守全球藥物監管標準外，我們亦與包括中國國家藥品監督管理局在內的監管機構密切合作，以確保遵守當地法規要求，並及時提交安全報告。

我們專門的藥物監管團隊接受定期培訓，並具備必要的專業知識，以有效監測和管理藥物安全問題。我們堅守保護病患安全、保持透明度和責任制，致力加強我們對全球患者提供安全及有效藥物的承諾。

在 2023 年，我們並沒有發現藥物存在任何安全問題。

⁶³ KPI B6.2；KPI B6.4

⁶⁴ KPI B6.1；SASB-BP-250a.3

⁶⁵ SASB-BP-250a.4

⁶⁶ SASB-BP-250a.2

負責任供應鏈管理⁶⁷

和黃醫藥重視確保供應鏈營運中的道德和可持續實踐。我們對合規的承諾堅定不移，嚴格遵守整個供應鏈營運所適用國家和地方的法律法規。我們致力確保供應鏈得以符合道德標準，促進可持續發展，並為社會帶來積極的影響。因此，我們實施了全面的供應商管理框架，以促進供應鏈的透明度、合作和持續改進。我們積極主動地進行負責任的供應鏈管理，包括與供應商密切合作、採用供應商選擇標準、推廣負責任採購、減少環境影響、確保道德的勞工實踐、促進供應商之間的合作，並保持供應鏈的透明度。我們的目標是減低風險，推動正面的改變，創建一個具有韌性和可持續發展的供應鏈系統，不僅滿足我們的業務需求，亦有助於為持份者和我們所營運的社區帶來福祉。

在 2023 年，集團與 2,007 家來自不同地方的供應商合作。我們透過調查等直接方式與供應商保持定期及開放的溝通。為了帶來更深遠的影響力，我們致力與供應商建立牢固的合作夥伴關係，共同推動可持續發展計劃，以促進整個供應鏈的負責任實踐。

按地理區域劃分的供應商數量⁶⁸

區域	供應商數量
中國內地	1,711
美國及其他國家	214
香港	82
總計	2,007

1. 供應商選擇與合作

我們健全的供應商管理系統包括全面的供應商評估流程，在確保供應鏈的品質和完整性方面發揮著至關重要的作用。在供應商選擇過程中，我們透過國家企業信用資訊系統和網上公司搜尋資料庫 (qcc.com) 上的資訊，評估供應商的環境、健康和安全管理風險，以避免使用環境、健康和安全管理風險較高或有負面記錄和聲譽的供應商。根據相應的標準操作程序，我們必須與適用的供應商簽訂具有環境、健康和安全管理協議的合約。在尋找供應商、投標和採購過程中，我們考慮供應商的環境、健康和安全管理績效，並優先考慮其可持續的解決方案和服務。新的供應商入職流程包括填寫資訊請求和利益衝突表格。每年我們均根據供應商年度績效回饋表評估所有關鍵供應商。

2. 道德勞工實踐

我們的供應商管理方法基礎建立在遵守最高標準的誠信、可持續發展和道德之上。為了確保供應商符合我們的價值觀和期望，我們制定了一套全面的供應商規範和指引，其中包括嚴格的品質要求。供應商必須簽署並遵守我們的《防止賄賂及反貪污政策》，以確認對道德商業實踐的承諾。所有供應商都必須遵守合作協定中闡明的和黃醫藥基本原則和政策，包括《商業夥伴道德規範》、《人權政策》、《健康與安全政策》，以及《可持續發展政策》，涵蓋道德標準、人權保護，以及健康、安全、環境和社會實踐。我們亦為業務合作夥伴安排必修的合規培訓，以確保供應商在其業務營運中證明已遵守道德標準，包括可持續發展、公平商業和勞工實踐。

⁶⁷ B5 供應鏈管理；KPI B5.2 – B5.4；G5.1– G5.2

⁶⁸ KPI B5.1；KPI 5.2

3. 持續供應商監控

我們定期進行供應商評估和審核，以持續監控他們的合規情況，並識別任何不合規的行為。於2023年，我們進行了1,033次供應商評估和審核，以維持穩固的供應商關係承諾。如果有任何供應商未能滿足我們的評估標準，我們將進行進一步調查，並提供改進建議以應對所識別出的不合規領域。我們亦期望供應商可以制定糾正及預防措施計劃以改善問題，並確保持續遵從。取決於供應商的風險級別和按照供應商審核計劃，我們要求主要供應商記錄其流程和標準操作程序，以供和黃醫藥的質量保證部門進行遠端或現場審核。

我們於2022年6月起開展了為期3年的第三方供應商盡職調查，以協助篩選新供應商及持續監控關鍵供應商的財務、道德和企業合規風險。於2023年12月，我們對高風險和中風險的供應商進行了首批盡職調查，並沒有發現重大問題。從2024年起，環境、社會及管治標準亦被納入新供應商評估流程。

我們的供應商管理流程強調持續改善和遵守和黃醫藥標準的重要性。若供應商在我們提供改進建議後持續出現不合規情況且沒有改善的承諾，我們會考慮終止與他們的合作關係。年內，我們未有發現任何供應商對環境和社會造成負面影響或存在違規問題⁶⁹，這反映了我們在供應商管理方面的有效性。此外，我們全部的一級供應商均已參與Rx-360國際藥品供應鏈聯盟審核或同等的第三方審核，以確保供應鏈和原料的完整性。⁷⁰

⁶⁹ KPI B5.3

⁷⁰ SASB-BP-430a.1



研究與發現⁷¹



採用以科學為中心的創新方法進行研發一直是和黃醫藥的核心理念。隨著我們不斷發展成為一家領先的生物製藥公司，我們積極應對和了解不斷演變的市場環境和全球製藥行業的變動所帶來的風險和機會。我們堅定不移地致力以創新追求新藥發現。同時，我們也為加快實現為全世界患者提供突破性藥物的目標而努力。

隨著 2023 年 11 月美國食品藥品監督管理局對呋喹替尼的批准，我們現在擁有在全球市場上發現、臨床開發和營銷創新藥物並取得上市批准的記錄。有關我們的創新藥物的更多信息，請參閱[年報](#)⁷²的經營回顧部分。

我們的行動支持以下聯合國發展目標：



研發亮點



我們的
藥物發現引擎
產生了
>20 種新候選藥物



>150,000 名
患者接受了
我們的創新癌症
藥物治療



過去共有
>15,000 名
患者參加了
>30 個國家和地區
進行的臨床試驗



研發投資
共 **20 億** 美元⁷²



8 個主要
合作夥伴

⁷¹ B6 產品責任

⁷² 截至 2023 年 12 月 31 日，我們及我們的合作夥伴已為我們的腫瘤／免疫業務投入約 20 億美元，絕大部分該等資金用於開發我們候選藥物的研發開支。

我們的目標和指標⁷³



致力加強公眾對製藥行業的信任。



2025 目標

維持 100% 的在職員工接受有關於道德準則的培訓。



2023 進度



持續致力促進臨床試驗的包容性和代表性，努力在整個臨床開發過程中納入多元化、平等和包容的考慮因素。這包括地理多樣化的臨床試驗地點選擇、提供早期接觸機會，以及確保參與者在試驗後繼續獲得醫療機會。



2023 年，我們 100% 的員工接受了道德規範的培訓。



追蹤進度目標

通過合作夥伴關係和思想交流來促進創新，並以對基礎設施和必要框架條件的投資，建立最佳的創新文化。



2023 年進度



我們與阿斯利康、禮來、百濟神州、信達生物、君實生物、創響生物和益普生在不同類型藥物的開發、商業化和製造方面保持著持續的合作關係。



2023 年，我們與武田附屬公司簽訂了授權協議，以進一步推進味啞替尼在中國內地、香港和澳門以外地區的全球開發、商業化和生產。



2025 目標

向 100% 的在職員工提供可持續發展培訓。



2023 年，100% 的在職員工均接受了可持續發展培訓。

⁷³ 報告原則 11 (2)

我們的創新方法

我們的創新方法強調對科學卓越、合作和以患者為中心。在其核心，創新方法體現了對推進患者護理、提高營運效率和促進長期生存能力的承諾。透過利用尖端的研發能力，我們努力解決未滿足的醫療需求，並為患者提供變革性的治療方法。我們創新策略的關鍵方面是與學術界和其他行業持份者建立策略合作夥伴關係，以獲得互補的專業知識和資源。通過這種全面的方法，我們推動可持續創新，為醫療保健作出有意義的貢獻，不單滿足當前需求，還致力預測和主動應對未來需求。

我們的核心研發理念是利用包括靶向療法、免疫療法及其他途徑在內的多種模式及機制，對治療癌症及免疫疾病採取全面性治療方案。我們研發工作的主要目標一直是開發具有以下特性的新一代候選藥物：

- 獨特的選擇性，以限制靶點毒性；
- 強效，以優化劑量選擇，目標是降低所需劑量，從而限制化合物毒性；
- 特別設計的化學結構，以改善靶向組織的藥物暴露量；及／或
- 聯合其他治療方法（包括靶向療法、免疫療法及化療）進行治療的能力。

我們已建立藥物研發引擎，藉以創造具有全球潛力的差異化新型腫瘤及免疫療法。當中包括推進小分子及生物療法，以解決異常的遺傳驅動因素及癌細胞代謝；調節腫瘤免疫微環境；並靶向免疫細胞檢查點。我們設計的候選藥物特性使其能夠與其他療法（例如化療、免疫療法，以及其他靶向療法）進行創新聯合療法，以通過多種形式及路徑同時攻擊疾病。我們相信該方法可顯著改善患者的治療效果。

我們的候選藥物管線一直在穩步推進和擴展，並已有 13 個候選藥物進入臨床開發階段。有關更多詳情，請參閱[網站](#)「管線產品」。

我們的主要合作夥伴

創造優質全球首創或同類最佳候選藥物需要長期投入資源，而我們策略的核心部分就是繼續在該領域作出持續投資。通過與企業夥伴合作及建立合資企業，我們獲得大量資金並能夠利用合作夥伴的科學、發展、監管，以及商業能力。當我們訂立該等合作時，我們已對每種候選藥物進行發現研究及早期臨床開發，並根據我們的協議繼續進行臨床開發及管理與監管機構的溝通。

阿斯利康

於 2008 年，我們的內部團隊開始研究 MET 抑制劑，隨後發現我們的候選藥物賽沃替尼（中國商品名：沃瑞沙®），並進行內部臨床前開發。於 2011 年，我們在與阿斯利康簽訂協議之前，提交了臨床開發申請並啟動了 I 期臨床試驗。根據此協議，我們授予阿斯利康賽沃替尼的全球聯合獨家開發權，以及所有診斷、預防及治療用途的全球獨家生產及商業化權利。

禮來

於 2007 年，我們對血管內皮生長因子受體 (VEGFR) 抑制劑的內部研究使我們發現了候選藥物愛優特®（呋喹替尼的中國商品名）。我們進行了內部臨床前開發，並於 2010 年啟動了 I 期臨床試驗。2013 年，我們與禮來訂立協議，授予禮來就任何用途在中國內地及香港開發、生產及商業化愛優特®的獨家許可權。於 2018 年和 2020 年，我們修訂了與禮來的協議，並繼續主導愛優特®的開發，包括所有臨床試驗開發。

武田

在 2022 年，我們成功完成了一項 FRUZAQLA™（呋喹替尼在中國以外地區的商品名）在既往曾接受治療的結直腸癌患者的全球 III 期臨床試驗。於 2023 年，我們與武田一間附屬公司簽訂許可協議，在中國、香港及澳門以外地區進一步推進 FRUZAQLA™ 的全球開發、商業化和生產。

信達生物

於 2018 年，我們與信達生物展開全球合作，以評估愛優特®與信達生物的抗體藥達伯舒® (TIVY®) 的聯合療法。在 2019 年，我們擴大了這項全球合作，以評估達伯舒®與蘇泰達®（索凡替尼的中國商品名）的聯合療法的安全性和療效。

君實生物

於2018年，我們與君實生物達成全球合作，以評估蘇泰達®與君實生物的抗體藥拓益® (TUOYI®) 的聯合療法。

百濟神州

於2020年，我們與百濟神州簽訂臨床合作協議，以評估在美國、歐洲、中國及澳洲將蘇泰達®和愛優特®/FRUZAQLA™與百濟神州的抗體藥替雷利珠單抗 (tislevizumab) 聯合療法的安全性、耐受性及療效。

創響生物

於2021年，我們與創響生物訂立戰略合作夥伴關係，以進一步開發由我們發現的有潛力治療多種免疫疾病的幾種新型臨床前候選藥物。自那時起，創響生物啟動了兩項全球性的IIa期臨床試驗，使用了IMG-007，並完成了一項I期臨床試驗，另外亦使用了IMG-004，這兩種藥物候選物都十分具有潛力。

益普生

於2021年，我們獲得了益普生的他澤司他 (美國及日本商品名：達唯珂®) 在中國用於所有治療和緩解用途的獨家開發許可、獨家商業化許可，以及製造他澤司他的共同獨家許可。從那時起，達唯珂®在中國海南先行區獲得批准，列入了臨床急需進口藥品計劃。我們也已完成招募了一項有潛力在中國獲得市場授權的臨床試驗。

展望未來，我們將繼續致力研發創新治療方法，以滿足全球於癌症和免疫性疾病領域未被滿足的醫療需求。在2023年，我們共投入了3.02億美元用於研發，這有助於我們當前的產品創新。

臨床試驗

臨床開發階段涉及對人類受試者或患者進行藥物產品的監督管理，由合格的研究人員監督，這些研究人員通常是不隸屬於試驗主辦者或不受試驗主辦者控制的獨立醫生。這個過程遵循藥物臨床試驗質量管理規範，通常要求所有研究參與者簽署書面知情同意書。我們的臨床試驗是根據全面的書面研究方案進行，該方案概述了試驗的目標、給藥程序、受試者選擇標準、排除標準，以及安全性和有效性監測參數。此外，每項臨床試驗都必須經過試驗所在的相關機構的審查和批准。

獨立倫理委員會 (IEC) 負責保護試驗參與者的福祉和權益。獨立倫理委員會評估的因素包括：盡量減低對參與者的風險及風險與潛在益處之間的合理性。獨立倫理委員會審查並批准提供給每個參與者或其法定代表的知情同意書，並在試驗完成前監測試驗的進展。參與者明確被告知其權利並知悉同意書中概述的申訴程序。如果參與者在試驗期間有任何問題、困難、擔憂或不滿，他們可以向獨立倫理委員會尋求協助。在開始任何試驗之前，我們都會進行風險評估，以盡量減低參與者的潛在風險並確保試驗數據的質量。我們亦於試驗期間進行定期檢討，以確保風險緩解措施的有效性。

當監察員、審核員、承包商或現場工作人員發現違規行為時，其應報告給我們的質量團隊。質量團隊隨後將對違規行為的嚴重性和影響進行評估，並根據適用的法規報告給監管機構或獨立倫理委員會。我們會對違規的根本原因進行正式調查，並制定糾正及預防措施。

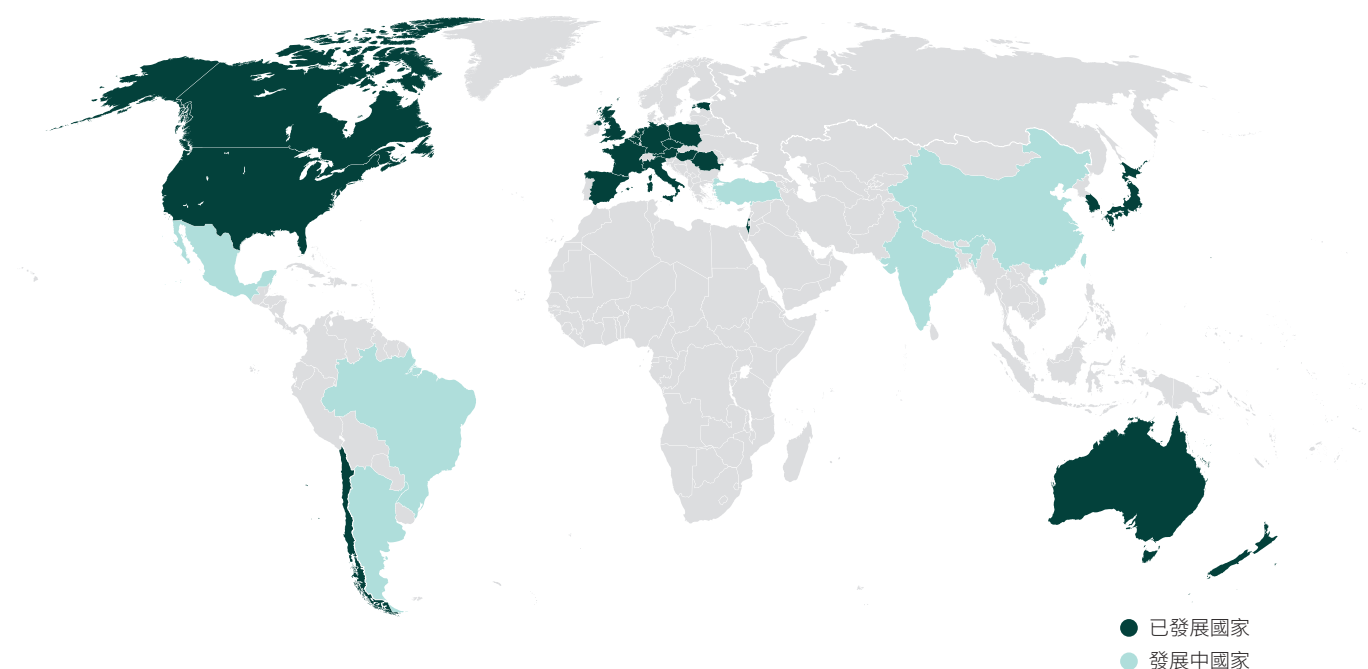
臨床試驗通常分三個階段依次進行，這些階段可能重疊或合併，稱為I期、II期和III期臨床試驗。在我們的腫瘤臨床試驗中，接受過特定藥物或研究性候選藥物治療的患者，在臨床試驗結束後若能夠繼續受益於此類治療，我們通常會繼續提供相關藥物，直至其醫生另有決定為止。

為了優先考慮研發活動以解決最迫切而未被滿足的醫療需求，和黃醫藥會進行系統性評估，利用優先框架評估特定疾病領域的臨床需求、每個藥物機制的合理性、競爭環境、運營可行性、監管途徑、輔助診斷需求和內部管線密度。同時，我們還會進行商業評估，包括諮詢臨床界顧問和專家的意見。商業評估的作用包括確保研發費用能對患者發揮最大作用，並評估潛在患者人口的規模。我們優先考慮與未被滿足需求高度匹配且非常可能在技術和監管方面取得成功的試驗和活動。此後，我們建立臨床開發計劃，以提供優先藥物的可持續管線。

多年來，我們自主發現的候選藥物已在30多個國家和地區進行臨床試驗和臨床前試驗，覆蓋了發展中國家和已發展國家⁷⁴的不同患者群體。

在報告年度內，沒有因與發展中國家臨床試驗相關的法律訴訟而造成金錢損失。⁷⁵

和黃醫藥候選藥物臨床試驗地點



地區

奧地利	德國	羅馬尼亞	阿根廷	加拿大	中國	南韓
比利時	匈牙利	西班牙	巴西	墨西哥	香港	澳洲
捷克共和國	義大利	英國	智利	美國	印度	新西蘭
丹麥	荷蘭				日本	土耳其
愛沙尼亞	波蘭				以色列	
法國					新加坡	

⁷⁴ DAC List of ODA Recipients for reporting on aid in 2022 and 2023:
<https://www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-standards/daclist.htm>

⁷⁵ SASB-BP-210a.3

進行安全和道德的臨床試驗

臨床試驗在評估藥物的安全性、療效和品質方面發揮著關鍵作用。這些試驗遵循最高的倫理和科學標準進行，將尊重參與者的人權作為首要考慮，並高度重視安全性。透過我們的國際臨床基礎設施，我們已迅速擴展了在美國、歐洲和日本的臨床和監管事務能力。這亦增強了我們的核心臨床開發工作，使我們能夠將創新藥物從發現階段推進到後期開發，為全球患者帶來創新藥物的益處。

我們嚴格遵守全球臨床試驗的國際和當地法律、監管要求，以及道德原則和標準。這包括遵守良好藥品臨床試驗規範標準，以及獲得監管機構如中國國家藥品監督管理局、歐洲藥品管理局、英國藥品與保健品管理局、日本醫藥品和醫療器械管理局，以及美國食品藥品監督管理局批准的方案和試驗設計規範。我們也嚴格遵循國際公認的倫理臨床試驗指南，例如國際人用藥品註冊技術協調會《藥物臨床試驗質量管理規範》、中國《藥物臨床試驗質量管理規範》，以及《赫爾辛基宣言》所制定的指南。我們將試驗參與者的安全、福祉、權利和道德待遇作為首要考慮，並確保購買了臨床試驗責任保險來提供這方面的保護⁷⁶。

我們緊貼所進行研究和臨床試驗地區的法規變更，並已就實施、管理和臨床研究報告方面制定標準操作程序以指導臨床研究中心的員工。這些標準作業程序會定期進行檢討和更新，以確保符合法規。參與臨床試驗的員工亦會定期接受相關法律、法規、標準操作程序和其他必要要求的培訓。

我們的臨床運營團隊負責監督臨床研究的進行，包括代表和黃醫藥進行的受規管活動。這些活動由臨床研究機構和供應商執行，包括協調和管理臨床研究監測工作。我們確保系統合規並保護敏感數據，例如使用生物識別技術來控制用戶訪問權限、進行廣泛的用戶培訓和電子安全措施等。我們亦確保調查手冊中的醫學撰寫內容及時更新，並將確定的安全風險納入知情同意書模板中。在臨床試驗期間管理不良事件和嚴重不良事件方面，我們的藥物安全／產品安全和藥物監察團隊負責監督和傳達與臨床試驗衍生的安全信息相關的最新活動，包括：

- 確立建立和維護符合適用合規要求的安全質量體系，包括收集、管理、監測、分析、報告和監測臨床研究和研究者發起試驗中的不良事件／嚴重不良事件、可報告的非臨床發現，以及上市後來源的不良事件的程序；
- 開發和維護安全數據管理系統，用於收集數據、管理、報告和主動監測關於和黃醫藥試驗性和上市產品的安全信息；以及
- 為研究方案提供相關的安全概念／定義，並向臨床研究者提供如何向和黃醫藥報告潛在嚴重不良事件的說明。

我們與參與者、監管機構、外部臨床研究合作夥伴，以及研究中心保持開放的溝通，以確保透明的資訊共享。

為確保選擇合格的臨床試驗合作夥伴，我們的標準操作程序概述了選擇臨床研究組織的標準。供應商的資格認證和重新認證過程亦定期進行評估，以確定承包商能充分管理臨床研究合同並遵守行業標準。

我們持續密切監測我們藥物的安全性、療效和耐受性概況。我們的臨床和監管部門在監測和審查研究機構進行的實驗、管理臨床數據、分析信息和生成報告等所有研究案例方面發揮著重要作用。我們運營著一個包括電子試驗主文件 (eTMF) 和臨床試驗管理系統 (CTMS) 在內的全球電腦化系統，以監督所有臨床試驗。這包括評估潛在的不良反應並管理相關風險。我們並進行定期和突擊檢查，與合作夥伴的密切溝通，以及時糾正任何出現的問題或異常情況。

報告年度內，沒有與美國食品藥品監督管理局申辦者相關的檢查臨床試驗管理和藥物警戒導致的 (1) 自願行動指示 (VAI) 或 (2) 官方行動指示 (OAI)⁷⁷。

⁷⁶ B6 一般披露

⁷⁷ SASB-BP-210a.2

臨床數據的結果和披露

以合適的方式共享臨床試驗數據，對於提高臨床試驗的透明度和獲得社會的信任至關重要。根據這些觀點，我們跟隨正在進行有關臨床試驗披露適用的國家要求，並最大程度充分地披露我們臨床試驗的過程和結果，並將結果提交予相關司法管轄區的公共登記處。不論臨床試驗的所在地位置，臨床研究的詳情及結果均於美國國立衛生研究院所管理的國際數據庫 clinicaltrials.gov 中公開披露。在中國，無論臨床試驗處於哪個階段，我們都會將臨床試驗的詳情和結果發佈到中國國家藥品監督管理局網站 www.chinadrugtrials.org.cn 之中國藥品審評中心。此外，我們每年均會提交正在進行的臨床試驗進展報告予相關監管機構，如果發現有嚴重的不良事件，則會更頻繁地提交報告。

我們在臨床試驗中管理嚴重不良事件的報告的標準操作程序提供有關收集、處理、評估和提交報告的指導。有效事件的標準、時限、角色和責任、調查、報告流程和後續行動均有明確規定。我們申辦的所有臨床試驗都遵循相同的標準，並會定期檢視和更新程序，以反映不斷變化的安全標準並保障試驗參與者。

多年來，我們將臨床成果發表於《柳葉刀》、《JTO 臨床與研究報告》、《歐洲癌症雜誌》、《美國醫學會雜誌》、《臨床腫瘤學雜誌》等有高影響力的期刊；並在美國臨床腫瘤學會 (ASCO) 和歐洲腫瘤內科學會 (ESMO) 組織的全球醫學會議上發表報告。

除此之外，我們與參與醫院在臨床試驗方面的合作亦有助於提高他們的研究能力，並在治療領域上產生影響力。試驗中所產生的數據也有助於支持我們自主發現的候選藥物在中國和美國市場的註冊。

動物權益

和黃醫藥非常重視保護生態多樣性，並恪守在動物實驗中不使用受保護動物的承諾。我們嚴格遵守所有有關實驗動物管理和使用的國家或地區準則，包括《良好實驗室規範》、《實驗動物管理條例》、《上海市實驗動物管理辦法》，以及《國家實驗動物管理條例》。我們在

實驗動物的飼養和使用方面採用科學且合乎道德的做法，積極提高動物福利並改善其生活條件。我們也優先考慮實驗動物的權利，不斷探索和完善動物實驗技術，並融入替換、減少和改進 (3R) 原則，盡可能減少痛苦和死亡率，並堅持我們對動物倫理和保護動物福利的堅定承諾。

三個 R 原則

- 替換 (Replacement) — 主動避免或尋求替代方法來取代動物實驗的使用
- 減少 (Reduction) — 嚴格控制實驗室動物的使用和此類實驗的頻率
- 改進 (Refinement) — 努力消除實驗程序之前、期間和之後的疼痛、痛苦或不適

我們的實驗動物護理和使用委員會對實驗動物福利和動物實驗的管理進行監督，並直接負責監督和黃醫藥對實驗動物、工作計劃和績效的執行情況。委員會的主要職責包括：

- 監督和黃醫藥動物設施中的動物福利；
- 審查並批准動物研究計劃；
- 每年至少一次檢查機構動物照護計劃和動物設施，包括動物研究區和衛星設施；
- 每年至少一次檢查動物資源中心在研究中使用動物的計劃；
- 審查和調查因公眾和／或員工投訴而引起涉及實驗動物護理和使用的合法問題；
- 若證實有違規行為，則暫停涉及動物的活動；
- 採取糾正措施並向資助機構報告違規行為；以及
- 處理與和黃醫藥實驗動物相關的所有問題。

我們定期檢查實驗動物設施並進行道德審查，以確保符合內部標準操作程序。為了促進實驗動物從業人員的專業操守、規範操作行為並確保實驗動物的最高護理標準，我們為實驗動物從業人員安排強制性定期培訓，包括飼養和護理。

我們的動物設施通過了由國際實驗動物管理評鑑及認證協會 (AAALAC) 進行的現場檢查，並在 2023 年繼續保持該資格。我們還獲得了上海市科學技術委員會頒發的實驗動物使用許可證，並通過了其年度和 5 年的審查。

此外，我們的合約研究機構也獲得了國際實驗動物管理評鑑及認證協會的批准，足證我們對動物的認真對待，並確保所採用的實驗方法符合嚴格的要求和標準，特別是在保護自然資源方面。這些機構也為我們維護高水準的動物福利提供了保證。此外，透過仔細的實驗設計和複雜的統計技術，我們致力在仍能獲得有效的結果的同時，減少研究所需的動物數量。在報告年度，共有 11,940 隻動物用於內部研究活動，而 1,618 隻動物用於外部研究活動。

我們還為員工安排了定期培訓課程，重點關注實際工作和實驗動物的道德對待，提高對動物福利的認識和理解，加強同理心文化。作為入職流程的一部分，我們實驗動物中心的所有新員工都必須接受動物福利培訓。我們讚譽並獎勵在實驗動物照護和實驗方面有卓越表現和成就的個人。相反，對於違反公司有關實驗動物規則和法規的人員，我們將採取適當的行動。

產品質量及安全⁷⁸

和黃醫藥視質量和安全為產品發展的基礎。我們的質量管理系統標準和程序涵蓋整個生產和營運流程，以及產品生命週期。為確保產品質量安全及保障患者生命和健康，我們實行嚴格的質量檢測和風險監控系統。

我們嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品生產監督管理辦法》、《中華人民共和國食品安全法》、良好生產規範，以及其他國家和地區的法律法規。整個質量管理系統包括良好生產規範、良好分銷規範、良好藥品監督規範，以及質量風險管理，並由受過定期培訓的專業人員營運。相關的操作亦由質量部門監督及監測，以確保系統運作良好。

在報告年度內，沒有任何有關美國食品藥品監督管理局針對違反現行良好生產規範的行為而採取任何的執法行動⁷⁹。

我們採取積極行動以審視和優化質量管理體系，在整個運營過程中確保產品質量和安全。我們為現有系統，包括全球電子文檔管理系統作定期檢查，確保包括文件編製和評估等功能正常運行。而為確保產品質量在控制範圍內，我們亦需要及時處理各部門所提出的糾正及預防措施。

我們亦會定期對研發、臨床、生產和分銷活動進行質量審查。審查報告記錄調查和觀察結果，我們並就此與相關部門進行有效溝通。另外，我們亦進行內部自查和接受外部現場檢查、抽樣檢查及合規性檢查，以確保嚴重或重大缺失不會發生。我們致力於監管審查中保持零關鍵發現。年內，我們平均進行了約 100 次質量審查、協助了 10 次監管審查，以及提供了 10 批次官方樣品，並全部通過檢測。

2023 年，我們在監管審查中未有重大發現。

⁷⁸ KPI B6.4

⁷⁹ SASB-BP-250a.5

醫療保健可及性



醫療保健可及性是我們可持續發展戰略的核心支柱之一，反映我們將患者置於一切行動的核心的承諾。我們致力應對全球醫療不平等的挑戰，提高我們的創新藥品對有需要患者的可及性。我們相信，醫療保健的可持續性在於讓所有人能夠平等地獲得價格合理的治療而不受地理邊界的限制，以拯救生命並提升福祉。

2023 年，和黃醫藥在可持續發展框架中展示了對醫療保健可及性支柱的堅定承諾。我們明白醫療保健可及性的重要性，並致力確保患者能夠無障礙地獲得我們的創新藥物，不會受阻於財務負擔。在以往的倡議基礎上，我們致力擴大患者援助計劃範圍，並與醫療機構和慈善基金會建立戰略合作關係。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



我們的目標及指標⁸⁰



致力增加患者獲得醫療保健的機會，特別是挽救生命的治療。



追蹤進展目標：

通過如指定患者藥物使用計劃等倡議，將可負擔的藥物提供給患者。



2023 進度：



和黃醫藥的產品已進入中國大陸、香港和澳門的患者援助計劃、擴大使用計劃或指定患者藥物使用計劃。



達唯珂® (他澤司他) 獲得海南省衛生委員會和海南醫療產品管理局批准，在海南先行區內作為急需進口藥物使用。

⁸⁰ 報告原則 11 (2)



致力讓所有患者在不遭受經濟困難的情況下獲得藥物。



追蹤進展目標：

持續致力申請將我們的藥物納入至國家醫保藥品目錄。



2023 進度：

在2023年，和黃醫藥在中國市場銷售的三種藥物均已被納入至國家醫保藥品目錄。我們還向日本醫藥品和醫療器械局提交了呋喹替尼用於治療經治轉移性結直腸癌成人患者的新藥上市申請。



2023 亮點

- 今年，我們與武田合作，在中國以外地區推進呋喹替尼的開發和商業化，對於醫療保健的可及性具有重大意義。作為一種高度選擇性的抑制劑，呋喹替尼具有潛力用於治療轉移性結腸直腸癌的患者，惠及全球更廣泛的患者群體。憑藉武田製藥在藥物開發和商業化方面的專業知識和全球影響力，現已完成呋喹替尼在中國以外的各個地區，包括美國、歐洲和日本的上市許可申請提交，務求提高其可及性。[武田腫瘤學 Here2Assist 計劃](#) 也向有經濟和其他援助需要的 FRUZAQLA™ (呋喹替尼) 患者提供支援。建立合作夥伴關係有助推進醫療保健可及性，並確保世界各地的患者都能獲取潛在挽救生命的治療方案。此外，我們還協助武田在2023年為中國以外的患者設立了擴大呋喹替尼援助項目。
- 另外，我們的三款主要創新藥物愛優特® (呋喹替尼)、蘇泰達® (索凡替尼) 和沃瑞沙® (賽沃替尼) 在2023年繼續被納入至國家醫保藥品目錄。愛優特® (呋喹替尼) 和蘇泰達® (索凡替尼) 在獲得中國國家藥監局批准後，也在澳門獲批上市，大大提高了中國患者在創新藥物方面的可及性和可負擔性。此外，愛優特® (呋喹替尼) 於2024年1月在香港獲批上市，成為首個在新藥註冊「1+」機制下獲批的藥物。結直腸癌是2021年香港第二常見的癌症，約有5,900名新患者被診斷，與約2,300名死亡案例相關。
- 年內，達唯珂® (他澤司他) 和沃瑞沙® (賽沃替尼) 也在澳門獲批上市。繼於2022年在海南先行區獲批使用後，達唯珂® (他澤司他) 在2023年也在澳門獲批上市，無疑這對於擴大患者對這種首創的EZH2抑制劑的可及性具有重要意義。對於具有上皮樣肉瘤或濾泡性淋巴瘤的患者，達唯珂® (他澤司他) 提供了一種潛在的治療選擇。它能針對EZH2酶，抑制腫瘤生長，並有可能改善患者的預後。達唯珂® (他澤司他) 在海南先行區和澳門的批准使得符合條件的患者能夠從這種創新療法中受益。
- 我們相信，改善醫療保健可及性不僅是一種道德責任，也是實踐可持續及負責任的業務營運中不可或缺的元素。通過促進醫療的公平性及可及性，我們致力為持份者創造長期價值的同時，亦為個人和社區的福祉和健康作出貢獻。

產品和醫療保健的可負擔性和可及性⁸¹

我們的藥物可及性策略包括推出創新產品並利用我們的研發能力來改善患者的治療療效。根據我們的可持續發展策略，我們致力擴大對我們的創新藥物和醫療技術的可及性。我們將實驗性產品提供給嚴重病患或已用盡所有可用治療方案的危重病患者。我們鼓勵患者參與臨床試驗從而獲得醫療護理的同時，亦為醫學研究作出貢獻。如果患者無法參與臨床試驗或在不可行的情況下，如當患者不符合臨床試驗條件並且已經用盡所有可用的醫療選項時，我們可能會考慮在臨床試驗之外或在監管機構批准之前提供研究藥物，作為基於個人或團體的患者援助計劃的一部分。

為應對藥物可負擔性帶來的挑戰及確保產品定價的公平性，我們在確定產品價格時不僅考慮患者可負擔性，亦會進行市場研究和專業藥物經濟學分析。由於我們沒有主導任何產品在美國的商業化，於報告年度內，本公司美國產品組合的平均價目單價格⁸²，或平均淨價格與上一年相比並無變化⁸³。此外，我們亦積極在新藥獲得中國的上市批准後，申請將其納入至國家醫保藥品目錄。

通過患者援助計劃，我們為符合資格的患者提供經濟支援，使他們能夠獲得我們的治療，而不受其財務狀況的影響。這些計劃不僅減輕了患者藥物費用的負擔，還提高了整體醫療保健的可及性。我們不斷檢討和改進這些計劃，確保它們能應對不斷變化的患者需求，並與行業的最佳實踐保持一致。除了患者援助計劃外，我們還積極與醫療組織和慈善基金會合作，以合作方式來解決醫療差距。

我們在中國進行的持續患者可及性計劃證明了我們對醫療保健可及性的承諾。我們與中國初級衛生保健基金會合作，推出了蘇泰達® (索凡替尼) 專門患者援助計劃，讓符合特定醫療和經濟條件的患者能夠以可負擔的價格獲取這種救命藥物。

此計劃自 2021 年推行以來，截至 2023 年 12 月 31 日，我們已向 363 人捐贈了超過 7,630 盒蘇泰達® (索凡替尼)，為患者提供了重要幫助。這項巨大的捐贈估計使治療費用減少了超過 2,900 萬人民幣 (410 萬美元)⁸⁴。通過減輕治療所帶來的財務負擔，我們旨在提高患者獲得所需醫療保健的可及性。

患者援助計劃不僅解決了患者面臨的經濟挑戰，還確保了改善醫療保健的可及性。我們堅信，無論患者的財務狀況如何，他們都應該能夠獲得救命藥物。

自 2021 年底以來，我們的三款自家研發藥物已被納入至香港的指定患者藥物使用計劃，展示了我們致力於確保治療選擇有限的患者能夠獲得創新治療的決心。我們於 2022 年將咪喹替尼的指定患者早期獲取計劃擴展到澳洲，向香港以外地區提供他們所需的治療。通過合作，我們實施了改善藥物可及性相關的可持續活動，教育患者了解治療方案，並提高他們對特定疾病的認識。這些合作夥伴關係使我們能夠充分利用專業知識和資源，對患者獲得醫療保健的可及性產生持久的影響。

於報告年度內，本公司並無涉及付款及／或撥備以推遲在規定時間內將授權仿製產品上市的簡略新藥申請 (ANDA) 訴訟⁸⁵。

達唯珂® (他澤司他) 進入海南

2022 年 5 月，達唯珂® (他澤司他) 的臨床急需進口藥品計劃申請獲海南省衛生健康委員會和海南省藥品監督管理局的批准，於海南先行區內使用，用於治療某些具有上皮樣肉瘤和濾泡性淋巴瘤患者，並已符合美國食品藥品監督管理局已批准的標籤要求。位於中國的海南先行區成立於 2013 年，是國際醫療旅遊的目的地和全球科學創新中心。根據官方數據，此地區於 2020 年接待了 83,900 名醫療旅客。

⁸¹ SASB-BP-240a.1；

⁸² SASB-BP-240b.2

⁸³ SASB-BP-240b.3

⁸⁴ 2023 平均匯率 1 美元 = 7.07 人民幣

⁸⁵ SASB-BP-240b.1

根據這項計劃，中國患者有機會獲得在美國、歐洲和日本批准使用但尚未在中國大陸上市的創新藥物。以達唯珂®(他澤司他)為例，中國急需的患者可以預計於中國大陸獲批前的三到五年內獲得該藥的處方，從而大大增加了他們接受創新治療的機會，延長生存期和改善整體生活質量。

這項計劃還有助醫生和醫學專家提前獲取有關正在接受該藥物治療的患者的第一手資訊，讓他們提前了解使用EZH2抑制劑進行治療的經驗。此外，上皮樣肉瘤和濾泡性淋巴瘤是一種極為罕見的疾病，此類研究受到所涉及的成本所限，使現時在中國尚未研發創新療法。這個計劃是這類患者獲得創新治療的唯一途徑。

為了改善患者的負擔，自達唯珂®(他澤司他)進入海南先行區以來，我們通過與一家慈善基金會的合作，推出了一項治療補助計劃。截至2023年年底，我們累計捐贈人民幣5.29百萬元(75萬美元)，惠及於海南先行區內百分百符合條件的患者。展望未來，我們將繼續探索在不同地區推行新藥計劃，以擴大藥物的可及性和可負擔性，讓更多有需要的患者受益。

患者參與和倡導

我們承諾一直以患者為中心，並以患者參與和倡導作為基礎。我們深知在整個治療過程中為患者提供支持及援助的重要性，因此和黃醫藥一直在實施全面性的政策措施以增強患者參與和倡導。

我們非常重視患者教育和意識，並相信能有助患者作出更好的醫療決策。為此，我們努力為患者建立清晰且全面的教育資源和材料，並通過不同途徑，包括我們的網站、患者援助計劃及與病人組織合作，從而向患者、照顧者和醫療專業人員提供有關疾病、治療方案、潛在副作用和自我護理實踐的相關資訊。透過向患者傳授知識，我們希望讓他們能夠積極參與治療決策，並改善他們的整體治療療效。

此外，集團積極與患者組織和倡導團體合作進行患者倡導工作。我們重視患者倡導者的見解和觀點，因為他們對患者及其家人所面臨的獨特挑戰提供了寶貴的意見。通過合作夥伴關係和參與倡導計劃，我們努力擴大患者的聲音，從而推動政策變革，促進改善患者護理和治療可及性，並提高大眾對特定疾病的認識。和黃醫藥力求推動醫療政策和實踐變革，最終惠及全國患者和廣大的患者群體。

總括而言，我們堅守提高醫療保健可及性的承諾及確信醫療保健是一項基本權利。因此，在不影響質量及可負擔性的前提下，我們將繼續努力確保所有需要的患者獲取我們的創新藥物。我們貫徹改善醫療保健的可及性的決心，積極建立合作夥伴關係、實施患者援助計劃和倡導變革，對患者治療產生正面影響。

氣候行動⁸⁶



氣候行動

在 2022 年所取得的進展基礎上，我們在 2023 年繼續推進可持續發展，重點加快節能減排，並計劃在 2050 年達到淨零排放。為了實現這願景，我們借助電子化數據收集平台，在整個價值鏈上進行了全面的範圍 3 篩選與測量。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



我們的目標及指標

透過生產具有可持續性的醫藥產品和建立具影響力的夥伴合作關係，於 2050 年前成為淨零排放的公司。



2025 目標⁸⁷

1. 以 2020 年為基準，將碳排放密度降低 30%
2. 以 2020 年為基準，將能源消耗密度降低 10%
3. 以 2019 年為基準，將商務航空差旅排放密度降低 10%

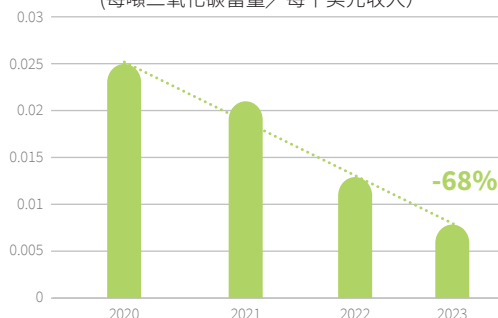


2023 進度

- ✓ 與 2020 年相比，2023 年碳排放密度降低了 68%。
- ✓ 與 2020 年相比，2023 年能源消耗密度降低了 58%。

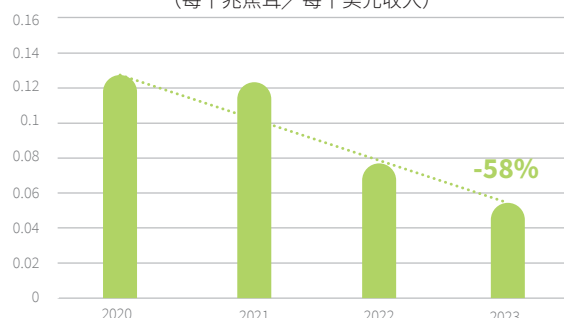
碳排放密度

(每噸二氧化碳當量／每千美元收入)



能源消耗密度

(每千兆焦耳／每千美元收入)



⁸⁶ A1 排放物；A2 資源使用；A3 環境和自然資源；A4 氣候變化

⁸⁷ KPI A1.5；KPI A2.3



設定切實可行的目標



在進行商務航空差旅排放的評估過程中，我們重新審視減少商務航空差旅的排放目標，以確保目標符合我們的運營情況和業務需求。設定切實可行的目標有助於我們在可持續發展表現方面保持持續改善的動力。因此，我們將目標從整體商務航空差旅排放量改為按每位全職員工計算的商務航空差旅排放量，亦即按排放密度計算。



與 2019 年相比，2023 年商務航空差旅的排放密度 (每位全職員工) 在總體上輕微減少了 2.4%。我們將繼續追蹤和監控商務航空差旅排放量，以實現所設定的目標。

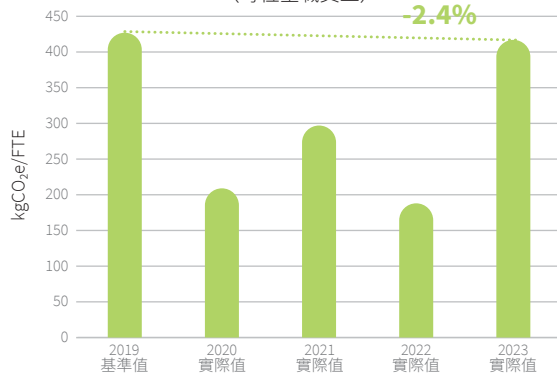


為了進一步加強管理商務航空差旅的碳足跡，我們持續改善和加強我們的減排措施，並計劃：

- **檢討我們的差旅政策：**我們正在對差旅政策和流程進行全面檢討，以識別優化的領域，並進一步推廣可持續差旅實踐。
- **加強員工參與：**我們正積極讓員工了解減少商務航空差旅排放的重要性，以及他們在實現這可持續發展目標中所扮演的角色。
- **建立內部差旅預算：**內部差旅預算設定了在指定期間內的商務差旅的上限。該預算是根據減排目標所計算，為分配預算和追蹤減排目標進展提供清晰的框架。

我們意識到在實現商務航空差旅減排目標方面所面臨的挑戰。然而，我們仍然致力應對這些挑戰，並採取積極措施以改善表現。通過以往經驗、與持份者保持溝通，並實施有效的減排措施，我們相信能夠朝著已設定的目標取得有意義的進展。

商務航空差旅排放密度
(每位全職員工)



2023 亮點

- 致力實現減少碳排放和能源的環境指標，加強可持續發展的進展。
- 設立「氣候行動」為和黃醫藥的五大可持續發展支柱中的其中一大支柱。
- 進行了全面的範圍 3 排放數據篩選和測量。
- 建立電子化數據收集平台以提高環境數據的質量和準確性。

氣候韌性和氣候行動

政策和管理系統⁸⁸

集團致力將可持續發展納入價值鏈的各個層面，以在營運過程中減少環境影響，並推動積極的行為改變。我們制定了《[可持續發展政策](#)》⁸⁸和《[環境政策](#)》⁸⁹，並專門設立了環境、健康和安全管理團隊，以展示我們對環境的承諾和可持續發展方針。

我們定期檢討和更新政策和內部指引，以確保其有效性和相關性。我們定期對營運據點的合規性進行審核及評估，以確保營運據點遵守我們所制定的程序和規定。營運據點針對需要改進的領域制定並實施改善計劃，我們亦密切追蹤其進展情況。為確保全面管理環境、健康和安全管理風險，我們在早期項目規劃階段已納入可持續發展考慮因素。在規劃或安裝設施時，我們採用「三同步」的管理策略，在設計、建設和運營階段考慮到防止污染和排放措施。

我們遵守業務所在地區的相關國家和地區環境法規。於報告年度，我們並無重大違反環境相關法規的案件。⁸⁹

應對氣候風險⁹⁰

於2022年，我們積極地建立氣候適應能力，透過進行全面的氣候風險評估，以識別影響我們業務的氣候相關風險和機遇。董事會對監察氣候變化為和黃醫藥帶來的實體和轉型風險和機會負有最終責任。我們建立了跨部門[四層可持續發展管治結構](#)⁹⁰，以有效管理和監控集團的氣候措施。

氣候風險評估涵蓋主要營運地（上海、蘇州、香港和美國）與氣候相關的風險分析，包括了實體風險和轉型風險，同時還評估了在兩種氣候情景下的潛在財務影響：第一種情景為平均氣溫上升4°C（棕色情景），另一種情景為平均氣溫上升幅度控制在2°C以下（綠色情景）。氣候相關風險的識別和評估已納入我們現有的企業風險管理框架，以加強可持續發展風險的整合。有關已識別的實體風險和轉型風險，請參閱2022年可持續發展報告中的[氣候風險行動](#)⁹⁰部分。

我們今年進一步加強應對可持續發展風險的承諾和努力，並實現了在2022年完成的氣候風險評估中所設定的相關目標。我們持續監控已識別的風險，以及時了解情況和應對風險格局的變化，並確保我們的策略和措施符合可持續發展目標。

更多有關我們的TCFD披露信息，請參閱2022年可持續發展報告中的[氣候風險行動](#)⁹⁰部分。

商務航空差旅排放

我們認識到商務航空差旅對我們的碳足跡帶來的影響，並了解需要減低其對環境的影響的重要性。然而，我們亦意識到在實現商務航空減排目標上所面臨的挑戰。我們正在公開透明地應對這挑戰。

這些挑戰包括：

- **商務差旅增加：**由於業務擴展、項目需求等因素，我們的商務航空差旅總次數增加，導致排放量高於預期。
- **替代方案的有限度應用：**雖然我們一直鼓勵採用視訊會議等商務航空差旅的替代方案，但普遍的減排量低於預期。
- **營運限制：**在某些情況下，營運限制（例如替代交通選擇的可用性有限）阻礙了我們有效減少商務航空差旅排放的能力。

⁸⁸ A1 排放；A2 資源使用；A3 環境及天然資源；A4 氣候變化

⁸⁹ A1 排放

⁹⁰ KPI A3.1；A4 氣候變化；KPI A4.1

即使面臨著挑戰，我們仍致力於解決商務航空差旅的排放問題，透過實施緩解措施以提高我們的績效。我們正在採取的主要舉措包括：

- 透過鼓勵遠端通信，以減少商務航空差旅的頻率和相關排放。
- 更新差旅政策和程序，以推廣使用低碳的出行方式，包括在進行中短距離差旅時選擇搭乘火車。
- 為各部門制定指定時期內出差的內部差旅預算。差旅預算是根據減排目標所計算，為分配預算和追蹤減排目標的進度提供清晰的框架。
- 提供培訓和宣傳計劃，讓員工了解航空差旅對環境的影響及減少排放的重要性。

潔淨與低碳營運⁹¹

我們致力增強應對氣候變化所帶來影響的能力，建立了適當的程序和流程，讓我們在追求高品質產品的同時，亦能最大限度地減少與氣候變化影響相關的環境足跡。因此，我們積極尋求提高能源效率的創新方法，以減少日常營運中的資源消耗量。

為了有效管理極端天氣模式等氣候相關事件所帶來的實體和轉型風險，我們在上海和蘇州的工廠實施了穩健的業務連續性規劃和緊急應變計劃。這包括盡量減少對營運造成干擾、維持基本營運的程序、保護關鍵基礎設施和增強應急意識等策略。我們已將業務連續性計劃和緊急應變計劃傳達至各級員工，以促進集團內部的預防和韌性文化。我們亦定期審視計劃，以確保有效應對環境和監管要求的變化。

綠色生產與運營⁹²

我們在生產據點實施了各種減少能源消耗和溫室氣體排放的舉措，例如：

- 我們蘇州工廠的冷凍機用水泵目前採用2用1備公頻泵的配置運作。為了實現節能，我們計劃將其中一台泵改造為變頻，預計一年可節省93,437千瓦時用電。
- 工作站空調系統暖氣由原廠的電鍋爐改為市政蒸汽供暖，能有效節能27%。
- 集中管理所有辦公室和生產據點的空調系統，並逐步將現有的照明裝置替換成節能發光二極管(LED)燈泡，減少電力消耗。
- 實驗室排氣系統和廢水處理設施採用活性碳過濾器，減少揮發性有機化合物和有機廢氣的排放。
- 鼓勵使用電動車和公共交通工具進行日常通勤。我們在上海生產據點設立了電動車專用充電站，有助於減少溫室氣體排放。

為了減少我們營運中產生的氣體排放，我們制定了嚴格的協議，以確保遵守我們營運所在地區的適用法規和排放標準。例如，我們對大氣污染控制設施進行定期維護，以即時監測污染物排放情況，並更好地控制氣體排放所帶來的影響。我們根據不同的天氣警告訊號制定了特定的操作安排，以控制排放至大氣中的排放量。此外，我們還投資了清潔技術，包括安裝高效能洗滌器以減少揮發性有機化合物的排放，以及改造鍋爐系統以減少二氧化氮的排放。

⁹¹ KPI A4.1

⁹² KPI A2.3

發現使用酶促反應以減少有害廢棄物和用水量

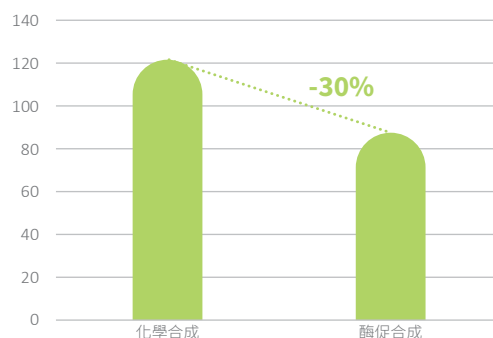
近年來，我們在賽沃替尼原材料生產過程中，通過研究和應用酶促反應，大量減少了溫室氣體、廢水、有機溶劑等副產物的排放。

我們持續進行研發工作，專注於開發酶催化反應。我們發現酶促反應不僅對特定轉化反應具有高化學選擇性如高手性純度，而且非常環保。與傳統的化學反應相比，酶催化反應的製造過程能耗較低，由於反應在室溫下進行，整個製造過程的能源消耗較低。此外，酶催化反應無需使用重金屬催化劑，讓有機溶劑的使用量大大減少，同時減少了廢水處理的負擔。

過往的化學合成過程中，我們僅使用有機溶劑，並需要 121.8 公斤原材料去製備每 1 公斤產品。而現在，通過引入酶催化反應，只需要 87.5 公斤原材料便能製備相同數量的產品。這種從化學合成轉向酶促合成的改變使得該製造過程的質量強度 (Process Mass Intensity, PMI) 減少了近 30%。

展望未來，我們將繼續致力優化於酶的性能，以提高效率和生產流程，以減少溶劑和水的使用量。

有機溶劑 (每公斤)



上海營運地安裝太陽能電池板 提供清潔能源

為響應國家的碳達峰和碳中和政策，我們的上海工廠安裝了太陽能電池板，為白天運營生產可再生能源。再生能源的使用顯著地減少了用電量和溫室氣體排放，體現了我們對可持續實踐和環境管理的承諾。

項目概況

- 2023 年 9 月開始運作
- 裝置容量：112kW—高峰值，佔地面積 1,000 平方米 (位於一號大樓的屋頂上，共 200 塊太陽能電池板)，使用壽命為 25 年
- 在白天提供低成本電力供應，降低室內溫度，進而降低室內能量消耗
- 預計首年發電量為 120 兆瓦時，25 年內總計發電量為 2,830 兆瓦時 (1 兆瓦時=1,000 千瓦時)
- 電費節省：平均每年節省約 17,500 美元，25 年內總節省約 400,000 美元

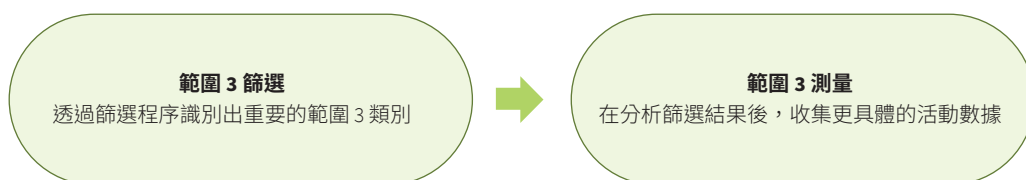


範圍 3 篩選與測量⁹³

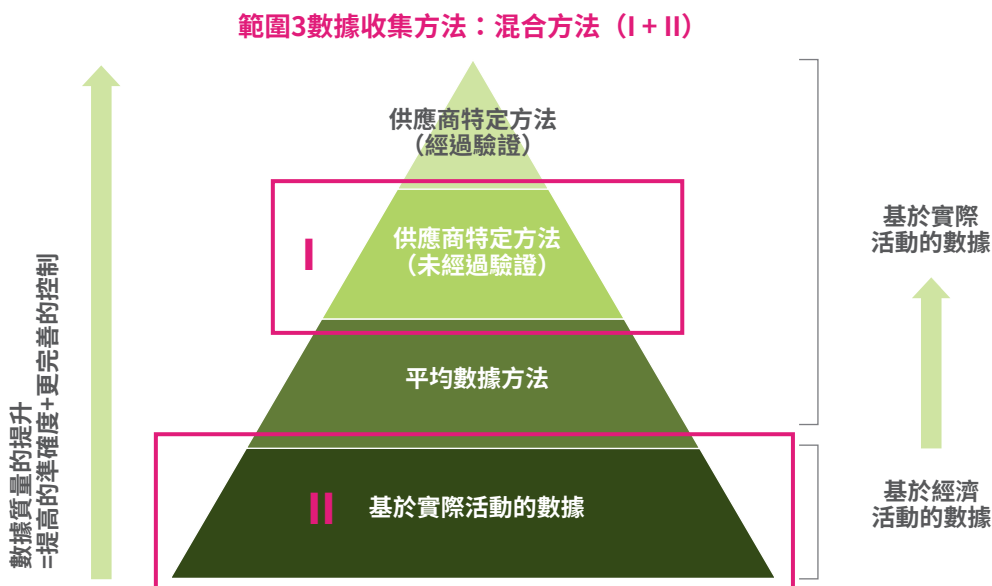
我們致力推進醫療保健，同時致力減少對環境的影響。我們意識到應對範圍 3 排放對於進一步加快我們的可持續發展進程的重要性。在這裡，我們詳細概述有關範圍 3 排放的測量和管理方法，同時亦體現我們在整個價值鏈上實現可持續發展的承諾。

製藥行業的範圍 3 排放包括與原材料採購、產品分銷或燃料和能源等相關活動有關的各項間接溫室氣體排放。這些排放量超出了我們的直接營運範圍，對於了解我們的整體環境足跡至關重要。

於 2023 年，我們完成了識別、測量和管理的範圍 3 排放的兩項步驟。作為第一步，我們識別和分類整個價值鏈中的範圍 3 排放。這包括對間接範圍 3 排放源頭進行全面的篩選評估，包括但不限於購買的商品和服務、資本產品、商務差旅、員工通勤，以及運輸和分銷。



第二步，我們與供應商和服務提供者密切合作，使用標準化報告協議收集和黃醫藥在有關範圍 3 排放的相關活動數據。這些數據已經過內部驗證，以確保準確性和可靠性。收集完畢後，我們使用行業標準方法和排放系數對範圍 3 排放進行量化計算。我們使用排放系數、活動數據和轉換因子的混合方法為每個類別相關的排放使用進行量化，以確保我們計算的準確性和一致性，並讓我們能夠分析排放熱點及識別整個價值鏈的減排機會。以下 2023 年範圍 1-3 溫室氣體清單是基於對和黃醫藥的資產、設施和營運的全面審查，並遵循溫室氣體協議而得出的結果⁹⁴。



⁹³ KPI A1.1

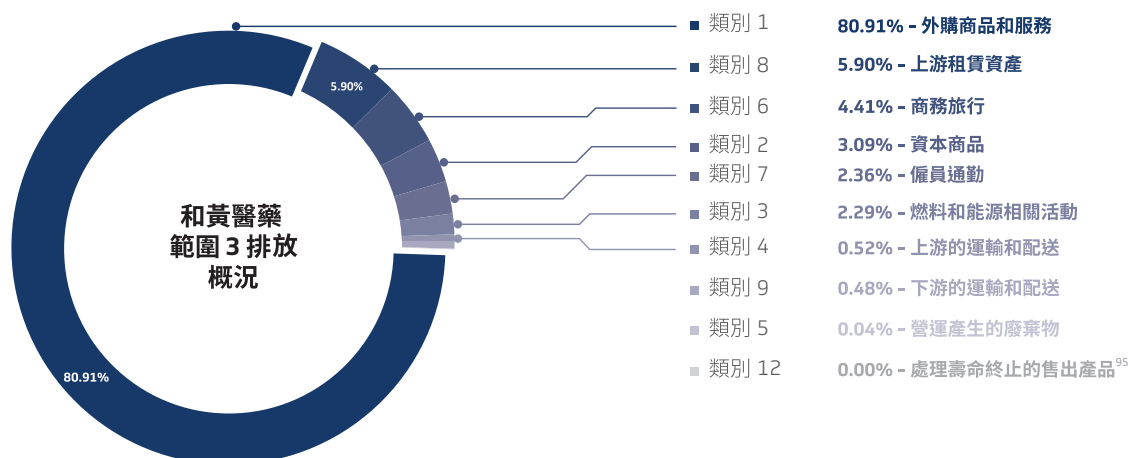
⁹⁴ KPI A1.1 ; KPI A1.2

範圍 1 和 2 排放 - 6,960 公噸二氧化碳當量 (8.8%)

範圍 3 排放 - 71,812 公噸二氧化碳當量 (91.2%)

和黃醫藥 範圍 1 至 3 排放概況

範圍 3 排放佔總排放的 91%。我們將範圍 3 排放劃分為不同的類別，每個類別代表著我們價值鏈中不同的間接排放來源，有助於持份者全面了解我們在整個價值鏈中所帶來的環境影響。



在我們的其他業務中，合併實體國控和黃在中國提供物流和分銷服務。因此，我們的範圍 3 類別 1 (購買的產品和服務) 包括大量屬於其他公司業務的第三方貨物。這些貨物佔了我們範圍 3 類別 1 排放量的最大組成部分 (佔 47%)。我們的委託研究機構和公用事業排放分別排名第二和第三，亦即分別佔類別 1 排放的 19% 和 12%。

展望未來，我們深知範圍 3 排放的測量是一個持續的過程。儘管我們努力提高數據收集和質量，但數據可用性和一致性方面依然持續存在挑戰。無論面臨何種挑戰，我們都依然重視與業界同行、持份者和監管機構的合作，以共同應對這些挑戰。透過促進合作，我們旨在提高數據透明度、數據質量，並推動針對範圍 3 排放的協同合作。我們致力堅定不移地持續改進，努力完善範圍 3 排放的測量和管理工作。

我們亦借助電子化資料收集平台以加強完善收集資料的程序。作為減少碳足跡承諾的一部分，我們努力借助電子化以完善和監控我們的排放量進展。

⁹⁵ 屬於和黃醫藥附屬公司國控和黃物流和分銷服務的第三方商品不屬於範圍 3 排放的第 12 類「處理壽命終止的售出產品」範圍，因為國控和黃沒有參與對這些產品進行任何加工或其他增值工作程序，因此這些產品應被視為第三方的最終產品。至於有關這些產品的物流和分銷方面的排放已包含在和黃醫藥範圍 3 排放的第 4 類和第 9 類範圍之中。

廢棄物和包裝⁹⁶

我們致力提高資源效率 (包括能源和水) 和在日常營運中促進循環經濟。我們的研究及生產過程中涉及使用危險及易燃物料及化學物。為了減少因處置有害物質而產生的環境足跡，我們採取了健全的廢棄物管理方法。我們為員工提供定期安全培訓，以確保他們具備正確處理廢棄物和減輕負面影響的必要知識。

我們承諾負責管理我們所產生的廢棄物是公司環境管理系統的核心組成部分。我們將循環經濟原則納入產品從採購、設計、生產到分銷的整個生命週期。於 2023 年，我們總共產生了 106 噸有害廢棄物，有害廢棄物密度為每千美元收入 0.000126 噸⁹⁷。當中，我們工廠所產生的活性碳整體減少了 65%，這反映了我們對可持續發展和環境保護的承諾。我們致力減少工廠營運中所產生的廢棄物，並持續追蹤和監控我們在減少廢棄物目標方面的進展。

我們在製造過程中所產生的有害廢棄物包括廢溶劑、廢潤滑油、廢藥物和其他類型的受管制廢棄物。為了防止造成水生環境損害的化學物質進入排水系統，我們的工藝用水在排入城市污水系統之前會先經過嚴格的廢水處理過程。含有重金屬和磷的廢水會被視為有害廢棄物收集並處置。為了防止任何潛在的土地污染，我們建立了指定的有害廢棄物儲存區，並配備貼有標籤的防泄漏容器，以便在營運地點進行適當的儲存和處理。此外，我們也指定合格的外部承包商對廢棄物進行收集、處理和處置，以確保廢棄物的管理符合相關法規。

為了確保我們的廢棄物管理程序的有效性和效率，我們定期對自身的程序及承辦商和供應商的管理程序進行定期及突擊檢查。我們的環境、健康及安全團隊負責在營運場所確保持續的合規性，並就需要改進的領域實施任何必要的糾正措施，亦依照相關法規和機關的要求妥善保存相關記錄。

所有營運部門均實施了有關減少廢棄物的各種措施，包括：



於所有辦公室設置**回收箱**，鼓勵紙張、塑膠瓶、鋁罐等的回收。

在各員工的支持和參與下，我們的**回收量**與去年相比**顯著增加**：



整體廢棄物回收
增加了 **195%**



紙張回收
增加了 **120%**



打印機碳粉盒回收
增加了 **76%**

蘇州工廠與供應商簽訂**資源回收協議**，收集廢棄印刷和包裝材料並進行循環利用。



辦公室和工廠所提供的瓶裝水逐漸被**飲水機**取代。

工廠、實驗室引進**碳吸附處理設施**，用於處理有機廢氣，減少揮發性有機化合物排放。



⁹⁶ KPI A1.3 ; KPI A1.4 ; KPI A1.6

⁹⁷ KPI A1.3 ; KPI A1.4

無害廢棄物或一般廢棄物是指我們的辦公室和製造業務產生的廢棄物。為了減少廢棄物，我們積極尋找回收廢棄物的機會，例如，我們避免使用瓶裝水和增設三台飲水機，以減少塑膠廢物。在2023年，我們成功回收了1,105公斤塑膠和345公斤金屬。由於我們推行了回收和節約紙張的舉措，回收紙張的數量大幅增加了120%。我們也簽署了一項有關廢棄印刷和包裝材料資源的回收協定，以支持循環包裝和資源循環。

水資源管理⁹⁸

水是我們在運營中的重要資源，用於清潔和冷卻等過程。因此，我們致力於在運營過程中促進用水效率和節約用水。我們在生產廠區安裝了雨水收集系統，用於收集雨水進行清潔。我們亦建立了廢水處理設施，以確保高效用水，並減少廢水排放。雖然我們在獲取水源上沒有困難，但我們致力推行一系列的舉措，以完善水資源管理，實現節水目標。例如，我們投資了冷凝水回收系統和純水回收系統的設備，以提高用水效率和減少用水量。我們定期監測和評估運營地的用水量，以識別及調查任何異常用水情況。在2023年，我們總共消耗了25,747立方米的水⁹⁹。

我們的實驗室和生產設施的廢水排放都必須經過污水處理設施進行處理，以確保水質符合所有當地法律和監管標準。我們委託了一家合資格的第三方承包商定期測試和監測經處理後廢水的化學需氧量 and 氨氮濃度。在報告年度內，我們排放了22,483立方米的廢水。

產品可持續性¹⁰⁰

我們致力於在整個營運過程中實行負責任的採購。我們支持營運團隊將可持續性考量納入採購流程。在有合適的選擇的情況下，我們會：

- 減少使用原生材料；
- 避免使用一次性物品，並以耐用、可重複使用及／或可回收的替代產品取代；
- 盡量減少包裝的使用；
- 減少使用有害物質；以及
- 採用可提高能源效益、用水效益及潔淨的技術。

我們在採購過程中及選擇供應商時注重環境和社會責任，避免選擇環境、健康及安全合規風險較高的供應商，並優先考慮積極採取環保措施的供應商，例如通過ISO14001環境管理體系認證的供應商。我們尋找一樣致力於負責任採購的供應商，以確保我們產品中使用的原材料和組件的源頭符合可持續發展及道德標準。我們與供應商密切合作，追蹤材料的來源，促進公平貿易實踐，並減少供應鏈對環境的影響。我們亦與供應商合作，在外包醫藥中間體和活性藥物成分的過程中減少材料和資源的使用，特別是減少能源消耗和使用有機溶劑。我們對所有涉及關鍵採購類別的現有和潛在供應商進行年度評估，以審核他們在不同標準下的表現。這些標準涵蓋各種指標，包括品質績效、環境保護、供應一致性，以及與我們業務營運的一致性。透過嚴格的評估和評分，我們仔細審查每個供應商，以確保他們符合我們嚴格的標準和要求。當出現材料品質問題或生產條件、製程、品質標準、檢驗方法發生重大變化等可能影響產品品質時，我們將積極進行相關現場品質審核。

此外，為了促進消費者可持續的生活方式，我們在ÉCOLLIE品牌下的所有產品均採用可回收包裝材料和最小化包裝原則，我們在包裝上印有可持續發展資訊，以幫助消費者在可持續消費方面做出明智的決定。



⁹⁸ KPI A2.2；KPI A2.4

⁹⁹ KPI A2.2

¹⁰⁰ KPI B5.4

人力資源管理¹⁰¹



人力資源

我們秉持以人為本的理念，以吸引、建立和保留一支擁有頂尖人才的專業團隊。我們優先考慮員工的多元化發展，努力創造一個公平和包容的工作場所，以提高所有和黃醫藥員工的生產力、滿意度和人才保留。我們也尊重和保護員工的合法權益，促進內部溝通渠道，持續改善各地點的職業健康和 safety。

2023 年，我們通過實施新的人才發展策略，豐富電子學習平台，加強員工職業生涯發展與能力建構。根據整體員工調查內的 23 個維度顯示，和黃醫藥員工在各方面的滿意度均大幅提升，超過了製藥行業基準分數。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：

5 性別平等



8 體面工作和經濟增長



2023 亮點

- 2023 年推出 3E (知人善用 Empower、戰略執行 Execute、卓越共贏 Excel) 領導力框架，為公司建立清晰、全面的領導力模型；為員工和管理者的學習和發展提供指導，拓展思維，全面提升管理能力，以支持實現和黃醫藥的策略目標。
- 年度員工參與度調查－「傾聽您的聲音 2023」獲得了 96% 全體員工回應率，他們以匿名方式為集團提供了寶貴的意見。
- 於 2023 年成立了多元化、平等與包容小組，匯集了來自各部門的不同職級的同事，代表員工向領導層作出反饋，針對員工的需求和關注事項進行交流，並透過各種舉措促進公司的企業文化。

¹⁰¹ B1 僱傭；S6；G1

我們的目標和指標¹⁰²

致力在整個價值鏈中被廣泛認為是一個有道德、透明度和包容性的組織。



2025 目標

實現中級及以上的管理人員性別平等。



2023 追蹤進度目標

和黃醫藥將繼續進一步加強其董事會的多元性。



2023 進度

全體員工和管理層的性別多元化達到高度平衡。



整體員工性別比例 (男：女)：47:53

管理層¹⁰³ 性別比例 (男：女)：46:54

董事會性別比例 (男：女)：78:22

促進多元化、公平和包容性¹⁰⁴

和黃醫藥將多元化、平等和包容性原則應用於業務營運和價值鏈中。我們致力從高層領導開始促進包容和多元文化。我們亦定期舉辦研討會，給予員工討論機會，以加強和提高他們對工作場所和社區內有關無意識偏見和重視差異的意識。

作為一個平等機會的僱主，我們歡迎並欣賞每一個人的民族、種族、宗教、文化、性別、性別認同、性取向、年齡、能力和觀點。我們相信，一個正面和具包容性的環境對於員工在工作場所感到被重視和尊重至關重要，這使他們能認識並運用其技能及才能來發揮潛力。因此，我們實施了年度培訓，旨在反映反歧視價值觀並促進工作場所的平等機會和多樣性。

與我們對多元化、平等和包容性的承諾一致，我們致力於改善員工隊伍中的性別平等。我們確保招募經理盡可能接觸到多元化的候選人。我們的《道德規範》及《員工手冊》概述了同樣適用於我們合資公司的公平就業機會標準及期望。我們的人力資源部門亦會定期檢討人才政策，以確保集團符合法定要求並持續讓我們的員工受到激勵。我們持續優化集團的多元化、公平與包容性表現，並盡可能表現高於法規的要求。

為了展示我們對工作場所多樣性、平等和包容性的承諾，和黃醫藥於2023年成立了多元化、平等與包容小組，匯集了來自不同部門不同層級的員工，代表他們向領導層提供反饋，針對員工的需求和關注事項進行交流，並透過各種舉措促進公司的企業文化。

¹⁰² 報告原則 11 (2)

¹⁰³ 包括執行，高級，中級管理層

¹⁰⁴ B1 一般披露

國際婦女節

作為平等僱主，我們致力為員工創造最佳的工作場所，並在各個業務層面鼓勵和倡導多元化、公平和包容性。

每年3月8日，和黃醫藥均慶祝國際婦女節，向在不同崗位工作的女同事表示感謝她們一年來的辛勤工作。

於2023年國際婦女節當天，女同事們參加了公司舉辦的電影活動，度過了一個愉快的下午。此外，我們還以「職場女性」為主題，安排了一系列豐富的線上課程，助力女同事們的成長與發展。



多元化工作團隊

截至2023年底，本公司僱用了1,991名員工，接近100%為全職工作者。我們努力促進各層級，特別是在管理職位的性別平等。女性和黃醫藥員工隊伍中所佔比例高達53%，無論是管理層級或非管理層級，均超過了男性的比例。中層管理團隊中女性佔比達到55%，充分體現了我們對保持一般員工和中層管理團隊性別平等的承諾。在我們的行政和高級管理層中，女性佔25%，我們承諾將致力增加這個層級的多樣性。董事會中的女性比例約為22%（九分之二），高於香港聯交所上市公司的平均水準。我們積極確保公司具有適當的多元化組合，並採取一系列措施來實現確保董事會多元化的戰略目標。

人才招聘及挽留¹⁰⁵

我們已制定相關人力資源政策，以指導人才招聘。這些政策亦確保我們在經營所在國家／地區嚴格遵守關於招聘和解僱、薪酬和晉

升、平等機會、反歧視、反騷擾、多元化、工作時數、假期和其他員工福利的規則和相關規定。

為吸引頂尖人才，擴大人才隊伍，我們利用多元化的招募管道，定期舉辦校園招募活動。

2023年，我們維持了100%的當地社區招募率，充分體現了我們對當地就業的支持¹⁰⁶。

全面的福利及薪酬

公平且具競爭力的薪酬方案在吸引和保留優秀人才、加強我們的人力資本和組織資本方面扮演著至關重要的角色。我們為所有員工提供全面的福利計劃，包括醫療和社會保險、住房津貼、退休計劃、酌情獎金和休假權利。我們定期檢討員工的福利。其中，人壽保險、年假優化、醫療保障、午餐補貼、育兒室等福利項目已經得到優化，確保我們的員工福利與市場標準具有競爭力。員工享有各類假期，包括國家假日、法定年假、事假、有薪病假、產假、育嬰假

¹⁰⁵ B1 一般披露；SASB-BP-330a.1

¹⁰⁶ 當地員工指的是在香港和中國大陸僱用的員工。

和恩恤假。此外，我們還為非自願離職的員工提供公平待遇，包括針對非自願解僱的遣散金和福利繼續支付，以促進他們的持續就業和職業規劃。

我們設立了專門的薪酬部門來制定和監督員工的薪酬待遇方案。我們致力透過為專業人員提供處於或高於市場中位數水平的具競爭力的薪酬方案來維持我們的競爭優勢。這些公平的薪酬方案與市場基準保持一致，並根據員工的績效和能力量身定制。薪酬結構包括基本薪資、績效獎金、津貼和激勵計劃等。自2005年以來，我們實施了股權認購計劃及其他獎勵和表彰機會，例如長期服務獎和長期激勵計劃，旨在表彰和感謝員工的付出奉獻。此外，我們的合資企業也向銷售代表提供基於績效的獎金作為進一步的激勵措施。我們透過每月薪資單和年度薪資調整信函保持透明度，以便及時準確地向員工傳達薪資的任何變化。我們也定期召開薪酬檢討會議，以解決有關薪酬的任何問題並收集員工的回饋和建議。

我們還通過非金錢獎勵方式激勵員工，例如員工表彰和獎勵計劃，旨在表彰那些在日常工作中展示出優秀表現、創新和持續改進的員工。我們在年度活動中頒發這些獎項，包括優秀員工獎、項目獎、優秀團隊獎、年度協作獎、年度高效獎、年度務實獎、高績效獎；以及長期服務獎，包括10年員工長期服務獎、15年員工長期服務獎和20年員工長期服務獎。在2023年，我們還頒發了一項傑出獎，以表彰一位優秀員工和一個優秀團隊對集團的卓越貢獻。以上每一個獎項都是對員工努力和成就的認可，對他們對公司的貢獻的感謝。

我們以工作表現作為評估員工工作成效和能力的基本準則，並持續檢視及評估我們的評鑑機制，以確保為員工提供公平和公正的工作環境。在報告年度內，所有員工均完成了定期的績效評估和職業發展評估。



員工獎項頒發

童工和強迫勞動

電子驗證是確保員工有資格在我們營運地區工作的重要工具。此外，它還用於驗證新進員工的年齡。每位員工於入職時都需要經過嚴格的驗證流程。這不僅僅是一項合規措施，同時亦體現我們對道德商業行為的承諾。

我們透過年齡驗證有效消除僱用低於法定工作年齡的人士的任何可能性。這有助保護年輕人，避免童工，並確保我們的職位由有能力就其工作做出明智決定的個人組成。此外，電子驗證亦能協助我們防止使用強迫勞動。透過確認員工的自願工作意願，我們確保沒有員工在違背自己意願的情況下被強迫就業。這亦是確保公司遵守最高道德標準並尊重員工權利的關鍵。

人才發展及參與¹⁰⁷

我們非常重視員工的培訓和發展，並理解它在提高工作表現和個人能力方面的關鍵作用。為了促進持續學習的文化，我們為員工提供晉升和崗位輪調的機會，讓其拓展技能並獲得寶貴的經驗。此外，我們還針對各層級員工的需求提供多元化的培訓計劃。2023年，我們的學術學習委員會安排了一系列學術講座，為員工提供多元化的學習機會，更好地支持他們在新藥研發領域的專業成長。我們的線上培訓平台 Harvard ManageMentor 亦為管理層員工提供哈佛商學院提供的數百門課程，以增強他們的知識和技能。

員工培訓

我們要求所有新員工必須參加入職培訓計劃。對於現有員工，我們亦提供電子培訓課程，涵蓋最新監管要求和行業最佳實踐。這些課程可以讓員工在自己方便的時候於電子學習平台上學習。我們亦鼓勵員工參加學術講座、行業會議或論壇等，以拓寬視野並提升專業能力。此外，我們還會利用跨境資源和第三方資源來滿足我們對勞動力需求，並解決醫療保健行業在快速發展中所出現的技能不足。

我們深知領導力是提升組織效率和創造企業價值的重要驅動力。因此，我們不斷透過獲取新知識和技能來提升領導能力和整體競爭力。在2023年，我們推出了「3E領導力模型」，從知人善用 (Empower)、戰略執行 (Execute) 到卓越共贏 (Excel)，為公司建立了一套清晰完整的領導力建設體系。同時也為員工和管理者的學習與發展提供了指引，培養創新管理思維，提升整體管理能力。隨著它的成功實施，將有效助力個人職業發展和企業可持續發展。

除舉辦年度培訓以確保我們提供足夠的培訓以及提升員工的能力和專業知識外，我們亦會資助員工參加外部培訓課程，以鼓勵他們持續學習。截至2023年12月31日，100%員工均於年內接受了培訓，累計培訓時數42,419小時。

¹⁰⁷ B3 發展與培訓，KPI B3.1-B3.2

	單位	男性	女性
2023 員工培訓時數			
平均培訓時數	小時	22.0	20.7
一般員工	小時	20.8	
中級管理層	小時	21.8	
行政和高級管理層	小時	24.0	
2023 員工培訓百分比			
受訓員工	%	100%	100%
一般員工	%	100%	
中級管理層	%	100%	
行政和高級管理層	%	100%	

員工溝通

我們非常重視與員工互動溝通。我們的《員工手冊》確保我們的政策、內部報告程序和期望具高透明度，並且能夠與員工保持良好的溝通。2023年，我們首次推出了《文化手冊》，闡述了集團的使命、願景和價值觀。我們也定期進行員工參與度調查，積極了解員工的需求、關注事項和意見。

為了促進溝通，我們在員工和高級管理層之間建立了多元化的溝通機制，包括恆常舉行的員工大會，讓員工分享他們的想法並獲得及時的反饋。我們的合資企業亦與工會密切合作，確保員工的意見得到聆聽並充分解決，以促進建設健康的工作場所。

根據員工在2021年全體員工調查中所提供的寶貴的意見，我們在公司前景、領導力、職責清晰、參與決策、挑戰現狀、獎勵、文化、福利等方面實施了一系列舉措：

- **可持續發展戰略：**我們積極應對當前影響全球生物製藥行業的具有挑戰性的市場條件，根據對業務進行深入評估後，修訂了公司戰略，旨在加快公司的盈利之路並建立長期可持續的業務。
- **全球合作夥伴關係：**我們與武田達成吡嗪替尼中國以外地區開發及商業化許可協議，共同改善癌症患者的治療水平。武田在全球藥物開發和商業化上的規模和專業知識將推動吡嗪替尼進一步邁向中國以外的全球市場。
- **企業文化：**我們在公司上下共同探索和黃醫藥發展及文化基因的大討論進程中，明確了公司的使命、願景、價值觀，以支持和黃醫藥戰略發展。
- **領導力及人才發展：**我們明確了和黃醫藥「3E領導力模型」，為公司建立了一套清晰完整的領導力建設體系，同時也為員工和管理者的學習與發展提供了指引；開拓管理思維，全面提升管理能力，助力和黃醫藥戰略目標的達成。
- **學習平臺：**我們為員工提供了自我學習平臺，鼓勵員工結合發展需求不斷學習。
- **薪酬福利：**我們繼續開展員工薪酬福利基準調研，以確保我們的薪酬理念和薪酬範圍具有市場競爭力。

- **認可與激勵：**我們對重大項目發揮突出貢獻的員工，給予認可並感謝員工的特別貢獻。
- **溝通與協作：**我們定期組織跨職能全體員工大會及部門會議，分享公司及各個職能的戰略、目標、關鍵項目和成就，並主動傾聽他們的聲音。我們持續關愛員工，例如組織跨部門團隊建設、設立哺乳室等。各部門亦均已設立多元化、公平與包容小組及／或文化委員會，加強員工融入和溝通。
- **提高效率：**持續推動數字化項目優化流程效率，實現從採購，合同到財務流程全生命周期的線上管理，以及實施電子實驗室記錄本提升研發團隊的無紙化辦公效率。

2023年10月，我們進行了新一輪的員工參與度調查－「傾聽您的聲音 2023」，以了解員工對公司重點領域的期望。我們總共收到了1,724名同事的參與並提供了寶貴的意見，回覆率高達96%。與2021年的調查相比，我們在所有23個評分維度上都取得了進步，並在14個維度上超出了製藥行業基準。我們尤其在回饋、目的、前景、領導力、參與、賦權、行動、成長、文化、歸屬感等10個方面取得了80分或以上的評分，這顯示我們在這方面的表現非常出色。我們的整體員工參與得分為83分，超出製藥業基準9分。

員工調查－ 「傾聽你的聲音 2023」



回覆率
96%

在所有**23**個評分維度上都取得了進步，並在**14**個維度上超出了製藥行業基準。

在回饋、目的、前景、領導力、參與、賦權、行動、成長、文化、歸屬感等**10**個維度取得了**80分**或以上的評分，充分顯示我們在這方面的出色表現。



員工
參與
83/100

超出製藥
行業基準
↑9%

此外，我們在2023年共舉行了四場員工大會。這些會議為管理層提供了與中國大陸、香港、澳門和美國辦事處的員工分享公司最新動態的平台。員工們亦可藉這些機會向管理層作出提問。

除了參加員工大會並直接與主管討論他們的意見外，員工還可以透過我們的道德舉報熱線、人力資源升級程序，以及我們的申訴機制來表達他們的投訴和擔憂。此機制經過精心設計，確保員工就本集團業務和營運提出的所有投訴和關切得到及時、適當的方式適當聽取和解決。這些程序包括兩個主要方面：（一）員工向公司提出投訴或提出疑慮的能力，以及（二）公司承諾解決收到的投訴。在每次審核委員會會議上，集團管理服務部總經理負責向審核委員會報告自上次報告以來收到的投訴、所有待處理調查的進度，以及自上次報告以來已結案或完成的所有調查的最終決議和結果。每份狀態報告的副本也提供給公司主席、首席執行官和公司秘書，以確保透明度和問責制。

以下為員工提出疑慮或通報潛在道德違規行為的渠道：

1. **直接向上級舉報：**如果員工認為其上級或直屬經理是道德違規行為的受益者或參與者，員工可以直接向更上級的經理舉報。
2. **人力資源部：**人力資源部協調專門的團隊處理道德和合規問題，並確保公司政策得到嚴格遵守。
3. **公司合規委員會：**合規委員會監督公司的道德和合規標準。員工可以直接向該委員會報告他們的疑慮。
4. **內部審計團隊：**內部審計團隊經常進行合規審查。如果員工認為公司發生了道德違規行為，可以向該團隊提供信息，他們將進行必要的調查。

職業健康與安全¹⁰⁸

我們視員工為最寶貴的資本，並致力創造良好的工作文化和工作環境，使他們能夠發揮最大的能力。

維持工作場所安全

員工的安全、健康和福祉是我們不能忽視的一環。我們將職業安全與健康置於所有業務流程的最前端。我們的職業健康與安全的管理系統和程序，指導我們在健康和安全方面的工作。我們嚴格遵守在營運所在國家和地區與環境保護、職業健康、工作安全等方面相關的規定，並已制定相關政策及程序予僱員遵守。此外，我們還建立了一個由高級管理層領導的職業安全與健康管理架構，以監督我們的職業安全與健康管理，同時亦成立了專門的環境、健康及安全團隊，在整個集團的各個層面實施職業安全與健康的政策。我們上海研發中心的環境、健康及安全團隊也按 ISO 9000/9001 中的要求，實施了環境與職業健康、安全管理體系。

我們的環境、健康及安全團隊定期檢查我們的安全措施、設施、設備和整體基礎設施，以確保員工能在安全的工作場所工作。過去三年，和黃醫藥因工亡故的人數為零¹⁰⁹。在加快建設和審核集團內部環境、健康及安全體系的同時，我們也鼓勵各辦公地點取得相應的職業健康安全管理體系、環境管理體系的相關認證，以及將國家安全生產標準化。我們亦透過進行定期的外部審查，以確保我們的職業健康安全管理體系的性能及完整性。我們的實驗室和環境、健康和設施在投入使用前會由專業的機構進行審查和測試，確保驗收時符合當地法規及國際標準。我們的職業安全與健康專家還每月進行檢查，以確保維持標準。2023 年，我們還全面進行了危害識別和風險評估。我們的內部風險評估員在各部門接受過培訓，以識別潛在的風險領域和危害。我們根據識別的風險水平實施風險緩解措施，以加強我們的風險防控計劃。

為提倡安全工作文化，我們積極推動環境、健康及安全相關的教育和培訓。我們通過對現有員工和新員工提供安全培訓、專項培訓和團隊活動等，以多種形式的宣傳和引導，使員工掌握環境、健康及安全知識，提高這方面的專業水平和應變能力。為了讓員工了解最新要求，我們的實驗室亦會定期發佈有關環境保護、安全和健康方面的法規和政策的信息。我們將繼續投入大量資源以維護工作場所安全。

此外，我們為員工提供年度健康檢查優惠並制定嚴格的政策，確保尚未進行職業健康檢查的人員不得在有潛在職業危害的區域工作。我們亦每年為潛在職業危害崗位的員工進行職業健康體檢。如發現任何工作場所的危險，員工亦需立即報告。

本集團對隱瞞、虛報、漏報或遲報職業健康安全事故零容忍。我們持續加強應對突發事件的能力，包括但不限於完善應急物資調配、加強對應急人員的培訓、修訂應急方案及事故處理和報告制度，以及組織各類應急演練，包括化學泄漏、火災、觸電、生物危害和電梯故障等各類應急演練。我們建立了合資格的意外調查團隊應對突發事件，團隊需報告事件的影響及可能發生事故的原因，以及為防止類似事故再次發生而將採取的措施。我們亦會及時監測後續行動的進展情況，確保問責及行動的有效實施。

¹⁰⁸ B2 健康與安全；S8；KPI B2.3

¹⁰⁹ KPI B2.1

職業健康與安全統計數據¹¹⁰

	單位	2022	2023
因工亡故的人數	人數	0	0
因工傷損失工作天數	每 200,000 工作小時的工作天	2.23	0.85
健康與安全總培訓時數	小時	5,490	6,306

工作與生活的平衡



節日晚會

我們重視員工工作與生活的平衡，關注他們的身心健康，營造積極向上的企業氣氛。年內，我們組織了多項團隊活動，以加強員工的福祉和培養他們對公司的歸屬感。

我們實施彈性的工作模式，包括彈性的工作時間和地點、帶薪休假等，讓員工依照自己的工作習慣和生活方式安排最適合自己的工作模式。這樣的安排不僅提高了工作效率，也照顧了不同員工的家庭和生活需求。



團隊建設活動



¹¹⁰ KPI B2.1 ; KPI B2.2

社區投資¹¹¹

我們致力承擔社會責任，積極為社會健康保障和醫療作出貢獻。我們熱衷於透過慈善活動、醫療保健支援、教育援助等項目回饋社區，進一步推動醫療健康服務的可持續發展。

我們投資於為社區提供高品質的藥物選擇。在 2023 年，通過我們的患者援助計劃，我們捐贈了 7,630 盒蘇泰達® (索凡替尼)，加上達唯珂® (他澤司他) 的治療補貼計劃，我們估計共減少了 470 萬美元的治療費用。此外，我們的員工積極參與各種社區項目，共計志願服務時間超過 130 小時。

在 2023 年，我們與一家非牟利機構「Here to Serve—Pediatric Cancer」合作，在節日期間推出了一項別具意義的項目，為面臨癌症挑戰的低收入家庭帶來節日歡樂。此非牟利機構為面臨兒童癌症挑戰的兒童和家庭提供一系列服務，包括情緒支援、經濟援助和教育計劃等，以協助這些家庭應對癌症治療的情緒和經濟負擔。

此外，我們也致力於關懷中國貧困地區的兒童。我們通過直接贊助和向中國內地學校作出捐贈，支持生活在貧困條件下的青年發展。自 2013 年以來，約有超過 2,000 名學生通過這持續的項目得到支持並從中獲益。

自 2013 年起，我們踏上社區關懷之旅，為江西省新幹縣的鄉村學校提供支援。今年，我們收集了包括超過 1,100 本教科書、學習工具、體育器材和電腦在內的教育資源，旨在對生活在貧困條件下的弱勢兒童的教育和整體福祉產生正面的影響。在新學年 9 月開始之際，我們的文化委員會成員向學校贈送了新的書包、文具和禮物來慶祝教師節，體現了我們對改善青少年學習環境的承諾。

在 2023 年，我們繼續獲得由香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」獎項，這是連續第三年獲此殊榮。這個獎項是對我們在過去一年中關心社區、關懷員工和愛護環境方面的承諾的認可。



社區關懷活動



¹¹¹ B8 社區投資；KPI B8.1-B8.2

績效數據摘要

(環境)¹¹²

溫室氣體排放¹¹³

溫室氣體排放 (每噸二氧化碳當量)	2023	2022	2021	2023 比對 2022 變更 (%)
溫室氣體排放 (範圍 1 和 2)	6,960	6,675	8,213	4%
溫室氣體排放 (範圍 1、2 和 3)	78,772	不適用	不適用	
直接溫室氣體排放 (範圍 1)	320	244	313	31%
間接溫室氣體排放 (範圍 2)	6,640	6,431 ^{註1}	7,900 ^{註1}	3%
其他間接溫室氣體排放 (範圍 3)	71,812	不適用 ^{註2}	不適用 ^{註2}	
當中商務航空差旅的排放：	917 ^{註3}	382	522	140%
收入 (合併實體) (千美元)	837,999 ^{註4}	426,409	334,388	97%
溫室氣體 (範圍 1 和 2) 排放密度 (每噸二氧化碳當量／每千美元收入)	0.008	0.016	0.025	-47%
溫室氣體 (範圍 1、2 和 3) 排放密度 (每噸二氧化碳當量／每千美元收入)	0.094	不適用	不適用	

每噸二氧化碳當量 = 每噸 (公噸, t) 二氧化碳 (CO₂) 當量 (e)

註1：2022 和 2021 年溫室氣體排放量 (範圍 2) 因重新計算和改善有關於蒸汽消耗量數據的準確性而重述。

註2：2022 和 2021 年範圍 3 排放量僅限於商務航空差旅。2023 年範圍 3 排放則包括公司外部發生的所有其他間接排放，包括上游和下游排放。

註3：此數據包括全職員工 (每噸二氧化碳當量 830.4) 及合約研究機構 (每噸二氧化碳當量 86.6) 的航空差旅排放。

註4：2023 年收入包括從武田首付款確認的 2.8 億美元。

¹¹² 有關溫室氣體排放的計算標準及方法，已參考香港特區政府環保署及機電工程署的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》。溫室氣體排放報告的排放系數已參考中華電力有限公司的 2021 年可持續發展報告、中華人民共和國生態環境部發佈的 2019 年中國區域電網平均二氧化碳排放因子和香港聯交所的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。每年的報告範圍與其可持續發展報告年度的報告範圍相對應。

¹¹³ KPI A1.2

廢氣排放¹¹⁴

(公斤)	2023	2022	2021	2023 比對 2022 變更 (%)
氮氧化物 (NO _x)	14.62	24.86	5.38	-41%
硫氧化物 (SO _x)	0.19	0.18	0.12	8%
懸浮顆粒 (PM)	1.29	2.23	0.40	-42%

能源消耗¹¹⁵

(千兆焦耳) ^{註1,2}	2023	2022	2021	2023 比對 2022 變更 (%)
總能源消耗 (千瓦時) ('000)	12,601	12,004 ^{註3}	14,500 ^{註3}	5%
總能源消耗量 (千兆焦耳)	45,363	43,217 ^{註3}	52,200 ^{註3}	5%
電力消耗量	34,201	32,557	41,140	5%
蒸汽消耗量	10,700	10,241 ^{註4}	10,772 ^{註4}	4%
天然氣消耗量	0	0	0	0%
柴油消耗量	0	0	0	0%
汽油消耗量	462	419	288	10%
能源消耗密度 (千兆焦耳/每千美元收入)	0.054	0.101 ^{註3}	0.156 ^{註3}	-47%

註1：千兆焦耳 (GJ)，相等於 1×10^9 焦耳 (J) = 277.8 千瓦時

註2：由於電力由業主提供，因此排除美國辦公室在 2022 和 2021 年的數據。

註3：2022 和 2021 年總能源消耗量因重新計算和改善有關蒸汽消耗量數據的準確性而重述。

註4：為了改善數據的準確性，已重新計算和重述有關於 2022 和 2021 年蒸汽消耗量。

¹¹⁴ KPI A1.1

¹¹⁵ KPI A2.1

用水量¹¹⁶

(立方米)	2023	2022	2023 比對 2022 變動 %
總用水量	25,747	22,397	15%
用水密度 (立方米／千美元收入)	0.031	0.05	-38%

廢水排放量

(立方米)	2023	2022	2023 比對 2022 變動 %
總廢水排放量	22,483	19,736	14%

紙張

(噸)	2023	2022	2023 比對 2022 變動 %
總紙張購買量	14	12 ^{註1}	17%

註1：為了改善數據的準確性，已重新計算和重述 2022 年紙張購買量。

¹¹⁶ KPI A2.2

包裝材料¹¹⁷

(噸)	2023	2022	2023 比對 2022 變動 %
紙張	16	12	33%
塑料	7	6	17%
金屬	2	1	100%
總計	25	19	32%

廢棄物及回收¹¹⁸

廢棄物 (噸)	2023	2022	2023 比對 2022 變動 %
無害廢棄物	68	不適用 ^{註1}	不適用
有害廢棄物	106	79	34%
無害廢棄物密度 (噸／千美元)	0.000082	不適用 ^{註1}	不適用
有害廢棄物密度 (噸／千美元)	0.000126	0.000186	-32%

註1：2022 年無害廢棄物數據已根據重新評估及計算方法作出重述。

按類型回收的廢棄物 (噸)	2023	2022	2023 vs 2022 [%]
紙張	4.278	1.943	120%
塑料	1.105	0.000	不適用
金屬	0.345	0.000	不適用
玻璃	0.003	0.000	不適用
熒光燈管	0.002	0.000	不適用
總計 ^{註1}	5.733	1.943	195%
打印機碳粉盒 (件)	144	82	76%

註1：回收廢料的總重量不包括打印機碳粉盒。

¹¹⁷ KPI A2.5

¹¹⁸ KPI A1.3，KPI A1.4

績效數據摘要

(社會)

員工統計¹¹⁹

員工總數	2023		2022		2021	
	1,991		2,027		1,715	

按年齡劃分的員工人數	2023		2022		2021	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
19 及以下	0	0	0	0	0	0
20 - 29	242	189	304	203	236	160
30 - 39	570	495	539	475	456	402
40 - 49	203	205	199	195	170	181
50 - 59	36	33	49	38	47	42
60 及以上	8	10	10	15	7	14
總計	1,059	932	1,101	926	916	799

按地區劃分的員工人數	2023		2022		2021	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
香港	36	23	52	26	32	24
中國內地	984	890	969	852	808	724
美國、歐洲和其他國家	39	19	80	48	76	51

按合同類型劃分的員工人數	2023	2022	2021
全職	1,987	2,025	1,715
兼職	4	2	0
臨時	0	0	0

¹¹⁹ KPI B1.1；S4.1；S4.3；S5.1 每年的報告範圍與其可持續發展報告年度的報告範圍相對應。

按員工類別劃分的員工人數	2023				2022				2021			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
一般員工	796	53.0%	708	47.0%	806	55.4%	649	44.6%	672	54.4%	564	45.6%
中級管理人員	259	55.0%	212	45.0%	288	52.4%	262	47.6%	241	52.2%	221	47.8%
行政及高級管理人員	4	25.0%	12	75.0%	7	31.8%	15	68.2%	3	17.7%	14	82.4%
總計	1,059	53.2%	932	46.8%	1,101	54.3%	926	45.7%	916	53.4%	799	46.6%

按性別、年齡和地區劃分的員工離職率¹²⁰

按性別劃分的員工離職率 (%)	2023	2022	2021
男性	26.8%	31.6%	26.7%
女性	22.1%	24.3%	19.3%
總計	24.3%	27.7%	22.7%

按年齡劃分的員工離職率 (%)	2023	2022	2021
19 及以下	0%	0%	0%
20 - 29	35.0%	34.3%	26.0%
30 - 39	20.8%	27.8%	26.2%
40 - 49	16.9%	17.5%	14.0%
50 - 59	40.6%	29.9%	1.1%
60 及以上	83.3%	40.0%	9.5%

按地區劃分的員工離職率 (%)	2023	2022	2021
香港	13.6%	23.1%	16.1%
中國內地	21.9%	27.4%	24.2%
美國、歐洲和其他國家	113.8% ^{註1}	35.1%	7.9%

註1 - 由於2023年我們對美國業務進行重組，故此美國、歐洲和其他地區的年內離職人數大於年底員工人數。

各地區的流失比率 = $L(x) / E(x) \times 100$

$L(x)$ = 該地區僱員的離職人數

$E(x)$ = 該地區僱員總數

	2023	2022	2021
員工 (全職) 自願離職率 (%)	19.7%	27.7%	22.5%

¹²⁰ KPI B1.2 ; S3.1-S3.2 ; SASB-BP-330a.2

按員工類別劃分的員工自願離職率 (%)	2023	2022	2021
一般員工	23.3%	不適用	不適用
中級管理層	9.1%	不適用	不適用
行政及高級管理層	0%	不適用	不適用
總計	19.7%	不適用	不適用

按員工類別劃分的員工非自願離職率 (%)	2023	2022	2021
一般員工	1.9%	不適用	不適用
中級管理層	12.7%	不適用	不適用
行政及高級管理層	12.5%	不適用	不適用
總計	4.5%	不適用	不適用

按性別劃分的新員工人數	2023	2022	2021
男性	210	327	310
女性	181	397	410
總計	391	724	720

按年齡劃分的新員工人數	2023	2022	2021
19 及以下	0	1	0
20 - 29	152	285	268
30 - 39	198	341	368
40 - 49	39	77	75
50 - 59	2	15	9
60 及以上	0	5	0
總計	391	724	720

按地區劃分的新員工人數	2023	2022	2021
香港	6	18	12
中國內地	384	679	645
美國、歐洲和其他國家	1	27	63
總計	391	724	720

職業健康與安全數據¹²¹

安全表現	單位	2023	2022	2021
健康及安全總培訓時數	小時	6,306	5,490	不適用
與工作有關死亡人數	人數	0	0	不適用
與工作有關的死亡率 ^{註1}	%	0	0	不適用
損失工作日數比率 ^{註1}	%	0.85	2.23	不適用
因工傷損失的工作日數	日	17	45	不適用

註1：根據200,000工作小時計算

培訓¹²²

按僱員類別劃分的僱員培訓百分比	2023	2022	2021
一般員工	100%	100%	100%
中級管理層	100%	100%	100%
行政及高級管理層	100%	100%	100%
總計	100%	100%	100%

按性別劃分的員工培訓百分比	2023	2022	2021
男性	100%	100%	100%
女性	100%	100%	100%
總計	100%	100%	100%

按性別劃分的平均培訓時數	2023	2022
男性	22.0	23.8
女性	20.7	22.0
總計	21.3	22.8

¹²¹ KPI B2.1-B2.2 ; S7

¹²² KPI B3.1 ; KPI B3.2

按僱員類別劃分的平均培訓時數	2023	2022
一般員工	20.8	23.7
中級管理層	21.8	20.8
行政及高級管理層	24.0	14.6
總計	21.1	22.8

按主題劃分的總培訓時數	2023	2022
道德規範	503	532
反貪污與合規	1,830	2,100
健康與安全	6,306	5,490
其他 (包括新入職培訓、學術講座及論壇、質量控制、通用技能、管理和領導力培訓)	33,082	39,235
環境、社會和公司治理	698	不適用
總計	42,419	47,375

育嬰假人數	2023		2022		2021	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
按性別劃分享有育嬰假的員工人數	31	12	27	18	16	12
按性別劃分的休假人數	30	12	27	18	16	12
按性別劃分育嬰假結束後重返工作崗位的人數	30	12	25	18	16	12
重返工作崗位率	100%	100%	93%	100%	100%	100%

非合併合資企業

上海和黃藥業是和黃醫藥的自家品牌處方藥業務，其 50% 的股權歸我們所有，上海醫藥集團股份有限公司為持有另外 50% 股權的合資企業夥伴。作為非合併業務，其收入並不計入和黃醫藥的總收入範圍內。

負責任的供應鏈管理

上海和黃藥業的生產設施通過了生產質量管理規範的認證，並持有 74 項藥品生產許可證。其主要產品為麝香保心丸，一種治療冠心病的口服血管擴張處方藥。

上海和黃藥業實施了嚴格的產品品質控制措施，以確保原材料、賦形劑和包裝材料符合品質標準。公司亦為每個生產階段制定了適當的管控要求，包括生產過程程序中間和最終產品的品質標準；亦建立了符合 ISO 9001 認證的品質管制體系，涵蓋藥品生產、藥物監管和銷售領域。

為了確保合規性，公司定期進行內部審核，並進行年度外部審查，以有效管理整體的風險。在 2023 年，並沒有收到與產品品質相關的投訴。

氣候行動

上海和黃醫藥實行了健全的環境管理措施，其環境管理體系亦獲得 ISO 14001 認證。此外，其能源管理體系亦獲得了 ISO 50001 認證。

在 2021 年，上海和黃醫藥工廠在冷凍水處理方面取得了顯著的改善。24 小時冷凍水系統與冷凍水處理裝置結合，預計每年可節省 14.5 噸煤。

此外，上海和黃醫藥公司優先採用可再生能源。為此，工廠安裝了一個容量為 21.8 千瓦的太陽能發電系統。太陽能電池板所產生的電力已連接到廢水處理系統中。截至 2024 年 1 月，太陽能電池板的累計發電量已達 57,855 千瓦時。

展望未來，上海和黃醫藥計劃通過採用冷凝水回收系統、改造工廠鍋爐系統以減少氮氧化物排放，並計劃進行第二階段的太陽能電池板安裝專案。該項目的總裝機容量將達到 1,150 千瓦，預計平均每年發電量為 1.18 百萬千瓦時。因此，預計該項目將平均每年減少 337 噸煤炭消耗量，以及減少 673 噸碳排放。在 2023 年，上海和黃醫藥的範圍 1 和 2 碳排放量為 17,165 噸，用水量為 265,132 立方米。

上海和黃藥業了解到中藥藥渣擁有高回收價值，因此與一間本地的堆肥公司合作，回收因工廠營運而產生的中藥藥渣及污泥。在 2023 年，堆肥公司已將 2,789 噸藥渣及污泥由廢棄物轉化為有機肥料。此外，公司對主要固體廢物實現了 100% 的資源利用，所產生的無害廢棄物減少了 17%，塑膠的回收量在 2023 年也增加了 19%。對於有害廢棄物，公司聘請了合資格的廢物處理承辦商進行處理，並設有指定的儲存區域，以防止有毒物質洩漏到環境中。上海和黃藥業委託了具備資質的第三方承辦商定期測試和監控廢水處理設施的化學需氧量和氨氮濃度。

人力資源管理

上海和黃醫藥聘用了 3,005 名員工，其中約 2,300 名員工屬於商業團隊，約 560 名員工為生產團隊工作，以支援公司的營運。公司在工作場所已採用符合 ISO 45001:2018 認證的健康與安全體系，並會確保實驗室和環境、健康和安設設施在投入使用前經由專業的機構進行審查和測試，確保符合當地法規及國際標準。公司定期為所有員工安排身體檢查，以監測員工的健康狀況。此外，公司會為擔任高風險操作的員工提供適當的個人防護裝備。在 2023 年，上海和黃醫藥在健康與安全方面沒有發生任何違規事件。

另外，於 2023 年，上海和黃醫藥在不同的業務部門進行了 2,300 多場培訓，涵蓋了廣泛的主題，包括可持續發展、反賄賂和貪污、合規性、企業文化、核心價值觀、產品知識、專業技能、技術技能和管理技巧等，全年培訓時數共達 138,000 個小時。根據 2023 年進行的員工參與度調查結果顯示，80% 的員工對上海和黃醫藥的工作環境和發展機會表示滿意。

社會參與

上海和黃醫藥致力於參與慈善事業和社區福利專案，以履行社會責任。公司積極為社會做出貢獻，將保護健康和包容性醫療放在首位。上海和黃醫藥積極參與各種項目，如慈善活動、醫療和教育支持，以改善社區的福祉和發展。這些舉措旨在促進醫療和衛生服務的可持續發展，為社會帶來正面的影響。

上海和黃醫藥在中國西南地區的農村城口縣建設了第84個圖書館，展示了其致力為弱勢社區帶來教育機會的決心。教育發展能顯著提升個人和社區的生活品質，是社會發展的關鍵推動力。

此外，公司充分利用對中醫藥領域的專業知識為成都的兒童開設了傳統中藥課程。這一舉措不僅促進了下一代對中國傳統文化的了解和認識，還激發了他們對醫療保健領域的探索，有望成為未來的醫療從業者。通過將教育與文化保護相結合，公司培養了年輕一代對中華傳統文化的自豪感和歸屬感。

公司在中醫藥國際化的道路上取得了重要進展。其中一項顯著成就是成功將產品「膽寧片」出口到加拿大。為了符合加拿大衛生部的要求，公司經歷了嚴格的註冊流程，並經過充分的分析和準備，「膽寧片」最終獲得了必要的監管批准，並在加拿大獲得了自然產品編號。為確保海外生產場所的質量和合規性，公司獲得了加拿大衛生部的境外參考編號，成為首家獲得該認證的中國中藥製造商。

公司與加拿大的進口商夥伴合作，共同追求中醫藥國際化的願景。雙方簽訂銷售協議，並精心設計產品包裝以滿足加拿大藥品市場的具體規定。「膽寧片」能夠成功出口到加拿大全賴公司內部各部門的努力和合作。這一成就展示了公司對可持續發展原則的承諾，體現了他們對監管標準的遵守、對質量保證的專注以及將傳統中醫藥推向全球的努力。

獎項與榮譽

公司一直以其卓越成就而備受認可和榮譽，透過對可持續發展和負責任的商業實踐的專注贏得了業內的重要獎項和廣泛認可。

公司在HRise 2023第四屆人力資源前瞻峰會上榮獲了備受崇敬的「2023年前瞻型僱主獎」。公司以其出色的產品、先進的技術、全面的福利制度、充滿活力的組織文化和多元的職業發展途徑而受到表彰。前瞻型僱主獎旨在表彰在僱主品牌建設、僱主品牌傳播、打造幸福工作場所和可持續發展實踐方面表現卓越的企業和機構。公司將繼續致力於培育其僱主品牌，並通過創新方法和前瞻性的視角促進員工的成長與發展。



慈善活動



「膽寧片」出口到加拿大

報告索引

1) 香港聯交所、納斯達克集團、倫敦證券交易所，以及 GRI 的 ESG 報告指引內容索引

本報告參考港交所、納斯達克集團、倫敦證券交易所集團分別發佈的《ESG 指引》／《ESG 報告指引》，以及《GRI 準則》的衡量標準及指標編製。下表概述本報告內的相關披露，包括相關可持續發展目標的引用。

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI	納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
MDR 13	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：	E8, E9, E10, – G3, G8, G9	–	2023 可持續發展亮點	P.4	
	i. 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；			可持續發展管治	P.15-19	
	ii. 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及			可持續發展策略	P.26-27	
	iii. 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。					
MDR 14	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：(i) 重要性、(ii) 量化及 (iii) 一致性。	G8, G9	–	3-1, 3-2	關於本報告 可持續發展策略	P.3 P.23-25
MDR 15	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	G8, G9	–	3-1	關於本報告	P.3

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
環境							
A1 排放物	一般披露有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	E7	–	3-3	環境政策 氣候行動 本公司並不知悉於本報告年度有任何不符合規定之情況對本公司造成重大影響。	P.20 P.57	12 責任消費與生產 13 氣候行動
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	E2	–	305-1, 305-2, 305-7	範圍 3 篩選與測量 績效數據摘要 (環境)	P.60-61 P.75	
KPI A1.2	直接 (範圍 1) 及能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度。	E1 E2	–	305-1, 305-2, 305-4	範圍 3 篩選與測量 績效數據摘要 (環境)	P.60-61 P.74	
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度。	E7	–	306-3, 306-4, 306-5	廢棄物和包裝 績效數據摘要 (環境)	P.62 P.77	
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度。	E7	–	306-3, 306-4, 306-5	廢棄物和包裝 績效數據摘要 (環境)	P.62 P.77	
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	E1, E2	–	3-3, 305-5	可持續發展管治 環境目標 氣候行動	P.15-19 P.28 P.55-56	
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	E7	–	3-3	廢棄物和包裝	P.62	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
環境							
A2 資源的使用	一般披露有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	E7	–	3-3	可持續發展管治 環境政策 氣候行動	P.20 P.20 P.57	
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度。	E3, E4, E5	能源使用	302-1, 302-3	績效數據摘要 (環境)	P.75	
KPI A2.2	總耗水量及密度。	E6	–	303-1, 303-3, 303-5	水資源管理 績效數據摘要 (環境)	P.63 P.76	
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該目標所採取的措施。	E6	–	302-4	可持續發展管治 環境目標 氣候行動	P.15-19 P.28 P.55, 58-59	
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	E6	–	–	水資源管理	P.63	
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位估量。	E7	–	301-1, 301-3, 306-4, 306-5	績效數據摘要 (環境)	P.77	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI						納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
環境											
A3 環境與自然資源環境	一般披露減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	E7	–	3-3	可持續發展管治	P.20					
					環境政策	P.20					
					氣候行動	P.57					
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	E7	–	3-3, 305-1, 305-2,	氣候行動	P.57					
A4 氣候變化	一般披露識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	E8, E9, E10	–	–	可持續發展管治	P.16-19					
					環境政策	P.20					
					氣候行動	P.57					
KPI A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	E8, E9, E10	–	–	氣候行動	P.57-59					

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
僱傭及勞工常規							
B1 僱傭	一般披露有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	S6, S8, S9, S10, G1, G6	–	3-3	可持續發展管治	P.20	5 性別平等 
					人權與勞工權益	P.32	
					人力資源管理	P.64-70	
KPI B1.1	按性別、僱傭類型 (如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	S4, S5	臨時工作人員的份額	2-7, 2-8, 2-21, 405-1	績效數據摘要 (社會)	P.78-79	
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	S3	員工流失比率	3-3, 401-1	績效數據摘要 (社會)	P.79-80	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI	納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
僱傭及勞工常規						
B2 健康與安全	一般披露有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	S8	–	3-3	可持續發展管治 職業健康與安全	P.20 P.71
KPI B2.1	過往三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。	S7	–	403-9, 403-10	職業健康與安全 績效數據摘要 (社會) 本公司於過去三年沒有因工亡故的報告。	P.72 P.81
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	S7	–	403-9, 403-10	職業健康與安全 績效數據摘要 (社會)	P.72 P.81
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	S8	–	403-1, 403-2, 403-4, 403-5	職業健康與安全	P.71



香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI						納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
僱傭及勞工常規											
B3 發展與訓練	一般披露有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	-	-	3-3, 205-2, 403-5, 404-2, 404-3	人才發展及參與	P.68	 				
KPI B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓員工百分比。	-	-	-	人才發展及參與	P.69					
					績效數據摘要（社會）	P.81					
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	-	員工培訓時數	404-1	人才發展及參與	P.69					
					績效數據摘要（社會）	P.81-82					
B4 勞工標準	一般披露有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	S9, S10	-	3-3	可持續發展管治	P.20					
					人權與勞工權益	P.32					
					於報告年度內，本公司沒有與童工和強迫勞動有關的違規案例。						
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	S9, S10	-	408-1, 409-1	人權與勞工權益	P.32					
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	S9, S10	-	408-1, 409-1	人權與勞工權益	P.32					

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
營運慣例							
B5 供應鏈管理	一般披露管理供應鏈的環境及社會風險政策。	S9, S10, G5, G6		3-3	可持續發展管治	P.20	 
					人權與勞工權益	P.32	
					負責任供應鏈管理	P.41-42	
KPI B5.1	按地理區域劃分的供應商數量。	-	-	204-1	負責任供應鏈管理	P.41	
					按地理區域劃分的供應商數量	P.41	
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	G5	-	308-1, 414-1	負責任供應鏈管理	P.41-42	
					按地理區域劃分的供應商數量	P.41	
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈上的環境及社會風險慣例，以及相關執行及監察方法。	G5	-	-	負責任供應鏈管理	P.41-42	
					按地理區域劃分的供應商數量	P.41	
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	-	-	-	負責任供應鏈管理	P.41-42	
					產品可持續性	P.63	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
營運慣例							
B6 產品責任	一般披露有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	-	3-3, 416-1	可持續發展管治 數據隱私及安全 知識產權 負責任商業化 研究與發現 於報告年度內，本公司並不知悉任何對本公司造成重大影響的違規事件。	P.20 P.33 P.33-34 P.35-36 P.43-44	
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比。	-	-	-	防偽及產品可追溯性 不良事件 於報告年度內，本公司未收到有關產品及服務的召回。	P.39 P.40	
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	-	-	417-2, 417-3, 418-1	舉報 不良事件 於報告年度內，本公司沒有收到任何重大申訴。	P.34 P.40	
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	-	-	-	知識產權	P.33-34	
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	-	-	-	可持續發展管治 不良事件 產品質量及安全	P.20 P.40 P.50	
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	G7	-	3-3	可持續發展管治 數據隱私及安全	P.20 P.33	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
營運慣例							
B7 反貪污	一般披露有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	G6	–	3-3, 205-3	可持續發展管治 商業道德與反貪污 於報告年度內，本公司並不知悉任何對其造成重大影響的違規事件。	P.20 P.31	
KPI B7.1	於報告期間對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目及訴訟結果。	G6	–	205-1, 205-3	商業道德與反貪污 於報告年度內，本公司或其僱員並無因貪污的訴訟案件而對本公司或其僱員造成重大影響。	P.31	
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	–	–	–	商業道德與反貪污 員工意識 舉報	P.31 P.32 P.34	
KPI B7.3	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。	G6	員工培訓時數	205-2	員工意識 反貪污培訓	P.32 P.32	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI	納斯達克	倫敦證券交易所	《GRI 準則》	章節／備註	頁次	聯合國可持續發展目標
社區						
B8 社區投資	一般披露有關以社區參與以了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	-	社會和社區投資	3-3 社區投資	P.73	 
KPI B8.1	專注貢獻範疇。	-	社會和社區投資	413-1 社區投資	P.73	
KPI B8.2	於專注範疇所動用的資源。	-	社會和社區投資	413-1 社區投資	P.73	

2) SASB 內容索引

本報告乃參照 SASB 發佈的生物技術和製藥業標準編寫。下表概述本報告內的相關披露。

披露主題	SASB 標準	披露說明	備註與參考	頁面
臨床試驗參與者的安全	SASB-BP-210a.1	按世區討論臨床試驗期間確保質量和患者安全的管理程序。	不適用	不適用
	SASB-BP-210a.2	與臨床試驗管理和藥物警戒有關並導致：(1) 自願採取整改 (VAI) 及 (2) 強制採取整改 (OAI) 的由美國食品藥品監督管理局發起檢查的數量。	研究與發現 於報告年度內，本公司並無導致 VAI 或 OAI 的任何與臨床試驗管理和藥物警戒有關的美國食品藥品監督管理局發起檢查。	P.48
	SASB-BP-210a.3	與發展中國家臨床試驗有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額。	研究與發現 於報告年度內，本公司並無發生與發展中國家臨床試驗有關的法律訴訟所導致的金錢損失。	P.47
藥品可及性	SASB-BP-240a.1	說明為促進《藥品可及性指數》所界定的重點疾病和重點國家的衛生保健產品可及性而採取的行動和舉措。	醫療保健可及性	P.53-54
	SASB-BP-240a.2	作為世界衛生組織藥品資格預審方案 (PQP) 一部分的合資格預審藥品清單上的產品。	不適用	不適用

披露主題	SASB 標準	披露說明	備註與參考	頁面
可負擔性和定價	SASB-BP-240b.1	涉及付款及／或撥款以推遲在規定時間內將授權仿製產品上市的簡略新藥申請 (ANDA) 訴訟的和解數量。	醫療保健可及性 於報告年度內，本公司並無涉及付款及／或撥款以推遲在規定時間內將授權仿製產品上市的簡略新藥申請 (ANDA) 訴訟。	P.53
	SASB-BP-240b.2	美國產品組合的 (1) 平均價目單價及 (2) 平均淨價格與上一年相比的變化百分比。	醫療保健可及性 於報告年度內，本公司美國產品組合的 (1) 平均價目單價格或 (2) 平均淨價格與上一年相比並沒有變化。	P.53
	SASB-BP-240b.3	與上一年相比增幅最大的產品 (1) 價目單價及 (2) 淨價格的變化百分比。	醫療保健可及性 於報告年度內，本公司與上一年相比增幅最大的產品 (1) 價目單價及 (2) 淨價格並沒有變化。	P.53
藥品安全	SASB-BP-250a.1	列入美國食品藥品監督管理局的醫藥產品監察安全警報資料庫的產品清單。	不適用	不適用
	SASB-BP-250a.2	在美國食品藥品監督管理局不良事件報告系統中報告與產品相關的死亡數量。	負責任商業化 於報告年度內，本公司並無在美國食品藥品監督管理局不良事件報告系統中報告任何事件。	P.40
	SASB-BP-250a.3	發出的召回數量；召回的總數量。	負責任商業化 於報告年度內，本公司並沒有發生與品質相關的不良事件或產品召回。	P.40
	SASB-BP-250a.4	可接受收回、再利用或處置的產品總量。	負責任商業化 於報告年度內，本公司並沒有發生產品接受回收、再利用或丟棄處理的事件。	P.40
	SASB-BP-250a.5	美國食品藥品監督管理局針對違反現行藥品生產質量管理規範 (cGMP) 行為採取的執法行動數量。	研究與發現 於報告年度內，美國食品藥品監督管理局沒有針對我們違反現行藥品生產質量管理規範 (cGMP) 行為採取執法行動。	P.50

披露主題	SASB 標準	披露說明	備註與參考	頁面
假冒藥品	SASB-BP-260a.1	用於在整個供應鏈中保持產品可追溯性和防止假冒的方法和技術的說明。	負責任商業化 我們在產品紙箱上添加序列化條碼，作為可供掃描和追蹤的識別碼。透過在紙箱上打印序列化條碼，我們可以有效追蹤和驗證每個產品單元，從而準確監控產品從生產到分銷的整個過程。	P.39
	SASB-BP-260a.2	關於向客戶和業務夥伴提醒與假冒產品相關的潛在或已知風險程序的討論。	負責任商業化 一旦發現潛在或確認的偽造產品個案，我們會立即開啟全面調查，收集證據並評估問題的範圍。內部團隊會與執法機構、監管機構和其他相關持份者合作，以有效應對情況。	P.39
	SASB-BP-260a.3	導致與假冒產品有關的突擊檢查、扣押、逮捕及／或提出刑事指控的行動數量。	負責任商業化 2023 年，我們沒有受到與偽造產品相關的突擊檢查、扣押、逮捕或提起刑事指控的行動。	P.39
道德營銷	SASB-BP-270a.1	與虛假營銷索賠有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額。	負責任商業化 本公司並不知悉在本報告年度有任何與虛假營銷索賠有關的法律訴訟所導致的金錢損失。	P.39
	SASB-BP-270a.2	關於促進產品非適應症使用的道德準則的說明。	不適用	不適用
員工的招聘、發展與保留	SASB-BP-330a.1	關於科學家和研發人員的人才招聘和保留措施的討論。	人才招聘及挽留	P.66-67
	SASB-BP-330a.2	下列人員的 (1) 自願及 (2) 非自願離職率：(a) 高管／高級經理、(b) 中級經理、(c) 專業人員及 (d) 所有其他人員。	績效數據摘要 (社會)	P.79-80

披露主題	SASB 標準	披露說明	備註與參考	頁面
供應鏈管理	SASB-BP-430a.1	(1) 實體的設施；及 (2) 一級供應商的設施參與 Rx-360 國際醫藥供應鏈聯盟的審計計劃或同等的第三方審計計劃以確保供應鏈和原料的完整性比例。	負責任商業化 100% 一級供應商的設施已參與 Rx-360 國際醫藥供應鏈聯盟的審計計劃或同等的第三方審計計劃以確保供應鏈和原料的完整性。	P.42
商業道德	SASB-BP-510a.1	與貪污和賄賂有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額。	商業道德與反貪污 本公司並沒有與貪污和賄賂有關的法律訴訟所導致的金錢損失。	P.31
	SASB-BP-510a.2	關於與醫療保健專業人員互動的道德規範說明。	商業道德與反貪污 通過商業合作夥伴，我們遵守《RDPAC 行業行為準則》，該準則已納入在我們的內部標準操作程序和政策中，如《與醫療衛生機構／醫療衛生專業人士／患者和患者組織的互動》。	P.31

3) TCFD 內容索引

本報告乃參照 TCFD 的建議編寫。下表概述本報告內的相關披露。

披露區域	建議披露	備註與參考
管治	描述組織對氣候相關風險與機遇的監督情況。	可持續發展管治
	描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色。	氣候行動 可持續發展管治
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。	氣候行動
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的衝擊	氣候行動
	描述組織在策略上的彈性，並考慮不同氣候相關情境 (包括 2°C 或更嚴苛的情境)。	氣候行動
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	可持續發展管治 氣候行動
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	可持續發展管治 氣候行動
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度內。	可持續發展管治 氣候行動
指標及目標	披露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標。	氣候行動
	披露範圍一、範圍二和範圍三溫室氣體排放 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。	氣候行動 績效數據摘要 (環境)
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	可持續發展管治 氣候行動

簡稱對照表

縮寫	全寫
“3R”	替代、減少、優化
“AAALAC”	國際實驗動物管理評鑑及認證協會
“ABAC”	防止賄賂與反貪污政策
“AE”	不良事件
“API”	活性藥物成分
“ARPs”	動物研究協議
“ASCO”	美國臨床腫瘤醫學會
“CAPA”	糾正及預防措施
“COD”	化學需氧量
“CPHCF”	中國初級衛生保健基金會
“CRC”	結腸直腸癌
“CSCO”	中國臨床腫瘤學會
“CSR”	企業社會責任
“CTMS”	臨床試驗管理系統
“EHS”	環境、健康及安全
“EMA”	歐洲藥品管理局
“ERM”	企業風險管理
“ESG”	環境、社會及管治
“ESMO”	歐洲腫瘤內科學會年會
“eTMF”	電子試驗主要檔案
“FDA”	美國食品藥品監督管理局
“GCP”	良好藥品臨床試驗規範
“GHG”	溫室氣體
“GLP”	良好實驗室規範
“GMP”	生產質量管理規範
“GRI”	全球報告倡議組織
“GVP”	藥物警戒質量管理規範
“HCO”	醫療保健機構
“HCP”	醫療保健專業人士

“HKEX”	香港聯合交易所有限公司 (「香港聯交所」)
“HKQAA”	香港品質保證局
“HHO”	和黃漢優有機 (香港) 有限公司
“HHL”	和黃健寶保健品有限公司
“HSI”	恒生指數
“HSN”	和黃醫藥營養科學有限公司
“Hutchison Sinopharm”	國藥控股和記黃埔醫藥 (上海) 有限公司 (「國控和黃」)
“ICH”	國際人用藥品註冊技術協調會
“IEC”	獨立倫理委員會
“IFRS”	國際財務報告準則
“INED”	獨立非執行董事
“IT”	資訊科技
“IP”	知識產權
“KPI”	關鍵績效指標
“LSE”	倫敦證券交易所
“LTIP”	長期獎勵計劃
“MAA”	上市許可申請
“MDR”	香港聯交所強制披露規定
“MET”	間充質上皮轉化因子
“MHRA”	英國藥品與保健品管理局
“NDA”	新藥上市申請
“NED”	非執行董事
“NETs”	神經內分泌腫瘤
“NHSA”	中國國家醫療保障局
“NIST”	美國國家標準與技術研究院
“NMPA”	中國國家藥品監督管理局
“NPP”	指定患者藥物使用計劃
“NRDL”	國家醫保藥品目錄
“NSCLC”	非小細胞肺癌
“OHS”	職業健康及安全
“PAI”	批准前檢查
“PCT”	專利合作條約
“PDUFA”	處方藥使用者付費法
“PMDA”	日本醫藥品和醫療器械局
“PMI”	過程質量強度
“R&D”	研究開發
“RDPAC”	中國外商投資企業協會藥品研製和開發工作委員會
“SAE”	嚴重不良事件
“SASB”	可持續發展會計準則委員會
“SDGs”	聯合國可持續發展目標
“SHPL”	上海和黃藥業有限公司 (「上海和黃藥業」)

“SOPs”	標準操作程序
“STCSM”	上海市科學技術委員會
“SXBX”	麝香保心丸
“TCFD”	氣候相關財務披露工作小組
“TPRM”	第三方風險管理
“VEGFR”	血管內皮生長因子受器
“VOC”	揮發性有機化合物




和黄醫藥
HUTCHMED

