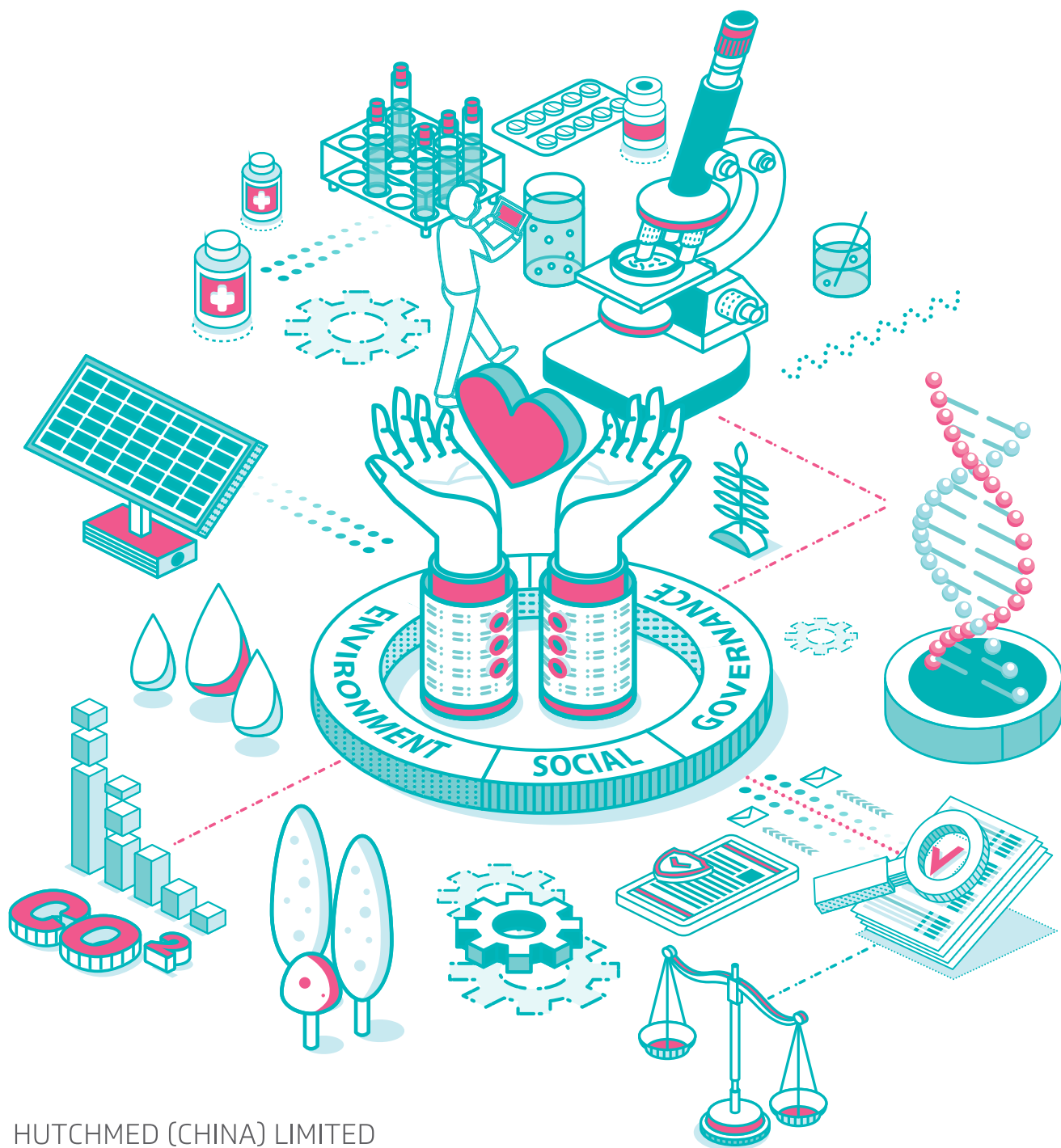
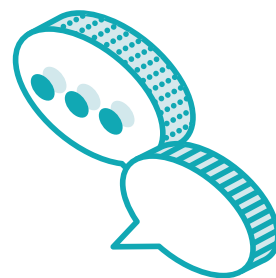
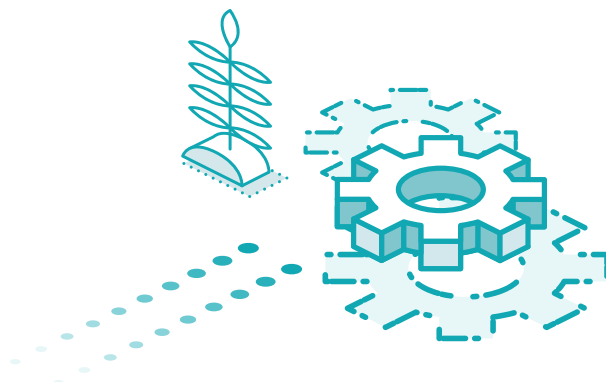




目录



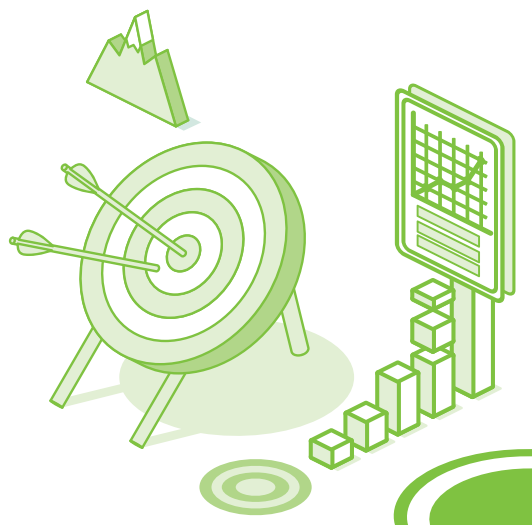
1. 2022 可持续发展亮点	3
2. 主席的话	5
3. 关于本报告	7
4. 关于和黄医药	8
5. 可持续发展管治	11
6. 持份者参与及重要议题评估	20
7. 气候风险行动	29
8. 环境	37
9. 商业道德	46
10. 研究与发现	50
11. 负责任商业化	57
12. 人力资源管理	63
13. 报告索引	75
14. 简称对照表	85



2022 可持续发展亮点

可持续发展目标和指标¹

- 承诺实现 **11 项短、中及长期的可持续发展目标和指标**，包括碳排放密度、能源消耗密度、医疗保健获取权、多元化、产品质量和问责性等
- 将**可持续发展关键绩效指标**（「KPIs」）的目标和指标**纳入与管理层表现相关的薪酬体系中**
- 与2020年相比，**碳排放密度减少了48%**
- 与2020年相比，**能源消耗密度减少了40%**



气候风险行动²

- 进行了**气候风险评估**，以识别出本集团的气候相关风险及机遇
- 本报告参考了**气候相关财务披露工作小组**（「TCFD」）的信息披露建议框架
- 将**气候风险**纳入集团**企业风险管治架构**中的可持续发展风险内



全面的持份者参与³

- 与**超过2,400**位主要的内部及外部持份者进行线上问卷调查及10场会议讨论
- 进行量化及定性评估，以及**重要议题分析**，以识别与集团最相关的可持续发展议题
- 整体回复率：**44%**
- 管理层回复率：**95%**

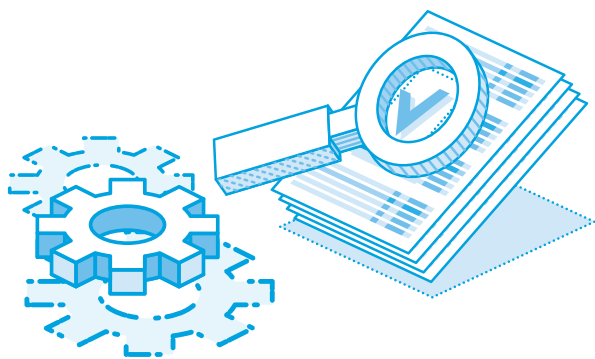
¹ MDR 13 (iii)

³ MDR 14

² A4 气候变化

强化治理⁴

- 优化了**四层可持续发展管理框架**，以促进对集团可持续发展举措的监督和实施



增强内部可持续发展意识

- 于年内为员工、可持续发展工作组、高级管理人员、可持续发展委员会，以及董事会举行**超过20次会议/培训**



优化可持续发展信息披露

- 发布了我们的第二份《可持续发展报告》参考了一系列可持续发展汇报准则
- 建立了**可持续发展网页**
- 更新及发布了八份与**管治及可持续发展相关的政策/声明**



⁴ MDR 13

主席的话



2022 年对全球企业来说是艰难的一年。在面对疫情挑战的同时，我们亦看到石油和天然气价格波动、通货膨胀、粮食和能源危机等全球经济动荡。尽管面对着外在挑战，我们仍不懈于推动转型，致力将可持续发展概念融入各业务层面，为我们的投资者和持份者创造长远价值。过去一年，我们推出及实行了多项重大的可持续发展举措，当中包括重新审视可持续发展议题的重要性⁵、为本公司及其附属公司（「本集团」）订立一系列的可持续发展目标⁶，以及进行首次气候相关风险评估⁷，以引导我们调整策略，迈向更可持续的未来。在高级管理层、可持续发展委员会及董事会的大力支持和参与下，我们于年内亦致力提升了内部员工对可持续发展的意识。

与持份者沟通是我们实现可持续发展方针的重要一环。因此，我们保持开放的沟通渠道，藉以了解各方持份者对相关可持续发展议题的关注。我们于年内展开了全面和深入的重要议题评估⁸，以确保我们能重点地优先关注对集团业务、环境及社区带来重大影响的可持续发展议题。通过是次评估，我们能根据持份者的反馈调整我们的可持续发展方针，汇报和披露。

我们透过各合适的沟通途径向持份者搜集了他们的见解及期望。董事会为本集团审批了一系列共11项短、中和长期的可持续发展目标⁹，以更针对性地推进环境、社会及管治（「ESG」）的表现。我们冀盼透过生产可持续医药产品和建立具影响力的合作伙伴关系，可于

⁵ MDR 13 (ii)

⁶ MDR 13 (iii)

⁷ A4 气候变化

⁸ MDR 14

⁹ MDR 13 (iii)

2050年成为一家净零碳排企业。为达成目标，我们承诺于2025年前将营运中的碳排放密度降低30%及将能源消耗密度减少10%。截至2022年底，我们与2020年相比已减少了48%的碳排放密度及40%的能源消耗密度。我们将继续与各方持份者紧密合作，减低碳足迹，成为更具能源效益的企业。

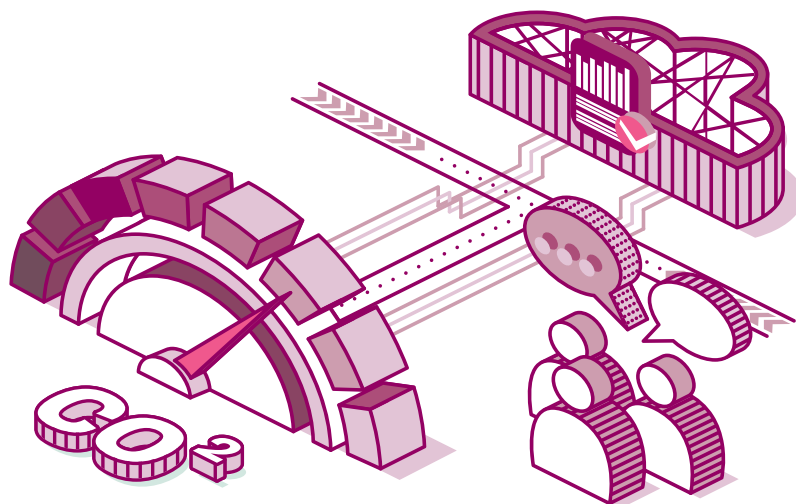
此外，我们的持份者识别出气候变化为和黄医药实现可持续发展首要重点关注的议题之一。我们于2022年按照TCFD建议的信息披露框架进行气候情境分析。该评估识别出一系列与气候相关的风险和机遇，让我们深入了解气候变化如何影响我们的业务。气候相关的风险评估并已纳入了我们企业风险管理框架内，我们现正致力提高与气候相关披露¹⁰的透明度及准确性。

作为负责任的企业，我们承诺会继续致力构建共融社区。对内，我们积极营造以尊重及包容为基础的工作环境，让我们的员工能够充分发挥潜能。我们认为，一个具包容性及充满支持的工作环境能有助提高员工的创造力并增强竞争力。2022年，我们为中级及以上的管理层订立于2025年前实现性别平等的目标。对外，创造积极

正面的社会影响是我们实现构建健康社区愿景的核心。我们亦已订立目标，通过指定患者药物使用计划等举措向患者提供可负担的药物，并继续致力申请将我们上市的药物纳入《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录》（「国家医保药品目录」）中。我们支持有助患者获得更好的医疗服务及提升药物可及性的计划。今年，我们的指定患者药物使用计划已扩展至澳门及澳洲，超越其在香港和其他中国内地地区的现有业务。继2022年初注册后，爱优特® (ELUNATE®) 已被纳入澳门政府医院指定患者药物名册，让患者免费接受治疗。此外，经过与中国国家医保局于年内进行多次商讨后，沃瑞沙® (ORPATHYS®) 自2023年3月1日起亦被纳入已更新的国家医保药品目录。现时，我们已有三项药品被纳入此目录。

最后，我仅代表和黄医药，感谢所有持份者共同参与及支持集团此趟可持续发展之旅。我还要感谢全体员工为实现我们的目标而并肩努力的奉献精神。我坚信，在和黄医药管理层的优良领导及员工对公司的全心全意服务下，和黄医药将继续优化及充分利用各方面优势，推动集团迈步向前。

主席
杜志强
2023年3月



¹⁰ A4 气候变化

关于本报告¹¹

概览

和黄医药(中国)有限公司(「和黄医药」或「本公司」)2022年可持续发展报告(「本报告」)涵盖了其2022年财政年度的可持续发展表现，包括全面阐述和黄医药针对两个分部(即(1)肿瘤/免疫业务及(2)其他业务)之营运及持份者所识别出的相关重大可持续发展议题之管理方针。

本报告应与本公司2022年年度报告(「[年报](#)」)及载于集团[网站](#)上的企业管治相关政策、可持续发展相关政策，以及其他内容一并阅读。

报告原则

本报告乃根据香港联合交易所有限公司(「香港联交所」)《主板上市规则》附录27《环境、社会及管治报告指引》(「ESG指引」)编制而成。同时，本报告亦参考了纳斯达克及伦敦证券交易所的ESG报告指南，全球报告倡议组织报告准则(「GRI准则」)，以及联合国可持续发展目标编制，以更全面地阐述本集团可持续发展情况。此外，我们的气候行动是按照TCFD的建议进行披露。

报告范围及编制¹²

本报告涵盖本公司的肿瘤/免疫业务，包括我们在上海和美国的商业及研究发展业务，香港总公司；以及其他业务，包括附属公司国药控股和记黄埔医药(上海)有限公司(「国控和黄」)、和黄汉优有机(香港)有限公司(「和黄汉优」)、和黄健宝保健品有限公司(「和黄健宝」)、和黄医药营养科学有限公司，以及非合并合资企业上海和黄药业。

本报告所披露的内容及数据均由本集团的可持续发展工作组(由各部门和单位的代表组成)协力搜集及汇总而成。除另有说明外，本报告中的资料及数据涵盖2022年1月1日至2022年12月31日。

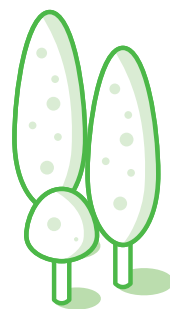
本报告由可持续发展委员会审阅，于2023年3月获得董事会审批，并于2023年4月与[年报](#)一起发布。

意见反馈

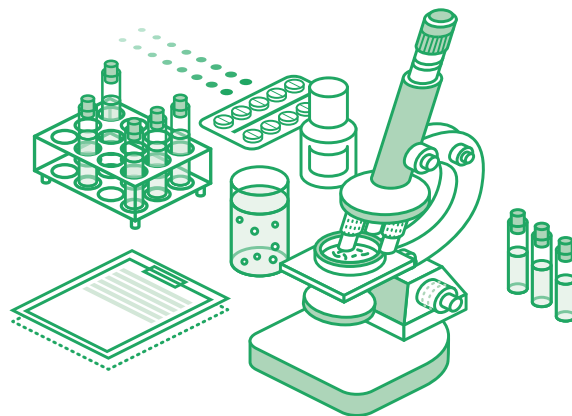
我们十分重视您对我们的可持续发展表现及策略的意见。欢迎透过[意见反馈表](#)提供意见，并以电邮回复至info@hutch-med.com。

¹¹ MDRI4

¹² MDRI5



关于和黄医药



我们的业务模式及市场

和黄医药是一家处于商业化阶段的创新型生物医药公司。我们致力于发现、全球开发及商业化治疗癌症及免疫性疾病的靶向治疗及免疫治疗。

和黄医药的两个业务分部：

- **肿瘤/免疫业务**分部自2000年初起推动发现、开发及生产我们的靶向疗法及免疫疗法候选药物组合。自2020年起，该业务亦一直推动我们肿瘤药物的营销及分销。截至年底，该业务分部拥有逾1,800名员工。

我们于中国上海及美国新泽西州Florham Park的肿瘤/免疫业务内的研发业务委聘了逾900多名科学家及员工。截至2022年底，我们已在中国、美国、欧洲、日本和澳洲推进了逾十种肿瘤候选药物进入临床试验。我们的首三款候选药物，品牌名称分别为爱优特®[呋喹替尼(fruquintinib)]、苏泰达®(SULANDA®)[索凡替尼(surufatinib)]和沃瑞沙®[赛沃替尼(savolitinib)]已全部在中国获批上市，第四款候选药物达唯珂®(TAZVERIK®)[他泽司他(tazemetostat)]亦于2022年6月获批在中国海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区(「海南先行区」)上市启动。我们于研发业务取得的成功亦促成我们与全球领先制药公司，包括阿斯利康、礼来、益普生及武田药品的合作。

- **其他业务**分部是一个有盈利的平台，负责在中国及亚洲生产、营销及经销处方药物及消费保健品。此分部的合并实体业务包括国控和黄，和黄汉优、和黄健 及和黄医药营养科学有限公司。该分部亦包括我们的非合并合资企业上海和黄药业，此合资企业由我们提名管理层并负责相关业务的日常营运。

以上两大业务分部的成功营运有赖合作伙伴的支持，包括供应商、代理商、承包商、合资伙伴及代表。合作伙伴的质量、交付及反应能力极为重要。他们亦是我们整个营运过程中推动社会责任及践行道德商业的合作伙伴。

企业宗旨、价值观及文化

本集团的宗旨是通过发现、开发和提供世界一流的癌症及免疫疾病的治疗方法，改善全球患者的生活，并在本集团各层面以创新、协作、诚信和可持续发展的商业价值观为基础。

作为一家中国领先的生物制药公司，本集团遵守这一宗旨，贯彻以科学为本之创新文化，致力于创造世界一流之癌症及免疫疗法，以改善患者生活。其包括对鼓励、重视及挑战每名雇员之承诺，以便本集团的集体科学及商业专业知识更好地服务于更广泛的社区。在本集团核心价值观的指导下，董事会连同高层管理人员在界定本集团的宗旨及战略方向方面发挥主导作用，共同制定基调及塑造本公司的企业文化，确保本集团内的所有业务均与相同宗旨保持一致。除本集团强健的企业管治架构和有效之风险管理及内部监管制度外，本集团的理想文化在营运常规及政策以及透过在各层面上积极合作、有效的参与和定期培训与持份者之关系中一致发展及反映。董事会对组织文化之监督涵盖一系列措施及工具，包括雇员参与、挽留人才及培训、稳健的财务报告、举报、数据隐私及安全以及法律及监管合规(包括遵守道德守则及本集团其他政策)以及员工安全、福祉及支持。

企业策略

本公司的首要目标是成为发现、开发及商业化用于治疗癌症及免疫疾病的靶向疗法及免疫疗法的领导者。本公司的策略是利用药物发现部门(即肿瘤/免疫业务)的高度专门性，为全球市场开发及扩大

本集团的候选药物组合，建立在中国开发及推出新型癌症药物的先发优势，并与合作伙伴合作以在中国以外地区进行后期开发及商业化。这符合本公司创新、高度参与及高度重视奖励及认可之文化。

财务亮点

	合并实体 (肿瘤/免疫与其他附属公司)			合资企业 + 上海和黄药业 [^]	
	2022 年	2021 年	变更 %	2022 年	2021 年
收入(千美元)	426,409	356,128	+19.7%	797,009	688,776
资产总额(千美元)	1,029,445	1,372,661	-25.0%	不适用	不适用

[^] 注：「合资企业 + 上海和黄药业」是一个非 GAAP 指标，应被视为附加于而不是替代根据美国 GAAP 编制的资料。

如欲了解更多关于和黄医药的财务表现，请参阅我们的[年报](#)。

业务亮点

肿瘤/免疫业务(上市产品)

我们发现、开发、生产及销售用于治疗癌症及免疫疾病的靶向疗法及免疫疗法的活动乃由全面整合的团队所进行。

呋喹替尼(中国商品名：爱优特®)

爱优特®获批准用于三线治疗转移性结直肠癌，在中国每年约新增83,000名新患者。我们估计于2022年，约32,000名(2021年：约22,000名)新患者在中国接受爱优特®治疗。

经与中国国家医疗保障局进行谈判后，爱优特®自2022年1月起在新的两年期内继续纳入国家医保药品目录。对于此次续约，我们同意在2020年同意的折扣基础上进一步给予5%的折扣。

于2022年1月，爱优特®获澳门特别行政区(「澳门」)批准上市，成为我们首个在澳门获批的药物，这亦是基于新药进口规定的最新批示允许已于一个或以上指定国家或地区获批上市的药物在澳门获准注册后，首个基于国家药监局的批准而在澳门上市的药物。

索凡替尼(中国商品名：苏泰达®)

苏泰达®在2021年于中国上市，用于治疗所有晚期神经内分泌瘤，在中国每年新增约34,000名患者。

经与中国国家医疗保障局进行谈判后，苏泰达®主要50毫克剂型自2022年1月起可按2021年自费价格52%折扣纳入国家医保药品目录。根据国家医保药品目录，患者在2022年的实际自负费用仅为2021年自费价格约15-20%。

于2022年4月，苏泰达®在澳门获批准上市。

赛沃替尼(中国商品名：沃瑞沙®)

于2021年6月下旬，沃瑞沙®成为在中国获批的同类首创选择性间充质上皮转化因子(「MET」)抑制剂。我们的合作伙伴阿斯利康于2021年7月中旬将沃瑞沙®正式推出市场。沃瑞沙®为中国市场上首个且唯一的选择性MET抑制剂。

经2023年1月与中国国家医保局进行谈判后，沃瑞沙®将自2023年3月1日开始获纳入最新的国家医保药品目录，令该药物对患者的可及性进一步提高。

自2021年年底起，市场对MET检测必要性的理解已显著提高，沃瑞沙®在快速增长的靶向治疗领域的市占份额增加超过一倍。在国家卫生健康委员会《2022年原发性肺癌诊疗指南》及中华医学会肿瘤学分会肺癌学组的《中华医学会肺癌临床诊疗指南》中，沃瑞沙®是唯一被列为针对MET外显子14患者推荐的靶向疗法，此外中国临床肿瘤学会的类似指南亦推荐以沃瑞沙®作为此等患者的标准疗法。

他泽司他(中国海南、美国及日本商品名：达唯珂®)

2022年5月，他泽司他的临床急需进口药品申请获海南省卫生健康委员会和海南省药品监督管理局批准，于海南先行区使用，用于治疗某些上皮样肉瘤和滤泡性淋巴瘤患者，与美国食品药品监督管理局FDA已批准的标签一致。海南先行区于2013年批准在中国设立，汇聚全球科技创新并成为国际医疗旅游目的地。

继他泽司他获纳入2022版中国临床肿瘤学会上皮样癌诊疗指南后，三名患者于2022年开始接受治疗，其中首名患者已经接受药物治疗超过六个月。

其他业务

其他业务包括药品营销及分销平台，覆盖中国约290个城镇，并有超过2,900名主要负责生产及商业的人员。

国控和黄

国控和黄是我们与国药控股成立的合并合资企业。国控和黄总部设立于上海，专注于向中国第三方制药公司提供物流服务，分销及营销该等公司生产的处方药。截至2022年12月31日，国控和黄拥有由超过40名的商业化人员组成，专注于向上海地区约730家公立和私立医院营销超过900项第三方处方药及其他产品，并通过由约55家分销商组成的网络覆盖中国所有其他省份。

上海和黄药业

我们的自有品牌处方药业务透过非合并合资企业上海和黄药业经营。上海和黄药业的营运规模大，拥有一支约2,300名员工组成的商业团队，令我们不仅可在省会和中型城市的医院进行产品的医学说明及推广，更可覆盖中国大多数县级医院。上海和黄药业经生产质量管理规范认证的工厂持有74项药品生产许可证，并由约550名生产人员运作。

上海和黄药业的主要产品为麝香保心丸，一种治疗冠心病的口服血管扩张处方药。麝香保心丸是中国在此适应症领域的第三大成处方药，于2022年1月至12月，在全国市场份额中占21.0%(2021年：19.6%)。

和黄汉优

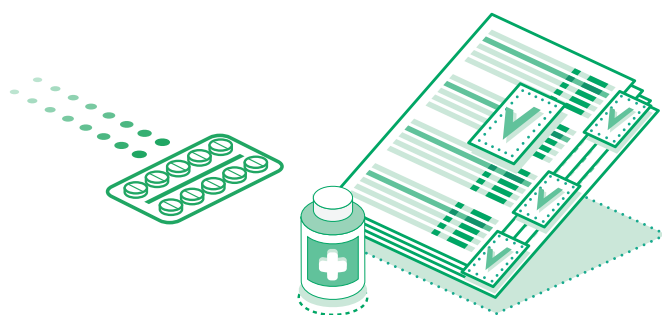
和黄汉优是一间与Hain Celestial合作成立的合资企业。Hain Celestial是于纳斯达克上市，经营天然有机食物及个人护理产品的公司。和黄汉优经销逾500种进口有机及天然产品。根据其合营协议，和黄汉优有权在九个亚洲地区销售和分销Hain Celestial的产品。和黄汉优的核心战略产品是美国领先有机婴儿食品品牌「Earth's Best」。和黄汉优的其他产品主要通过第三方本地经销商(包括长江和记实业旗下附属公司拥有的零售连锁店)经销至香港、中国内地及亚洲其他七个地区的大型超市、专卖店及其他零售网点。

和黄健宝

和黄健宝是我们的全资附属公司，主要从事生产及销售保健品和个人护理产品。和黄健宝的主要产品是智灵通DHA胶囊，一种成分为藻类DHA油的保健品，用于促进婴幼儿及儿童大脑及视网膜发育，该产品由上海和黄医药进行经销。

和黄医药营养科学有限公司

和黄医药营养科学有限公司是我们的全资附属公司，主要从事第三方品牌消费产品在亚洲的经销。



可持续发展管治¹³



我们的目标及指标

目标

和黄医药应制定一个良好的可持续发展管治架构，并涵盖有效的风险管理系统。

追踪进度目标

制定可持续发展框架，以确定其重点关注范畴和策略重点。此框架应由集团各个层面支持。

2022 进度



于 2022 年，我们优化了一个四层可持续发展管治架构，以加强有效管理和落实集团可持续发展目标及相关工作。

目标

和黄医药应研发和推出创新及优质的产品。

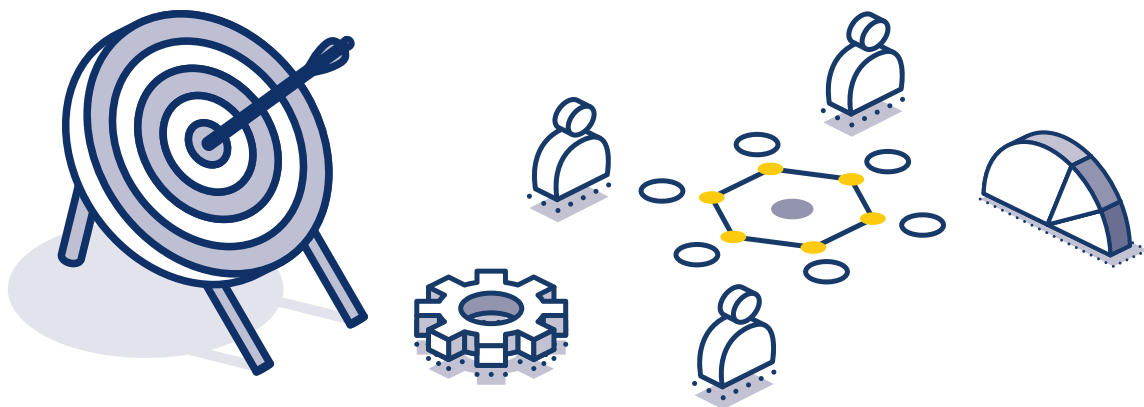
2025 目标

向 100% 在职员工提供可持续发展培训。

2022 进度



年内，为各级员工提供了逾 20 场与可持续发展相关的会议和培训，以提高内部员工的可持续发展意识。



¹³ 整体方针 10：MDR 13

2022 亮点

- 优化了我们的四层可持续发展管治架构，以加强有效管理和落实集团可持续发展目标及相关工作¹⁴
- 透过 **S.M.A.R.T** (具体性、可计量性、可行性、相关性、时限性) 目标设定方法，识别并订立了 **11** 项短至长期并涵盖了 **ESG** 三个范畴¹⁵ 的可持续发展相关目标和指标
- 已将可持续发展 **KPIs** 的目标和指标纳入管理层表现薪酬的体系中
- 为高级管理层举办了气候风险与机遇研讨会，以评估气候风险与机遇及潜在的财务影响¹⁶
- 在完成气候风险评估后，将气候相关风险¹⁷ 纳入集团的企业风险管理框架中
- 举办了逾 **20** 场与可持续发展相关的会议和培训，以提高内部员工对可持续发展举措和表现的意识
- 在五项目已披露的可持续发展相关政策上，于年内新增发布了三项政策声明/摘要，包括与医疗卫生机构/医疗卫生专业人士/患者和患者组织的互动¹⁸、质量管理体系摘要¹⁹及药品安全信息报告摘要²⁰，以提高我们公开披露信息的透明度

董事会声明¹⁸

董事会全面负责可持续发展事宜，以确保其纳入至本集团的策略及长期发展¹⁹。董事会透过密切监察主要可持续发展事宜及绩效指标，以及可能会影响本集团业务发展的趋势、风险及机会，监督本集团的可持续发展表现。在可持续发展委员会、高级管理层及可持续发展工作组的支持下，董事会负责监督可持续发展事宜的管理方法及可持续发展策略的制定。

董事会亦负责监督风险管理。鉴于气候相关事宜日益受到关注，董事会非常重视气候风险管理。在审核委员会及可持续发展委员会的协助下，董事会进行定期风险识别、分析及审查风险管理流程，包括于年内制定、实施及监控相关流程，以确保建立稳健的系统以用作监察气候及可持续发展的风险。我们于2022年聘请独立第三方进行了首次气候风险评估，以识别与气候相关的风险和机遇，以及潜在的财务影响，以协助我们更好地制定抵御气候变化的策略。在完成气候风险评估后，气候相关风险²⁰随即被纳入至企业管理风险框架中的可持续发展风险。

展望未来，董事会将继续展现在可持续发展管理上的领导能力，将企业社会责任和可持续发展融入我们的业务中，建设可持续的未来。

¹⁴ MDR 13 (i)

¹⁵ 汇报原则 11 (2)

¹⁶ A4 气候变化

¹⁷ MDR 13 (ii)

¹⁸ MDR 13

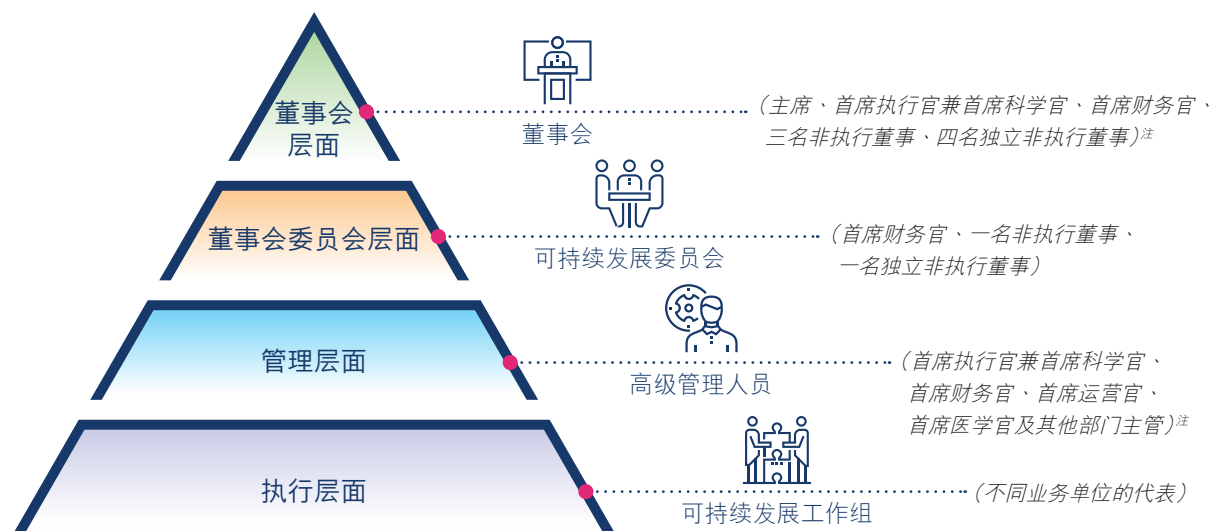
¹⁹ 整体方针 10

²⁰ A4 气候变化

管治架构²¹

本集团坚信，建立一个稳健的管治架构对长远的可持续发展至关重要。因此，我们于2022年将管治架构优化至四层可持续发展管治架构，以更清晰呈现集团各层面在实践可持续发展工作的流程。

本集团的四层可持续发展管治架构



²¹ MDR 13 (i)

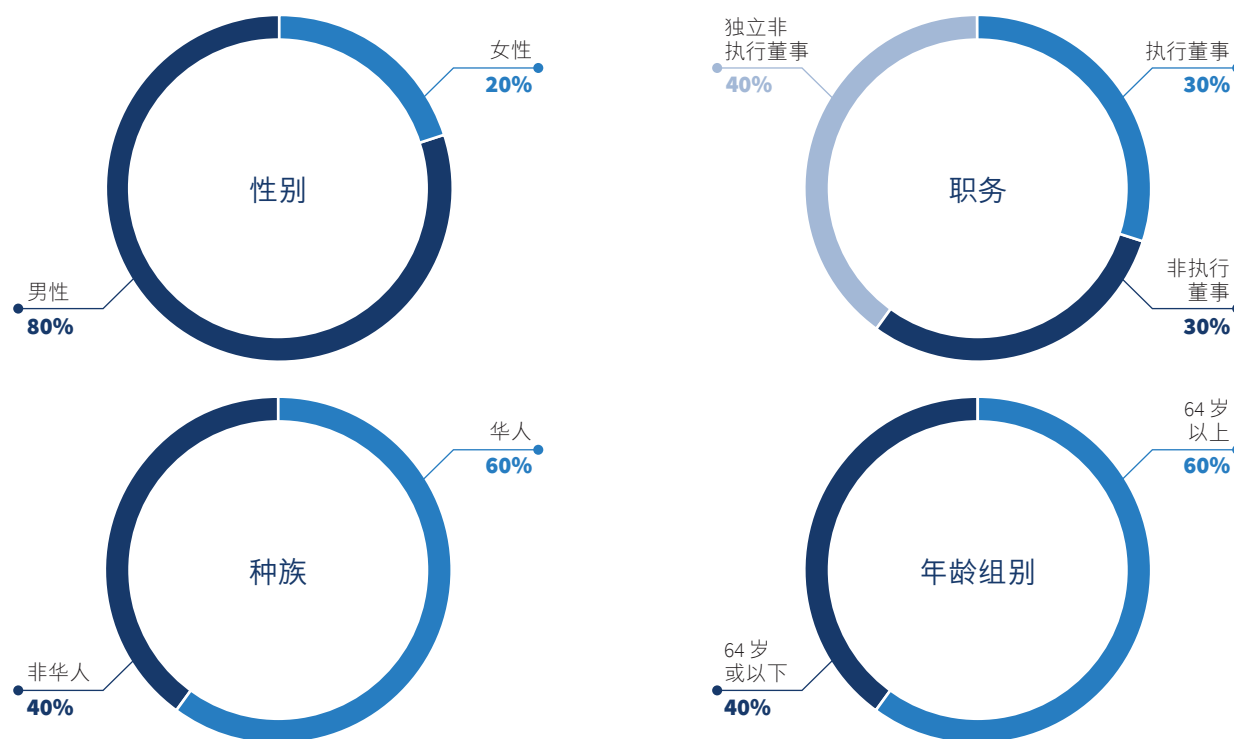
注： CEO = 首席执行官
CSO = 首席科学官
CFO = 首席财务官
COO = 首席运营官
CMO = 首席医学官

董事会²²

透过密切关注可持续发展趋势、持份者的期望和本集团业务需要，董事会致力指导全集团的可持续发展策略，以实现本集团所订立的目标及指标。董事会负责监督可持续发展策略、汇报及企业风险管理框架²³，透过指导企业社会责任及可持续发展策略的制定及实施，积极推动本集团迈向成功。董事会亦定期检讨本集团实践可持续发展目标和指标的进展²⁴。企业文化是推动公司作出明确决定和鼓励正确行为的根本。因此，董事会是塑造及监督企业文化的重要角色、专注于适当的价值创造及风险管理，以及制定本集团的长期策略目标加以指引。另外，董事会亦负责指导、监督及监察本集团的管理表现及运营实践，以确保与企业文化一致。董事会高度重视建立公司的宗旨和价值观，不但确保与股东及主要持份者持续及有效地沟通，董事会决策亦充分考虑可持续发展因素，以符合本集团之最佳利益。

于2022年，我们的10名董事会成员平均每成员接受了约14小时的培训，内容涵盖法律法规、企业管治/可持续发展的实践、财务报告/风险管理，以及集团业务/董事职责等领域。更多有关董事会成员的详情，请参阅[年报](#)²⁵。

董事会的组成和多元化



董事会非常重视集团内部各个层面的多元化(包括性别多元化)。2022年，董事会的性别多元化占比为20%(十名董事中有两名女性董事)，高于在香港交易所上市公司2022年的16.3%²⁵平均水平。本集团的劳动力性别多元化也相对较高(男性占46%，女性占54%)。有关本集团的员工性别比例、为改善高级管理层和整体劳动力的性别多元化而采取的措施，以及相关数据的详细内容，请查看本报告中的[人力资源管理](#)²⁶。

²² MDR 13 (i)

²³ 整体方针 10

²⁴ MDR 13 (iii)

²⁵ 来源：<https://www.hkex.com.hk/eng/BoardDiversity/index.htm>

可持续发展委员会²⁶

针对日益被受关注的可持续发展议题，我们于2021年成立可持续发展委员会（「委员会」），以加强我们的可持续发展管治工作。委员会由我们的非执行董事兼公司秘书担任主席，负责向董事会提议及监督本集团企业社会责任及实施可持续发展措施的运作。根据[可持续发展委员会 — 职权范围](#)²⁶，委员会每年召开不少于两次会议，以检讨本集团的可持续发展工作表现，并评估集团是否按照企业社会责任和可持续发展优先事项和目标。为协助董事会处理可持续发展的相关工作，委员会定期会面，并向董事会就本集团企业社会责任及可持续发展的风险及机遇、目的、策略、优先事项、举措、目标，以及可持续发展相关披露提出建议。

委员会于2022年举行了三次会议，以讨论及检阅与本集团持份者相关的可持续发展措施。委员会亦审视了重要议题评估结果、短至长期可持续发展目标及指标、气候风险评估，以及全年度的可持续发展表现进展。委员会亦负责审阅，并呈交至董事会审批本公司《2021年可持续发展报告》。

成员姓名	职位	出席次数 / 合资格出席次数
施熙德 (主席)	非执行董事兼公司秘书	3/3
郑泽锋	执行董事兼首席财务官	3/3
莫树锦	独立非执行董事	3/3
贺隽 ^注	前执行董事兼首席执行官	0/1

注：贺隽先生于2022年3月4日从董事会退休后不再担任委员会成员

高级管理层

高级管理层定期会面讨论可持续发展议题，并将其提交至委员会作审查及监督可持续发展举措的表现。高级管理层监督可持续发展工作组如何将可持续发展融入日常营运中。此外，高级管理层全权负责评估和管理可为公司业务带来影响的可持续发展议题，包括紧贴可持续发展的趋势及发展。高级管理层亦探讨和制定针对新兴议题的策略方向、制定及监察新订立的可持续发展目标进展情况，以及适时从可持续发展工作组汇报中获得关于总体表现的最新资讯。在高级管理层团队中，由财务及发展部门主管直接监督和协调可持续发展相关议题。

高级管理层于2022年举行了两次会议，并参与了两次与可持续发展举措相关的内部会议。自2023年起，与可持续发展相关的目标及指标已被纳入执行管理成员团队及其他高级管理层的表现与薪酬挂钩的体系中。

可持续发展工作组

可持续发展工作组由不同业务单位代表组成，成员具备多元化的背景及经验，代表了本集团营运中广泛的技能组合。

可持续发展工作组负责就推动集团可持续发展提供执行支援。成员具备可持续发展及行业相关的知识和思维方式，透过制定业务发展策略及规划流程，确保有效地将可持续发展理念融入至实践中。工作组亦监控广泛的可持续发展事宜，并向高级管理层和可持续发展委员会汇报在业务中遇到的潜在风险及机遇。例如：我们在每个营运单位中已建立环境、健康和安全团队，以落实工作场所安全措施并避免排放有害的环境污染物。这些团队由各地点的高级管理层带领，以确保我们能兑现创造健康工作环境的承诺。可持续发展工作组亦透过收集资料，协助集团的可持续发展披露工作，以及识别可提高营运表现和披露的领域。

在2022年，我们为可持续发展工作组成员举办了四次会议和六次有关数据收集的培训。

²⁶ MDR 13 (i)

可持续发展目标及指标²⁷

为配合可持续发展策略和促进监察可持续发展表现，董事会已为本集团制定 11 项新的短、中、长期可持续发展目标及指标，涵盖所有 ESG 领域，并致力于在 2025 年之前达成这些目标。这些新目标对实现本集团成为更具可持续性企业的长远愿景至关重要。在采用 S.M.A.R.T 方法设定目标时，可持续发展工作组和高级管理层已检视同业的以往趋势、目标及指标，以及关键信息和抱负，以确保目标的可行性及有效性。这些目标及指标亦已根据全面重要议题评估的结果而订立。委员会在讨论和审查这一系列目标²⁸后，再提交至董事会审批。有关每项目标的详细资料和进度，请参阅本报告中的相关章节。

环境目标及指标 ²⁹	
目标：	本集团透过生产具有可持续性的医药产品和建立具影响力的伙伴合作关系，于 2050 年前成为净零排放的公司。
2025 年环境目标 1 (碳排放密度)：	2025 年碳排放密度比 2020 年减少 30% 的目标。
2025 年环境目标 2 (能源消耗密度)：	2025 年能源消耗密度比 2020 年减少 10 % 的目标。
2025 年环境目标 3 (商务航空差旅排放量)：	2025 年商务航空差旅排放量比 2019 年减少 10% 的目标。
社会目标及指标	
社会目标 1 (患者结果)：	
目标：	本集团应通过持续监测患者结果、识别任何潜在的意外安全问题并迅速采取行动。
2025 年目标：	在 2025 年前，本集团以在安全检查和审核中保持零关键发现为目标。
社会目标 2 (医疗保健获取)：	
目标：	本集团应致力于增加患者获得医疗保健的机会，尤其是在救急治疗方面。
追踪进度目标：	本集团应通过指定患者药物使用计划等举措为患者提供可负担的药品。
社会目标 3 (产品可负担性和定价)：	
目标：	本集团致力让所有患者在不遭受经济困难的情况下获得药品。
追踪进度目标：	本集团应持续致力申请将我们的药品纳入至国家医保药品目录。
社会目标 4 (多元化、平等与包容)：	
目标：	本集团应致力于成为符合道德、开放及具包容性的组织。

²⁷ MDR 13 (iii)

²⁸ MDR 13 (iii)

²⁹ KPI A1.5; KPI A2.3

2025 年目标：	本集团应在 2025 年前实现中级及以上的管理人员性别平等。
社会指标 5 (多元化、平等与包容)：	
目标：	本集团应在整个组织和价值链中被认为是合符道德、开放及具包容性公司。
追踪进度目标：	本集团将继续进一步加强其董事会的多元性。
管治目标及指标	
管治目标 1 (商业道德与临床试验常规)：	
目标：	本集团应致力加强公众对制药行业的信任。
2025 年目标：	在 2025 年之前，本集团应保持 100% 的在职员工接受道德规范培训。
管治目标 2 (产品质量及安全及产品创新)：	
目标：	本集团应开发和推出创新及优质产品。
2025 年目标：	在 2025 年之前，本集团应以为 100% 在职员工提供可持续发展培训为目标。
管治目标 3 (责任)：	
目标：	本集团应制定一个具备良好而有效的风险管理系统可持续发展管治架构。
追踪进度目标：	本集团应制定可持续发展框架以确定其重点关注领域和策略重点。该框架应得到公司各个层面的支持。



风险管理

董事会全权负责本集团之风险管理、内部控制，以及法律与法规的合规。在追求公司的策略及业务目标的同时，为确保我们的做法达到可承受的风险程度，董事会定期评估及厘定风险（包括可持续发展风险）的性质及程度³⁰。此外，董事会负责将风险文化融入至本集团业务营运中，并制定一系列全面的政策及系统，包括指定授权的指标，以建立一个有助识别、汇报与管理风险的架构。董事会亦持续检讨及监察风险管理及内部监管制度之成效。

本公司的企业风险管理框架采用与COSO (the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 一致的模式。企业风险管理框架有助系统地识别、评估及管理集团风险（包括可持续发展风险），涵盖策略、财务、营运、合规之风险。

风险管理是本集团日常营运中不可或缺的一环，并为本集团所有层面持续执行之程序。执行董事与各核心业务部门的管理团队之间持续保持沟通，以评估当前及新出现的风险带来的潜在影响及缓解措施。措施包括建立额外的控制措施及部署适当的保险工具，以尽量降低或转移影响本集团业务的风险。后者包括董事及行政人员的责任保险，以保障本集团董事及行政人员免受潜在个人法律责任之影响。

就正式风险审阅及汇报而言，本集团采取「由上而下和由下而上」的方式，涉及各核心业务单位的定期投入，以及执行董事及董事会透过审核委员会的讨论及审阅。具体地说，各核心业务单位每半年正式识别其业务所面临的重大风险（包括可持续发展风险），而执行董事就本集团面临的所有重大风险作出的整体评估后提供意见。相关风险资料包括主要缓解措施及计划，已记录在风险登记册中，有助持续审阅及跟查进度。

该综合风险登记册和相关的风险评估报告形成风险管理报告的一部分，以供审核委员会每半年审查和批准。审核委员会代表董事会审查报告并提供适当意见，以确保有效的风险管理。

针对可持续发展风险，我们于2022年委托独立第三方为本集团进行气候风险评估，并为高级管理层举办气候风险与机遇研讨会，评估气候风险和机遇，以及其所带来的潜在财务影响。完成评估后，我们已将气候风险纳入至我们的企业风险管理框架，以加强可持续发展风险的整合。

更多详情已载于[年报](#)中的企业管治报告。

可持续发展相关政策³¹

我们密切关注有关可持续发展的最新监管要求，同时参考本地及国际可持续发展准则及标准，以制定一系列与可持续发展相关的管治政策及声明。本集团所有成员必须遵守及执行这些政策及声明，以促进和黄医药的可持续发展。政策的详细资料已载于我们的[网站](#)上。本年度，我们新增发布了三项政策声明/摘要，以提高公开披露的透明度。与可持续发展相关的主要政策概述如下。

[可持续发展政策](#)

此政策指导我们将可持续发展整合至业务运营中。政策概述涉及整个集团的可持续发展方法及优先事项，以在各业务部门中实施可持续发展常规。各部门在考虑当地的可持续发展措施及计划时须因地制宜。此政策为集团管理业务、员工及第三方人士的基础。

³⁰ MDR 13(ii)

³¹ 12 (i)

防止贿赂及反贪污政策 [32](#)

此政策展示了我们以诚实、合符道德和廉正地经营业务的承诺，以及对贿赂及贪污行为采取绝不容忍之态度。政策禁止员工向客户、供应商或任何与本集团有业务关系的人士索取、接受或提供利益，导致贿赂及不道德商业行为之情况出现。政策亦为员工订明清晰的指引，以避免不当行为。各员工均须汇报任何实际或怀疑之贿赂、贪污、盗窃、欺诈或类似罪行。

环境政策 [33](#)

此政策适用于本集团的营运，并展示集团持续致力减少及管理在业务营运中对环境的影响。集团亦鼓励其供应商、业务伙伴、客户（如适用）及其他相关的持份者尊重本政策概述的常规，以促进和黄医药于管理环境所投入的努力。

人权政策 [34](#)

此政策以《世界人权宣言》所涵盖的国际人权原则为指引，包括《国际人权法案》及国际劳工组织1998年《工作中基本原则和权利宣言》所载的原则。此外，此政策亦参考联合国《工商企业与人权指导原则》项下的国际人权原则。本政策适用于集团旗下所有公司，亦预期其业务伙伴及供应商秉持此等原则，并促请他们在其业务中采纳类似政策，以切合本集团之立场。

健康与安全政策 [35](#)

我们相信为我们的员工、客户和其他持份者提供安全可靠的环境至关重要。因此，我们制定了此政策，以概述我们对保障身处集团设施及场所内每一位人员的承诺。本集团的企业安全标准适用于所有场所，并载列空气质素、卫生、消防安全、商务差旅及其他相关事宜的最低要求。

现代奴隶制度及人口贩卖声明 [36](#)

此声明概述了本集团承诺确保其任何部分业务或其供应链中并无奴隶制度或人口贩卖的情况。我们以高道德及诚信方式行事，致力实施及执行有效的制度及监管，以确保其供应链的任何部分并不存在奴隶制度及人口贩卖。

与医疗卫生机构 / 医疗卫生专业人士 / 患者和患者组织的互动 [37](#)

此声明强调我们在于医疗机构和相关专业协会的医学互动项目中追求高道德标准，以促进为患者带来利益的医疗实践。我们和医疗卫生专业人士的互动不得影响其独立性，所提供的任何支持不得被视为诱导医疗卫生专业机构或相关医疗卫生专业人士开具处方、推荐、采购、供应或使用本公司产品的条件。

质量管理体系摘要 [37](#)

本政策摘要展现我们致力于在临床和非临床研究、生产和药品监督方面的良好规范，以确保患者安全、产品质量和数据完整性。摘要概述员工在品质管理方面的责任，包括管理业务常规、遵循本公司的质量标准及确保持续优化业务。

药物安全资讯报告摘要 [38](#)

此摘要载列和黄医药承诺遵守全球所有与药物安全资讯报告（即与公司产品相关的不良事件或特殊情况）有关适用的法律法规。本公司有责任设立及维护药物监督系统，以监察、识别、评估及管理药物安全资料，从而保障病人及试验参与者的安全。

³² B7 反贪污

³³ A1 排放；A2 资源的使用；A3 环境与自然资源；A4 气候变化

³⁴ B1 雇佣；B4 劳工准则；B5 供应链管理

³⁵ B2 健康与安全

³⁶ B1 雇佣；B4 劳工准则；B5 供应链管理

³⁷ B6 产品责任；KPI B6.4

³⁸ B6 产品责任；KPI B6.5

持份者参与及重要议题评估³⁹

一直以来，了解持份者的需求与期望有助我们识别和优先排序在业务营运中的现有和新兴风险及机遇，对我们制定可持续发展策略至关重要。与业务相关的重要性取决于内部和外部持份者的观点、每个可持续发展议题对业务和持份者的影响，以及我们对社会和环境的影响。

持份者参与方式

我们保持与持份者作持续、开放及透明的沟通，让他们有更多机会分享自身的看法，并与他们建立长期关系。收集持份者的意见有助我们分析和识别新兴的社会和环境风险及业务机遇。我们主要的持份者组别、主要沟通渠道，以及持份者参与结果详列于下表。

持续沟通渠道	结果
员工	
- 员工大会 - 跨部门团队建设活动 - 社区服务 - 内联网 (SuccessFactor 平台) - 公司网站 - 公司通讯 - 年报 - 中期报告 - 可持续发展报告 - 持份者参与问卷调查、焦点小组会议及深度访谈 - 可持续发展相关培训和会议 - 员工问卷调查	- 优化了员工激励和福利安排 - 在持份者参与中识别出员工重视的议题 - 优化了工作场所的健康及安全措施 - 鼓励员工与高级管理层进行双向沟通 - 优化了员工学习渠道 - 于疫情期间推出一系列特别措施，以保障员工安全 - 通过培训和其他内部沟通提高员工在可持续发展方面的意识 - 成立了可持续发展工作组

³⁹ 整体方针 7; MDR 14



投资者和股东

- 股东周年大会
- 面谈及视像会议
- 业绩路演
- 电话会议
- 简报
- 联交所公告
- 新闻稿
- 公司网站
- 电邮
- 业绩公告上新增的可持续发展部分
- 年报
- 中期年报
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查及深度访谈
- 加强管理层对市场及股东期望的了解
- 在持份者参与中识别出投资者和股东重视的议题
- 加强与股东沟通，包括阐述本公司的定位及策略、对行业环境的了解，以及业务决策的理念
- 董事会在制定本公司策略及检讨营运表现时，已考虑股东的意见
- 识别增长的机会及加强我们的据点

政府和监管机构

- 项目合作
- 工作委员会及咨询
- 访谈
- 提交新药物申请
- 现场考察
- 公司网站
- 年报
- 中期报告
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查及深度访谈
- 与政府和监管机构合作，共同提升可持续发展常规的行业标准
- 在持份者参与中识别出政府和监管机构重视的议题
- 公司的可持续发展披露内容高于合规要求

客户（医疗保健专业人士及病人）

- 亲自造访
- 研讨会后研究
- 社交媒体平台
- 与业务伙伴的会议
- 国家医保药品目录
- 患者援助计划
- 于疫情期间的支援
- 公司网站
- 年报
- 中期报告
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查
- 保持与关键意见领袖、医生及患者沟通，收集其反馈意见并回应客户的需求，包括实施临床指引，让客户做出明智的决策
- 在持份者参与中识别出客户重视的议题
- 设立患者教育方案，提高对预防及治疗疾病的认识
- 推出一系列计划，建立及加强医生与病人的关系
- 自2017年起持续与中国心血管健康联盟合作，在约1,500家医院中开设经认证的胸痛中心
- 于本公司决策过程中纳入客户意见

业务伙伴

- 多界别持份者会议和研讨会
- 项目合作及合伙关系
- 公司网站
- 年报
- 中期报告
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查及深度访谈
- 与价值链中的合作伙伴密切合作
- 确保我们临床试验的安全性及符合道德
- 在持份者参与中识别出业务伙伴重视的议题
- 积极开展临床研究的合作
- 致力于在营运过程中促进社会责任与道德商业行为
- 持续寻找可重复使用的物品替代一次性物品和选择使用更环保的替代品
- 与堆肥公司合作，将生产过程中产生的中药药渣及污水处理设施中的污泥转化为有机肥料

供应商

- 虚拟会议或亲身会议
- 实地考察/质量检查
- 审核
- 优化方案
- 公司网站
- 年报
- 中期报告
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查及焦点小组会议
- 维持有系统及健全的供应商管理系统
- 鼓励供应商遵循本公司的实践、价值观及行为
- 在持份者参与中识别出供应商重视的议题
- 透过质量检查监控供应商，以确保产品质量
- 与合作伙伴合作，持续提高产品质量、交付质量、社会责任和道德规范

行业协会及学界

- 项目合作/研究基金
- 多界别持份者会议和合作
- 行业会议和研讨会
- 访谈
- 公司网站
- 年报
- 中期报告
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查
- 与行业协会合作，以建立一个大规模的共享分销网
- 在持份者参与中识别出行业协会及学界重视的议题
- 与行业协会合作推出患者援助计划，以惠及更多患者
- 与中国临床肿瘤学会共同成立肿瘤学研究基金，以先进科学的肿瘤学研究支持创新解决方案

非政府机构和社区

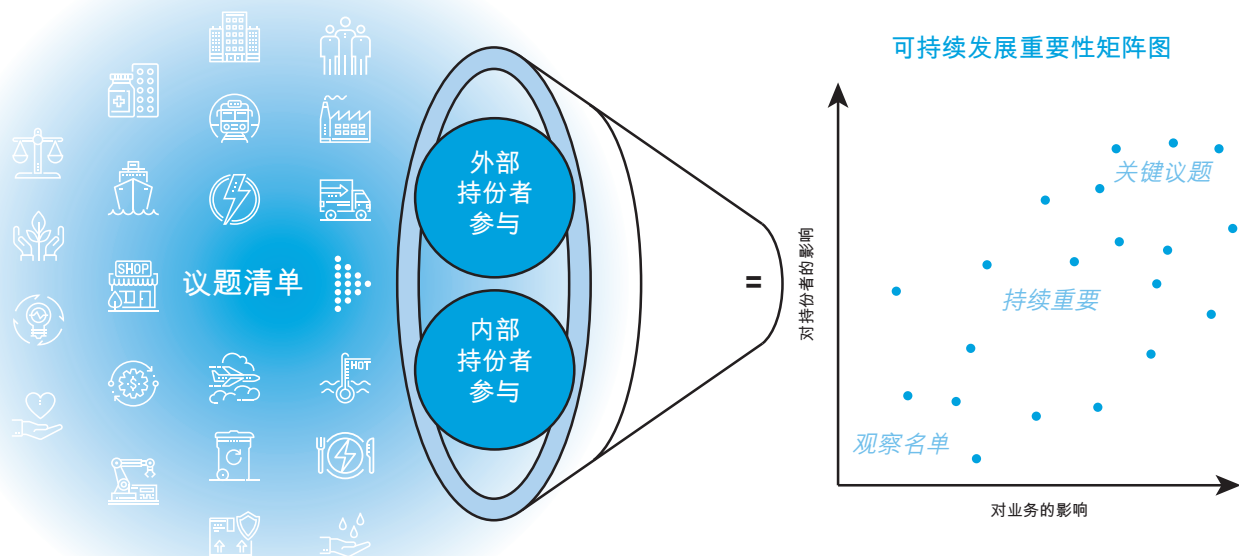
- 社区项目
- 志愿活动
- 公司网站
- 年报
- 中期报告
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查
- 提升沟通渠道，并规划定期的社区参与活动
- 在持份者参与中识别出非政府机构和社区重视的议题
- 提升可持续发展表现的透明度

媒体

- 年度传媒聚会
- 访谈
- 新闻稿
- 反馈及回应传媒查询
- 公司网站
- 年报
- 中期报告
- 可持续发展报告
- 持份者参与问卷调查
- 提高公众对可持续发展工作的意识
- 在持份者参与中识别出媒体重视的议题
- 通过主流新闻和信息渠道，推动实践可持续生活的方式

重要议题评估⁴⁰

董事会在独立第三方的协助下，于2022年开展了一项全面的重要议题评估，邀请了内部和外部持份者参与，藉以了解他们对我们可持续发展策略的意见，不断演变的期望和关注重点。我们已识别、评估及优先排序了一系列对和黄医药有重要性和相关性的可持续发展议题。我们相信重要议题应予以优先考虑，以确保我们重点关注的议题可以产生最大影响力，以及更好地预测正在不断变化的可持续发展趋势。深入了解我们的可持续发展情况和收集持份者意见有助我们将可持续发展实践融入运营中。



以持份者为本的重要性评估方针

我们以四个阶段评估重要性：1) 议题识别；2) 识别持份者及参与方式；3) 优先排序；以及4) 评估与确认。

第 1 步：议题识别

我们首先研究并识别潜在与和黄医药相关的可持续发展议题清单。研究包括回顾我们在2020年和2021年可持续发展报告中披露的重要议题清单，对照可持续发展行业相关概观、全球与当地可持续发展的大趋势、同行对标和对和黄医药业务具有影响的新兴法规发展，以厘定可持续发展议题清单。我们亦考虑各种国际可持续发展标准和框架中的可持续发展议题；相关评级机构的要求；由香港联交所、伦敦证券交易所集团和纳斯达克证券交易所发布的ESG报告指引；以及联合国可持续发展目标。

⁴⁰ 整体方针 7; MDR 14

评估相关的 ESG 议题



第 2 步：识别持份者及参与方式

我们定义持份者为对我们的业务有重大影响的群体，以及在我们运营中拥有既得利益的群体。我们积极建立更深入的持份者关系，加强与主要持份者的沟通，亦透过合适的渠道让他们了解和黄医药在可持续发展方面的努力和计划。

在有份参与的持份者中，内部持份者包括关键业务部门的管理代表，而外部持份者包括一般员工、投资者、客户、供应商、业务伙伴、非政府组织合作伙伴与社区、媒体、行业协会和学术界、政府和监管机构。

我们参照 AA1000 持份者参与标准，选择持份者时是基于必要性、多元化、参与意愿、影响力和对和黄医药的依赖性。

必要性	● 特定的持份者参与是否对问卷调查至关重要
多元化	● 选择的持份者组别是否可以为和黄医药提供多方面的见解
参与意愿	● 持份者是否愿意积极参与
对和黄医药的影响力	● 持份者是否对和黄医药的业务和声誉有重大影响
对和黄医药的依赖性	● 和黄医药的业务决策是否会影响持份者

持份者选择标准 - AA1000 持份者参与标准

主要持份者组别和参与方式

#	持份者组别	网上问卷	焦点小组会议	深度访谈
1	 员工 - 高级管理层代表			
2	 投资者			
3	 政府 / 监管机构			
4	 客户 (医疗保健专业人士及病人)			
5	 业务伙伴			
6	 一般员工 (肿瘤和免疫业务)			
7	 一般员工 (其他业务)			
8	 供应商			
9	 行业协会 / 学术界			
10	 非政府机构 / 社区			
11	 媒体			

第 3 步：优先排序



总回应率：**44%**



焦点小组会议：**6 次**



一对一深度访谈：**4 次**

此后，我们邀请持份者参与网上问卷调查和持份者访谈，在不同议题和表现方面提供意见。此问卷涵盖一系列经识别、有重要性和相关性的可持续发展议题。我们的独立第三方顾问共收集了约2,400份来自内部和外部持份者的网上问卷回应，总回应率为44.0%。

为更深入地了解持份者意见，我们还与25名主要持份者（包括员工、投资者、供应商、业务伙伴和相关主题专家）进行了六次焦点小组讨论和四次一对一的深度访谈，促使我们更清楚辨认重点领域，从而配置资源以支持集团的业务策略。

持份者的关注和我们的回应

关注议题	持份者的主要意见	我们的回应
废弃物及包装	• 当地有关管理废弃物(尤其有害废弃物)和污染的法规 • 资源保护的员工培训	• 制定适当废弃物管理的程序 • 上海和黄药业建立环境管理体系，并通过ISO14001标准认证 • ÉCOLLIE品牌的所有产品均使用可回收包装材料
气候变化	• 主要市场的监管要求重点是评估各种气候相关风险(例如：实体和转型风险) • 监管机构的重点要求	• 就实体和转型风险进行了气候风险评估，以确定与和黄医药的相关气候风险和机遇
员工发展与参与	• 充分的员工参与活动	• 每两年至少进行一次员工调查 • 推出一个新的线上学习平台 • 制定人才发展策略和计划，以促进职业和能力发展 • 为员工提供线上和线下培训/工作坊
动物权益/研究/生物伦理	• 医药产品的研发与创新	• 制定以确保遵守相关法规的程序和良好实验室规范的要求
负责任的营销	• 整个医药价值链的合规性以改善正确使用药物的营销及推广手法 • 推广药物使用的合规性	• 制定程序以管理行为和风险 • 成立合规委员会以监督营销活动 • 提供定期培训以提高员工的知识 and 意识
产品质量及安全	• 建立完善机制处理客户投诉 • 将临床和产品质量体系与国际同业接轨 • 和黄医药在产品研发的工作上取得了卓越的成果 • 加大产品商业化的力度	• 建立质量管理体系，以有效控制和管理产品质量及安全 • 质量管理体系摘要已上载于网页 • 药物安全资讯报告摘要指引产品质量和安全实践

我们亦邀请持份者透过网上问卷调查，就他们就最有效的沟通渠道表达意见。受访者认为最有效传达我们可持续发展之管理方针和表现的首三个渠道分别是：年度和中期报告、员工大会，以及可持续发展报告。

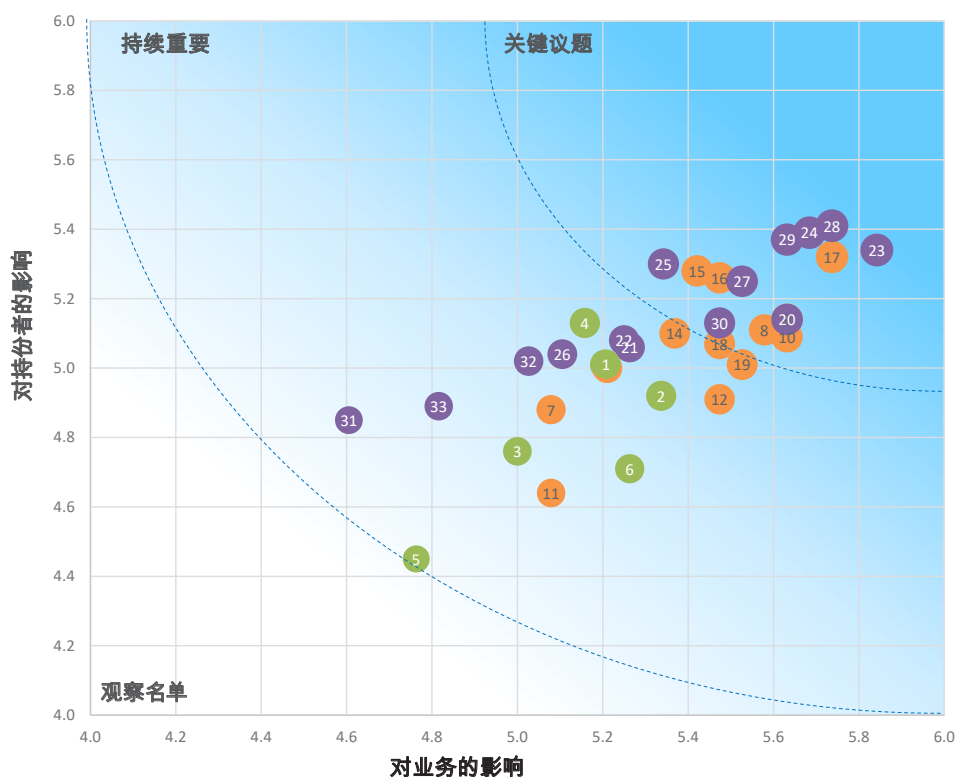
第 4 步：评估与确认

按照AA1000重要性评估方法，我们对33个关键和重要议题进行优先排序，并进一步确认排序结果。我们于可持续发展委员会和董事会会议上汇报和检视重要议题分析结果，包括已识别的议题、对可持续发展的见解、趋势和机遇。检视后的整体结果已获高级管理层、董事会层面的可持续发展委员会和董事会审批。

我们的重要议题

重要议题矩阵图显示 33 项 ESG 重要议题对外部持份者的重要性(Y轴)和对业务持续营运及发展的重要性(X轴)，以及根据公司内部及外部持份者给予每项议题的总分厘定的整体重要性。所有重要议题已按照各汇报标准于本报告披露。我们为内部和外部持份者识别出最重要的五个议题分别为：商业道德与诚信、产品品质与安全、患者结果、临床试验实践和产品创新。重要议题的排行如下图所示。有关重要议题的更新，请参阅我们的[可持续发展网页](#)。

重要议题矩阵图



环境

- 1 气候适应性和气候行动
- 2 能源消耗
- 3 自然资源 / 生物多样性
- 4 产品可持续性
- 5 水资源利用
- 6 废弃物及包装

社会

- 7 动物权益 / 研究 / 生物伦理
- 8 医疗保健获取
- 9 产品获取
- 10 员工沟通 (员工参与度)
- 11 社区投资 / 慈善捐赠 / 员工志愿服务
- 12 多元化、公平与包容
- 13 人权 / 劳工权益
- 14 职业健康与安全
- 15 患者权益
- 16 患者教育与意识
- 17 患者结果
- 18 产品负担能力与定价
- 19 人才获取与保留 / 人才发展 / 员工福利

管治

- 20 反贿赂及反贪污
- 21 防伪与产品系列化
- 22 获批产品
- 23 商业道德与诚信
- 24 临床试验实践 (透明度 / 多样性)
- 25 数据隐私及安全
- 26 与政府关系
- 27 知识产权
- 28 产品品质与安全
- 29 产品创新
- 30 负责任行销 / 销售和行销
- 31 供应商多元性
- 32 供应链管理
- 33 税收和经济贡献

重要议题 (1 对本公司为最重要)	相关章节
1. 商业道德与诚信	商业道德
2. 产品品质与安全	负责任商业化
3. 患者结果	负责任商业化
4. 临床试验实践	研究与发现
5. 产品创新	研究与发现 、 负责任商业化
6. 知识产权	商业道德
7. 产品获取	负责任商业化
8. 反贿赂和反贪污	商业道德
9. 患者教育与意识	负责任商业化
10. 员工沟通 (员工参与度)	人力资源管理
11. 患者权益	负责任商业化
12. 医疗保健获取	负责任商业化
13. 数据私隐与安全	商业道德
14. 负责任行销 / 销售和行销	负责任商业化
15. 产品负担能力与定价	负责任商业化
16. 人才获取与保留 / 人才发展 / 员工福利	人力资源管理
17. 职业健康与安全	人力资源管理
18. 多元化、公平与包容	人力资源管理
19. 获批产品	研究与发现
20. 防伪与产品系列化	负责任商业化
21. 产品可持续性	负责任商业化
22. 能源消耗	环境
23. 气候适应性和气候行动	环境
24. 人权 / 劳工权利	商业道德
25. 与政府关系	商业道德
26. 供应链管理	负责任商业化 、 环境
27. 废弃物及包装	环境
28. 动物权益 / 研究 / 生物伦理	研究与发现
29. 自然资源 / 生物多样性	环境
30. 社区投资 / 慈善捐赠 / 员工志愿服务	人力资源管理
31. 税收和经济贡献	关于和黄医药 、 年报
32. 供应商多元化	负责任商业化
33. 水资源利用	环境

气候 风险行动

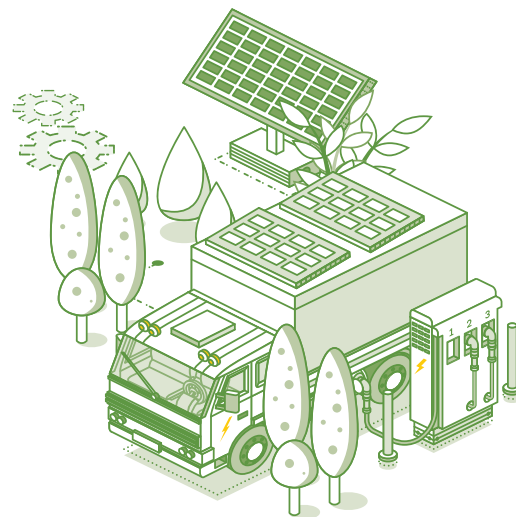


由近年出现日益频繁的台风和洪水等极端天气可见，气候变化对全球社会已构成了重大风险，各公司亦需为转型至低碳经济而有所行动。为满足持份者对公司气候行动日渐提升的期望，我们积极于年内进行了气候风险评估，识别影响我们业务的气候相关风险和机遇，以建立更强的气候抗御力。气候风险评估涵盖定量和定性分析，并参照了具有权威性的气候相关数据库。我们亦邀请了内部持份者参与此评估。为了让持份者更好地了解气候变化对我们营运的影响，本报告参照了TCFD的披露框架作披露，以提高信息透明度并更好地展现我们积极于转型至低碳经济的承诺。

管治⁴¹

披露组织与气候相关风险与机会的治理情况

董事会对监察气候风险及机遇的管理工作负有最终责任。在主席的领导下，董事会致力将可持续发展融入至各方面的营运，并监督可持续发展策略、汇报及风险管理框架。董事会定期接收可持续发展委员会有关制定和实施可持续发展策略的最新汇报。



描述董事会对气候相关风险与机会的监督情况

为更好管理公司的气候举措，我们强化了四层可持续发展管治架构，以管理和监督和黄医药的可持续发展表现。在可持续发展委员会的领导下，我们的高级管理层及可持续发展工作组负责将可持续发展融入公司营运中。可持续发展委员会对可持续发展表现负有最终的营运责任，负责监察高级管理层实施可持续发展措施和管理与可持续发展相关的事项，可持续发展工作组则负责协助高级管理层实现可持续发展目标。

如欲了解可持续发展管治架构的详情，请参阅[可持续发展管治](#)。

策略⁴²

描述组织所鉴别的短、中、长期气候相关风险与机会

描述组织在业务、策略和财务规划上与气候相关风险与机会的冲击

我们于2022年聘请外部独立第三方就摄氏1.5度至摄氏2度的情境（「绿松色情境」）和高达摄氏4度的升温情境（「棕色情境」）对我们的主要营运地，包括上海、苏州、香港进行评估，以及对美国营运地进行了高层次的评估。评估参照央行和监管机构绿色金融网络「NGFS」、国际能源总署「IEA」及联合国政府间气候变化专门委员会「IPCC」，涵盖气候相关的风险（包括实体和转型风险）及潜在的财政影响，以协助和黄医药制定更全面的气候抗御力计划。我们定义短期和长期（2030年和2050年）时限，以了解短期和长期的风险概况。

⁴¹ MDR 13

⁴² A4 气候变化；KPI A4.1

气候情境

情景分析有助于制定在识别气候相关风险和机遇下的策略计划。我们以两种一致、高对比性、平衡且以科学为本的情景「绿松色情境」和「棕色情境」进行探讨，以评估随着时间的推移，气候转型对业务的潜在影响。这两种情境是根据由全球认可的联合国政府间气候变化专门委员会、央行和监管机构绿色金融网络和国际能源署发布的数据库、更以地区性的细微度研究完善其情境设计。

棕色情境

排放量继续上升

只有当前的政策和国家自主贡献实施以有限投资的气候行动

温度升幅将可达到
摄氏 4 度

业务主要受实体风险影响

由于反复循环和生态系统性崩溃，气候变化的物理影响是持续、严重和不可预测的。公司在专注于气候适应和转型风险有限制。

温度、雨天天数、风速变化

极端天气、洪水、热浪、旱灾

绿松色情境

到 2050 年排放量减半

政府和公司在十年内加快推进全球脱碳

很大机率可将温度升幅限制在
摄氏 2 度以下

业务主要受转型风险影响

即时和顺利的政策转型有助实现能源供应脱碳、加速电气化及转用低碳燃料，以及使用具有碳捕集与封存生物能源。

碳定价 / 碳监管

针对绿色建筑、水和废弃物的法规

增加营运成本和维护支出

增加翻新或升级资产的需求

健康 / 福祉的关注

投资低碳 / 节能技术

市场对企业转型至低碳的期望

消费者偏好的转变



1. 绿松色情境

绿松色情境代表一种达至更具包容性的经济发展，并将环境范围考虑在内。我们采用联合国政府间气候变化专门委员会采纳的代表性浓度途径「RCP」2.6。环境范围指最大可能透过即时和顺利的政策转型以收紧气候政策，将全球暖化控制在摄氏2度。

2. 棕色情境

棕色情境指由化石燃料推动经济增长及技术进步的情境。政府和企业等主要持份者意识气候问题正在恶化，但其协调和行动并不足以推动转型至低碳经济。气候政策在实施过程中面临着各种挑战。我们选择的物理路径是代表性浓度途径「RCP」8.5，将混合情境方法应用于制定转型路径。

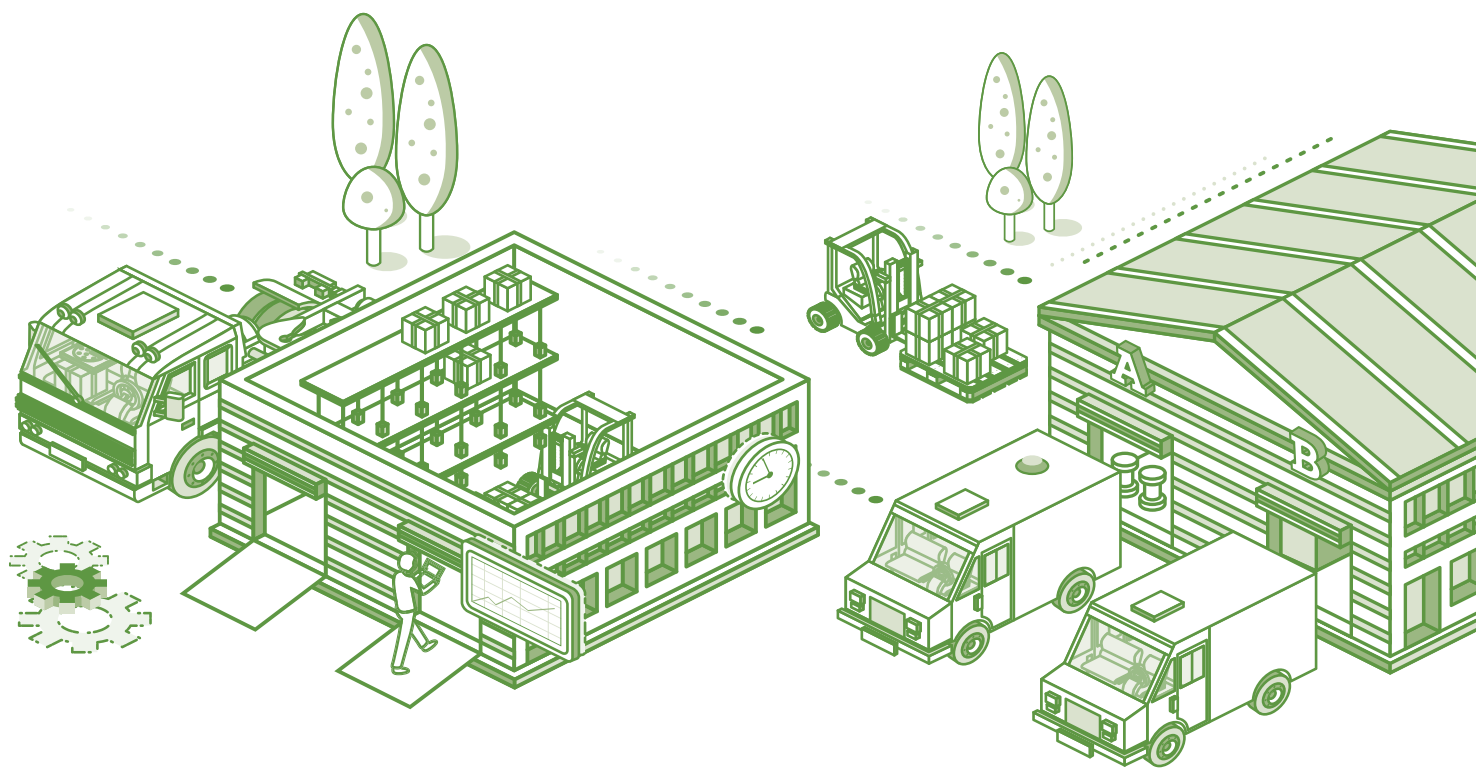
实体风险⁴³

和黄医药为其在上海和苏州的主要营运资产识别实体风险。我们根据以下参数对每个营运地评估所面临的风险：极端高温及降雨、全年平均温度及降雨量、风速，以及最高和最低温度。

长期性实体风险	潜在影响	现正考虑的缓解和适应措施
 全年平均温度上升	发生山火、风暴或洪水等极端天气事件的可能性增加，导致供应链中断和有形资产受损	- 加强储存有机产品的设施(例如：对温度敏感的原材料、药物或疫苗) - 定期检查设备和其他有形资产，以确保得到适当的保养和具抵御力
 全年总降雨量上升	- 降雨量的变化可干扰广泛的自然过程，这可能改变该地区的可用水量 - 降雨模式的变化导致更频繁及严重的洪水出现	- 估计用水量并实施节水措施 - 改善雨水收集设施和循环用水措施，避免浪费水资源
 风速下降	- 风速减慢会影响风对蒸发的影响，影响长期的可再生能源发电 - 风速减慢促使空气污染物的累积，导致空气质量下降，继而引发更多健康问题	- 通过空气净化器改善室内通风，并在药品制造过程中减少排放污染物 - 在新建筑物的室内设计中增强自然空气流动

⁴³A4 气候变化

立即性实体风险	潜在影响	现正考虑的缓解和适应措施
 最高 / 最低温度的改变	由于地区性温度的上升会影响农作物产量及生物多样性，原材料供应可能会因极端温度而中断	考虑对温度变化敏感的重要医药原材料建造室内种植设施
 摄氏 30 度及摄氏 35 度以上的高温天数增加	- 可能增加户外工作人员热衰竭和中暑的风险，导致生产力下降 - 可能增加老年人和慢性病患者等弱势群体与热相关的慢性健康问题，并加剧各种与气候相关的健康影响的传播	- 优化工作安排，允许员工在高温天气下可作短暂休息，以减低热衰竭和中暑的风险 - 为室外工程提供适当的降温设施和措施
 极端降雨天数增加	- 洪水泛滥的可能性显著增加，以致供应链中断，例如：因道路被淹没而导致延迟运输 - 实体资产容易遭受洪水损害，并降低业务的生产力	- 在洪水的情况下重新安排运输方法和规划替代路线 - 加强对易受水损害的设备的维护措施



转型风险⁴⁴

透过法规和法律更新的定性评估、市场和科技转变和潜在的声誉损害，以及基于情境数据库的定量评估，以下为和黄医药识别出最需关注的主要转型风险及机遇。

转型风险	潜在影响	转型机会
 额外与监管和财政政策相关的成本， 例如：碳税	- 增加营运成本，导致产品价格上升 - 透过采用内部碳定价或发展碳信用投资来推动公司的积极变化	制定内部碳定价或其他碳信用投资策略
 对温室气体排放的法规变化	- 因错误陈述产品的环境属性而增加诉讼风险 - 增加违反温室气体排放法规的风险	通过推出低全球变暖潜能值(GWP)产品并采用可持续的仓储和制造过程，提高品牌声誉
 收紧建筑物能源效益要求和绿色建筑标准	- 增加一次性支出，以符合在政府要求下新实施的绿色建筑标准 - 如果公司与其竞争对手比较下，并未能提升能源效益，可能产生额外成本 - 如果公司未能遵守当地政府制定的最新能源效益标准，将面临监管风险	随着绿色建筑的改进，能源价格和碳价格预计在长期内将大幅上涨，长期的营运成本继而下降
 消费者对可持续生活偏好的转变	- 如果产品未能满足消费者对低碳足迹的期望，会降低消费者的信心 - 市场对低碳医药产品的需求增加	增加市场对低碳产品的需求
 与低碳技术相关的额外成本	使用新技术和升级设备会导致支出上升	透过低碳技术(例如：电动车)，长远降低营运和物流成本

⁴⁴A4 气候变化

描述组织在策略上的韧性，并考虑不同气候相关情境（包括2°C或更严苛的情境）

我们意识到气候风险和影响的性质正不断变化。因此，我们将定期审查气候策略和行动。为了应对我们在最新的气候风险评估中已识别的气候风险和机遇，下一步我们将探讨就减少整个价值链中碳排放的潜在措施，包括：考虑将我们新仓库和工厂透过发展绿色建筑和改造现有建筑增加可再生能源装置和利用率。我们还在可行的情况下引入创新技术以改善我们的环境表现。为响应减少商务航空差旅的环境目标，我们积极与持份者合作，探讨减少我们在营运中范围3碳足迹的可行方法，例如减低航班频次或推动线上会议。

我们整体的可持续发展方针包括可抗御气候的营运方针，主要受可持续发展相关政策的约束。这些政策指导我们采取行动以实现更可持续的营运，我们将继续优化相关政策，以符合长期的可持续发展惯例及满足我们持份者的不同期望。⁴⁵

风险管理

描述组织在气候相关风险的鉴别和评估流程

我们聘请独立第三方于2022年11月为高级管理层举办全面的气候风险研讨会。气候相关风险和机遇根据对和黄医药关键营运点的影响进行优先排序，以确定业务依赖性的评分，用作于进一步的定性评估。

为确保评估结果与我们的营运相关，我们将研讨会的定性结果与联合国政府间气候变化专门委员会、国际能源署，以及央行和监管机构绿色金融网络在地区层面的定量数据库整合。经市场趋势、政策变化和宏观环境发展的考虑，我们已识别出和黄医药面临的气候相关风险。独立顾问进一步分析在2030年和2050年时限下在棕色和绿松色情境中与气候相关的风险和机遇，以对和黄医药潜在财务影响和风险的严重性提供更多意见。



⁴⁵ KPI A4.1

描述组织在气候相关风险的管理流程

描述气候相关风险的鉴别、评估和管理流程如何整合在组织的整体风险管理制度

为加强我们对新兴气候相关风险的应对，我们定期监察和审查针对气候相关风险的风险管理方针。我们已将气候相关风险新增至企业风险管理框架中。集团有系统地每半年识别、评估和管理风险（包括气候相关风险）。为进一步加强风险管理实践，我们的合资企业上海和黄药业已获得 ISO 14001 认证（环境管理）及 ISO 50001 认证（能源管理），充分展示了我们正持续加强风险管理框架所作的努力。

指标和目标

披露组织依循策略和风险管理流程进行评估气候相关风险与机会所使用的指标

我们每年会在可持续发展报告中披露有关温室气体排放、水、废弃物和能源管理的环境指标。今年，我们完善温室气体排放，将部分类别纳入计算范围3温室气体排放。我们将继续监察关键环境指标，并持续努力加强数据收集和测量流程。

披露范围1、范围2和范围3（如适用）温室气体排放和相关风险。

	计量单位 ^{注1}	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业
总排放量	每吨二氧化碳当量	5,933	20,548
直接温室气体排放 (范围一)	每吨二氧化碳当量	244	5,587
间接温室气体排放 (范围二)	每吨二氧化碳当量	5,307	14,519
其他间接温室气体排放 (范围三) ^{注2}	每吨二氧化碳当量	382	442

注1: 每吨二氧化碳当量 = 每吨 (公吨, t) 二氧化碳 (CO₂) 当量 (e)。

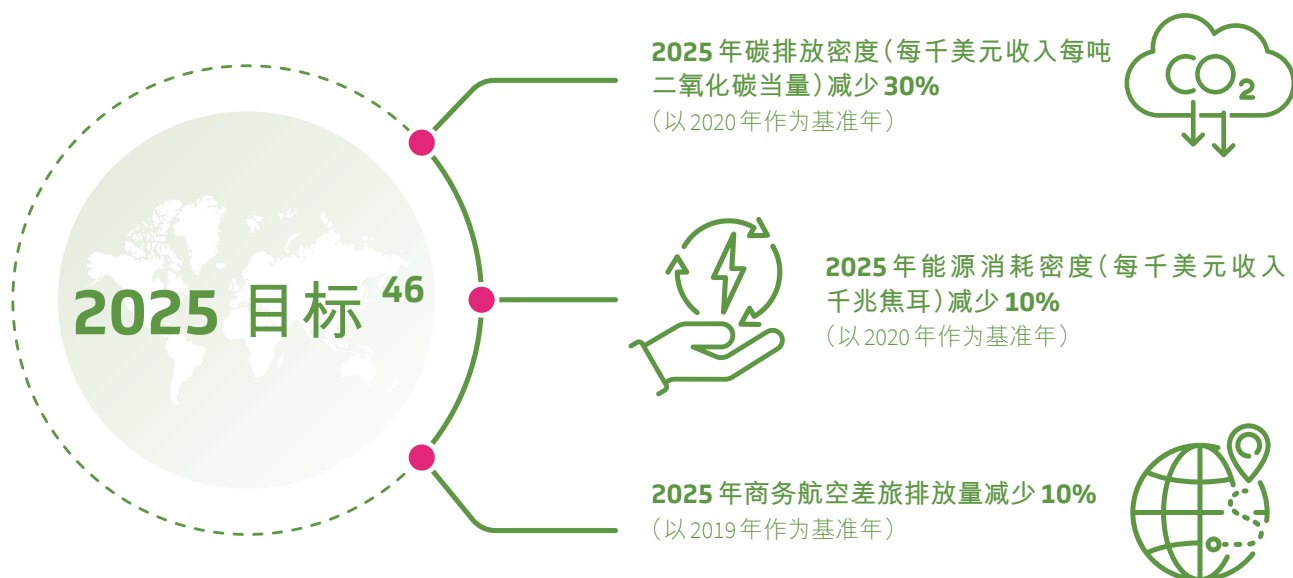
注2: 范围3排放量目前仅限于商务航空差旅。

在过去一年气候风险评估工作的基础上，我们制定了相关目标以帮助集团管理相关气候风险和机遇。随着我们持续推动气候行动工作，我们将持续提高数据质量，以建立更强的应对气候变化能力。

更多详情已载于[环境](#)和[绩效数据摘要 \(环境\)](#)。

描述组织在管理气候相关风险与机会所使用的目标，以及落实该目标的表现。

作为我们对可持续未来的承诺，今年我们根据《香港气候行动蓝图》和《中国2060碳中和目标》制定了多项环境目标。我们将透过生产可持续医药产品和建立具影响力的伙伴合作关系，致力于2050年前成为一家达致净零排放的公司。



2022 进度



更多详情已载于[环境](#)和[绩效数据摘要\(环境\)](#)。

⁴⁶ KPI A1.5; KPI A2.3

环境⁴⁷

2022 年，我们在减少对环境影响和有效使用资源方面加强了承诺，设立了于 2050 年前成为净零排放公司等目标。这些目标将带领我们努力实现节能及在运营中减少温室气体排放的举措。

我们的行动支持以下联合国可持续发展目标：



我们的目标及指标

目标

和黄医药透过生产具有可持续性的医药产品和建立具影响力的伙伴合作关系，于 2050 年前成为净零排放的公司。

2025 目标：⁴⁸

- 以 2020 年为基准，将碳排放密度降低 30%
- 以 2020 年为基准，将能源消耗密度降低 10%
- 以 2019 年为基准，将商务航空差旅排放量降低 10%

⁴⁷ A1 排放物; A2 资源使用; A3 环境与自然资源

⁴⁸ KPI A1.5; KPI A2.3

2022 进度：

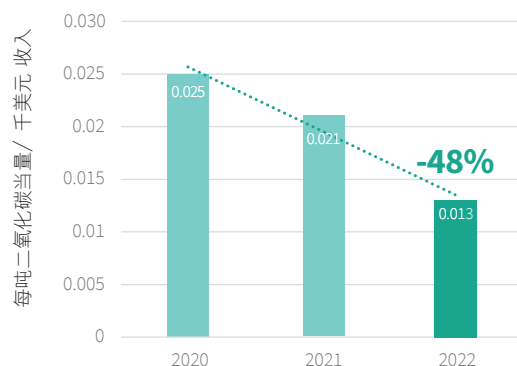


2022 年碳排放密度已较 2020 年下降了 48%

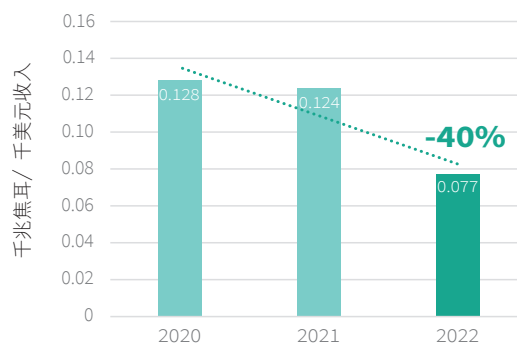


2022 年能源消耗密度已较 2020 年下降了 40%

温室气体排放密度 (合并实体)

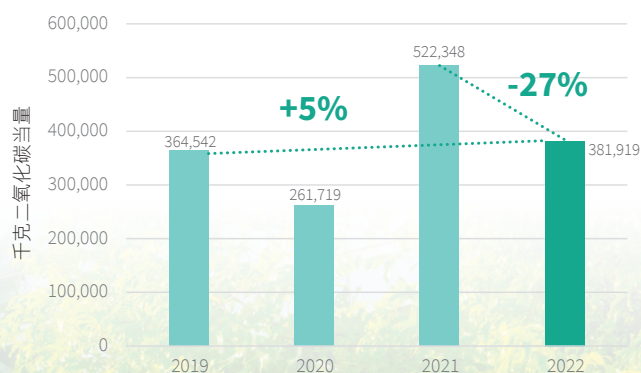


能源消耗密度 (合并实体)



尽管 2022 年商务航空差旅排放量较 2019 年增加了 5%，但与 2021 年相比却减少了 27%。随着航空旅行逐步恢复，我们将继续跟踪和监测这方面的表现。

商务航空差旅排放量 (合并实体)



2022 亮点

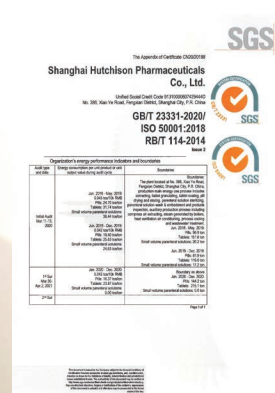
- 设立了三项有关减少碳和能源排放密度的新环境指标，以带领我们在这方面的努力
- 新增披露了范围3商务航空差旅的排放
- 与2021年相比，2022年的温室气体绝对排放量减少了21%
- 与2021年相比，2022年的绝对用电量减少了21%
- 与2021年相比，2022年全集团的用水量总计减少了13%
- 集团层面所回收的中药药渣和污泥达2,400余吨

政策和管理系统⁴⁹

我们的[可持续发展政策](#)⁴⁹、[环境政策](#)⁴⁹，以及专门设立的环境、健康及安全团队展示了我们对环境保护与可持续发展的承诺。我们致力将环境原则纳入所有营运领域，以减少环境足迹，并推动集团以至价值链内的行为模式转变。

我们致力通过在早期项目规划阶段纳入可持续发展考虑因素，以实现我们的相关可持续目标并将相关风险降至最低。在规划或安装设施时，我们采用「三同时」的管理策略，在设计、建设和执行阶段考虑到防止污染和排放措施。我们定期重检和更新运营政策和内部指引，以确保其有效并与我们的运营相关。我们亦会定期进行内部程序和审查，以确保我们的营运据点妥善监控环境、健康及安全风险。在定期审查后，我们会制定、执行及重检修正行动计划。我们的合资企业上海和黄药业在这方面建立了基于ISO 14001认证（环境管理）的环境管理系统和基于ISO 50001认证（能源管理）的能源管理系统。

我们遵守在经营业务国家及地区的环境相关法律法规。我们亦致力改善我们的环境表现，以确保能达到所需的标准，并协助保护我们所服务社区的自然资源和生物多样性。于本报告期间，我们并无重大违反环境相关法规的个案。⁵⁰



ISO 14001 and ISO 50001 认证

⁴⁹ A1 排放物

⁵⁰ A1 排放物

洁净生产与低碳营运⁵¹

为加强我们对气候变化影响的抵御能力，我们的[环境政策](#)⁵²指导我们采取行动应对风险并认识气候变化为业务带来机遇。我们在致力生产高质量产品的同时，也力求在生产过程中减少对环境的负面影响。因此，我们积极探索新及创新的方法，提高生产流程中的能源效率，从而减少资源消耗；并在材料的回收和再利用上加强力度。

在苏州生产工厂，我们将在洁净生产区中的冷却空气通过空调系统内的回风系统作循环使用。为进一步提高能源效率，我们在空气管道采用隔热处理，以防止热量损失。在上海和黄药业的工厂，我们于2021年将冷冻水处理装置升级，使24小时冷冻水系统与冷冻水处理装置结合，预计每年可节省14.5吨煤。此外，为促进可再生能源的使用，上海和黄药业工厂更安装了一套21.6千瓦时的太阳能发电系统，并将继续探索在其他工厂中扩展该项目的可能性。

我们知道部分产品在生产过程中可能会产生废气排放。为更好控制在运营时产生的废气排放，我们制定了严格的协议，以确保其符合适用的法规和排放标准。例如，为尽量减少废气排放对环境的影响，我们根据不同的天气警告信号制定了特定的营运安排，以控制排放。此外，我们亦投资于清洁生产技术，包括于苏州生产工厂设置活性炭过滤系统，以去除工厂的污染物，以及改造上海和黄药业工厂的锅炉系统，以减少氮氧化物的排放。

2022年，我们的温室气体（范围1和2）排放密度比2021年减少了38%。

2022 年能源及温室气体排放^{52, 53}

	单位 ^{注1}	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业
收入	千美元	426,409	797,009
员工	人	2,027	5,013
直接温室气体排放 (范围1)	每吨二氧化碳当量	244	5,587
间接温室气体排放 (范围2)	每吨二氧化碳当量	5,307	14,519
其他间接温室气体排放 (范围3)	每吨二氧化碳当量	382	442
(范围1 + 范围2) 温室气体排放	每吨二氧化碳当量	5,551	20,106
总排放 (范围1 – 3)	每吨二氧化碳当量	5,933	20,548
能源消耗	千瓦时 ('000)	9,163	64,076
	千兆焦耳	32,986	230,674
能源消耗密度	每千美元收入千兆焦耳	0.077	0.289
温室气体排放密度 (范围1 & 2)	每千美元收入每吨二氧化碳当量	0.013	0.025
	每名员工每吨二氧化碳当量	2.74	4.01

注1：每吨二氧化碳当量 = 每吨（公吨，t）二氧化碳（CO₂）当量（e）。千兆焦耳 = 兆焦耳（GJ），相等于1 × 10⁹ 焦耳（J）。

⁵¹ KPI 2.3

⁵² KPI 2.1

⁵³ 范围1排放物是公司拥有或控制的业务的直接排放；
范围2排放物是公司耗用的外购或获得的电力、供暖、制冷和蒸汽产生能源的间接排放；以及
范围3排放是公司外部发生的所有其他间接排放，包括上游和下游排放。

资源的使用⁵⁴

我们旨在通过更有效利用资源(包括能源、水)和促进循环经济来减少环境足迹。我们的研究及生产涉及使用危险及易燃物料及化学物质。我们以稳健的方法管理和处置在生产过程中使用的有害物质，以减少环境足迹。同时，我们亦确保向员工提供安全处理物料及减少负面影响的相关培训。

废弃物管理⁵⁵

负责任管理我们所产生的废弃物是我们环境管理系统的核心。根据我们的[环境政策](#)⁵⁶，我们将循环经济原则融入由设计、生产到分销的产品生命周期。我们致力减少于过程中产生的废弃物，并持续追踪和监视相关进度以设定适当的减废目标。2022年，我们共产生了18吨无害废弃物和79吨有害废弃物，其中无害废弃物密度为每千美元收入0.000042吨，而有害废弃物密度为每千美元收入0.000186吨。⁵⁶

我们生产过程中产生的有害废物包括废溶剂、废润滑油、废药品及其他类型的受管制废物。管理和弃置有害废弃物受到严格的法律及法规管制。我们设有专门的有害废物存放区，在该区域我们张贴专门的警示标识并配备防泄漏容器，以便妥善存放和处理有害废弃物。此外，我们亦委托具备合法资质的外聘承办商对废弃物进行收集、处理和弃置，以确保这些废物得以对环境负责任的方式进行处理。

为确保废物管理程序的成效和效率，我们对自身的管理程序及承办商和供应商的管理程序进行定期及突击检查。我们的环境、健康及安全团队负责监控和实施任何可能需要纠正的措施，并根据相关法规和机构的要求保留相关记录。

无害废弃物或一般废弃物是指由我们的办公室和制造业务产生的废弃物。我们一直积极寻求回收废物的机会。在上海和黄药业，我们得悉中药药渣的高回收价值后，与一间本地的堆肥公司合作，回收因工厂运作而产生的中药药渣及污泥。在2022年，超过2,400吨的药渣及污泥，已由废弃物转移至用于回收的设施。此外，我们的办公室内设置回收箱，鼓励员工将垃圾分类。

水资源管理⁵⁷

我们致力于减少和有效使用水，以保护水资源。水在我们的营运中是不可或缺的，一般用于厂区清洁与冷却等程序。虽然我们在获取水源上没有困难，但是我们仍然致力优化表现，并积极探索订立用水效益的相关目标。我们已于上海和黄药业设置冷凝水回收系统和于苏州工厂设置净化水回收系统等设备，以提高水资源管理的效率。2022年，我们共消耗了22,397立方米的水。⁵⁸

此外，我们的工厂所使用的大部分水都排放到污水处理设施中进行处理，以确保实验室和生产设施在排放水时符合当地所有的相关法律法规。上海和黄药业更委托了具备资质的第三方承包商定期测试和监控该处理废水设施的化学需氧量和氨氮浓度。在报告年度内，本集团的污水排放量为189,064立方米，较去年整体减少了15%。

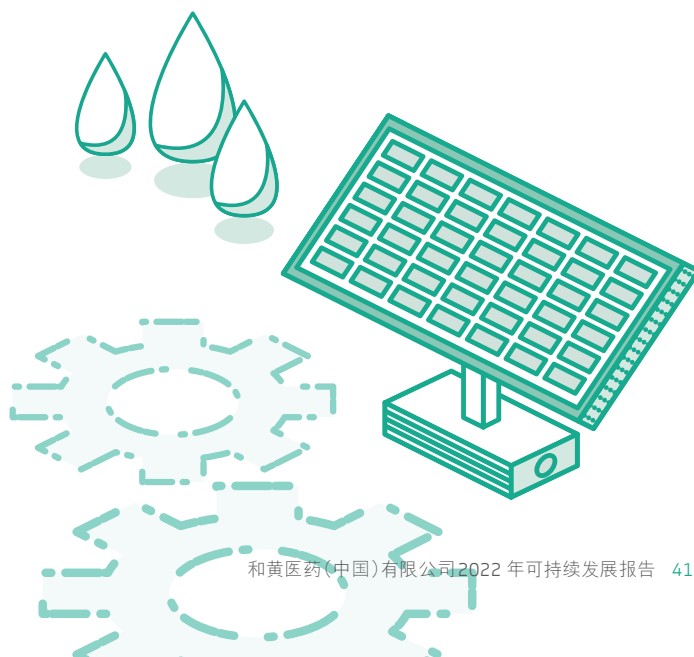
⁵⁴ KPI A3 环境与自然资源; KPI A3.1

⁵⁵ KPI A1.3; KPI A1.4; KPI A1.6

⁵⁶ KPI A1.3; KPI A1.4

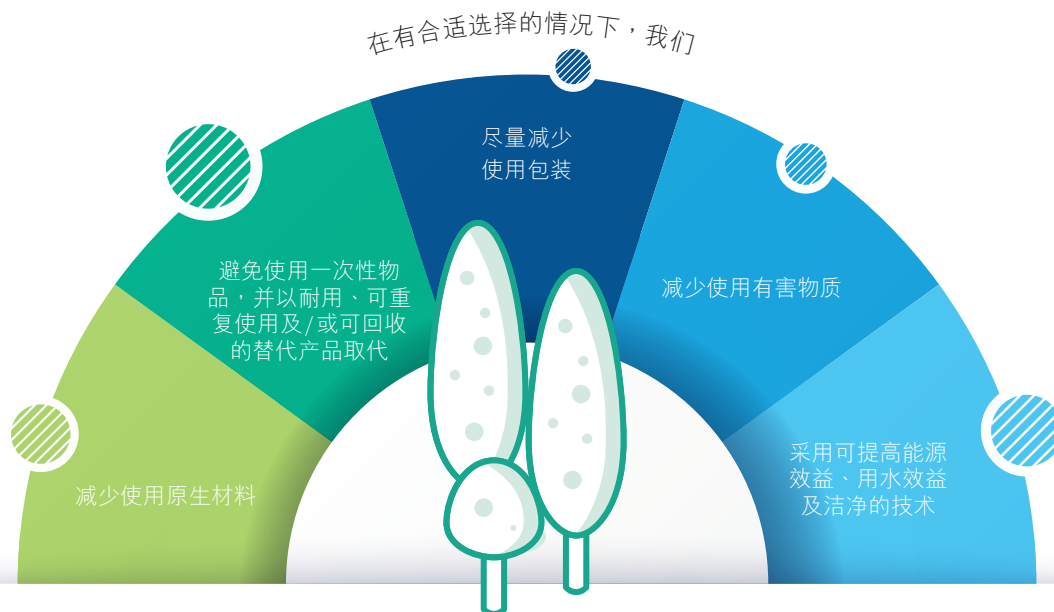
⁵⁷ KPI A2.2; KPI A2.4

⁵⁸ KPI A2.2

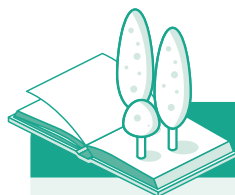


绿色采购⁵⁹

作为和黄医药负责任采购承诺的一部分，我们在[环境政策](#)⁵⁹中制定了实施准则，以支持营运团队将可持续发展的考量纳入采购流程。

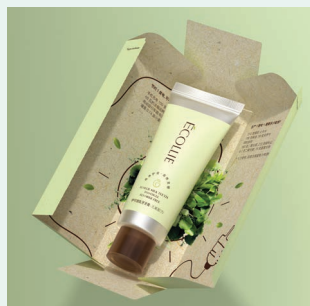
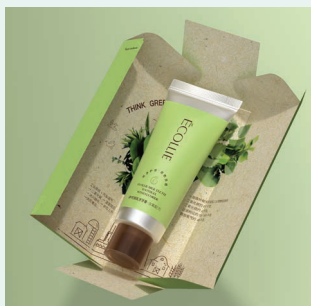


例如，在采购办公用品时，香港办事处会考虑采用可回收的碳粉盒及墨盒，并采购森林管理委员会或森林验证认可计划认证的纸张。我们将继续提升采购团队的意识，并与我们的业务伙伴及供应商合作，在可行的情况下使用更具可持续性的替代方案。



可持续发展故事 - ÉCOLLIE

ÉCOLLIE是一个以可持续发展为核心的纯素洁净美容品牌。此品牌的产品以安全有效的成分配制而成，以确保不含硫酸盐和对羟基苯甲酸酯等有问题的化学物质。为减少不必要的浪费，我们的产品采用合理的最少包装。我们还履行本地采购以减少碳足迹，并确保所有包装材料均为可回收物料。此外，为提倡可持续的生活方式，我们更在包装中加入了可持续发展信息，以协助消费者做出更明智的选择。



⁵⁹ KPI B5.4

绩效数据摘要(环境)^{60,61,62}

温室气体排放⁶³

温室气体排放(每吨二氧化碳当量)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)				合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022 vs 2021 变更 %	2022	2021	2020
总排放量(范围1-3)	5,933	7,551	5,349	-21	20,548	22,226	22,356
温室气体排放(范围1和2)	5,551	7,029	5,087	-21	20,106	21,505	21,946
直接温室气体排放(范围1)	244	313	14	-22	5,587	5,169	6,040
间接温室气体排放(范围2)	5,307	6,716	5,073	-21	14,519	16,336	15,906
其他间接温室气体排放(范围3)	382	522	262	-27	442	721	410
温室气体(范围1和2)排放密度 (每吨二氧化碳当量)/每千美元收入	0.013	0.021	0.025	-38	0.025	0.032	0.046
收入(合并实体)(千美元)	426,409	334,388	205,315	28	797,009	667,036	481,669

每吨二氧化碳当量 = 每吨(公吨, t)二氧化碳(CO₂)当量(e)

废气排放⁶⁴

废气排放量(kg)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业	
	2022	2021	2022 vs 2021 变更(%)	2022	2021
氮氧化物(NO _x)	24.86	5.38	362	819	884
硫氧化物(SO _x)	0.18	0.12	47	0.38	0.45
悬浮颗粒(PM)	2.23	0.40	457	128	155

⁶⁰ 有关温室气体排放的计算标准及方法,已参考香港特区政府环保署及机电工程署的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的审计和报告指引》。温室气体排放报告的排放系数已参考中华电力有限公司的2021年可持续发展报告、中华人民共和国生态环境部发布的2019年中国区域电网平均二氧化碳排放因子和香港联交所的《如何编备环境、社会及管治报告 附录二:环境关键绩效指标汇报指引》。

⁶¹ 用于计算密度的收入数额仅指可持续发展报告范围内业务单位的收入,包括我们的非合并合营企业上海和黄药业。

⁶² 2022年报告范围已扩大到包括和黄汉优,和黄健宝和和黄医药营养科学有限公司,并且仅纳入在2022年的数据中。

⁶³ KPI A1.2

⁶⁴ KPI A1.1

能源消耗⁶⁵

总能源消耗量(千兆焦耳) ^{注1,2}	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)				合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022 vs 2021 变更 (%)	2022	2021	2020
总能源消耗(千瓦时) ('000)	9,163	11,511	7,282	-16	64,076	62,653	N/A
总能源消耗量(千兆焦耳)	32,986	41,439	26,214	-20	230,674	225,549	N/A
电力消耗量	32,557	41,140	26,025	-21	88,810	99,883	N/A
蒸汽消耗量	10	11	11	-9	10	11	N/A
天然气消耗量	0	0	0	0	140,942	124,587	N/A
柴油消耗量	0	0	0	0	2	2	N/A
汽油消耗量	419	288	182	45	911	1,067	N/A
能源消耗密度(千兆焦耳)/每千美元收入	0.077	0.124	0.128	-38	0.289	0.338	0.390
收入(合并实体)(千美元)	426,409	334,388	205,315	28	797,009	667,036	481,669

注1：千兆焦耳(GJ)，相等于1×10⁹焦耳(J)。

注2：由于电力由业主提供，因此排除美国的数据。

用水量⁶⁶

总用水量(立方米)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业	
	2022	2022	2021
用水量	22,397	270,555	311,256
用水密度(立方米/千美元收入)	0.05	0.34	0.47

废水排放量^{注1}

总废水排放量(立方米)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业	
	2022	2022	2021
废水排放量	19,736	189,064	223,534 ^{注1}

注1：2021年废水排放总量因重新计算和改善有关于生活污水数据的可用性而重述。

⁶⁵ KPI A2.1

⁶⁶ KPI A2.2

44

纸张

总纸张购买量 (吨)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业	
	2022	2022	2021
纸张购买量	29	83	19

包装材料⁶⁷

包装材料使用量 (吨)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业	
	2022	2022	2021
纸张	12	750	1,106
塑料	6	830	779
金属	1	36	35
总计	19	1,616	1,920

废物及回收⁶⁸

废弃物 (吨)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业	
	2022	2022	2021
无害废弃物	18	89	108
有害废弃物	79	137	113
无害废弃物密度 (吨/千美元)	0.000042	0.000112	0.000184
有害废弃物密度 (吨/千美元)	0.000186	0.000172	0.000193

按类型回收的废物 (吨)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)	合并 + 上海和黄药业	
	2022	2022	2021
纸张	2	3.4	2.4 ^{注3}
塑料	0	20	106
金属	0	3.9	1.23
中药药渣 ^{注1}	0	1,858	3,468
污泥	0	556	479
总计 ^{注2}	2	2,440	4,165
打印机碳粉盒 (件)	82	142	42

注1：中药药渣的重量是以投入生产的中药重量的1.5倍来计算，包括水的重量。
注2：回收废料的总重量不包括打印机碳粉盒。
注3：由于数据可用性提高，2021年的纸张总回收量已重新计算和更新。

⁶⁷ KPI A2.5
⁶⁸ KPI A1.3, KPI A1.4

商业道德



我们致力于所有业务活动中保持最高标准的公司管治、诚信和可持续性。董事会和高级管理层坚定不移地按照一致和最高商业道德标准开展业务，并遵守所有适用的法律和法规要求。为加强集团的营运诚信度，我们倡导员工应遵循负责任和合乎道德的企业文化。我们在集团各个层面设有一系列全面的系统和政策，以确保所有集团成员均遵守健全的道德规范及法规。

我们的行动支持以下联合国可持续发展目标：



我们的目标及指标⁶⁹

目标： 和黄医药致力加强公众对制药行业的信任。

2025 目标： 让 100% 的在职员工接受道德规范培训。

2022 进展：  在 2022 年，我们保持 100% 的员工道德规范培训率。

⁶⁹ 报告原则 11 (2)

道德守则与反贪污⁷⁰

我们的[道德规范](#)载明清晰框架，让员工在集团的各个层面和业务营运中遵守和黄医药在诚信、责任和问责性等方面的原则。该等指引让本集团的董事及员工、客户、投资者、政府机构，以及公众更了解我们对利益冲突、公平交易及诚信、歧视及骚扰、贿赂及保密，以及其他相关事宜的期望。

我们亦期望与集团合作的业务伙伴，包括供应商、代理商、客户、代理、承包商、合资伙伴和代表，以同样的高标准开展工作。因此，我们制定了[供业务伙伴使用的道德守则](#)，让业务伙伴遵守我们[道德规范](#)中所概述的标准，防止不法行为并提倡(i)诚实及道德行为，包括有道德地处理个人与专业关系的实际或明显利益冲突情况；(ii)有关保密性及知识产权；(iii)遵守适用法律、规则、守则及法例；(iv)就任何违反此守则的情况即时作内部汇报；及(v)遵行此守则的问责性。

我们对任何形式的贿赂和贪污、欺诈、勒索、滥用或挪用本公司资产的行为零容忍。我们的员工在与任何政府单位、公共或私人官员交接时，严禁索取、接受或提供贿赂。我们遵守中华人民共和国刑法和反不正当竞争法、香港第201章《防止贿赂条例》、美国《海外反腐败法》和英国《反贿赂法》。我们的[防止贿赂及反贪污政策](#)明确定义了哪些行为会构成贿赂和贪污，并禁止这些行为。此政策亦规范员工有关政治与慈善捐献、疏通费、馈赠、款待、聘用及采购方面的行为。我们还制定了[与医疗卫生机构/医疗卫生专业人士/患者和患者组织的互动](#)，以规范业务活动以及与医疗卫生专业人士、医疗卫生机构和患者⁷¹的互动。此外，我们亦定期进行贿赂风险评估，以识别任何潜在与贿赂相关的风险。我们对违反政策法规的行为采取适当的纠正措施。报告期内，我们在风险评估中并未发现重大贿赂或潜在贿赂的风险。



集团员工对任何非法商业行为的风险保持警惕，以避免损害我们的声誉和与业务合作伙伴的关系。政策规定所有员工的行为规范，并为我们以特别谨慎的方式处理涉嫌贪污案件提供指引。此外，我们通过引入[处理机密与股价敏感的内幕消息及证券交易政策](#)，进一步处理有关股价敏感的内幕消息及任何员工的不当行为。该政策涵盖了处理股价敏感的内幕消息之详细程序及内部监控的披露义务⁷²。2022年，我们并没有关于对公司或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件。⁷³

此外，我们制定了竞争合规政策，以高标准的商业诚信确保我们所有的商业交易和行为遵守竞争法。我们的所有员工均需完全遵守和黄医药开展业务所在地的竞争法。

员工意识

我们经常提醒员工需以和黄医药的最大利益为考虑行事，并避免不当行为。除受集团层面的政策约束外，所有员工每年必须签署声明，明确表示遵守公司的政策，对负责任商业行为作出承诺。我们的防贿赂及反贪污承诺与最新的监管和合规信息保持一致，包括我们运营所在地区的贿赂和贪污风险、法律、法规和标准，这些资讯员工均可轻易获取。我们亦会使用内部电子邮件、内联网、宣传文章等沟通渠道与员工保持沟通。

为让所有员工及时了解最新的合规要求，我们每年为所有员工提供商业道德培训。2022年，我们为董事及员工提供了约2,100小时有关[道德规范](#)、[防止贿赂及反贪污政策](#)和[与医疗卫生机构/医疗卫生专业人士/患者和患者组织的互动](#)等的培训。此外，员工也定期接受辨识潜在欺诈与贪污及妥善管理与外部各方的互动的技能与知识培训。完成培训后，员工在日常业务运营中常见的道德挑战和贪腐问题的意识得以提高，亦能更了解应对这些问题的方式和解决方案⁷⁴。

⁷⁰ B7 反贪污

⁷² KPI B7.2

⁷⁴ KPI B7.2

⁷¹ B7 一般披露

⁷³ KPI B7.1

反贪污培训 ⁷⁵

员工类别	接受培训的员工百分比
行政和高级管理层	100%
一般员工和中级管理层	100%

我们的合规团队负责监察[防止贿赂及反贪污政策](#)及[道德规范](#)的遵守情况。违规及不合规案例均予以严肃处理，并最终有可能导致终止雇用或合约。报告期内，我们并未发现本集团有任何贪污、受贿、诈骗、洗黑钱等违法或违规案件。

我们的人权方针 ⁷⁶

我们深信在价值链和营运地坚守人权的基本原则。本集团的[人权政策](#)和[现代奴隶制度及人口贩卖声明](#)指导我们尊重和促进人权的行动，并确保在我们的业务或供应链的任何部分没有存在奴隶或人口贩运。为确保在我们整个业务（包括我们的供应链）尊重人权，我们要求严禁任何形式的强迫劳动、监狱劳工、抵押劳工、奴役、人口贩运或低于法定最低年龄要求就业。

和黄医药亦致力为我们的员工提供安全和无骚扰的工作环境，包括建立了一套严格的招聘流程。相关要求亦通过入职培训和政策手册传达给所有员工。在任何情况下，我们都不容忍基于性别、婚姻状况、怀孕、家庭状况、残疾和种族等特征的性骚扰或歧视。2022 年，本集团并没有发生任何侵犯人权的事件。

数据隐私及安全 ⁷⁷

我们了解信息保护的重要性，并实施了[资讯安全政策](#)和[个人资料管理政策](#)，以提供监控和维护高资讯科技和数据安全标准的指导，以保护信息的完整性和防止未经授权的访问和披露。此外，我们设立了有关个人和客户信息管治的政策和相关标准作业程序，以确保符合信息保护的法律法规，包括：《中华人民共和国个人信息保护法》、欧盟《一般资料保护规范 2016/679》、英国《2018 年资料保护法》、香港《个人资料（私隐）条例》（第 486 章）。此外，鉴于其法律的独特性，我们另外应对了经 2020 年加州隐私权法案修订的加州消费者隐私法的要求。我们的信息保护专员负责确保集团遵守适用的数据保护法律法规。所有员工亦必须保护公司、员工和客户的分类和机密信息。公司高级管理层每年都会在审计委员会会议上获取有关信息安全事项的最新汇报。

由于本地和全球对数据隐私的关注日益增加，我们会加倍注意国际和本地数据隐私保护法律的合规要求。和黄医药一直采取各种措施，包括员工培训和监控与本集团相关的本地和国际数据隐私发展。

为确保电脑化系统的完整性能有效存储我们临床试验中使用的资料，我们制定了关于系统控制和操作及其相关电子记录的相关标准作业程序，确保我们遵守所有适用法规以药物临床试验质量管理规范「GCP」、《药物警戒质量管理规范》「GVP」及《良好实验室规范》「GLP」的要求⁷⁸。这些程序涵盖电脑化系统的生命周期，包括概念、开发、测试、发布、维护和退役，并通过变革管理、定期评估和事件管理以确保系统完整性。

除建立全面的数据管治架构外，我们的资讯科技系统每年均会进行内部审查，并通过由独立第三方进行的网络安全评估，并以行业最佳实践为基准，以确保在业务过程零数据泄露。我们采用最佳网络安全指引实践的全面网络安全框架，该框架由美国国家标准与技术研究院发布。我们亦进行定期风险评估，以识别改善空间和得以在确定发生信息事件时控制和程序的有效性。我们也购买了网络安全保险来保护我们的资讯科技系统。

⁷⁵ KPI B7.3

⁷⁶ B1 雇佣；B4 劳工准则；
B5 供应链管理

⁷⁷ B6 产品责任；KPI B6.5

⁷⁸ B6 一般披露

一旦需要面对网络攻击和犯罪事件，我们的网络风险应变计划概述了明确的程序和指引，以应对网络攻击可能会对我们业务带来的潜在威胁。数据恢复策略和缓解措施能最大程度地减少停机时间，并确保可以快速提供关键信息以实现业务连续性。

于2022年，我们并未发现或记录任何重大的资料泄漏事故。

知识产权⁷⁹

作为核心战略资源和核心竞争力，黄医药高度重视知识产权。我们的知识产权手册列出监控和维护知识产权管理系统的程序，例如基础设施的定期维护及专利和知识产权的登记，并明确定义使用和维护知识产权的责任。我们严格遵守所有相关的知识产权法律法规。员工必须充分考虑知识产权风险，对任何滥用知识产权的行为保持警惕。该手册亦列出可能的纠正措施，以防止未经授权使用第三方知识产权。⁸⁰

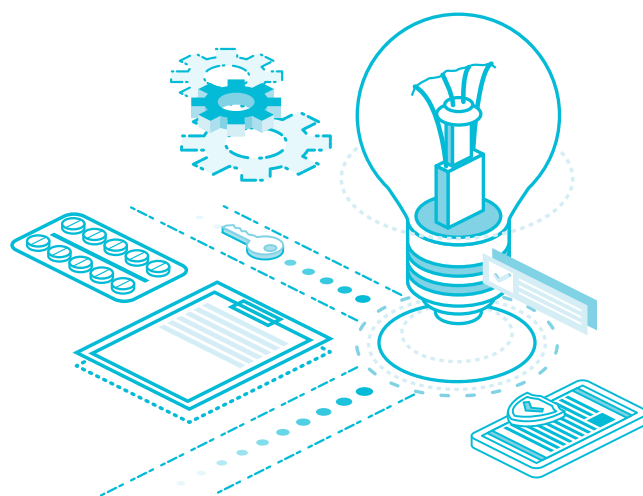
如果我们的知识产权受到任何侵权，我们将咨询法律专家以指导我们的保护策略，包括保密及非竞争协议、知识产权的登记、索赔和辩护。侵权调查结果亦会报告予管理层，以评估潜在的声誉风险。如发现我们的知识产权被持续滥用，我们将采取进一步的法律行动。反之，我们亦尊重他人的知识产权。

截至2022年12月31日，我们拥有232项专利，包括18项中国专利、22项美国专利、12项欧洲专利、295项在主要市场管辖区的待批专利申请，以及7项与我们肿瘤/免疫业务的候选药物有关的待批专利合作条约(PCT)申请。

我们亦使用商标开展业务，包括「和黄医药」、「爱优特®」、「苏泰达®」、「沃瑞沙®」等。为保护这些品牌并防范假冒品，我们在不同的司法管辖区申请注册了商标，其中包括香港、中国内地、美国、英国、欧盟及其他地区。目前，我们拥有逾675个(且正在不断增加)的注册商标。此外，我们的合资企业上海和黄药业于中国内地拥有与其产品相关的共22个商标。这些商标用于保护其知名品牌「上药」。

举报⁸¹

为进一步防止不道德的行为和事项，我们鼓励员工和所有业务合作伙伴举报欺诈行为或提出潜在不当行为的关注。这可能涉及违反商业道德、严重违反集团政策、欺诈、贪污、与供应商或承包商勾结或利益冲突。我们的审计委员会对此类举报事项拥有全部的权力和监督。我们制定了[举报政策](#)⁸²，以便进行独立调查并采取适当的后续行动。这些程序将由审计委员会定期审查，以确保其持续遵守适用的法律和证券交易所的规则以及其有效性。举报人的举报和身份将作严格保密和保护，以避免遭到报复。于2022年，我们并未发现任何违反我们的准则和政策或任何重大违反适用法律法规的情况。



⁷⁹ B6 产品责任；KPI B6.3

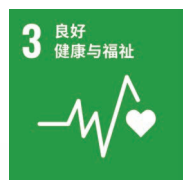
⁸¹ KPI B6.2；KPI B7.2

⁸⁰ B6 一般披露

研究与发现⁸²

和黄医药在过去17年多年以来，始终专注于将内部开发的肿瘤学和免疫学候选药物带向全球患者。其首三款肿瘤药物现已在中国获批上市。和黄医药以成为领先的生物制药公司为目标，积极应对和把握在全球市场形势和医药行业变化下带来的风险和机遇。我们持续将创新作为我们发现新药的驱动力，并投资于加速增长，以实现为全球患者带来创新药物的目标。有关药物创新的更多资讯，请参阅[年报](#)的「经营回顾 肿瘤/免疫业务」部分。

我们的行动支持以下联合国发展目标：



我们的目标和指标⁸³

目标： 和黄医药致力于增加公众对于制药行业的信任。

2025 目标： 保持 100% 的在职员工接受道德规范培训。

2022 进度：



● 和黄医药持续努力确保临床试验能够代表我们所服务社区的多样性。我们将多样性和包容参数纳入至整个临床发展的生命周期，例如受试者所在地区的选择、早鸟用药及研究结束后的用药安排。



● 2022 年，100% 员工接受了道德规范的培训。

⁸² B6 产品责任

⁸³ 汇报原则 11 (2)

2022 亮点

- 在中国，苏泰达®首次获纳入国家医保药品目录，爱优特®亦获续约。与此同时，沃瑞沙®亦自2023年3月1日起获纳入新版医保药品目录。
- 2022年8月，呋喹替尼的国际多中心临床试验FRESCO-2全球III研究取得积极结果。
- 在美国，我们开始向美国食品药品监督管理局滚动提交呋喹替尼用于治疗难治性转移性结直肠癌的新药上市申请。
- 确保在研究中取得临床获益的患者在研究结束时能够继续获取研究药物。

临床试验

概览

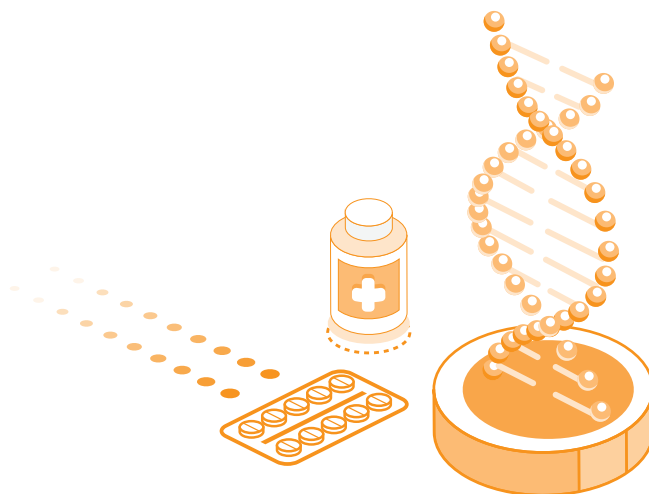
临床阶段开发涉及根据药物临床试验质量管理规范，由合格的研究人员、非受雇于试验申办者或受其控制的医生之监督下将药物产品用于人类受试者或患者，其中包括要求所有参与研究的受试者提供他们参与任何临床试验书面知情同意书。

我们的临床试验是根据书面研究方案进行，其中详细说明了临床试验的目的、剂量订立即程序、选择和排除受试者的标准，以及用于监测试验者安全和评估疗效的参数。此外，每项临床试验都必须由将进行临床试验的机构审查和批准。独立伦理委员会(IEC)负责保护受试者的福祉和权利，并考虑参与临床试验的人士所面临的风险是否已降至最低及与预期收益是否合理等情况。独立伦理委员会亦检视和批准必须提供给每个临床受试者或其法定代表的知情同意书，并且必须监督至临床试验完结。受试者在知情同意书中被清楚知会他们的权利和申诉程序/机制。当他们在研究过程中遇到任何与他们的权利有关的问题、困难、不满或疑虑时，他们可以向独立伦理委员会求助。我们亦会在开始任何研究前进行风险评估，以最大程度降低受试者的风险并确保研究数据的质量。我们于试验期间定期进行审查，以确保风险及其缓解方案有效。

当监察员、审核员、承包商或现场工作人员发现违规行为时，应将其报告给我们的质量团队。他们随后将对违规行为的严重性和影响进行评估，并根据适用的法规报告给监管机构或独立伦理委员会。我们会对违规的根本原因进行正式调查，并制定纠正及预防措施。

临床试验通常分三个阶段依次进行，这些阶段可能重迭或合并，称为I期、II期和III期临床试验。在我们的肿瘤临床试验中，接受过特定药物或研究性候选药物治疗的患者，在临床试验结束后若能够继续受益于此类治疗，我们通常会继续提供相关药物，直至其医生另有决定为止。

和黄医药的研发团队拥有约900名科学家和员工，主要分布在中国上海和美国新泽西州。我们在中国、美国、欧洲和日本拥有具有临床和监管注册管理能力的国际临床基础设施。这些基础设施是我们临床开发的核心力量，助力我们为 global 患者带来新药。



安全性、质量和合规

临床试验是制药公司用来确定药物安全性、质量和疗效的关键步骤。所有临床试验均以高道德和科学价值严格地进行，遵守对参与者人权的尊重，并高度专注于确保其安全性。

作为一家负责任的医药公司，我们严格遵守国际及当地的法律法规，以及临床研究与道德相关的全球原则和标准，包括遵守药物临床试验质量管理规范，以及向中国国家药品监督管理局、欧洲药品管理局、英国药品与保健品管理局、日本医药品和医疗器械管理局、澳洲政府药物管理局，以及美国食品药品监督管理局提交并经其同意的方案及试验设计规范。试验参与者的安全、福祉、权利及道德待遇均受到人体临床试验责任保险的保障。⁸⁴

我们通过密切关注我们进行临床试验、研究不同的司法管辖区的相关法规变化，竭尽全力确保我们所有临床试验的实践和过程符合所有适用法规。我们制定实施、管理和报告临床研究的标准操作程序供临床研究地方的员工跟随。标准操作程序(SOP)会定期作审查和更新，以确保其合规。参与临床试验的人员需要定期接受相关法律法规、标准操作程序和其他必要要求的培训。

为确保临床试验结果的质量和可靠性，我们建立需适当记录临床试验信息的程序，包括临床研究方案、主要知情同意书、研究者手册和临床研究报告。我们遵循国际公认的标准和指引中的规定和要求，例如由国际人用药品注册技术协调会(ICH)制定的国际公认标准及指引。为确保所有用户的系统合规性和敏感数据的保护，我们使用不同技术，包括以生物识别技术来控制用户访问和权限，和广泛的用户培训及电子签名确认等措施。

道德考量

以高道德标准和确保参与者安全是我们进行临床试验的首要任务。我们遵守国际人用药品注册技术协调会药物临床试验质量管理规范、中国药物临床试验质量管理规范，以及赫尔辛基宣言

(Declaration of Helsinki)等国际临床试验伦理指引。我们通过确保已获取所有参与者的知情同意书，尊重和保护参与者的人权。我们亦致力于经常与参与者、监管机构和研究基地传达相关信息。

我们积极与外部临床研究合作伙伴合作开展临床研究。我们为确保选择合格的合作伙伴，建立了一套标准操作程序，列出明确的要求标准以指导选择临床研究组织的程序。透过严格评估承包商资格和重新的资格评估，以确定承包商是否能充分管理临床研究合同并遵守高行业标准。我们的临床和监管部门不仅致力于监测和审查研究机构所进行的实验，还负责管理临床数据、分析信息，并为所有研究撰写报告。该部门为电子试验主要档案和临床试验管理系统实施了全球电脑化系统，以监督所有临床试验。我们保持坚定和致力于通过监测其有效性为每种药物确定其安全性、有效性和耐受性特征。在评估和管理药物的相关风险时，我们会考虑所有潜在的不良反应。我们与合作伙伴保持非常密切的沟通，并采取定期和突击检查，以便在提出疑虑或发现异常时可及时纠正。

临床数据的披露

以合适的方式共享临床试验数据，对于提高临床试验的透明度和获得社会的信任至关重要。根据这些观点，我们跟随正在进行有关临床试验披露适用的国家要求，并最大程度充分地披露我们临床试验的过程和结果，并将结果提交予相关司法管辖区的公共登记处。不论临床试验的所在地位置，临床研究的详情及结果均于美国国立卫生研究院所管理的国际数据库 - clinicaltrials.gov⁸⁵ 中公开披露。在中国，无论临床试验处于哪个阶段，我们都会将临床试验的详情和结果发布到中国药品审评中心之中国国家药品监督管理局网站 www.chinadrugtrials.org.cn⁸⁶。此外，我们每年均会提交正在进行的临床试验进展报告予相关监管机构，如果发现严重的不良事件，则会更频繁地提交报告。

我们在临床试验中管理严重不良事件的报告的标准操作程序提供有关收集、处理、评估和提交报告的指导。有效事件的标准、时限、角色和责任、调查、报告流程和后续行动均有明确规定。我们申办的所有临床试验都遵循相同的标准，并会定期检视和更新程序，以反映不断变化的安全标准并保障试验参与者。

⁸⁴ B6 一般披露



案例分析： FRESCO-2 国际多中心 III 期临床试验 (呋喹替尼治疗结直肠癌)

此章节以 FRESCO-2 (呋喹替尼治疗结直肠癌) 的国际多中心临床试验作为例，展示我们大部分的临床试验是如何开展的。

FRESCO-2 概览

未被满足的医疗需求

结直肠癌是始于结肠或直肠的癌症。根据国际癌症研究机构的数据，结直肠癌是全球第三大常见癌症。在 2020 年估计造成超过 93.5 万人死亡。^[1] 在美国，2023 年估计新增 15.3 万例结直肠癌新症及 5.3 万例死亡。^[2] 在欧洲，2020 年结直肠癌是第二大常见癌症，约有 52 万例新增病例和 24.5 万例死亡。在日本，结直肠癌是最常见的癌症，2020 年估计有 14.8 万例新增病例和 6 万例死亡。^[1] 尽管早期结直肠癌能够通过手术切除，但转移性结直肠癌目前治疗结果不佳且治疗方案有限，仍然存在大量未被满足的医疗需求。

参考：

[1] The Global Cancer Observatory. Accessed December 12, 2022.

[2] Siegel, Rebecca L et al. "Colorectal cancer statistics, 2023." CA: a cancer journal for clinicians, 10.3322/caac.21772. 1 Mar. 2023, doi:10.3322/caac.21772

我们的临床试验

在已取得成功并支持了呋喹替尼在中国获批的关键性 III 期研究 (即 FRESCO 研究) 数据的基础上，我们启动了 FRESCO-2 研究 (NCT04322539)。FRESCO-2 研究是一项在美国、欧洲、日本和澳洲的晚期结直肠癌患者中开展的双盲、安慰剂对照的全球 III 期临床试验。首位患者于 2020 年 9 月接受给药治疗。该研究在 15 个月内于 14 个国家的超过 150 个研究中心，较计划提前完成了逾 690 名的患者招募。

此研究在  14 个国家、超过  150 个研究中心，

招募了逾  690 名患者

FRESCO-2 旨在验证呋喹替尼作为转移性结直肠癌证据的选择。该试验设定了一个高标准，因为几乎一半的参与患者年龄在 65 岁或以上，之前已接受过多种治疗，并且限制之前接受过瑞戈非尼治疗的患者比例，以更好地反映现实世界的患者人口统计数据。

FRESCO-2 国际多中心临床试验表明，与安慰剂相比，呋喹替尼疗法在主要终点和关键次要终点无进展生存期均达到具有统计学意义和临床意义的显著延长，降低死亡风险达 34% 及降低疾病进展风险达 68%。FRESCO-2 研究中呋喹替尼的安全性特征与之前公布的呋喹替尼临床试验中已知的特征一致。

满足医疗需求

2022 年欧洲肿瘤 内科学会年会⁸⁵

FRESCO-2 研究结果与 FRESCO 研究的结果保持了高度的一致性，为这一新的全球口服疗法提供了数据支持，丰富了难治性结直肠癌患者的治疗选择。



Arvind Dasari 博士

美国德克萨斯大学 MD 安德森癌症中心胃肠道肿瘤内科副教授，于 2022 年欧洲肿瘤内科学会年会上报告 FRESCO-2 的研究结果汇报上表示：

此项研究结果解决了难治性转移性结直肠癌领域巨大未被满足的需求，无论对于患者还是医学工作者来说，都令人感到十分振奋和鼓舞。呋喹替尼提供了一种潜在的治疗新选择，带来更高的存活率及可控的毒性特征。这些结果也为呋喹替尼进一步开发用于其他适应症及联合疗法创造了机会。



Cathy Eng 教授

(MD, FACP, FASCO)

FRESCO-2 研究的联合主要研究者及指导委员会成员、美国范德比尔特—英格拉姆癌症中心 (Vanderbilt-Ingram Cancer Center) 外科和内科肿瘤学 David H. Johnson 讲席教授兼胃肠道癌症研究项目联合领导人表示：

尽管面对新冠疫情带来的隔离等挑战，FRESCO-2 国际第三期研究能够如期完成，反映了转移性结直肠癌对创新疗法未被满足的需求。通过达到主要总生存期的终点及次要无进展生存期的终点，呋喹替尼为难治性结直肠癌患者提供了一项重要的潜在的新治疗选择。作为一种口服药物，呋喹替尼为患者提供了更便利的选择。基于呋喹替尼的特点，我们将会在未来看到其在不同疾病中的更多探索。这让人感到非常振奋，我期待最终结果发表。

美国食品药品监督管理局于 2020 年 6 月授予呋喹替尼快速通道资格，开发用于治疗转移性结直肠癌患者，允许和黄医药以滚动提交的方式分批提交新药上市申请。FRESCO-2 研究结果公布后，我们于 2022 年 12 月开始向美国食品药品监督管理局滚动提交新药上市申请，并计划于 2023 年上半年完成新药上市申请提交。随后，向欧洲药品管理局的上市许可申请，以及向日本医药品和医疗器械局的新药上市申请计划于 2023 年提交。

2023 年 1 月，我们与武田制药签订了独家许可协议，以进一步推进呋喹替尼在中国以外地区的全球开发、商业化和制造。和黄医药将继续与礼来公司合作，专注于推进呋喹替尼在中国内地的后期临床试验和商业化。

⁸⁵ ESMO 2022, LBA25. Dasari NA, et al. LBA25 -FRESCO-2: A global phase III multiregional clinical trial (MRCT) evaluating the efficacy and safety of fruquintinib in patients with refractory metastatic colorectal cancer. 12 Sep 2022, Proffered Paper session 2: GI, lower digestiveSession. Annals of Oncology (2022) 33 (suppl_7): S808-S869. 10.1016/annonc/annonc1089.

FRESCO-2 研究道德考量

临床研究方案、研究者手册、知情同意书、相关研究材料(如试验者招募广告)和其他必要文件会由独立伦理委员会/机构审查委员会审查并批准后用于研究。

FRESCO-2 临床试验的研究方案是根据国际人用药品注册技术协调会的药物临床试验质量管理规范、美国食品药品监督管理局的药物临床试验质量管理规范指引和联邦规则汇编(CFR)(包括 21 CFR 312、21 CFR 50、21 CFR 56)而制定。该方案详细列明研究标题、研究药物、研究中心、招募计划、研究期限、研究目的和终点、研究设计、研究治疗、治疗结束、纳入标准、排除标准、安全性评估、药代动力学和临床试验的疗效。该方案正式由研究者和和黄医药的高级管理层签署。

在开始临床试验之前，参与者会被告知研究的细节，包括研究的目的和设计、参与的潜在利益和风险、保密和数据保护、研究申办机构的背景，如果他们想进一步了解有关该研究的任何信息，或者如果他们有任何可能与他们参与研究有关的医疗问题(例如任何副作用)，他们亦会被告知研究期间的申诉机制(如研究者的联系信息、研究终点电话号码和非工作时间的电话号码)。参与者亦会被告知 FRESCO-2 的研究结果将根据适用的当地指引和法规，在公共临床试验网站上公布。这些细节都会总结在每个参与者在进行试验之前签署的同意书中。

FRESCO-2 研究是根据方案、国际人用药品注册技术协调会指引、适用法规和临床研究行为指引以及起源于赫尔辛基宣言的伦理原则进行的。在研究期间，任何可能增加参与者风险的方案偏差和所有意外的严重不良事件应及时向独立伦理委员会/机构审议委员会报告。参与执行 FRESCO-2 研究的所有人员都已完成其管理机构概述的人类患者保护和药物临床试验质量管理规范的培训。

监测和发表 FRESCO-2 研究结果

我们成立了一个独立数据监察委员会「IDMC」，由至少四名独立的临床肿瘤医生和一名与和黄医药没有利益冲突的独立统计学家组成。独立数据监察委员会定期评估数据安全。患者的安全性是通过在定期审查会议上评估风险/收益来确定的。独立数据监察委员会定期对研究数据进行非盲审查，以防止患者暴露于不安全的剂量和治疗方案。完成数据审查后，独立数据监察委员会就是否继续研究、需要按建议修改方案或终止研究提出建议。

由和黄医药指定的监察员定期联系和拜访研究人员，以核实由授权的研究中心人员记录的病例报告表中数据是否准确、完整，并且有文件来源可供核实，受试者的安全和权利是否得到保障，并且该研究是根据最新批准的研究方案版本和任何其他研究协议、药物临床试验质量管理规范，以及所有适用的监管要求进行的。在进行定期随访时，监察员可能会验证病例报告表的协议合规性、数据完整性、一致性和准确性。监察员还可以获得实验室测试结果和其他记录，以验证病例报告表的准确性。

和黄医药的授权代表、监管/主管当局和/或机构审议委员会/独立伦理委员会代表可以到访研究中心以执行审计或检查，包括源数据验证。审核或检查的目的是有系统和独立地检查所有与研究相关的活动和文件，以及是否根据方案、药物临床试验质量管理规范指引和任何适用的法规记录、分析和准确报告数据。

FRESCO-2 研究的出版政策规定，研究结果可能发表于学术期刊，对实施和管理研究做出重要贡献的研究者姓名，以及在研究设计、分析和解读过程中做出重要贡献的人员姓名将会于出版物中列示。

动物权益

和黄医药一直非常重视保护生态多样性，并承诺不使用受保护动物完成动物实验。本集团严格遵守所有适用于管理和使用实验动物适用的国家或地区准则，包括《良好实验室规范》、《实验动物管理条例》、《上海市实验动物管理办法》、《国家实验动物管理条例》。我们以科学、人道、积极改善畜牧环境，保护实验动物权益和不断探索和完善动物实验技术使用实验动物。我们在动物实验和其他最佳实践中融入并坚持「三个R」原则，为动物提供良好的照顾，以减少动物的痛苦和死亡率，积极响应动物伦理和动物福利保护要求。

三个 R 原则



和黄医药成立了实验动物护理和使用委员会，以监督实验动物福利和动物实验管理。该委员会由九名高级管理人员和部门代表组成，直接监督和黄医药在实验动物方面的实施、工作计划和表现；并定期检查实验动物相关设施及进行道德审查，以确保所有工作程序均符合我们的内部标准操作程序。为规范实验动物从业人员的职业行为，我们对所有实验动物从业人员进行定期的实验动物管理培训，包括实验动物的饲养、照料等。

我们的动物设施已于2021年通过了国际实验动物管理评鉴及认证协会每三年一次的现场检查，我们将在2022年继续保持该资格。实验动物使用许可证(更新于2020年)由上海市科学技术委员会为我们的动物设施颁发，上海市科学技术委员会要求该证每五年更新一次。此外，我们的合同研究机构也获得了国际实验动物管理评鉴及认证协会的认可。这些认证和许可表明我们对动物的认真对待和实验方法在保护自然资源方面遵守严格的要求和标准，并为维持高水平的动物福利提供了保证。在报告年度，内部和外部研究活动分别使用了9,950和2,739只动物。

我们致力创造关爱文化，定期组织有关实际工作和使用实验动物的员工培训课程，以提高他们对保护动物福利的认识。作为入职培训的一部分，我们实验动物中心的所有新员工都需要参加动物福利方面的强制性培训。为进一步提高员工对我们保护动物福利要求的认识，本集团表彰和奖励那些在实验室动物护理和动物实验方面取得成就和表现突出的员工。同时，对违反公司实验动物规章制度的行为，我们亦予以处置。实验动物护理和使用委员会将继续以不懈努力，在集团内提倡动物护理文化。

负责任商业化⁸⁶

和黄医药非常重视满足病患的医疗需要。我们持续推动研究与发展、注册创新药物和治疗方案，为患者提供高质量及可负担的产品和服务。过去几年，爱优特®、苏泰达®及沃瑞沙®相继在中国内地推出上市，而第四种药物达唯珂®亦于中国海南先行区获批使用，用于治疗某些上皮样肉瘤和滤泡性淋巴瘤患者。凭藉我们的产品组合、全球足迹和经验丰富的合作伙伴，我们持续探索以新方法扩大药物的可及性，并提高其供应和可负担性。

我们以上四种药物已被批准使用于患者的治疗上。其临床试验数据亦充分证明，患者结果包括疾病无恶化存活期和总生存期均得到改善。

我们的行动支持以下联合国可持续发展目标：



我们的目标和指标⁸⁷

目标： 和黄医药应通过持续监察患者结果，识别任何潜在的意外安全问题并迅速采取行动。

2025 目标： 在 2025 年前在安全检查和审核中保持零关键发现。

2022 进度：  我们在所有地区的安全检查和审计中保持零关键发现。

目标： 和黄医药应致力于增加患者获得医疗保健的机会，尤其是在救生治疗方面。

追踪进度目标： 通过指定患者药物使用计划等举措为患者提供可负担的药品。

2022 进度：  和黄医药的药物已被纳入中国内地、香港和澳门的指定患者药物使用计划。

⁸⁶ B6 产品责任

⁸⁷ 汇报原则 11 (2)

目标： 和黄医药致力让所有患者在不受经济困难的情况下获得药品。

追踪进度目标： 持续致力申请将我们的药品纳入国家医保药品目录。

2022 进度：



自 2020 年和 2022 年起，爱优特®及苏泰达®分别被纳入国家医保药品目录。继 2022 年与国家医疗保障局协商后，沃瑞沙®亦被纳入至自 2023 年 3 月 1 日起生效的新版国家医保药品目录。

2022 亮点

- 爱优特®自 2018 年上市并自 2020 年起被纳入至国家医保目录，在中国的销售额已达 10 亿元人民币。
- 继苏泰达®早前获商业化批准，爱优特®亦已获监管批准于澳门商业化。现时此两项药品为首批本土创新肿瘤药物基于中国国家药品监督管理局的批准而于澳门监管获批上市的药物。
- 达唯珂®在海南先行区获批，用于治疗某些上皮样肉瘤和滤泡性淋巴瘤患者。
- 沃瑞沙®患者援助计划已录得 1,100 多名患者登记。我们并捐赠了 17,882 盒沃瑞沙®，估计为患者减少了超过 1.53 亿元人民币（2,270 万美元）的治疗费用。
- 我们的指定患者早鸟用药计划已扩展至澳洲



产品质量及安全⁸⁸

和黄医药视质量和安全为产品发展的基础。我们的质量管理体系标准和程序涵盖整个生产和营运流程，以及产品生命周期。为确保产品质量安全及保障患者生命和健康，我们实行严格的质量检测和风险监控系統。

我们严格遵守《中华人民共和国药品管理法》、《药品生产监督管理办法》、《中华人民共和国食品安全法》、良好生产规范，以及其他国家和地区的法律法規。整个质量管理体系包括良好生产规范、良好分销规范、良好药品监督规范，以及质量风险管理，并由受过定期培训的专业人员营运。相关的操作亦由质量部门监督及监测，以确保系统运作良好。

此外，我们采取积极行动以重检和优化质量管理体系，在整个运营过程中确保产品质量和安全。我们为现有系统，包括全球电子文档管理系统，作定期检查，确保包括文件编制和评估等功能正常运行。而为确保产品质量在控制范围内，我们亦需要及时處理各部门所提出的纠正及预防措施。

我们亦会定期对研发、临床、生产和分销活动进行质量审查。审查报告记录调查和观察结果，我们并就此与相关部门进行有效沟通。另外，我们亦进行内部自查和接受外部现场检查、抽样检查及合规性检查，以确保严重或重大缺失不会发生。我们致力于监管审查中保持零关键发现。年内，我们平均进行了约80次质量审查，并100%达到计划优良率。我们亦于年内接受和协助了超过10次监管审查及提供15批次官方样品，并全部通过检测。2022年，我们在监管审查中未有重大发现。

供应链管理⁸⁹

为创建可持续的供应链，我们与上游和下游供应商建立稳固的合作伙伴关系。集团严格遵守相关国家和地区的法律法規。透过建立健全的供应商管理系统，我们深信这有助降低采购风险，提高管理效率，为集团在可持续发展上创造更多价值。

我们透过问卷调查和直接沟通方式定期与供应商沟通。2022年，集团共与3,177家供应商合作，其中2,803家位于中国，277家位于美国及其他国家，并有97家位于香港。年内，我们透过第三方与100家主要供应商就其ESG发展进行了问卷调查，进一步了解他们的意见，从而缓解任何他们可能遇到的潜在营运问题。

按地理区域划分的供应商数量⁹⁰

区域	供应商数量
中国内地	2,803
美国及其他国家	277
香港	97
总计	3,177

我们设有一系列供应商规范和在企业办公室和整个核心业务营运中选择供应商的指引，充分展现出我们秉持最高标准的诚信、可持续发展和道德标准的信念。供应商除了需确认我们的质量要求外，直接供应商还需要确认接受并遵守我们的[防止贿赂及反贪污政策](#)。我们亦期望供应商遵守和黄医药的基本原则和政策，例如[商业伙伴道德规范](#)、[人权政策](#)和[健康与安全政策](#)。这些政策为我们的供应商提供全面的指导原则，符合我们对道德标准以及健康、安全、环境和社会实践的期望。

⁸⁸ KPI B6.4

⁸⁹ B5 供应链管理：KPI B5.2 – B5.4; G5.1- G5.2;

⁹⁰ KPI B5.1; KPI 5.2

根据我们的供应商管理流程，所有涉及主要采购类别中有关生产和营运的现有和潜在供应商均被纳入年度供应商评估。我们根据标准化评分准则对供应商进行评分及重检，这些评分指标包括质量绩效、环境保护、供应定性，以及与我们业务营运的一致性。供应商定期接受评估及监控，以确保他们所提供的服务和产品符合我们的要求。于2022年，我们共进行了79次供应商评估和审核。其中不及格的供应商需要接受进一步调查，我们亦会提供改善建议并要求他们制定纠正及预防措施，以应对所识别出的不合规领域。若供应商持续出现不合规情况且没有改善的承诺，我们会考虑终止与他们的合作关系。年内，我们未有发现由供应商造成对环境和社会产生负面影响或违规问题。⁹¹

不良事件⁹²

患者的安全是和黄医药的首要考虑。集团严格遵守《药品召回管理办法》和其他国家与产品召回相关法规，包括《药品管理法》、《药品不良反应报告和监测管理办法》，以及《医疗器械不良事件监测和再评价管理办法》。

本集团关注患者的用药安全及器械使用安全，亦重视以严格监测识别可能与药品或器械相关新的或已知的药物不良反应。发现任何药物不良反应时，我们迅速采取行动，成立工作小组调查问题的严重性，并识别其问题根源，以减低患者风险。根据法律和监管要求，所有案例报告需提交至全球医疗卫生机构，如欧洲药品管理局、美国食品药品监督管理局、英国药品与保健品管理局及中国国家药品监督管理局，并制定纠正及预防措施计划。我们定期进行药品召回模拟演练，以测试和验证现有系统的有效性，并确保药品能在紧急情况下安全召回，保障患者安全。我们亦识别需要改进的领域，并制定更好的纠正及预防措施计划，透过召回演习以加强我们内部的指引和程序。我们每年进行模拟召回演练；于年内未有发生质量不良事件或产品召回事件。⁹³

我们的[药品安全资讯报告摘要](#)⁹⁴指导我们需遵守的所有与药物安全资讯报告相关并全球适用的法规和法律，包括不良事件或有关我们产品的特殊情况；亦定义我们建立及维护药物监督系统的责任，以监察、识别、评估及管理药物安全资讯，最大程度保障病人及试验者的安全。

由于我们重视监查和管理不良反应，我们为员工定期安排与不良反应相关的培训，并实施有效的风险控制措施。

药品监督质量系统

在管理和监控贯穿产品生命周期的药品安全事宜上，我们设有专门的药物监督团队，及时识别药品安全问题，并向相关部门和患者报告资讯，以使我们能在出现任何损害患者安全之不良反应前已积极采取相关行动。

我们收集和處理有关不良事件的报告，并上传至Oracle Argus Safety AE管理系统。此系统嵌入药物监督逻辑，严格遵循适用的法律法规，并符合国际标准和中國情况。所有收到的信息会进行评估，并报告予本集团和监管机构(包括中国国家药品监督管理局)及我们的业务伙伴。于2022年，我们的药物并不存在安全问题。

防伪及产品可追溯性⁹⁴

假药对消费者有害，因为它们可能不含有任何活性药物成分，或含有不正确的成分和/或其他污染物。我们致力于通过实施严格的质量管理和药品管理系统来打击不合格和假药，并采用全球所采用的技术来帮助识别和减少可疑的假药。基于我们的系统和内部政策，我们一直采取各种措施来保护患者免受假药在全球不断扩大的威胁，确保患者对我们药物的信心。

⁹¹ KPI B5.3

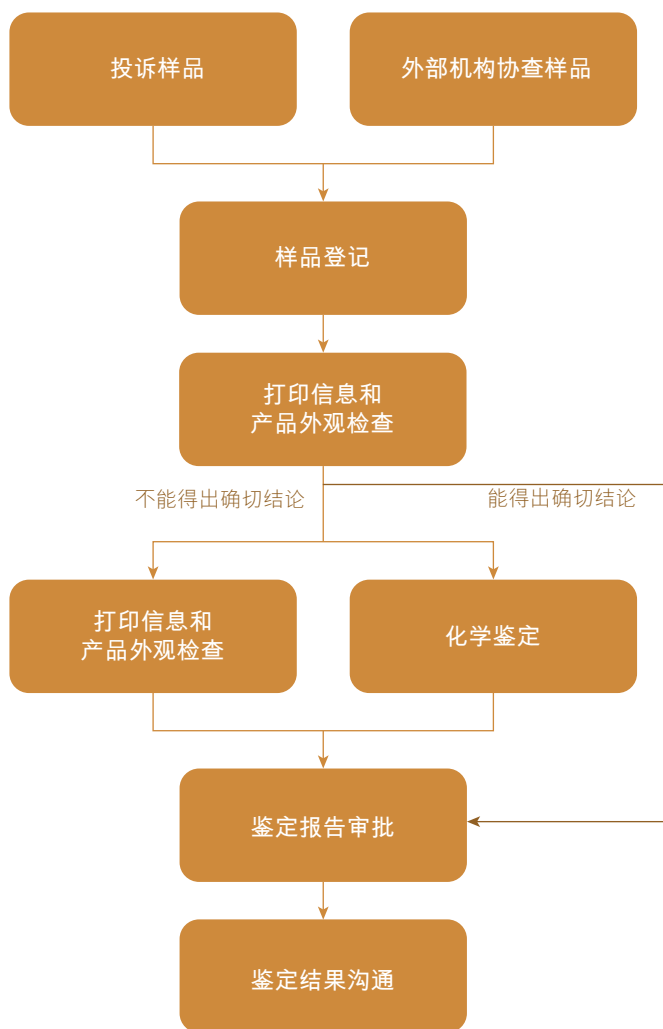
⁹² KPI B6.2; KPI B6.4

⁹³ KPI B6.1

⁹⁴ KPI B6.1

为提升安全性及防止假冒我们的产品，我们引入产品和包装防伪技术。我们并已实施了一项认证管理计划以加强可追溯性，包括纳入药品认证程序，对可疑产品的标签和化学品进行防伪核查。此外，为确保我们分销渠道的诚信，我们遵循良好分销规范，并与我们的分销商共同制定供应链安全措施。我们将继续探索不同的机遇，包括在中国组织研讨会、行业会议和访谈，通过提高对假药危害和预防措施之必要性的意识，以推广防止假药措施。

可疑包装及药品产品认证过程



负责任的营销⁹⁵

和黄医药要求员工和合作伙伴严格跟随负责任营销手法，因为我们相信广告和药品上合适的标签在指导合理用药和安全用药方面担当至关重要的作用。为消除虚假和夸大宣传，我们的销售和营销活动是根据所有相关法律法规进行，例如《中华人民共和国广告法》、《药品广告审查和发布规范》、《药品说明书和标签管理规定》。

作为负责任的公司，我们积极为内部的产品和服务进行评估，并举办负责任消费的指导活动，如产品包装、宣传、售后服务等，确保宣传内容及广告的真实性和患者安全。和黄医药制定了相关政策和指引来规范我们营销和销售团队的药品推广行为，以确保将准确和真实的药品信息传达至医疗保健专业人士和组织。根据[与医疗卫生机构/医疗卫生专业人士/患者和患者组织的互动](#)⁹⁶，所有员工禁止干扰专业人士的独立性，所提供的任何支持不得被视为诱导或奖励相关医疗卫生专业人士或医疗卫生专业机构收取利益，包括开具处方、推荐、采购、供应或使用我们产品的条件。

在市场营销活动中，本集团对营销和销售团队严格执行合规措施。我们成立了由本集团最高层管理人员组成的合规委员会，负责监督及监测相关活动，并检阅宣传和非宣传材料的准确性和公平性，以确保我们业务的合规和诚信。

⁹⁵ B6 一般披露

此外，本集团透过为员工组织内部合规培训及审查营销和销售团队，提高员工合规意识和道德标准，以建立负责任营销的文化。

于报告期间，我们没有发现因违规广告或宣传而被监管机构立案调查；亦没有关于产品和服务标签的违规。

药物供应及公平获取

本集团透过推出新产品并利用自家研究成果的药物可及性策略来改善患者的治疗结果，致力解决未被满足的医疗需求。为实现我们增加患者获得医疗保健的机会并在没有经济压力下获得药物的目标，我们建立广泛的处方药分销网络和获取药物计划，以扩大我们广泛的药物组合之可及性，包括与策略性慈善基金会及行业协会或医院合作。该等协会和医院亦会推行相关可持续性活动如社会商业计划，以提高药物的可及性，造福于患者。

我们的三大创新药品爱优特®、苏泰达®、沃瑞莎®以优惠价格被纳入2023年国家医保药品目录，其中爱优特®和苏泰达®分别自2020年及2022年起被纳入国家医保药品目录。年内，爱优特®和苏泰达®继中国国家药品监督管理局批准后，也获准在澳门上市，增加了提高创新药物的可及性和可负担性。爱优特®亦被列入于澳门政府医院指定患者药物处方集，为澳门晚期结直肠癌患者提高药物可及性。随着达唯珂®于2022年在海南先行区获批用于治疗上皮样肉瘤或滤泡性淋巴瘤患者，现时更多患者能及早获得一流的组蛋白一离氨酸N-甲基转移酶(EZH2)抑制剂。

在香港，以上三项药物已被纳入于2021年底实行的指定患者药物使用计划，以确保有限治疗选项的患者能够在香港卫生署监管下获得救生治疗的治疗方案。指定患者药物使用计划仅限于由医疗保健专业人员确认无法透过在香港批准或通过临床试验的药物获得充分治疗的患者。2022年，呋喹替尼的指定患者早鸟用药计划已扩展至澳洲。

和黄医药致力于为患者提供更多支持，以期改善患者的福利。本集团目前在中国正进行的患者援助计划，可确保救生药物的可负担性。我们自2021年起与中国初级卫生保健基金会合作推行患者援助计划，为符合特定医疗标准和经济标准的患者提供苏泰达®。截至2022年12月31日，我们已向363名患者捐赠了7,630多盒苏泰达®，预计减少了超过2,900万元人民币(430万美元)的治疗费用。我们相信该计划不但有助于减轻患者的经济负担，亦能为他们提供更好的医疗。

自2021年底，我们与阿斯利康及中国初级卫生保健基金会合作推出了沃瑞莎®患者援助计划。截至2022年12月31日，超过1,100名患者参与了该计划，并免费获得17,882盒沃瑞莎®。该计划预计减少了超过1.53亿元人民币(2,270万美元)的治疗成本。⁹⁶

本集团将持续寻求不同合作机会，在中国以外的地区商业化，惠及更多患者。我们期待取得更多突破及更大进步，以实现我们的目标。



⁹⁶ 2022 平均汇率 1 美元 = 6.73 人民币

人力资源管理⁹⁷

和黄医药秉持以人为本的管理理念，并以此吸引及挽留行业最佳人才。我们十分重视员工的多元化发展，并致力创造平等和具包容性的工作环境，以推动生产力、提升员工满意度、挽留人才，以建立卓越组织。本集团尊重及保障所有雇员的合法权益，致力促进内部沟通，并持续改善集团于各经营地的职业健康与安全。

2022年，我们持续投资于人才发展，包括建立在线学习平台以支持员工培训和推出相关计划，促进员工的职业和能力发展。我们亦定期为员工举办各类线上线下工作坊，藉以提升他们的技能和兴趣。

我们的行动支持以下联合国可持续发展目标：



我们的目标和指标⁹⁸

目标： 和黄医药应在整个组织和价值链中被认为是合符道德、开放及具包容性的公司。

2025 目标： 实现中级及以上的管理人员性别平等。

2022 追踪进度目标： 和黄医药将继续进一步加强其董事会的多元性。

2022 进度：  全体员工和管理层性别多元化高度平衡
整体员工性别比例(男：女)为46:54
管理层⁹⁹性别比例(男：女)为48:52
董事会性别比例(男：女)为8:2

⁹⁷ B1 雇佣；S6; G1

⁹⁸ 汇报原则 11 (2)

⁹⁹ 包括执行管理层、高级和中级管理层人员

2022 亮点

- 100% 员工接受不同范畴培训，包括质量控制、通用技能、管理和领导力培训等
- 员工的培训总时数为 47,375 小时

促进多元化和包容性¹⁰⁰

和黄医药将多元化和包容性原则应用于业务营运和价值链中。我们致力从高层领导开始促进包容和多元文化。我们亦定期举办研讨会，给予员工讨论机会，以加强和提高他们对工作场所和社区内有关无意识偏见和重视差异的意识。在和黄医药，我们重视员工的归属感和意见。作为一个平等机会的雇主，我们欢迎并欣赏每一个人的民族、种族、宗教、文化、性别、性别认同、性取向、年龄、能力和观点。我们相信，一个正面和具包容性的环境对于员工在工作场所感到被重视和尊重至关重要，这使他们能认识并运用其技能及才能来发挥潜力。

正如我们对多元化和包容性的承诺，我们亦持续优化员工队伍的性别平等，并积极寻求和致力确保我们在招聘时可提供更多元化的候选人名单。我们的《道德规范》及/或《员工手册》概述了同样适用于我们合资公司的公平就业机会标准及期望。我们的人力资源部门亦会定期重检人才政策，以确保集团符合法定要求并持续让我们的员工受到激励。

我们将持续优化集团的多元化与包容性表现，并尽可能表现高于法规的要求。

员工多元化

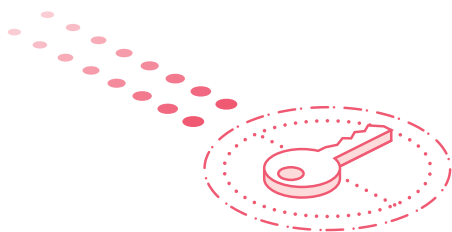
本集团期望实现在各个层面，特别是管理层的性别平等。我们现时的女性员工占比为 54%。女性在管理和非管理的员工中均多于男性。截至 2022 年底，我们中层管理人员的女性占比为 52%，充分展现我们能在一般员工和中级管理层员工中实现和维持性别平等。此外，我们亦已制定针对中级管理层及以上（包括行政和高级管理层）在 2025 年之前实现性别平等的目标。2022 年，担任行政和高级管理层职位的女性为 32%。

人才招聘及挽留¹⁰¹

我们已制定相关人力资源政策，以指导人才招聘。这些政策亦确保我们在经营所在国家/地区严格遵守关于招聘和解雇、薪酬和晋升、平等机会、反歧视、反骚扰、多元化、工作时数、假期和其他待遇，以及福利的规则和相关规定。

此外，我们采用多元化的招募渠道，定期举办校园招聘活动以吸引高质素的毕业生并扩大人才库。年内，我们设立了一个官方招聘账号，进一步推广和黄医药为一家杰出雇主，吸引世界各地的精英，并为更多人才提供各种发展机会。

我们亦支持本地就业。2022 年，我们的新聘员工中有 96% 为本地员工。¹⁰²



¹⁰⁰ B1 一般披露

¹⁰¹ B1 一般披露

¹⁰² 本地员工指在香港及中国内地聘用的雇员

全面的福利及薪酬

公平及具竞争力的薪酬可吸引及挽留人才，亦可为我们建立强大的人力及组织资本。我们为所有员工提供全面的福利计划，包括医疗与社会保险、房屋福利、退休计划、酌情花红、以及休假权利。根据我们与中国内地员工进行的2021年员工福利基准分析，我们在2022年优化了七项主要福利项目，包括人寿保险、年假、医疗保障等，确保员工的福利保障与市场可比。我们亦根据各个国家的市场和经营地区之法律和法规，制定了出勤和请假管理制度。我们的员工享有各类假期，如国家假日、法定年假、休闲假、病假、产假、育儿假和体恤假。此外，我们亦为所有员工在香港强制性公积金计划、美国401(k)计划，以及其他退休福利计划(包括所有雇员的公积金)作出供款。

我们亦致力维持竞争优势，为专业人士提供具有竞争力和在中位数或以上的薪酬。根据与市场对标分析，我们的公平薪酬方案乃基于员工的表现和能力。雇员薪酬包括基本薪酬、与表现挂钩的花红、特别价值分享奖项及奖励计划等。我们自2005年起推出股权认购计划，连同其他奖励及表扬机会，例如长期服务奖及长期奖励计划，充分表达我们对员工敬业及贡献的表扬。我们的合资企业更会为销售代表提供与表现挂钩的奖金。

我们以员工的工作表现作为衡量员工的工作能力的基础的同时，并不断重检考核机制，以确保全体员工能在公平公正的工作氛围下工作。在报告期内，100%符合条件的员工已完成表现考核。

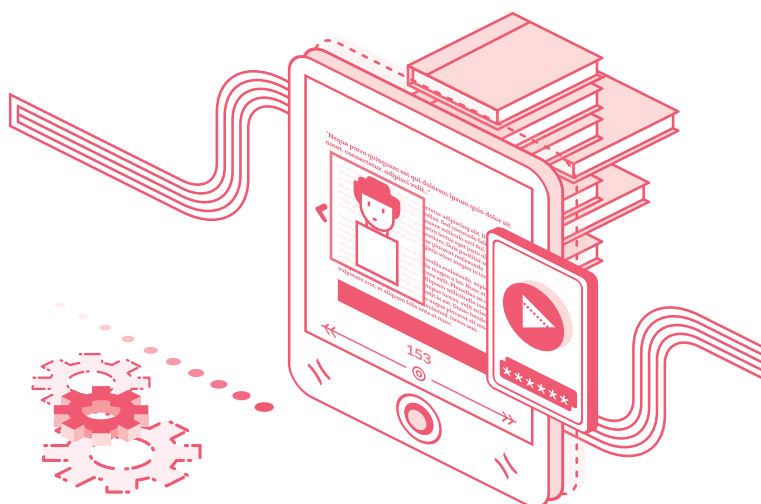
人才发展及参与¹⁰³

我们非常重视员工的培训和发展，并通过提供晋升和岗位轮换的机会帮助员工提高工作表现和个人能力。为鼓励学习氛围，我们亦为各级员工提供多元化的培训计划。2022年，我们成立了学术学习委员会，组织广泛的学术讲座，为员工提供多元化且与新药研发领域有关的学习机会。此外，我们于2022年推出了新的线上培训平台Harvard ManageMentor，为管理层员工提供培训课程。哈佛商学院出版在这个线上平台上提供了数百门课程。

员工培训

我们要求所有新员工必须参加入职培训计划，旨在引导新员工融入组织文化。年内，我们亦为在职员工提供各类培训课程，涵盖从最新监管要求到最新行业最佳实践的各个领域。所有课程均上载于电子学习平台上，供员工弹性参与学习。此外，我们鼓励员工参加学术讲座和行业会议或论坛，以拓宽视野并提升专业能力。

除举办年度培训以确保我们提供足够的培训以及提升员工的能力和专业知识外，我们亦会资助员工参加外部培训课程，以鼓励他们持续学习。截至2022年12月31日，我们100%员工均于年内接受了培训，累计培训时数为47,375小时。



¹⁰³ B3 发展与培训, KPI B3.1- B3.2

2022 年总培训时数：47,375 小时

	单位	男性	女性
平均培训时数	小时	23.8	22.0
行政和高级管理层	小时	14.6	
中级管理层	小时	20.8	
一般员工	小时	23.7	
受训员工	%	100	
行政和高级管理层	%	100	
中级管理层	%	100	
一般员工	%	100	

员工沟通

我们非常重视与员工的互动。我们的《员工手册》确保我们的政策、内部报告程序和期望具高透明度，并且能够与员工保持良好的沟通。

我们亦定期举办员工调查，以收集有关员工需要、疑虑和意见的反馈。我们通过员工大会等员工与高级管理层的沟通机制，确保员工可有公开的沟通渠道，以传递信息及得到适时回应。此外，我们的合资企业与工会举行会议，确保员工的疑虑得到聆听并充分解决，以促进建设健康的工作场所。根据2021年底进行的全集团员工调查结果和反馈，我们在2022年采取了多项相应的行动，包括加强和提供更多机会让员工参与制定与工作相关的决策和重检现有的福利和奖励计划。

2022年8月，我们邀请所有员工参与集团层面的持份者参与活动，让他们表达对公司重点关注领域的期望。超过2,400名员工参与了网上问卷，总回应率高达44%，其中高级管理层的回应率更高达95%。通过网上问卷和焦点小组会议，员工们就现时的沟通渠道发表看法，认为最有效的三大沟通渠道为年度和中期报告、员工大会，以及可持续发展报告。有关持份者参与的详情，请参阅[持份者参与及重要议题评估](#)。

2022年，我们共举办了七次员工大会，期间管理层向中国内地、香港、澳门和美国办事处的员工分享了公司的最新发展及动态。员工也抓紧机会在员工大会的问答环节中向管理层提问。

除了参加员工大会或直接与主管交谈外，员工还可以通过我们的[举报政策](#)表达他们的投诉。收到的投诉和所有调查的进展需定期向审计委员会报告。

职业健康与安全¹⁰⁴

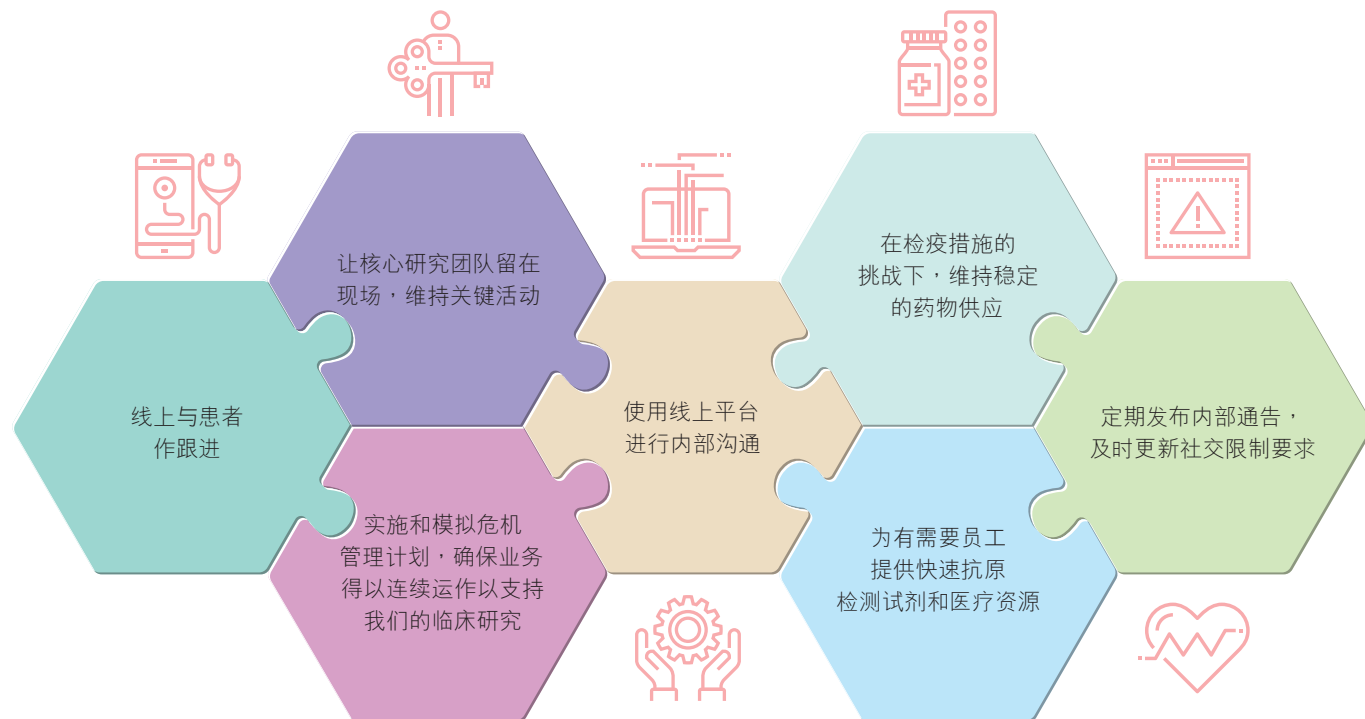
我们视员工为最宝贵的资本，并致力为员工营造良好的工作文化和工作环境。

防疫措施

疫情影响了我们2022年上半年的研究、临床实验和商业活动，特别是中国的医院关闭、旅游限制和运输困难。我们密切关注不断变化的状况，并采取措施尽可能减少因限制而受到的影响，并同时确保员工的安全。

¹⁰⁴ B2 健康与安全；S8; KPI B2.3

2022年4月到6月，上海进入为期两个月的封城状态，全市范围受到限制。和黄医药严格遵循政府指引及规定，并采取一系列措施以确保员工及病人的安全。这些措施包括：



维持工作场所安全

员工的安全、健康和福祉是我们不能忽视的一环。我们将职业安全与健康置于所有业务流程的最前端。我们的职业健康与安全的管理系统和程序，指导我们在健康和安全方面的工作。我们严格遵守在营运所在国家和地区与环境保护、职业健康、工作安全等方面相关的规定，并已制定相关政策及程序予雇员遵守。此外，我们还建立了一个由高级管理层领导的职业安全与健康管治架构，以监督我们的职业安全与健康，同时亦成立了专门的环境、健康及安全团队，在整个集团的各个层面实施职业安全与健康的政策。我们上海研发中心的环境、健康及安全团队也按ISO 9000/9001中的要求，实施了环境与职业健康、安全管理体系。

我们的环境、健康及安全团队定期检查我们的安全措施、设施、设备和整体基础设施，以确保员工能在安全的工作场所工作。过去三年，和黄医药因工亡故的人数为零¹⁰⁵。在加快建设和审核集团内部环境、健康及安全体系的同时，我们也鼓励各办公地点取得相应的职业健康安全管理体系、环境管理体系的相关认证，以及将国家安全生产标准化。我们亦透过进行定期的外部审查，以确保我们的职业健康安全管理体系的性能及完整性。和黄医药在中国的肿瘤/免疫业务及上海和黄药业的场所已通过ISO 45001：2018认证。我们的实验室和环境、健康和设施在投入使用前会由专业的机构进行审查和测试，确保验收时符合当地法规及国际标准。2022年底，这些设施在现场考察中已通过国家二级及三级安全生产标准化，充分证明了我们的设施符合所有相关安全监管规定。

¹⁰⁵ KPI B2.1

为提倡安全工作文化，我们积极推动环境、健康及安全相关的教育和培训。我们通过对现有员工和新员工提供安全培训、专项培训和团队活动等，以多种形式的宣传和引导，使员工掌握环境、健康及安全知识，提高这方面的专业水平和应变能力。为了让员工了解最新要求，我们的实验室亦会定期发布有关环境保护、安全和健康方面的法规和政策的信息。我们还将继续投入大量资源以维护工作场所安全。

此外，我们为员提供年度健康检查优惠并制定严格的政策，确保尚未进行职业健康检查的人员不得在有潜在职业危害的区域工作。我们亦每年为潜在职业危害岗位的员工进行职业健康体检。如发现任何工作场所的危险，员工亦需立即报告。

本集团对隐瞒、虚报、漏报或迟报职业健康安全事故零容忍。我们持续加强应对突发事件的能力，包括但不限于完善应急物资调配、加强对应急人员的培训、修订应急方案及事故处理和报告制度，以及组织各类应急演练。我们建立了合格的意外调查团队应对突发事件，团队需报告事件的影响及可能发生事故的原因，以及为防止类似事故再次发生而将采取的措施。我们亦会及时监测后续行动的进展情况。

职业健康与安全统计数据¹⁰⁶

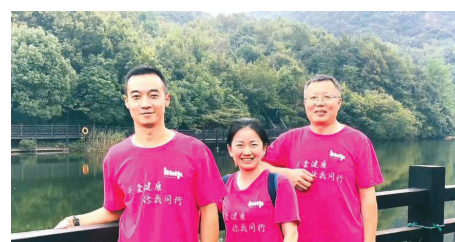
	单位	2022
因工亡故的人数	人数	0
因工伤损失工作比率	每 200,000 工作小时的工作天	2.23
健康与安全总培训时数	小时	5,490

工作与生活的平衡

我们重视员工工作与生活的平衡，关注他们的身心健康，营造积极向上的企业气氛。年内，我们组织了多项团队活动，以加强员工的福祉和培养他们对公司的归属感。



和黄医药团队建设活动



¹⁰⁶ KPI B2.1; KPI B2.2

社区投资¹⁰⁷

和黄医药不断强化社会责任，积极参与慈善和社区公益事务，以健康保障和普惠医疗贡献社区。我们热衷于通过慈善活动、医疗保健和教育支持等一系列项目，进一步推动医疗健康服务的可持续发展。

过去近10年，我们一直通过对中国学校的直接赞助和资源捐赠，支持生活在贫困条件下的青年发展。自2013年以来，已有超过1,850名学生获得了和黄医药的支持并从中受益。

我们持续支持江西省新干县学校。2022年，我们的文化委员会组织了各种慈善捐赠活动，共募集了1,100本书籍，以及各种学习用具和运动器材捐赠予兴安的孩子们。

我们亦向社区提供高质量的药品选择。2022年，我们在患者准入计划中捐赠了7,630盒苏泰达®和17,882盒沃瑞沙®，预计减少1.82亿元人民币的治疗费用。此外，我们亦身体力行支持不同社区项目。2022年，集团逾600名员工参与了约60场、近1,250小时的义工活动。

2022年是我们第二年获得由香港社会服务联会颁发的「商界展关怀」奖项，对我们过去一年在关怀社区、关怀员工和爱护环境方面承诺表示认可。



2022「商界展关怀」奖项



香港义工队协助香港防癌会－赛马会癌症康复中心进行装修工程。

¹⁰⁷ B8 社区投资；KPI B8.1-B8.2

1. 2022 可持续发展亮点
2. 主席的话
3. 关于本报告
4. 关于和黄医药

5. 可持续发展管治
6. 持份者参与及重要议题评估
7. 气候风险行动

8. 环境
9. 商业道德
10. 研究与发现
11. 负责任商业化

12. 人力资源管理
13. 报告索引
14. 简称对照表



和黄医药的义工活动

绩效数据摘要 (社会)

员工统计 ¹⁰⁸

员工总数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)						合并 + 上海和黄药业					
	2022		2021		2020		2022		2021		2020	
	2,027		1,715		1,205		5,013		4,598		4,121	

按性别划分的员工人数	合并 + 上海和黄药业											
	2022				2021				2020			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
肿瘤/免疫业务 商业	410	(47%)	455	(53%)	299	(46%)	356	(54%)	152	(39%)	237	(61%)
肿瘤/免疫业务 研发	579	(60%)	382	(40%)	487	(59%)	334	(41%)	346	(57%)	261	(43%)
其他合营企业 (不包括非合并上海和黄药业)	78	(55%)	65	(45%)	102	(53%)	89	(47%)	95	(53%)	84	(47%)
其他合营企业 (上海和黄药业)	1,476	(49%)	1,510	(51%)	1,389	(48%)	1,494	(52%)	1,357	(47%)	1,541	(53%)
公司总部	34	(59%)	24	(41%)	28	(58%)	20	(42%)	25	(52%)	23	(48%)
总计	2,577	(51%)	2,436	(49%)	2,305	(50%)	2,293	(50%)	1,975	(48%)	2,146	(52%)

按年龄划分的员工人数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)						合并 + 上海和黄药业					
	2022		2021		2020		2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
19 及以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-29	304	203	236	160	152	88	570	480	498	465	432	448
30-39	539	475	456	402	309	339	1,324	1,314	1,237	1,247	1,102	1,212
40-49	199	195	170	181	108	136	596	485	496	424	382	344
50-59	49	38	47	42	32	26	77	141	65	142	53	122
60 及以上	10	15	7	14	6	9	10	16	7	17	6	20

按地区划分的员工人数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)						合并 + 上海和黄药业					
	2022		2021		2020		2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
香港	52	26	32	24	23	21	52	26	32	24	23	21
中国内地	969	852	808	724	555	560	2,445	2,362	2,197	2,218	1,923	2,108
美国、欧洲和其他国家	80	48	76	51	29	17	80	48	76	51	29	17

¹⁰⁸ KPI B1.1; S4.1; S4.3; S5.1

按合同类型划分的员工人数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
全职	2,025	1,715	1,159	5,011	4,598	4,075
兼职	2	0	46	2	0	46
临时	0	0	0	0	0	0

按员工类别划分的员工人数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)					
	2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
一般员工	806 (55%)	649 (45%)	672 (54%)	564 (46%)	462 (52%)	425 (48%)
中级管理人员	288 (52%)	262 (48%)	241 (52%)	221 (48%)	141 (46%)	163 (54%)
行政及高级管理人员	7 (32%)	15 (68%)	3 (18%)	14 (82%)	3 (21%)	11 (79%)

按员工类别划分的员工人数	合并 + 上海和黄药业					
	2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
一般员工	2,114 (53%)	1,907 (47%)	1,800 (51%)	1,757 (49%)	1,668 (49%)	1,715 (51%)
中级管理人员	453 (47%)	507 (53%)	499 (49%)	515 (51%)	299 (42%)	413 (58%)
行政及高级管理人员	10 (31%)	22 (69%)	6 (22%)	21 (78%)	8 (31%)	18 (69%)

按性别、年龄和地区划分的员工离职率¹⁰⁹

按性别划分的员工离职率(%)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
男性	32%	27%	20%	21%	23%	20%
女性	24%	19%	19%	18%	18%	18%
总计	28%	23%	20%	20%	21%	19%

¹⁰⁹ KPI B1.2; S3.1-S3.2

按年龄划分的员工离职率(%)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
19 及以下	0%	0%	0%	0%	0%	0%
20-29	34%	26%	20%	31%	30%	34%
30-39	28%	26%	19%	20%	22%	18%
40-49	18%	14%	21%	9%	10%	12%
50-59	30%	2%	28%	14%	5%	17%
60 及以上	40%	10%	13%	73%	54%	65%

按地区划分的员工离职率(%)	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
香港	23%	16%	9%	23%	16%	N/A
中国内地	27%	24%	21%	19%	21%	N/A
美国、欧洲和其他国家	35%	8%	7%	35%	8%	N/A

职业健康与安全数据¹¹⁰

安全表现	单位	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020
健康及安全总培训时数	小时	5,490	0	N/A	11,775	4,118	1,341
与工作有关死亡人数	人数	0	0	0	0	0	0
与工作有关的死亡率 ^{注1}	%	0	0	0	0	0	0
损失工作日数比率 ^{注1}	%	2.23	0	N/A	6.51	1.4	6.28
因工伤损失的工作日数	天	45	0	0	326	64.5	N/A

注 1 - 根据 200,000 工作小时计算

培训¹¹¹

按雇员类别划分的雇员培训百分比	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
一般员工	100%	100%	100%	100%	100%	89%
中级管理层	100%	100%	100%	100%	100%	93%
行政及高级管理层	100%	100%	100%	100%	100%	95%
总计	100%	100%	100%	100%	100%	94%

¹¹⁰ KPI B2.1-B2.2; S7

¹¹¹ KPI B3.1; KPI B3.2

按性别划分的员工培训百分比	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
男性	100%	100%	100%	100%	100%	96%
女性	100%	100%	100%	100%	100%	92%
总计	100%	100%	100%	100%	100%	94%

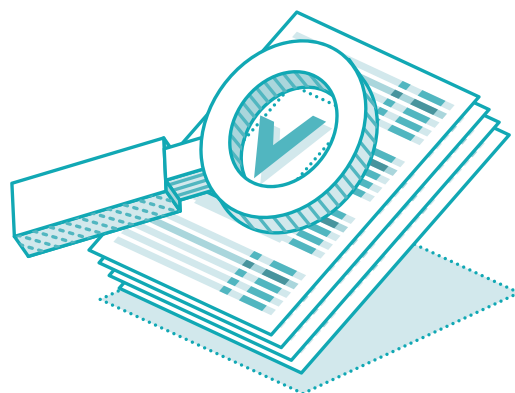
按性别划分的平均培训时数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
男性	23.8	32.0	15.0	18.0		
女性	22.0	28.3	17.0	17.0		
总计	22.8	30.1	16.0	17.5		

按雇员类别划分的平均培训时数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
一般员工	23.7	28.2	21.6	10.6		
中级管理层	20.8	37.7	17.7	18.7		
行政及高级管理层	14.6	37.4	15.5	17.5		
总计	22.8	30.1	16.0	17.5		

按主题划分的总培训时数	合并实体 (肿瘤/免疫业务与附属公司)			合并 + 上海和黄药业		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
道德规范	532	532	113.5			
反贪污与合规	2,100	7,333	12,130			
健康与安全	5,490	11,775	4,118			
其他(包括新入职培训、学术讲座及论坛、质量控制、通用技能、管理和领导力培训)	39,235	132,365	0			
总计	47,375	152,005	16,362			



报告索引



本报告参考香港联交所及纳斯达克集团分别发布的《ESG 指引》的衡量标准及指标，以及伦敦证券交易所集团发布的《ESG 报告指引》和《GRI 准则》编制。下表概述本报告内的相关披露，包括相关可持续发展目标的引用。

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI	纳斯达克《ESG 指引》ESG 衡量标准	伦敦证券交易所《ESG 报告指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国可持续发展目标
MDR 13	由董事会发出的声明，当中载有下列内容： 1. 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管； 2. 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；及 3. 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关连。	E8、E9、E10、G3、G8、G9	—	2022 可持续发展亮点	3-4	
				主席的话	5-6	
				可持续发展管治	12-17	
				气候风险行动	29	
MDR 14	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则：(i) 重要性、(ii) 量化及 (iii) 一致性	G8、G9	—	关于本报告	7	
				持份者参与及重要议题评估	23-28	

香港联交所《ESG指引》层面及 KPI		纳斯达克 《ESG指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券 交易所 《ESG报告 指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国 可持续 发展目标
MDR 15	解释环境、社会及管治报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。	G8、G9	–	3-1	关于本报告	7	
A1 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	E7	–	3-3	可持续发展政策 环境 本公司并不知悉于本报告年度有任何不符合规定之情况对本公司造成重大影响	18-19 39	 
KPI A1.1	排放物种类及相关排放数据。	E2	–	305-1、 305-2、 305-7	绩效数据摘要 (环境)	43	
KPI A1.2	直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度。	E1、E2	–	305-1、 305-2、 305-4	绩效数据摘要 (环境)	43	
KPI A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度。	E7	–	306-3、 306-4、 306-5	废物管理 绩效数据摘要 (环境)	41 45	
KPI A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度。	E7	–	306-3、 306-4、 306-5	废物管理 绩效数据摘要 (环境)	41 45	
KPI A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	E1、E2	–	3-3、 305-5	可持续发展目标及 指标 气候风险行动 环境	16 35-36 37	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克 《ESG 指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券 交易所 《ESG 报告 指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国 可持续 发展目标
KPI A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	E7	–	3-3	废物管理	41	
A2 资源使用	一般披露 有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	E7	–	3-3	可持续发展管治 环境	18-19 39	
KPI A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源总耗量(以千个千瓦时计算)及密度。	E3、E4、E5	能源使用	302-1、 302-3	绩效数据摘要 (环境)	44	
KPI A2.2	总耗水量及密度。	E6	–	303-1、 303-3、 303-5	水资源管理 绩效数据摘要 (环境)	41 44	
KPI A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	E6	–	302-4	可持续发展目标及 指标 环境	16 37	
KPI A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	E6	–	–	水资源管理	41	
KPI A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	E7	–	301-1、 301-3、 306-4、 306-5	绩效数据摘要 (环境)	45	
A3 环境及 天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	E7	–	3-3	可持续发展管治 环境	18-19 37, 39, 41	
KPI A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	E7	–	3-3、 305-1、 305-2、	环境	37, 39, 41	

香港联交所《ESG指引》层面及 KPI		纳斯达克 《ESG指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券 交易所 《ESG报告 指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国 可持续 发展目标
A4 气候变化	一般披露	E8、E9、E10	-	-	2022 可持续发展 亮点 	3-4	
	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。				主席的话 	5-6	
					气候风险行动 	29-35	
KPI A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	E8、E9、E10	-	-	气候风险行动 	29-35	
雇佣及劳工常规							
B1 雇佣	一般披露	S6、S8、S9、S10、 G1、G6	-	3-3	可持续发展管治 	19	
	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：				我们的人权方针 	48	
	a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。				人力资源管理 	63-65	
KPI B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	S4、S5	临时工作人 员的份额	2-7、 2-8、 2-21、 405-1	绩效数据摘要 （社会） 	71-72	
KPI B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	S3	员工流失 比率	3-3, 401-1	绩效数据摘要 （社会） 	72-73	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克 《ESG 指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券 交易所 《ESG 报告 指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国 可持续 发展目标
B2 健康与安全	一般披露	S8	–	3-3	可持续发展管治	19	
	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的 相关法律及规例的资料。				职业健康与安全	66-68	
KPI B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年 因工亡故的人数及比率。	S7	–	403-9、 403-10	职业健康与安全 绩效数据摘要 (社会) 本公司于过去三年 没有因工亡故的报 告。	67-68 73	
KPI B2.2	因工伤损失工作日数。	S7	–	403-9、 403-10	职业健康与安全 绩效数据摘要 (社会)	68 73	
KPI B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措 施，以及相关执行及监察方法。	S8	–	403-1、 403-2、 403-4、 403-5	职业健康与安全	66-68	
B3 发展及培训	一般披露	–	–	3-3、 205-2、 403-5、 404-2、 404-3	人才发展与参与	65-66	 
	有关提升雇员履行工作职责的知 识及技能的政策。描述培训活 动。						
KPI B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇 员百分比。	–	–	–	人才发展与参与 绩效数据摘要 (社会)	66 73-74	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克 《ESG 指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券 交易所 《ESG 报告 指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国 可持续 发展目标
KPI B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇 员完成受训的平均时数。	–	员工培训 时数	404-1	人才发展与参与  绩效数据摘要 (社会) 	65-66 74	
B4 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的 相关法律及规例的资料。	S9、S10	–	3-3	可持续发展管治  我们的人权方针  于报告年度内，本 公司没有与童工和 强迫劳动有关的违 规案例。	19 48	 
KPI B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免 童工及强制劳工。	S9、S10	–	408-1、 409-1	我们的人权方针 	48	
KPI B4.2	描述在发现违规情况时消除有关 情况所采取的步骤。	S9、S10	–	408-1、 409-1	我们的人权方针 	48	
营运惯例							
B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政 策。	S9、S10、G5、G6		3-3	可持续发展管治  我们的人权方针  供应商管理 	19 48 59-60	 
KPI B5.1	按地区划分的供应商数目。	–	–	204-1	供应商管理 	59-60	
KPI B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向 其执行有关惯例的供应商数目， 以及相关执行及监察方法。	G5	–	308-1、 414-1	供应商管理 	59-60	

香港联交所《ESG指引》层面及 KPI		纳斯达克 《ESG指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券 交易所 《ESG报告 指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国 可持续 发展目标
KPI B5.3	描述有关识别供应链上的环境及社会风险惯例，以及相关执行及监察方法。	G5	–	–	供应商管理	59-60	
KPI B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	–	–	–	绿色采购 供应商管理	42 59-60	
B6 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	–	–	3-3、 416-1	可持续发展管治 数据隐私及安全 知识产权 研究与发现 负责任商业化 于报告年度内，本公司并不知悉任何对本公司造成重大影响的违规事件。	19 48-49 49 50 57	
KPI B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	–	–	–	不良事件 于报告年度内，本公司未收到有关产品及服务的召回。	60	

香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI	纳斯达克《ESG 指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券交易所《ESG 报告指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国可持续发展目标
KPI B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	-	-	417-2、 417-3、 418-1	举报	49
					不良事件	60
				于报告年度内，本公司没有收到任何重大申诉。		
KPI B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	-	-	-	知识产权	49
KPI B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	-	-		可持续发展管治	19
					产品质量及安全	59
					不良事件	60
KPI B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	G7	-	3-3	可持续发展管治	19
					数据隐私及安全	48-49
B7 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	G6	-	3-3、 205-3	可持续发展管治	19
					道德守则与反贪污	47
				于报告年度内，本公司并不知悉任何对其造成重大影响的违规事件。		



香港联交所《ESG 指引》层面及 KPI		纳斯达克 《ESG 指引》 ESG 衡量标准	伦敦证券 交易所 《ESG 报告 指引》	《GRI 准则》	章节 / 备注	页面 / 参考	联合国 可持续 发展目标
KPI B7.1	于报告期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	G6	–	205-1、 205-3	道德守则与反贪污  于报告年度内，本公司或其雇员并无因贪污的诉讼案件而对本公司或其雇员造成重大影响。	47	
KPI B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	–	–	–	道德守则与反贪污  举报  员工意识 	47 49 47-48	
KPI B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	G6	员工培训时数	205-2	员工意识 	47-48	
社区							
B8 社区投资	一般披露 有关以社区参与以了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	–	社会和社区投资	3-3	社区投资 	69-70	 
KPI B8.1	专注贡献范畴。	–	社会和社区投资	413-1	社区投资 	69-70	
KPI B8.2	于专注范畴所动用的资源。	–	社会和社区投资	413-1	社区投资 	69-70	

TCFD 内容索引

本报告乃参照 TCFD 的建议编写。下表概述本报告内的相关披露。

披露区域	建议披露	备注与参考
管治	披露组织对气候相关风险与机遇的管治情况。	可持续发展管治  气候风险行动 
	描述管理层在评估和管理气候相关风险与机遇的角色。	可持续发展管治  气候风险行动 
策略	描述组织所鉴别的短、中、长期气候相关风险与机遇。	气候风险行动 
	描述组织在业务、策略和财务规划上与气候相关风险与机遇的冲击。	气候风险行动 
	描述组织的策略弹性，并考虑不同气候相关情境(包括2°C或更严苛的情境)。	气候风险行动 
风险管理	描述组织在气候相关风险的鉴别和评估流程。	可持续发展管治  气候风险行动 
	描述组织在气候相关风险的管理流程。	气候风险行动  环境 
	描述气候相关风险的鉴别、评估和管理流程如何整合于组织的整体风险管理制度内。	可持续发展管治  气候风险行动 
指标及目标	披露组织依循策略和风险管理流程进行评估气候相关风险与机遇所采用的指标。	气候风险行动 
	披露范围1、范围2和范围3温室气体排放(如适用)和相关风险。	环境  绩效数据摘要(环境) 
	描述组织在管理气候相关风险与机遇所使用的目标，以及落实该目标的表现。	可持续发展管治  气候风险行动  环境 

简称对照表

缩写	全写
“AAALAC”	国际实验动物管理评鉴及认证协会
“ABAC”	防止贿赂及反贪污政策
“APAC”	亚洲及太平洋地区
“CAPA”	纠正及预防措施
“COD”	化学需氧量
“CPHCF”	中国初级卫生保健基金会
“CRC”	结直肠癌
“CRF”	病例报告表
“CSCO”	中国临床肿瘤学会
“CSR”	企业社会责任
“CTMS”	临床试验管理系统
“EZH2”	组蛋白—离氨酸N—甲基转移酶
“EHS”	环境、健康及安全
“EMA”	欧洲药品管理局
“ERM”	企业风险管理
“ESG”	环境、社会及管治
“ESMO22”	2022年欧洲肿瘤内科学会年会
“eTMF”	电子试验主要档案
“FDA”	美国食品药品监督管理局
“FSC”	森林管理委员会
“GCP”	药物临床试验质量管理规范/良好药品临床试验规范
“GHG”	温室气体
“GLP”	良好实验室规范
“GMP”	生产质量管理规范
“GRI”	全球报告倡议组织
“GSP”	良好药品供应规范
“GVP”	药物警戒质量管理规范
“HCO”	医疗保健机构
“HCP”	医疗保健专业人士
“HKEX”	香港联合交易所有限公司(「香港联交所」)

“HHO”	和黄汉优有机(香港)有限公司
“HHL”	和黄健宝保健品有限公司
“HSN”	和黄医药营养科学有限公司
“Hutchison Sinopharm”	国药控股和记黄埔医药(上海)有限公司(「国控和黄」)
“ICH”	国际人用药品注册技术协调会
“IDMC”	独立数据监察委员会
“IEC”	独立伦理委员会
“IEA”	国际能源署
“INED”	独立非执行董事
“IRB”	机构审议委员会
“IT”	资讯科技
“IP”	知识产权
“IPCC”	政府间气候变化专门委员会
“KOL”	关键意见领袖
“KPI”	关键绩效指标
“LTIP”	长期奖励计划
“MET”	间充质上皮转化因子
“MHRA”	英国药品与保健品管理局
“NDA”	新药上市申请
“NED”	非执行董事
“NETs”	神经内分泌肿瘤
“NGFS”	央行和监管机构绿色金融网络
“NHSA”	中国国家医疗保障局
“NIST”	美国国家标准与技术研究院
“NMPA”	中国国家药品监督管理局
“NPP”	指定患者药物使用计划
“NRDL”	国家医保药品目录
“NSCLC”	非小细胞肺癌
“OHS”	职业健康及安全
“OS”	总生存期
“PCT”	专利合作条约
“PEFC”	森林认证体系认可计划
“PMDA”	日本医药品和医疗器械管理局
“PFS”	疾病无恶化存活期
“RCP”	代表性浓度途径
“SAE”	严重不良事件
“SDGs”	联合国可持续发展目标
“SHPL”	上海和黄药业有限公司(「上海和黄药业」)
“SOPs”	标准操作程序
“STCSM”	上海市科学技术委员会
“TCFD”	气候相关财务披露工作小组

