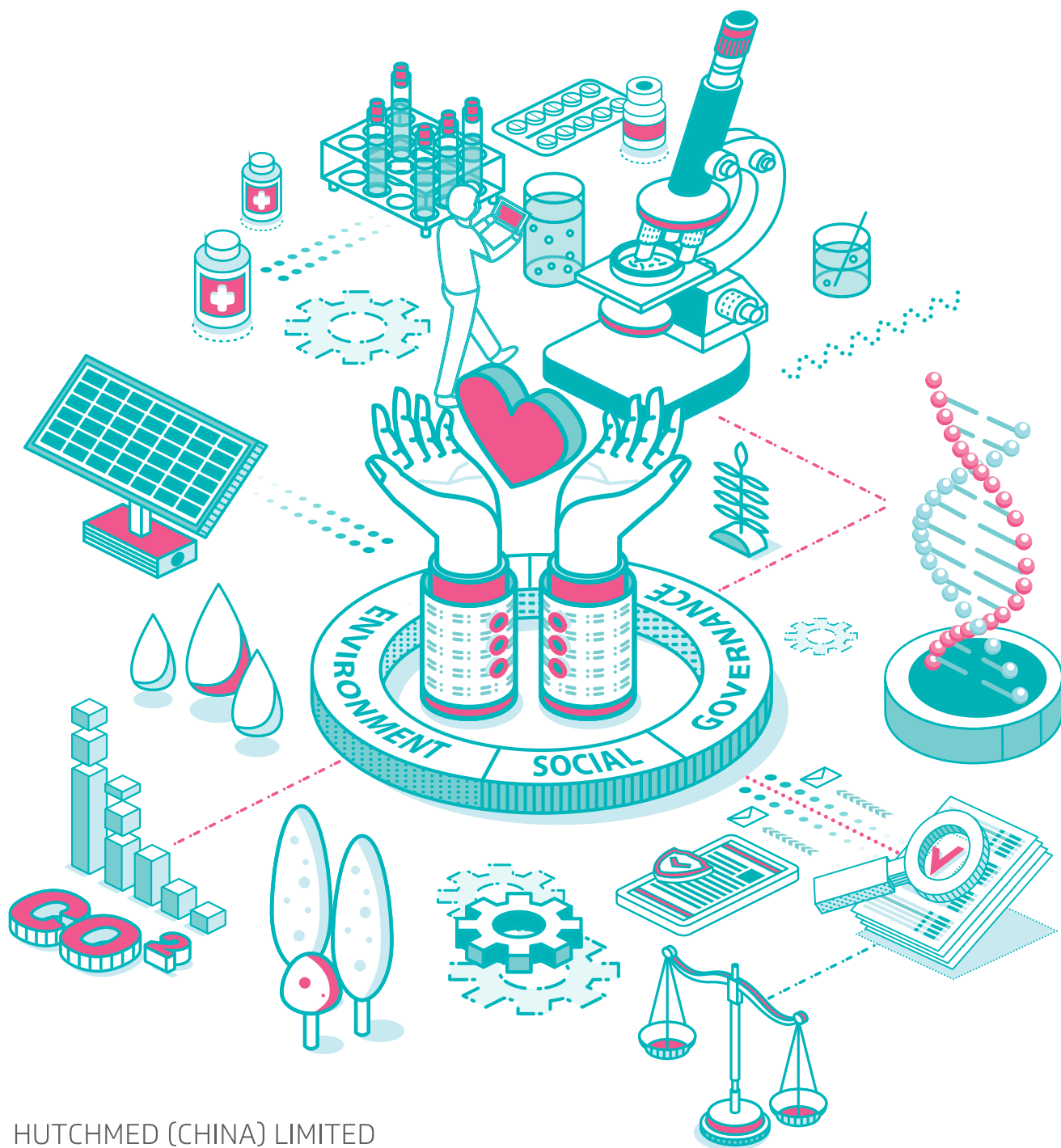


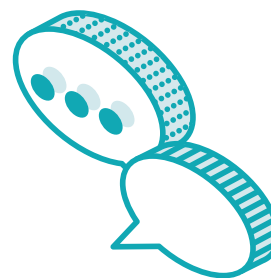


HUTCHMED (CHINA) LIMITED
和黃醫藥(中國)有限公司

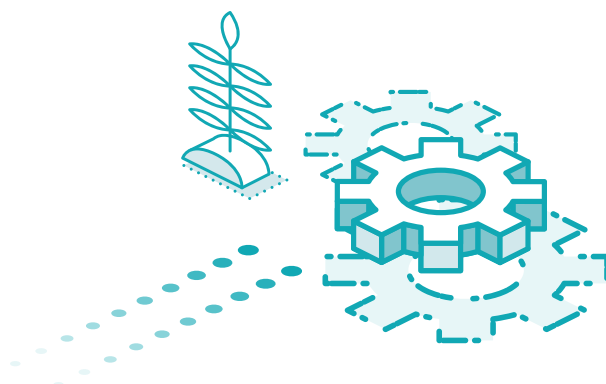
(於開曼群島註冊之有限公司)

HKEX: 13 | Nasdaq: HCM | AIM: HCM

目錄



1. 2022 可持續發展亮點	3
2. 主席的話	5
3. 關於本報告	7
4. 關於和黃醫藥	8
5. 可持續發展管治	11
6. 持份者參與及重要議題評估	20
7. 氣候風險行動	29
8. 環境	37
9. 商業道德	46
10. 研究與發現	50
11. 負責任商業化	57
12. 人力資源管理	63
13. 報告索引	75
14. 簡稱對照表	85



2022 可持續發展亮點

可持續發展目標和指標¹

- 承諾實現 **11 項短、中及長期的可持續發展目標和指標**，包括碳排放密度、能源消耗密度、醫療保健獲取權、多元化、產品質量和問責性等
- 將**可持續發展關鍵績效指標 (「KPIs」)**的目標和指標**納入與管理層表現相關的薪酬體系中**
- 與 2020 年相比，**碳排放密度減少了 48%**
- 與 2020 年相比，**能源消耗密度減少了 40%**



氣候風險行動²

- 進行了**氣候風險評估**，以識別出本集團的氣候相關風險及機遇
- 本報告參考了**氣候相關財務披露工作小組 (「TCFD」)**的信息披露建議框架
- 將**氣候風險**納入集團**企業風險管治架構**中的可持續發展風險內



全面的持份者參與³

- 與**超過 2,400** 位主要的內部及外部持份者進行線上問卷調查及 10 場會議討論
- 進行量化及定性評估，以及**重要議題分析**，以識別與集團最相關的可持續發展議題
- 整體回覆率：**44%**
- 管理層回覆率：**95%**

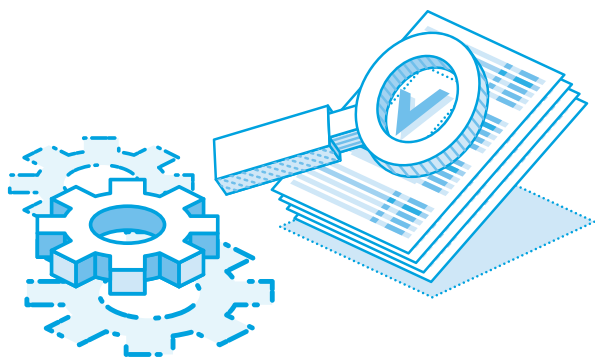
¹ MDR 13 (iii)

³ MDR 14

² A4 氣候變化

強化治理⁴

- 優化了**四層可持續發展管理框架**，以促進對集團可持續發展舉措的監督和實施



增強內部可持續發展意識

- 於年內為員工、可持續發展工作組、高級管理人員、可持續發展委員會，以及董事會舉行**超過20次會議/培訓**



優化可持續發展信息披露

- 發佈了我們的第二份《可持續發展報告》參考了一系列可持續發展匯報準則
- 建立了**可持續發展網頁**
- 更新及發佈了八份與**管治及可持續發展相關的政策/聲明**



⁴ MDR 13

主席的話



2022年對全球企業來說是艱難的一年。在面對疫情挑戰的同時，我們亦看到石油和天然氣價格波動、通貨膨脹、糧食和能源危機等全球經濟動蕩。儘管面對著外在挑戰，我們仍不懈於推動轉型，致力將可持續發展概念融入各業務層面，為我們的投資者和持份者創造長遠價值。過去一年，我們推出及實行了多項重大的可持續發展舉措，當中包括重新審視可持續發展議題的重要性⁵、為本公司及其附屬公司（「本集團」）訂立一系列的可持續發展目標⁶，以及進行首次氣候相關風險評估⁷，以引導我們調整策略，邁向更可持續的未來。在高級管理層、可持續發展委員會及董事會的大力支持和參與下，我們於年內亦致力提升了內部員工對可持續發展的意識。

與持份者溝通是我們實現可持續發展方針的重要一環。因此，我們保持開放的溝通渠道，藉以了解各方持份者對相關可持續發展議題的關注。我們於年內展開了全面和深入的重要議題評估⁸，以確保我們能重點地優先關注對集團業務、環境及社區帶來重大影響的可持續發展議題。通過是次評估，我們能根據持份者的反饋調整我們的可持續發展方針，匯報和披露。

我們透過各合適的溝通途徑向持份者蒐集了他們的見解及期望。董事會為本集團審批了一系列共11項短、中和長期的可持續發展目標⁹，以更針對性地推進環境、社會及管治（「ESG」）的表現。我們冀盼透過生產可持續醫藥產品和建立具影響力的合作夥伴關係，可於

⁵ MDR 13 (ii)

⁶ MDR 13 (iii)

⁷ A4 氣候變化

⁸ MDR 14

⁹ MDR 13 (iii)

2050年成為一家淨零碳排企業。為達成目標，我們承諾於2025年前將營運中的碳排放密度降低30%及將能源消耗密度減少10%。截至2022年底，我們與2020年相比已減少了48%的碳排放密度及40%的能源消耗密度。我們將繼續與各方持份者緊密合作，減低碳足跡，成為更具能源效益的企業。

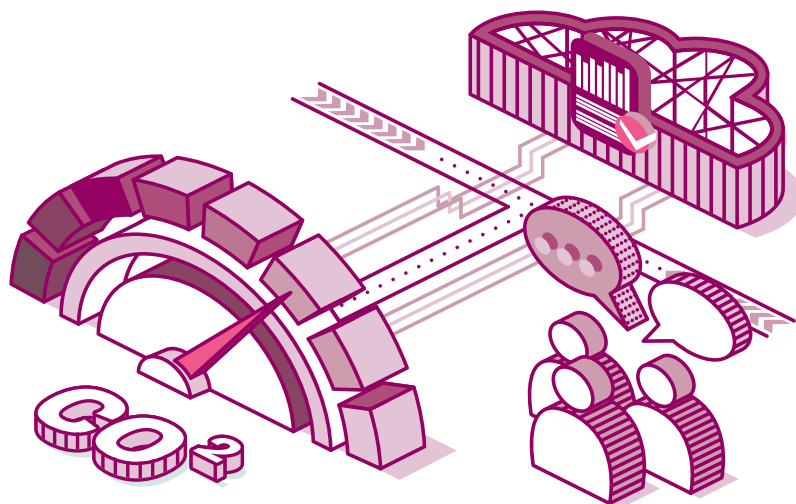
此外，我們的持份者識別出氣候變化為和黃醫藥實現可持續發展首要重點關注的議題之一。我們於2022年按照TCFD建議的信息披露框架進行氣候情境分析。該評估識別出一系列與氣候相關的風險和機遇，讓我們深入了解氣候變化如何影響我們的業務。氣候相關的風險評估並已納入了我們企業風險管理框架內，我們現正致力提高與氣候相關披露¹⁰的透明度及準確性。

作為負責任的企業，我們承諾會繼續致力構建共融社區。對內，我們積極營造以尊重及包容為基礎的工作環境，讓我們的員工能夠充分發揮潛能。我們認為，一個具包容性及充滿支持的工作環境能有助提高員工的創造力並增強競爭力。2022年，我們為中級及以上的管理層訂立於2025年前實現性別平等的目標。對外，創造積極

正面的社會影響是我們實現構建健康社區願景的核心。我們亦已訂立目標，通過指定患者藥物使用計劃等舉措向患者提供可負擔的藥物，並繼續致力申請將我們上市的藥物納入《國家基本醫療保險、工傷保險和生育保險藥品目錄》（「國家醫保藥品目錄」）中。我們支持有助患者獲得更好的醫療服務及提升藥物可及性的計劃。今年，我們的指定患者藥物使用計劃已擴展至澳門及澳洲，超越其在香港和其他中國內地地區的現有業務。繼2022年初註冊後，愛優特® (ELUNATE®) 已被納入澳門政府醫院指定患者藥物名冊，讓患者免費接受治療。此外，經過與中國國家醫保局於年內進行多次商討後，沃瑞沙® (ORPATHYS®) 自2023年3月1日起亦被納入已更新的國家醫保藥品目錄。現時，我們已有三項藥品被納入此目錄。

最後，我僅代表和黃醫藥，感謝所有持份者共同參與及支持集團此趟可持續發展之旅。我還要感謝全體員工為實現我們的目標而並肩努力的奉獻精神。我堅信，在和黃醫藥管理層的優良領導及員工對公司的全心全意服務下，和黃醫藥將繼續優化及充分利用各方面優勢，推動集團邁步向前。

主席
杜志強
2023年3月



¹⁰ A4 氣候變化

關於本報告¹¹

概覽

和黃醫藥（中國）有限公司（「和黃醫藥」或「本公司」）2022 年可持續發展報告（「本報告」）涵蓋了其 2022 年財政年度的可持續發展表現，包括全面闡述和黃醫藥針對兩個分部（即（1）腫瘤/免疫業務及（2）其他業務）之營運及持份者所識別出的相關重大可持續發展議題之管理方針。

本報告應與本公司 2022 年年度報告（「[年報](#)」）及載於集團網站上的企業管治相關政策、可持續發展相關政策，以及其他內容一併閱讀。

報告原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）《主板上市規則》附錄 27《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 指引」）編制而成。同時，本報告亦參考了納斯達克及倫敦證券交易所的 ESG 報告指南，全球報告倡議組織報告準則（「GRI 準則」），以及聯合國可持續發展目標編制，以更全面地闡述本集團可持續發展情況。此外，我們的氣候行動是按照 TCFD 的建議進行披露。

報告範圍及編制¹²

本報告涵蓋本公司的腫瘤/免疫業務，包括我們在上海和美國的商業及研究發展業務，香港總公司；以及其他業務，包括附屬公司國藥控股和記黃埔醫藥（上海）有限公司（「國控和黃」）、和黃漢優有機（香港）有限公司（「和黃漢優」）、和黃健寶保健品有限公司（「和黃健寶」）、和黃醫藥營養科學有限公司，以及非合併合資企業上海和黃藥業。

本報告所披露的內容及數據均由本集團的可持續發展工作組（由各部門和單位的代表組成）協力蒐集及匯總而成。除另有說明外，本報告中的資料及數據涵蓋 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

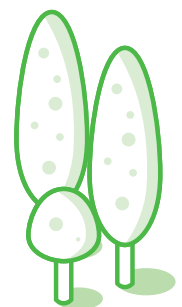
本報告由可持續發展委員會審閱，於 2023 年 3 月獲得董事會審批，並於 2023 年 4 月與[年報](#)一起發佈。

意見反饋

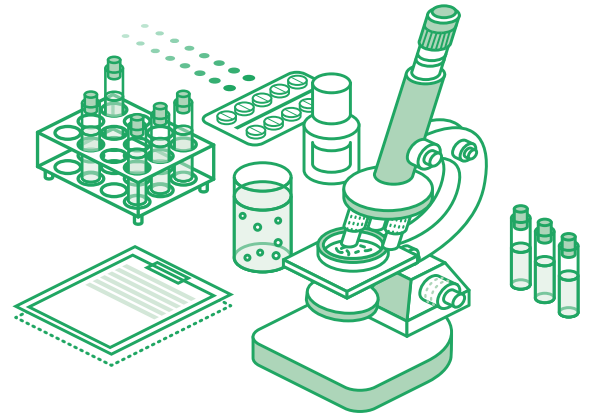
我們十分重視您對我們的可持續發展表現及策略的意見。歡迎透過[意見反饋表](#)提供意見，並以電郵回覆至info@hutch-med.com。

¹¹ MDR14

¹² MDR15



關於和黃醫藥



我們的業務模式及市場

和黃醫藥是一家處於商業化階段的創新型生物醫藥公司。我們致力於發現、全球開發及商業化治療癌症及免疫性疾病的靶向治療及免疫治療。

和黃醫藥的兩個業務分部：

- **腫瘤/免疫業務**分部自2000年初起推動發現、開發及生產我們的靶向療法及免疫療法候選藥物組合。自2020年起，該業務亦一直推動我們腫瘤藥物的營銷及分銷。截至年底，該業務分部擁有逾1,800名員工。

我們於中國上海及美國新澤西州Florham Park的腫瘤／免疫業務內的研發業務委聘了逾900多名科學家及員工。截至2022年底，我們已在中國、美國、歐洲、日本和澳洲推進了逾十種腫瘤候選藥物進入臨床試驗。我們的首三款候選藥物，品牌名稱分別為愛優特®[呋喹替尼 (fruquintinib)]、蘇泰達® (SULANDA®) [索凡替尼 (surufatinib)] 和沃瑞沙®[賽沃替尼 (savolitinib)] 已全部在中國獲批上市，第四款候選藥物達唯珂® (TAZVERIK®) [他澤司他 (tazemetostat)] 亦於2022年6月獲批在中國海南博鳌樂城國際醫療旅遊先行區（「海南先行區」）上市啟動。我們於研發業務取得的成功亦促成我們與全球領先製藥公司，包括阿斯利康、禮來、益普生及武田藥品的合作。

- **其他業務**分部是一個有盈利的平台，負責在中國及亞洲生產、營銷及經銷處方藥物及消費保健品。此分部的合併實體業務包括國控和黃，和黃漢優、和黃健寶及和黃醫藥營養科學有限公司。該分部亦包括我們的非合併合資企業上海和黃藥業，此合資企業由我們提名管理層並負責相關業務的日常營運。

以上兩大業務分部的成功營運有賴合作夥伴的支持，包括供應商、代理商、承包商、合資夥伴及代表。合作夥伴的質量、交付及反應能力極為重要。他們亦是我們整個營運過程中推動社會責任及踐行道德商業的合作夥伴。

企業宗旨、價值觀及文化

本集團的宗旨是通過發現、開發和提供世界一流的癌症及免疫疾病的治療方法，改善全球患者的生活，並在本集團各層面以創新、協作、誠信和可持續發展的商業價值觀為基礎。

作為一家中國領先的生物製藥公司，本集團遵守這一宗旨，貫徹以科學為本之創新文化，致力於創造世界一流之癌症及免疫療法，以改善患者生活。其包括對鼓勵、重視及挑戰每名僱員之承諾，以便本集團的集體科學及商業專業知識更好地服務於更廣泛的社區。在本集團核心價值觀的指導下，董事會連同高層管理人員在界定本集團的宗旨及戰略方向方面發揮主導作用，共同制定基調及塑造本公司的企業文化，確保本集團內的所有業務均與相同宗旨保持一致。除本集團強健的企業管治架構和有效之風險管理及內部監管理制度外，本集團的理想文化在營運常規及政策以及透過在各層面上積極合作、有效的參與和定期培訓與持份者之關係中一致發展及反映。董事會對組織文化之監督涵蓋一系列措施及工具，包括僱員參與、挽留人才及培訓、穩健的財務報告、舉報、數據私隱及安全以及法律及監管合規（包括遵守道德守則及本集團其他政策）以及員工安全、福祉及支持。

企業策略

本公司的首要目標是成為發現、開發及商業化用於治療癌症及免疫疾病的靶向療法及免疫療法的領導者。本公司的策略是利用藥物發現部門（即腫瘤/免疫業務）的高度專門性，為全球市場開發及擴大

本集團的候選藥物組合，建立在中國開發及推出新型癌症藥物的先發優勢，並與合作夥伴合作以在中國以外地區進行後期開發及商業化。這符合本公司創新、高度參與及高度重視獎勵及認可之文化。

財務亮點

	合併實體 (腫瘤/免疫與其他附屬公司)			合資企業 + 上海和黃醫藥 [^]	
	2022 年	2021 年	變更 %	2022 年	2021 年
收入 (千美元)	426,409	356,128	+19.7%	797,009	688,776
資產總額 (千美元)	1,029,445	1,372,661	-25.0%	不適用	不適用

[^] 註：「合資企業 + 上海和黃醫藥」是一個非 GAAP 指標，應被視為附加於而不是替代根據美國 GAAP 編製的資料。

如欲了解更多關於和黃醫藥的財務表現，請參閱我們的[年報](#)。

業務亮點

腫瘤/免疫業務(上市產品)

我們發現、開發、生產及銷售用於治療癌症及免疫疾病的靶向療法及免疫療法的活動乃由全面整合的團隊所進行。

呋嗒替尼(中國商品名：愛優特®)

愛優特®獲批准用於三線治療轉移性結直腸癌，在中國每年約新增 83,000 名新患者。我們估計於 2022 年，約 32,000 名 (2021 年：約 22,000 名) 新患者在中國接受愛優特®治療。

經與中國國家醫療保障局進行談判後，愛優特®自 2022 年 1 月起在新的兩年期內繼續納入國家醫保藥品目錄。對於此次續約，我們同意在 2020 年同意的折扣基礎上進一步給予 5% 的折扣。

於 2022 年 1 月，愛優特®獲澳門特別行政區(「澳門」)批准上市，成為我們首個在澳門獲批的藥物，這亦是基於新藥進口規定的最新批示允許已於一個或以上指定國家或地區獲批上市的藥物在澳門獲准註冊後，首個基於國家藥監局的批准而在澳門上市的藥物。

索凡替尼(中國商品名：蘇泰達®)

蘇泰達®在 2021 年於中國上市，用於治療所有晚期神經內分泌瘤，在中國每年新增約 34,000 名患者。

經與中國國家醫療保障局進行談判後，蘇泰達®主要 50 毫克劑型自 2022 年 1 月起可按 2021 年自費價格 52 % 折扣納入國家醫保藥品目錄。根據國家醫保藥品目錄，患者在 2022 年的實際自負費用僅為 2021 年自費價格約 15-20 %。

於 2022 年 4 月，蘇泰達®在澳門獲批准上市。

賽沃替尼(中國商品名：沃瑞沙®)

於2021年6月下旬，沃瑞沙®成為在中國獲批的同類首創選擇性間充質上皮轉化因子(「MET」)抑制劑。我們的合作夥伴阿斯利康於2021年7月中旬將沃瑞沙®正式推出市場。沃瑞沙®為中國市場上首個且唯一的選擇性MET抑制劑。

經2023年1月與中國國家醫保局進行談判後，沃瑞沙®將自2023年3月1日開始獲納入最新的國家醫保藥品目錄，令該藥物對患者的可及性進一步提高。

自2021年年底起，市場對MET檢測必要性的理解已顯著提高，沃瑞沙®在快速增長的靶向治療領域的市佔份額增加超過一倍。在國家衛生健康委員會《2022年原發性肺癌診療指南》及中華醫學會腫瘤學分會肺癌學組的《中華醫學會肺癌臨床診療指南》中，沃瑞沙®是唯一被列為針對MET外顯子14患者推薦的靶向療法，此外中國臨床腫瘤學會的類似指南亦推薦以沃瑞沙®作為此等患者的標準療法。

他澤司他(中國海南、美國及日本商品名：達唯珂®)

2022年5月，他澤司他的臨床急需進口藥品申請獲海南省衛生健康委員會和海南省藥品監督管理局批准，於海南先行區使用，用於治療某些上皮樣肉瘤和濾泡性淋巴瘤患者，與美國食品藥品監督管理局FDA已批准的標籤一致。海南先行區於2013年批准在中國設立，匯聚全球科技創新並成為國際醫療旅遊目的地。

繼他澤司他獲納入2022版中國臨床腫瘤學會上皮樣癌診療指南後，三名患者於2022年開始接受治療，其中首名患者已經接受藥物治療超過六個月。

其他業務

其他業務包括藥品營銷及分銷平台，覆蓋中國約290個城鎮，並有超過2,900名主要負責生產及商業的人員。

國控和黃

國控和黃是我們與國藥控股成立的合併合資企業。國控和黃總部設立於上海，專注於向中國第三方製藥公司提供物流服務，分銷及營銷該等公司生產的處方藥。截至2022年12月31日，國控和黃擁有由超過40名的商業化人員組成，專注於向上海地區約730家公立和私立醫院營銷超過900項第三方處方藥及其他產品，並通過由約55家分銷商組成的網絡覆蓋中國所有其他省份。

上海和黃藥業

我們的自有品牌處方藥業務透過非合併合資企業上海和黃藥業經營。上海和黃藥業的營運規模大，擁有一支約2,300名員工組成的商業團隊，令我們不僅可在省會和中型城市的醫院進行產品的醫學說明及推廣，更可覆蓋中國大多數縣級醫院。上海和黃藥業經生產質量管理規範認證的工廠持有74項藥品生產許可證，並由約550名生產人員運作。

上海和黃藥業的主要產品為麝香保心丸，一種治療冠心病的口服血管擴張處方藥。麝香保心丸是中國在此適應症領域的第三大中成處方藥，於2022年1月至12月，在全國市場份額中佔21.0%(2021年：19.6%)。

和黃漢優

和黃漢優是一間與Hain Celestial合作成立的合資企業。Hain Celestial是於納斯達克上市，經營天然有機食物及個人護理產品的公司。和黃漢優經銷逾500種進口有機及天然產品。根據其合營協議，和黃漢優有權在九個亞洲地區銷售和分銷Hain Celestial的產品。和黃漢優的核心戰略產品是美國領先有機嬰兒食品品牌「Earth's Best」。和黃漢優的其他產品主要通過第三方本地經銷商(包括長江和記實業旗下附屬公司擁有的零售連鎖店)經銷至香港、中國內地及亞洲其他七個地區的大型超市、專賣店及其他零售網點。

和黃健實

和黃健實是我們的全資附屬公司，主要從事生產及銷售保健品和個人護理產品。和黃健實的主要產品是智靈通DHA膠囊，一種成分為藻類DHA油的保健品，用於促進嬰幼兒及兒童大腦及視網膜發育，該產品由上海和黃醫藥進行經銷。

和黃醫藥營養科學有限公司

和黃醫藥營養科學有限公司是我們的全資附屬公司，主要從事第三方品牌消費產品在亞洲的經銷。



可持續發展管治¹³



我們的目標及指標

目標

和黃醫藥應制定一個良好的可持續發展管治架構，並涵蓋有效的風險管理系統。

追蹤進度目標

制定可持續發展框架，以確定其重點關注範疇和策略重點。此框架應由集團各個層面支持。

2022 進度



於 2022 年，我們優化了一個四層可持續發展管治架構，以加強有效管理和落實集團可持續發展目標及相關工作。

目標

和黃醫藥應研發和推出創新及優質的產品。

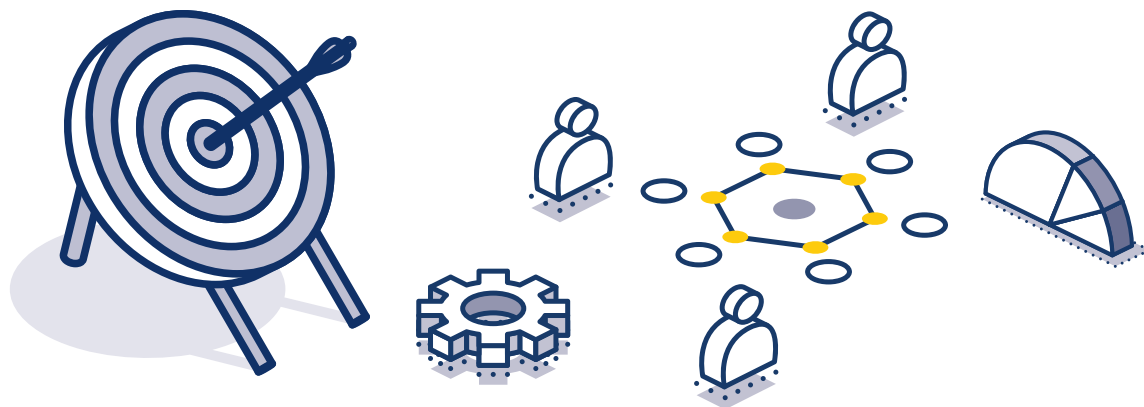
2025 目標

向 100% 在職員工提供可持續發展培訓。

2022 進度



年內，為各級員工提供了逾 20 場與可持續發展相關的會議和培訓，以提高內部員工的可持續發展意識。



¹³ 整體方針 10；MDR 13

2022 亮點

- 優化了我們的四層可持續發展管治架構，以加強有效管理和落實集團可持續發展目標及相關工作¹⁴
- 透過 S.M.A.R.T (具體性、可計量性、可行性、相關性、時限性) 目標設定方法，識別並訂立了 11 項短至長期並涵蓋了 ESG 三個範疇¹⁵的可持續發展相關目標和指標
- 已將可持續發展 KPIs 的目標和指標納入管理層表現薪酬的體系中
- 為高級管理層舉辦了氣候風險與機遇研討會，以評估氣候風險與機遇及潛在的財務影響¹⁶
- 在完成氣候風險評估後，將氣候相關風險¹⁷納入集團的企業風險管理框架中
- 舉辦了逾 20 場與可持續發展相關的會議和培訓，以提高內部員工對可持續發展舉措和表現的意識
- 在五項已披露的可持續發展相關政策上，於年內新增發佈了三項政策聲明/摘要，包括與醫療衛生機構/醫療衛生專業人士/患者和患者組織的互動¹⁸、質量管理系統摘要¹⁹及藥品安全信息報告摘要²⁰，以提高我們公開披露信息的透明度

董事會聲明¹⁸

董事會全面負責可持續發展事宜，以確保其納入至本集團的策略及長期發展¹⁹。董事會透過密切監察主要可持續發展事宜及績效指標，以及可能會影響本集團業務發展的趨勢、風險及機會，監督本集團的可持續發展表現。在可持續發展委員會、高級管理層及可持續發展工作組的支持下，董事會負責監督可持續發展事宜的管理方法及可持續發展策略的制定。

董事會亦負責監督風險管理。鑒於氣候相關事宜日益受到關注，董事會非常重視氣候風險管理。在審核委員會及可持續發展委員會的協助下，董事會進行定期風險識別、分析及審查風險管理流程，包括於年內制定、實施及監控相關流程，以確保建立穩健的系統以用作監察氣候及可持續發展的風險。我們於 2022 年聘請獨立第三方進行了首次氣候風險評估，以識別與氣候相關的風險和機遇，以及潛在的財務影響，以協助我們更好地制定抵禦氣候變化的策略。在完成氣候風險評估後，氣候相關風險²⁰隨即被納入至企業管理風險框架中的可持續發展風險。

展望未來，董事會將繼續展現在可持續發展管理上的領導能力，將企業社會責任和可持續發展融入我們的業務中，建設可持續的未來。

¹⁴ MDR 13 (i)

¹⁵ 匯報原則 11 (2)

¹⁶ A4 氣候變化

¹⁷ MDR 13 (ii)

¹⁸ MDR 13

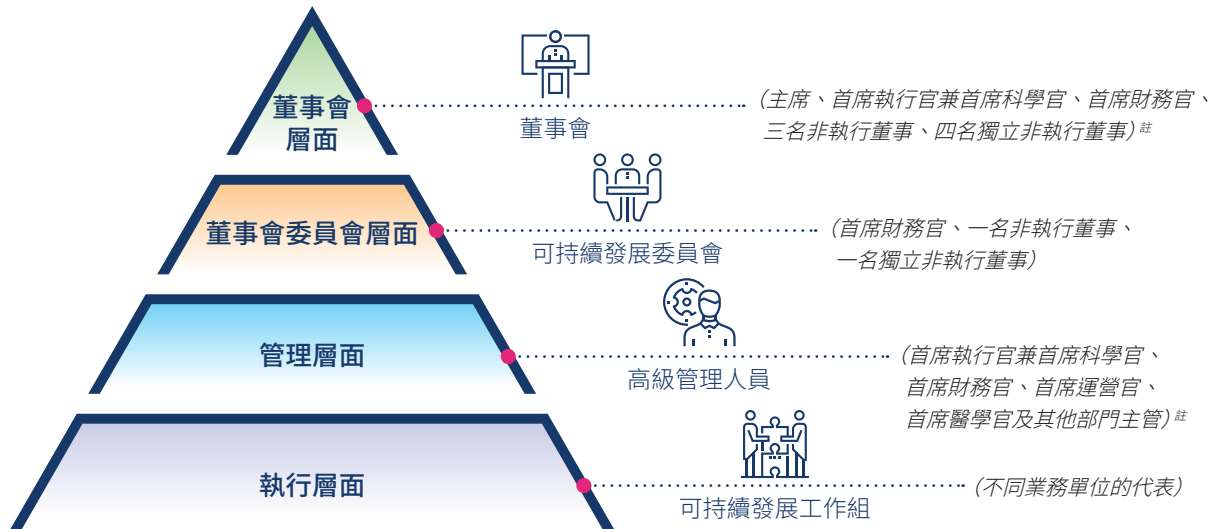
¹⁹ 整體方針 10

²⁰ A4 氣候變化

管治架構²¹

本集團堅信，建立一個穩健的管治架構對長遠的可持續發展至關重要。因此，我們於2022年將管治架構優化至四層可持續發展管治架構，以更清晰呈現集團各層面在實踐可持續發展工作的流程。

本集團的四層可持續發展管治架構



²¹ MDR 13 (i)

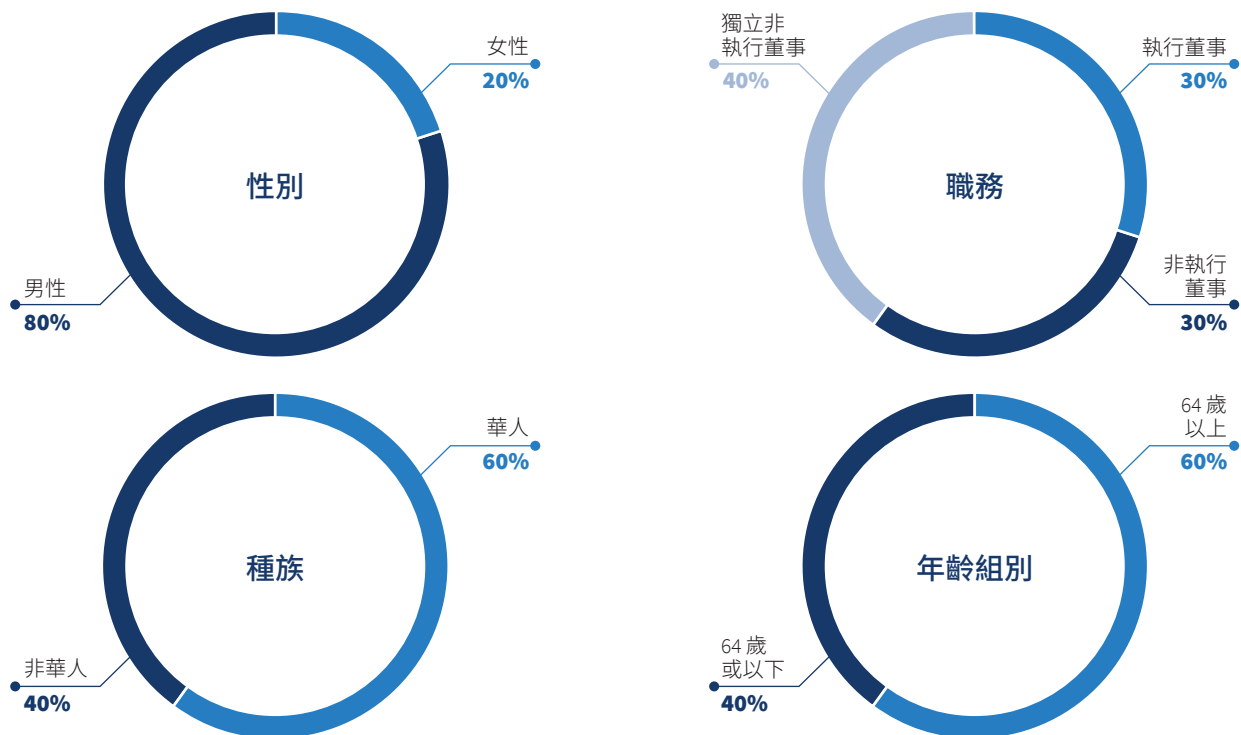
註： CEO = 首席执行官
CSO = 首席科學官
CFO = 首席財務官
COO = 首席運營官
CMO = 首席醫學官

董事會²²

透過密切關注可持續發展趨勢、持份者的期望和本集團業務需要，董事會致力指導全集團的可持續發展策略，以實現本集團所訂立的目標及指標。董事會負責監督可持續發展策略、匯報及企業風險管理框架²³，透過指導企業社會責任及可持續發展策略的制定及實施，積極推動本集團邁向成功。董事會亦定期檢討本集團實踐可持續發展目標和指標的進展²⁴。企業文化是推動公司作出明確決定和鼓勵正確行為的根本。因此，董事會是塑造及監督企業文化的重要角色、專注於適當的價值創造及風險管理，以及制定本集團的長期策略目標加以指引。另外，董事會亦負責指導、監督及監察本集團的管理表現及運營實踐，以確保與企業文化一致。董事會高度重視建立公司的宗旨和價值觀，不但確保與股東及主要持份者持續及有效地溝通，董事會決策亦充分考慮可持續發展因素，以符合本集團之最佳利益。

於2022年，我們的10名董事會成員平均每成員接受了約14小時的培訓，內容涵蓋法律法規、企業管治/可持續發展的實踐、財務報告/風險管理，以及集團業務/董事職責等領域。更多有關董事會成員的詳情，請參閱[年報](#)²⁵。

董事會的組成和多元化



董事會非常重視集團內部各個層面的多元化(包括性別多元化)。2022年，董事會的性別多元化佔比為20%（十名董事中有兩名女性董事），高於在香港交易所上市公司2022年的16.3%²⁵平均水平。本集團的勞動力性別多元化也相對較高（男性佔46%，女性佔54%）。有關本集團的員工性別比例、為改善高級管理層和整體勞動力的性別多元化而採取的措施，以及相關數據的詳細內容，請查看本報告中的[人力資源管理](#)²⁶。

²² MDR 13 (i)

²³ 整體方針 10

²⁴ MDR 13 (iii)

²⁵ 來源：<https://www.hkex.com.hk/eng/BoardDiversity/index.htm>

可持續發展委員會²⁶

針對日益被受關注的可持續發展議題，我們於2021年成立可持續發展委員會（「委員會」），以加強我們的可持續發展管治工作。委員會由我們的非執行董事兼公司秘書擔任主席，負責向董事會提議及監督本集團企業社會責任及實施可持續發展措施的運作。根據[可持續發展委員會 — 職權範圍](#)²⁶，委員會每年召開不少於兩次會議，以檢討本集團的可持續發展工作表現，並評估集團是否按照企業社會責任和可持續發展優先事項和目標。為協助董事會處理可持續發展的相關工作，委員會定期會面，並向董事會就本集團企業社會責任及可持續發展的風險及機遇、目的、策略、優先事項、舉措、目標，以及可持續發展相關披露提出建議。

委員會於2022年舉行了三次會議，以討論及檢閱與本集團持份者相關的可持續發展措施。委員會亦審視了重要議題評估結果、短至長期可持續發展目標及指標、氣候風險評估，以及全年度的可持續發展表現進展。委員會亦負責審閱，並呈交至董事會審批本公司《2021年可持續發展報告》。

成員姓名	職位	出席次數 / 合資格出席次數
施熙德 (主席)	非執行董事兼公司秘書	3/3
鄭澤鋒	執行董事兼首席財務官	3/3
莫樹錦	獨立非執行董事	3/3
賀雋 ^註	前執行董事兼首席執行官	0/1

註：賀雋先生於2022年3月4日從董事會退休後不再擔任委員會成員

高級管理層

高級管理層定期會面討論可持續發展議題，並將其提交至委員會作審查及監督可持續發展舉措的表現。高級管理層監督可持續發展工作組如何將可持續發展融入日常營運中。此外，高級管理層全權負責評估和管理可為公司業務帶來影響的可持續發展議題，包括緊貼可持續發展的趨勢及發展。高級管理層亦探討和制定針對新興議題的策略方向、制定及監察新訂立的可持續發展目標進展情況，以及適時從可持續發展工作組匯報中獲得關於總體表現的最新資訊。在高級管理層團隊中，由財務及發展部門主管直接監督和協調可持續發展相關議題。

高級管理層於2022年舉行了兩次會議，並參與了兩次與可持續發展舉措相關的內部會議。自2023年起，與可持續發展相關的目標及指標已被納入執行管理成員團隊及其他高級管理層的表現與薪酬掛鈎的體系中。

可持續發展工作組

可持續發展工作組由不同業務單位代表組成，成員具備多元化的背景及經驗，代表了本集團營運中廣泛的技能組合。

可持續發展工作組負責就推動集團可持續發展提供執行支援。成員具備可持續發展及行業相關的知識和思維方式，透過制定業務發展策略及規劃流程，確保有效地將可持續發展理念融入至實踐中。工作組亦監控廣泛的可持續發展事宜，並向高級管理層和可持續發展委員會匯報在業務中遇到的潛在風險及機遇。例如：我們在每個營運單位中已建立環境、健康和 safety 團隊，以落實工作場所安全措施並避免排放有害的環境污染物。這些團隊由各地點的高級管理層帶領，以確保我們能兌現創造健康工作環境的承諾。可持續發展工作組亦透過收集資料，協助集團的可持續發展披露工作，以及識別可提高營運表現和披露的領域。

在2022年，我們為可持續發展工作組成員舉辦了四次會議和六次有關數據收集的培訓。

²⁶ MDR 13 (i)

可持續發展目標及指標²⁷

為配合可持續發展策略和促進監察可持續發展表現，董事會已為本集團制定 11 項新的短、中、長期可持續發展目標及指標，涵蓋所有 ESG 領域，並致力於在 2025 年之前達成這些目標。這些新目標對實現本集團成為更具可持續性企業的長遠願景至關重要。在採用 S.M.A.R.T 方法設定目標時，可持續發展工作組和高級管理層已檢視同業的以往趨勢、目標及指標，以及關鍵信息和抱負，以確保目標的可行性及有效性。這些目標及指標亦已根據全面重要議題評估的結果而訂立。委員會在討論和審查這一系列目標²⁸後，再提交至董事會審批。有關每項目標的詳細資料和進度，請參閱本報告中的相關章節。

環境目標及指標 ²⁹	
目標：	本集團透過生產具有可持續性的醫藥產品和建立具影響力的夥伴合作關係，於 2050 年前成為淨零排放的公司。
2025 年環境目標 1 (碳排放密度)：	2025 年碳排放密度比 2020 年減少 30% 的目標。
2025 年環境目標 2 (能源消耗密度)：	2025 年能源消耗密度比 2020 年減少 10 % 的目標。
2025 年環境目標 3 (商務航空差旅排放量)：	2025 年商務航空差旅排放量比 2019 年減少 10% 的目標。
社會目標及指標	
社會目標 1 (患者結果)：	
目標：	本集團應通過持續監測患者結果、識別任何潛在的意外安全問題並迅速採取行動。
2025 年目標：	在 2025 年前，本集團以在安全檢查和審核中保持零關鍵發現為目標。
社會目標 2 (醫療保健獲取)：	
目標：	本集團應致力於增加患者獲得醫療保健的機會，尤其是在救急治療方面。
追蹤進度目標：	本集團應通過指定患者藥物使用計劃等舉措為患者提供可負擔的藥品。
社會目標 3 (產品可負擔性和定價)：	
目標：	本集團致力讓所有患者在不遭受經濟困難的情況下獲得藥品。
追蹤進度目標：	本集團應持續致力申請將我們的藥品納入至國家醫保藥品目錄。
社會目標 4 (多元化、平等與包容)：	
目標：	本集團應致力於成為符合道德、開放及具包容性的組織。

²⁷ MDR 13 (iii)

²⁸ MDR 13 (iii)

²⁹ KPI A1.5; KPI A2.3

2025 年目標：	本集團應在 2025 年前實現中級及以上的管理人員性別平等。
-----------	--------------------------------

社會指標5 (多元化、平等與包容)：

目標：	本集團應在整個組織和價值鏈中被認為是合符道德、開放及具包容性公司。
追蹤進度目標：	本集團將繼續進一步加強其董事會的多元性。

管治目標及指標

管治目標1 (商業道德與臨床試驗常規)：

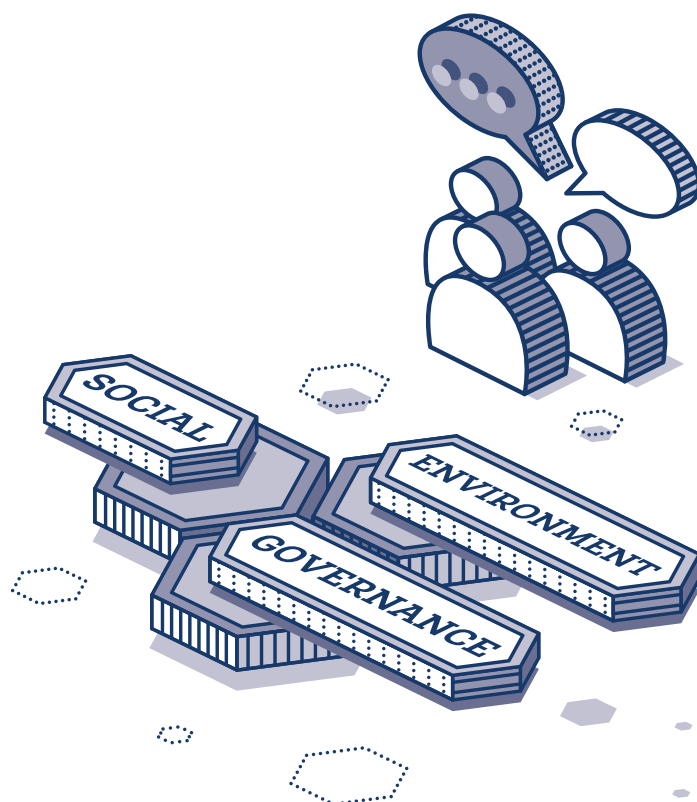
目標：	本集團應致力加強公眾對製藥行業的信任。
2025 年目標：	在 2025 年之前，本集團應保持 100% 的在職員工接受道德規範培訓。

管治目標2 (產品質量及安全及產品創新)：

目標：	本集團應開發和推出創新及優質產品。
2025 年目標：	在 2025 年之前，本集團應以為 100% 在職員工提供可持續發展培訓為目標。

管治目標3 (責任)：

目標：	本集團應制定一個具備良好而有效的風險管理系統的可持續發展管治架構。
追蹤進度目標：	本集團應制定可持續發展框架以確定其重點關注領域和策略重點。該框架應得到公司各個層面的支持。



風險管理

董事會全權負責本集團之風險管理、內部控制，以及法律與法規的合規。在追求公司的策略及業務目標的同時，為確保我們的做法達到可承受的風險程度，董事會定期評估及釐定風險（包括可持續發展風險）的性質及程度³⁰。此外，董事會負責將風險文化融入至本集團業務營運中，並制定一系列全面的政策及系統，包括指定授權的指標，以建立一個有助識別、匯報與管理風險的架構。董事會亦持續檢討及監察風險管理及內部監管制度之成效。

本公司的企業風險管理框架採用與COSO (the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 一致的模式。企業風險管理框架有助有系統地識別、評估及管理集團風險（包括可持續發展風險），涵蓋策略、財務、營運、合規之風險。

風險管理是本集團日常營運中不可或缺的一環，並為本集團所有層面持續執行之程序。執行董事與各核心業務部門的管理團隊之間持續保持溝通，以評估當前及新出現的風險帶來的潛在影響及緩解措施。措施包括建立額外的控制措施及部署適當的保險工具，以盡量降低或轉移影響本集團業務的風險。後者包括董事及行政人員的責任保險，以保障本集團董事及行政人員免受潛在個人法律責任之影響。

就正式風險審閱及匯報而言，本集團採取「由上而下和由下而上」的方式，涉及各核心業務單位的定期投入，以及執行董事及董事會透過審核委員會的討論及審閱。具體地說，各核心業務單位每半年正式識別其業務所面臨的重大風險（包括可持續發展風險），而執行董事就本集團面臨的所有重大風險作出的整體評估後提供意見。相關風險資料包括主要緩解措施及計劃，已記錄在風險登記冊中，有助持續審閱及跟查進度。

該綜合風險登記冊和相關的風險評估報告形成風險管理報告的一部分，以供審核委員會每半年審查和批准。審核委員會代表董事會審查報告並提供適當意見，以確保有效的風險管理。

針對可持續發展風險，我們於2022年委託獨立第三方為本集團進行氣候風險評估，並為高級管理層舉辦氣候風險與機遇研討會，評估氣候風險和機遇，以及其所帶來的潛在財務影響。完成評估後，我們已將氣候風險納入至我們的企業風險管理框架，以加強可持續發展風險的整合。

更多詳情已載於[年報](#)中的企業管治報告。

可持續發展相關政策³¹

我們密切關注有關可持續發展的最新監管要求，同時參考本地及國際可持續發展準則及標準，以制定一系列與可持續發展相關的管治政策及聲明。本集團所有成員必須遵守及執行這些政策及聲明，以促進和黃醫藥的可持續發展。政策的詳細資料已載於我們的[網站](#)上。本年度，我們新增發佈了三項政策聲明/摘要，以提高公開披露的透明度。與可持續發展相關的主要政策概述如下。

[可持續發展政策](#)

此政策指導我們將可持續發展整合至業務運營中。政策概述涉及整個集團的可持續發展方法及優先事項，以在各業務部門中實施可持續發展常規。各部門在考慮當地的可持續發展措施及計劃時須因地制宜。此政策為集團管理業務、員工及第三方人士的基礎。

³⁰ MDR 13(ii)

³¹ 12 (i)

防止賄賂及反貪污政策 32

此政策展示了我們以誠實、合符道德和廉正地經營業務的承諾，以及對賄賂及貪污行為採取絕不容忍之態度。政策禁止員工向客戶、供應商或任何與本集團有業務關係的人士索取、接受或提供利益，導致賄賂及不道德商業行為之情況出現。政策亦為員工訂明清晰的指引，以避免不當行為。各員工均須匯報任何實際或懷疑之賄賂、貪污、盜竊、欺詐或類似罪行。

環境政策 33

此政策適用於本集團的營運，並展示集團持續致力減少及管理在業務營運中對環境的影響。集團亦鼓勵其供應商、業務夥伴、客戶（如適用）及其他相關的持份者尊重本政策概述的常規，以促進和黃醫藥於管理環境所投入的努力。

人權政策 34

此政策以《世界人權宣言》所涵蓋的國際人權原則為指引，包括《國際人權法案》及國際勞工組織1998年《工作中基本原則和權利宣言》所載的原則。此外，此政策亦參考聯合國《工商企業與人權指導原則》項下的國際人權原則。本政策適用於集團旗下所有公司，亦預期其業務夥伴及供應商秉持此等原則，並促請他們在其業務中採納類似政策，以切合本集團之立場。

健康與安全政策 35

我們相信為我們的員工、客戶和其他持份者提供安全可靠的環境至關重要。因此，我們制定了此政策，以概述我們對保障身處集團設施及場所內每一位人員的承諾。本集團的企業安全標準適用於所有場所，並載列空氣質素、衛生、消防安全、商務差旅及其他相關事宜的最低要求。

現代奴隸制度及人口販賣聲明 36

此聲明概述了本集團承諾確保其任何部分業務或其供應鏈中並無奴隸制度或人口販賣的情況。我們以高道德及誠信方式行事，致力實施及執行有效的制度及監管，以確保其供應鏈的任何部分並不存在奴隸制度及人口販賣。

與醫療衛生機構 / 醫療衛生專業人士 / 患者和患者組織的互動

此聲明強調我們在於醫療機構和相關專業協會的醫學互動項目中追求高道德標準，以促進為患者帶來利益的醫療實踐。我們和醫療衛生專業人士的互動不得影響其獨立性，所提供的任何支持不得被視為誘導醫療衛生專業機構或相關醫療衛生專業人士開具處方、推薦、採購、供應或使用本公司產品的條件。

質量管理系統摘要 37

本政策摘要展現我們致力於在臨牀和非臨牀研究、生產和藥品監督方面的良好規範，以確保患者安全、產品質量和數據完整性。摘要概述員工在品質管理方面的責任，包括管理業務常規、遵循本公司的質量標準及確保持續優化業務。

藥物安全資訊報告摘要 38

此摘要載列和黃醫藥承諾遵守全球所有與藥物安全資訊報告（即與公司產品相關的不良事件或特殊情況）有關適用的法律法規。本公司有責任設立及維護藥物監督系統，以監察、識別、評估及管理藥物安全資料，從而保障病人及試驗參與者的安全。

³² B7 反貪污

³³ A1 排放；A2 資源的使用；A3 環境與自然資源；A4 氣候變化

³⁴ B1 僱傭；B4 勞工準則；B5 供應鏈管理

³⁵ B2 健康與安全

³⁶ B1 僱傭；B4 勞工準則；B5 供應鏈管理

³⁷ B6 產品責任；KPI B6.4

³⁸ B6 產品責任；KPI B6.5

持份者參與及重要議題評估³⁹

一直以來，了解持份者的需求與期望有助我們識別和優先排序在業務營運中的現有和新興風險及機遇，對我們制定可持續發展策略至關重要。與業務相關的重要性取決於內部和外部持份者的觀點、每個可持續發展議題對業務和持份者的影響，以及我們對社會和環境的影響。

持份者參與方式

我們保持與持份者作持續、開放及透明的溝通，讓他們有更多機會分享自身的看法，並與他們建立長期關係。收集持份者的意見有助我們分析和識別新興的社會和環境風險及業務機遇。我們主要的持份者組別、主要溝通渠道，以及持份者參與結果詳列於下表。

持續溝通渠道	結果
員工	
- 員工大會 - 跨部門團隊建設活動 - 社區服務 - 內聯網 (SuccessFactor 平台) - 公司網站 - 公司通訊 - 年報 - 中期報告 - 可持續發展報告 - 持份者參與問卷調查、焦點小組會議及深度訪談 - 可持續發展相關培訓和會議 - 員工問卷調查	- 優化了員工激勵和福利安排 - 在持份者參與中識別出員工重視的議題 - 優化了工作場所的健康及安全措施 - 鼓勵員工與高級管理層進行雙向溝通 - 優化了員工學習渠道 - 於疫情期間推出一系列特別措施，以保障員工安全 - 通過培訓和其他內部溝通提高員工在可持續發展方面的意識 - 成立了可持續發展工作組

³⁹ 整體方針 7; MDR 14



投資者和股東

- 股東週年大會
- 面談及視像會議
- 業績路演
- 電話會議
- 簡報
- 聯交所公告
- 新聞稿
- 公司網站
- 電郵
- 業績公告上新增的可持續發展部分
- 年報
- 中期年報
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查及深度訪談
- 加強管理層對市場及股東期望的了解
- 在持份者參與中識別出投資者和股東重視的議題
- 加強與股東溝通，包括闡述本公司的定位及策略、對行業環境的了解，以及業務決策的理念
- 董事會在制定本公司策略及檢討營運表現時，已考慮股東的意見
- 識別增長的機會及加強我們的據點

政府和監管機構

- 項目合作
- 工作委員會及諮詢
- 訪談
- 提交新藥物申請
- 現場考察
- 公司網站
- 年報
- 中期報告
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查及深度訪談
- 與政府和監管機構合作，共同提升可持續發展常規的行業標準
- 在持份者參與中識別出政府和監管機構重視的議題
- 公司的可持續發展披露內容高於合規要求

客戶（醫療保健專業人士及病人）

- 親自造訪
- 研討會後研究
- 社交媒體平台
- 與業務夥伴的會議
- 國家醫保藥品目錄
- 患者援助計劃
- 於疫情期間的支援
- 公司網站
- 年報
- 中期報告
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查
- 保持與關鍵意見領袖、醫生及患者溝通，收集其反饋意見並回應客戶的需求，包括實施臨床指引，讓客戶做出明智的決策
- 在持份者參與中識別出客戶重視的議題
- 設立患者教育方案，提高對預防及治療疾病的認識
- 推出一系列計劃，建立及加強醫生與病人的關
- 自2017年起持續與中國心血管健康聯盟合作，在約1,500家醫院中開設經認證的胸痛中心
- 於本公司決策過程中納入客戶意見

業務夥伴

- 多界別持份者會議和研討會
- 項目合作及合夥關係
- 公司網站
- 年報
- 中期報告
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查及深度訪談
- 與價值鏈中的合作夥伴密切合作
- 確保我們臨床試驗的安全性及符合道德
- 在持份者參與中識別出業務夥伴重視的議題
- 積極開展臨床研究的合作
- 致力於在營運過程中促進社會責任與道德商業行為
- 持續尋找可重複使用的物品替代一次性物品和選擇使用更環保的替代品
- 與堆肥公司合作，將生產過程中產生的中藥藥渣及污水處理設施中的污泥轉化為有機肥料

供應商

- 虛擬會議或親身會議
- 實地考察/質量檢查
- 審核
- 優化方案
- 公司網站
- 年報
- 中期報告
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查及焦點小組會議
- 維持有系統及健全的供應商管理系統
- 鼓勵供應商遵循本公司的實踐、價值觀及行為
- 在持份者參與中識別出供應商重視的議題
- 透過質量檢查監控供應商，以確保產品質量
- 與合作夥伴合作，持續提高產品質量、交付質量、社會責任和道德規範

行業協會及學界

- 項目合作/研究基金
- 多界別持份者會議和合作
- 行業會議和研討會
- 訪談
- 公司網站
- 年報
- 中期報告
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查
- 與行業協會合作，以建立一個大規模的共享分銷網
- 在持份者參與中識別出行業協會及學界重視的議題
- 與行業協會合作推出患者援助計劃，以惠及更多患者
- 與中國臨床腫瘤學會共同成立腫瘤學研究基金，以先進科學的腫瘤學研究支持創新解決方案

非政府機構和社區

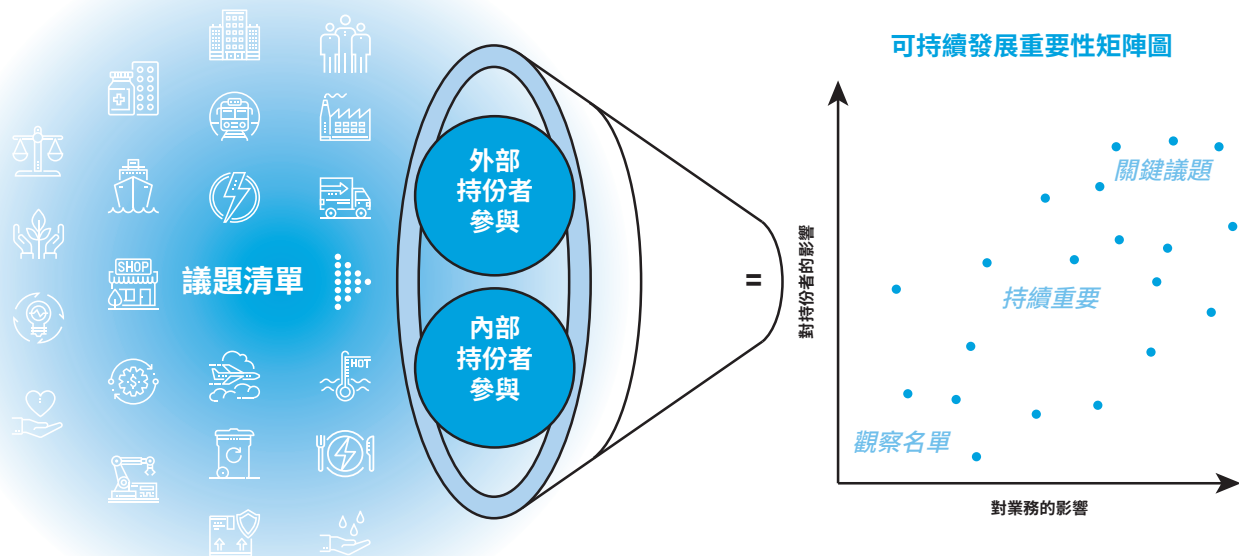
- 社區項目
- 志願活動
- 公司網站
- 年報
- 中期報告
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查
- 提升溝通渠道，並規劃定期的社區參與活動
- 在持份者參與中識別出非政府機構和社區重視的議題
- 提升可持續發展表現的透明度

媒體

- 年度傳媒聚會
- 訪談
- 新聞稿
- 反饋及回應傳媒查詢
- 公司網站
- 年報
- 中期報告
- 可持續發展報告
- 持份者參與問卷調查
- 提高公眾對可持續發展工作的意識
- 在持份者參與中識別出媒體重視的議題
- 通過主流新聞和信息渠道，推動實踐可持續生活的方式

重要議題評估⁴⁰

董事會在獨立第三方的協助下，於2022年開展了一項全面的重要議題評估，邀請了內部和外部持份者參與，藉以了解他們對我們可持續發展策略的意見，不斷演變的期望和關注重點。我們已識別、評估及優先排序了一系列對和黃醫藥有重要性和相關性的可持續發展議題。我們相信重要議題應予以優先考慮，以確保我們重點關注的議題可以產生最大影響力，以及更好地預測正在不斷變化的可持續發展趨勢。深入了解我們的可持續發展情況和收集持份者意見有助我們將可持續發展實踐融入運營中。



以持份者為本的重要性評估方針

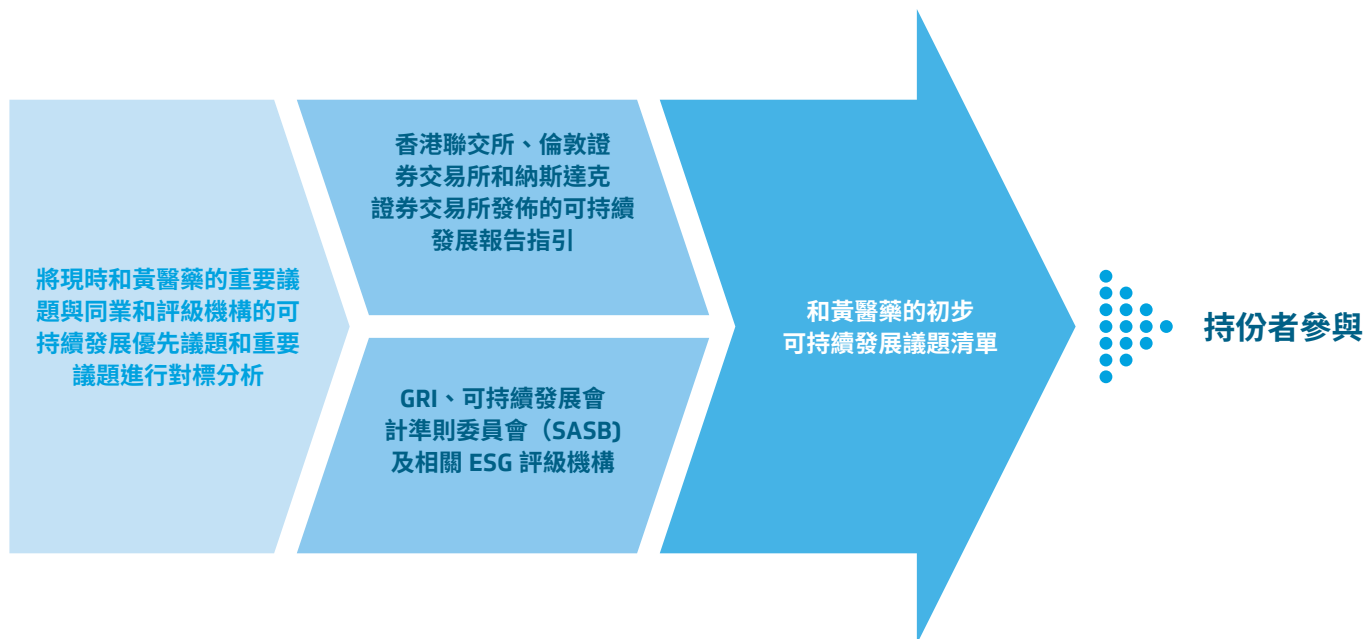
我們以四個階段評估重要性：1) 議題識別；2) 識別持份者及參與方式；3) 優先排序；以及4) 評估與確認。

第 1 步：議題識別

我們首先研究並識別潛在與和黃醫藥相關的可持續發展議題清單。研究包括回顧我們在2020年和2021年可持續發展報告中披露的重要議題清單，對照可持續發展行業相關概觀、全球與當地可持續發展的大趨勢、同行對標和對和黃醫藥業務具有影響的新興法規發展，以釐定可持續發展議題清單。我們亦考慮各種國際可持續發展標準和框架中的可持續發展議題；相關評級機構的要求；由香港聯交所、倫敦證券交易所集團和納斯達克證券交易所發佈的ESG報告指引；以及聯合國可持續發展目標。

⁴⁰ 整體方針 7; MDR 14

評估相關的 ESG 議題

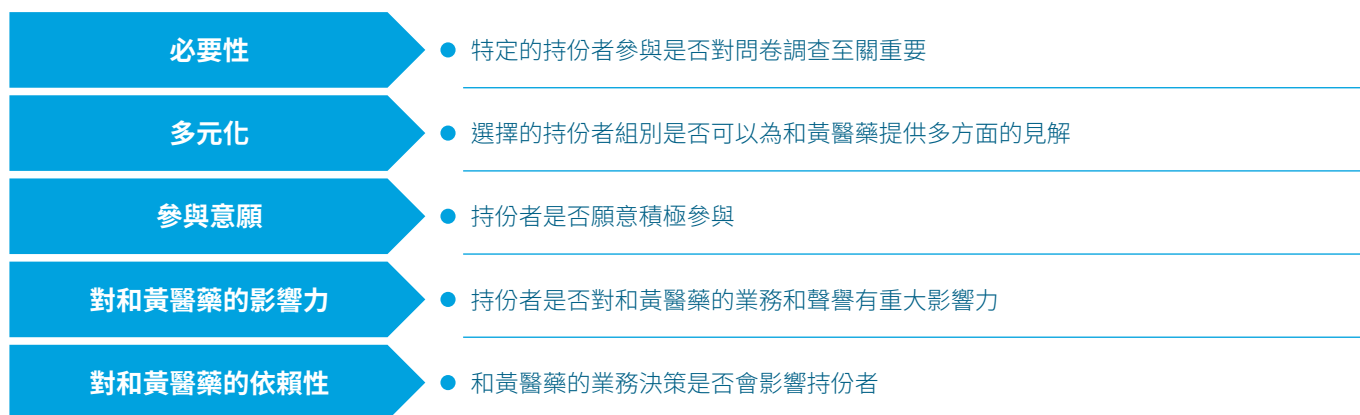


第 2 步：識別持份者及參與方式

我們定義持份者為對我們的業務有重大影響的群體，以及在我們運營中擁有既得利益的群體。我們積極建立更深入的持份者關係，加強與主要持份者的溝通，亦透過合適的渠道讓他們了解和黃醫藥在可持續發展方面的努力和計劃。

在有份參與的持份者中，內部持份者包括關鍵業務部門的管理代表，而外部持份者包括一般員工、投資者、客戶、供應商、業務夥伴、非政府組織合作夥伴與社區、媒體、行業協會和學術界、政府和監管機構。

我們參照 AA1000 持份者參與標準，選擇持份者時是基於必要性、多元化、參與意願、影響力和對和黃醫藥的依賴性。



持份者選擇標準 - AA1000 持份者參與標準

主要持份者組別和參與方式

#	持份者組別	網上問卷	焦點小組會議	深度訪談
1	 員工 - 高級管理層代表	✓	✓	✓
2	 投資者	✓		✓
3	 政府 / 監管機構	✓		✓
4	 客戶 (醫療保健專業人士及病人)	✓		
5	 業務夥伴	✓		✓
6	 一般員工 (腫瘤和免疫業務)	✓	✓	
7	 一般員工 (其他業務)	✓	✓	
8	 供應商	✓	✓	
9	 行業協會 / 學術界	✓		
10	 非政府機構 / 社區	✓		
11	 媒體	✓		

第 3 步：優先排序



總回應率：44%



焦點小組會議：6 次



一對一深度訪談：4 次

此後，我們邀請持份者參與網上問卷調查和持份者訪談，在不同議題和表現方面提供意見。此問卷涵蓋一系列經識別、有重要性和相關性的可持續發展議題。我們的獨立第三方顧問共收集了約 2,400 份來自內部和外部持份者的網上問卷回應，總回應率為 44.0%。

為更深入地了解持份者意見，我們還與 25 名主要持份者 (包括員工、投資者、供應商、業務夥伴和相關主題專家) 進行了六次焦點小組討論和四次一對一的深度訪談，促使我們更清楚辨認重點領域，從而配置資源以支持集團的業務策略。

持份者的關注和我們的回應

關注議題	持份者的主要意見	我們的回應
廢棄物及包裝	- 當地有關管理廢棄物(尤其有害廢棄物)和污染的法規 - 資源保護的員工培訓	- 制定適當廢棄物管理的程序 - 上海和黃藥業建立環境管理體系，並通過ISO14001標準認證 - ÉCOLLIE品牌的所有產品均使用可回收包裝材料
氣候變化	- 主要市場的監管要求重點是評估各種氣候相關風險(例如：實體和轉型風險) - 監管機構的重點要求	就實體和轉型風險進行了氣候風險評估，以確定與和黃醫藥的相關氣候風險和機遇
員工發展與參與	充分的員工參與活動	- 每兩年至少進行一次員工調查 - 推出一個新的線上學習平台 - 制定人才發展策略和計劃，以促進職業和能力發展 - 為員工提供線上和線下培訓/工作坊
動物權益 / 研究 / 生物倫理	醫藥產品的研發與創新	制定以確保遵守相關法規的程序和良好實驗室規範的要求
負責任的營銷	- 整個醫藥價值鏈的合規性以改善正確使用藥物的營銷及推廣手法 - 推廣藥物使用的合規性	- 制定程序以管理行為和風險 - 成立合規委員會以監督營銷活動 - 提供定期培訓以提高員工的知識和意識
產品質量及安全	- 建立完善機制處理客戶投訴 - 將臨床和產品質量體系與國際同業接軌 - 和黃醫藥在產品研發的工作上取得了卓越的成果 - 加大產品商業化的力度	- 建立質量管理系統，以有效控制和管理產品質量及安全 質量管理系統摘要已上載於網頁 藥物安全資訊報告摘要指引產品質量和安全實踐

我們亦邀請持份者透過網上問卷調查，就他們就最有效的溝通渠道表達意見。受訪者認為最有效傳達我們可持續發展之管理方針和表現的首三個渠道分別是：年度和中期報告、員工大會，以及可持續發展報告。

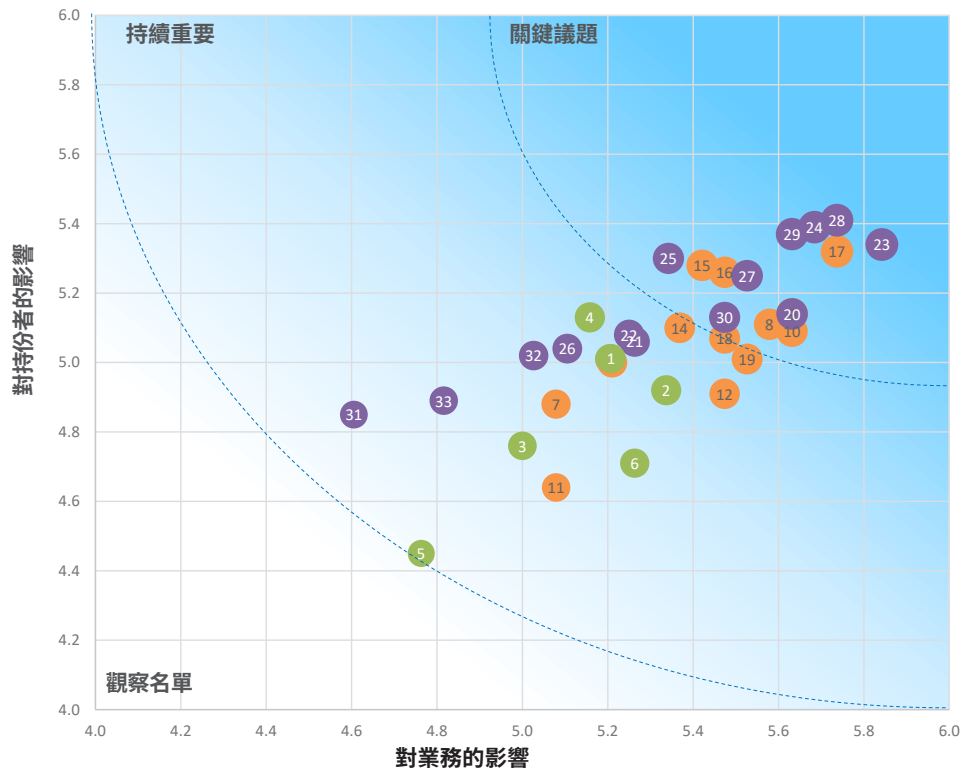
第 4 步：評估與確認

按照AA1000重要性評估方法，我們對33個關鍵和重要議題進行優先排序，並進一步確認排序結果。我們於可持續發展委員會和董事會會議上匯報和檢示重要議題分析結果，包括已識別的議題、對可持續發展的見解、趨勢和機遇。檢視後的整體結果已獲高級管理層、董事會層面的可持續發展委員會和董事會審批。

我們的重要議題

重要議題矩陣圖顯示33項ESG重要議題對外部持份者的重要性(Y軸)和對業務持續營運及發展的重要性(X軸)，以及根據公司內部及外部持份者給予每項議題的總分釐定的整體重要性。所有重要議題已按照各匯報標準於本報告披露。我們為內部和外部持份者識別出最重要的五個議題分別為：商業道德與誠信、產品品質與安全、患者結果、臨床試驗實踐和產品創新。重要議題的排行如下圖所示。有關重要議題的更新，請參閱我們的[可持續發展網頁](#)。

重要議題矩陣圖



環境

- 1 氣候適應性和氣候行動
- 2 能源消耗
- 3 自然資源 / 生物多樣性
- 4 產品可持續性
- 5 水資源利用
- 6 廢棄物及包裝

社會

- 7 動物權益 / 研究 / 生物倫理
- 8 醫療保健獲取
- 9 產品獲取
- 10 員工溝通 (員工參與度)
- 11 社區投資 / 慈善捐贈 / 員工志願服務
- 12 多元化、公平與包容
- 13 人權 / 勞工權益
- 14 職業健康與安全
- 15 患者權益
- 16 患者教育與意識
- 17 患者結果
- 18 產品負擔能力與定價
- 19 人才獲取與保留 / 人才發展 / 員工福利

管治

- 20 反賄賂及反貪污
- 21 防偽與產品系列化
- 22 獲批產品
- 23 商業道德與誠信
- 24 臨床試驗實踐 (透明度 / 多樣性)
- 25 數據隱私及安全
- 26 與政府關係
- 27 知識產權
- 28 產品品質與安全
- 29 產品創新
- 30 負責任行銷 / 銷售和行銷
- 31 供應商多元性
- 32 供應鏈管理
- 33 稅收和經濟貢獻

重要議題 (1 對本公司為最重要)	相關章節
1. 商業道德與誠信	商業道德
2. 產品品質與安全	負責任商業化
3. 患者結果	負責任商業化
4. 臨床試驗實踐	研究與發現
5. 產品創新	研究與發現 、 負責任商業化
6. 知識產權	商業道德
7. 產品獲取	負責任商業化
8. 反賄賂和反貪污	商業道德
9. 患者教育與意識	負責任商業化
10. 員工溝通 (員工參與度)	人力資源管理
11. 患者權益	負責任商業化
12. 醫療保健獲取	負責任商業化
13. 數據私隱與安全	商業道德
14. 負責任行銷/銷售和行銷	負責任商業化
15. 產品負擔能力與定價	負責任商業化
16. 人才獲取與保留/人才發展/員工福利	人力資源管理
17. 職業健康與安全	人力資源管理
18. 多元化、公平與包容	人力資源管理
19. 獲批產品	研究與發現
20. 防偽與產品系列化	負責任商業化
21. 產品可持續性	負責任商業化
22. 能源消耗	環境
23. 氣候適應性和氣候行動	環境
24. 人權/勞工權利	商業道德
25. 與政府關係	商業道德
26. 供應鏈管理	負責任商業化 、 環境
27. 廢棄物及包裝	環境
28. 動物權益/研究/生物倫理	研究與發現
29. 自然資源/生物多樣性	環境
30. 社區投資/慈善捐贈/員工志願服務	人力資源管理
31. 稅收和經濟貢獻	關於和黃醫藥 、 年報
32. 供應商多元化	負責任商業化
33. 水資源利用	環境

氣候 風險行動

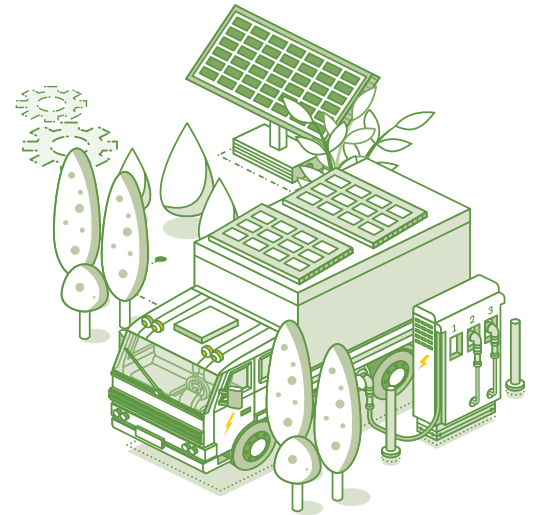
TCFD | TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

由近年出現日益頻繁的颱風和洪水等極端天氣可見，氣候變化對全球社會已構成了重大風險，各公司亦需為轉型至低碳經濟而有所行動。為滿足持份者對公司氣候行動日漸提升的期望，我們積極於年內進行了氣候風險評估，識別影響我們業務的氣候相關風險和機遇，以建立更強的氣候抗禦力。氣候風險評估涵蓋定量和定性分析，並參照了具有權威性的氣候相關數據庫。我們亦邀請了內部持份者參與此評估。為了讓持份者更好地了解氣候變化對我們營運的影響，本報告參照了TCFD的披露框架作披露，以提高信息透明度並更好地展現我們積極於轉型至低碳經濟的承諾。

管治⁴¹

披露組織與氣候相關風險與機遇的治理情況

董事會對監察氣候風險及機遇的管理工作負有最終責任。在主席的領導下，董事會致力將可持續發展融入至各方面的營運，並監督可持續發展策略、匯報及風險管理框架。董事會定期接收可持續發展委員會有關制定和實施可持續發展策略的最新匯報。



描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況

為更好管理公司的氣候舉措，我們強化了四層可持續發展管治架構，以管理和監督和黃醫藥的可持續發展表現。在可持續發展委員會的領導下，我們的高級管理層及可持續發展工作組負責將可持續發展融入公司營運中。可持續發展委員會對可持續發展表現負有最終的營運責任，負責監察高級管理層實施可持續發展措施和管理與可持續發展相關的事項，可持續發展工作組則負責協助高級管理層實現可持續發展目標。

如欲了解可持續發展管治架構的詳情，請參閱[可持續發展管治](#)。

策略⁴²

描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機遇

描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的衝擊

我們於2022年聘請外部獨立第三方就攝氏1.5度至攝氏2度的情境（「綠松色情境」）和高達攝氏4度的升溫情境（「棕色情境」）對我們的主要營運地，包括上海、蘇州、香港進行評估，以及對美國營運地進行了高層次的評估。評估參照央行和監管機構綠色金融網絡「NGFS」、國際能源總署「IEA」及聯合國政府間氣候變化專門委員會「IPCC」，涵蓋氣候相關的風險（包括實體和轉型風險）及潛在的財政影響，以協助和黃醫藥制定更全面的氣候抗禦力計劃。我們定義短期和長期（2030年和2050年）時限，以了解短期和長期的風險概況。

⁴¹ MDR 13

⁴² A4 氣候變化；KPI A4.1

氣候情境

情景分析有助於制定在識別氣候相關風險和機遇下的策略計劃。我們以兩種一致、高對比性、平衡且以科學為本的情景「綠松色情境」和「棕色情境」進行探討，以評估隨著時間的推移，氣候轉型對業務的潛在影響。這兩種情境是根據由全球認可的聯合國政府間氣候變化專門委員會、央行和監管機構綠色金融網絡和國際能源署發佈的數據庫、更以地區性的細微度研究完善其情境設計。

棕色情境

排放量繼續上升

只有當前的政策和國家自主貢獻實施以有限投資的氣候行動

溫度升幅將可達到
攝氏 4 度

業務主要受實體風險影響

由於反覆循環和生態系統性崩潰，氣候變化的物理影響是持續、嚴重和不可預測的。公司在專注於氣候適應和轉型風險有限制。

溫度、雨天數、風速變化

極端天氣、洪水、熱浪、旱災

綠松色情境

到 2050 年排放量減半

政府和公司在十年內加快推進全球脫碳

很大機率可將溫度升幅限制在
攝氏 2 度以下

業務主要受轉型風險影響

即時和順利的政策轉型有助實現能源供應脫碳、加速電氣化及轉用低碳燃料，以及使用具有碳捕集與封存的生物能源。

碳定價 / 碳監管

針對綠色建築、水和廢棄物的法規

增加營運成本和維護支出

增加翻新或升級資產的需求

健康 / 福祉的關注

投資低碳 / 節能技術

市場對企業轉型至低碳的期望

消費者偏好的轉變



1. 綠松色情境

綠松色情境代表一種達至更具包容性的經濟發展，並將環境範圍考慮在內。我們採用聯合國政府間氣候變化專門委員會採納的代表性濃度途徑「RCP」2.6。環境範圍指最大可能透過即時和順利的政策轉型以收緊氣候政策，將全球暖化控制在攝氏2度。

2. 棕色情境

棕色情境指由化石燃料推動經濟增長及技術進步的情境。政府和企業等主要持份者意識氣候問題正在惡化，但其協調和行動並不足以推動轉型至低碳經濟。氣候政策在實施過程中面臨著各種挑戰。我們選擇的物理路徑是代表性濃度途徑「RCP」8.5，將混合情境方法應用於制定轉型路徑。

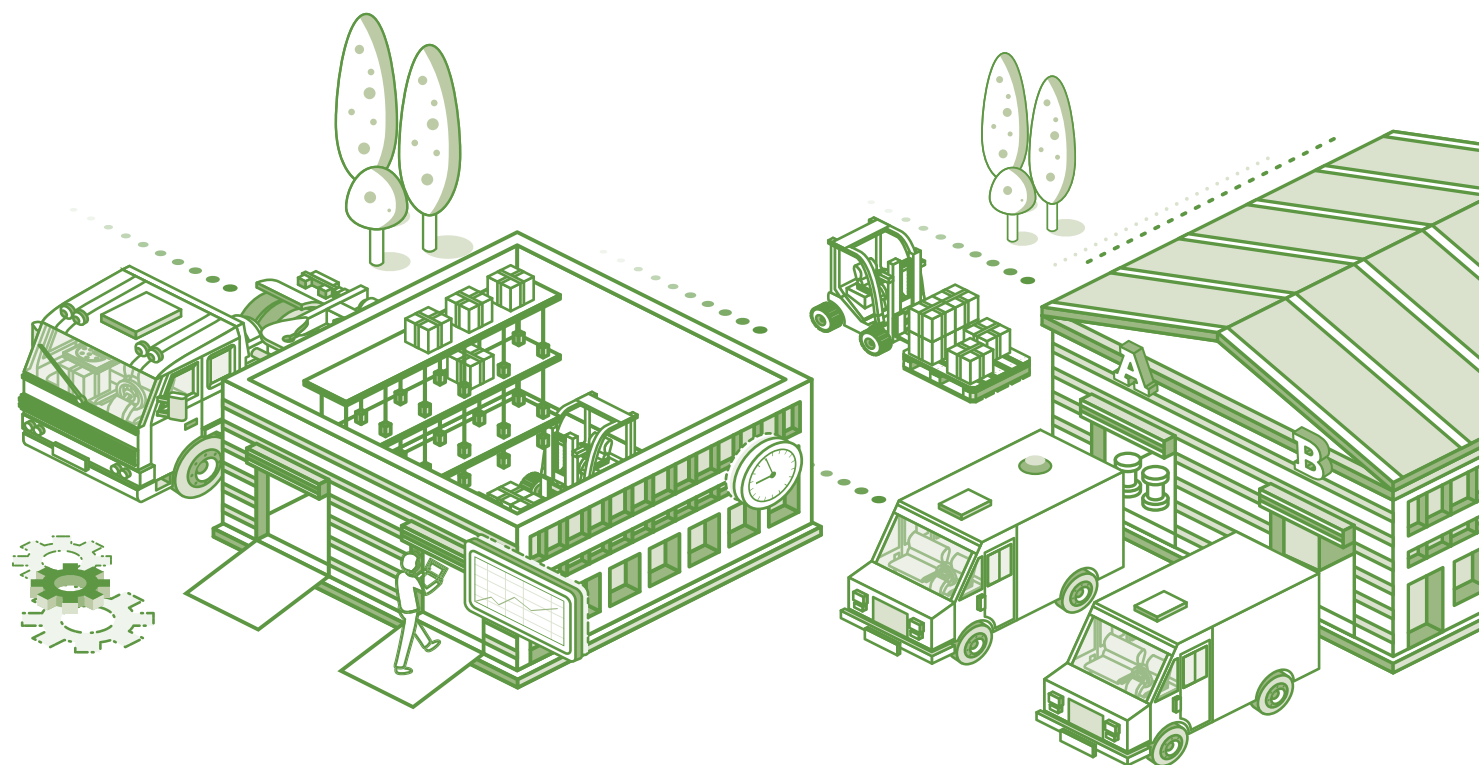
實體風險⁴³

和黃醫藥為其在上海和蘇州的主要營運資產識別實體風險。我們根據以下參數對每個營運地評估所面臨的風險：極端高溫及降雨、全年平均溫度及降雨量、風速，以及最高和最低溫度。

長期性實體風險	潛在影響	現正考慮的緩解和適應措施
 全年平均溫度上升	發生山火、風暴或洪水等極端天氣事件的可能性增加，導致供應鏈中斷和有形資產受損	- 加強儲存有機產品的設施（例如：對溫度敏感的原材料、藥物或疫苗） - 定期檢查設備和其他有形資產，以確保得到適當的保養和具抵禦力
 全年總降雨量上升	- 降雨量的變化可干擾廣泛的自然過程，這可能改變該地區的可用水量 - 降雨模式的變化導致更頻繁及嚴重的洪水出現	- 估計用水量並實施節水措施 - 改善雨水收集設施和循環用水措施，避免浪費水資源
 風速下降	- 風速減慢會影響風對蒸發的影響，影響長期的可再生能源發電 - 風速減慢促使空氣污染物的累積，導致空氣質量下降，繼而引發更多健康問題	- 通過空氣淨化器改善室內通風，並在藥品製造過程中減少排放污染物 - 在新建築物的室內設計中增強自然空氣流動

⁴³ A4 氣候變化

立即性實體風險	潛在影響	現正考慮的緩解和適應措施
 最高 / 最低溫度的改變	由於地區性溫度的上升會影響農作物產量及生物多樣性，原材料供應可能會因極端溫度而中斷	考慮對溫度變化敏感的重要醫藥原材料建造室內種植設施
 攝氏 30 度及攝氏 35 度以上的高溫天數增加	- 可能增加戶外工作人員熱衰竭和中暑的風險，導致生產力下降 - 可能增加老年人和慢性病患者等弱勢群體與熱相關的慢性健康問題，並加劇各種與氣候相關的健康影響的傳播	- 優化工作安排，允許員工在高溫天氣下可作短暫休息，以減低熱衰竭和中暑的風險 - 為室外工程提供適當的降溫設施和措施
 極端降雨天數增加	- 洪水氾濫的可能性顯著增加，以致供應鏈中斷，例如：因道路被淹沒而導致延遲運輸 - 實體資產容易遭受洪水損害，並降低業務的生產力	- 在洪水的情況下重新安排運輸方法和規劃替代路線 - 加強對易受水損害的設備的維護措施



轉型風險⁴⁴

透過法規和法律更新的定性評估、市場和科技轉變和潛在的聲譽損害，以及基於情境數據庫的定量評估，以下為和黃醫藥識別出最需關注的主要轉型風險及機遇。

轉型風險	潛在影響	轉型機會
 額外與監管和財政政策相關的成本， 例如：碳稅	- 增加營運成本，導致產品價格上升 - 透過採用內部碳定價或發展碳信用投資來推動公司的積極變化	制定內部碳定價或其他碳信用投資策略
 對溫室氣體排放的法規變化	- 因錯誤陳述產品的環境屬性而增加訴訟風險 - 增加違反溫室氣體排放法規的風險	通過推出低全球變暖潛能值(GWP)產品並採用可持續的倉儲和製造過程，提高品牌聲譽
 收緊建築物能源效益要求和 綠色建築標準	- 增加一次性支出，以符合在政府要求下新實施的綠色建築標準 - 如果公司與其競爭對手比較下，並未能提升能源效益，可能產生額外成本 - 如果公司未能遵守當地政府制定的最新能源效益標準，將面臨監管風險	隨著綠色建築的改進，能源價格和碳價格預計在長期內將大幅上漲，長期的營運成本繼而下降
 消費者對可持續生活偏好的轉變	- 如果產品未能滿足消費者對低碳足跡的期望，會降低消費者的信心 - 市場對低碳醫藥產品的需求增加	增加市場對低碳產品的需求
 與低碳技術相關的額外成本	使用新技術和升級設備會導致支出上升	透過低碳技術(例如：電動車)，長遠降低營運和物流成本

⁴⁴ A4 氣候變化

描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括2°C或更嚴苛的情境）

我們意識到氣候風險和影響的性質正不斷變化。因此，我們將定期審查氣候策略和行動。為了應對我們在最新的氣候風險評估中已識別的氣候風險和機遇，下一步我們將探討就減少整個價值鏈中碳排放的潛在措施，包括：考慮將我們新倉庫和工廠透過發展綠色建築和改造現有建築增加可再生能源裝置和利用率。我們還在可行的情況下引入創新技術以改善我們的環境表現。為響應減少商務航空差旅的環境目標，我們積極與持份者合作，探討減少我們在營運中範圍3碳足跡的可行方法，例如減低航班頻次或推動線上會議。

我們整體的可持續發展方針包括可抗禦氣候的營運方針，主要受可持續發展相關政策的約束。這些政策指導我們採取行動以實現更可持續的營運，我們將繼續優化相關政策，以符合長期的可持續發展慣例及滿足我們持份者的不同期望。⁴⁵

風險管理

描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程

我們聘請獨立第三方於2022年11月為高級管理層舉辦全面的氣候風險研討會。氣候相關風險和機遇根據對和黃醫藥關鍵營運點的影響進行優先排序，以確定業務依賴性的評分，用作於進一步的定性評估。

為確保評估結果與我們的營運相關，我們將研討會的定性結果與聯合國政府間氣候變化專門委員會、國際能源署，以及央行和監管機構綠色金融網絡在地區層面的定量數據庫整合。經市場趨勢、政策變化和宏觀環境發展的考慮，我們已識別出和黃醫藥面臨的氣候相關風險。獨立顧問進一步分析在2030年和2050年時限下在棕色和綠松色情境中與氣候相關的風險和機遇，以對和黃醫藥潛在財務影響和風險的嚴重性提供更多意見。



⁴⁵ KPI A4.1

描述組織在氣候相關風險的管理流程

描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度

為加強我們對新興氣候相關風險的應對，我們定期監察和審查針對氣候相關風險的風險管理方針。我們已將氣候相關風險新增至企業風險管理框架中。集團有系統地每半年識別、評估和管理風險（包括氣候相關風險）。為進一步加強風險管理實踐，我們的合資企業上海和黃藥業已獲得 ISO 14001 認證（環境管理）及 ISO 50001 認證（能源管理），充分展示了我們正持續加強風險管理框架所作的努力。

指標和目標

披露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標

我們每年會在可持續發展報告中披露有關溫室氣體排放、水、廢棄物和能源管理的環境指標。今年，我們完善溫室氣體排放，將部分類別納入計算範圍3溫室氣體排放。我們將繼續監察關鍵環境指標，並持續努力加強數據收集和測量流程。

披露範圍1、範圍2和範圍3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。

	計量單位 ^{註1}	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業
總排放量	每噸二氧化碳當量	5,933	20,548
直接溫室氣體排放 (範圍一)	每噸二氧化碳當量	244	5,587
間接溫室氣體排放 (範圍二)	每噸二氧化碳當量	5,307	14,519
其他間接溫室氣體排放 (範圍三) ^{註2}	每噸二氧化碳當量	382	442

註1: 每噸二氧化碳當量 = 每噸 (公噸, t) 二氧化碳 (CO₂) 當量 (e)。

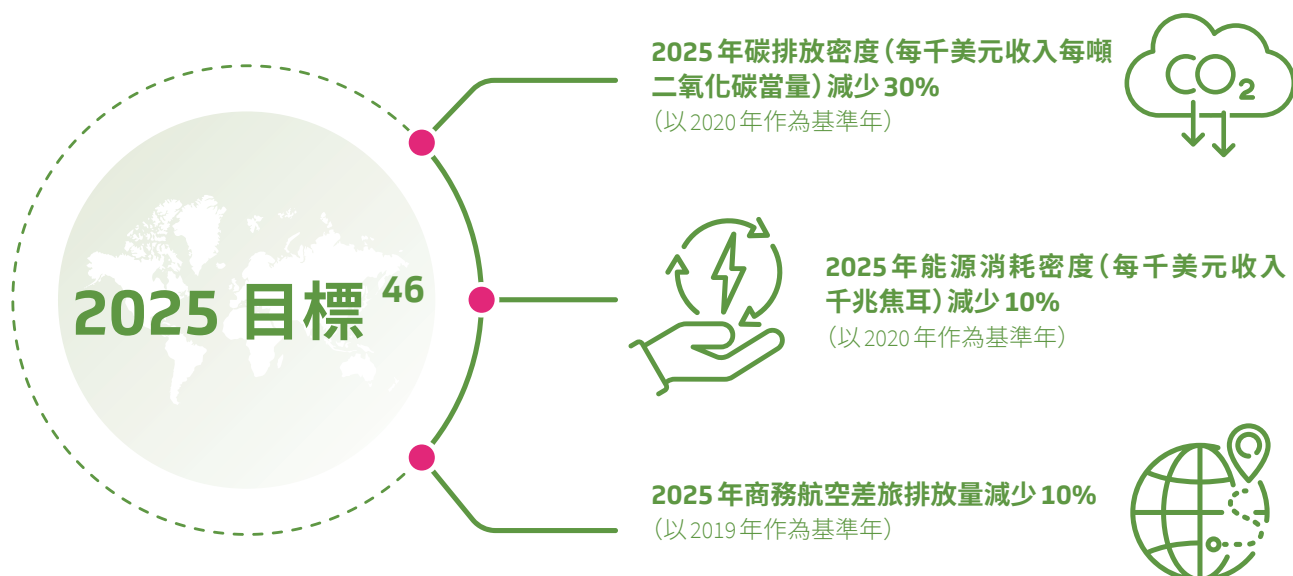
註2: 範圍3排放量目前僅限於商務航空差旅。

在過去一年氣候風險評估工作的基礎上，我們制定了相關目標以幫助集團管理相關氣候風險和機遇。隨著我們持續推動氣候行動工作，我們將持續提高數據質量，以建立更強的應對氣候變化能力。

更多詳情已載於[環境](#)和[績效數據摘要 \(環境\)](#)。

描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。

作為我們對可持續未來的承諾，今年我們根據《香港氣候行動藍圖》和《中國 2060 碳中和目標》制定了多項環境目標。我們將透過生產可持續醫藥產品和建立具影響力的夥伴合作關係，致力於 2050 年前成為一家達致淨零排放的公司。



2022 進度



更多詳情已載於[環境](#)和[績效數據摘要 \(環境\)](#)。

⁴⁶ KPI A1.5; KPI A2.3

環境⁴⁷

2022 年，我們在減少對環境影響和有效使用資源方面加強了承諾，設立了於 2050 年前成為淨零排放公司等目標。這些目標將帶領我們努力實現節能及在運營中減少溫室氣體排放的舉措。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



我們的目標及指標

目標

和黃醫藥透過生產具有可持續性的醫藥產品和建立具影響力的夥伴合作關係，於 2050 年前成為淨零排放的公司。

2025 目標：⁴⁸

- 以 2020 年為基準，將碳排放密度降低 30%
- 以 2020 年為基準，將能源消耗密度降低 10%
- 以 2019 年為基準，將商務航空差旅排放量降低 10%

⁴⁷ A1 排放物; A2 資源使用; A3 環境與自然資源

⁴⁸ KPI A1.5; KPI A2.3

2022 進度：

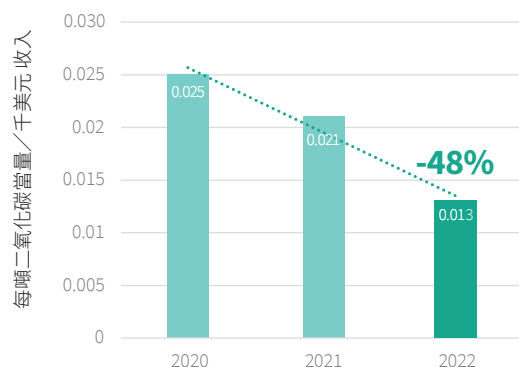


2022年碳排放密度已較2020年下降了48%

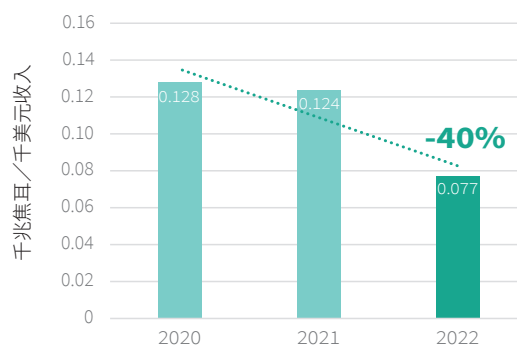


2022年能源消耗密度已較2020年下降了40%

溫室氣體排放密度 (合併實體)

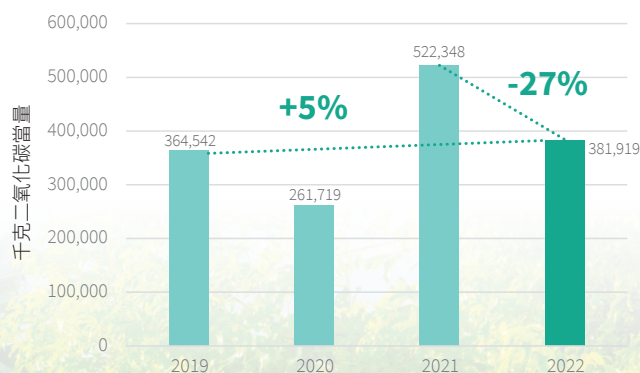


能源消耗密度 (合併實體)



儘管2022年商務航空差旅排放量較2019年增加了5%，但與2021年相比卻減少了27%。隨著航空旅行逐步恢復，我們將繼續跟踪和監測這方面的表現。

商務航空差旅排放量 (合併實體)



2022 亮點

- 設立了三項有關減少碳和能源排放密度的新環境指標，以帶領我們在這方面的努力
- 新增披露了範圍3商務航空差旅的排放
- 與2021年相比，2022年的溫室氣體絕對排放量減少了21%
- 與2021年相比，2022年的絕對用電量減少了21%
- 與2021年相比，2022年全集團的用水量總計減少了13%
- 集團層面所回收的中藥藥渣和污泥達2,400餘噸

政策和管理系統⁴⁹

我們的可持續發展政策⁴⁹、環境政策⁴⁹，以及專門設立的环境、健康及安全團隊展示了我們對環境保護與可持續發展的承諾。我們致力將環境原則納入所有營運領域，以減少環境足跡，並推動集團以至價值鏈內的行為模式轉變。

我們致力通過在早期項目規劃階段納入可持續發展考慮因素，以實現我們的相關可持續目標並將相關風險降至最低。在規劃或安裝設施時，我們採用「三同時」的管理策略，在設計、建設和執行階段考慮到防止污染和排放措施。我們定期重檢和更新運營政策和內部指引，以確保其有效並與我們的運營相關。我們亦會定期進行內部程序和審查，以確保我們的營運據點妥善監控環境、健康及安全風險。在定期審查後，我們會制定、執行及重檢修正行動計畫。我們的合資企業上海和黃醫藥在這方面建立了基於ISO 14001認證（環境管理）的環境管理系統和基於ISO 50001認證（能源管理）的能源管理系統。

我們遵守在經營業務國家及地區的環境相關法律法規。我們亦致力改善我們的環境表現，以確保能達到所需的標準，並協助保護我們所服務社區的自然環境和生物多樣性。於本報告期間，我們並無重大違反環境相關法規的個案。⁵⁰



ISO 14001 and ISO 50001 認證

⁴⁹ A1 排放物

⁵⁰ A1 排放物

潔淨生產與低碳營運⁵¹

為加強我們對氣候變化影響的抵禦能力，我們的**環境政策**⁵²指導我們採取行動應對風險並認識氣候變化為業務帶來機遇。我們在致力生產高質量產品的同時，也力求在生產過程中減少對環境的負面影響。因此，我們積極探索新及創新方法，提高生產流程中的能源效率，從而減少資源消耗；並在材料的回收和再利用上加強力度。

在蘇州生產工廠，我們將在潔淨生產區中的冷卻空氣通過空調系統內的回風系統作循環使用。為進一步提高能源效率，我們在空氣管道採用隔熱處理，以防止熱量損失。在上海和黃藥業的工廠，我們於2021年將冷凍水處理裝置升級，使24小時冷凍水系統與冷凍水處理裝置結合，預計每年可節省14.5噸煤。此外，為促進可再生能源的使用，上海和黃藥業工廠更安裝了一套21.6千瓦時的太陽能發電系統，並將繼續探索在其他工廠中擴展該項目的可能性。

我們知道部分產品在生產過程中可能會產生廢氣排放。為更好控制在運營時產生的廢氣排放，我們制定了嚴格的協議，以確保其符合適用的法規和排放標準。例如，為盡量減少廢氣排放對環境的影響，我們根據不同的天氣警告信號制定了特定的營運安排，以控制排放。此外，我們亦投資於清潔生產技術，包括於蘇州生產工廠設置活性炭過濾系統，以去除工廠的污染物，以及改造上海和黃藥業工廠的鍋爐系統，以減少氮氧化物的排放。

2022年，我們的溫室氣體（範圍1和2）排放密度比2021年減少了38%。

2022 年能源及溫室氣體排放^{52, 53}

	單位 ^{註1}	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業
收入	千美元	426,409	797,009
員工	人	2,027	5,013
直接溫室氣體排放 (範圍1)	每噸二氧化碳當量	244	5,587
間接溫室氣體排放 (範圍2)	每噸二氧化碳當量	5,307	14,519
其他間接溫室氣體排放 (範圍3)	每噸二氧化碳當量	382	442
(範圍1 + 範圍2) 溫室氣體排放	每噸二氧化碳當量	5,551	20,106
總排放 (範圍1 – 3)	每噸二氧化碳當量	5,933	20,548
能源消耗	千瓦時 ('000)	9,163	64,076
	千兆焦耳	32,986	230,674
能源消耗密度	每千美元收入千兆焦耳	0.077	0.289
溫室氣體排放密度 (範圍1 & 2)	每千美元收入每噸二氧化碳當量	0.013	0.025
	每名員工每噸二氧化碳當量	2.74	4.01

註1：每噸二氧化碳當量 = 每噸 (公噸, t) 二氧化碳 (CO₂) 當量 (e)。千兆焦耳 = 千兆焦耳 (GJ)，相等於 1 × 10⁹ 焦耳 (J)。

⁵¹ KPI 2.3

⁵² KPI 2.1

⁵³ 範圍1排放物是公司擁有或控制的業務的直接排放；

範圍2排放物是公司耗用的外購或獲得的電力、供暖、製冷和蒸汽產生能源的間接排放；以及

範圍3排放是公司外部發生的所有其他間接排放，包括上游和下游排放。

資源的使用⁵⁴

我們旨在通過更有效利用資源（包括能源、水）和促進循環經濟來減少環境足跡。我們的研究及生產涉及使用危險及易燃物料及化學物。我們以穩健的方法管理和處置在生產過程中使用的有害物質，以減少環境足跡。同時，我們亦確保向員工提供安全處理物料及減少負面影響的相關培訓。

廢棄物管理⁵⁵

負責任管理我們所產生的廢棄物是我們環境管理系統的核心。根據我們的[環境政策](#)⁵⁶，我們將循環經濟原則融入由設計、生產到分銷的產品生命週期。我們致力減少於過程中產生的廢棄物，並持續追蹤和監視相關進度以設定適當的減廢目標。2022年，我們共產生了18噸無害廢棄物和79噸有害廢棄物，其中無害廢棄物密度為每千美元收入0.000042噸，而有害廢棄物密度為每千美元收入0.000186噸。⁵⁶

我們生產過程中產生的有害廢物包括廢溶劑、廢潤滑油、廢藥品及其他類型的受管制廢物。管理和棄置有害廢棄物受到嚴格的法律及法規管制。我們設有專門的有害廢物存放區，在該區域我們張貼專門的警示標識並配備防泄漏容器，以便妥善存放和處理有害廢棄物。此外，我們亦委托具備合法資質的外聘承辦商對廢棄物進行收集、處理和棄置，以確保這些廢物得以對環境負責任的方式進行處理。

為確保廢物管理程序的成效和效率，我們對自身的管理程序及承辦商和供應商的管理程序進行定期及突擊檢查。我們的環境、健康及安全團隊負責監控和實施任何可能需要糾正的措施，並根據相關法規和機構的要求保留相關記錄。

無害廢棄物或一般廢棄物是指由我們的辦公室和製造業務產生的廢棄物。我們一直積極尋求回收廢物的機會。在上海和黃藥業，我們得悉中藥藥渣的高回收價值後，與一間本地的堆肥公司合作，回收因工廠運作而產生的中藥藥渣及污泥。在2022年，超過2,400噸的藥渣及污泥，已由廢棄物轉移至用於回收的設施。此外，我們的辦公室內設置回收箱，鼓勵員工將垃圾分類。

水資源管理⁵⁷

我們致力於減少和有效使用水，以保護水資源。水在我們的營運中是不可或缺的，一般用於廠區清潔與冷卻等程序。雖然我們在獲取水源上沒有困難，但是我們仍然致力優化表現，並積極探索訂立用水效益的相關目標。我們已於上海和黃藥業設置冷凝水回收系統和於蘇州工廠設置淨化水回收系統等設備，以提高水資源管理的效率。2022年，我們共消耗了22,397立方米的水。⁵⁸

此外，我們的工廠所使用的大部分水都排放到污水處理設施中進行處理，以確保實驗室和生產設施在排放水時符合當地所有的相關法律法規。上海和黃藥業更委託了具備資質的第三方承包商定期測試和監控該處理廢水設施的化學需氧量和氨氮濃度。在報告年度內，本集團的污水排放量為189,064立方米，較去年整體減少了15%。

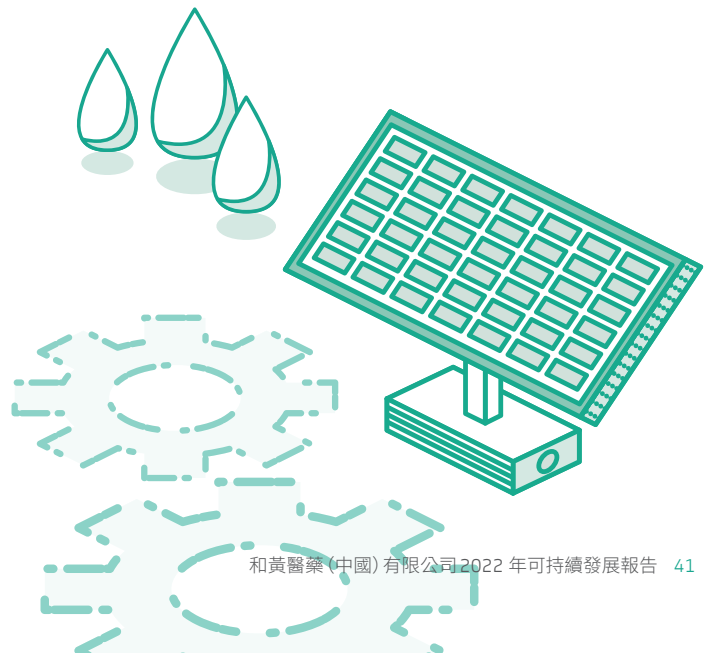
⁵⁴ KPI A3 環境與自然資源；KPI A3.1

⁵⁵ KPI A1.3；KPI A1.4；KPI A1.6

⁵⁶ KPI A1.3；KPI A1.4

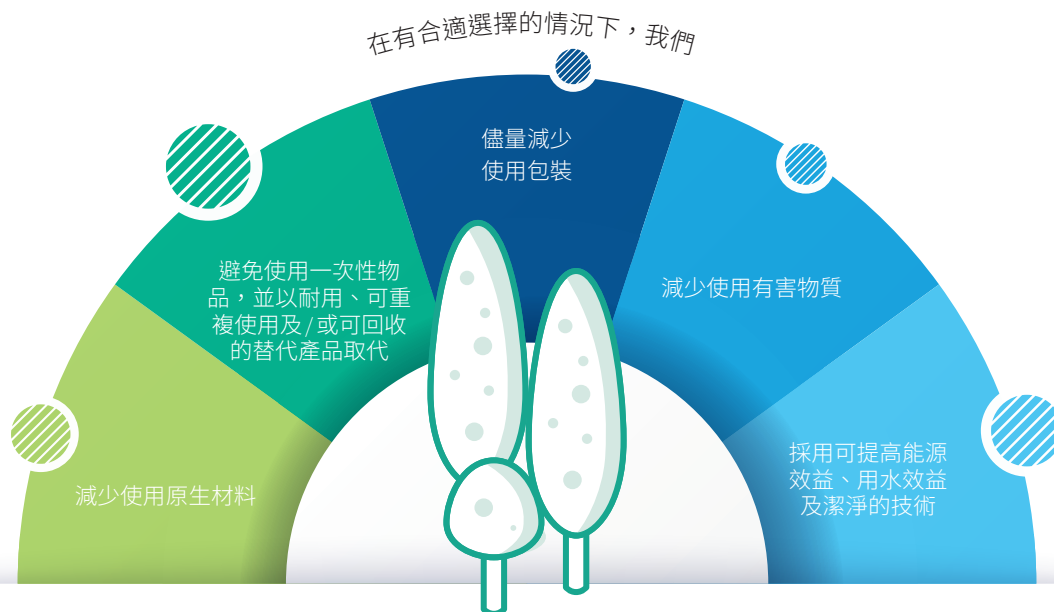
⁵⁷ KPI A2.2；KPI A2.4

⁵⁸ KPI A2.2

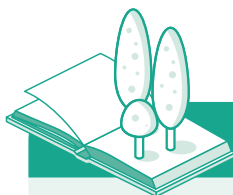


綠色採購⁵⁹

作為和黃醫藥負責任採購承諾的一部分，我們在[環境政策](#)中制定了實施準則，以支持營運團隊將可持續發展的考量納入採購流程。

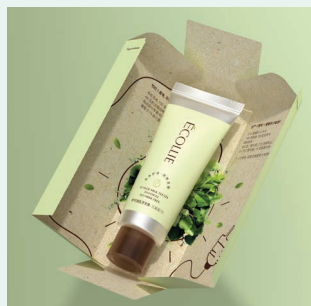
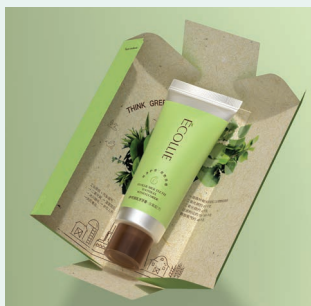


例如，在採購辦公室用品時，香港辦事處會考慮採用可回收的碳粉盒及墨盒，並採購森林管理委員會或森林驗證認可計劃認證的紙張。我們將繼續提升採購團隊的意識，並與我們的業務夥伴及供應商合作，在可行的情況下使用更具可持續性的替代方案。



可持續發展故事 - ÉCOLLIE

ÉCOLLIE是一個以可持續發展為核心的純素潔淨美容品牌。此品牌的產品以安全有效的成分配製而成，以確保不含硫酸鹽和對羥基苯甲酸酯等有問題的化學物質。為減少不必要的浪費，我們的產品採用合理的最少包裝。我們還履行本地採購以減少碳足跡，並確保所有包裝材料均為可回收物料。此外，為提倡可持續的生活方式，我們更在包裝中加入了可持續發展信息，以協助消費者做出更明智的選擇。



⁵⁹ KPI B5.4

績效數據摘要 (環境)^{60,61,62}

溫室氣體排放⁶³

溫室氣體排放 (每噸二氧化碳當量)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)				合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022 vs 2021 變更 %	2022	2021	2020
總排放量 (範圍 1 – 3)	5,933	7,551	5,349	-21	20,548	22,226	22,356
溫室氣體排放 (範圍 1 和 2)	5,551	7,029	5,087	-21	20,106	21,505	21,946
直接溫室氣體排放 (範圍 1)	244	313	14	-22	5,587	5,169	6,040
間接溫室氣體排放 (範圍 2)	5,307	6,716	5,073	-21	14,519	16,336	15,906
其他間接溫室氣體排放 (範圍 3)	382	522	262	-27	442	721	410
溫室氣體 (範圍 1 和 2) 排放密度 (每噸二氧化碳當量) / 每千美元收入	0.013	0.021	0.025	-38	0.025	0.032	0.046
收入 (合併實體) (千美元)	426,409	334,388	205,315	28	797,009	667,036	481,669

每噸二氧化碳當量 = 每噸 (公噸, t) 二氧化碳 (CO₂) 當量 (e)

廢氣排放⁶⁴

廢氣排放量 (kg)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業	
	2022	2021	2022 vs 2021 變更 (%)	2022	2021
氮氧化物 (NO _x)	24.86	5.38	362	819	884
硫氧化物 (SO _x)	0.18	0.12	47	0.38	0.45
懸浮顆粒 (PM)	2.23	0.40	457	128	155

⁶⁰ 有關溫室氣體排放的計算標準及方法，已參考香港特區政府環保署及機電工程署的《香港建築物 (商業、住宅或公共用途) 的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》。溫室氣體排放報告的排放系數已參考中華電力有限公司的 2021 年可持續發展報告、中華人民共和國生態環境部發佈的 2019 年中國區域電網平均二氧化碳排放因子和香港聯交所的《如何編備環境、社會及管治報告一附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

⁶¹ 用於計算密度的收入數額僅指可持續發展報告範圍內業務單位的收入，包括我們的非合併合營企業上海和黃藥業。

⁶² 2022 年報告範圍已擴大到包括和黃漢優，和黃健實和和黃醫藥營養科學有限公司，並且僅納入在 2022 年的數據中。

⁶³ KPI A1.2

⁶⁴ KPI A1.1

能源消耗⁶⁵

總能源消耗量 (千兆焦耳) ^{註1,2}	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)				合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022 vs 2021 變更 (%)	2022	2021	2020
總能源消耗 (千瓦時) ('000)	9,163	11,511	7,282	-16	64,076	62,653	N/A
總能源消耗量 (千兆焦耳)	32,986	41,439	26,214	-20	230,674	225,549	N/A
電力消耗量	32,557	41,140	26,025	-21	88,810	99,883	N/A
蒸汽消耗量	10	11	11	-9	10	11	N/A
天然氣消耗量	0	0	0	0	140,942	124,587	N/A
柴油消耗量	0	0	0	0	2	2	N/A
汽油消耗量	419	288	182	45	911	1,067	N/A
能源消耗密度 (千兆焦耳) / 每千美元收入	0.077	0.124	0.128	-38	0.289	0.338	0.390
收入 (合併實體) (千美元)	426,409	334,388	205,315	28	797,009	667,036	481,669

註1：千兆焦耳 (GJ)，相等於 1×10^9 焦耳 (J)。

註2：由於電力由業主提供，因此排除美國的數據。

用水量⁶⁶

總用水量 (立方米)	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業	
	2022	2022	2021
用水量	22,397	270,555	311,256
用水密度 (立方米/千美元收入)	0.05	0.34	0.47

廢水排放量^{註1}

總廢水排放量 (立方米)	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業	
	2022	2022	2021
廢水排放量	19,736	189,064	223,534 ^{註1}

註1：2021年廢水排放總量因重新計算和改善有關於生活污水數據的可用性而重述。

⁶⁵ KPI A2.1

⁶⁶ KPI A2.2

紙張

總紙張購買量 (噸)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業	
	2022	2022	2021
紙張購買量	29	83	19

包裝材料 ⁶⁷

包裝材料使用量 (噸)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業	
	2022	2022	2021
紙張	12	750	1,106
塑料	6	830	779
金屬	1	36	35
總計	19	1,616	1,920

廢物及回收 ⁶⁸

廢棄物 (噸)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業	
	2022	2022	2021
無害廢棄物	18	89	108
有害廢棄物	79	137	113
無害廢棄物密度 (噸 / 千美元)	0.000042	0.000112	0.000184
有害廢棄物密度 (噸 / 千美元)	0.000186	0.000172	0.000193

按類型回收的廢物 (噸)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)	合併 + 上海和黃藥業	
	2022	2022	2021
紙張	2	3.4	2.4 ^{註3}
塑料	0	20	106
金屬	0	3.9	1.23
中藥藥渣 ^{註1}	0	1,858	3,468
污泥	0	556	479
總計 ^{註2}	2	2,440	4,165
打印機碳粉盒 (件)	82	142	42

註1：中藥藥渣的重量是以投入生產的中藥重量的1.5倍來計算，包括水的重量。

註2：回收廢料的總重量不包括打印機碳粉盒。

註3：由於數據可用性提高，2021年的紙張總回收量已重新計算和更新。

⁶⁷ KPI A2.5

⁶⁸ KPI A1.3, KPI A1.4

商業道德



我們致力於所有業務活動中保持最高標準的公司管治、誠信和可持續性。董事會和高級管理層堅定不移地按照一致和最高商業道德標準開展業務，並遵守所有適用的法律和法規要求。為加強集團的營運誠信度，我們倡導員工應遵循負責任和合乎道德的企業文化。我們在集團各個層面設有一系列全面的系統和政策，以確保所有集團成員均遵守健全的道德規範及法規。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



我們的目標及指標⁶⁹

目標：和黃醫藥致力加強公眾對製藥行業的信任。

2025 目標：讓 100% 的在職員工接受道德規範培訓。

2022 進展：  在 2022 年，我們保持 100% 的員工道德規範培訓率。

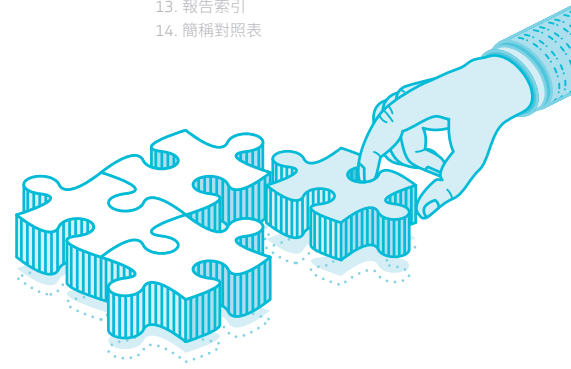
⁶⁹ 報告原則 11 (2)

道德守則與反貪污⁷⁰

我們的[道德規範](#)⁷⁰載明清晰框架，讓員工在集團的各個層面和經營業務營運中遵守和黃醫藥在誠信、責任和問責性等方面的原則。該等指引讓本集團的董事及員工、客戶、投資者、政府機構，以及公眾更了解我們對利益衝突、公平交易及誠信、歧視及騷擾、賄賂及保密，以及其他相關事宜的期望。

我們亦期望與集團合作的業務夥伴，包括供應商、代理商、客戶、代理、承包商、合資夥伴和代表，以同樣的高標準開展工作。因此，我們制定了[供業務夥伴使用的道德守則](#)⁷¹，讓業務夥伴遵守我們[道德規範](#)⁷⁰中所概述的標準，防止不法行為並提倡 (i) 誠實及道德行為，包括有道德地處理個人與專業關係的實際或明顯利益衝突情況；(ii) 有關保密性及知識產權；(iii) 遵守適用法律、規則、守則及法例；(iv) 就任何違反此守則的情況即時作內部彙報；及 (v) 遵行此守則的問責性。

我們對任何形式的賄賂和貪污、欺詐、勒索、濫用或挪用本公司資產的行為零容忍。我們的員工在與任何政府單位、公共或私人官員交接時，嚴禁索取、接受或提供賄賂。我們遵守中華人民共和國刑法和反不正當競爭法、香港第201章《防止賄賂條例》、美國《海外反腐敗法》和英國《反賄賂法》。我們的[防止賄賂及反貪污政策](#)⁷²明確定義了哪些行為會構成賄賂和貪污，並禁止這些行為。此政策亦規範員工有關政治與慈善捐獻、疏通費、饋贈、款待、聘用及採購方面的行為。我們還制定了[與醫療衛生機構/醫療衛生專業人士/患者和患者組織的互動](#)⁷³，以規範業務活動以及與醫療衛生專業人士、醫療衛生機構和患者⁷¹的互動。此外，我們亦定期進行賄賂風險評估，以識別任何潛在與賄賂相關的風險。我們對違反政策法規的行為採取適當的糾正措施。報告期內，我們在風險評估中並未發現重大賄賂或潛在賄賂的風險。



集團員工對任何非法商業行為的風險保持警惕，以避免損害我們的聲譽和與業務合作夥伴的關係。政策規定所有員工的行為規範，並為我們以特別謹慎的方式處理涉嫌貪污案件提供指引。此外，我們通過引入[處理機密與股價敏感的內幕消息及證券交易政策](#)⁷⁴，進一步處理有關股價敏感的內幕消息及任何員工的不當行為。該政策涵蓋了處理股價敏感的內幕消息之詳細程序及內部監控的披露義務⁷²。2022年，我們並沒有關於對公司或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件。⁷³

此外，我們制定了競爭合規政策，以高標準的商業誠信確保我們所有的商業交易和行為遵守競爭法。我們的所有員工均需完全遵守和黃醫藥開展業務所在地的競爭法。

員工意識

我們經常提醒員工需以和黃醫藥的最大利益為考慮行事，並避免不當行為。除受集團層面的政策約束外，所有員工每年必須簽署聲明，明確表示遵守公司的政策，對負責任商業行為作出承諾。我們的防賄賂及反貪污承諾與最新的監管和合規信息保持一致，包括我們運營所在地區的賄賂和貪污風險、法律、法規和標準，這些資訊員工均可輕易獲取。我們亦會使用內部電子郵件、內聯網、宣傳文章等溝通渠道與員工保持溝通。

為讓所有員工及時了解最新的合規要求，我們每年為所有員工提供商業道德培訓。2022年，我們為董事及員工提供了約2,100小時有關[道德規範](#)⁷⁰，[防止賄賂及反貪污政策](#)⁷²和[與醫療衛生機構/醫療衛生專業人士/患者和患者組織的互動](#)⁷³等的培訓。此外，員工也定期接受辨識潛在詐欺與貪污及妥善管理與外部各方的互動的技能與知識培訓。完成培訓後，員工在日常業務運營中常見的道德挑戰和貪腐問題的意識得以提高，亦能更了解應對這些問題的方式和解決方案⁷⁴。

⁷⁰ B7 反貪污

⁷² KPI B7.2

⁷⁴ KPI B7.2

⁷¹ B7 一般披露

⁷³ KPI B7.1

反貪污培訓 ⁷⁵

員工類別	接受培訓的員工百分比
行政和高級管理層	100%
一般員工和中級管理層	100%

我們的合規團隊負責監察[防止賄賂及反貪污政策](#)及[道德規範](#)的遵守情況。違規及不合規案例均予以嚴肅處理，並最終有可能導致終止僱用或合約。報告期內，我們並未發現本集團有任何貪污、受賄、詐騙、洗黑錢等違法或違規案件。

我們的人權方針 ⁷⁶

我們深信在價值鏈和營運地堅守人權的基本原則。本集團的[人權政策](#)和[現代奴隸制度及人口販賣聲明](#)指導我們尊重和促進人權的行動，並確保在我們的業務或供應鏈的任何部分沒有存在奴隸或人口販運。為確保在我們整個業務（包括我們的供應鏈）尊重人權，我們要求嚴禁任何形式的強迫勞動、監獄勞工、抵押勞工、奴役、人口販運或低於法定最低年齡要求就業。

和黃醫藥亦致力為我們的員工提供安全和無騷擾的工作環境，包括建立了一套嚴格的招聘流程。相關要求亦通過入職培訓和政策手冊傳達給所有員工。在任何情況下，我們都不容忍基於性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾和種族等特徵的性騷擾或歧視。2022年，本集團並沒有發生任何侵犯人權的事件。

數據隱私及安全 ⁷⁷

我們了解信息保護的重要性，並實施了[資訊安全政策](#)和[個人資料管理政策](#)，以提供監控和維護高資訊科技和數據安全標準的指導，以保護信息的完整性和防止未經授權的訪問和披露。此外，我們設立了有關個人和客戶信息管治的政策和相關標準作業程序，以確保符合信息保護的法律法規，包括：《中華人民共和國個人信息保護法》、歐盟《一般資料保護規範2016/679》、英國《2018年資料保護法》、香港《個人資料（私隱）條例》（第486章）。此外，鑑於其法律的獨特性，我們另外應對了經2020年加州隱私權法案修訂的加州消費者隱私法的要求。我們的信息保護專員負責確保集團遵守適用的數據保護法律法規。所有員工亦必須保護公司、員工和客戶的分類和機密信息。公司高級管理層每年都會在審計委員會會議上獲取有關信息安全事項的最新匯報。

由於本地和全球對數據隱私的關注日益增加，我們會加倍注意國際和本地數據隱私保護法律的合規要求。和黃醫藥一直採取各種措施，包括員工培訓和監控與本集團相關的本地和國際數據隱私發展。

為確保電腦化系統的完整性能有效存儲我們臨床試驗中使用的資料，我們制定了關於系統控制和操作及其相關電子記錄的相關標準作業程序，確保我們遵守所有適用法規以藥物臨床試驗質量管理規範「GCP」、《藥物警戒質量管理規範》「GVP」及《良好實驗室規範》「GLP」的要求⁷⁸。這些程序涵蓋電腦化系統的生命週期，包括概念、開發、測試、發佈、維護和退役，並通過變革管理、定期評估和事件管理以確保系統完整性。

除建立全面的數據管治架構外，我們的資訊科技系統每年均會進行內部審查，並通過由獨立第三方進行的網絡安全評估，並以行業最佳實踐為基準，以確保在業務過程零數據洩露。我們採用最佳網絡安全指引實踐的全面網絡安全框架，該框架由美國國家標準與技術研究院發佈。我們亦進行定期風險評估，以識別改善空間和得以在確定發生信息事件時控制和程序的有效性。我們也購買了網絡安全保險來保護我們的資訊科技系統。

⁷⁵ KPI B7.3

⁷⁷ B6 產品責任；KPI B6.5

⁷⁶ B1 僱傭；B4 勞工準則；
B5 供應鏈管理

⁷⁸ B6 一般披露

一旦需要面對網絡攻擊和犯罪事件，我們的網絡風險應變計劃概述了明確的程序和指引，以應對網絡攻擊可能會對我們業務帶來的潛在威脅。數據恢復策略和緩解措施能最大程度地減少停機時間，並確保可以快速提供關鍵信息以實現業務連續性。

於2022年，我們並未發現或記錄任何重大的資料洩漏事故。

知識產權⁷⁹

作為核心戰略資源和核心競爭力，黃醫藥高度重視知識產權。我們的知識產權手冊列出監控和維護知識產權管理系統的程序，例如基礎設施的定期維護及專利和知識產權的登記，並明確定義使用和維護知識產權的責任。我們嚴格遵守所有相關的知識產權法律法規。員工必須充分考慮知識產權風險，對任何濫用知識產權的行為保持警惕。該手冊亦列出可能的糾正措施，以防止未經授權使用第三方知識產權。⁸⁰

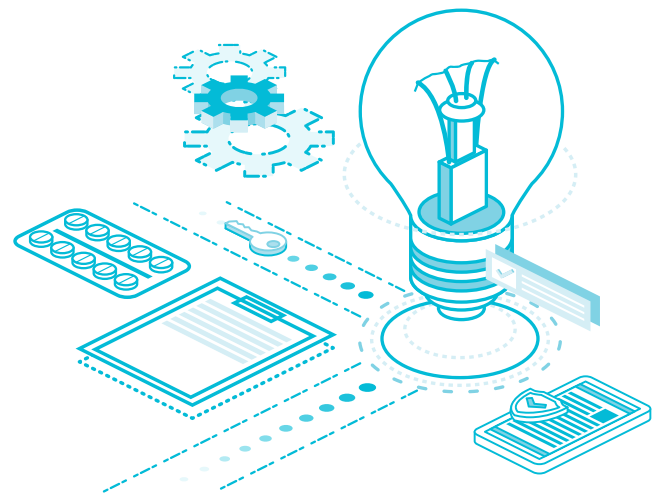
如果我們的知識產權受到任何侵權，我們將諮詢法律專家以指導我們的保護策略，包括保密及非競爭協議、知識產權的登記、索賠和辯護。侵權調查結果亦會報告予管理層，以評估潛在的聲譽風險。如發現我們的知識產權被持續濫用，我們將採取進一步的法律行動。反之，我們亦尊重他人的知識產權。

截至2022年12月31日，我們擁有232項專利，包括18項中國專利、22項美國專利、12項歐洲專利、295項在主要市場管轄區的待批專利申請，以及7項與我們腫瘤/免疫業務的候選藥物有關的待批專利合作條約(PCT)申請。

我們亦使用商標開展業務，包括「和黃醫藥」、「愛優特®」、「蘇泰達®」、「沃瑞沙®」等。為保護這些品牌並防範假冒品，我們在不同的司法管轄區申請註冊了商標，其中包括香港、中國內地、美國、英國、歐盟及其他地區。目前，我們擁有逾675個(且正在不斷增加)的註冊商標。此外，我們的合資企業上海和黃藥業於中國內地擁有與其產品相關的共22個商標。這些商標用於保護其知名品牌「上藥」。

舉報⁸¹

為進一步防止不道德的行為和事項，我們鼓勵員工和所有業務合作夥伴舉報欺詐行為或提出潛在不當行為的關注。這可能涉及違反商業道德、嚴重違反集團政策、欺詐、貪污、與供應商或承包商勾結或利益衝突。我們的審計委員會對此類舉報事項擁有全部的權力和監督。我們制定了[舉報政策](#)，以便進行獨立調查並採取適當的後續行動。這些程序將由審計委員會定期審查，以確保其持續遵守適用的法律和證券交易所的規則以及其有效性。舉報人的舉報和身份將作嚴格保密和保護，以避免遭到報復。於2022年，我們並未發現任何違反我們的準則和政策或任何重大違反適用法律法規的情況。



⁷⁹ B6 產品責任；KPI B6.3

⁸¹ KPI B6.2；KPI B7.2

⁸⁰ B6 一般披露

研究與發現⁸²

和黃醫藥在過去17年多年以來，始終專注於將內部開發的腫瘤學和免疫學候選藥物帶向全球患者。其首款腫瘤藥物現已在中國獲批上市。和黃醫藥以成為領先的生物製藥公司為目標，積極應對和把握在全球市場形勢和醫藥行業變化下帶來的風險和機遇。我們持續將創新作為我們發現新藥的驅動力，並投資於加速增長，以實現為全球患者帶來創新藥物的目標。有關藥物創新的更多資訊，請參閱[年報](#)的「經營回顧—腫瘤/免疫業務」部分。

我們的行動支持以下聯合國發展目標：



我們的目標和指標⁸³

目標： 和黃醫藥致力於增加公眾對於製藥行業的信任。

2025 目標： 保持 100% 的在職員工接受道德規範培訓。

- 2022 進度：**
- ✓ 和黃醫藥持續努力確保臨床試驗能夠代表我們所服務社區的多樣性。我們將多樣性和包容參數納入至整個臨床發展的生命週期，例如受試者所在地區的選擇、早鳥用藥及研究結束後的用藥安排。
 - ✓ 2022 年，100% 員工接受了道德規範的培訓。

⁸² B6 產品責任

⁸³ 匯報原則 11 (2)

2022 亮點

- 在中國，蘇泰達®首次獲納入國家醫保藥品目錄，愛優特®亦獲續約。與此同時，沃瑞沙®亦自2023年3月1日起獲納入新版醫保藥品目錄。
- 2022年8月，呋喹替尼的國際多中心臨床試驗FRESCO-2全球III期研究取得積極結果。
- 在美國，我們開始向美國食品藥品監督管理局滾動提交呋喹替尼用於治療難治性轉移性結直腸癌的新藥上市申請。
- 確保在研究中取得臨床獲益的患者在研究結束時能夠繼續獲取研究藥物。

臨床試驗

概覽

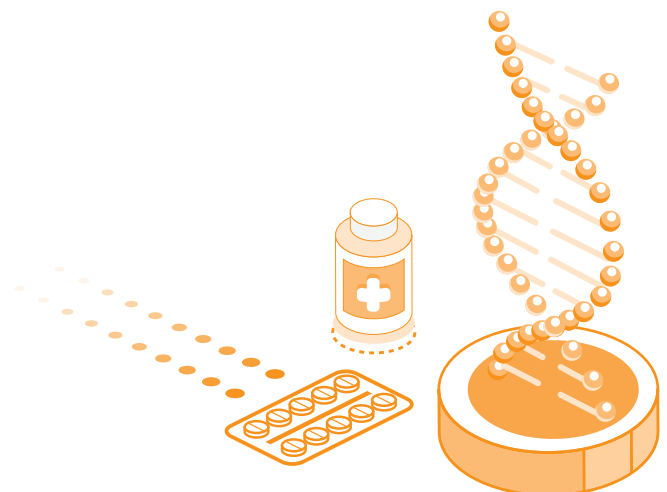
臨床階段開發涉及根據藥物臨床試驗質量管理規範，由合資格的研究人員、非受僱於試驗申辦者或受其控制的醫生之監督下將藥物產品用於人類受試者或患者，其中包括要求所有參與研究的受試者提供他們參與任何臨床試驗書面知情同意書。

我們的臨床試驗是根據書面研究方案進行，其中詳細說明了臨床試驗的目的、劑量訂立程序、選擇和排除受試者的標準，以及用於監測試驗者安全和評估療效的參數。此外，每項臨床試驗都必須由將進行臨床試驗的機構審查和批准。獨立倫理委員會(IEC)負責保護受試者的福祉和權利，並考慮參與臨床試驗的人士所面臨的風險是否已降至最低及與預期收益是否合理等情況。獨立倫理委員會亦檢視和批准必須提供給每個臨床受試者或其法定代表的知情同意書，並且必須監督至臨床試驗完結。受試者在知情同意書中被清楚知會他們的權利和申訴程序/機制。當他們在研究過程中遇到任何與他們的權利有關的問題、困難、不滿或疑慮時，他們可以向獨立倫理委員會求助。我們亦會在開始任何研究前進行風險評估，以最大程度降低受試者的風險並確保研究數據的質量。我們於試驗期間定期進行審查，以確保風險及其緩解方案有效。

當監察員、審核員、承包商或現場工作人員發現違規行為時，應將其報告給我們的質量團隊。他們隨後將對違規行為的嚴重性和影響進行評估，並根據適用的法規報告給監管機構或獨立倫理委員會。我們會對違規的根本原因進行正式調查，並制定糾正及預防措施。

臨床試驗通常分三個階段依次進行，這些階段可能重疊或合併，稱為I期、II期和III期臨床試驗。在我們的腫瘤臨床試驗中，接受過特定藥物或研究性候選藥物治療的患者，在臨床試驗結束後若能夠繼續受益於此類治療，我們通常會繼續提供相關藥物，直至其醫生另有決定為止。

和黃醫藥的研發團隊擁有約900名科學家和員工，主要分佈在中國上海和美國新澤西州。我們在中國、美國、歐洲和日本擁有具有臨床和監管註冊管理能力的國際臨床基礎設施。這些基礎設施是我們臨床開發的核心力量，助力我們為全球患者帶來新藥。



安全性、質量和合規

臨床試驗是製藥公司用來確定藥物安全性、質量和療效的關鍵步驟。所有臨床試驗均以高道德和科學價值嚴格地進行，遵守對參與者人權的尊重，並高度專注於確保其安全性。

作為一家負責任的醫藥公司，我們嚴格遵守國際及當地的法律法規，以及臨床研究與道德相關的全球原則和標準，包括遵守藥物臨床試驗質量管理規範，以及向中國國家藥品監督管理局、歐洲藥品管理局、英國藥品與保健品管理局、日本醫藥品和醫療器械管理局、澳洲政府藥物管理局，以及美國食品藥品監督管理局提交並經其同意的方案及試驗設計規範。試驗參與者的安全、福祉、權利及道德待遇均受到人體臨床試驗責任保險的保障。⁸⁴

我們通過密切關注我們進行臨床試驗、研究不同的司法管轄區的相關法規變化，竭盡全力確保我們所有臨床試驗的實踐和過程符合所有適用法規。我們制定實施、管理和報告臨床研究的標準操作程序供臨床研究地方的員工跟隨。標準操作程序(SOP)會定期作審查和更新，以確保其合規。參與臨床試驗的人員需要定期接受相關法律法規、標準操作程序和其他必要要求的培訓。

為確保臨床試驗結果的質量和可靠性，我們建立需適當記錄臨床試驗信息的程序，包括臨床研究方案、主要知情同意書、研究者手冊和臨床研究報告。我們遵循國際公認的標準和指引中的規定和要求，例如由國際人用藥品註冊技術協調會(ICH)制定的國際公認標準及指引。為確保所有用戶的系統合規性和敏感數據的保護，我們使用不同技術，包括以生物識別技術來控制用戶訪問和權限，和廣泛的用戶培訓及電子簽名確認等措施。

道德考量

以高道德標準和確保參與者安全是我們進行臨床試驗的首要任務。我們遵守國際人用藥品註冊技術協調會藥物臨床試驗質量管理規範、中國藥物臨床試驗質量管理規範，以及赫爾辛基宣言

(Declaration of Helsinki)等國際臨床試驗倫理指引。我們通過確保已獲取所有參與者的知情同意書，尊重和保護參與者的人權。我們亦致力於經常與參與者、監管機構和研究基地傳達相關信息。

我們積極與外部臨床研究合作夥伴合作開展臨床研究。我們為確保選擇合格的合作夥伴，建立了一套標準操作程序，列出明確的要求標準以指導選擇臨床研究組織的程序。透過嚴格評估承包商資格和重新的資格評估，以確定承包商是否能充分管理臨床研究合同並遵守高行業標準。我們的臨床和監管部門不僅致力於監測和審查研究機構所進行的實驗，還負責管理臨床數據、分析信息，並為所有研究撰寫報告。該部門為電子試驗主要檔案和臨床試驗管理系統實施了全球電腦化系統，以監督所有臨床試驗。我們保持堅定和致力於通過監測其有效性為每種藥物確定其安全性、有效性和耐受性特徵。在評估和管理藥物的相關風險時，我們會考慮所有潛在的不良反應。我們與合作夥伴保持非常密切的溝通，並採取定期和突擊檢查，以便在提出疑慮或發現異常時可及時糾正。

臨床數據的披露

以合適的方式共享臨床試驗數據，對於提高臨床試驗的透明度和獲得社會的信任至關重要。根據這些觀點，我們跟隨正在進行有關臨床試驗披露適用的國家要求，並最大程度充分地披露我們臨床試驗的過程和結果，並將結果提交予相關司法管轄區的公共登記處。不論臨床試驗的所在地位置，臨床研究的詳情及結果均於美國國立衛生研究院所管理的國際數據庫 - clinicaltrials.gov⁸⁵ 中公開發露。在中國，無論臨床試驗處於哪個階段，我們都會將臨床試驗的詳情和結果發佈到中國藥品審評中心之中國國家藥品監督管理局網站 www.chinadrugtrials.org.cn⁸⁶。此外，我們每年均會提交正在進行的臨床試驗進展報告予相關監管機構，如果發現有嚴重的不良事件，則會更頻繁地提交報告。

我們在臨床試驗中管理嚴重不良事件的報告的標準操作程序提供有關收集、處理、評估和提交報告的指導。有效事件的標準、時限、角色和責任、調查、報告流程和後續行動均有明確規定。我們申辦的所有臨床試驗都遵循相同的標準，並會定期檢視和更新程序，以反映不斷變化的安全標準並保障試驗參與者。

⁸⁴ B6 一般披露



案例分析： FRESCO-2 國際多中心 III 期臨床試驗 (呋喹替尼治療結直腸癌)

此章節以 FRESCO-2 (呋喹替尼治療結直腸癌) 的國際多中心臨床試驗作為例，展示我們大部分的臨床試驗是如何開展的。

FRESCO-2 概覽

未被滿足的醫療需求

結直腸癌是始於結腸或直腸的癌症。根據國際癌症研究機構的數據，結直腸癌是全球第三大常見癌症。在 2020 年估計造成超過 93.5 萬人死亡。^[1] 在美國，2023 年估計新增 15.3 萬例結直腸癌新症及 5.3 萬例死亡。^[2] 在歐洲，2020 年結直腸癌是第二大常見癌症，約有 52 萬例新增病例和 24.5 萬例死亡。在日本，結直腸癌是最常見的癌症，2020 年估計有 14.8 萬例新增病例和 6 萬例死亡。^[1] 儘管早期結直腸癌能夠通過手術切除，但轉移性結直腸癌目前治療結果不佳且治療方案有限，仍然存在大量未被滿足的醫療需求。

參考：

[1] The Global Cancer Observatory. Accessed December 12, 2022.

[2] Siegel, Rebecca L et al. "Colorectal cancer statistics, 2023." CA: a cancer journal for clinicians, 10.3322/caac.21772. 1 Mar. 2023, doi:10.3322/caac.21772

我們的臨床試驗

在已取得成功並支持了呋喹替尼在中國獲批的關鍵性 III 期研究 (即 FRESCO 研究) 數據的基礎上，我們啟動了 FRESCO-2 研究 (NCT04322539)。FRESCO-2 研究是一項在美國、歐洲、日本和澳洲的晚期結直腸癌患者中開展的雙盲、安慰劑對照的全球 III 期臨床試驗。首位患者於 2020 年 9 月接受給藥治療。該研究在 15 個月內於 14 個國家的超過 150 個研究中心，較計劃提前完成了逾 690 名的患者招募。

此研究在  14 個國家、超過  150 個研究中心，
招募了逾  690 名患者

FRESCO-2 旨在驗證呋喹替尼作為轉移性結直腸癌證據的選擇。該試驗設定了一個高標準，因為幾乎一半的參與患者年齡在 65 歲或以上，之前已接受過多種治療，並且限制之前接受過瑞戈非尼治療的患者比例，以更好地反映現實世界的患者人口統計數據。

FRESCO-2 國際多中心臨床試驗表明，與安慰劑相比，呋喹替尼療法在主要終點和關鍵次要終點無進展生存期均達到具有統計學意義和臨床意義的顯著延長，降低死亡風險達 34% 及降低疾病進展風險達 68%。FRESCO-2 研究中呋喹替尼的安全性特徵與之前公佈的呋喹替尼臨床試驗中已知的特徵一致。

滿足醫療需求

2022 年歐洲腫瘤 內科學會年會⁸⁵

FRESCO-2 研究結果與 FRESCO 研究的結果保持了高度的一致性，為這一新的全球口服療法提供了數據支持，豐富了難治性結直腸癌患者的治療選擇。



Arvind Dasari 博士

美國德克薩斯大學MD安德森癌症中心胃腸道腫瘤內科副教授，於2022年歐洲腫瘤內科學會年會上報告FRESCO-2的研究結果匯報上表示：

此項研究結果解決了難治性轉移性結直腸癌領域巨大未被滿足的需求，無論對於患者還是醫學工作者來說，都令人感到十分振奮和鼓舞。呋喹替尼提供了一種潛在的治療新選擇，帶來更高的存活率及可控的毒性特徵。這些結果也為呋喹替尼進一步開發用於其他適應症及聯合療法創造了機會。



Cathy Eng 教授

(MD, FACP, FASCO)

FRESCO-2研究的聯合主要研究者及指導委員會成員、美國范德比爾特—英格拉姆癌症中心(Vanderbilt-Ingram Cancer Center)外科和內科腫瘤學David H. Johnson講席教授兼胃腸道癌症研究項目聯合領導人表示：

儘管面對新冠疫情帶來的隔離等挑戰，FRESCO-2國際第三期研究能夠如期完成，反映了轉移性結直腸癌對創新療法未被滿足的需求。通過達到主要總生存期的終點及次要無進展生存期的終點，呋喹替尼為難治性結直腸癌患者提供了一項重要的潛在的新治療選擇。作為一種口服藥物，呋喹替尼為患者提供了更便利的選擇。基於呋喹替尼的特點，我們將會在未來看到其在不同疾病中的更多探索。這讓人感到非常振奮，我期待最終結果發表。

美國食品藥品監督管理局於2020年6月授予呋喹替尼快速通道資格，開發用於治療轉移性結直腸癌患者，允許和黃醫藥以滾動提交的方式分批提交新藥上市申請。FRESCO-2研究結果公佈後，我們於2022年12月開始向美國食品藥品監督管理局滾動提交新藥上市申請，並計劃於2023年上半年完成新藥上市申請提交。隨後，向歐洲藥品管理局的上市許可申請，以及向日本醫藥品和醫療器械局的新藥上市申請計劃於2023年提交。

2023年1月，我們與武田製藥簽訂了獨家許可協議，以進一步推進呋喹替尼在中國以外地區的全球開發、商業化和製造。和黃醫藥將繼續與禮來公司合作，專注於推進呋喹替尼在中國內地的後期臨床試驗和商業化。

⁸⁵ ESMO 2022, LBA25. Dasari NA, et al. LBA25 -FRESCO-2: A global phase III multiregional clinical trial (MRCT) evaluating the efficacy and safety of fruquintinib in patients with refractory metastatic colorectal cancer. 12 Sep 2022, Proffered Paper session 2: GI, lower digestive Session. Annals of Oncology (2022) 33 (suppl_7): S808-S869. 10.1016/annonc/annonc1089.

FRESCO-2 研究道德考量

臨床研究方案、研究者手冊、知情同意書、相關研究材料(如試驗者招募廣告)和其他必要文件會由獨立倫理委員會/機構審查委員會審查並批准後用於研究。

FRESCO-2 臨床試驗的研究方案是根據國際人用藥品註冊技術協調會的藥物臨床試驗質量管理規範、美國食品藥品監督管理局的藥物臨床試驗質量管理規範指引和聯邦規則彙編(CFR)(包括 21 CFR 312、21 CFR 50、21 CFR 56)而制定。該方案詳細列明研究標題、研究藥物、研究中心、招募計劃、研究期限、研究目的和終點、研究設計、研究治療、治療結束、納入標準、排除標準、安全性評估、藥代動力學和臨床試驗的療效。該方案正式由研究者和和黃醫藥的高級管理層簽署。

在開始臨床試驗之前，參與者會被告知研究的細節，包括研究的目的和設計、參與的潛在利益和風險、保密和數據保護、研究申辦機構的背景，如果他們想進一步了解有關該研究的任何信息，或者如果他們有任何可能與他們參與研究有關的醫療問題(例如任何副作用)，他們亦會被告知研究期間的申訴機制(如研究者的聯繫信息、研究終點電話號碼和非工作時間的電話號碼)。參與者亦會被告知 FRESCO-2 的研究結果將根據適用的當地指引和法規，在公共臨床試驗網站上公佈。這些細節都會總結在每個參與者在進行試驗之前簽署的同意書中。

FRESCO-2 研究是根據方案、國際人用藥品註冊技術協調會指引、適用法規和臨床研究行為指引以及起源於赫爾辛基宣言的倫理原則進行的。在研究期間，任何可能增加參與者風險的方案偏差和所有意外的嚴重不良事件應及時向獨立倫理委員會/機構審議委員會報告。參與執行 FRESCO-2 研究的所有人員都已完成其管理機構概述的人類患者保護和藥物臨床試驗質量管理規範的培訓。

監測和發表 FRESCO-2 研究結果

我們成立了一個獨立數據監察委員會「IDMC」，由至少四名獨立的臨床腫瘤醫生和一名與和黃醫藥沒有利益衝突的獨立統計學家組成。獨立數據監察委員會定期評估數據安全。患者的安全性是通過在定期審查會議上評估風險/收益來確定的。獨立數據監察委員會定期對研究數據進行非盲審查，以防止患者暴露於不安全的劑量和治療方案。完成數據審查後，獨立數據監察委員會就是否繼續研究、需要按建議修改方案或終止研究提出建議。

由和黃醫藥指定的監察員定期聯繫和拜訪研究人員，以核實由授權的研究中心人員記錄的病例報告表中數據是否準確、完整，並且有文件來源可供核實，受試者的安全和權利是否得到保障，並且該研究是根據最新批准的研究方案版本和任何其他研究協議、藥物臨床試驗質量管理規範，以及所有適用的監管要求進行的。在進行定期隨訪時，監察員可能會驗證病例報告表的協議合規性、數據完整性、一致性和準確性。監察員還可以獲得實驗室測試結果和其他記錄，以驗證病例報告表的準確性。

和黃醫藥的授權代表、監管/主管當局和/或機構審議委員會/獨立倫理委員會代表可以到訪研究中心以執行審計或檢查，包括源數據驗證。審核或檢查的目的是有系統和獨立地檢查所有與研究相關的活動和文件，以及是否根據方案、藥物臨床試驗質量管理規範指引和任何適用的法規記錄、分析和準確報告數據。

FRESCO-2 研究的出版政策規定，研究結果可能發表於學術期刊，對實施和管理研究做出重要貢獻的研究者姓名，以及在研究設計、分析和解讀過程中做出重要貢獻的人員姓名將會於出版物中列示。



動物權益

和黃醫藥一直非常重視保護生態多樣性，並承諾不使用受保護動物完成動物實驗。本集團嚴格遵守所有適用於管理和使用實驗動物適用的國家或地區準則，包括《良好實驗室規範》、《實驗動物管理條例》、《上海市實驗動物管理辦法》、《國家實驗動物管理條例》。我們以科學、人道、積極改善畜牧環境，保護實驗動物權益和不斷探索和完善動物實驗技術使用實驗動物。我們在動物實驗和其他最佳實踐中融入並堅持「三個R」原則，為動物提供良好的照顧，以減少動物的痛苦和死亡率，積極響應動物倫理和動物福利保護要求。

三個 R 原則



和黃醫藥成立了實驗動物護理和使用委員會，以監督實驗動物福利和動物實驗管理。該委員會由九名高級管理人員和部門代表組成，直接監督和黃醫藥在實驗動物方面的實施、工作計劃和表現；並定期檢查實驗動物相關設施及進行道德審查，以確保所有工作程序均符合我們的內部標準操作程序。為規範實驗動物從業人員的職業行為，我們對所有實驗動物從業人員進行定期的實驗動物管理培訓，包括實驗動物的飼養、照料等。

我們的動物設施已於2021年通過了國際實驗動物管理評鑑及認證協會每三年一次的現場檢查，我們將在2022年繼續保持該資格。實驗動物使用許可證(更新於2020年)由上海市科學技術委員會為我們的動物設施頒發，上海市科學技術委員會要求該證每五年更新一次。此外，我們的合同研究機構也獲得了國際實驗動物管理評鑑及認證協會的認可。這些認證和許可表明我們對動物的認真對待和實驗方法在保護自然資源方面遵守嚴格的要求和標準，並為維持高水平的動物福利提供了保證。在報告年度，內部和外部研究活動分別使用了9,950和2,739隻動物。

我們致力創造關愛文化，定期組織有關實際工作和使用實驗動物的員工培訓課程，以提高他們對保護動物福利的認識。作為入職培訓的一部分，我們實驗動物中心的所有新員工都需要參加動物福利方面的強制性培訓。為進一步提高員工對我們保護動物福利要求的認識，本集團表彰和獎勵那些在實驗室動物護理和動物實驗方面取得成就和表現突出的員工。同時，對違反公司實驗動物規章制度的行為，我們亦予以處置。實驗動物護理和使用委員會將繼續以不懈努力，在集團內提倡動物護理文化。

負責任商業化⁸⁶

和黃醫藥非常重視滿足病患的醫療需要。我們持續推動研究與發展、註冊創新藥物和治療方案，為患者提供高質量及可負擔的產品和服務。過去幾年，愛優特®、蘇泰達®及沃瑞沙®相繼在中國內地推出上市，而第四種藥物達唯珂®亦於中國海南先行區獲批使用，用於治療某些上皮樣肉瘤和濾泡性淋巴瘤患者。憑藉我們的產品組合、全球足跡和經驗豐富的合作夥伴，我們持續探索以新方法擴大藥物的可及性，並提高其供應和可負擔性。

我們以上四種藥物已被批准使用於患者的治療上。其臨床試驗數據亦充分證明，患者結果包括疾病無惡化存活期和總生存期均得到改善。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



我們的目標和指標⁸⁷

目標： 和黃醫藥應通過持續監察患者結果，識別任何潛在的意外安全問題並迅速採取行動。

2025 目標： 在 2025 年前在安全檢查和審核中保持零關鍵發現。

2022 進度：  我們在所有地區的安全檢查和審計中保持零關鍵發現。

目標： 和黃醫藥應致力於增加患者獲得醫療保健的機會，尤其是在救生治療方面。

追蹤進度目標： 通過指定患者藥物使用計劃等舉措為患者提供可負擔的藥品。

2022 進度：  和黃醫藥的藥物已被納入中國內地、香港和澳門的指定患者藥物使用計劃。

⁸⁶ B6 產品責任

⁸⁷ 匯報原則 11 (2)

目標： 和黃醫藥致力讓所有患者在不受經濟困難的情況下獲得藥品。

追蹤進度目標： 持續致力申請將我們的藥品納入國家醫保藥品目錄。

2022 進度：



自 2020 年和 2022 年起，愛優特®及蘇泰達®分別被納入國家醫保藥品目錄。繼 2022 年與國家醫療保障局協商後，沃瑞沙®亦被納入至自 2023 年 3 月 1 日起生效的新版國家醫保藥品目錄。

2022 亮點

- 愛優特® 自 2018 年上市並自 2020 年起被納入至國家醫保目錄，在中國的銷售額已達 10 億元人民幣。
- 繼蘇泰達® 早前獲商業化批准，愛優特® 亦已獲監管批准於澳門商業化。現時此兩項藥品為首批本土創新腫瘤藥物基於中國國家藥品監督管理局的批准而於澳門監管獲批上市的藥物。
- 達唯珂® 在海南先行區獲批，用於治療某些上皮樣肉瘤和濾泡性淋巴瘤患者。
- 沃瑞沙® 患者援助計劃已錄得 1,100 多名患者登記。我們並捐贈了 17,882 盒沃瑞沙®，估計為患者減少了超過 1.53 億元人民幣（2,270 萬美元）的治療費用。
- 我們的指定患者早鳥用藥計劃已擴展至澳洲



產品質量及安全⁸⁸

和黃醫藥視質量和安全為產品發展的基礎。我們的質量管理系統標準和程序涵蓋整個生產和營運流程，以及產品生命週期。為確保產品質量安全及保障患者生命和健康，我們實行嚴格的質量檢測和風險監控系統。

我們嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品生產監督管理辦法》、《中華人民共和國食品安全法》、良好生產規範，以及其他國家和地區的法律法規。整個質量管理系統包括良好生產規範、良好分銷規範、良好藥品監督規範，以及質量風險管理，並由受過定期培訓的專業人員營運。相關的操作亦由質量部門監督及監測，以確保系統運作良好。

此外，我們採取積極行動以重檢和優化質量管理體系，在整個運營過程中確保產品質量和安全。我們為現有系統，包括全球電子文檔管理系統，作定期檢查，確保包括文件編製和評估等功能正常運行。而為確保產品質量在控制範圍內，我們亦需要及時處理各部門所提出的糾正及預防措施。

我們亦會定期對研發、臨床、生產和分銷活動進行質量審查。審查報告記錄調查和觀察結果，我們並就此與相關部門進行有效溝通。另外，我們亦進行內部自查和接受外部現場檢查、抽樣檢查及合規性檢查，以確保嚴重或重大缺失不會發生。我們致力於監管審查中保持零關鍵發現。年內，我們平均進行了約80次質量審查，並100%達到計劃優良率。我們亦於年內接受和協助了超過10次監管審查及提供15批次官方樣品，並全部通過檢測。2022年，我們在監管審查中未有重大發現。

供應商管理⁸⁹

為創建可持續的供應鏈，我們與上游和下游供應商建立穩固的合作夥伴關係。集團嚴格遵守相關國家和地區的法律法規。透過建立健全的供應商管理系統，我們深信這有助降低採購風險，提高管理效率，為集團在可持續發展上創造更多價值。

我們透過問卷調查和直接溝通方式定期與供應商溝通。2022年，集團共與3,177家供應商合作，其中2,803家位於中國，277家位於美國及其他國家，並有97家位於香港。年內，我們透過第三方與100家主要供應商就其ESG發展進行了問卷調查，進一步了解他們的意見，從而緩解任何他們可能遇到的潛在營運問題。

按地理區域劃分的供應商數量⁹⁰

區域	供應商數量
中國內地	2,803
美國及其他國家	277
香港	97
總計	3,177

我們設有一系列供應商規範和在企業辦公室和整個核心業務營運中選擇供應商的指引，充分展現出我們秉持最高標準的誠信、可持續發展和道德標準的信念。供應商除了需確認我們的質量要求外，直接供應商還需要確認接受並遵守我們的[防止賄賂及反貪污政策](#)。我們亦期望供應商遵守和黃醫藥的基本原則和政策，例如[商業夥伴道德規範](#)、[人權政策](#)和[健康與安全政策](#)。這些政策為我們的供應商提供全面的指導原則，符合我們對道德標準以及健康、安全、環境和社會實踐的期望。

⁸⁸ KPI B6.4

⁸⁹ B5 供應鏈管理；KPI B5.2 – B5.4; G5.1- G5.2;

⁹⁰ KPI B5.1; KPI 5.2

根據我們的供應商管理流程，所有涉及主要採購類別中有關生產和營運的現有和潛在供應商均被納入年度供應商評估。我們根據標準化評分準則對供應商進行評分及重檢，這些評分指標包括質量績效、環境保護、供應穩定性，以及與我們業務營運的一致性。供應商定期接受評估及監控，以確保他們所提供的服務和產品符合我們的要求。於2022年，我們共進行了79次供應商評估和審核。其中不及格的供應商需要接受進一步調查，我們亦會提供改善建議並要求他們制定糾正及預防措施，以應對所識別出的不合規領域。若供應商持續出現不合規情況且沒有改善的承諾，我們會考慮終止與他們的合作關係。年內，我們未有發現由供應商造成對環境和社會產生負面影響或違規問題。⁹¹

不良事件⁹²

患者的安全是和黃醫藥的首要考慮。集團嚴格遵守《藥品召回管理辦法》和其他國家與產品召回相關法規，包括《藥品管理法》、《藥品不良反應報告和監測管理辦法》，以及《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》。

本集團關注患者的用藥安全及器械使用安全，亦重視以嚴格監測識別可能與藥品或器械相關新的或已知的藥物不良反應。發現任何藥物不良反應時，我們迅速採取行動，成立工作小組調查問題的嚴重性，並識別其問題根源，以減低患者風險。根據法律和監管要求，所有案例報告需提交至全球醫療衛生機構，如歐洲藥品管理局、美國食品藥品監督管理局、英國藥品與保健品管理局及中國國家藥品監督管理局，並制定糾正及預防措施計劃。我們定期進行藥品召回模擬演練，以測試和驗證現有系統的有效性，並確保藥品能在緊急情況下安全召回，保障患者安全。我們亦識別需要改進的領域，並制定更好的糾正及預防措施計劃，透過召回演習以加強我們內部的指引和程序。我們每年進行模擬召回演練；於年內未有發生質量不良事件或產品召回事件。⁹³

我們的[藥品安全資訊報告摘要](#)⁹⁴指導我們需遵守的所有與藥物安全資訊報告相關並全球適用的法規和法律，包括不良事件或有關我們產品的特殊情況；亦定義我們建立及維護藥物監督系統的責任，以監察、識別、評估及管理藥物安全資訊，最大程度保障病人及試驗者的安全。

由於我們重視監查和管理不良反應，我們為員工定期安排與不良反應相關的培訓，並實施有效的風險控制措施。

藥品監督質量系統

在管理和監控貫穿產品生命週期的藥品安全事宜上，我們設有專門的藥物監督團隊，及時識別藥品安全問題，並向相關部門和患者報告資訊，以使我們能在出現任何損害患者安全之不良反應前已積極採取相關行動。

我們收集和處理有關不良事件的報告，並上傳至Oracle Argus Safety AE管理系統。此系統嵌入藥物監督邏輯，嚴格遵循適用的法律法規，並符合國際標準和中國情況。所有收到的信息會進行評估，並報告予本集團和監管機構（包括中國國家藥品監督管理局）及我們的業務夥伴。於2022年，我們的藥物並不存在安全問題。

防偽及產品可追溯性⁹⁴

假藥對消費者有害，因為它們可能不含有任何活性藥物成分，或含有不正確的成分和/或其他污染物。我們致力於通過實施嚴格的質量管理和藥品管理系統來打擊不合格和假藥，並採用全球所採用的技術來幫助識別和減少可疑的假藥。基於我們的系統和內部政策，我們一直採取各種措施來保護患者免受假藥在全球不斷擴大的威脅，確保患者對我們藥物的信心。

⁹¹ KPI B5.3

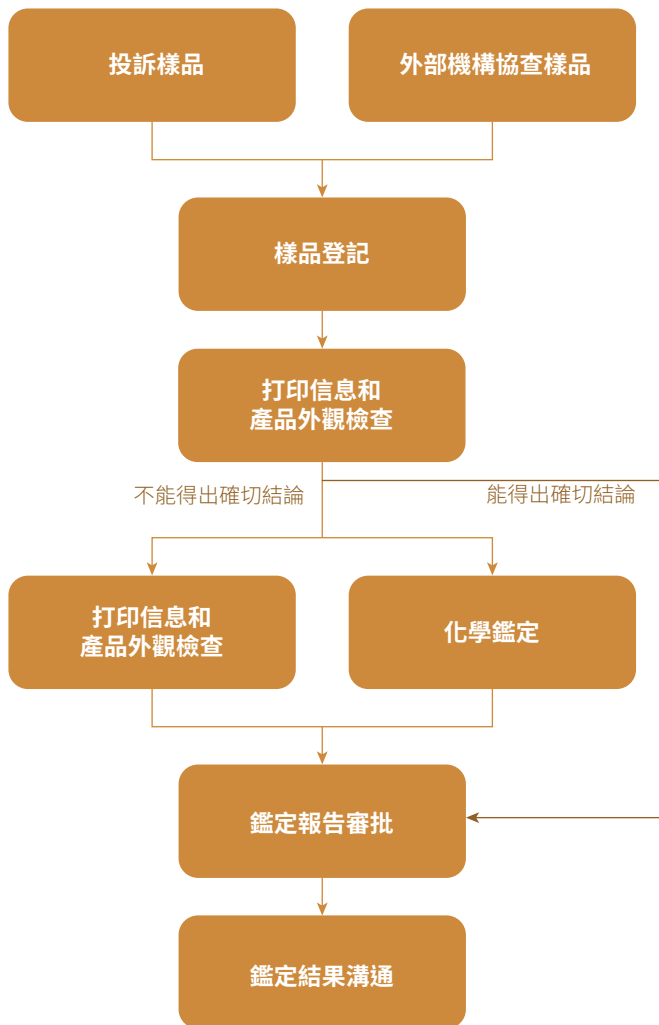
⁹² KPI B6.2; KPI B6.4

⁹³ KPI B6.1

⁹⁴ KPI B6.1

為提升安全性及防止假冒我們的產品，我們引入產品和包裝防偽技術。我們並已實施了一項認證管理計劃以加強可追溯性，包括納入藥品認證程序，對可疑產品的標籤和化學品進行防偽核查。此外，為確保我們分銷渠道的誠信，我們遵循良好分銷規範，並與我們的分銷商共同制定供應鏈安全措施。我們將繼續探索不同的機遇，包括在中國組織研討會、行業會議和訪談，通過提高對假藥危害和預防措施之必要性的意識，以推廣防止假藥措施。

可疑包裝及藥品產品認證過程



負責任的營銷⁹⁵

和黃醫藥要求員工和合作夥伴嚴格跟隨負責任營銷手法，因為我們相信廣告和藥品上合適的標籤在指導合理用藥和安全用藥方面擔當至關重要的作用。為消除虛假和誇大宣傳，我們的銷售和營銷活動是根據所有相關法律法規進行，例如《中華人民共和國廣告法》、《藥品廣告審查和發佈規範》、《藥品說明書和標籤管理規定》。

作為負責任的公司，我們積極為內部的產品和服務進行評估，並舉辦負責任消費的指導活動，如產品包裝、宣傳、售後服務等，確保宣傳內容及廣告的真實性和患者安全。和黃醫藥制定了相關政策和指引來規範我們營銷和銷售團隊的藥品推廣行為，以確保將準確和真實的藥品信息傳達至醫療保健專業人員和組織。根據與醫療衛生機構/醫療衛生專業人士/患者和患者組織的互動⁹⁵，所有員工禁止干擾專業人士的獨立性，所提供的任何支持不得被視為誘導或獎勵相關醫療衛生專業人士或醫療衛生專業機構收取利益，包括開具處方、推薦、採購、供應或使用我們產品的條件。

在市場營銷活動中，本集團對營銷和銷售團隊嚴格執行合規措施。我們成立了由本集團最高層管理人員組成的合規委員會，負責監督及監測相關活動，並檢閱宣傳和非宣傳材料的準確性和公平性，以確保我們業務的合規和誠信。

⁹⁵ B6 一般披露

此外，本集團透過為員工組織內部合規培訓及審查營銷和銷售團隊，提高員工合規意識和道德標準，以建立負責任營銷的文化。

於報告期間，我們沒有發現因違規廣告或宣傳而被監管機構立案調查；亦沒有關於產品和服務標籤的違規。

藥物供應及公平獲取

本集團透過推出新產品並利用自家研究成果的藥物可及性策略來改善患者的治療結果，致力解決未被滿足的醫療需求。為實現我們增加患者獲得醫療保健的機會並在沒有經濟壓力下獲得藥物的目標，我們建立廣泛的處方藥分銷網絡和獲取藥物計劃，以擴大我們廣泛的藥物組合之可及性，包括與策略性慈善基金會及行業協會或醫院合作。該等協會和醫院亦會推行相關可持續性活動如社會商業計劃，以提高藥物的可及性，造福於患者。

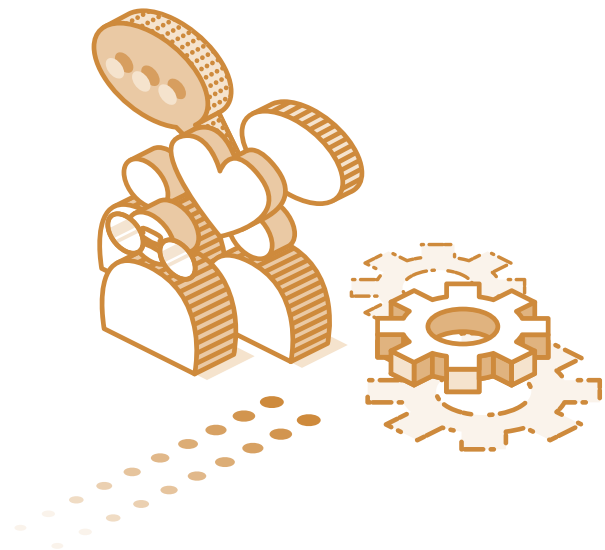
我們的三大創新藥品愛優特®、蘇泰達®、沃瑞莎®以優惠價格被納入2023年國家醫保藥品目錄，其中愛優特®和蘇泰達®分別自2020年及2022年起被納入國家醫保藥品目錄。年內，愛優特®和蘇泰達®繼中國國家藥品監督管理局批准後，也獲准在澳門上市，增加了提高創新藥物的可及性和可負擔性。愛優特®亦被列入於澳門政府醫院指定患者藥物處方集，為澳門晚期結直腸癌患者提高藥物可及性。隨著達唯珂®於2022年在海南先行區獲批用於治療上皮樣肉瘤或濾泡性淋巴瘤患者，現時更多患者能及早獲得一流的組蛋白一離氨酸N-甲基轉移酶(EZH2)抑制劑。

在香港，以上三項藥物已被納入於2021年底實行的指定患者藥物使用計劃，以確保有限治療選項的患者能夠在香港衛生署監管下獲得救生治療的治療方案。指定患者藥物使用計劃僅限於由醫療保健專業人員確認無法透過在香港批准或通過臨床試驗的藥物獲得充分治療的患者。2022年，呋喹替尼的指定患者早鳥用藥計劃已擴展至澳洲。

和黃醫藥致力於為患者提供更多支持，以期改善患者的福利。本集團目前在中國正進行的患者援助計劃，可確保救生藥物的可負擔性。我們自2021年起與中國初級衛生保健基金會合作推行患者援助計劃，為符合特定醫療標準和經濟標準的患者提供蘇泰達®。截至2022年12月31日，我們已向363名患者捐贈了7,630多盒蘇泰達®，預計減少了超過2,900萬元人民幣(430萬美元)的治療費用。我們相信該計劃不但有助於減輕患者的經濟負擔，亦能為他們提供更好的醫療。

自2021年底，我們與阿斯利康及中國初級衛生保健基金會合作推出了沃瑞莎®患者援助計劃。截至2022年12月31日，超過1,100名患者參與了該計劃，並免費獲得17,882盒沃瑞莎®。該計劃預計減少了超過1.53億元人民幣(2,270萬美元)的治療成本。⁹⁶

本集團將持續尋求不同合作機會，在中國以外的地區商業化，惠及更多患者。我們期待取得更多突破及更大進步，以實現我們的目標。



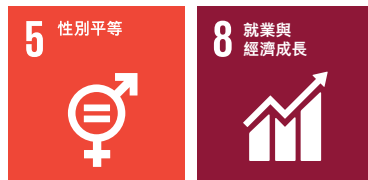
⁹⁶ 2022 平均匯率 1 美元 = 6.73 人民幣

人力資源管理⁹⁷

和黃醫藥秉持以人為本的管理理念，並以此吸引及挽留行業最佳人才。我們十分重視員工的多元化發展，並致力創造平等和具包容性的工作環境，以推動生產力、提升員工滿意度、挽留人才，以建立卓越組織。本集團尊重及保障所有僱員的合法權益，致力促進內部溝通，並持續改善集團於各經營地的職業健康與安全。

2022年，我們持續投資於人才發展，包括建立在線學習平台以支持員工培訓和推出相關計劃，促進員工的職業和能力發展。我們亦定期為員工舉辦各類線上線下工作坊，藉以提升他們的技能和興趣。

我們的行動支持以下聯合國可持續發展目標：



我們的目標和指標⁹⁸

目標：和黃醫藥應在整個組織和價值鏈中被認為是合符道德、開放及具包容性的公司。

2025 目標：實現中級及以上的管理人員性別平等。

2022 追蹤進度目標：和黃醫藥將繼續進一步加強其董事會的多元性。

2022 進度：  全體員工和管理層性別多元化高度平衡
整體員工性別比例 (男：女) 為 46:54
管理層⁹⁹ 性別比例 (男：女) 為 48:52
董事會性別比例 (男：女) 為 8:2

⁹⁷ B1 僱傭；S6; G1

⁹⁸ 匯報原則 11 (2)

⁹⁹ 包括執行管理層、高級和中級管理層人員

2022 亮點

- 100% 員工接受不同範疇培訓，包括質量控制、通用技能、管理和領導力培訓等
- 員工的培訓總時數為 47,375 小時

促進多元化和包容性¹⁰⁰

和黃醫藥將多元化和包容性原則應用於業務營運和價值鏈中。我們致力從高層領導開始促進包容和多元文化。我們亦定期舉辦研討會，給予員工討論機會，以加強和提高他們對工作場所和社區內有關無意識偏見和重視差異的意識。在和黃醫藥，我們重視員工的歸屬感和意見。作為一個平等機會的僱主，我們歡迎並欣賞每一個人的民族、種族、宗教、文化、性別、性別認同、性取向、年齡、能力和觀點。我們相信，一個正面和具包容性的環境對於員工在工作場所感到被重視和尊重至關重要，這使他們能認識並運用其技能及才能來發揮潛力。

正如我們對多元化和包容性的承諾，我們亦持續優化員工隊伍的性別平等，並積極尋求和致力確保我們在招聘時可提供更多元化的候選人名單。我們的《道德規範》及/或《員工手冊》概述了同樣適用於我們合資公司的公平就業機會標準及期望。我們的人力資源部門亦會定期重檢人才政策，以確保集團符合法定要求並持續讓我們的員工受到激勵。

我們將持續優化集團的多元化與包容性表現，並盡可能表現高於法規的要求。

員工多元化

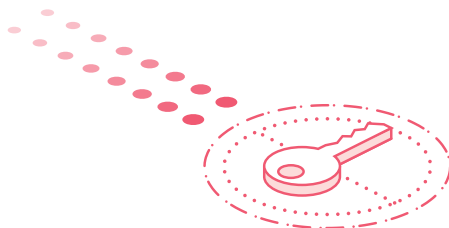
本集團期望實現在各個層面，特別是管理層的性別平等。我們現時的女性員工佔比為 54%。女性在管理和非管理的員工中均多於男性。截至 2022 年底，我們中層管理人員的女性佔比為 52%，充分展現我們能在一般員工和中級管理層員工中實現和維持性別平等。此外，我們亦已制定針對中級管理層及以上（包括行政和高級管理層）在 2025 年之前實現性別平等的目標。2022 年，擔任行政和高級管理層職位的女性為 32%。

人才招聘及挽留¹⁰¹

我們已制定相關人力資源政策，以指導人才招聘。這些政策亦確保我們在經營所在國家/地區嚴格遵守關於招聘和解僱、薪酬和晉升、平等機會、反歧視、反騷擾、多元化、工作時數、假期和其他待遇，以及福利的規則和相關規定。

此外，我們採用多元化的招募渠道，定期舉辦校園招聘活動以吸引高質素的畢業生並擴大人才庫。年內，我們設立了一個官方招聘帳號，進一步推廣和黃醫藥為一家傑出僱主，吸引世界各地的精英，並為更多人才提供各種發展機會。

我們亦支持本地就業。2022 年，我們的新聘員工中有 96% 為本地員工。¹⁰²



¹⁰⁰ B1 一般披露

¹⁰¹ B1 一般披露

¹⁰² 本地員工指在香港及中國內地聘用的僱員

全面的福利及薪酬

公平及具競爭力的薪酬可吸引及挽留人才，亦可為我們建立強大的人力及組織資本。我們為所有員工提供全面的福利計劃，包括醫療與社會保險、房屋福利、退休計劃、酌情花紅、以及休假權利。根據我們與中國內地員工進行的2021年員工福利基準分析，我們在2022年優化了七項主要福利項目，包括人壽保險、年假、醫療保障等，確保員工的福利保障與市場可比。我們亦根據各個國家的市場和經營地區之法律和法規，制定了出勤和請假管理制度。我們的員工享有各類假期，如國家假日、法定年假、休閒假、病假、產假、育兒假和體恤假。此外，我們亦為所有員工在香港強制性公積金計劃、美國401(k)計劃，以及其他退休福利計劃（包括所有僱員的公積金）作出供款。

我們亦致力維持競爭優勢，為專業人士提供具有競爭力和在市場中位數或以上的薪酬。根據與市場對標分析，我們的公平薪酬方案乃基於員工的表現和能力。僱員薪酬包括基本薪酬、與表現掛鉤的花紅、特別價值分享獎項及獎勵計劃等。我們自2005年起推出股權認購計劃，連同其他獎勵及表揚機會，例如長期服務獎及長期獎勵計劃，充分表達我們對員工敬業及貢獻的表揚。我們的合資企業更會為銷售代表提供與表現掛鉤的獎金。

我們以員工的工作表現作為衡量員工的工作能力的基礎的同時，並不斷重檢考核機制，以確保全體員工能在公平公正的工作氛圍下工作。在報告期內，100%符合條件的員工已完成表現考核。

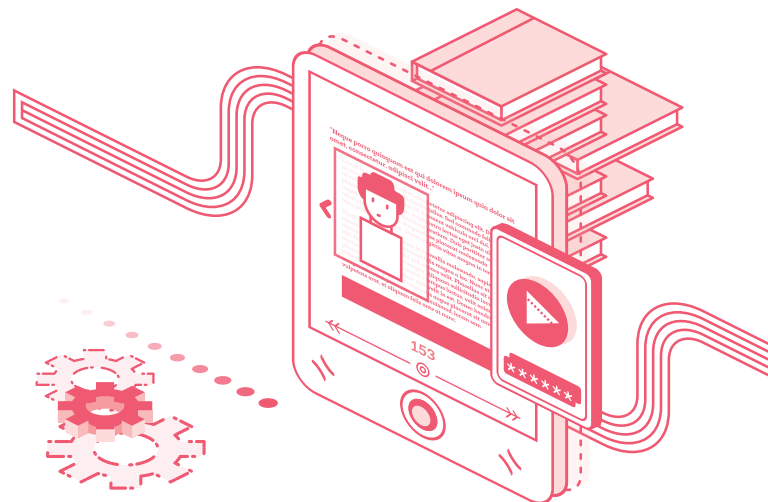
人才發展及參與¹⁰³

我們非常重視員工的培訓和發展，並通過提供晉升和崗位輪換的機會幫助員工提高工作表現和個人能力。為鼓勵學習氛圍，我們亦為各級員工提供多元化的培訓計劃。2022年，我們成立了學術學習委員會，組織廣泛的學術講座，為員工提供多元化且與新藥研發領域有關的學習機會。此外，我們於2022年推出了新的線上培訓平台Harvard ManageMentor，為管理層員工提供培訓課程。哈佛商學院出版在這個線上平台上提供了數百門課程。

員工培訓

我們要求所有新員工必須參加入職培訓計劃，旨在引導新員工融入組織文化。年內，我們亦為在職員工提供各類培訓課程，涵蓋從最新監管要求到最新行業最佳實踐的各個領域。所有課程均上載於電子學習平台上，供員工彈性參與學習。此外，我們鼓勵員工參加學術講座和行業會議或論壇，以拓寬視野並提升專業能力。

除舉辦年度培訓以確保我們提供足夠的培訓以及提升員工的能力和專業知識外，我們亦會資助員工參加外部培訓課程，以鼓勵他們持續學習。截至2022年12月31日，我們100%員工均於年內接受了培訓，累計培訓時數為47,375小時。



¹⁰³ B3 發展與培訓, KPI B3.1- B3.2

2022 年總培訓時數：47,375 小時

	單位	男性	女性
平均培訓時數	小時	23.8	22.0
行政和高級管理層	小時	14.6	
中級管理層	小時	20.8	
一般員工	小時	23.7	
受訓員工	%	100	
行政和高級管理層	%	100	
中級管理層	%	100	
一般員工	%	100	

員工溝通

我們非常重視與員工的互動。我們的《員工手冊》確保我們的政策、內部報告程序和期望具高透明度，並且能夠與員工保持良好的溝通。

我們亦定期舉辦員工調查，以收集有關員工需要、疑慮和意見的反饋。我們通過員工大會等員工與高級管理層的溝通機制，確保員工可有公開的溝通渠道，以傳遞信息及得到適時回應。此外，我們的合資企業與工會舉行會議，確保員工的疑慮得到聆聽並充分解決，以促進建設健康的工作場所。根據 2021 年底進行的全集團員工調查結果和反饋，我們在 2022 年採取了多項相應的行動，包括加強和提供更多機會讓員工參與制定與工作相關的決策和重檢現有的福利和獎勵計劃。

2022 年 8 月，我們邀請所有員工參與集團層面的持份者參與活動，讓他們表達對公司重點關注領域的期望。超過 2,400 名員工參與了網上問卷，總回應率高達 44%，其中高級管理層的回應率更高達 95%。通過網上問卷和焦點小組會議，員工們就現時的溝通渠道發表看法，認為最有效的三大溝通渠道為年度和中期報告、員工大會，以及可持續發展報告。有關持份者參與的詳情，請參閱[持份者參與及重要議題評估](#)。

2022 年，我們共舉辦了七次員工大會，期間管理層向中國內地、香港、澳門和美國辦事處的員工分享了公司的最新發展及動態。員工也抓緊機會在員工大會的問答環節中向管理層提問。

除了參加員工大會或直接與主管交談外，員工還可以通過我們的[舉報政策](#)表達他們的投訴。收到的投訴和所有調查的進展需定期向審計委員會報告。

職業健康與安全¹⁰⁴

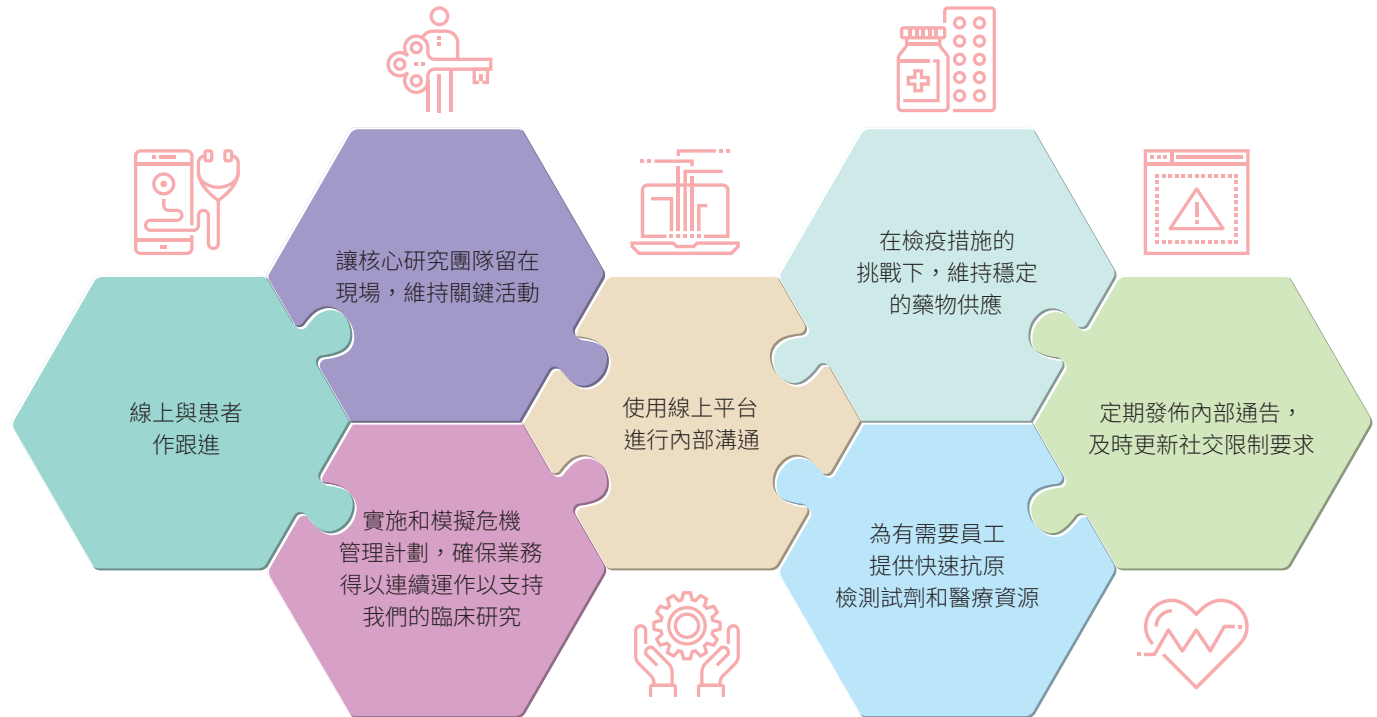
我們視員工為最寶貴的資本，並致力為員工營造良好的工作文化和工作環境。

防疫措施

疫情影響了我們 2022 年上半年的研究、臨床實驗和商業活動，特別是中國的醫院關閉、旅遊限制和運輸困難。我們密切關注不斷變化的狀況，並採取措施盡可能減少因限制而受到的影響，並同時確保員工的安全。

¹⁰⁴ B2 健康與安全；S8; KPI B2.3

2022年4月到6月，上海進入為期兩個月的封城狀態，全市範圍受到限制。和黃醫藥嚴格遵循政府指引及規定，並採取一系列措施以確保員工及病人的安全。這些措施包括：



維持工作場所安全

員工的安全、健康和福祉是我們不能忽視的一環。我們將職業安全與健康置於所有業務流程的最前端。我們的職業健康與安全的管理系統和程序，指導我們在健康和安全管理方面的工作。我們嚴格遵守在營運所在國家和地區與環境保護、職業健康、工作安全等方面相關的規定，並已制定相關政策及程序予僱員遵守。此外，我們還建立了一個由高級管理層領導的職業安全與健康管治架構，以監督我們的職業安全與健康管理，同時亦成立了專門的環境、健康及安全團隊，在整個集團的各個層面實施職業安全與健康的政策。我們上海研發中心的環境、健康及安全團隊也按 ISO 9000/9001 中的要求，實施了環境與職業健康、安全管理體系。

我們的環境、健康及安全團隊定期檢查我們的安全措施、設施、設備和整體基礎設施，以確保員工能在安全的工作場所工作。過去三年，和黃醫藥因工亡故的人數為零¹⁰⁵。在加快建設和審核集團內部環境、健康及安全體系的同時，我們也鼓勵各辦公地點取得相應的職業健康安全管理體系、環境管理體系的相關認證，以及將國家安全生產標準化。我們亦透過進行定期的外部審查，以確保我們的職業健康安全管理體系的性能及完整性。和黃醫藥在中國的腫瘤/免疫業務及上海和黃藥業的場所已通過 ISO 45001：2018 認證。我們的實驗室和環境、健康和安全管理設施在投入使用前會由專業的機構進行審查和測試，確保驗收時符合當地法規及國際標準。2022 年底，這些設施在現場考察中已通過國家二級及三級安全生產標準化，充分證明了我們的設施符合所有相關安全監管規定。

¹⁰⁵ KPI B2.1

為提倡安全工作文化，我們積極推動環境、健康及安全相關的教育和培訓。我們通過對現有員工和新員工提供安全培訓、專項培訓和團隊活動等，以多種形式的宣傳和引導，使員工掌握環境、健康及安全知識，提高這方面的專業水平和應變能力。為了讓員工了解最新要求，我們的實驗室亦會定期發佈有關環境保護、安全和健康方面的法規和政策的信息。我們還將繼續投入大量資源以維護工作場所安全。

此外，我們為員工提供年度健康檢查優惠並制定嚴格的政策，確保尚未進行職業健康檢查的人員不得在有潛在職業危害的區域工作。我們亦每年為潛在職業危害崗位的員工進行職業健康體檢。如發現任何工作場所的危險，員工亦需立即報告。

本集團對隱瞞、虛報、漏報或遲報職業健康安全事故零容忍。我們持續加強應對突發事件的能力，包括但不限於完善應急物資調配、加強對應急人員的培訓、修訂應急方案及事故處理和報告制度，以及組織各類應急演練。我們建立了合資格的意外調查團隊應對突發事件，團隊需報告事件的影響及可能發生事故的原因，以及為防止類似事故再次發生而將採取的措施。我們亦會及時監測後續行動的進展情況。

職業健康與安全統計數據¹⁰⁶

	單位	2022
因工亡故的人數	人數	0
因工傷損失工作比率	每 200,000 工作小時的工作天	2.23
健康與安全總培訓時數	小時	5,490

工作與生活的平衡

我們重視員工工作與生活的平衡，關注他們的身心健康，營造積極向上的企業氣氛。年內，我們組織了多項團隊活動，以加強員工的福祉和培養他們對公司的歸屬感。



和黃醫藥團隊建設活動



¹⁰⁶ KPI B2.1; KPI B2.2

社區投資¹⁰⁷

和黃醫藥不斷強化社會責任，積極參與慈善和社區公益事務，以健康保障和普惠醫療貢獻社區。我們熱衷於通過慈善活動、醫療保健和教育支持等一系列項目，進一步推動醫療健康服務的可持續發展。

過去近10年，我們一直通過對中國學校的直接贊助和資源捐贈，支持生活在貧困條件下的青年發展。自2013年以來，已有超過1,850名學生獲得了和黃醫藥的支持並從中受益。

我們持續支持江西省新幹縣學校。2022年，我們的文化委員會組織了各種慈善捐贈活動，共募集了1,100本書籍，以及各種學習用具和運動器材捐贈予興安的孩子們。

我們亦向社區提供高質量的藥品選擇。2022年，我們在患者准入計劃中捐贈了7,630盒蘇泰達®和17,882盒沃瑞沙®，預計減少1.82億元人民幣的治療費用。此外，我們亦身體力行支持不同社區項目。2022年，集團逾600名員工參與了約60場、近1,250小時的義工活動。

2022年是我們第二年獲得由香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」獎項，對我們過去一年在關懷社區、關懷員工和愛護環境方面承諾表示認可。



2022「商界展關懷」獎項



香港義工隊協助香港防癌會－賽馬會癌症復康中心進行裝修工程。

¹⁰⁷ B8 社區投資；KPI B8.1-B8.2

1. 2022 可持續發展亮點
2. 主席的話
3. 關於本報告
4. 關於和黃醫藥

5. 可持續發展管治
6. 持份者參與及重要議題評估
7. 氣候風險行動

8. 環境
9. 商業道德
10. 研究與發現
11. 負責任商業化

12. 人力資源管理
13. 報告索引
14. 簡稱對照表



和黃醫藥的義工活動



績效數據摘要 (社會)

員工統計¹⁰⁸

員工總數	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
	2,027	1,715	1,205	5,013	4,598	4,121

按性別劃分的員工人數	合併 + 上海和黃藥業											
	2022				2021				2020			
	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
腫瘤/免疫業務—商業	410	(47%)	455	(53%)	299	(46%)	356	(54%)	152	(39%)	237	(61%)
腫瘤/免疫業務—研發	579	(60%)	382	(40%)	487	(59%)	334	(41%)	346	(57%)	261	(43%)
其他合營企業 (不包括非合併上海和黃藥業)	78	(55%)	65	(45%)	102	(53%)	89	(47%)	95	(53%)	84	(47%)
其他合營企業 (上海和黃藥業)	1,476	(49%)	1,510	(51%)	1,389	(48%)	1,494	(52%)	1,357	(47%)	1,541	(53%)
公司總部	34	(59%)	24	(41%)	28	(58%)	20	(42%)	25	(52%)	23	(48%)
總計	2,577	(51%)	2,436	(49%)	2,305	(50%)	2,293	(50%)	1,975	(48%)	2,146	(52%)

按年齡劃分的員工人數	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)						合併 + 上海和黃藥業					
	2022		2021		2020		2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
19 及以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-29	304	203	236	160	152	88	570	480	498	465	432	448
30-39	539	475	456	402	309	339	1,324	1,314	1,237	1,247	1,102	1,212
40-49	199	195	170	181	108	136	596	485	496	424	382	344
50-59	49	38	47	42	32	26	77	141	65	142	53	122
60 及以上	10	15	7	14	6	9	10	16	7	17	6	20

按地區劃分的員工人數	合併實體 (腫瘤/免疫業務與附屬公司)						合併 + 上海和黃藥業					
	2022		2021		2020		2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
香港	52	26	32	24	23	21	52	26	32	24	23	21
中國內地	969	852	808	724	555	560	2,445	2,362	2,197	2,218	1,923	2,108
美國、歐洲和其他國家	80	48	76	51	29	17	80	48	76	51	29	17

¹⁰⁸ KPI B1.1; S4.1; S4.3; S5.1

按合同類型劃分的員工人數	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
全職	2,025	1,715	1,159	5,011	4,598	4,075
兼職	2	0	46	2	0	46
臨時	0	0	0	0	0	0

按員工類別劃分的員工人數	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)					
	2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
一般員工	806 (55%)	649 (45%)	672 (54%)	564 (46%)	462 (52%)	425 (48%)
中級管理人員	288 (52%)	262 (48%)	241 (52%)	221 (48%)	141 (46%)	163 (54%)
行政及高級管理人員	7 (32%)	15 (68%)	3 (18%)	14 (82%)	3 (21%)	11 (79%)

按員工類別劃分的員工人數	合併 + 上海和黃藥業					
	2022		2021		2020	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
一般員工	2,114 (53%)	1,907 (47%)	1,800 (51%)	1,757 (49%)	1,668 (49%)	1,715 (51%)
中級管理人員	453 (47%)	507 (53%)	499 (49%)	515 (51%)	299 (42%)	413 (58%)
行政及高級管理人員	10 (31%)	22 (69%)	6 (22%)	21 (78%)	8 (31%)	18 (69%)

按性別、年齡和地區劃分的員工離職率¹⁰⁹

按性別劃分的員工離職率 (%)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
男性	32%	27%	20%	21%	23%	20%
女性	24%	19%	19%	18%	18%	18%
總計	28%	23%	20%	20%	21%	19%

¹⁰⁹ KPI B1.2; S3.1-S3.2

按年齡劃分的員工離職率 (%)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
19 及以下	0%	0%	0%	0%	0%	0%
20-29	34%	26%	20%	31%	30%	34%
30-39	28%	26%	19%	20%	22%	18%
40-49	18%	14%	21%	9%	10%	12%
50-59	30%	2%	28%	14%	5%	17%
60 及以上	40%	10%	13%	73%	54%	65%

按地區劃分的員工離職率 (%)	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
香港	23%	16%	9%	23%	16%	N/A
中國內地	27%	24%	21%	19%	21%	N/A
美國、歐洲和其他國家	35%	8%	7%	35%	8%	N/A

職業健康與安全數據 ¹¹⁰

安全表現	單位	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020
健康及安全總培訓時數	小時	5,490	0	N/A	11,775	4,118	1,341
與工作有關死亡人數	人數	0	0	0	0	0	0
與工作有關的死亡率 ^{註1}	%	0	0	0	0	0	0
損失工作日數比率 ^{註1}	%	2.23	0	N/A	6.51	1.4	6.28
因工傷損失的工作日數	天	45	0	0	326	64.5	N/A

註 1 - 根據 200,000 工作小時計算

培訓 ¹¹¹

按僱員類別劃分的僱員培訓百分比	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
一般員工	100%	100%	100%	100%	100%	89%
中級管理層	100%	100%	100%	100%	100%	93%
行政及高級管理層	100%	100%	100%	100%	100%	95%
總計	100%	100%	100%	100%	100%	94%

¹¹⁰ KPI B2.1-B2.2; S7

¹¹¹ KPI B3.1; KPI B3.2

按性別劃分的員工培訓百分比	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
男性	100%	100%	100%	100%	100%	96%
女性	100%	100%	100%	100%	100%	92%
總計	100%	100%	100%	100%	100%	94%

按性別劃分的平均培訓時數	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
男性	23.8	32.0	15.0	18.0		
女性	22.0	28.3	17.0	17.0		
總計	22.8	30.1	16.0	17.5		

按僱員類別劃分的平均培訓時數	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
一般員工	23.7	28.2	21.6	10.6		
中級管理層	20.8	37.7	17.7	18.7		
行政及高級管理層	14.6	37.4	15.5	17.5		
總計	22.8	30.1	16.0	17.5		

按主題劃分的總培訓時數	合併實體 (腫瘤 / 免疫業務與附屬公司)			合併 + 上海和黃藥業		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
道德規範	532	532	113.5			
反貪污與合規	2,100	7,333	12,130			
健康與安全	5,490	11,775	4,118			
其他 (包括新入職培訓、學術講座及論壇、質量控制、通用技能、管理和領導力培訓)	39,235	132,365	0			
總計	47,375	152,005	16,362			



報告索引



本報告參考香港聯交所及納斯達克集團分別發佈的《ESG 指引》的衡量標準及指標，以及倫敦證券交易所集團發佈的《ESG 報告指引》和《GRI 準則》編製。下表概述本報告內的相關披露，包括相關可持續發展目標的引用。

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI	納斯達克《ESG 指引》ESG 衡量標準	倫敦證券交易所《ESG 報告指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國可持續發展目標
MDR 13	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： 1. 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； 2. 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 3. 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	E8、E9、E10、G3、G8、G9	–	2022 可持續發展亮點	3-4	
				主席的話	5-6	
				可持續發展管治	12-17	
				氣候風險行動	29	
MDR 14	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：(i) 重要性、(ii) 量化及 (iii) 一致性	G8、G9	–	關於本報告	7	
				持份者參與及重要議題評估	23-28	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG 指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG 報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
MDR 15	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	G8、G9	–	3-1	關於本報告	7	
A1 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	E7	–	3-3	可持續發展政策 環境 本公司並不知悉於本報告年度有任何不符合規定之情況對本公司造成重大影響	18-19 39	 
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	E2	–	305-1、 305-2、 305-7	績效數據摘要 (環境)	43	
KPI A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	E1、E2	–	305-1、 305-2、 305-4	績效數據摘要 (環境)	43	
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	E7	–	306-3、 306-4、 306-5	廢物管理 績效數據摘要 (環境)	41 45	
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	E7	–	306-3、 306-4、 306-5	廢物管理 績效數據摘要 (環境)	41 45	
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	E1、E2	–	3-3、 305-5	可持續發展目標及 指標 氣候風險行動 環境	16 35-36 37	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG 指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG 報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	E7	–	3-3	廢物管理	41	
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	E7	–	3-3	可持續發展管治 環境	18-19 39	
KPI A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度。	E3、E4、E5	能源使用	302-1、 302-3	績效數據摘要 (環境)	44	
KPI A2.2	總耗水量及密度。	E6	–	303-1、 303-3、 303-5	水資源管理 績效數據摘要 (環境)	41 44	
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	E6	–	302-4	可持續發展目標及 指標 環境	16 37	
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	E6	–	–	水資源管理	41	
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	E7	–	301-1、 301-3、 306-4、 306-5	績效數據摘要 (環境)	45	
A3 環境及 天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	E7	–	3-3	可持續發展管治 環境	18-19 37, 39, 41	
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	E7	–	3-3、 305-1、 305-2、	環境	37, 39, 41	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG 指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG 報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
A4 氣候變化	一般披露	E8、E9、E10	–	–	2022 可持續發展 亮點 	3-4	
	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。				主席的話 	5-6	
					氣候風險行動 	29-35	
KPI A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	E8、E9、E10	–	–	氣候風險行動 	29-35	
僱傭及勞工常規							
B1 僱傭	一般披露	S6、S8、S9、S10、 G1、G6	–	3-3	可持續發展管治 	19	
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：				我們的人權方針 	48	
	a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。				人力資源管理 	63-65	
KPI B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	S4、S5	臨時工作人 員的份額	2-7、 2-8、 2-21、 405-1	績效數據摘要 （社會） 	71-72	
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	S3	員工流失 比率	3-3, 401-1	績效數據摘要 （社會） 	72-73	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG 指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG 報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
B2 健康與安全	一般披露	S8	–	3-3	可持續發展管治	19	
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的 相關法律及規例的資料。				職業健康與安全	66-68	
KPI B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年 因工亡故的人數及比率。	S7	–	403-9、 403-10	職業健康與安全 績效數據摘要 (社會)	67-68 73	
					本公司於過去三年 沒有因工亡故的報 告。		
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	S7	–	403-9、 403-10	職業健康與安全 績效數據摘要 (社會)	68 73	
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	S8	–	403-1、 403-2、 403-4、 403-5	職業健康與安全	66-68	
B3 發展及培訓	一般披露	–	–	3-3、 205-2、 403-5、 404-2、 404-3	人才發展與參與	65-66	 
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。						
KPI B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	–	–	–	人才發展與參與 績效數據摘要 (社會)	66 73-74	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG 指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG 報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	–	員工培訓 時數	404-1	人才發展與參與  績效數據摘要 (社會) 	65-66 74	
B4 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的 相關法律及規例的資料。	S9、S10	–	3-3	可持續發展管治  我們的人權方針  於報告年度內，本公司沒有與童工和 強迫勞動有關的違規案例。	19 48	 
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免 童工及強制勞工。	S9、S10	–	408-1、 409-1	我們的人權方針 	48	
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關 情況所採取的步驟。	S9、S10	–	408-1、 409-1	我們的人權方針 	48	
營運慣例							
B5 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政 策。	S9、S10、G5、G6		3-3	可持續發展管治  我們的人權方針  供應商管理 	19 48 59-60	 
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	–	–	204-1	供應商管理 	59-60	
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向 其執行有關慣例的供應商數目， 以及相關執行及監察方法。	G5	–	308-1、 414-1	供應商管理 	59-60	

香港聯交所《ESG指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈上的環境及社會風險慣例，以及相關執行及監察方法。	G5	–	–	供應商管理	59-60	
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	–	–	–	綠色採購 供應商管理	42 59-60	
B6 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	–	–	3-3、 416-1	可持續發展管治 數據隱私及安全 知識產權 研究與發現 負責任商業化 於報告年度內，本公司並不知悉任何對本公司造成重大影響的違規事件。	19 48-49 49 50 57	
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	–	–	–	不良事件 於報告年度內，本公司未收到有關產品及服務的召回。	60	

香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG 指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG 報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	-	-	417-2、 417-3、 418-1	舉報	49	
					不良事件	60	
					於報告年度內，本公司沒有收到任何重大申訴。		
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	-	-	-	知識產權	49	
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	-	-	-	可持續發展管治	19	
					產品質量及安全	59	
					不良事件	60	
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	G7	-	3-3	可持續發展管治	19	
					數據隱私及安全	48-49	
B7 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	G6	-	3-3、 205-3	可持續發展管治	19	
					道德守則與反貪污	47	
					於報告年度內，本公司並不知悉任何對其造成重大影響的違規事件。		



香港聯交所《ESG 指引》層面及 KPI		納斯達克 《ESG 指引》 ESG 衡量標準	倫敦證券 交易所 《ESG 報告 指引》	《GRI 準則》	章節 / 備註	頁面 / 參考	聯合國 可持續 發展目標
KPI B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	G6	–	205-1、 205-3	道德守則與反貪污  於報告年度內，本公司或其僱員並無因貪污的訴訟案件而對本公司或其僱員造成重大影響。	47	
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	–	–	–	道德守則與反貪污  舉報  員工意識 	47 49 47-48	
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	G6	員工培訓時數	205-2	員工意識 	47-48	
社區							
B8 社區投資	一般披露 有關以社區參與以了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	–	社會和社區投資	3-3	社區投資 	69-70	 
KPI B8.1	專注貢獻範疇。	–	社會和社區投資	413-1	社區投資 	69-70	
KPI B8.2	於專注範疇所動用的資源。	–	社會和社區投資	413-1	社區投資 	69-70	

TCFD 內容索引

本報告乃參照 TCFD 的建議編寫。下表概述本報告內的相關披露。

披露區域	建議披露	備註與參考
管治	披露組織對氣候相關風險與機遇的管治情況。	可持續發展管治  氣候風險行動 
	描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色。	可持續發展管治  氣候風險行動 
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。	氣候風險行動 
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的衝擊。	氣候風險行動 
	描述組織的策略彈性，並考慮不同氣候相關情境 (包括 2°C 或更嚴苛的情境)。	氣候風險行動 
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	可持續發展管治  氣候風險行動 
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	氣候風險行動  環境 
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合於組織的整體風險管理制度內。	可持續發展管治  氣候風險行動 
指標及目標	披露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所採用的指標。	氣候風險行動 
	披露範圍 1、範圍 2 和範圍 3 溫室氣體排放 (如適用) 和相關風險。	環境  績效數據摘要 (環境) 
	描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現。	可持續發展管治  氣候風險行動  環境 

簡稱對照表

縮寫	全寫
“AAALAC”	國際實驗動物管理評鑑及認證協會
“ABAC”	防止賄賂及反貪污政策
“APAC”	亞洲及太平洋地區
“CAPA”	糾正及預防措施
“COD”	化學需氧量
“CPHCF”	中國初級衛生保健基金會
“CRC”	結直腸癌
“CRF”	病例報告表
“CSCO”	中國臨床腫瘤學會
“CSR”	企業社會責任
“CTMS”	臨床試驗管理系統
“EZH2”	組蛋白—離氨酸 N—甲基轉移酶
“EHS”	環境、健康及安全
“EMA”	歐洲藥品管理局
“ERM”	企業風險管理
“ESG”	環境、社會及管治
“ESMO22”	2022 年歐洲腫瘤內科學會年會
“eTMF”	電子試驗主要檔案
“FDA”	美國食品藥品監督管理局
“FSC”	森林管理委員會
“GCP”	藥物臨床試驗質量管理規範 / 良好藥品臨床試驗規範
“GHG”	溫室氣體
“GLP”	良好實驗室規範
“GMP”	生產質量管理規範
“GRI”	全球報告倡議組織
“GSP”	良好藥品供應規範
“GVP”	藥物警戒質量管理規範
“HCO”	醫療保健機構
“HCP”	醫療保健專業人士
“HKEX”	香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）

“HHO”	和黃漢優有機(香港)有限公司
“HHL”	和黃健寶保健品有限公司
“HSN”	和黃醫藥營養科學有限公司
“Hutchison Sinopharm”	國藥控股和記黃埔醫藥(上海)有限公司(「國控和黃」)
“ICH”	國際人用藥品註冊技術協調會
“IDMC”	獨立數據監察委員會
“IEC”	獨立倫理委員會
“IEA”	國際能源署
“INED”	獨立非執行董事
“IRB”	機構審議委員會
“IT”	資訊科技
“IP”	知識產權
“IPCC”	政府間氣候變化專門委員會
“KOL”	關鍵意見領袖
“KPI”	關鍵績效指標
“LTIP”	長期獎勵計劃
“MET”	間充質上皮轉化因子
“MHRA”	英國藥品與保健品管理局
“NDA”	新藥上市申請
“NED”	非執行董事
“NETs”	神經內分泌腫瘤
“NGFS”	央行和監管機構綠色金融網絡
“NHSA”	中國國家醫療保障局
“NIST”	美國國家標準與技術研究院
“NMPA”	中國國家藥品監督管理局
“NPP”	指定患者藥物使用計劃
“NRDL”	國家醫保藥品目錄
“NSCLC”	非小細胞肺癌
“OHS”	職業健康及安全
“OS”	總生存期
“PCT”	專利合作條約
“PEFC”	森林認證體系認可計劃
“PMDA”	日本醫藥品和醫療器械管理局
“PFS”	疾病無惡化存活期
“RCP”	代表性濃度途徑
“SAE”	嚴重不良事件
“SDGs”	聯合國可持續發展目標
“SHPL”	上海和黃藥業有限公司(「上海和黃藥業」)
“SOPs”	標準操作程序
“STCSM”	上海市科學技術委員會
“TCFD”	氣候相關財務披露工作小組

