



和黃醫藥（中國）有限公司

人權政策

董事會於 2022 年 5 月 12 日採納

## 1. 政策聲明

和黃醫藥（中國）有限公司、其附屬公司及受控制聯屬公司（統稱「集團」）致力尊重及促進人權。集團旨在於其經營業務所在社區內協助加強保障並享有人權。尊重人權為集團的基本價值觀。

本政策適用於集團旗下所有公司。集團亦預期其業務夥伴及供應商秉持此等原則，並促請他們在本身的業務中採納類似政策。

本政策亦於和黃醫藥現代奴隸制度及人口販賣聲明中提及並載列集團對其伸延供應鏈尊重勞工人權（包括勞工權利）的期望。

## 2. 方法

本政策以《世界人權宣言》所涵蓋的國際人權原則為指引，包括《國際人權法案》及國際勞工組織 1998 年《工作中基本原則和權利宣言》所載的原則。此外，集團亦尊重聯合國《工商企業與人權指導原則》項下的國際人權原則。

### 平等、多元化與包容

集團重視與其工作的個人多元化及包容，致力推動平等機會，絕不容忍歧視及騷擾。其致力保持工作場所不因種族、膚色、國籍或社會出身、族裔、宗教、年齡、殘疾、性別、性取向、性別認同或表現、政治意見或任何其他受適用法例保護的身份而受到歧視或騷擾。集團內部根據資歷、表現、技能及經驗釐定招聘、發展、報酬及晉升基準。

集團並不容忍欠尊重或不當的行為、不公平待遇或任何形式的報復。工作場所及工作場所以外任何與工作相關的情況均不容忍騷擾行為。

### 集會自由與集體談判

集團尊重其僱員參加或成立工會的權利，而毋須擔心遭到報復、恐嚇或騷擾。倘僱員由合法認可的工會代表，則集團致力與他們自由選擇的代表展開建設性對話，並著力與此等代表真誠談判。

### 僱用條件與工時

集團遵守有關工作條件的適用法律及規例。其嚴格遵守經營業務所在國家的所有當地法例及特定工時要求。各部門及業務單位已按照其業務需要訂立本身的工時安排，並已向僱員傳達此等工時安排。

### 重組

集團致力識別、避免及減輕因集團進行任何業務交易（包括任何重組決定或實施）而引致的不利人權影響。下列原則為此等承諾的核心：

- 盡早識別人權事宜對僱員的潛在影響。
- 經適當考慮人權因素後，盡早就潛在影響與僱員及（如需要）相關工會溝通。
- 盡可能避免及限制裁員，並向被裁員工提供包括達到或高於法定要求的遣散費在內的補償。
- 在過渡計劃中納入尊重人權的考慮，例如在適當的情況下調配員工及向受影響的員工提供再就業服務。
- 如業務的擁有權或架構出現任何變動，促成與僱員進行有意義及具建設性的對話，並採取積極措施減輕對僱員的不利影響。

### 社區諮詢

集團認同其為經營業務所在社區的一部分。其就對社區重要的人權事務（如取水權及用地權）進行適當的盡職審查並與社區溝通。其亦與該等社區的人士接觸，包括原居民以及其他弱勢社群。集團旨在透過對話確保其聆聽、獲悉及考慮其經營業務所在社區的意見。

### 反現代奴隸制度

集團禁止聘用一切形式的童工或強迫勞工，包括監獄勞工、抵押勞工、任何形式的奴隸制度及任何形式的人口販賣。