



和黄醫藥（中國）有限公司

可持續發展政策

董事會於 2022 年 5 月 12 日採納

目錄

1. 政策聲明
2. 方法
3. 可持續發展檢討、匯報與披露

1. 政策聲明

和黃醫藥（中國）有限公司、其附屬公司及受控制聯屬公司（統稱「集團」）致力為其股東提高長期總回報。

集團不僅對其股東，亦對包括客戶、供應商、僱員、銀行及債權人、政府及監管機構、非政府組織以及當地社區等廣泛持份者作出堅定承諾。積極履行可持續發展不僅為集團傳統的一部分，植根於集團各企業策略層面，亦是集團業務成功的關鍵。在集團內，可持續發展是維持集團作為負責任企業的地位不可或缺的因素，對其營運所在社區的發展作出正面貢獻。

2. 方法

集團明白到不同市場有不同的社會、經濟及環境需要。本政策概述涉及整個集團的可持續發展方法及優先事項，以在各業務營運中實施可持續發展常規。部門在考慮當地的可持續發展措施及計劃時須因地制宜，此為每個部門管理團隊的核心職責。

集團旗下所有公司應當要求代表他們的人士，如顧問、代理及獨立承包商，同意遵守集團的可持續發展政策及常規。

集團視可持續發展為義務與機遇，並將可持續發展常規融入集團所有業務營運中，以及成為集團管理業務、員工及外部人士的基礎。集團的任務是於以下範疇履行社會責任：

業務

- 為實現提高股東長遠回報的目標，集團專注於其業務及營運所在社區的可持續發展。
- 在所有業務中，集團致力在其營運架構內遵守一切相關及適用法例。
- 集團以絕對誠信經營業務。集團各成員—董事、行政人員、經理、僱員及業務夥伴—均有責任遵守所有適用法例並遵循最高的商業道德標準。

- 集團以防止不公平商業行為的方式營運。
- 集團致力達致高水平的企業管治標準，並強調優質董事會、健全內部監管、透明度及對所有持份者負責。

員工

- 集團力臻完美而取得的成功有賴各級僱員的表現，集團向僱員灌輸的價值觀包括：坦誠、有禮、誠信、應變能力及尊重人性、個人尊嚴及私隱。
- 集團嚴格遵守不歧視僱用慣例及程序，亦致力提供正面工作環境，重視其多元化工作團隊固有的廣泛觀點，並促進個人成長及實現業務目標。
- 集團秉持其僱員的高水平商業道德及個人行為標準，每名僱員均須嚴格遵守和黃醫藥僱員行為守則，該守則涵蓋經營業務的專業及道德標準。
- 集團相信提供令員工得以成長的正面工作環境能帶來裨益，因而提供各式各樣的培訓及發展計劃，以及興趣課程及活動。
- 集團維持妥善的制度，確保員工的報酬及認可對內公平、對外則具競爭力。
- 集團致力為全體僱員提供安全的工作場所。為此，集團遵守或超越適用的健康及安全法例及規例所要求。集團設施的設計、保養及運作須兼顧安全及健康考慮因素。

社區

- 集團開展大量慈善工作及社區措施，以切合其營運所在社區的需要及利益。
- 作為良好的企業管治慣例，捐贈及捐款須遵守內部合規指引及監管，以保障持份者及股東的利益。
- 集團鼓勵僱員在其生活及工作的社區以及世界各地的城鎮擔當積極參與的角色。

環境

- 集團致力對環境盡善，遵守或超越相關法例及規例要求，以控制任何溫室氣體排放、排污至水中及土地以及廢物的產生。

- 集團實施各項措施以監察及管理資源的運用，包括能源、水及其他原材料。消耗大量能源、水及/或原材料的營運公司應設有政策，制定控制措施以實現此目標。
- 集團致力盡量減少其業務活動對環境及天然資源的影響。在可能情況下，集團積極開發及實施具商業應用潛力的環保產品及流程，亦鼓勵及提供對保育及環境保護的計劃的支持，亦將定期檢討工作以確保其成效。
- 請參閱和黃醫藥環境政策以了解更多詳情。

3 可持續發展檢討、匯報與披露

集團明白到持份者的期望會不斷轉變，故會定期檢討其業務營運並積極與持份者溝通，以找出及回應新出現的問題。同時，集團的可持續發展委員會定期檢討可持續發展的常規及表現，並向集團董事會匯報。集團的可持續發展表現每年在本公司的年度報告或可持續發展報告中匯報。